BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah mengumpulkan, mengolah, dan menganalisis data sebagai hasil penelitian dari pembahasan mengenai efektifitas kepemimpinan perempuan sebagai kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan di SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember Tahun 2015/2016.

1. Model kepemimpinan yang digunakan oleh kepala sekolah perempuan di SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember dalam meningkatkan mutu pendidikan adalah model kepemimpinan transformasional. Hal ini terlihat dari kepala sekolah dengan cara memberikan teladan untuk displin dan memberikan penyadaran kepada para guru untuk lebih disiplin dalam mengajar, memberikan motivasi guru dan *team work* untuk meningkatkan kinerja guru dalam mengajar.
2. Kepemimpinan kepala sekolah perempuan di SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember Tahun 2015/2016 sudah efektif dalam meningkatkan mutu pendidikan yaitu sekolah sudah banyak melakukan pembangunan-pembangunan, mendisiplinkan para guru, dan mengetahui semua aspek kebutuhan sekolah. Sementara kepala sekolah dalam memberdayakan para guru untuk meningkatkan mutu pendidikan di SMP Miftahul Ulum Kaliwates yaitu dengan mengikutsertakan guru-guru dalam pelatihan-pelatihan dan diklat serta memberikan kesejahteraan para guru berupa gaji

digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id

dan uang transport bagi guru yang ada tugas ke diknas ataupun tugas keluar dari sekolah.

3. Faktor pendukung kepala sekolah perempuan dalam meningkatkan mutu pendidikan Di SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember Tahun 2015/2016 adalah dari adanya faktor gotong-royong dan kekeluargaan, organisasi formal dan informal, serta peningkatan kualitas pendidikan yang dicanangkan pemerintah. Sedangkan faktor penghambat kepala sekolah perempuan dalam meningkatkan mutu pendidikan Di SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember Tahun 2015/2016 adalah dari faktor sarana dan prasarana dan lulusan kurang mampu bersaing.

B. Saran-Saran

Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Kepada kepala sekolah SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember dapat menggunakan penelitian ini untuk terus mengembangkan lembaga agar siswa bisa berprestasi akademik maupun non akademik.
2. Kepemimpinan kepala sekolah perempuan sudah efektif dengan mendisplinkan guru-guru. Namun untuk lebih baiknya kepala sekolah juga harus sering mengadakan supervisi baik dalam kegiatan akademik maupun non akademik agar guru lebih termotivasi dalam mengajar. Selain itu juga memberikan reward bagi guru yang paling disiplin dan punishment bagi guru yang tidak disiplin.
3. Dengan gotong-royong dan kekeluargaan di SMP Miftahul Ulum seharusnya kepala sekolah mengajak siswa setiap dua minggu sekali atau

digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id

satu bulan sekali untuk kerja bakti membersihkan prasarana sekolah bersih, indah, dan rapi sehingga dalam proses pembelajaran siswa merasa tenang dan lebih termotivasi dalam belajar.

4. Untuk lembaga sekolah SMP Miftahul Ulum Kaliwates Jember setidaknya menyediakan tempat khusus meskipun hanya sederhana untuk perpustakaan sekolah. Begitu juga dengan gurunya memberikan tugas kepada siswa yang sekiranya siswa mencari buku di perpustakaan agar siswa terbiasa dengan budaya membaca. Selain itu juga, sekolah menyediakan lab komputer ataupun menambah komputer untuk pembelajarn agar siswa di era globalisasi sekarang ini tidak ketinggalan dengan teknologi yang sudah canggih.
5. Untuk lembaga sekolah sarana dan prasarana sangat menghambat kepala sekolah dalam meningkatkan mutu pendidikan. Untuk itu sekolah lebih memperluas jaringan dan komunikasi dengan instasi-instasi penyedia dana pendidikan.
6. Untuk kepala sekolah dalam mengelola pendidikan untuk meningkatkan keuangan sekolah secara mandiri bisa dengan berwirausaha yaitu misalnya berwirausaha koperasi, fotokopi, antarjemput siswa dan les privat.

digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id | digilib.iain-jember.ac.id