



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

UIN KHAS JEMBER

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

MATA KULIAH: PERILAKU ORGANISASI	KODE MATA KULIAH:	RUMPUN MATA KULIAH: PERILAKU ORGANISASI	BOBOT (SKS): 4	SEMESTER: V	TANGGAL PENYUSUNAN: 10 Agustus 2022
OTORISASI	DOSEN PENGEMBANG RPS: WILDAN KHISBULLAH SUHMA	KOORDINATOR RMK: NIKMATUL MASRUROH		KOORDINATOR PRODI DARU ANONDO	
		Mahasiswa memiliki moral, etika dan kepribadian yang baik di dalam menyelesaikan tugasnya			

CAPAIAN PEMBELAJARAN	CAPAIAN PEMBELAJARAN PRODI	Mampu menunjukkan kinerja mandiri, bermutu dan terukur
	CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH	Mahasiswa mampu menjelaskan konsep mengenai aspek perilaku individu dan perilaku kelompok dalam organisasi, serta teknik pemotivasian dalam organisasi sehingga mampu mengatasi berbagai permasalahan kepuasan kerja yang dapat memicu terjadinya konflik dan stress dalam organisasi.

DESKRIPSI SINGKAT MATA KULIAH:	Pada Mata Kuliah ini merupakan mata kuliah yang secara umum menjelaskan konsep dasar perilaku organisasi, dan sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi. Di samping itu, mata kuliah ini akan menjelaskan mengenai perilaku individu dan kelompok, persepsi, sikap kerja, dan kepuasan kerja para pekerja dalam organisasi. Pada bagian terakhir, mata kuliah ini akan menjelaskan tentang konsep konflik dan stress serta penanganannya dalam organisasi..	
MATERI PEMBELAJARAN/POKOK BAHASAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian, konsep dasar, dan pentingnya Perilaku Organisasi 2. Sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi 3. Perilaku individu dalam organisasi 4. Persepsi individu dan dimensi-dimensi persepsi 5. Pengertian sikap, dimensi sikap, sikap kerja dan kepuasan kerja 6. Motif dan motivasi 7. Kelompok dalam organisasi 8. Kekuasaan dalam organisasi 9. Konflik dan Manajemen Konflik 10. Stress dan Manajemen Stress, 	
PUSTAKA	UTAMA	
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Thoah, Miftah, 2016, Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya, Raja Grafindo Persada, Jakarta 2. Winardi, 2015, Manajemen Perilaku Organisasi, Prenadamedia Group, Jakarta 	

	3. Pareek, Udai, 1984, Perilaku Keorganisasian, Midas Surya Grafindo, Jakarta 4. Robbins, Stephan P, Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Erlangga, Jakarta 5. Davis, Keith, 1989, Perilaku Dalam Organisasi, Erlangga, Jakarta 6. Modul Perilaku Organisasi
	PENDUKUNG 1. Wibowo, 2015, Perilaku Dalam Organisasi, PT Rajagrafindo Persada, Jakarta 2. Subkhi, Ahmad, 2013. Pengantar Teori dan Perilaku Organisasi. Prestasi Pustaka, Jakarta 3. Indrawijaya, Adam, 1986. Perilaku Organisasi. Penerbit SINAR BARU, Bandung
MEDIA PEMBELAJARAN	PPT. LCD Proyektor, Papan Tulis,
TEAM TEACHING	1. Wildan Khisbullah Suhma
MATA KULIAH SYARAT	

MIN GG U KE	SUB CP MK (SEBAGAI KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN)	INDIKATOR	KRITERIA DAN BENTUK PENILAIAN	METODE PEMBELAJARAN	MATERI PEMBELAJARAN	BOBOT PENILAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Mahasiswa berkomitmen terhadap kontrak belajar dan memahami tujuan	1. Dapat menjelaskan tata tertib perkuliahan 2. Dapat menjelaskan materi kuliah	1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif	Ceramah- Tanya jawab- Diskusi	1. Perkenalan 2. Kontrak Belajar 3. Pengenalan materi	5

	dari mempelajari perilaku organisasi					
2	Mampu memahami pengertian, konsep dasar dan pentingnya perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan definisi organisasi dan perilaku organisasi 2. Menyebutkan asumsi dasar perilaku organisasi 3. Menjelaskan efektifitas organisasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian organisasi 2. Pengertian perilaku organisasi 3. Kontribusi berbagai ilmu terhadap perilaku organisasional 4. Level analisis perilaku organisasional 5. Asumsi-asumsi dasar perilaku organisasional 6. Efektifitas organisasi 	5
3	Dapat menjelaskan sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menjelaskan sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	Menjelaskan definisi sejarah perkembangan ilmu perilaku organisasi	7

4	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori perilaku individu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mampu menjelaskan definisi teori perilaku organisasi diantaranya sikap, motivasi, dan stress 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sikap 2. Motivasi 3. Stress 	8
5	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori perilaku kelompok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pengertian dan jenis kelompok 2. Menjelaskan tahapan pembentukan dan karakteristik kelompok 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian 2. Jenis kelompok 3. Alasan membentuk kelompok 4. Tahapan pembentukan kelompok 5. Karakteristik kelompok 	7
6	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori perilaku kelompok	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pengertian dan jenis kelompok 2. Menjelaskan tahapan pembentukan dan karakteristik kelompok 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jenis keputusan 2. Model pengambilan keputusan 3. Pengaruh perilaku dalam pengambilan keputusan 4. Pengambilan keputusan kelompok 	8

7	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori dalam berkomunikasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mendefinisikan komunikasi, proses komunikasi, serta elemen komunikasi 2. Menyebutkan jenis-jenis komunikasi 3. Menjelaskan faktor yang mempengaruhi komunikasi 4. Menjelaskan pengaruh teknologi terhadap komunikasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian komunikasi 2. Proses komunikasi 3. Elemen-elemen komunikasi 4. Arah aliran komunikasi 5. Komunikasi informal 6. Komunikasi interpersonal 7. Komunikasi nonverbal 8. Pengaruh teknologi terhadap komunikasi 9. Faktor penghambat komunikasi yang efektif 10. Meningkatkan komunikasi dalam organisasi 	5
8	Penilaian Tengah Semester					
9	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pengertian kepemimpinan dan perbedaannya dengan manajemen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Definisi kepemimpinan 2. Perbedaan kepemimpinan dan manajemen 3. Pendekatan teori sifat 	5
10	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori kepemimpinan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pendekatan yang dapat diterapkan dalam teori kepemimpinan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pendekatan teori perilaku 2. Pendekatan kekuatan-pengaruh 3. Pendekatan situasional 	8

					4. Pendekatan integratif	
11	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori kekuasaan dan politik	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan teori politik dan kekuasaan 2. Menyebutkan faktor yang mendorong perilaku politik 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian kekuasaan 2. Sumber kekuasaan 3. Pemberdayaan 4. Delegasi 5. Politik 6. Faktor yang mendorong perilaku politik 7. Taktik politik 8. Manajemen kesan 	7
12	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori konflik dalam organisasi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan pengertian konflik 2. Menjelaskan hubungan konflik dan kinerja organisasi 3. Menyebutkan faktor yang menyebabkan konflik 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengertian konflik 2. Pandangan mengenai konflik 3. Hubungan konflik dan kinerja organisasi 4. Tahap-tahap konflik 5. Faktor yang menyebabkan konflik 6. Dampak konflik yang disfungsional 7. Pendekatan dalam menangani konflik 	5
13	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori desain dan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan desain dan struktur organisasi 2. Menjelaskan pendelegasian wewenang 3. Menyebutkan dimensi-dimensi struktur 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desain dan struktur organisasi 2. Pembagian kerja 3. Pendelegasian wewenang 4. Departementalisasi 	10

	struktur organisasi				<ul style="list-style-type: none"> 5. Rentang kendali 6. Dimensi-dimensi struktur 7. Model desain organisasi 8. Organisasi virtual dan organisasi tanpa batas 	
14	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori budaya organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan definisi budaya organisasi 2. Menyebutkan fungsi budaya organisasi 3. Menyebutkan tipe-tipe budaya organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Definisi budaya organisasi 2. Terbentuknya budaya organisasi 3. Fungsi budaya organisasi 4. Budaya organisasi yang kuat 5. Tipe-tipe budaya organisasi 6. Menanamkan budaya organisasi 	10
15	Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan teori perubahan dan pengembangan organisasi	<ul style="list-style-type: none"> 1. Menjelaskan kekuatan yang mendorong perubahan 2. Menjelaskan tahap dalam proses perubahan 3. Menjelaskan pengembangan organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Kehadiran 2. Partisipasi aktif 3. Presentasi 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Presentasi 2. Diskusi 3. Menganalisis kasus 	<ul style="list-style-type: none"> 1. Kekuatan yang mendorong perubahan 2. Pendekatan mengelola perubahan 3. Sasaran perubahan organisasi 4. Penolakan terhadap perubahan 5. Mengatasi penolakan pada perubahan 	10

					6. Menciptakan organisasi pembelajaran 7. Tahap dalam proses perubahan 8. Pengembangan organisasi 9. Bentuk intervensi	
16	Penilaian Akhir Semester					

Integrasi-Interkoneksi

1. Matakuliah pendukung integrasi-interkoneksi
2. Level integrasi-interkoneksi
 - a. Materi
 - b. Metodologi
3. Proses integrasi-interkoneksi

Disusun oleh:	Diperiksa oleh:		Disahkan oleh:
Dosen Pengampu	Penanggungjawab Keilmuan	Ketua Program Studi	Dekan

	Nikmatul Masruroh	Daru Anondo	Khamdan Rifa'i
--	-------------------	-------------	----------------