

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH UNTUK
BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI
KASUS MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER)**

SKRIPSI



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
Disusun Oleh :
DIANA FAHIRATUL SITI RUKOYAH
NIM : E20193126

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
DESEMBER 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH UNTUK
BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI
KASUS MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER)**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Program Studi Akuntansi Syariah



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER
Oleh :

DIANA FAHIRATUL SITI RUKOYAH
NIM : E20193126

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
DESEMBER 2023**

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH UNTUK
BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI
KASUS MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER)**

SKRIPSI

diajukan kepada Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan Ekonomi Islam
Program Studi Akuntansi Syariah

Oleh:

Diana Fahiratul Siti Rukoyah

NIM. E20193126

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
Disetujui Pembimbing
JEMBER


Wildan Khisbullah Suhma, S.Akun., M.AK.

NUP. 2007079501

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
MINAT MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH UNTUK
BERKARIR MENJADI AKUNTAN PUBLIK (STUDI
KASUS MAHASISWA AKUNTANSI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER)**

SKRIPSI

Telah diuji dan diterima untuk memenuhi salah satu
Persyaratan memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S.Akun)
Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
Program Studi Akuntansi Syariah

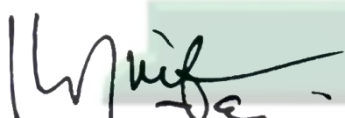
Hari : Kamis

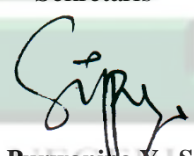
Tanggal : 30 November 2023

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris


Prof. Dr. Khamdan Rifa'i, SE., M.Si.
NIP. 196808072000031001


Siti Indah Purwaning Y., S.Si., M.M
NIP. 198509152019032005

Anggota :

1. Dr. Abdul Rokhim, M.E.I.

2. Wildan Khisbullah Suhma, S.Akun., M.AK.







Menyetujui,
Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam


Dr. H. Ubaidillah, M.Ag.
NIP.196812261996031001

MOTTO

وَقُلْ اَعْمَلُوا فَسَيَرَى اللهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ ۗ وَسُوْرُوْنَ اِلَى عَلِيْمِ الْغَيْبِ وَالشَّهَادَةِ فَيُنَبِّئُكُمْ

بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُوْنَ ﴿١٠٥﴾

Artinya: Dan katakanlah, Bekerjalah kamu, maka Allah akan melihat pekerjaanmu, begitu juga Rasul-Nya dan orang-orang mukmin, dan kau akan dikembalikan kepada (Allah) Yang mengetahui yang gaib dan yang nyata, lalu diberitakan-Nya kepada kamu apa yang telah kamu kerjakan. (Q.S At-Taubah : 105)¹



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

¹ Departemen Agama Republik Indonesia, *Al-Qur'an dan Terjemah*, (Semarang: Toha Putra, 1989)

PERSEMBAHAN

Segala puji bagi Allah SWT serta sholawat dan salam tetap tercurah limpahkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW, dengan rasa syukur dan dengan do'a, skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Kedua orang tua saya Bapak Sampurno dan Ibu Nur Asia. Terima kasih yang tiada hentinya untuk beliau yang selalu berjuang untuk putri kecilnya agar bisa menjadi Sarjana. Semoga secepatnya bisa membahagiakan beliau Aamiin.
2. Kakak saya tercinta Endang Sri Rahayu S.H dan adik Maulana Yusuf Muhammad yang memberikan dukungan penuh untuk penulis sehingga dengan semangat bisa menyelesaikan skripsi ini. Karena tanpa seorang kakak yang selalu membantu memenuhi kebutuhan kuliah adiknya, penulis belum tentu bisa bertahan sampai saat ini.
3. Dosen yang telah memberikan ilmunya semoga menjadi ilmu yang barokah dan bermanfaat. Aamiin.
4. Teman-temanku aks 3 terutama Nur Diana, Siti Rofikoh Aprilia, Mutmainnah Agustin, Inanil Auvi yang telah membantu dan menemani serta memberikan semangat. Semoga Allah senantiasa membalas kebaikan kalian semua.
5. Kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terima kasih karena telah membantu dan menemani selama proses penyelesaian skripsi ini.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah. Marilah kita panjatkan puji syukur kepada Allah S.W.T yang telah memberikan rahmat dan Taufiq serta hidayah-Nya seluruh makhluk ciptaan-Nya, sehingga memberikan kemudahan dalam proses menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi dalam rangka untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana strata satu (S1) Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Tugas Akhir Skripsi ini dapat terselesaikan tidak lepas dari bantuan dan kerjasama dengan pihak lain.

Berkenaan dengan hal tersebut, penulis menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Hepni, S.Ag., M.M., CPEM. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
2. Bapak Dr. H. Ubaidillah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember terimakasih atas semangat serta tak pernah bosan untuk selalu mendoakan mahasiswa-mahasiswanya.
3. Ibu Dr. Nur Ika Mauliyah, S.E, M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember terimakasih telah membimbing serta mengayomi kami khususnya mahasiswa AKS (Akuntansi Syariah).
4. Ibu Mariyah Ulfa, M.E.I selaku Dosen Pembimbing Akademik yang selalu memberikan motivasi dan semangat selama menjalani perkuliahan di UIN KHAS jember.

5. Bapak Wildan Khisbullah Suhma, S.Akun., M.AK. selaku Dosen Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember terimakasih atas bimbingannya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan mudah dan lancar.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah membekali kami ilmu serta pengetahuan serta semua staf dan karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam terimakasih atas pelayanan yang telah diberikan.
7. Kepada segenap mahasiswa Akuntansi Syariah 3 angkatan tahun 2019 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah memberikan kemudahan bagi penulis dalam dalam menyelesaikan skripsi ini dengan lancar.
8. Serta semua pihak yang tidak dapat di tulis dan disebutkan satu persatu yang telah membantu, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Semoga segala amal baik Semoga segala amal baik semua pihak tercatat sebagai amal yang banyak memberikan manfaat. Penulis menyadari bahwa banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, maka penulis haturkan maaf kepada semua, serta menjadi kebanggaan bagi penulis akan adanya masukan dan nasihat guna memperbaiki skripsi ini. Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis maupun para pembaca.

Jember, 13 November 2023
Penulis

DIANA FAHIRATUL SITI RUKOYAH
NIM : E20193126

ABSTRAK

Diana Fahiratul Siti Rukoyah, Wildan Khisbullah Suhma, S.Akun., M.AK, 2023: *Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember).*

Kata Kunci: Gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja.

Peran akuntan publik adalah memberikan kepastian bahwa laporan keuangan yang diterbitkan tidak mengandung informasi yang menyesatkan. Namun, hingga saat ini minat terhadap profesi ini masih kurang terbuka sehingga menyebabkan menurunnya profesi akuntan publik.

Adapun rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu: 1. Apakah gender berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? 2. Apakah persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? 3. Apakah pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? 4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? 5. Apakah gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik?

Tujuan penelitian ini yaitu: Untuk mengetahui pengaruh gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Penelitian ini menggunakan metode *eksplanatory research*. Adapun teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel yaitu *purposive sampling*. Analisis data diolah dengan *IMB SPSS Statistic 25*. Populasi yang digunakan sebanyak 274 mahasiswa dan sampel yang digunakan yaitu 165 mahasiswa. Penelitian ini menggunakan analisis linier berganda dengan uji validitas, reabilitas, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dalam melakukan keabsahan data.

Hasil pengujian ini secara parsial menunjukkan bahwa: 1) Gender tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung sebesar $0,353 < 1974$ t-tabel, dengan nilai signifikansi $0,724 > 0,05$. 2) Persepsi tentang profesi akuntan publik tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung $1,560 < 1974$ t-tabel, dengan nilai signifikansi $t \ 0,121 > 0,05$. 3) Pengakuan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung $2,744 > 1974$ t-tabel, dengan nilai signifikansi $t \ 0,007 < 0,05$. 4) Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung $4,689 > 1974$ t-tabel, dengan nilai signifikansi $t \ 0,000 < 0,05$.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Mafaat Penelitian	9
E. Ruang Lingkup Penelitian	10
F. Definisi Operasional	14
G. Asumsi Penelitian	16
H. Hipotesis	17
I. Sistematia Pembahasan	19

BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	21
A. Penelitian Terdahulu	21
B. Kajian Teori	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	44
B. Populasi dan Sampel	44
C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data	45
D. Analisa Data.....	47
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS.....	53
A. Gambaran Objek Penelitian	53
B. Penyajian Data	56
C. Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	61
D. Pembahasan.....	78
BAB PENUTUP	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86

DAFTAR TABEL

No. Uraian	Hal
1.1 Indikator Variabel Gender	12
1.2 Indikator Variabel Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik	12
1.3 Indikator Variabel Pengakuan Profesional	12
1.4 Indikator Variabel Pertimbangan Pasar Kerja	12
1.5 Indikator Variabel Gender Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	13
1.6 Skala Likert.....	14
2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	32
4.1 Data Penyebaran Kusioner.....	57
4.2 Distribusi Penyebaran Kusioner	57
4.3 Distribusi Karakteristik Responden	55
4.4 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.5 Distribusi Responden Berdasarkan Angkatan – angkatan	59
4.6 Distribusi Responden Berdasarkan Semester – semester.....	60
4.7 Hasil Uji Statistik Dekriptif	61
4.8 Hasil Uji Validitas Variable Gender	63
4.9 Hasil Uji Validitas Variable Persepsi Tentang Akuntan Publik	63
4.10 Hasil Uji Variabel Pengakuan Profesional.....	64
4.11 Hasil Uji Variabel Pertimbangan Pasar Kerja.....	64
4.12 Hasil Uji Variabel Minan Berkarir Menjadi Akuntan Publik	65
4.13 Hasil Uji Reliabilitas	66
4.14 Hasil Uji Normalitas	67

4.15 Hasil Uji Multikolonieritas	68
4.16 Hasil Uji Heter Oskedastisitas	70
4.17 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	71
4.18 Hasil Uji t	75
4.19 Hasil Uji f.....	77
4.20 Hasil Uji Koefesien Determinasi	78



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

DAFTAR GAMBAR

No. Uraian	Hal
1.1 Kerangka Penelitian	17
4.1 Struktur Organisasi.....	56



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Karir merupakan sesuatu yang sangat penting dalam posisi seorang manusia yang akan ia jalankan sepanjang hidupnya. Alasan mengapa seseorang mengejar karir yaitu untuk memenuhi kebutuhannya pribadinya secara menyeluruh. Perencanaan karir ialah salah satu perencanaan tentang kemungkinan seseorang untuk menata pencapaian kenaikan jabatan sesuai dengan kemampuannya dan kegigihannya dalam memperjuangkan karir yang diinginkannya.² Pemilihan karir juga merupakan titik terpenting seseorang karena karir yang akan menuntun masa depan kita akan berjalan kearah mana.

Oleh karena itu, pemilihan karir tidak boleh asal memilih agar karir yang kita jalani nanti bisa terlaksana dengan baik. Tahap awal dari memilih karir yaitu menentukan bakat dan kesukaan kita secara individu. Setiap individu pasti mempunyai impian atau keinginan memiliki karir yang menjanjikan juga searah dengan tujuan hidup kita. Dalam mencapai karir yang cemerlang mahasiswa tentunya harus memiliki kemampuan atau potensi yang baik untuk menunjukkan kualitas dirinya. Untuk mencapai sebuah karir tidak hanya memanfaatkan kemampuan yang ada, tentunya juga harus meningkatkan pemahaman serta kualitas diri karena dizaman sekarang persaingan didunia kerja cukup kuat jika tidak memiliki kemampuan dan kualitas yang menjamin.

² Nurmasari, "Peranan Penting Perencanaan Dan Pengembang Karier", *Publika* 2, no 2 (Oktober, 2015): 269.

Akuntan ialah seorang yang sangat berarti di dalam suatu industri sebab menyajikan informasi- informasi yang sangat berarti untuk perusahaannya. Guna awal dari akuntansi dalam bisnis merupakan mencatat transaksi keuangan yang terjalin dalam industri. Perihal ini meliputi seluruh transaksi keuangan yang terpaut dengan bisnis, semacam pembelian, penjualan, pengeluaran, serta penerimaan uang.³ Dalam proses pencatatan ini, informasi transaksi wajib dicatat secara akurat serta terperinci supaya data keuangan yang dihasilkan bisa digunakan buat pengambilan keputusan bisnis yang pas. Pembukuan merupakan salah satu program review yang sangat populer di kalangan anak muda saat ini karena banyak orang yang beranggapan bahwa seorang alumni bidang pembukuan akan memiliki profesi yang menjanjikan. Bagi lulusan pembukuan atau pendidikan perguruan tinggi empat tahun, masih terdapat banyak pilihan untuk melanjutkan ujian hingga ke jenjang Ahli bahkan langsung memasuki dunia kerja. Ada beberapa profesi yang bisa dipilih oleh lulusan pembukuan, yaitu menjadi pemegang buku internal di suatu organisasi atau yayasan, pemegang buku pemerintah, pemegang buku pertunjukan atau pemegang buku publik. Akuntan ialah seorang yang sangat berarti di dalam suatu industri sebab menyajikan informasi- informasi yang sangat berarti untuk perusahaannya. Di samping itu timbul bermacam persoalan- persoalan dalam bidang akuntansi sehingga mendesak profesionalisme jabatan ataupun profesi ini. Pekerjaan ini tidak dapat dikerjakan asal- asalan, mengingat betapa berartinya data yang dilaporkan oleh seseorang akuntan.

³ Mekari Jurnal, “Akuntansi: Pengertian, Jenis, Manfaat, Tujuan, dan Fungsi”, (diakses di <https://www.jurnal.id/id/blog/pengertian-akuntansi-dan-pentingnya-dalam-bisnis/>)

Profesi akuntan juga merupakan peluang yang sangat besar untuk mendapatkan suatu pekerjaan yang menguras tenaga juga pikiran karena profesi ini sangat menantang namun bervariasi karena dapat ditugaskan diberbagai divisi maupun perusahaan yang tentunya yang memiliki kondisi berbeda. Profesi termasuk dengan profesi termahal karena sebelum memasuki profesi ini ada pelatihan kerja terlebih dahulu, hal ini diperlukan agar mewujudkan menjadi seorang auditor yang baik tidak hanya bekal pendidikan saja tetapi harus memiliki pengalaman dan praktek dilapangan jam kerja yang nyata.⁴

Menurut Sari, pada tahun 2013 lalu, saat ini jumlah pemegang buku di Indonesia masih sangat sedikit jika dibandingkan dengan negara lain yang jumlah penduduknya bahkan jauh lebih sedikit dibandingkan negara kita. Hal ini dapat menyebabkan ketidaksesuaian antara pemegang buku terbuka dan persyaratan organisasi dengan layanan pembukuan publik, terutama karena banyak pemegang buku yang saat ini berusia tidak muda sekarang. Berdasarkan data yang disusun hingga Mei 2017, dari 52.637 orang akuntan Beregister, akan tetapi yang menjadi akuntan publik hanya 1.019 saja, padahal kebutuhan perusahaan akan akuntan publik masih belum terpenuhi. Apalagi pada saat ini, akuntan publik masih terpusat di Pulau Jawa terutama Jakarta dan sekitarnya. Jika generasi muda tidak memiliki minat untuk menjadi akuntan publik, maka di masa yang akan datang Negara kita akan kesulitan dengan langkanya seorang akuntan publik karena profesi ini yang sangat dibutuhkan

⁴ Marthalena Irnanda, "Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik," (Skripsi, IAIN Bukittinggi Sumatera Barat, 2021), 2.

Karena minimnya jumlah akuntan publik yang ada pada saat ini, maka ini akan menjadi peluang yang besar bagi sarjana akuntansi untuk melanjutkan karirnya sebagai seorang akuntan publik. Pertimbangan dalam pasar kerja merupakan suatu hal yang dapat memengaruhi minat seseorang dalam berkarir. Hal lain yang dapat dipertimbangkan dalam pasar kerja bagi seorang akuntan publik adalah adanya *Asean Economic Community* (AEC) mulai dari tahun 2015 yang membuat akuntan luar negeri dapat masuk ke Indonesia dengan sangat mudah. Dengan adanya AEC ini membuat persaingan dalam pasar kerja semakin sengit, khususnya dalam profesi akuntan publik.⁵ Bahkan sampai saat ini peluang seseorang untuk berkarir menjadi akuntan publik masih begitu banyak tetapi masih sangat kurang diminati bagi kalangan anak muda. Padahal, profesi ini memberikan kesempatan untuk mengaudit laporan keuangan dari berbagai macam bidang, sehingga pada masa yang akan datang terdapat perbedaan kualitas antara seseorang yang berprofesi sebagai akuntan publik dengan seseorang yang berprofesi sebagai akuntan perusahaan.

Pertumbuhan profesi akuntan publik tidak mengalami peningkatan, tetapi justru cenderung semakin menurun dari tahun ke tahun. Dan yang sangat mengejutkan yakni terjadi pada tahun 2020 ini. Total jumlah anggota IAPI yang menjadi akuntan publik dan telah memegang izin praktik per Oktober tahun 2020 yaitu sebanyak 1.429 anggota. Sedangkan untuk pertumbuhan akuntan publik dari tahun 2014 hingga tahun 2020, yakni pada tahun 2014 hingga 2015 terdapat

⁵ Elga Dwiky Jaya Dkk, "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional, Dan Pertimbangan Pasar Terhadap Minat Mahasiswa Berkarier Menjadi Akuntan Publik", *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi* 14 (April, 2018): 182.

penambahan anggota akuntan publik yang awal mulanya sebanyak 999 anggota menjadi 1.053 anggota, selanjutnya pada tahun 2015 hingga 2016 yang mulanya sebanyak 1.053 anggota menjadi 1.093 anggota, lalu pada tahun 2016 hingga 2017 yang mulanya sebanyak 1.093 menjadi 1.279 anggota, selanjutnya pada tahun 2017 hingga 2018 yang mulanya sebanyak 1.279 anggota menjadi 1.358 anggota menjadi 1.424 anggota di tahun 2019, dan yang terakhir dari tahun 2019 hingga 2020 yang mulanya sebanyak 1.424 anggota menjadi 1.429 anggota.

Jika dilihat dari jumlah penambahan anggota IAPI yang menjadi akuntan publik tersebut, penambahan dari tahun 2019 ketahun 2020 yang paling miris karena, hanya terdapat penambahan sebanyak 5 anggota saja. Untuk sebaran akuntan publik berdasarkan rentang umur dari total jumlah akuntan publik sebanyak 1.429 tersebut, yang memiliki rentang umur kurang dari 30 tahun berjumlah 18 anggota, rentang umur 30-39 tahun berjumlah 219 anggota, rentang umur 40-49 tahun berjumlah 408 anggota, rentang umur 50-59 tahun berjumlah 397 anggota, dan rentang umur lebih dari 59 tahun berjumlah 388 anggota.⁶

Dikutip melalui laman resmi CNN Indonesia pada tahun 2019 pada artikel yang berjudul “Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik”, didalamnya tersebut Tarkosunaryo selaku ketua umum Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) mengatakan bahwa Indonesia kekurangan tenaga akuntan publik dan masih membutuhkan profesi akuntan publik dalam jumlah yang banyak karena

⁶ Indah Kurniyawati & Endang Listyowati, “Tantangan, Hambatan Dan Peluang Karir Profesi Akuntan Publik Di Indonesia”, *Jurnal Sains Sosio Humaniora* 5, no 2 (Desember, 2021): 725.

sebagai langkah antisipasi terhadap sektor usaha yang makin berkembang.⁷ Dilihat dari data resmi dan fakta yang ada tersebut, disimpulkan profesi akuntan publik cenderung semakin menurun padahal, mahasiswa sarjana akuntan selalu meningkat dari tahun ke tahun.

Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) yang merupakan wadah profesi akuntan di Indonesia, saat ini telah dan sedang melakukan penyempurnaan dan pengembangan standard profesi akuntan. Upaya yang dilakukan itu tidak terlepas dari komitmen IAI untuk meningkatkan jenis mutu jasa yang dihasilkan oleh profesi tersebut bagi masyarakat. Peningkatan jenis dan mutu jasa profesi akuntan publik merupakan suatu keharusan sejalan dengan semakin berkembang dan semakin kompleksnya pasar modal di Indonesia dan globalisasi ekonomi.⁸

The Institute of Chartered Accountants in England and Wales (ICAEW) membeberkan bahwa menurut data yang dilaporkan oleh Pusat Pembinaan Profesi Keuangan (PPPK) dari Kementerian Keuangan pada february 2023, jumlah akuntan publik yang terdaftar di Indonesia sebagai anggota aktif sebanyak 1.464 orang. Sementara itu, jumlah kantor akuntan publik (KAP) di Indonesia sebanyak 472 perusahaan.⁹

Menurut fenomena diatas minat mahasiswa akuntansi yang telah menyelesaikan sarjana dan tertarik untuk menjadi akuntan publik, sangatlah minim. Penelitian ini justru sangat menarik dibahas karena ditengah peluang

⁷ CNN Indonesia, “Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik,” (diakses di <https://www.cnnindonesia.com>).

⁸ Djuni Farhan, *Etika Dan Akuntabilitas Profesi Akuntan Publik* (Malang: Empatdua Media, 2019), 14

⁹ Rika Anggraeini, “Jumlah Akuntan Publik DI indonesia Masih Sangat Sedikit,” <https://m.bisnis.com/amp/read/20230224/243/1631499/jumlah-akuntan-publik-di-indonesia-masih-sangat-sedikit-ini-datanya>.

yang tinggi untuk menjadi akuntan publik dengan masa depan yang terjamin malah membuat mahasiswa sarjana tidak mengambil peluang yang sangat besar tersebut.

Objek penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember semester 7-9. Berdasarkan uraian latar belakang diatas, penulis tertarik mengangkat judul penelitian yang berjudul **“Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember)”**.

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah merupakan perumusan yang sangat penting dalam suatu penelitian, karena masalah merupakan objek yang hendak diteliti juga memiliki sifat sementara dan harus dikembangkan lagi setelah peneliti terjun langsung kelapangan atau situasi sosial tertentu.

Sesuai uraian diatas maka dengan ini peneliti harus membatasi terlebih dahulu masalah-masalah yang akan diteliti agar lebih jelas dan terarah. Bagian ini mencantumkan semua rumusan masalah yang hendak dicari jawabannya melalui penelitian.¹⁰ Adapun rumusan masalah yang akan diteliti pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah gender berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?

¹⁰ Tim Penyusun IAIN Jember, *Pedoman Penulisan Karya Ilmia*, (Jember: IAIN Jember Pers, 2019),39.

2. Apakah persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?
3. Apakah pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?
4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?
5. Apakah gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?

C. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian merupakan pandangan tentang arah yang akan dituju dalam melakukan penelitian. Secara umum tujuan penelitian yaitu untuk menemukan dan mengembangkan serta membuktikan pengetahuan secara mendalam. Maka dari itu tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini yaitu :

1. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah gender berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik
2. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik
3. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

4. Untuk mengetahui dan menganalisis apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik
5. Untuk mengetahui apakah gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik

D. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian berisi tentang kontribusi apa yang akan diberikan setelah selesai melakukan penelitian. Kegunaan ini dapat berupa kegunaan yang bersifat teoritis dan kegunaan praktik, seperti kegunaan bagi penulis, instansi, dan juga masyarakat secara keseluruhan. Kegunaan praktik, seperti kegunaan bagi penulis, instansi dan juga masyarakat secara keseluruhan. Kegunaan penelitian ini harus bersifat realistik.¹¹ Maka dari itu, Adapun manfaat dari penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Secara Teoritis

- a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi agar menambah pengetahuan tentang minat mahasiswa terhadap profesi akuntan publik
- b. Hasil penelitian ini juga bisa dijadikan sebagai referensi bagi penelitian selanjutnya yang bersifat sejenis.

2. Secara Praktis

- a. Bagi peneliti, hasil penelitian ini dapat meningkatkan pengetahuan dan pemahaman peneliti terkait faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi

¹¹ Tim Penyusun IAIN Jember, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, (Jember: IAIN Jember Pers, 2019),39.

minat mahasiswa dalam memilih karirnya sebagai akuntan publik dan memenuhi tugas akhir dalam penulisan proposal skripsi guna memperoleh gelar sarjana di Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

- b. Bagi UIN KHAS Jember, hasil dari penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber rujukan dan juga dapat didokumentasikan agar bisa bermanfaat bagi peneliti selanjutnya, sekaligus sebagai bahan kajian bagi para mahasiswa.
- c. Bagi mahasiswa, hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan yang berguna dan bersifat lebih membangun terhadap kemajuan perusahaan serta menjadi pertimbangan yang bermanfaat bagi pihak yang terkait.

E. Ruang Lingkup Penelitian

1. Variabel Penelitian

Variabel penelitian merupakan suatu atribut, karakter, atau nilai dari seseorang, benda, atau tindakan yang memiliki variasi tertentu yang diputuskan oleh peneliti untuk diteliti dan diambil kesimpulannya. Jadi, didalam penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu:

- a. Variabel Bebas (*Independent Variabel*)

Menurut Sugiyono pada tahun 2019 variabel bebas atau variabel independen merupakan variabel yang mempengaruhi atau menjadi

sebab berubahnya atau timbulnya variabel dependet (terikat).¹² Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Gender (X_1), Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik (X_2), Pengakuan Profesional (X_3)

b. Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

Menurut Sugiyono pada tahun 2019 variabel terikat atau variabel dependen merupakan variabel yang dipengaruhi atau menjadi akibat karena, adanya variabel bebas.¹³ Variabel dependen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Minat Berkarir menjadi Akuntan Publik (Y).

2. Indikator Variabel

Indikator variabel merupakan rujukan empiris dari variabel yang akan diteliti. Indikator tersebut yang nantinya akan dijadikan sebagai dasar dalam membuat item pertanyaan dalam angket, interview, dan observasi.¹⁴

Setelah dapat menentukan variabel yang akan diteliti, maka tahap selanjutnya yaitu mengemukakan indikator variabel yang dimiliki oleh setiap variabel yang telah dirumuskan sebelumnya, adapun indikator variabel pada penelitian ini diantaranya:

¹² Sugiyono, "Metode Penelitian : Kuantitatif Kualitatif Dan R&D, Cetakan Ke-1" (Bandung : Alfabeta, 2019), Hal 127.

¹³ Sugiyono, 67.

¹⁴ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, 40.

Tabel 1.1
Indikator Variabel Gender

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Gender (X_1)	a. Peran dan Kedudukan(1) b. Sifat (2)	<i>Likert</i>

Tabel 1.2
Indikator Variabel Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik (X_2)	a. Kelebihan dan Kekurangan Profesi Akuntan Publik (1) b. Pertimbangan Pasar Kerja (2) c. Nilai Intrinsik Pekerjaan (3)	<i>Likert</i>

Tabel 1.3
Indikator Variabel Pengakuan Profesional

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Pengakuan Profesional (X_3)	a. Penghargaan Sebagai Pengakuan Jika Berprestasi (1) b. Kesempatan Untuk Berkembang (2) c. Banyak Cara Untuk Naik Pangkat Menjadi Senior (3)	<i>Likert</i>

Tabel 1.4
Indikator Variabel Pertimbangan Pasar Kerja

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Pertimbangan Pasar Kerja (X_4)	a. Kemudahan Untuk Mengetahui Pekerjaan Yang Ada b. Pernyataan Mengenai Keamanan Kerja c. Mendapatkan Pekerjaan	<i>Likert</i>

Tabel 1.5
Indikator Variabel Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Variabel	Indikator	Skala Pengukuran
Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)	a. Minat Situasi Untuk Menjadi Akuntan Publik (1) b. Minat Dalam Ciri Psikologi Untuk Menjadi Akuntan Publik (2) c. Minat Pribadi Untuk Menjadi Akuntan Publik (3)	<i>Likert</i>

Angka yang tertera di dalam kurung merupakan nomor kuesioner yang akan diteliti di hasil penelitian nanti dan akan dibahas di bab selanjutnya yaitu di Bab IV. Peneliti akan memaparkan hasil kuesioner yang diterima dari penelitian mahasiswa akuntansi semester 7-9 di Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Penelitian ini menggunakan *skala likert*. *Skala likert* merupakan metode pengukuran sikap yang berisi pernyataan setuju atau ketidaksetujuan responden terhadap subyek, obyek, atau kejadian tertentu.¹⁵

Pada bagian ini indikator variabel tersebut digunakan sebagai tolak ukur guna menyusun item-item instrumen baik itu pertanyaan maupun pernyataan. Adapun jawaban pada setiap item-item instrumen tersebut memiliki skor tersendiri dari tingkatan sangat setuju, setuju, tidak setuju, dan tingkatan sangat tidak setuju. Diantaranya:

¹⁵ Djuni Farhan, *Etika Dan Akuntabilitas Profesi Akuntan Publik* (Malang: Empatdua Media, 2019), 83

Tabel 1.6
Skala Likert

Kategori	Skor
Sangat Setuju (SS)	4
Setuju (S)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

F. Definisi Operasional

Definisi operasional variabel ialah definisi yang dapat digunakan sebagai pijakan pengukuran secara empiris terhadap variabel penelitian dengan rumusan masalah yang didasarkan pada indikator variabel.¹⁶ supaya terhindar dari terjadinya kesalahan dalam memahami judul pada penelitian yang akan diteliti, maka peneliti harus dan perlu memaparkan terlebih dahulu arti yang dimaksud dari masing-masing kata yang terdapat pada judul penelitian. Adapun kata yang harus dijelaskan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Analisis Faktor (X)

Merupakan suatu teknik untuk menganalisis tentang saling ketergantungan dari beberapa variabel secara simultan dengan tujuan untuk menyederhanakan dari bentuk hubungan antara beberapa variabel yang diteliti menjadi sejumlah faktor yang lebih sedikit dari pada variabel yang diteliti. Adapun faktor-faktor yang digunakan dalam penelitian ini yaitu :

¹⁶ Tim Penyusun IAIN Jember, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, (Jember: IAIN Jember Pers, 2019), 45.

a. Gender (X_1)

Adalah aspek yang membedakan antara lelaki dan wanita yang dapat dibedakan dalam berbagai aspek seperti dari nilai dan tingkah laku serta dalam struktur fisiknya yang tentunya berbeda.

b. Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik (X_2)

Persepsi adalah pengalaman atau pemahaman seseorang terhadap sesuatu yang disimpulkan dari apa yang didapatkan oleh peristiwa yang diketahui lewat media ataupun informasi yang ditafsirkan dan disimpulkan sendiri. Jika mahasiswa akuntansi memiliki persepsi yang baik terhadap profesi akuntan publik maka minat mahasiswa yang akan berkarir menjadi seorang akuntan publik tentunya juga semakin tinggi.

c. Pengakuan Profesional (X_3)

Pengakuan profesional ialah suatu hal yang berhubungan dengan pengakuan dalam prestasi dan kemampuan diri. Pengakuan ini digunakan jika nantinya ada kemungkinan bekerja dengan profesi lain yang dapat memberi kesempatan untuk mengembangkan prestasi.

d. Pertimbangan Pasar Kerja (X_4)

Pertimbangan pasar kerja ialah suatu keadaan dimana ada atau tidak tersedianya pekerjaan yang bisa dimasuki oleh individu sesuai dengan keahliannya masing-masing. Pertimbangan pasar kerja memiliki

beberapa aspek yaitu tersedianya lapangan pekerjaan, keamanan kerja, informasi lapangan kerja dan ruang lingkup pekerjaan.¹⁷

2. Akuntan Publik (Y)

Akuntan publik adalah seseorang yang telah memperoleh izin dari Menteri Keuangan untuk memberikan jasa sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang akuntan publik. Akuntan publik memberikan jasa asuransi yang meliputi: jasa audit atas informasi keuangan historis. Tugas seorang akuntan publik adalah memeriksa laporan keuangan perusahaan yang sudah dibuat oleh akuntan perusahaan tersebut. Secara spesifik, mereka bertugas untuk memeriksa apakah terjadi kesalahan atau tidak dalam laporan keuangan tersebut sesuai standar keuangan Indonesia.

G. Asumsi Penelitian

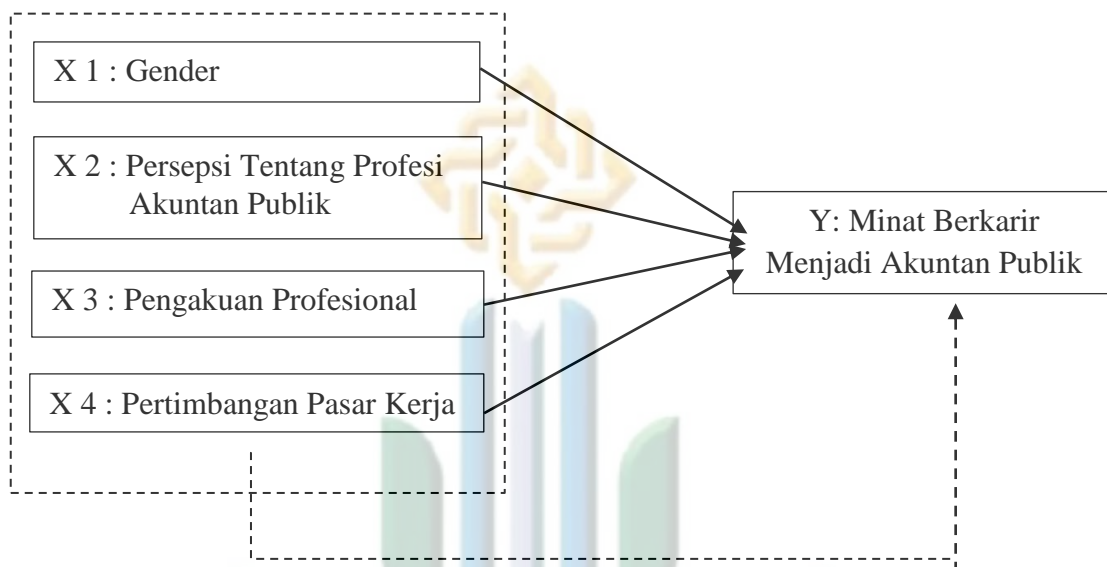
Asumsi penelitian ialah anggapan dasar atau postulat yaitu sebuah titik tolak pemikiran yang sebenarnya diterima oleh peneliti, anggapan dasar harus dirumuskan secara jelas sebelum peneliti melangkah mengumpulkan data. Anggapan dasar disamping berfungsi sebagai dasar berpijak yang kukuh bagi masalah yang diteliti juga untuk mempertegas variabel yang menjadi pusat perhatian penelitian dan merumuskan hipotesis.¹⁸

Asumsi penelitian merupakan anggapan dasar yang menjadi pijakan dalam berfikir dan bertindak dalam melaksanakan penelitian.

¹⁷ Gustia Mauri, "Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia," *JABEI* 2, no. 1 (2022): 65-73.

¹⁸ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, 41.

Gambar 2.1 Kerangka Penelitian



Keterangan:

- > : Berpengaruh secara parsial
 —————> : Berpengaruh secara simultan

H. Hipotesis

Hipotesis merupakan pernyataan sementara yang di dapat dari rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian yang telah dinyatakan dengan bentuk kalimat tanya. Untuk membenarkan jawaban yang masih sementara ini, maka peneliti harus mengumpulkan data pada objek tertentu.¹⁹

Adapun hipotesis pada penelitian ini yaitu diduga bahwa :

H₁: Gender berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik.

¹⁹ Sugiyono, “*Metode Penelitian Kualitatif Dan R&D Cetakan Ke-1* (Bandung : Alfabeta, 2019), Hal 99.

H₀: Gender tidak berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik.

H₂: Persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₀: Persepsi tentang profesi akuntan publik tidak berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₃: Pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik.

H₀: Pengakuan professional tidak berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₄ : Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₀ : Pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik

H₅ : Gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, dan pertimbangan pasar berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik secara simultan.

H₀ : Gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, dan pertimbangan pasar tidak berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarir menjadi akuntan publik secara simultan.

I. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan menjelaskan tentang alur penelitian di dalam karya skripsi, sehingga dapat memudahkan pembaca untuk dipelajari dan dipahami. Berikut adalah sistematikanya :

BAB I PENDAHULUAN

Dalam pendahuluan menjelaskan tentang bagian awal dari karya tulis yang berisi dari beberapa sub bab sebagai berikut : latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup penelitian yang terdiri dari variabel penelitian dan indikator variabel. Definisi operasional, asumsi penelitian, hipotesis penelitian serta sistematika pembahasan.

BAB II KAJIAN KEPUSTAKAAN

Dalam kajian kepustakaan ini peneliti menjelaskan mengenai kajian-kajian yang digunakan, yang berhubungan dengan topik permasalahan. Bab ini terdapat dua sub bab yaitu penelitian terdahulu dan kajian teori yang menjelaskan tentang penelitian yang sejenis dan berkaitan dengan analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Bab ini berguna sebagai landasan teori untuk melakukan penelitian dan menganalisis data yang diperoleh.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Dalam bab ini peneliti menjelaskan mengenai metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan dan jenis penelitian yang digunakan, lalu populasi dan sampel, teknik dan instrumen penelitian serta yang terakhir adalah analisis data.

BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS

Dalam bab ini peneliti akan menyajikan hasil analisis data yang telah dilakukan yang akan dijelaskan dari awal mengenai gambaran umum tentang

BAB V PENUTUP DAN KESIMPULAN

Dalam bab ini peneliti akan menjelaskan dan memberikan kesimpulan serta saran-saran dan hasil penelitian yang telah dilakukan.



BAB II

KAJIAN KEPUSTAKAAN

A. Penelitian Terdahulu

Pada bagian ini peneliti menyematkan berbagai hasil penelitian terdahulu yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilakukan, kemudian peneliti membuat ringkasannya, baik berupa penelitian yang telah dipublikasikan maupun yang belum dipublikasikan seperti (skripsi, tesis, disertasi, artikel jurnal ilmiah, dan lain sebagainya). Dengan melakukan langkah ini, maka dapat dilihat sampai sejauh mana orisinalitas dan perbedaan penelitian yang hendak dilakukan.²⁰ Kajian yang memiliki hubungan atau memiliki keterkaitan dengan penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Skripsi ini ditulis oleh Nur Widyka Sari Pane NPM.105170089 di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan pada tahun 2019 dengan judul penelitian yaitu “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik”.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas berpengaruh terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi.

²⁰ Tim Penyusun IAIN Jember, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, (Jember: IAIN Jember Pers, 2019), 40.

Hasil analisis menunjukkan bahwa faktor pelatihan profesional, pengakuan profesional dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik. Sedangkan, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan personalitas berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi seorang akuntan publik.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang kan dilakukan yaitu terletak pada sektor yang diteliti dan juga pada pembahasan. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terdapat pada jenis penelitian yang akan digunakan yaitu pendekatan kuantitatif.²¹

2. Skripsi ini ditulis oleh Ridza Chairunnisa NIM. 14312295 di Universitas Islam Indonesia pada tahun 2019 dengan judul “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi”.

Dalam penelitian ini sampel ditentukan dengan metode *purposive sampling*, yang merupakan metode pengambilan sampel dengan didasarkan pada kriteria tertentu. Selain itu, penelitian ini dipusatkan pada mahasiswa tingkat akhir yang sudah mengambil semua mata kuliah audit yang diwajibkan oleh universitasnya. Fokus penelitian ini ialah untuk mengetahui apakah penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, nilai-

²¹ Nur Widyka Sari Pane “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik” (Skripsi, UMSU Sumatera Utara, 2019).

nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan *parental influence* berpengaruh terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik.

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa secara parsial variabel penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi di Yogyakarta. Sedangkan secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntan publik bagi mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada fokus penelitian. Pada penelitian terdahulu berfokus pada penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan *parental influence*. Sedangkan persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada metode penelitian yang akan dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif serta sample yang digunakan yaitu *purposive sampling*.²²

3. Skripsi ini ditulis oleh Khairul Amin NPM.1405170309 di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara pada tahun 2019 dengan judul penelitian “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik”.

²² Ridza Chairunnisa, “ Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi” (Skripsi, UII Yogyakarta, 2019).

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif yang bersifat deskriptif. Fokus penelitian pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penghargaan finansial, pengakuan profesional, nilai intrinsik pekerjaan secara bersama-sama terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi menjadi akuntan publik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor penghargaan finansial, pengakuan profesional, dan nilai intrinsik pekerjaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis di Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada rumusan masalah yang akan dibahas. Dan persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada jenis penelitian yang akan digunakan yaitu dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dan juga menggunakan teknik pengambilan data berupa kuesioner yang akan dibagikan kepada responden yaitu mahasiswa akuntansi.²³

4. Skripsi ini di tulis oleh Siska Ayu Ningsih NPM. 4316500166 di Universitas Panca Sakti Tegal pada tahun 2020 dengan judul penelitian yaitu “Faktor-

²³ Khairul Amin, “Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik” (Skripsi, UMSU Sumatera Utara, 2019).

faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik”.

Jenis penelitian yang digunakan dalam studi kasus ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Fokus pada penelitian ini yaitu guna untuk mengetahui seberapa pengaruh penghargaan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar, personalitas dan minat menjadi akuntan publik pada mahasiswa laki-laki dan perempuan di STIE Dharma Putra Semarang.

Berdasarkan hasil penelitian diatas sejalan dengan data Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) bahwa Indonesia sedang mengalami krisis atau kekurangan akuntan publik, dimana salah satu penyebabnya adalah berkurangnya minat lulusan akuntansi untuk melanjutkan karir sebagai akuntan publik profesional. Terdapat perbedaan preferensi mengenai penghargaan finansial dan lingkungan kerja antara mahasiswa laki-laki dan perempuan. Namun, tidak terdapat perbedaan preferensi pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, personalitas, dan minat menjadi akuntan publik antara mahasiswa laki-laki dengan perempuan.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan adalah terletak pada sektor yang akan diteliti dan pada pembahasan. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan diteliti yaitu terletak pada faktor-faktor yang sama seperti gender dan pengakuan profesional.

5. Skripsi ini ditulis oleh Dika Ayu Puspitasari NM. 1612321014 di Universitas Bhayangkara Surabaya pada tahun 2020 dengan judul penelitian yaitu “Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntan Publik”.

Jenis penelitian yang digunakan yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Fokus penelitian pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui apakah persepsi, pengetahuan akuntansi, dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa program studi akuntansi untuk berkarir dibidang akuntan publik.

Temuan dari penelitian ini menunjukkan bahwa persepsi, pengetahuan akuntansi dan penghargaan finansial berpengaruh positif terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik. Hal ini dapat dilihat dari semakin baik persepsi, pengetahuan akuntansi dan penghargaan finansial maka semakin tinggi pula minat berkarir mahasiswa program studi akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terdapat pada sector yang diteliti. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan diteliti yaitu pada rumusan masalah.²⁴

6. Skripsi yang ditulis oleh Meita Maharani NIM. 17312465 di Universitas Islam Indonesia Yogyakarta pada tahun 2021 dengan judul penelitian yaitu

²⁴ Dika Ayu Puspitasari “Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntan Publik” (Skripsi, Universitas Bhayangkara Surabaya, 2020).

“Pengaruh Kinerja Akademik Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”.

Jenis pendekatan penelitian yang akan digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Fokus penelitian pada penelitian ini untuk mengetahui apakah nilai mata kuliah akuntansi keuangan, akuntansi manajemen, pengauditan, dan nilai non akuntansi berpengaruh terhadap pilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa nilai mata kuliah akuntansi keuangan berpengaruh positif terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini berarti apabila mata kuliah akuntansi keuangan semakin tinggi maka akan semakin tinggi pula minat pilihan karir mahasiswa sebagai akuntan publik. Nilai mata kuliah akuntansi manajemen dan mata kuliah pengauditan tidak berpengaruh signifikan terhadap pilihan karir sebagai akuntan publik. Serta nilai mata kuliah non akuntansi berpengaruh positif terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan terletak pada sector yang diteliti. Persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada jenis penelitian.²⁵

7. Skripsi yang ditulis oleh Marthalena Irnanda NIM. 3416.060 di Institut Agama Islam Negeri Bukittinggi pada tahun 2021 dengan judul “Analisis

²⁵ Meita Maharani, “Pengaruh Kinerja Akademik Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pilihan Karir Sebagai Akuntan Publik” (Skripsi, UII Yogyakarta, 2021).

Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik²⁶.

Jenis penelitian pada studi kasus ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sedangkan pada fokus penelitian bertujuan untuk mengetahui seberapa besar nilai intrinsik, penghargaan finansial, lingkungan kerja, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik di Institut Agama Islam Negeri Bukittinggi.

Berdasarkan hasil penelitian, hanya nilai-nilai sosial saja yang berpengaruh dalam pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik. Hal ini menunjukkan bahwa dalam berkarir sebagai akuntan publik seorang butuh kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain, melakukan kegiatan sosial, serta bekerja dengan ahli dibidang lain. Maka hal ini yang mempengaruhi mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada rumusan masalah dan juga pembahasan. Sedangkan penelitian ini memiliki kesamaan yaitu pada metode penelitian yang digunakan yaitu metode pendekatan penelitian kuantitatif.²⁶

8. Skripsi yang ditulis oleh Ayu Anica NIM. 168330048 di Universitas Medan Area pada tahun 2021 dengan judul “Pengaruh Nilai-nilai Sosial, Lingkungan kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Pengakuan profesional

²⁶ Marthalena Irnanda, “ Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik” (Skripsi, IAIN Bukittinggi, 2021).

Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik”.

Jenis penelitian yang digunakan dalam studi kasus ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Rumusan masalah pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan pengakuan profesional berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik di Universitas Medan Area.

Berdasarkan penelitian diatas menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan pengakuan profesional berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terdapat pada metode penelitian. Pada penelitian ini menggunakan metode asosiatif. Sedangkan persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada jenis penelitian yang akan digunakan yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif.²⁷

9. Skripsi yang ditulis oleh Ika Putri Kusumawardani dengan NIM. 142180119 di Universitas Pembangunan Nasional pada tahun 2022 dengan judul “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik”.

²⁷ Ayu Anica, “Pengaruh Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik” (Skripsi, Universitas Medan Area, 2021).

Jenis penelitian pada studi kasus ini yaitu menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Sedangkan fokus penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah gender, motivasi diri, penghargaan finansial, pertimbangan pasar dan persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada Universitas Pembangunan Nasional.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa yaitu : Motivasi diri dan persepsi tentang profesi akuntan publik. Dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa faktor-faktor-faktor yang terdapat dalam penelitian ini mempengaruhi minat berkarir menjadi akuntan publik hanya sebesar 60% saja.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada rumusan masalah. Pada rumusan masalah ini mencari apakah gender, motivasi diri, penghargaan finansial, pertimbangan pasar dan persepsi tentang profesi akuntansi berpengaruh apa tidak terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik. Sedangkan pada persamaannya, penelitian ini memiliki kesamaan dalam meneliti seberapa besar minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.²⁸

10. Skripsi yang ditulis oleh Tenny Adilla Justika NIM. 11870320241 di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim pada tahun 2022 dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-nilai Sosial, Pertimbangan Pasar,

²⁸ Ika Putri Kusumawardani, “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik” (Skripsi, UPN Veteran Yogyakarta, 2022).

Personalitas dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik”.

Jenis penelitian yang digunakan dalam studi kasus ini yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif. Fokus pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar, personalitas, penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.

Temuan penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa di Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim.

Perbedaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terdapat pada rumusan masalah dan juga pada pembahasan. Sedangkan persamaan penelitian ini dengan penelitian yang akan dilakukan yaitu terletak pada metode penelitian yang akan digunakan yaitu menggunakan pendekatan kuantitatif.²⁹

²⁹ Tenny Adilla Justika, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-nilai Sosial, Pertimbangan Pasar Kerja, Personalitas, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik” (Skripsi, UIN Suka Riau, 2022).

Tabel 2.1
Ringkasan Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti, Tahun Dan Judul Penelitian	Persamaan	Perbedaan	Hasil
1.	Nur Widyka Sari Pane, 2019, “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik”	- Jenis penelitian kuantitatif	- Terletak pada sektor yang akan diteliti	Faktor pelatihan profesional, pengakuan profesional dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan. Sedangkan, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan personalitas berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk menjadi seorang akuntan publik
2.	Ridza Chairunnisa, 2019, “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi”	- Jenis penelitian kuantitatif - Menggunakan <i>purposive sampling</i>	- Pada penelitian terdahulu berfokus pada penghargaan finansial, pelatihan profesional, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan <i>parental influence</i> .	Bahwa secara parsial, variabel penghargaan finansial, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh positif. Sedangkan secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap minat pemilihan karir sebagai akuntansi publik bagi mahasiswa akuntansi di Yogyakarta.

3.	Khairul Amin, 2019, "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik"	<ul style="list-style-type: none"> - Jenis penelitian kuantitatif 	<ul style="list-style-type: none"> - Pada rumusan masalah yang akan dibahas 	Faktor penghargaan finansial, pengakuan profesional, dan nilai intrinsik pekerjaan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karir menjadi akuntan publik oleh mahasiswa akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
4.	Siska Ayu Ningsih, 2020, "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik"	<ul style="list-style-type: none"> - faktor-faktor penelitian seperti, gender dan pengakuan profesional. 	<ul style="list-style-type: none"> - Terletak pada sektor yang akan diteliti 	Berdasarkan hasil penelitian diatas sejalan dengan data Institut Akuntan Publik Indonesia (IAPI) bahwa Indonesia sedang mengalami krisis atau kekurangan akuntan publik, dimana salah satu penyebabnya adalah berkurangnya minat lulusan akuntansi untuk melanjutkan karir sebagai akuntan publik profesional.
5.	Dika Ayu Puspitasari, 2020, "Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Untuk	<ul style="list-style-type: none"> - Pada rumusan masalah - Jenis penelitian kuantitatif 	<ul style="list-style-type: none"> - Terletak pada sektor yang akan di teliti 	Persepsi, pengetahuan akuntansi dan penghargaan finansial berpengaruh positif. Hal ini dapat dilihat dari

	Berkarir Di Bidang Akuntan Publik”			semakin baik persepsi, pengetahuan akuntansi dan penghargaan finansial maka semakin tinggi pula minat berkarir mahasiswa program studi akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik.
6.	Meita Maharani, 2021, “Pengaruh Kinerja Akademik Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pilihan Karir Sebagai Akuntan Publik”	- Jenis penelitian kuantitatif	- Terletak pada sektor yang akan diteliti	Nilai mata kuliah akuntansi keuangan berpengaruh positif terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Hal ini berarti apabila mata kuliah akuntansi keuangan semakin tinggi maka akan semakin tinggi pula minat terhadap pemilihan karir sebagai akuntan publik. Nilai mata kuliah akuntansi manajemen dan mata kuliah pengauditan tidak berpengaruh signifikan.
7.	Marthalena Irnanda, 2021, “Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik”	- Jenis penelitian kuantitatif	- Terletak pada rumusan masalah	Nilai- nilai sosial saja yang berpengaruh. Hal ini menunjukkan bahwa dalam berkarir sebagai akuntan publik seorang butuh kesempatan untuk berinteraksi dengan orang lain.

8.	Ayu Anica, 2021, "Pengaruh Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik"	- Jenis penelitian kuantitatif	- Menggunakan metode penelitian asosiatif	nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja, dan pengakuan profesional berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik.
9.	Ika Putri Kusumawardani, 2022, "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik"	- Kedua penelitian ini sama-sama membahas berapa besar minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik	- Terletak pada rumusan masalah yang akan dibahas	Faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa yaitu : Motivasi diri dan persepsi tentang profesi akuntan publik. Dalam penelitian ini juga menunjukkan bahwa faktor-faktor-faktor yang terdapat dalam penelitian ini mempengaruhi minat berkarir menjadi akuntan publik hanya sebesar 60% saja.
10.	Tenny Adilla Justika, 2022, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-nilai Sosial, Pertimbangan Pasar, Personalitas dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik"	- Jenis penelitian kuantitatif	- Terletak pada rumusan masalah yang akan dibahas	Lingkungan kerja , nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, personalitas dan penghargaan finansial berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik pada mahasiswa di Universitas Islam Negeri Sultan

			Syarif Kasim.
--	--	--	---------------

B. Kajian Teori

Teori hirarki kebutuhan yang dikemukakan oleh Abraham Maslow. Memperkenalkan teori kebutuhan berjenjang yang diketahui selaku Teori Maslow ataupun Hierarki kebutuhan manusia yang mengemukakan lima kebutuhan manusia bersumber pada tingkatan kepentingannya. Manusia berupaya memenuhi tingkatan kebutuhannya dari tingkatan yang sangat rendah ialah tingkatan setelah kebutuhan telah dipadati, begitu seterusnya hingga sampai pada kebutuhan sangat besar ialah aktualisasi diri.³⁰ Kelima kebutuhan tersebut yaitu:

1. Kebutuhan fisiologis. Kebutuhan dasar manusia untuk melanjutkan hidup, seperti: makanan, air, udara, rumah, pakaian, dan seks.
2. Kebutuhan rasa aman. Merupakan kebutuhan perlindungan bagi fisik manusia seperti gangguan kriminalitas, sehingga ia bisa hidup dengan aman.
3. Kebutuhan sosial. Merupakan kebutuhan berdasarkan rasa memiliki dan dimiliki agar dapat diterima oleh orang-orang lingkungannya, ini juga pentingnya berhubungan satu dengan yang lainnya.
4. Kebutuhan ego. Merupakan kebutuhan untuk mencapai derajat yang lebih tinggi karena berusaha mencapai prestasi dan status yang lebih tinggi juga lebih baik dari sebelumnya.

³⁰ Andriansyah Bari' & Randy Hidayat "Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget", *MOTIVASI Jurnal Manajemen dan Bisnis* 7, no 1 (Februari, 2022), 10.

5. Kebutuhan aktualisasi diri. Merupakan yang berlandaskan keinginan seseorang untuk menjadikan dirinya sesuai dengan potensi yang dimilikinya. Dari kelima kebutuhan diatas, kebutuhan aktualisasi diri diteliti melalui pengakuan profesional (X3).

1. Minat

Minat ialah seperti mengarah dan memiliki respon terhadap sekitarnya dengan cara yang tertentu. Minat juga bisa diartikan dengan suatu kondisi seseorang yang terjadi apabila dihubungkan dengan situasi yang diinginkannya ataupun kebutuhannya sendiri.³¹ Oleh karena itu, apa saja yang telah dilihat dan terlihat menarik justru akan membangunkan minat seseorang yang melihatnya serta mempunyai hubungan dan kepentingan sendiri.

Menurut De Vesta dan Thompson pada tahun 1970 dari teori belajar sosial mengutip pendapat Bandura dan Kupers menyatakan :

Bahwa minat terbentuk melalui identifikasi. Proses awalnya berawal dari seseorang yang mencari perhatian kepada orang yang disukainya, seperti orang tua, guru, dan lain sebagainya. Jadi, ia berusaha menjadi seperti orang yang disukainya. Akan tetapi, pada tahap peniruan ini terlalu banyak individu yang mempelajari inti peran baru dengan kurang maksimal atau sedikit usaha. Keberhasilan peran tiruan ini tentunya akan menjadi faktor yang mempengaruhi perkembangan minat peran yang baru tentunya berbeda dengan peran-peran sebelumnya.

³¹ Asnawati Matondang, "Pengaruh Antara Minat Dan Motivasi Dengan Prestasi Belajar," *Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia* 2, no. 2 (Maret, 2018): 25.

2. Karir

Karir adalah sebuah pekerjaan atau profesi. Biasanya, seseorang akan bekerja dengan baik jika pekerjaan itu sesuai dengan kesukaannya dan kemampuannya. Begitupun sebaliknya, jika seseorang bekerja di bidang profesi yang tidak sesuai dengan kemauannya maka pekerjaan itu akan terasa sulit dan tidak terlalu bersemangat untuk menjalaninya karena profesi yang diambil tidak sesuai sehingga menyebabkan penurunan dalam bekerja. Oleh karena itu, disarankan untuk memilih profesi yang sesuai dengan kemampuan dan kemauan diri kita masing-masing sehingga dapat memberikan hasil pekerjaan yang tentunya maksimal nantinya.

Gomes mengatakan, “Karir adalah suatu rangkaian kegiatan kerja yang terpisahkan tetapi berkaitan, yang memberikan kesinambungan, ketentraman, dan arti dalam hidup seseorang”. Karir dipandang sebagai suatu rangkaian promosi yang berguna untuk memperoleh beban tanggung jawab yang tinggi ataupun penempatan posisi yang lebih baik nantinya dalam hirarki pekerjaan seseorang sepanjang kehidupannya kerjanya. Karir juga bisa diartikan sebagai perilaku atau sikap yang berhubungan dengan pengalaman seseorang sepanjang perjalanan karirnya.³²

3. Akuntan Publik

Peran akuntan publik adalah memberikan kepastian bahwa laporan keuangan yang diterbitkan tidak mengandung informasi yang menyesatkan

³² Fridolin Belnovenedo Abdiutomo Prakoso, “Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Atau Non- Akuntan” (Skripsi, USD Yogyakarta, 2018) Jurnal Akuntansi, 24.

pemakainya. Akibatnya, pemakai laporan sangat tergantung pada pendapat akuntan publik sebelum memberikan kepercayaan pada laporan keuangan. Akuntan publik juga membantu manajemen dalam hal pernyataan pendapat yang dapat digunakan oleh manajemen untuk mendukung pertanggung jawaban seperti yang dilaporkan dalam laporan keuangan.³³

Menurut Wijayanti pada tahun 2001 akuntan publik atau auditor ialah suatu pekerjaan yang dapat dilakukan dalam kantor akuntan publik (KAP) dengan jenis pekerjaan yang dapat dilakukan dalam kantor akuntan publik tersebut meliputi kegiatan pemeriksaan laporan keuangan perusahaan dan konsultasi di bidang keuangan. Dalam pekerjaan ini seorang akuntan publik akan selalu bertemu dengan klien, yaitu perusahaan yang membutuhkan jasa kantor akuntan publik tersebut. Menurut Weygandt, Kieso dan Kell pada tahun 1996, akuntansi publik meliputi penyediaan jasa kepada masyarakat umum, seperti halnya dokter melayani pasiennya. Dalam praktik akuntansi publik terdiri dari tiga bidang, yaitu sebagai berikut :

- a. Auditing, merupakan bidang akuntansi publik yang didalamnya mencakup penyediaan jasa pemeriksaan jasa, pemeriksaan laporan keuangan suatu perusahaan dan menyatakan opini mengenai kewajaran pelaporan tersebut. Profesi akuntansi dalam auditing adalah sebagai auditor.
- b. Perpajakan (*taxation*), ialah suatu bidang akuntansi publik yang didalamnya terdapat pemberian jasa dibidang perpajakan, seperti halnya

³³ Djuni Farhan, *Etika dan Akuntabilitas Profesi Akuntan Publik* (Malang: Empatdua Media, 2019), 30.

perencanaan dan konsultasi pajak. Profesi akuntansi didalam perpajakan adalah sebagai seorang ahli pajak.

- c. Konsultasi manajemen (*management consulting*), mencakup berbagai jasa manajemen, misalnya membantu pemasangan sistem akuntansi terkomputerisasi untuk membantu efisiensi perusahaan.

4. Gender

Kata “Gender” berasal dari bahasa inggris, gender yang berarti “jenis kelamin”. Dalam *Webster’s New World Dictionary*, gender dapat diartikan sebagai perbedaan yang tampak antara laki-laki dan perempuan dilihat dari segi nilai dan tingkah laku.³⁴ Didalam *Webster’s Studies Encyclopedia* dijelaskan bahwa gender adalah suatu konsep kultural yang berupaya membuat perbedaan (*distinction*) dalam hal peran, perilaku, mentalitas, dan karakteristik emosional antara laki-laki dan perempuan yang berkembang dalam masyarakat.³⁵

Dalam hal perilaku dan nilai, gender adalah pembedaan antara laki-laki dan perempuan. Istilah "gender" mengacu pada perbedaan sosial antara laki-laki dan perempuan. Kumpulan ciri-ciri budaya dan perilaku yang membedakan laki-laki dan perempuan disebut gender. Eniwati menyatakan bahwa istilah “gender” mengacu pada perbedaan antara laki-laki dan perempuan sebagaimana dilihat melalui kaca mata sosiokultural. Definisi

³⁴ Nassaruddin Umar, “Argumen Kesetaraan Gender” (Jakarta: Dian Rakyat, 2010), 29

³⁵ *Ibid*, hlm 30

gender ini membedakan antara laki-laki dan perempuan dari sudut pandang non-biologis..³⁶

Berdasarkan definisi diatas maka dapat disimpulkan bahwa gender adalah peran antara laki-laki dan perempuan yang merupakan hasil konstruksi sosial budaya. Suatu peran maupun sifat dilekatkan kepada laki-laki karena berdasarkan kebiasaan atau kebudayaan biasanya peran maupun sifat tersebut hanya dilakukan atau dimiliki oleh laki-laki dan begitu juga dengan perempuan. Suatu peran didekatkan pada perempuan karena berdasarkan kebiasaan atau kebudayaan yang akhirnya membentuk suatu kesimpulan bahwa peran atau sifat itu hanya dilakukan oleh perempuan.

5. Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

Secara etimologis persepsi berasal dari bahasa latin, yaitu *perception* (percipio) yang memiliki arti berupa tindakan ketika menyusun, mengenali, dan menafsirkan informasi sensoris untuk memberikan gambaran dan juga pemahaman tentang suatu lingkungan. Menurut Henry pada tahun 2013 persepsi ialah pengalaman mengenai suatu obyek atau peristiwa yang diperoleh dari informasi yang disimpulkan dan ditafsirkan.³⁷

Persepsi dianggap penting dalam studi perilaku organisasi karena, perilaku seseorang yang didasarkan persepsi mereka tentang apa itu realita dan apa yang bukan realita itu sendiri. Di dunia ini pastinya setiap orang memiliki pemikiran atau persepsi yang berbeda-beda tentang suatu hal yang

³⁶ Eniwati Khaidir, "Pendidikan Islam Dan Peningkatan Sumber Daya Perempuan" (Pekanbaru: LPPM UIN Suska Riau, 2014), 16.

³⁷ Henry. Khairil. "perbedaan persepsi etis dosen akuntansi terhadap praktik earnings management dikota pekanbaru dalam perspektif gender" (Pekanbaru: Vol. XXI, *Jurnal Perempuan, Agama dan Gender*, 12 (2), 119;135.

terpikirkan, diamati dan dirasakannya. Jadi, ketika seseorang memiliki persepsi yang positif terhadap suatu hal, maka orang itu akan melakukan serta menyukai hal tersebut. Berlaku juga sebaliknya, jika seseorang memiliki persepsi yang negatif atau buruk terhadap suatu hal. Maka orang tersebut akan tidak senang melakukannya bahkan bisa jadi menghindari hal tersebut.

6. Pengakuan Profesional

Berhubungan dengan hal-hal tentang pengakuan terhadap prestasi. Pengakuan terhadap prestasi dapat dikelompokkan dalam penghargaan yang tidak berwujud finansial. Penghargaan ini bukan dalam bentuk materi akan tetapi diberikan dalam bentuk peringkat prestasi dalam bekerja.³⁸ Pengakuan profesional dapat juga diartikan sebagai suatu bentuk apresiasi serta pengakuan dari orang-orang sekitar atas prestasi yang diraih seseorang dalam berkarir. Dengan diakuinya prestasi dari hasil kerja seseorang, maka semakin menambah motivasi dan gairah diri untuk semakin bersemangat guna untuk menghasilkan prestasi-prestasi yang lebih banyak lagi dan lebih tinggi dari sebelumnya.

7. Pertimbangan Pasar Kerja

Pertimbangan pasar kerja merupakan suatu hal yang memiliki hubungan yang sangat dekat dengan pekerjaan dikarenakan hal ini akan diakses hingga masa yang akan datang. Para pencari kerja pastinya akan

³⁸ Putu Purnama Dewi, “Moderasi Pengakuan Profesional Pada Hubungan Pemahaman Kode Etik Profesi dan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan,” *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 2(Desember, 2018): 89.

lebih tertarik terhadap pasar kerja yang luas karena akan memberikan kepercayaan kepada mereka. Pertimbangan pasar kerja adalah hal yang dipertimbangkan oleh seseorang dalam memilih sebuah pekerjaan, karena setiap pekerjaan mempunyai peluang dan kesempatan yang berbeda-beda.³⁹



³⁹ Andri Waskita Aji, "Pengaruh Persepsi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan," *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi* 13, (Januari, 1974): 91.

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan Dan Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif dengan pengujian hipotesis. Dimana seorang peneliti akan menggunakan penelitian kuantitatif dalam upaya menemukan pengetahuan dengan menyajikan data berupa angka-angka. Secara sederhana, penelitian kuantitatif adalah penelitian ilmiah yang disusun secara sistematis pada bagian-bagiannya dan untuk menentukan hubungan sebab akibat. Angka-angka yang diperoleh digunakan untuk menganalisis informasi.

B. Populasi dan Sampel

Populasi merupakan keseluruhan dari berbagai macam elemen yang memiliki banyak sifat dan mencakup sejumlah karakteristik umum, yang terdiri dari bidang atau area yang perlu diteliti. Istilah populasi mengarah kepada semua rangkaian objek yang ingin diteliti oleh peneliti dapat berupa kelompok dari orang-orang, peristiwa atau objek lainnya.⁴⁰

Sampel ialah bagian dari populasi yang menjadi objek penelitian (sampel secara harfiah memiliki arti contoh).⁴¹ Penentuan jumlah sampel yang digunakan oleh peneliti ini ialah menggunakan metode Slovin guna sebagai alat ukur untuk menghitung ukuran sampel. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Mahasiswa Akuntansi UIN KHAS Jember angkatan tahun

⁴⁰ Hermawan Dan Amirullah, "Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif" (Malang : Media Nusa Creative, 2016), Hal 122.

⁴¹ Syahrums & Salim, Metodologi Penelitian Kuantitatif (Bandung: Citapustaka Media, 2012), 113-114

2019 dan angkatan tahun 2020. Alasan atas dipilihnya angkatan tahun 2019 dan tahun 2020 dikarenakan mereka mulai memasuki pemikiran yang matang untuk langkah kedepannya. Pasti sudah ada pemikiran ingin melanjutkan kearah mana, bekerja dalam bidang apa sebab akan masuknya angkatan ini kedalam dunia kerja. Jadi, peneliti bisa mencari tahu minat mahasiswa akuntansi di angkatan 2019 dan 2020 ini apakah akan banyak yang memiliki minat untuk berkarir menjadi seorang akuntan publik beserta alasannya.

Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini dengan menggunakan rumus Slovin :

$$n = \frac{N}{1 + Ne^2}$$

$$n = \frac{274}{1 + 274 (0,05)^2}$$

$$n = \frac{274}{1 + 0,685}$$

$$n = \frac{274}{1,685}$$

= 162,61 dibulatkan menjadi 163. Karena kuesioner yang disebar melebihi batas penentuan sampel maka peneliti akan menambahkan dua angka lagi untuk menjadi sampel, jadi sampel yang akan diambil ialah 165 sampel.

Keterangan: n = Jumlah sampel

N = Jumlah populasi

e = Batas kesalahan maksimal yang toleransi dalam sampel (5%)

C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data

Pada bagian ini peneliti menjelaskan bagaimana peneliti melakukan pengumpulan data serta menjelaskan prosedur atau alat yang digunakan dalam metode pengumpulan data seperti kuesioner, wawancara, dokumentasi, angket,

observasi dan sebagainya.⁴² Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu menggunakan data primer. Data primer tersebut merupakan data yang di dapat secara langsung dari sumber atau objek penelitian melalui kuesioner. Sumber data yang digunakan berasal dari mahasiswa program studi akuntansi syariah yang ada di FEBI UIN KHAS Jember ini.

1. Uji Deskriptif

a. Karakteristik Responden

Mengategorikan hasil kuesioner menurut kategori yang telah ditetapkan sebelumnya. Kelompok responden penelitian ini ditinjau dari karakteristik responden terdiri dari mahasiswa FEBI UIN KHAS Jember, mahasiswa angkatan 2019 dan 2020.

b. Statistik Deskriptif Variabel penelitian

Merupakan statistik tentang hasil masing-masing jawaban dari responden. Presentasi diselaraskan dengan teknik perolehan data berdasarkan pada skala 1-5.

Metode pengambilan data dalam penelitian ini adalah menggunakan cara dengan menyebarkan kuesioner daftar pertanyaan secara langsung ataupun secara online menggunakan *google form* kepada mahasiswa. Responden akan diminta untuk menjawab pertanyaan-pertanyaan yang telah disediakan dengan menggunakan *skala likert* yaitu skala yang memiliki lima tingkat preferensi jawaban dengan pilihan sebagai berikut:

⁴² Tim penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*, 42.

- 1) Pilihan pertama = Sangat Setuju (SS)
- 2) Pilihan kedua = Setuju (S)
- 3) Pilihan ke empat = Tidak Setuju (TS)
- 4) Pilihan ke lima = Sangat Tidak Setuju (STS)

D. Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kuantitatif, yaitu dengan menguji dan menganalisis data dengan perhitungan angka-angka dan kemudian mengambil kesimpulan dari pengujian tersebut. Analisis data dilakukan dengan menggunakan bantuan program komputer yaitu SPSS (*Statistical For Social Science*). Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda.

1. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Sebagai pengujian yang dilaksanakan agar peneliti dapat menilai kevalidan instrument penelitian yang digunakan. Ghazali menuturkan jika pengujian validitas ini digunakan agar peneliti dapat menilai ke sah-an dari kuesioner yang digunakan. Kuesioner yang dinyatakan valid apabila pernyataan di dalam kuesionernya mampu menerangkan sesuatu yang dikaji yang harusnya terukur.

Penetapan pengukuran validitas dilaksanakan dengan nilai r_{hitung} dibandingkan r_{tabel} . Jika diperoleh nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ berarti butir-butir pernyataan dalam kuesioner adalah valid. Kebalikannya jika nilai $r_{hitung} < r_{tabel}$ artinya item pernyataan yang diberikan tidak valid.

b. Uji Reliabilitas

Ghazali menyatakan pengujian reliabilitas merupakan pengujian yang didasarkan dalam menguji konsentrasi dari instrument penelitian. Kuesioner bisa dinyatakan konsisten ataupun reliabel apabila jawaban responden dapat konsisten. Metode *internal consistency reliability* digunakan oleh peneliti dalam riset ini dengan mengamati pada nilai *cronbach's alpha* yang digunakan dalam melakukan identifikasi terhadap besaran item pada kuesioner yang terkait. Sebuah variabel bisa dinyatakan konsisten, ataupun reliabel jika nilainya *cronbach alpha* > 0,70.

2. Uji Asumsi Klasik

Dalam memperoleh nilai yang efektif dari dalam suatu model regresi linier berganda maka, dibutuhkan beberapa pengujian asumsi klasik diantaranya yaitu uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas.

a. Uji Normalitas

Merupakan salah satu uji asumsi klasik agar model regresi linier dapat diterima yaitu uji normalitas. Pengujian ini dilakukan guna mengukur apakah model yang diusulkan memiliki kesesuaian (benar) dengan data atau tidak.⁴³ Jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.

⁴³ Edi Riadi, Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS) (Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2016), Hal 105

b. Uji Multikolinieritas

Asumsi klasik berikutnya yaitu multikolinieritas. Pengujian ini dilakukan guna untuk mengetahui apakah pada model regresi terdapat kolerasi yang tinggi atau sempurna antar variabel *independent* dalam model regresi. Multikolinierasi dapat diukur dengan menggunakan nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) dan *Tolerance*. Cara pengambilan kesimpulan pada uji multikolinieritas yaitu jika nilai VIF dan *Tolerance* rata-rata berada pada 1-10 maka model regresi diterima.⁴⁴

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji ini dilakukan guna untuk melihat apakah model regresi memiliki perbedaan varian yang dari suatu periode ke periode pengamatan lainnya. Terdapat dua periode guna mengetahui ada atau tidaknya heteroskedastisitas, yaitu dengan metode grafik dan metode uji statistik.⁴⁵ Untuk membuktiskn ada tidaknya problem heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan cara mengamati grafik *scatterplot*. Apabila *scatterplot* menyebar secara acak maka hal tersebut menunjukkan tidak terjadi masalah heteroskedastisitas dalam model regresi yang dibentuk, dan begitupula sebaliknya.

3. Uji Regresi Linier Berganda

Analisis linier berganda digunakan untuk menentukan signifikansi pengaruh gender, persepsi tentang profesi akuntan publik dan pengakuan

⁴⁴ Dyah Nirmala Arum Janie, *Statistika Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS* (Semarang: Semarang University Press, 2012), Hal 19.

⁴⁵ Siska Andriani “*Uji Park Dan Uji Breusch Pagan Godfrey* Dalam Pendeteksian Heteroskedastisitas Pada Analisis Regresi” *Jurnal Pendidikan Matematika* , No. 1 (2017): 64.

profesional terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi seorang akuntan publik. Adapun model persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$$

Dimana :

Y = Pemilihan karir menjadi akuntan publik

α = Konstanta (nilai Y apabila nilai X = 0)

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4$ = Koefisien regresi dari X

X_1 = Gender

X_2 = Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

X_3 = Pengakuan Profesional

X_4 = Pertimbangan pasar kerja

e = *Error/Residual*

Dalam analisis data dan pengolahan data, dilakukan beberapa pengujian yang meliputi uji asumsi klasik dan pengujian hipotesis.

4. Uji Hipotesis

Uji hipotesis adalah suatu proses yang mengarah pada keputusan, yaitu keputusan dalam menerima atau menolak suatu hipotesis.⁴⁶

Dalam penelitian ini uji hipotesis yang digunakan, yaitu Uji T dan Uji F :

⁴⁶ Iqbal Hasan, Analisis Data Penelitian Dengan Statistik (Jakarta: PT. Bumi Akasara, 2004), 34.

a. Uji t (Uji Parsial)

Uji t pada dasarnya untuk menguji hipotesis guna mengetahui apakah terdapat pengaruh pada masing-masing variabel *independent* terhadap variabel *dependen*.⁴⁷

b. Uji f (Simultan)

Uji f atau bisa disebut juga dengan uji bersama-sama guna untuk menentukan apakah tiga atau lebih yang terdiri dari variabel *independent* memiliki pengaruh terhadap variabel *dependent* secara bersama-sama.

Kriteria pengujian adalah :

Apabila $F_{hitung} > F_{Tabel}$, maka H_a diterima dan H_o ditolak

Apabila $F_{hitung} < F_{Tabel}$, maka H_o diterima dan H_a ditolak

Penarikan kesimpulan pada Uji F dapat pula dalam bentuk berikut :

- 1) Jika nilai signifikan $F > Tabel$, maka H_o ditolak dan H_a diterima, yang berarti ada pengaruh secara simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.
- 2) Jika nilai signifikan $F < Tabel$, maka H_o diterima dan H_a ditolak, yang berarti tidak pengaruh secara simultan antara variabel bebas terhadap variabel terikat.

5. Koefisien Determinasi (R^2)

Uji R^2 dipakai untuk memberikan gambaran atas variasi dari variabel dependen didalam persamaan regresi. R^2 adalah fungsi yang menunjukkan berubahnya variabel terikat sebab keberadaan perubahan

⁴⁷ Trihendradi, Statistik Inferen Teori Dasar dan Aplikasinya (Yogyakarta: CV. Andi Offse, 2007), 44.

variabel bebas. Apabila variabel yang ada di dalam model semakin besar, maka fungsi nilai R^2 akan semakin menarik.

Nilai R^2 memiliki kisaran nilai mulai dari 0 hingga 1 atau $0 < R^2 < 1$, yang menjelaskan apabila nilai variabel dependen membesar, maka yang dijelaskan dari pengaruh variabel independen juga akan semakin meningkat. Sehingga dalam menetapkan nilai koefisiensi determinasi, maka peneliti perlu menghitung nilai R^2 dibawah ini:

Keterangan:

R^2 = Koefisien determinasi

r = koefisien korelasi



BAB IV

PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS

A. Gambaran Objek Penelitian

1. Sejarah Berdirinya Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN KHAS Jember

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) UIN KHAS Jember tidak dapat dipisahkan dari histori latar belakangnya, proses alih STAIN Jember sampai IAIN Jember dan pada saat ini ke UIN KHAS Jember melalui proses yang cukup panjang. Pada tahun 2014 berdasarkan Keputusan Presiden (Keppres) Nomor 142 telah resmi perubahan STAIN Jember menjadi IAIN Jember. Pada tanggal 11 Mei 2021 Nomor 44 telah disahkan oleh Peraturan Presiden Republik Indonesia IAIN Jember menjadi UIN KHAS Jember. Alasan UIN Jember diberi nama Kiai Achmad Siddiq Jember dikarenakan beliau yang mendirikan UIN Jember pada pertama kalinya, dan beliau juga seorang ulama yang ada di kota jember. Hal ini telah ditindaklanjuti oleh Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 28 2021 tentang organisasi serta tata kerja yang ada didalam UIN KHAS Jember.⁴⁸

Adapun program studi yang ada di FEBI UIN KHAS Jember yaitu sebagai berikut :

- a. Ekonomi Syariah
- b. Perbankan Syariah

⁴⁸ <https://febi.uinkhas.ac.id/page/detail/sejarah-febi-uinkhas-jember>

- c. Akuntansi Syariah
- d. Manajemen Zakat dan Wakaf (MAZAWA)

FEBI merupakan salah satu fakultas yang baru berdiri di lingkungan UIN KHAS Jember yang terdiri dari empat fakultas yang telah dijelaskan diatas. Sebelum beralih menjadi IAIN saat itu belum didirikan FEBI, namun telah ada dua prodi perbankan syariah dan ekonomi syariah yang ada di fakultas syariah. Dan setelah Febi didirikan maka kedua prodi tersebut memiliki fakultas tersendiri dan ditambah dua prodi lain yakni akuntansi syariah dan manajemen zakat dan wakaf.

Pada tahun 2012 berdirilah prodi perbankan syariah dimana pada saat itu perkembangannya sangat pesat meskipun perbankan syariah merupakan prodi yang masih terbilang baru pada saat itu. Pada tahun 2013 berdirilah prodi baru yakni ekonomi syariah. Pada saat itu prodi ini juga menunjukkan perkembangan yang sangat baik. Pada tahun 2015 berdirilah prodi baru yakni akuntansi syariah dan dilanjutkan dengan berdirinya prodi manajemen zakat dan wakaf. Pada tahun 2016 berdirilah fakultas yaitu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), dan berpindahlah ke empat prodi tersebut kedalam fakultas baru yaitu fakultas FEBI.

2. Visi dan Misi Fakultas

Agar memberikan arah dan kepastian cita-cita untuk mewujudkan apa yang diinginkan, maka ditetapkanlah visi dan misi UIN KHAS. Visi dan Misi sangatlah penting untuk menentukan sebuah persepsi, cita-cita,

pandangan, impian dan harapan semua pihak demi mengembangkan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN KHAS Jember.

a. Visi

Unggul dalam bidang ekonomi dan bisnis berdasarkan nilai kearifan lokal dalam tingkat Asia Tenggara hingga tahun 2015.

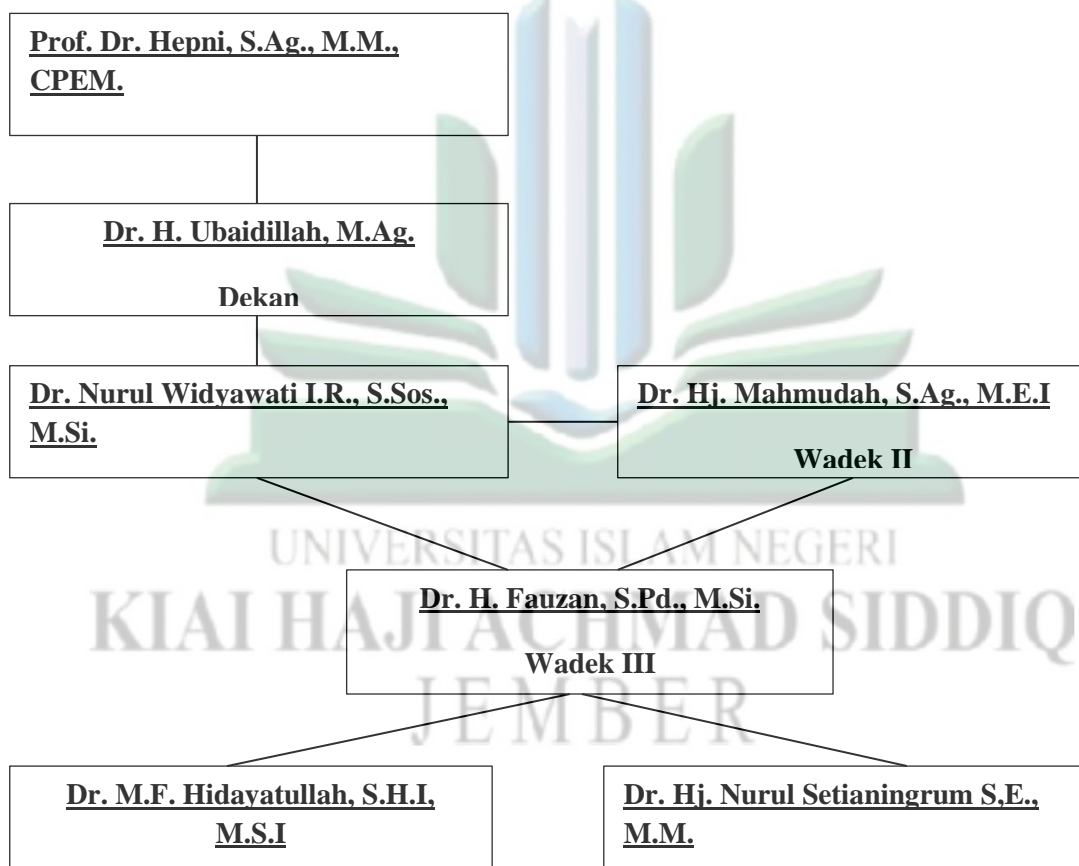
b. Misi

Memperkuat basis Keilmuan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam FEBI UIN KHAS Jember dalam penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran serta profesional dan religius dalam bidang ekonomi dan bisnis islam.

- 1) Meningkatkan jumlah dan mutu capaian Pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat serta menjamin berkembangnya pola ilmiah dan pengkajian ilmu ekonomi dan bisnis islam yang tepat guna.
- 2) Membangun budaya akademik yang kompetitif, produktif, dan inovatif dalam pengelolaan sumber daya melalui pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
- 3) Membangun sistem tata kelola dan reputasi fakultas yang kredibel, akuntabel, dan transparan serta profesional berbasis teknologi informasi.
- 4) Membangun kepercayaan dan kerja sama dengan lembaga yang kompetitif di tingkat nasional dan internasional.

- 5) Memperkuat pemberdayaan mahasiswa dan alumni di bidang Ekonomi dan Bisnis Islam.
- 6) Mengembangkan budaya bisnis lokal dan ekonomi kreatif yang berlandaskan ekonomi islam.

Gambar 4.1
Struktur Organisasi



B. Penyajian Data

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pengumpulan data primer yang diperoleh berdasarkan penyebaran kuesioner yang dilakukan pada mahasiswa UIN KHAS FEBI Jember pada tahun 2023. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan penelitian ini menyajikan serta menganalisis data

sesuai hasil pengukuran dan responden yang diteliti. Adapun karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin, angkatan dan semester.

1. Penyebaran kuesioner

Tabel 4.1
Data Penyebaran Kuesioner

No	Keterangan	Jumlah	Presentase
1	Kuesioner yang disebar	165	100%
2	Kuesioner yang dipakai	165	100%
3	Kuesioner yang kembali	165	100%
4	Kuesioner tidak kembali	0	0
5	Kuesioner yang tidak dipakai	0	0

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Dari tabel 4.1 diatas menunjukkan bahwa penyebaran kuesioner sebanyak 165 kusioner dan keseluruhan kembali dengan sempurna (100%). Hal ini menunjukkan penyebaran kuesioner tersebut telah dijawab dengan keseluruhan oleh dari pertanyaan atau pernyataan yang ada. Sehingga data yang di olah pun sebanyak 165 kuesioner.

2. Distribusi penyebaran kuesioner

Tabel 4.2
Distribusi Penyebaran Kuesioner

No	Responden	Jumlah responden	Presentase
1	FEBI UIN KHAS Jember	165	100%

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Pada tabel 4.2 diatas menunjukkan bahwa presentase penyebaran kuesioner dari 165 responden keseluruhan merupakan Mahasiswa Akuntansi Syariah FEBI UIN KHAS Jember.

3. Karakteristik sebaran kuesioner

Responden dalam penelitian ini merupakan Mahasiswa Akuntansi Syariah FEBI UIN KHAS Jember dengan jumlah populasi 274 Mahasiswa. Adapun banyaknya sampel dalam penelitian ini sebanyak 165 responden. Didapatkan responden karakteristik berdasarkan jenis kelamin, angkatan dan semester

Tabel 4.3
Tabel Distribusi Karakteristik Responden

Statistics				
		Jenis kelamin	Angkatan	Semester
N	Valid	165	165	165
	Missing	0	0	0

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Karakteristik responden merupakan bagian yang tidak bisa dipisahkan dari penelitian. Berdasarkan tabel 4.3 diatas kuesioner yang tersebar sebanyak 165 dengan karakteristik yang ada, dimana responden yang tersebar terdistribusi dengan valid. Artinya, tidak terdapat kuesioner yang tidak kembali dan responden mengisi dengan sempurna. Selanjutnya data dari hasil penelitian yang telah dilakukan dari setiap masing-masing karakteristik responden dijelaskan sebagai berikut:

a. Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner untuk mendapatkan hasil data yang kemudian diolah terhadap 165 responden, dapat disimpulkan bahwa tabel dibawah ini memberikan gambaran tentang karakteristik responden berdasarkan angkatan.

Tabel 4.4**Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin**

Jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki laki	49	29.7	29.7	29.7
	Perempuan	116	70.3	70.3	100.0
	Total	165	100.0	100.0	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan informasi pada tabel 4.4 distribusi responden menurut jenis kelamin dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini adalah jenis kelamin perempuan. Hal ini dapat dilihat dari jumlah responden laki-laki yaitu berjumlah sebanyak 49 mahasiswa dengan presentase 29,7%. Adapun untuk responden perempuan berjumlah 116 mahasiswa dari mereka dengan presentase 70,3%.

b. Distribusi responden berdasarkan Angkatan

Berdasarkan distribusi responden angkatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.5**Distribusi Responden Berdasarkan Angkatan – angkatan**

Angkatan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Angkatan 2019	128	77.6	77.6	77.6
	Angkatan 2020	37	22.4	22.4	100.0
	Total	165	100.0	100.0	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan informasi pada tabel 4.5 distribusi responden menurut angkatan dapat disimpulkan bahwa 77.6% responden dalam penelitian ini adalah angkatan 2019 dan di isi oleh angkatan 2020 sebanyak 22.4%.

c. Distribusi responden berdasarkan semester

Berdasarkan distribusi responden semester dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 4.6
Distribusi Responden Berdasarkan Semester

		Semester			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Semester 7	37	22.4	22.4	22.4
	Semester 9	128	77.6	77.6	100.0
	Total	165	100.0	100.0	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan informasi pada tabel 4.6 distribusi responden menurut semester dapat dilihat bahwa kuesioner yang tersebar sebanyak 22.4% untuk semester 7 dan 77.6% diisi oleh mahasiswa semester 9. Jadi dapat disimpulkan bahwa mayoritas responden merupakan mahasiswa semester 9.

C. Analisis dan pengujian hipotesis

Analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan perbandingan hasil dari keseluruhan rasio yang diteliti kemudian dapat diambil kesimpulan dari analisis data tersebut. Untuk menjawab rumusan masalah dalam penelitian ini, oleh sebab itu data-data tersebut wajib dikelola terlebih dahulu sebelum dilakukan analisis untuk selanjutnya, sehingga dapat menjadi landasan dasar dalam pengambilan keputusan.

1. Uji Statistik Deskriptif

Uji statistik dilakukan guna memberikan pandangan berdasarkan dari nilai maksimal, minimal, *mean* serta standar deviasi pada setiap variabel.

Mengenai hasil uji deskriptif dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 4.7
Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptif Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gender	165	8.00	20.00	14.7152	2.50805
Persepsi tentang profesi akuntan public	165	8.00	20.00	14.9939	2.22650
Pengakuan profesional	165	8.00	20.00	14.4909	2.04706
Pertimbangan pasar kerja	165	8.00	20.00	14.2485	2.05535
Minat berkarir menjadi akuntan public	165	8.00	20.00	14.4788	2.23221
Valid N (listwise)	165				

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Dari hasil uji statistik deskriptif pada tabel 4.7 dapat dilihat sebagai berikut:

- a. Variabel gender menunjukkan bahwa nilai minimal pada angka 8, nilai maksimalnya dengan angka 20, nilai *mean* sendiri 14.7152 dan terakhir nilai standar deviasi sebesar 2.50805.
- b. Variabel persepsi tentang profesi akuntan publik menunjukkan bahwa nilai minimal pada angka 8, nilai maksimalnya dengan angka 20, nilai *mean* sendiri 14.9939 dan terakhir nilai standar deviasi sebesar 2.22650.

- c. Variabel pengakuan profesional menunjukkan bahwa nilai minimal pada angka 8, nilai maksimalnya dengan angka 20, nilai *mean* 14.2909 dan terakhir nilai standar deviasi sebesar 2.04706.
- d. Variabel pertimbangan pasar kerja menunjukkan bahwa nilai minimal pada angka 8, nilai maksimalnya 20, nilai *mean* 14.2485 dan terakhir nilai standar deviasi sebesar 2.05535
- e. Sedangkan variabel terikat sendiri yaitu variabel minat berkarir memiliki nilai minimal sebesar 8, nilai maksimalnya menunjukkan angka 20, adapun nilai *mean* tersendiri 14.4788 dan nilai standar deviasi sebesar 2.23221.

2. Uji kualitas data

a. Uji validitas

Uji validitas merupakan suatu ukuran bagaimana menunjukkan tingkatan nilai keabsahan atau biasa disebut kevalidan suatu instrumen yang diuji. Uji validitas dilakukan untuk dapat menguji apakah data kuesioner yang disebar serta digunakan dalam penelitian ini dinyatakan valid atau kebalikannya yaitu tidak valid. Dalam penelitian ini uji kevalidan menggunakan aplikasi SPSS dengan *version 25.0 for window*. Adapun standar untuk penilaian uji validitas dapat dilihat sebagai berikut:

- 1) Jika $T\text{-hitung} > T\text{-tabel}$, maka dapat dikatakan bahwa kuesioner angket yang disebar dinyatakan valid.

- 2) Jika $T\text{-hitung} < T\text{-tabel}$, maka dapat dikatakan bahwa kuesioner angket yang disebar dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil uji validitas variable gender

No	Pertanyaan	R hitung	R table	Hasil
1	Gender 1	0.768	0.1519	VALID
2	Gender 2	0.796	0.1519	VALID
3	Gender 3	0.796	0.1519	VALID
4	Gender 4	0.698	0.1519	VALID
5	Gender 5	0.475	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan pada tabel 4.8 yang menunjukkan nilai bahwa seluruh item yang diajukan memiliki nilai $(r\text{-hitung}) > (r\text{-tabel})$ yaitu dengan taraf signifikan dimana nilainya $\alpha = 0,05$ dan didapat nilai $r\text{-tabelnya}$ 0.1519. Membuktikan bahwa seluruh item pertanyaan gender dalam penelitian ini dapat dinyatakan valid dan bisa digunakan sebagai variabel yang dapat diajukan dalam penelitian ini.

Tabel 4.9
Hasil uji validitas variabel Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

No	Pertanyaan	R hitung	R table	Hasil
1	PTPAP 1	0.795	0.1519	VALID
2	PTPAP 2	0.667	0.1519	VALID
3	PTPAP 3	0.745	0.1519	VALID
4	PTPAP 4	0.687	0.1519	VALID
5	PTPAP 5	0.655	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Pada tabel 4.9 memperlihatkan bahwa seluruh pernyataan yang diajukan $R\text{-hitung} > R\text{-tabel}$ dengan taraf signifikan sebesar ($\alpha = 0,05$) dan $n = 165$. Oleh karena itu didapat $R\text{-tabel}$ sebesar 0.1519. Hal ini menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan dari variabel religiusitas dalam penelitian ini dinyatakan valid dan dapat digunakan sebagai instrumen dalam penelitian ini, serta pernyataan yang diberikan dapat digunakan sebagai alat ukur dalam penelitian.

Tabel 4.10
Hasil uji variabel Pengakuan profesional

No	Pertanyaan	R hitung	R table	Hasil
1	PP 1	0.699	0.1519	VALID
2	PP 2	0.696	0.1519	VALID
3	PP 3	0.709	0.1519	VALID
4	PP 4	0.696	0.1519	VALID
5	PP 5	0.748	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Tabel 4.10 menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan yang diajukan mempunyai nilai $R\text{-hitung} >$ dari pada $R\text{-tabel}$ dengan nilai $R\text{-tabel}$ dalam penelitian ini sebesar 0.1519 dengan signifikan sebesar 0,05 menunjukkan bahwa keseluruhan pernyataan lingkup pertemanan yang diajukan dalam penelitian ini dinyatakan valid dan dapat digunakan sebagai pengukur variabel yang diterima.

Tabel 4.11
Hasil uji variabel Pertimbangan pasar kerja

No	Pertanyaan	R hitung	R table	Hasil
1	PPK 1	0.736	0.1519	VALID

2	PPK 2	0.677	0.1519	VALID
3	PPK 3	0.653	0.1519	VALID
4	PPK 4	0.649	0.1519	VALID
5	PPK 5	0.718	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan tabel 4.11 diatas menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan yang diajukan mempunyai nilai R-hitung > R-tabel dengan taraf signifikan sebesar 0,05 dan juga dengan nilai n = 165. Maka nilai R-tabelnya pada penelitian ini sebesar 0.1519. Hal ini menunjukkan bahwa keseluruhan pernyataan pertimbangan pasar kerja yang diajukan dalam penelitian ini dinyatakan valid dan dapat digunakan sebagai pengukur variabel yang diterima.

Tabel 4.12

Hasil uji variabel Minat berkarir menjadi akuntan publik

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	MBMAP 1	0.753	0.1519	VALID
2	MBMAP 2	0.796	0.1519	VALID
3	MBMAP 3	0.526	0.1519	VALID
4	MBMAP 4	0.717	0.1519	VALID
5	MBMAP 5	0.796	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan pada tabel 4.12 diatas menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan yang diajukan mempunyai nilai R-hitung > R-tabel dengan taraf signifikan sebesar 0,05 dan juga dengan nilai n= 165. Maka nilai R tabelnya pada penelitian ini sebesar 0.1519. Hal ini menunjukkan bahwa keseluruhan item pernyataan terkait minat berkarir yang diajukan dalam penelitian ini dinyatakan valid dan dapat

digunakan sebagai alat dalam penelitian dan pernyataan yang diajukan juga dapat digunakan sebagai pengukur variabel yang diteliti.

b. Uji Reliabilitas

Uji Untuk mengetahui keakuratan dan kepastian pengukuran yang dilakukan instrumen, dilakukan uji reliabilitas. Metode Cronbach alpha IMB SPSS versi 25.0 for Windows digunakan untuk pengujian reliabilitas dalam penelitian ini. Kriteria penelitian dibagi menjadi lima kategori: nilai yang lebih besar dari 0,200 dianggap tidak dapat diandalkan, nilai antara 0,21 dan 0,400 dianggap kurang dapat diandalkan, nilai antara 0,40 dan 0,600 dianggap cukup dapat diandalkan, nilai antara 0,60 dan 0,800 dianggap dapat diandalkan, dan nilai yang lebih besar dari 0,810 dianggap sangat dapat diandalkan.

Tabel 4.13

Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Standar Reliabilitas	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	X1	0.60	0.775	Reliabel
2	X2	0.60	0.781	Reliabel
3	X3	0.60	0.780	Reliabel
4	X4	0.60	0.771	Reliabel
5	Y	0.60	0.785	Reliabel

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Data pada tabel 4.13 lima variabel diatas, setiap variabel memperoleh nilai R-hitung untuk variabel X₁ mendapatkan nilai 0.775, adapun untuk variabel X₂ mendapatkn nilai sebesar 0,781 dan untuk variabel X₃ mendapatkan nilai sebesar 0.780 dan untuk variabel X₄

mendapatkan nilai sebesar 0.771 serta variabel Y memperoleh sebesar 0.785 hal ini bisa dikatakan bahwa instrumen di atas dalam pernyataan dalam kuesioner penelitian dianggap reliabel.

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk menguji dan mengetahui apakah penyebaran dari data penelitian dari masing-masing variabel memiliki dan nyatakan terdistribusi dengan normal atau justru sebaliknya yaitu tidak normal. Adapun pengujian dalam uji normalitas ini menggunakan alat bantu berupa IMB SPSS versi 25. Pendekatan uji normalitas mempunyai kriteria penilaian sebagai berikut: jika nilai hasil T-hitung $> 0,05$ maka instrument dinyatakan tersebar dengan normal, begitupun sebaliknya jika T-hitung $< 0,05$ maka instrument tidak tersebar dengan normal atau bisa dikatakan tidak normal.

Tabel 4.14
Hasil Uji Normalitas

Standar Normalitas	<i>Asymp Sig</i>	Keterangan
0.05	0.200	Terdistribusi Normal

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan hasil uji normalitas pada tabel diatas menunjukkan bahwa nilai signifikasinya sebesar 0.200. jadi dapat disimpulkan bahwa data yang digunakan berdistribusi normal.

b. Uji Multikolonieritas

Uji multi kolinearitas bertujuan untuk mengetahui apakah ada korelasi antar variabel bebas didalam model regresi yang baik

seharusnya tidak ada. Model regresi yang baik seharusnya tidak menunjukkan adanya kolerasi antar variabel bebas. Mendeteksi ada atau tidaknya multikolinieritas dalam model regresi dapat dilihat sebagai berikut:

- 1) Jika nilai toleransi yang ada yaitu lebih besar dari $> 0,10$ maka dapat diartikan atau dipastikan akan terjadi multikolinieritas terhadap instrument penelitian.
- 2) Dengan melihat nilai *Variance Inflation Factor* (VIF), yakni apabila terdapat nilai VIF lebih kecil dari pada $< 10,00$ maka hal itu dapat diartikan akan terjadi multikolinieritas.

Tabel 4.15
Hasil Uji Multikolonieritas

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
Gender	0.673	1.485
Persepsi tentang profesi akuntan public	0.402	2.487
Pengakuan profesional	0.398	2.513
Pertimbangan pasar kerja	0.451	2.218

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Pada tabel 4.15 diatas menunjukkan bahwa hasil uji multikolinieritas menunjukkan bahwa nilai VIF dari semua variabel independent mendapatkan nilai kurang dari 10. Untuk gender $1.485 < 10$, adapun untuk persepsi tentang profesi akuntan publik memperoleh nilai sebesar $2.487 < 10$ dan untuk pengakuan profesional mendapatkan nilai $2.513 < 10$ serta yang terakhir pertimbangan pasar kerja mendapatkan nilai $2.218 < 10$. Hal ini dapat diartikan bahwa tidak ada gejala

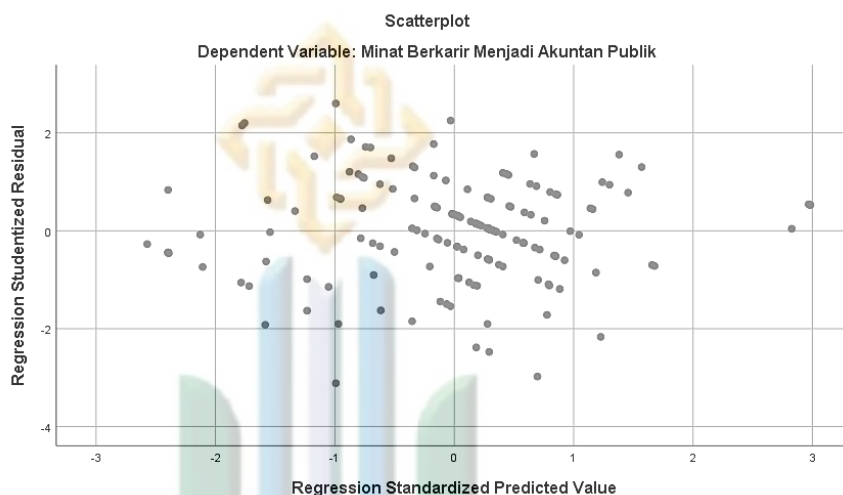
multikolinieritas yang berarti dan tidak terjadi multikolinieritas terhadap penelitian ini.

c. Uji Heteroskedastisitas

Uji heteroskedastisitas merupakan uji untuk mengetahui ada tidaknya ketidaksamaan varian residual satu pengamatan kepengamatan yang lain dalam model regresi. Dalam uji heteroskedastisitas ini dibagi menjadi dua bagian yakni uji heteroskedastisitas gletser serta uji heteroskedastisitas scatterplot. Uji dengan metode gletser melihat bagaimana signifikan yang terdapat pada tabrl. Apabila nilai lebih besar dari 0,05 atau $T\text{-tabel} > 0,05$ maka variabel bebas tersebut tidak terjadi permasalahan pada heteroskedastisitas gletser. Adapun berikutnya dapat dilihat sebagai berikut:

- 1) Apabila membentuk pada pola tertentu, seperti ada titik yang melambangkan suatu pola yang teratur yang awalnya melebur kemudian lama-lama menyusut membentuk pola teratur, hal ini menunjukkan akan ada gejala telah terjadi heteroskedastisitas pada penelitian.
- 2) Apabila tidak membentuk pola khusus, dengan gejala adanya titik-titik menyebar bawah serta diatas angka 0 terhadap sumbu Y, maka dinyatakan tidak terjadi heteroskedastisitas dalam penelitiannya dan dapat dilanjutkan.

Tabel 4.16
Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Melalui grafik *scatterplot* diatas maka dapat dilihat pola penyebaran data yang ada. Pola penyebaran data yang berupa titik-titik pada *scatterplot* menyebar keatas dan kebawah dan penyebarannya tidak membentuk pola tertentu, sehingga dari pola penyebaran ini dapat disimpulkan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas. Jadi asumsi heteroskedastisitas terpenuhi.

4. Uji Regresi Linier Berganda

Analisis regresi berganda diajukan atau digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel bebas baik secara parsial dan simultan atau bersamaan terhadap variabel dependen. Hasil dari analisis linier berganda dalam penelitian ini dapat ditunjukkan pada tabel berikut ini:

Tabel 4.17
Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	2.209	1.011	
	Gender	0.021	0.061	0.024
	Persepsi tentang profesi akuntan publik	0.138	0.088	0.138
	Pengakuan profesional	0.265	0.097	0.243
	Pertimbangan pasar kerja	0.424	0.090	0.391

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Pada tabel diatas data kita lihat bahwa tabel yang ada nilainya maka persamaan regresi linier berganda dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + \beta_4 X_4 + e$$

$$Y = 2,209 + 0,021X^1 + 0,138X^2 + 0,265X^3 + 0,424X^4 + e$$

Dimana :

Y = Pemilihan karir menjadi akuntan publik

α = Konstanta (nilai Y apabila nilai X = 0)

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4$ = Koefisien regresi dari X

X_1 = Gender

X_2 = Persepsi Tentang Preofesi Akuntan Publik

X_3 = Pengakuan Profesional

X_4 = Pertimbangan pasar kerja

e = Error/Residual

Dari persamaan tersebut dapat diartikan bahwa:

- a. Nilai konstanta nilai α diatas sebesar 2,209 adalah nilai konstanta. Artinya nilai α sebagai nilai konstanta memiliki nilai positif dengan besaran nilainya yaitu 2,209.

Tanda positif di atas menunjukkan pengaruh satu arah antara variabel independen dan variabel dependen dalam penelitian ini. Artinya pada saat seluruh variabel independen yakni gender (X1), persepsi tentang profesi akuntan publik (X2), pengakuan profesional (X3) dan pertimbangan pasar kerja (X4) sebesar 0 dan tidak berubah maka nilai variabel minat berkarir sebesar 2,209 atau konstan. Sehingga dapat disimpulkan jika nilai variabel independen akan mempengaruhi nilai variabel dependen.

- b. Nilai β_1 adalah 0,021. Nilai ini merupakan nilai dari koefisien regresi X1 (gender) yakni sebesar 0,021.

Nilai tersebut menunjukkan pengaruh positif yang sejalan antara variabel X1 (gender) dan variabel Y (minat berkarir) atau variabel terikatnya. Hal ini berarti bahwa setiap terjadi peningkatan variabel X1 sebesar 1% maka minat berkarir meningkat sebesar 0,021 atau 2,1% atau sebaliknya apabila terjadi penurunan variabel X1 sebesar 1% maka minat berkarir menurun sebesar 0,021 (2,1%).

- c. Nilai β_2 adalah 0,138. Nilai ini merupakan nilai dari koefisien regresi X2 (persepsi tentang profesi akuntan publik) yakni sebesar 0,138.

Nilai tersebut menunjukkan pengaruh positif yang sejalan antara variabel X2 (persepsi tentang profesi akuntan publik) dan variabel Y

(minat berkarir) atau variabel terikatnya. Hal ini berarti bahwa setiap terjadi peningkatan variabel X2 sebesar 1% maka minat berkarir meningkat sebesar 0,138 atau 1,38% atau sebaliknya apabila terjadi penurunan variabel X2 sebesar 1% maka minat berkarir menurun sebesar 0,138 (1,38%).

- d. Nilai β_3 adalah 0,265. Nilai ini merupakan nilai dari koefisien regresi X3 (pengakuan profesional) yakni sebesar 0,265.

Nilai tersebut menunjukkan pengaruh positif yang sejalan antara variabel X3 (pengakuan profesional) dan variabel Y (minat berkarir) atau variabel terikatnya. Hal ini berarti bahwa setiap terjadi peningkatan variabel X3 sebesar 1% maka minat berkarir meningkat sebesar 0,265 atau 2,65% atau sebaliknya apabila terjadi penurunan variabel X3 sebesar 0,265 atau 2,65% maka minat berkarir menurun sebesar 0,265 (2,65%).

- e. Nilai β_4 adalah 0,424. Nilai ini merupakan nilai dari koefisien regresi X4 (pertimbangan pasar kerja) yakni sebesar 0,265. Nilai tersebut menunjukkan pengaruh positif yang sejalan antara variabel X4 (pertimbangan pasar kerja) dan variabel Y (minat berkarir) atau variabel terikatnya. Hal ini berarti bahwa setiap terjadi peningkatan variabel X4 sebesar 1% maka minat berkarir meningkat sebesar 0,265 atau 2,65% atau sebaliknya apabila terjadi penurunan variabel X4 sebesar 0,265 atau 2,65% maka minat berkarir menurun sebesar 0,265 (2,65%).

5. Uji Hipotesis

a. Hasil Uji t (Parsial)

Pengujian Uji t digunakan untuk uji hipotesis pertama, dan tingkat signifikansi $\alpha = 0,05$ digunakan untuk membandingkan nilai t yang dihitung dengan t tabel (1,974). H_0 ditolak dan H_a diterima jika t-hitung $>$ t-tabel atau jika t statistik kurang dari 0,05 maka hal ini menunjukkan bahwa variabel independen dan dependen berpengaruh. Minat berkarir (Y) dengan demikian dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti gender (X1), pandangan terhadap profesi akuntan publik (X2), pengakuan profesional (X3), dan pertimbangan pasar kerja (X4). Tabel di bawah menampilkan atau membuat temuan uji t terlihat yaitu:

Tabel 4.18

Hasil Uji t

Model	T	Sig.
(Constant)	2.186	0.030
Gender	0.353	0.724
Persepsi tentang profesi akuntan public	1.560	0.121
Pengakuan professional	2.744	0.007
Pertimbangan pasar kerja	4.689	0.000

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Uji t dapat digunakan untuk menguji secara parsial (independen) pengaruh masing-masing variabel terhadap variabel lainnya. Hasil uji t dapat disimpulkan dari tabel sebelumnya sebagai berikut:

1) Uji Parsial Gender (X1)

Dengan derajat signifikansi $t \ 0,724 > 0,05$ maka pengetahuan uji t pada variabel gender (X1) mempunyai thitung sebesar $0,353 <$

1,974 t-tabel. Kesimpulan yang diambil adalah variabel gender (X1) sampai batas tertentu tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir mahasiswa pada profesi akuntan publik karena tingkat signifikansi t lebih dari 0,05.

2) Uji Parsial Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik (X2)

Diketahui uji t terhadap variabel ini memiliki t -hitung sebesar $1.560 < 1974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi t $0.121 > 0,05$. Karena derajat signifikansi t lebih besar dari 0,05 maka kesimpulan yang di dapatkan yakni bahwa secara parsial variabel persepsi tentang profesi akuntan publik (X1) tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel minat berkarir mahasiswa terhadap profesi akuntan publik.

3) Uji Parsial Pengakuan Profesional (X3)

Diketahui uji t terhadap variabel pengakuan profesional (X3) memiliki t -hitung sebesar $2744 > 1974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi $0.007 < 0,05$. Karena derajat signifikansi t lebih kecil dari 0,05, maka kesimpulan yang didapatkan yakni bahwa secara parsial variabel pengakuan profesional (X3) memiliki pengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir mahasiswa terhadap profesi akuntan publik.

4) Uji Parsial Perimbangan Pasar Kerja (X4)

Diketahui uji t terhadap variabel pertimbangan pasar kerja (X4) memiliki t hitung sebesar $4689 > 1974$ t-tabel, dengan derajat

signifikansi $t \ 0.000 < 0,05$. Maka kesimpulan yang di dapatkan yakni bahwa secara parsial variabel pertimbangan pasar kerja (X4) memiliki pengaruh secara parsial terhadap variabel minat berkarir menjadi akuntan publik.

b. Hasil Uji F (Simultan)

Untuk mengetahui adanya pengaruh antara variabel bebas (independen) terhadap variabel terikat dapat dilakukan dengan menggunakan uji hipotesis F yang dilakukan dengan menggunakan kriteria nilai. Apabila $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau nilai F statistik lebih besar dari 0,05 maka H_0 ditolak dan H_a diterima. (terikat) pada tingkat signifikansi 0,05. Mengenai temuan sebenarnya uji F adalah sebagai berikut:

Tabel 4.19

Hasil Uji f

Model	Sig.
Regression	0.000 ^b
Residual	
Total	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui hasil uji f menunjukkan bahwa nilai signifikasi (sig) 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa angka 0,000 lebih kecil dari 0,05. Oleh karena itu, maka variabel bebas yang terdiri dari variabel gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir menjadi akuntan publik.

c. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Uji koefisien determinasi (R^2) pada dasarnya mengukur seberapa besar kemampuan model dalam menjelaskan variabel gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik atau dampak keseluruhan dari masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Nilai R-square yang diberikan pada tabel di bawah ini dapat digunakan untuk melihat atau menghitung nilai koefisien determinasi yaitu:

Tabel 4.20
Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model	Adjusted R Square
1	0.487

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25.00, 2023

Tabel di atas menggambarkan bagaimana hasil uji determinasi atau model summarinya dapat diamati dengan melihat seberapa besar nilai adjust R-square yang diperoleh pada pengujian ini sebesar 0,487. Uji koefisien determinasi dilakukan berdasarkan data penelitian. Dengan demikian, gender merupakan salah satu dari empat variabel tersebut. Persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja menentukan variasi penjelasan terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik sebesar 48,7% dan sisanya 51,3% (100% -48,7%) dipengaruhi dan ditentukan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini atau variabel yang tidak disarankan untuk digunakan sebagai instrumen penelitian. Hal ini menunjukkan bahwa

48,7% diantaranya berkaitan dengan pengaruh minat karir yang dijelaskan oleh variabel gender. Persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja.

D. Pembahasan

Penelitian ini menitikberatkan pada jawaban atas rumusan masalah penelitian ini. Oleh karena itu, pembahasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh Gender Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa gender berpengaruh tidak signifikan. Dengan pembuktian dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,721 atau lebih besar dari 0,05. Dengan demikian hipotesis ini H_a ditolak dan H_o diterima. Kesimpulannya bahwa variabel gender tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir untuk menjadi akuntan publik. Berdasarkan analisis data menunjukkan bahwa minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember untuk berkarir menjadi akuntan publik tidak dipengaruhi oleh gender.

Hal ini dapat dilihat dengan responden yang menyatakan setuju pada pernyataan bahwa hak dan kewajiban antara gender (laki-laki) dan (perempuan) dalam dunia kerja akuntan publik adalah sama. Gender adalah suatu aspek yang bisa membedakan antara laki-laki dan perempuan. Entah itu dari sifat, perilaku, maupun secara biologis yang dapat membedakan antara laki-laki dan perempuan.

Suatu peran maupun sifat yang ada pada diri laki-laki karena berdasarkan kebiasaan atau kebudayaan biasanya pran maupun sifat tersebut

hanya dilakukan atau dimiliki oleh laki-laki maupun perempuan. Suatu peran didekatkan pada perempuan karena berdasarkan kebiasaan atau kebudayaan yang akhirnya membentuk suatu kesimpulan bahwa peran atau sifat itu hanya dilakukan oleh perempuan.

2. Pengaruh Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh tidak signifikan. Dengan pembuktian dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,121 atau lebih besar dari 0,05. Dengan demikian hipotesis ini H_a ditolak dan H_o diterima. Kesimpulannya bahwa variabel persepsi tentang profesi akuntan publik tidak berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir untuk menjadi akuntan publik. Berdasarkan analisis data juga menunjukkan bahwa minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember unruk berkarir menjadi akuntan publik tidak dipengaruhi oleh persepsi tentang profesi akuntan publik. Hal ini dapat dilihat dari responden yang mayoritas menjawab setuju terhadap pernyataan mengenai jika menjadi seorang akuntan publik bukan suatu pekerjaan yang mudah.

Persepsi ialah proses yang menafsirkan suatu informasi guna untuk memberikan gambaran serta pemahaman terhadap profesi akuntan publik. Dalam penelitian ini tentunya pemahaman atau persepsi mahasiswa akuntansi terhadap profesi akuntan publik tentunya berbeda antara mahasiswa satu dengan yang lainnya.

Persepsi dianggap penting dalam studi perilaku organisasi karena, perilaku seseorang yang didasarkan persepsi mereka tentang apa itu realita dan apa yang bukan realita itu sendiri. Di dunia ini pastinya setiap orang memiliki pemikiran atau persepsi yang berbeda-beda tentang suatu hal yang terpikirkan, diamati dan dirasakannya. Jadi, ketika seseorang memiliki persepsi yang positif terhadap suatu hal, maka orang itu akan melakukan serta menyukai hal tersebut. Berlaku juga sebaliknya, jika seseorang memiliki persepsi yang negatif atau butuk terhadap suatu hal. Maka orang tersebut akan tidak senang melakukannya bahkan bisa menghindari hal tersebut.

3. Pengaruh Pengakuan Profesional Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pengakuan profesional berpengaruh secara signifikan. Dengan pembuktian dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,007 atau lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian hipotesis ini H_a diterima dan H_o ditolak. Kesimpulannya bahwa variabel pengakuan profesional berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir untuk menjadi akuntan publik. Berdasarkan hasil analisis data juga menunjukkan bahwa minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember untuk berkarir menjadi akuntan publik dipengaruhi oleh variabel pengakuan profesional.

Hal ini dapat dilihat dari responden yang mayoritas menjawab setuju pada pernyataan mengenai jika berkarir di bidang akuntan publik akan mendapatkan pengakuan bila berprestasi yang memiliki makna bahwa

seseorang akan mudah diakui ataupun diterima di bidang pekerjaan ini jika ia memiliki prestasi yang bagus. Di pekerjaan bidang lainnya pun pastinya juga akan lebih memudahkan jika memiliki prestasi dan memiliki skill yang dapat diakui oleh perusahaan contohnya akan mendapatkan kenaikan gaji maupun jabatan yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan.

Namun, ada juga suatu penghargaan yang tidak diberikan dalam bentuk materi tetapi dalam bentuk prestasi yang diakui dalam bekerja. Contohnya nanti akan mendapat gelar staf terbaik ataupun gelar lainnya sehingga, akan membuat orang lain lebih mengenal kita ataupun segan karena julukan yang diberikan dari perusahaan untuk pekerja terbaik ini. Karena pengakuan profesional dapat juga diartikan sebagai bentuk apresiasi terhadap prestasi yang telah diraih seseorang dalam berkarir. Dengan diakuinya prestasi seseorang dalam berkarir maka akan menambah semangat juang diri untuk terus berusaha meraih prestasi yang lebih tinggi dari sebelumnya.

4. Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil uji t yang telah dilakukan menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara signifikan. Dengan pembuktian dapat dilihat dari nilai signifikansi 0,000 atau lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian hipotesis ini H_a diterima dan H_o ditolak. Kesimpulannya bahwa variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir untuk menjadi akuntan publik. Berdasarkan hasil analisis data juga menunjukkan bahwa minat mahasiswa akuntansi Universitas Islam Kiai

Haji Achmad Siddiq Jember dipengaruhi oleh variabel pertimbangan pasar kerja.

Hal ini dibuktikan dengan mayoritas responden yang menjawab setuju pada pernyataan mengenai luasnya lapangan pekerjaan yang dimiliki akuntan publik sehingga akan memudahkan sarjana akuntansi untuk berkarir di bidang ini. Pertimbangan pasar kerja ialah suatu hal yang harus diutamakan oleh seseorang yang sedang mencari pekerjaan, entah itu dari segi luasnya lapangan pekerjaan, kenyamanan serta keamanan dalam bekerja, maupun upah yang nantinya akan diberikan kepada pekerja.

5. Pengaruh Gender, Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik, Pengakuan Profesional, dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi FEBI UIN KHAS Jember Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil uji F yang telah dilakukan menunjukkan bahwa gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja berpengaruh, dengan nilai signifikansi 0,000. Hal tersebut menunjukkan bahwa angka 0,000 lebih kecil dari 0,05 yang menunjukkan bahwa H_a diterima dan H_0 ditolak.

Oleh karena itu, maka variabel bebas yang terdiri dari variabel gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional dan pertimbangan pasar kerja secara simultan (bersama-sama) berpengaruh secara signifikan terhadap variabel minat berkarir menjadi akuntan publik.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah didapatkan setelah melalui proses analisis data baik secara deskriptif maupun statistik dengan menggunakan *software SPSS* versi 25, maka didapat poin-poin tersebut adalah:

1. Variabel gender (X1) berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel dependen berupa minat berkarir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung sebesar $0.353 < 1.974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi $t \ 0.724 > 0,05$. Hasil ini memberitahukan bahwa antara laki-laki dan perempuan letaknya adalah sama dalam dunia pekerjaan.
2. Variabel persepsi tentang profesi akuntan publik (X2) berpengaruh tidak signifikan terhadap variabel dependen berupa minat berkarir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung $1.560 < 1.974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi $t \ 0.121 > 0,05$. Hal ini menyatakan bahwa persepsi tentang profesi akuntan adalah profesi yang sulit sehingga menjadi salah satu penyebab mengapa banyak mahasiswa yang tidak meminati profesi ini.
3. Variabel pengakuan profesional (X3) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen berupa minat berkarir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik dengan nilai t- hitung $2.744 > 1.974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi $t \ 0.007 < 0,05$. Hasil ini menyatakan bahwa sangat bergunanya jika memiliki prestasi atau keunggulan dalam berkarir.

4. Variabel pertimbangan pasar kerja (X_4) berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen berupa minat berkarir mahasiswa akuntansi untuk menjadi akuntan publik dengan nilai t-hitung $4689 > 1974$ t-tabel, dengan derajat signifikansi $t \ 0.000 < 0,05$. Hasil ini menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan proses pertama yang dilihat dalam memilih suatu pekerjaan yang meliputi luasnya lapangan pekerjaan yang ada, gaji yang diberikan, keamanan dan kenyamanan dalam bekerja dan juga dana pensiun yang akan diberikan nanti.
5. Variabel gender (X_1), persepsi tentang profesi akuntan publik (X_2), pengakuan profesional (X_3), pertimbangan pasar kerja (X_4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Y) yaitu minat mahasiswa untuk berkarir menjadi akuntan publik dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian untuk menguji tingkat minat berkarir mahasiswa akuntansi terhadap profesi akuntan publik. Oleh karena itu, yang dapat disampaikan adalah:

1. Mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis islam diharapkan untuk lebih terbuka terhadap pandangan terkait gender. Karena di zaman sekarang ini posisi laki-laki dan perempuan adalah sama di dalam dunia kerja. Jadi, diharapkan tidak ada lagi pandangan bahwa yang cocok untuk bekerja sebagai akuntan publik itu laki-laki, karena perempuan pun sama berhaknyanya dalam profesi ini.

2. Mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis islam diharapkan untuk lebih terbuka terhadap persepsi tentang profesi akuntan publik. Karena dalam kuesioner yang disebar untuk variabel ini banyak yang setuju bahwa profesi akuntan publik ialah profesi yang tidak mudah. Di dunia ini tidak ada pekerjaan yang mudah, karena semua berawal dari kata sulit yang dilewati sehingga mendapatkan kata mudah. Akan tetapi, agar tidak terasa lebih sulit diharapkan mahasiswa lebih mendalami program studi yang diajarkan dalam mata kuliah guna lebih memudahkan jika akan berkarir di profesi ini.
3. Mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis islam diharapkan untuk meningkatkan semangat belajar guna mendapatkan pengakuan profesional saat berada didalam dunia kerja nanti.
4. Mahasiswa akuntansi fakultas ekonomi dan bisnis islam diharapkan untuk lebih mempertimbangan pasar kerja terlebih dahulu sebelum memilih pekerjaan, karena pertimbangan ini sangat penting untuk kelangsungan dan kenyamanan saat bekerja nanti. Entah itu pertimbangan tentang gaji, luasnya lapangan pekerjaan maupun kenyamanan dan keamanan pekerjaan yang akan dipilih nanti
5. Untuk peneliti yang akan datang diharapkan untuk melakukan penelitian lebih mendalam dengan penambahan variabel atau lebih meluaskan variabel yang dibahas demi peningkatan ilmu dan informasi yang lebih mendetail agar ditahun demi tahun yang akan datang ilmu pengetahuan semakin berkembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, Waskita Andri. "Pengaruh Persepsi Karir, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Berkarir di Bidang Perpajakan," *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi* 13 (1974): 91.
- Amin, Khairul. "Pengaruh Penghargaan Finansial, Pengakuan Profesional, Dan Nilai Intrinsik Pekerjaan Terhadap Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik." Skripsi, UMSU Sumatera Utara, 2019.
- Andriani, Siska. " Uji Park Dan Uji Breusch Pagan Godfrey Dalam Pendeteksian Heteroskedasrisidas Pada Analisis Regesi." *Jurnal Pendidikan Matematika*, no 1 (2017): 64
- Anica, Ayu. "Pengaruh Nilai-nilai Sosial, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Dan Pengakuan Profesional Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Menjadi Akuntan Publik." Skripsi, Universitas Medan Area, Medan, 2021.
- Anggraeini, Rika. "Jumlah Akuntan Publik Di Indonesia Masih Sangat Sedikit." <https://m.bisnis.com/amp/read/20230224/243/1631499/jumlah-akuntan-publik-di-indonesia-masih-sangat-sedikit-ini-datanya>.
- Bari, Andriansyah dan Randy Hidayat. "Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget." *Motivasi Jurnal Manajemen dan Bisnis* 7, no.2 (2022): 9-14.
- Chairunnisa, Ridza. "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi." Skripsi, UII Yogyakarta, 2019.
- CNN Indonesia. "Indonesia Disebut Krisis Akuntan Publik." 25 Januari 2023. <https://www.cnnindonesia.com>.
- Departemen Agama Republik Indonesia. "Al-qur'an dan Terjemah." Semarang: Toha Putra, 1989.
- Dewi, Putu Purnama. "Moderasi Pengakuan Profesional Pada Hubungan Pemahaman Kode Etik Profesi dan Pemilihan Karir Sebagai Akuntan." *Jurnal Ilmiah Akuntansi* 3, no. 2 (2018): 89
- Farhan, Djuni. *Etika Dan Akuntabilitas Profesi Akuntan publik*. Malang: Empatdua Media, 2019.
- Hasan, Iqbal. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2004.

- Hermawan Dan Amirullah. *Metode Penelitian Bisnis: Pendekatan Pendekatan Kuantitatif Dan Kualitatif*. Malang: Media Nusa Creative, 2016.
- Irnanda, Marthalena. "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Akuntansi Dalam Pemilihan Karir Menjadi Akuntan Publik." Skripsi, IAIN Bukittinggi, 2021.
- Janie, Dyah Nirmala Arum. *Statistika Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan SPSS*. Semarang: Semarang University Press, 2012.
- Jaya, Elga Dwiky. "Pengaruh Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional dan Pertimbangan Pasar Terhadap Minat Mahasiswa Berkarier Menjadi Akuntan Publik." *Jurnal Akuntansi dan Sistem Teknologi Informasi*, (2018): 180-193.
- Justrika, Tenny Adilla. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Nilai-nilai Sosial, Petimbangan Pasar Kerja, Personalitas, Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik." Skripsi, UIN Suka Riau, 2022.
- Khaidir, Eniwati. *Pendidikan Islam dan Peningkatan Sumber Daya Perempuan*. Pekanbaru: LPPM UIN Suka Riau, 2014.
- Khairil, Henry. "Perbedaan Persepsi Etis Dosen Akuntansi Terhadap Praktik Earnings Management di Kota Pekanbaru Dalam Perspektif Gender." *Jurnal Perempuan, Agama dan Gender* 21, no. 12 (2013): 119-135.
- Kurniyawati, Indah dan Endang Listyowati. "Tantangan, Hambatan dan Peluang Karir Profesi Akuntan Publik di Indonesia." *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, no. 2 (2021): 723-731.
- Kusumawardani, Ika Putri. "Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik." Skripsi, Universitas Pembangunan Nasional, Yogyakarta, 2022.
- Maharani, Meita. "Pengaruh Kinerja Akademik Mahasiswa Akuntansi Terhadap Pilihan Karir Sebagai Akuntan Publik." Skripsi, Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta, 2021.
- Mauri, Gustia. "Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Ekonomi Indonesia." *JABEI* 2, no 1 (2022): 65-73.
- Matondang, Asnawati. "Pengaruh Antara Minat Dan Motivasi Dengan Prestasi Belajar." *Jurnal Pendidikan Bahasa Dan Sastra Indonesia* 2, no. 2 (2018): 25.

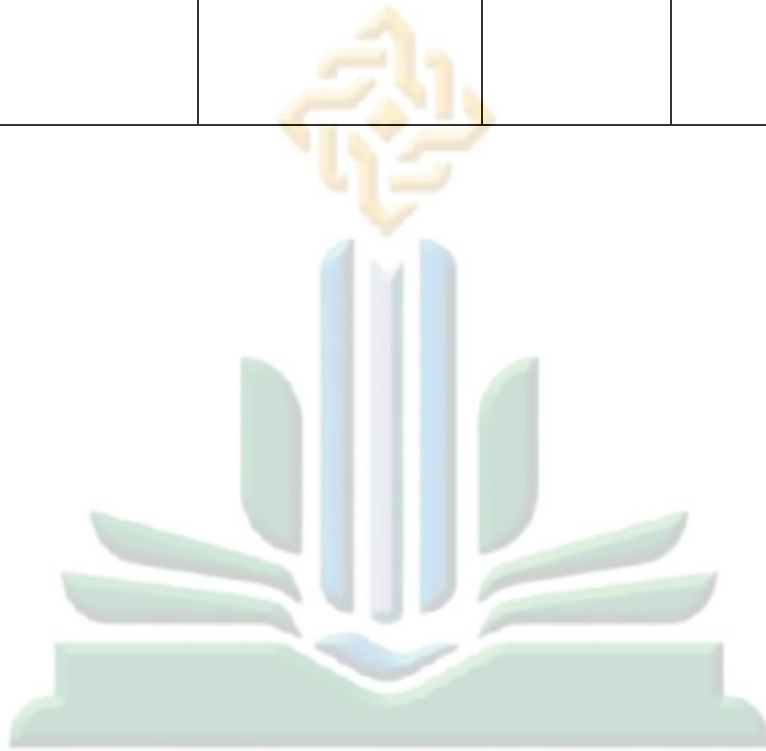
- Mekari Jurnal. "Akuntansi: Pengertian, Jenis, Manfaat, Tujuan, dan Fungsi." 13 Maret 2023. <https://www.jurnal.id/id/blog/pengertian-akuntansi-dan-pentingnya-dalam-bisnis/>.
- Narwoko, Dwi dan Bagong Yuryanto. Sosiologi Teks Pengantar dan Terapan. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2004.
- Nurmasari. "Peranan Penting Perencanaan Dan Pengembangan Karier." Publika 1, no.2 (2015): 268-228.
- Ningsih, Siska Ayu. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Sebagai Akuntan Publik." Skripsi, Universitas Panca Sakti, Tegal, 2020.
- Pane, Nur Widyka Sari. 2019. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Karir Sebagai Akuntan Publik." Skripsi, UNMUH Sumatera Utara, 2019.
- Penyusun IAIN Jember, Tim. Pedoman Penulisan Karya Ilmiah. Jember: IAIN Jember Perss.
- Prakoso, Fridolin Belnovedo Abdiutomo. "Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Karier Mahasiswa Akuntansi Sebagai Akuntan Atau Non-Akuntan." Skripsi, USD Yogyakarta, 2018.
- Puspaitasari, Dika Ayu. "Pengaruh Persepsi, Pengetahuan Akuntansi, Dan Penghargaan Finansial, Terhadap Minat Mahasiswa Program Studi Akuntansi Untuk Berkarir Di Bidang Akuntan Publik." Skripsi, Universitas Bhayangkara, Surabaya, 2020.
- Riadi, Edi. Statistika Penelitian: Analisis Manual dan IBM SPSS. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2016.
- Sugiyono. 2019. "Metode Penelitian: Kuantitatif Dan R&D, Cetakan Ke-1. Bandung: Alfabeta.
- Syahrum Dan Salim. Metodologi Penelitian Kuantitatif. Bandung: Citapustaka Media, 2012.
- Trihendradi, Statistik Inferen Teori Dasar dan Aplikasinya. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2007.
- Umar, Nassaruddin. Argumen Kesetaraan Gender. Jakarta: Dian Rakyat, 2010.

MATRIK PENELITIAN

JUDUL	VARIABEL	INDIKATOR	SUMBER DATA	METODE PENELITIAN	RUMUSAN MASALAH	HIPOTESIS
Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember)	<ol style="list-style-type: none"> Variabel independen (X), dalam penelitian ini terdapat <ol style="list-style-type: none"> Gender Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik Pengakuan Profesiaonal Pertimbangan Pasar Kerja Variabel dependen dalam penelitian ini adalah minat berkarir (Y) 	<ol style="list-style-type: none"> Gender <ol style="list-style-type: none"> Peran dan Kedudukan Sifat Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik <ol style="list-style-type: none"> Kelebihan Dan Kekurangan Profesi Akuntan Publik Pertimbangan Pasar Kerja Nilai Intrinsik Pekerjaan Pengakuan Profesional <ol style="list-style-type: none"> Penghargaan Sebagai Pengakuan Bila Berprestasi Kesempatan Untuk Berkembang Banyak Cara Untuk Naik Pangkat Menjadi Senior 	Data primer yang diperoleh dari responden mahasiswa Akuntansi Syariah FEBI UIN KHAS Jember	<ol style="list-style-type: none"> Metode penelitian kuantitatif Jenis penelitian: <i>Eksplanatory research</i> Populasi dan Sampel <ol style="list-style-type: none"> Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Akuntansi Syariah FEBI angkatan 2019 dan 2020 Jumlah sampel 165 Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah <i>purposive sampling</i> 	<ol style="list-style-type: none"> Apakah gender berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? Apakah persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? Apakah pengakuan profesional berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik? 	<ol style="list-style-type: none"> Pengaruh gender terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik <ol style="list-style-type: none"> Ha: gender berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik Ho: gender tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik Pengaruh persepsi tentang profesi akuntan publik terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik <ol style="list-style-type: none"> Ha: persepsi tentang profesi akuntan publik berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik Ho: persepsi

		<p>4. Pertimbangan Pasar Kerja</p> <p>a. Kemudahan Untuk Mengetahui Pekerjaan Yang Ada</p> <p>b. Pernyataan Mengenai Keamanan Kerja</p> <p>c. Mendapatkan Pekerjaan</p> <p>5. Minat Berkarir</p> <p>a. Minat Situasi Untuk Menjadi Akuntan Publik</p> <p>b. Minat Dalam Ciri Psikologi Untuk Menjadi Akuntan Publik</p> <p>c. Minat Pribadi Untuk Menjadi Akuntan Publik</p>		<p>4. Teknik pengumpulan data menggunakan angket (kuesioner)</p> <p>5. Analisis Data:</p> <p>a. Proses editing</p> <p>b. Tabulasi</p> <p>c. Uji Instrumen Data</p> <p>d. Uji Validitas</p> <p>e. Uji Reabilitas</p> <p>f. Uji Asumsi Klasik</p> <p>g. Regresi Linier Berganda</p> <p>h. Uji Hipotesis</p>	<p>4. Apakah pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik?</p> <p>5. Apakah gender, persepsi tentang profesi akuntan publik, pengakuan profesional, pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap minat mahasiswa akuntansi untuk berkarir menjadi akuntan publik</p>	<p>tentang profesi akuntan publik tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik</p> <p>3. Pengaruh pengakuan profesional terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik</p> <p>a. Ha: pengakuan profesional berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik</p> <p>b. Ho: pengakuan profesional tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik</p> <p>4. Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat berkari menjadi akuntan publik</p> <p>a. Ha: pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat</p>
--	--	--	--	---	--	--

						berkarir menjadi akuntan publik b. Ho: pertimbangan pasar kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarir menjadi akuntan publik
--	--	--	--	--	--	---



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama

: Diana Fahiratul Siti Rukoyah

Nim

: E20193126

Program Studi

: Akuntansi Syariah

Fakultas

: Ekonomi dan Bisnis Islam

Institusi

: UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa dalam hasil penelitian ini tidak terdapat unsur-unsur penjiplakan karya penelitian atau karya ilmiah yang pernah dilakukan atau dibuat orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari ternyata hasil penelitian ini terbukti terdapat unsur-unsur penjiplakan dan ada klaim dari pihak lain, maka saya bersedia untuk diproses sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Jember, 14 November 2023

Saya yang menyatakan



Diana Fahiratul Siti Rukoyah
NIM. E20193126

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Kepada

Yth. Responden

Perkenalkan saya mahasiswa Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Dan yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Diana Fahiratul Siti Rukoyah

NIM : E20193126

Prodi : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan dengan judul **“Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember)”**. Agar penelitian ini dapat berlangsung dengan baik, saya memohon dengan hormat kepada Mahasiswa/i/Saudara/i selaku Mahasiswa Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN KHAS Jember angkatan 2019 dan 2020 berkenan meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Semua jawaban yang diberikan akan terjamin kerahasiaannya dan semata-mata hanya untuk kepentingan penelitian. Semoga Allah membalas kebaikan kalian semua dan selalu diberikan kesehatan serta kemudahan dalam setiap urusan. Aamiin.

Atas kesalahan dan kerjasamanya Mahasiswa/i/Saudara/i saya sampaikan terima kasih.

Wassalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Hormat saya,

Diana Fahiratul Siti Rukoyah

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang menurut anda paling tepat dengan memberi tanda check list (√) pada alternatif jawaban yang telah disediakan sesuai dengan kondisi yang menurut anda sesuai dengan anda. Pada setiap pertanyaan pertanyaan telah disediakan bagian lima (4) point skala di sampingnya dengan keterangan sebagai berikut:

Kategori	Pilihan	Skor
Sangat Setuju (SS)	SS	4
Setuju (S)	S	3
Tidak Setuju (TS)	TS	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	STS	1



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

KUESIONER PENELITIAN

“Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember)”

B. Identitas Responden

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Angkatan :
4. Prodi :

C. Kuesioner Penelitian

1. Gender

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya percaya di zaman sekarang ruang lingkup pekerjaan sama luasnya antara laki-laki dan perempuan				
2.	Saya percaya hak dan kewajiban antara laki-laki dan perempuan dalam dunia kerja akuntan publik adalah sama				
3.	Saya berfikir perilaku dalam pengambilan keputusan sama antara laki-laki dan perempuan				
4.	Saya percaya pola pikir dan cara menyelesaikan tugas pekerjaan tidak jauh berbeda antara laki-laki dengan perempuan				
5.	Saya berpikir laki-laki akan lebih tegas jika memutuskan suatu hal yang berkaitan dengan pekerjaan				

--	--	--	--	--	--

2. Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	saya percaya bahwa menjadi akuntan publik dapat memperluas wawasan serta pengalaman terkait akuntansi				
2.	saya berpikir bahwa menjadi seorang akuntan publik adalah pekerjaan yang tidak mudah				
3.	saya berpikir bahwa akan berguna sekali proses perkuliahan jika berkarir dalam bidang akuntan public				
4.	saya berpikir akan mudah mendapatkan pekerjaan di bidang ini karena luasnya lapangan pekerjaan yang ada				
5.	Saya berpikir menjadi akuntan publik karena suasana kerja akuntan publik lebih stabil dan lebih terjamin masa depannya				

3. Pengakuan Profesional

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya berpikir jika kita berkarir di bidang akuntan publik akan mendapatkan pengakuan bila berprestasi				
2.	Saya percaya bahwa profesi akuntan publik memiliki peluang pengembangan karir yang lebih luas dibandingkan dengan bidang lain				
3.	Saya berpikir karena profesi akuntan publik bukanlah suatu pekerjaan yang mudah sehingga akan menambah wawasan dan pengalaman yang sangat penting jika nantinya akan bekerja di bidang lain				
4.	Saya berpikir profesi akuntan publik memiliki banyak cara untuk naik pangkat atau jabatan				
5.	Saya berpikir seiring meningkatnya kemampuan kita maka akan mudah untuk naik jabatan				

4. Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Menurut saya profesi akuntan publik memberikan kemudahan untuk mengetahui lapangan pekerjaan yang ditawarkan				
2.	Saya pikir lingkungan kerja yang dinamis dan aman mempengaruhi minat anda untuk menjadi akuntan publik				
3.	Saya lebih tertarik terhadap pekerjaan yang keamanan kerjanya terjamin atau tidak mudah di PHK				
4.	Saya percaya bahwa profesi akuntan publik adalah pekerjaan yang mudah di dapat				
5.	Saya berpikir bahwa profesi akuntan publik memiliki lapangan pekerjaan yang luas sehingga mungkin akan memudahkan sarjana akuntansi untuk mendapatkan pekerjaan di bidang ini				

5. Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya tertarik untuk berkarir menjadi akuntan publik karena lapangan pekerjaan untuk profesi ini masih sangat terbuka lebar				
2.	Saya tertarik untuk berkarir menjadi akuntan publik karena saya mahasiswa dari program akuntansi				
3.	Bagaimana pandangan anda terkait tingkat stres yang mungkin dialami oleh seorang akuntan publik sehingga mempengaruhi minat anda terhadap profesi ini				
4.	Saya berminat menjadi akuntan publik karena gaji yang diberikan tinggi				
5.	Saya tertarik menjadi akuntan publik ketika sudah lulus dari sarjana akuntansi karena sesuai dengan jurusan yang saya ambil				

Kepada Yth.

Dekan FEBI UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember,

Jawa Timur Kode Pos: 68136

Dalam rangka menyelesaikan tugas Skripsi, maka dengan ini saya :

Nama : Diana Fahiratul Siti Rukoyah
NIM : E20193126
Semester : IX (Sembilan)
Prodi : Akuntansi Syariah

Mohon izin untuk mengadakan Penelitian/Riset pada tanggal 10 Agustus – 30 Agustus 2023 mengenai Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Kiai Haji Achmad Siddiq Jember).

Demikian atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Rabu, 10 Agustus 2023

Hormat saya,

Diana Fahiratul Siti Rukoyah



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Mataram No. 1 Mangli, Jember, Kode Pos 68136
Telp. (0331) 487550 Fax (0331) 427005 e-mail: info@uinkhas.ac.id
Website: www.uinkhas.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor: B-1636/Un.22/7.a/PP.00.9/09/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. Nurul Widyawati Islami Rahayu, S.Sos, M.Si
NIP : 197509052005012003
Pangkat, Gol./Ruang : Penata Tk.I / III d
Jabatan : Wakil Dekan Bidang Akademik
Unit kerja : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Menerangkan bahwa nama dibawah ini:

Nama : Diana Fahiratul Siti Rukoyah
NIM : E20193126
Semester : IX (Sembilan)
Program Studi/ Fakultas : Akuntansi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Yang bersangkutan telah melaksanakan penelitian untuk memenuhi tugas skripsi, pada tanggal 10 - 30 Agustus 2023 dengan judul "**Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Syariah untuk Berkarir menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember).**"

Demikian surat ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 13 September 2023

a.n Dekan
Wakil Dekan Bidang Akademik
dan Kelembagaan



Nurul Widyawati Islami Rahayu



4

JURNAL PENELITIAN

NO	TANGGAL	JENIS KEGIATAN
1.	10 Desember 2022	Penyusunan Proposal
2.	15 Maret 2023	Acc Ujian Sempro
3.	31 Mei 2023	Ujian Sempro
4.	10 Agustus 2023	Penyerahan Surat Izin Penelitian
5.	11 Agustus 2023	Penyebaran Kuesioner
6.	19 Oktober 2023	Analisis Data
7.	05 November 2023	Penyusunan Naskah Skripsi

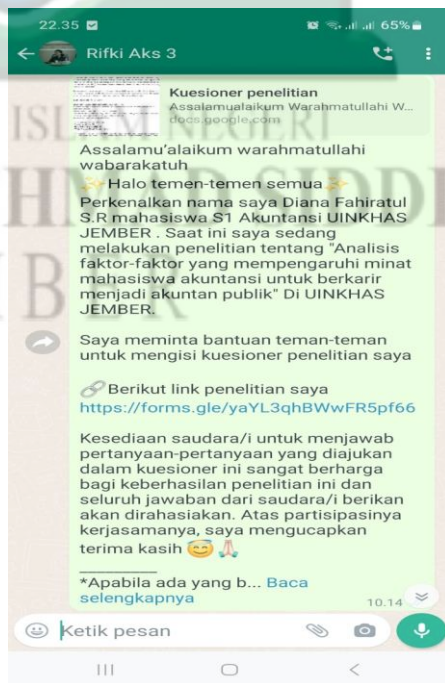
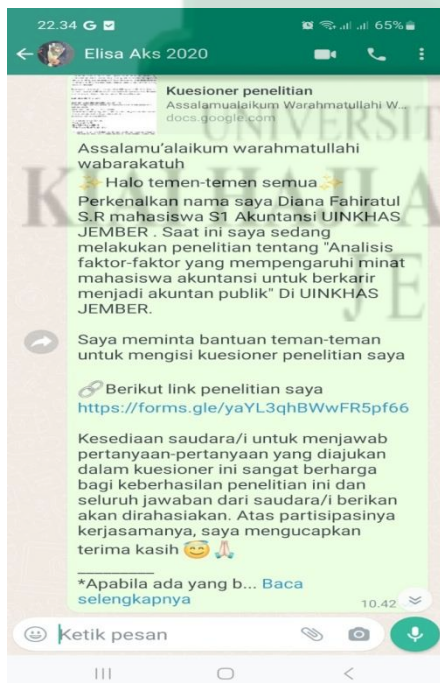
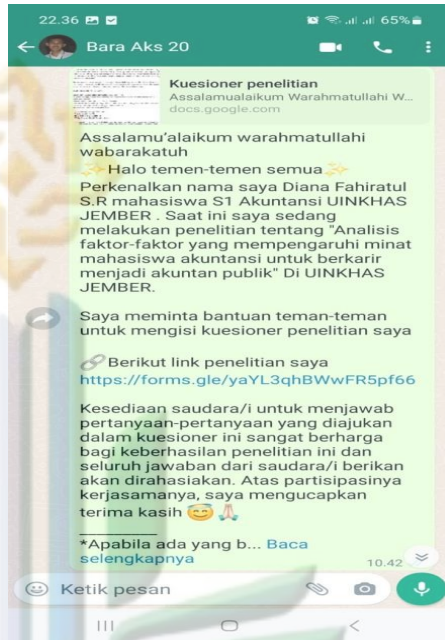
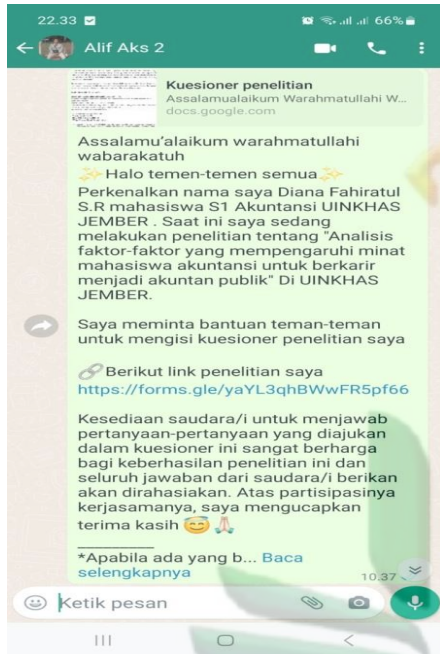
Jember, 13 November 2023

Penulis

Diana Fahiratul Siti Rukoyah
Nim. E20193126

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

DOKUMENTASI PENELITIAN



TABULASI DATA

Gender (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL
1.	3	4	2	2	4	15
2.	3	3	3	2	4	15
3.	4	4	4	3	2	17
4.	3	3	3	2	4	15
5.	3	3	2	2	2	12
6.	4	4	4	2	2	16
7.	4	4	4	4	2	18
8.	3	3	2	3	4	15
9.	3	3	3	3	3	15
10.	3	3	3	3	2	14
11.	3	3	3	3	2	14
12.	4	4	4	4	1	17
13.	3	2	2	3	2	12
14.	4	4	3	2	2	15
15.	2	3	3	3	3	14
16.	4	4	2	3	2	15
17.	2	3	2	3	3	13
18.	4	4	4	3	2	17
19.	3	4	2	2	4	15
20.	3	3	3	3	3	15
21.	3	4	2	3	3	15
22.	3	3	3	2	3	14
23.	2	3	3	3	3	14
24.	2	3	1	1	3	10
25.	3	3	3	2	2	13
26.	3	3	3	3	2	14
27.	3	3	3	3	3	15
28.	3	3	3	3	3	15
29.	3	3	3	3	2	14
30.	3	3	3	3	2	14
31.	4	4	4	3	2	17
32.	4	3	3	3	3	16
33.	4	4	4	3	2	17
34.	4	4	3	3	3	17
35.	3	4	4	3	3	17
36.	4	4	3	2	2	15
37.	3	3	3	3	3	15
38.	3	3	3	3	2	14
39.	4	4	4	4	4	20
40.	3	4	3	4	3	17

41.	3	3	3	3	3	15
42.	4	4	3	4	2	17
43.	4	4	3	2	2	15
44.	4	3	2	2	2	13
45.	3	2	3	3	2	13
46.	4	3	3	3	4	17
47.	3	4	2	1	3	13
48.	3	4	3	3	3	16
49.	3	4	3	3	2	15
50.	3	2	2	3	2	12
51.	3	3	2	3	3	14
52.	3	3	3	3	3	15
53.	2	3	2	3	2	12
54.	4	4	4	4	3	19
55.	4	4	3	3	3	17
56.	3	4	3	3	2	15
57.	3	4	3	3	2	15
58.	2	2	2	2	2	10
59.	3	3	3	2	3	14
60.	3	3	3	2	4	15
61.	3	3	3	3	3	15
62.	2	3	2	3	2	12
63.	3	3	2	2	2	12
64.	4	4	3	4	3	18
65.	1	3	2	3	4	13
66.	4	4	4	4	3	19
67.	4	3	4	3	3	17
68.	2	3	2	3	3	13
69.	4	4	3	3	4	18
70.	4	3	2	4	2	15
71.	2	3	2	1	4	12
72.	4	4	4	4	3	19
73.	2	2	2	2	2	10
74.	3	3	3	3	3	15
75.	3	3	3	3	4	16
76.	3	2	2	2	2	11
77.	4	4	4	4	4	20
78.	3	4	3	1	3	14
79.	4	4	4	3	4	19
80.	1	4	1	1	2	9
81.	3	4	2	3	4	16
82.	4	3	3	2	2	14
83.	2	2	2		2	8
84.	3	3	2	3	2	13

85.	3	3	3	3	2	14
86.	3	4	4	3	3	17
87.	3	3	2	2	3	13
88.	2	2	2	3	2	11
89.	2	2	1	2	2	9
90.	4	4	3	3	3	17
91.	4	4	3	3	3	17
92.	2	2	2	3	3	12
93.	2	2	2	2	2	10
94.	3	3	3	2	3	14
95.	3	3	2	3	4	15
96.	4	4	2	3	4	17
97.	3	3	3	2	2	13
98.	3	3	3	3	3	15
99.	3	3	3	3	3	15
100.	1	2	2	2	3	10
101.	2	2	2	2	2	10
102.	4	4	4	4	4	20
103.	4	4	3	3	3	17
104.	3	3	1	4	3	14
105.	2	2	2	2	2	10
106.	3	3	3	3	3	15
107.	4	4	4	4	3	19
108.	3	3	4	3	3	16
109.	3	3	3	3	3	15
110.	3	4	3	3	4	17
111.	3	3	2	2	3	13
112.	4	4	4	3	3	18
113.	3	3	2	2	3	13
114.	3	4	4	3	3	17
115.	2	3	2	3	2	12
116.	4	4	2	2	4	16
117.	3	3	3	2	3	14
118.	4	4	4	4	3	19
119.	2	2	2	2	3	11
120.	3	3	2	3	2	13
121.	3	3	3	3	3	15
122.	2	3	2	2	2	11
123.	4	4	3	2	1	14
124.	3	3	2	2	2	12
125.	3	3	3	3	3	15
126.	3	3	3	3	3	15
127.	3	3	3	2	4	15
128.	4	3	3	3	4	17

129.	4	4	4	4	4	20
130.	4	4	4	3	2	17
131.	2	2	3	2	4	13
132.	3	3	3	3	3	15
133.	4	3	2	2	2	13
134.	4	3	2	2	3	14
135.	3	3	2	2	2	12
136.	3	3	2	2	2	12
137.	3	4	2	3	3	15
138.	3	2	3	3	2	13
139.	3	3	3	3	3	15
140.	4	4	3	3	2	16
141.	4	4	3	4	3	18
142.	3	3	2	2	3	13
143.	3	3	3	3	2	14
144.	3	4	3	3	4	17
145.	4	4	4	3	4	19
146.	3	3	3	2	2	13
147.	3	3	3	3	3	15
148.	3	4	3	3	4	17
149.	3	3	3	3	2	14
150.	2	3	3	3	2	13
151.	3	3	3	3	4	16
152.	3	3	3	3	3	15
153.	3	3	3	3	3	15
154.	3	3	2	3	3	14
155.	3	3	3	3	2	14
156.	4	4	4	4	2	18
157.	3	3	3	3	3	15
158.	3	3	3	3	3	15
159.	3	4	4	4	4	19
160.	3	3	2	2	2	12
161.	4	4	4	4	3	19
162.	3	3	2	3	2	13
163.	2	3	2	2	2	11
164.	4	4	4	4	4	20
165.	2	2	2	2	2	10

Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1.	4	3	3	3	2	15
2.	4	3	3	3	3	16
3.	2	3	2	2	2	11
4.	4	3	3	3	3	16
5.	3	3	3	3	3	15
6.	3	3	4	3	2	15
7.	4	4	3	3	3	17
8.	3	3	3	3	2	14
9.	3	3	3	3	3	15
10.	3	3	2	3	3	14
11.	4	3	4	2	3	16
12.	3	3	3	3	2	14
13.	4	3	3	3	3	16
14.	3	3	2	3	3	14
15.	3	4	3	2	3	15
16.	4	2	3	2	3	14
17.	4	4	4	2	3	17
18.	3	3	3	3	2	14
19.	3	4	4	2	4	17
20.	3	3	3	2	3	14
21.	3	3	4	3	2	15
22.	4	4	4	2	3	17
23.	3	3	3	3	3	15
24.	3	2	3	2	3	13
25.	3	2	3	2	3	13
26.	3	3	3	3	3	15
27.	3	4	4	3	3	17
28.	3	3	3	3	3	15
29.	3	4	2	2	2	13
30.	3	3	3	2	3	14
31.	3	3	3	3	3	15
32.	3	3	3	3	3	15
33.	4	3	3	3	3	16
34.	4	3	3	3	3	16
35.	4	4	4	3	3	18
36.	4	4	4	3	3	18
37.	3	3	3	3	3	15
38.	4	3	3	3	3	16
39.	4	4	4	4	4	20
40.	4	3	3	3	3	16
41.	3	3	3	3	2	14

42.	4	3	3	3	3	16
43.	4	4	4	3	4	19
44.	3	3	3	2	2	13
45.	4	3	3	3	3	16
46.	4	2	2	3	4	15
47.	4	4	3	1	2	14
48.	4	4	4	3	4	19
49.	4	3	3	3	3	16
50.	3	3	3	3	3	15
51.	4	4	3	3	2	16
52.	3	3	3	3	3	15
53.	3	3	3	3	3	15
54.	4	4	4	3	3	18
55.	4	4	4	3	3	18
56.	3	3	3	3	3	15
57.	3	3	3	3	2	14
58.	2	3	2	1	4	12
59.	4	4	4	3	2	17
60.	3	3	3	3	2	14
61.	4	4	3	3	3	17
62.	3	3	2	2	2	12
63.	3	4	3	3	1	14
64.	4	4	3	4	4	19
65.	4	4	3	3	2	16
66.	3	4	3	3	3	16
67.	3	3	3	3	3	15
68.	4	4	2	3	3	16
69.	4	4	3	4	4	19
70.	3	4	4	4	2	17
71.	2	2	2	2	1	9
72.	3	3	3	3	3	15
73.	2	2	2	2	2	10
74.	3	3	3	3	3	15
75.	3	3	3	3	3	15
76.	2	3	2	2	2	11
77.	4	3	4	3	3	17
78.	3	1	3	3	3	13
79.	4	3	3	4	3	17
80.	3	4	3	3	2	15
81.	4	3	3	3	3	16
82.	4	4	3	2	2	15
83.	4	3	3	2	2	14
84.	4	4	3	2	2	15
85.	4	4	3	2	3	16

86.	4	4	4	3	3	18
87.	4	3	3	3	3	16
88.	2	3	2	2	2	11
89.	2	2	2	2	3	11
90.	4	3	3	3	3	16
91.	3	3	3	3	3	15
92.	4	3	4	3	3	17
93.	2	2	2	2	2	10
94.	3	4	3	3	3	16
95.	4	3	3	3	3	16
96.	3	4	3	3	3	16
97.	2	3	2	2	2	11
98.	3	2	3	2	3	13
99.	3	3	3	3	3	15
100.	2	3	3	2	2	12
101.	2	2	2	2	2	10
102.	4	3	4	4	2	17
103.	4	3	4	3	2	16
104.	3	3	4	2	2	14
105.	2	2	2	2	2	10
106.	3	3	3	3	3	15
107.	3	4	3	3	2	15
108.	4	4	4	3	3	18
109.	3	3	3	3	3	15
110.	3	3	3	3	3	15
111.	3	2	2	2	2	11
112.	4	3	4	3	4	18
113.	3	3	3	3	3	15
114.	4	3	3	4	4	18
115.	3	3	3	2	2	13
116.	2	2	2	2	2	10
117.	3	3	3	3	3	15
118.	3	4	3	3	3	16
119.	3	3	2	3	3	14
120.	3	3	3	3	2	14
121.	4	4	3	2	3	16
122.	3	3	3	3	3	15
123.	3	3	3	2	2	13
124.	3	3	4	3	2	15
125.	3	3	3	3	3	15
126.	3	3	3	3	3	15
127.	3	3	3	3	3	15
128.	4	3	3	4	4	18
129.	4	4	4	4	4	20

130.	4	3	3	2	2	14
131.	3	3	2	3	2	13
132.	3	3	3	3	3	15
133.	3	3	3	2	2	13
134.	3	3	3	3	3	15
135.	4	4	4	3	2	17
136.	3	3	4	2	3	15
137.	3	4	2	3	3	15
138.	3	2	3	2	2	12
139.	3	3	3	3	3	15
140.	4	3	3	4	2	16
141.	3	4	3	2	2	14
142.	3	3	3	3	2	14
143.	3	3	3	3	3	15
144.	4	4	3	3	3	17
145.	3	4	3	1	2	13
146.	3	2	3	3	3	14
147.	3	3	3	3	3	15
148.	4	3	2	3	2	14
149.	3	3	3	3	2	14
150.	3	3	2	2	2	12
151.	3	3	3	2	2	13
152.	3	3	3	2	3	14
153.	3	3	3	2	3	14
154.	4	4	4	3	3	18
155.	3	3	2	3	2	13
156.	3	4	3	4	4	18
157.	3	3	3	3	3	15
158.	3	3	3	3	2	14
159.	4	4	4	4	4	20
160.	3	2	3	2	2	12
161.	4	3	4	3	3	17
162.	4	3	3	3	3	16
163.	4	4	4	4	4	20
164.	4	4	4	4	4	20
165.	1	2	1	2	2	8

Pengakuan Profesional (X3)

NO	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
1.	3	3	4	2	4	16
2.	4	3	3	4	3	17
3.	2	2	2	3	2	11
4.	3	3	3	3	3	15
5.	3	3	3	3	3	15
6.	2	2	3	2	2	11
7.	4	3	3	3	4	17
8.	3	2	3	3	3	14
9.	3	3	3	3	3	15
10.	2	3	3	2	3	13
11.	3	3	4	3	3	16
12.	3	2	3	3	3	14
13.	3	3	4	3	3	16
14.	3	3	3	3	3	15
15.	3	3	3	3	3	15
16.	4	2	3	3	4	16
17.	4	4	4	3	3	18
18.	2	3	3	3	3	14
19.	4	4	4	3	4	19
20.	3	3	3	3	3	15
21.	2	3	3	2	3	13
22.	3	3	4	3	4	17
23.	3	3	3	3	3	15
24.	3	2	3	1	3	12
25.	2	3	3	2	3	13
26.	3	2	3	2	3	13
27.	3	3	4	4	4	18
28.	3	3	3	3	3	15
29.	2	3	3	3	2	13
30.	3	3	3	3	3	15
31.	3	3	3	2	3	14
32.	3	3	3	3	3	15
33.	3	2	4	3	3	15
34.	3	3	3	3	3	15
35.	3	2	4	3	3	15
36.	2	2	3	3	4	14
37.	3	3	3	3	3	15
38.	2	3	3	3	3	14
39.	4	4	4	4	4	20
40.	3	3	3	3	3	15
41.	2	3	3	3	3	14

42.	4	3	4	3	4	18
43.	4	4	4	4	4	20
44.	2	2	2	3	3	12
45.	3	2	3	3	3	14
46.	2	3	3	3	4	15
47.	3	2	3	3	3	14
48.	4	4	4	3	3	18
49.	3	3	3	3	3	15
50.	3	3	3	3	4	16
51.	3	3	3	4	4	17
52.	3	3	2	3	3	14
53.	3	3	3	3	3	15
54.	3	3	4	3	3	16
55.	3	3	3	3	3	15
56.	2	3	3	3	3	14
57.	3	3	3	3	3	15
58.	2	2	2	2	1	9
59.	3	3	3	3	3	15
60.	3	2	3	3	3	14
61.	3	3	3	3	4	16
62.	2	2	3	3	2	12
63.	2	3	3	2	3	13
64.	4	3	3	3	3	16
65.	3	3	3	2	3	14
66.	3	2	3	3	3	14
67.	4	3	3	3	3	16
68.	3	3	3	3	2	14
69.	4	4	3	3	4	18
70.	3	3	4	4	4	18
71.	3	2	2	3	2	12
72.	3	3	3	3	3	15
73.	2	2	2	2	2	10
74.	3	3	3	3	3	15
75.	3	3	3	3	3	15
76.	2	2	3	3	3	13
77.	3	3	4	3	4	17
78.	3	3	3	3	4	16
79.	3	3	3	3	4	16
80.	4	2	4	3	4	17
81.	3	4	3	3	4	17
82.	3	3	3	2	3	14
83.	3	3	3	3	2	14
84.	2	2	3	3	3	13
85.	3	2	3	3	3	14

86.	3	3	4	3	4	17
87.	3	3	3	2	3	14
88.	3	2	2	2	2	11
89.	3	2	2	3	2	12
90.	2	2	3	2	2	11
91.	3	3	3	3	3	15
92.	3	3	3	4	4	17
93.	2	2	2	2	2	10
94.	3	3	2	3	2	13
95.	4	3	3	3	3	16
96.	3	2	3	3	3	14
97.	2	2	2	2	3	11
98.	2	3	3	3	2	13
99.	3	3	3	3	3	15
100.	2	2	3	2	2	11
101.	2	2	2	2	2	10
102.	2	2	2	2	4	12
103.	3	2	3	3	4	15
104.	4	2	3	2	3	14
105.	2	2	2	2	2	10
106.	3	3	3	3	3	15
107.	3	3	3	3	3	15
108.	3	3	3	3	3	15
109.	3	3	3	3	3	15
110.	3	3	3	3	3	15
111.	2	2	3	3	3	13
112.	2	3	3	4	4	16
113.	3	3	2	3	3	14
114.	3	3	3	3	3	15
115.	2	2	2	2	2	10
116.	4	2	3	3	3	15
117.	3	3	3	3	3	15
118.	3	3	3	3	3	15
119.	2	2	3	3	3	13
120.	3	3	3	3	3	15
121.	3	2	4	3	3	15
122.	3	3	3	3	3	15
123.	3	1	2	2	2	10
124.	3	2	3	2	3	13
125.	3	3	3	3	3	15
126.	3	3	3	3	3	15
127.	3	3	3	3	3	15
128.	3	3	3	3	3	15
129.	4	4	4	4	4	20

130.	4	2	3	3	4	16
131.	4	3	3	2	4	16
132.	3	3	3	3	3	15
133.	3	2	3	2	3	13
134.	3	3	4	3	4	17
135.	2	2	3	2	3	12
136.	3	2	3	2	3	13
137.	4	4	3	2	1	14
138.	3	2	3	3	3	14
139.	3	3	3	3	3	15
140.	1	3	3	3	3	13
141.	2	2	3	2	2	11
142.	3	2	3	3	3	14
143.	3	3	3	3	3	15
144.	3	2	3	3	4	15
145.	3	2	4	2	2	13
146.	3	2	3	3	3	14
147.	3	2	3	3	3	14
148.	3	2	3	2	3	13
149.	3	2	3	3	3	14
150.	2	2	2	3	3	12
151.	3	2	4	3	3	15
152.	3	2	3	3	3	14
153.	3	3	3	3	3	15
154.	4	2	2	3	3	14
155.	3	3	3	2	3	14
156.	3	3	3	3	3	15
157.	3	3	3	3	3	15
158.	2	3	3	3	3	14
159.	4	4	4	4	4	20
160.	3	2	3	2	3	13
161.	3	3	3	3	3	15
162.	3	3	3	3	3	15
163.	4	2	4	3	3	16
164.	4	3	3	3	3	16
165.	1	2	3	2	2	10

Pertimbangan Pasar Kerja (X4)

NO	X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	TOTAL
1.	2	4	4	2	2	14
2.	3	3	4	2	3	15
3.	2	2	3	2	2	11
4.	3	3	3	2	2	13
5.	3	3	3	3	2	14
6.	2	3	3	2	2	12
7.	4	3	3	2	3	15
8.	2	3	3	3	4	15
9.	3	3	3	3	3	15
10.	3	3	3	3	3	15
11.	3	4	4	2	3	16
12.	3	3	3	1	2	12
13.	3	4	4	2	4	17
14.	2	3	3	2	3	13
15.	3	3	3	3	3	15
16.	2	3	2	2	2	11
17.	3	3	3	2	2	13
18.	3	3	3	2	3	14
19.	3	4	4	3	3	17
20.	3	3	3	3	3	15
21.	3	3	3	2	3	14
22.	3	3	3	3	3	15
23.	3	3	3	3	3	15
24.	2	3	4	2	2	13
25.	3	3	3	2	2	13
26.	3	3	3	3	3	15
27.	3	3	3	3	3	15
28.	2	3	3	3	3	14
29.	3	3	3	2	2	13
30.	3	3	3	3	3	15
31.	3	3	3	2	3	14
32.	3	3	4	3	3	16
33.	3	3	4	3	3	16
34.	3	3	3	3	3	15
35.	3	3	4	3	3	16
36.	4	3	4	3	3	17
37.	3	3	3	3	3	15
38.	3	3	2	3	4	15
39.	4	4	4	4	4	20
40.	3	3	3	3	3	15
41.	3	3	3	3	3	15

42.	3	3	2	2	3	13
43.	4	4	4	4	4	20
44.	2	3	4	2	3	14
45.	3	3	3	3	3	15
46.	2	3	3	3	3	14
47.	2	2	2	2	2	10
48.	3	3	3	3	3	15
49.	3	3	2	2	3	13
50.	3	4	4	2	3	16
51.	3	3	4	2	3	15
52.	3	2	3	3	3	14
53.	3	3	3	2	3	14
54.	3	3	4	2	3	15
55.	3	3	3	3	3	15
56.	3	3	3	3	3	15
57.	3	2	4	3	2	14
58.	2	2	1	3	2	10
59.	4	2	4	2	3	15
60.	3	3	3	2	2	13
61.	3	3	3	3	3	15
62.	3	3	4	3	2	15
63.	4	3	4	2	2	15
64.	3	3	4	4	4	18
65.	2	3	3	2	2	12
66.	3	3	3	2	3	14
67.	3	4	4	2	3	16
68.	3	3	3	3	3	15
69.	4	4	4	1	3	16
70.	3	4	3	3	3	16
71.	2	3	4	1	2	12
72.	3	3	3	3	3	15
73.	2	2	2	2	2	10
74.	3	3	3	3	3	15
75.	3	3	3	3	3	15
76.	2	3	3	2	3	13
77.	4	4	3	2	3	16
78.	3	3	3	3	3	15
79.	3	4	4	3	3	17
80.	3	4	4	2	1	14
81.	3	3	4	2	2	14
82.	2	2	2	2	2	10
83.	2	3	3	2	2	12
84.	2	3	3	2	2	12
85.	2	3	4	2	3	14

86.	3	4	4	2	3	16
87.	3	3	3	2	2	13
88.	2	2	2	2	2	10
89.	2	3	2	2	2	11
90.	3	2	3	2	3	13
91.	3	3	3	3	3	15
92.	3	4	4	3	3	17
93.	2	2	2	2	2	10
94.	3	3	3	3	3	15
95.	2	3	3	3	3	14
96.	3	3	4	2	2	14
97.	2	2	4	2	2	12
98.	3	2	2	3	3	13
99.	3	3	2	2	3	13
100.	2	2	3	2	2	11
101.	2	2	2	2	2	10
102.	3	3	4	2	3	15
103.	3	3	3	2	3	14
104.	3	3	3	3	4	16
105.	2	2	2	2	2	10
106.	3	3	3	3	3	15
107.	3	3	3	2	3	14
108.	3	3	4	3	3	16
109.	3	3	3	3	3	15
110.	3	3	4	3	3	16
111.	3	3	3	2	2	13
112.	4	2	4	4	4	18
113.	3	3	3	2	3	14
114.	4	3	3	3	3	16
115.	2	2	2	2	2	10
116.	3	3	3	3	3	15
117.	3	3	3	3	3	15
118.	3	3	3	3	3	15
119.	3	2	2	2	3	12
120.	3	3	3	3	3	15
121.	3	4	3	2	2	14
122.	3	3	3	2	3	14
123.	2	3	3	2	2	12
124.	3	3	3	2	3	14
125.	3	3	3	3	3	15
126.	3	3	3	3	3	15
127.	3	3	3	3	3	15
128.	3	3	3	3	3	15
129.	4	4	4	4	4	20

130.	3	3	4	3	3	16
131.	3	4	4	3	3	17
132.	3	3	3	3	3	15
133.	3	2	3	2	2	12
134.	3	4	4	2	3	16
135.	2	3	4	2	2	13
136.	3	3	3	2	2	13
137.	2	1	1	1	3	8
138.	3	3	4	2	3	15
139.	3	3	3	3	3	15
140.	3	4	4	2	3	16
141.	2	2	3	2	3	12
142.	3	3	3	3	3	15
143.	3	3	3	3	3	15
144.	2	3	4	2	3	14
145.	3	3	4	1	1	12
146.	3	3	3	2	2	13
147.	2	3	3	1	2	11
148.	3	3	4	3	3	16
149.	3	3	4	2	3	15
150.	2	2	3	2	2	11
151.	3	3	2	2	2	12
152.	2	3	3	2	2	12
153.	3	3	4	3	3	16
154.	3	3	4	3	3	16
155.	3	3	3	2	3	14
156.	4	3	3	3	3	16
157.	3	3	3	3	3	15
158.	3	3	3	3	3	15
159.	4	4	4	4	4	20
160.	4	3	4	2	2	15
161.	3	3	3	3	3	15
162.	3	4	2	3	3	15
163.	4	3	4	2	4	17
164.	3	3	3	1	4	14
165.	2	2	2	2	2	10

Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Y)

NO	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	TOTAL
1.	2	2	4	2	3	13
2.	3	2	3	4	3	15
3.	3	3	3	3	3	15
4.	3	3	3	3	3	15
5.	3	3	3	3	3	15
6.	3	3	3	3	3	15
7.	3	4	2	2	4	15
8.	3	3	2	2	3	13
9.	3	3	3	3	3	15
10.	3	3	2	3	3	14
11.	3	4	3	3	4	17
12.	3	3	3	4	3	16
13.	4	4	3	2	3	16
14.	3	3	4	3	3	16
15.	3	3	4	3	3	16
16.	3	4	3	3	3	16
17.	2	3	3	3	3	14
18.	3	3	2	2	3	13
19.	3	3	3	3	4	16
20.	3	3	3	3	3	15
21.	2	3	3	3	3	14
22.	3	3	2	3	3	14
23.	3	3	3	3	3	15
24.	2	4	3	4	4	17
25.	2	3	3	3	2	13
26.	3	3	3	3	2	14
27.	3	3	3	3	4	16
28.	3	3	3	2	3	14
29.	2	3	3	3	3	14
30.	3	3	3	3	3	15
31.	2	2	3	3	2	12
32.	3	3	3	3	3	15
33.	3	3	3	3	3	15
34.	3	3	3	3	3	15
35.	3	4	3	3	4	17
36.	3	3	3	3	3	15
37.	3	3	3	3	3	15
38.	3	3	2	3	3	14
39.	4	4	4	4	4	20
40.	3	4	3	3	4	17
41.	3	3	2	2	3	13

42.	3	3	3	2	3	14
43.	4	4	3	4	4	19
44.	3	3	2	2	3	13
45.	2	2	3	2	2	11
46.	3	3	3	3	3	15
47.	2	2	4	3	2	13
48.	4	3	3	3	4	17
49.	3	3	3	3	3	15
50.	3	3	4	3	4	17
51.	3	3	2	3	3	14
52.	3	3	3	3	3	15
53.	3	3	3	3	3	15
54.	2	3	2	3	3	13
55.	3	3	3	3	3	15
56.	3	3	2	2	3	13
57.	3	2	3	2	2	12
58.	2	2	2	2	2	10
59.	3	4	3	3	4	17
60.	2	3	2	3	3	13
61.	3	4	4	2	4	17
62.	2	3	3	3	4	15
63.	3	3	3	4	4	17
64.	3	3	3	4	3	16
65.	2	3	4	2	2	13
66.	3	3	3	3	3	15
67.	3	3	3	3	4	16
68.	3	3	3	3	3	15
69.	4	4	4	2	4	18
70.	4	3	3	4	4	18
71.	2	2	2	1	2	9
72.	3	3	3	3	3	15
73.	2	2	2	2	2	10
74.	3	3	3	3	3	15
75.	3	4	3	3	3	16
76.	2	3	3	3	3	14
77.	4	4	3	2	4	17
78.	3	3	3	3	3	15
79.	3	2	3	3	2	13
80.	2	4	3	2	1	12
81.	4	3	3	3	3	16
82.	2	2	3	2	2	11
83.	3	3	4	3	3	16
84.	3	3	4	2	3	15
85.	3	3	3	4	3	16

86.	3	3	3	3	3	15
87.	2	2	3	2	2	11
88.	3	2	3	1	2	11
89.	2	2	2	2	2	10
90.	2	3	4	3	3	15
91.	3	3	3	3	3	15
92.	4	3	4	3	4	18
93.	2	2	2	2	2	10
94.	3	3	3	2	2	13
95.	4	3	3	3	3	16
96.	3	4	3	4	4	18
97.	2	2	4	3	2	13
98.	4	3	3	3	2	15
99.	3	2	3	3	3	14
100.	2	2	2	2	2	10
101.	2	2	2	2	2	10
102.	3	3	3	3	3	15
103.	3	3	3	3	3	15
104.	2	3	3	3	3	14
105.	2	2	2	3	3	12
106.	2	2	3	2	2	11
107.	3	3	2	3	3	14
108.	3	3	3	3	3	15
109.	3	3	3	3	3	15
110.	3	3	3	3	4	16
111.	2	3	3	2	4	14
112.	3	4	4	4	4	19
113.	2	3	4	3	4	16
114.	3	3	3	3	3	15
115.	2	2	2	2	2	10
116.	3	2	3	3	3	14
117.	3	2	3	3	3	14
118.	3	4	3	3	4	17
119.	1	1	3	1	2	8
120.	3	3	3	3	3	15
121.	3	3	4	3	3	16
122.	2	3	2	3	2	12
123.	2	3	2	2	3	12
124.	3	2	3	3	3	14
125.	3	3	3	3	3	15
126.	3	3	3	3	3	15
127.	3	3	3	3	3	15
128.	3	3	3	3	3	15
129.	4	4	4	4	4	20

130.	3	4	3	4	4	18
131.	3	3	3	2	3	14
132.	3	3	3	3	3	15
133.	2	2	3	2	2	11
134.	3	2	4	3	2	14
135.	2	2	3	2	2	11
136.	2	3	3	3	4	15
137.	4	2	4	3	2	15
138.	3	3	3	3	3	15
139.	3	3	2	3	3	14
140.	3	3	3	3	3	15
141.	2	2	2	2	2	10
142.	3	3	3	3	3	15
143.	3	3	3	3	3	15
144.	3	3	2	3	4	15
145.	1	2	3	2	2	10
146.	3	3	3	3	4	16
147.	2	3	3	3	3	14
148.	2	3	3	2	3	13
149.	3	3	2	3	3	14
150.	2	2	2	2	3	11
151.	2	2	2	3	3	12
152.	3	3	3	3	3	15
153.	3	3	3	4	3	16
154.	3	3	3	4	3	16
155.	3	3	3	3	3	15
156.	4	4	3	3	3	17
157.	3	3	3	3	3	15
158.	3	3	3	3	3	15
159.	4	4	4	4	4	20
160.	3	4	3	2	4	16
161.	3	3	3	2	4	15
162.	3	3	3	2	4	15
163.	4	4	3	4	4	19
164.	2	2	3	2	2	11
165.	2	2	2	2	2	10

Hasil Uji Menggunakan SPSS Versi 25.00

Data Penyebaran Kuesioner

No	Keterangan	Jumlah	Presentase
1	Kuesioner yang disebar	165	100%
2	Kuesioner yang dipakai	165	100%
3	Kuesioner yang kembali	165	100%
4	Kuesioner tidak kembali	0	0
5	Kuesioner yang tidak dipakai	0	0

Sumber: Hasil pengolahan data primer 2023

Distribusi Penyebaran Kuesioner

No	Responden	Jumlah responden	Presentase
1	AKS FEBI UIN KHAS Jember	165	100%

Sumber: Hasil pengilahan data primer 2023

Tabel Distribusi Karakteristik Responden

Statistics				
		Jenis kelamin	Angkatan	Semester
N	Valid	165	165	165
	Missing	0	0	0

Sumber: Hasil pengilahan data primer 2023

Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	49	29.7	29.7	29.7
	Perempuan	116	70.3	70.3	100.0
Total		165	100.0	100.0	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Tabel Distribusi Responden Berdasarkan Angkatan

		Angkatan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Semester 7	37	22.4	22.4	22.4
	Semester 9	128	77.6	77.6	100.0
	Total	165	100.0	100.0	

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gender	165	8.00	20.00	14.7152	2.50805
Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik	165	8.00	20.00	14.9939	2.22650
Pengakuan Profesional	165	9.00	20.00	14.4909	2.04706
Pertimbangan Pasar Kerja	165	8.00	20.00	14.2485	2.05535
Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik	165	8.00	20.00	14.4788	2.23221
Valid N (listwise)	165				

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Validitas Variabel Gender

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	Gender 1	0.768	0.1519	VALID
2	Gender 2	0.796	0.1519	VALID
3	Gender 3	0.796	0.1519	VALID
4	Gender 4	0.698	0.1519	VALID
5	Gender 5	0.475	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Validitas Variabel Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	PTPAP 1	0.795	0.1519	VALID
2	PTPAP 2	0.667	0.1519	VALID
3	PTPAP 3	0.745	0.1519	VALID
4	PTPAP 4	0.687	0.1519	VALID
5	PTPAP 5	0.655	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Validitas Variabel Pengakuan Profesional

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	PP 1	0.699	0.1519	VALID
2	PP 2	0.696	0.1519	VALID
3	PP 3	0.709	0.1519	VALID
4	PP 4	0.696	0.1519	VALID
5	PP 5	0.748	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Validitas Variabel Pertimbangan Pasar Kerja

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	PPK 1	0.736	0.1519	VALID
2	PPK 2	0.677	0.1519	VALID
3	PPK 3	0.653	0.1519	VALID
4	PPK 4	0.649	0.1519	VALID
5	PPK 5	0.718	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Validitas Variabel Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

No	Pertanyaan	R hitung	R tabel	Hasil
1	MBMAP 1	0.753	0.1519	VALID
2	MBMAP 2	0.796	0.1519	VALID
3	MBMAP 3	0.526	0.1519	VALID
4	MBMAP 4	0.717	0.1519	VALID
5	MBMAP 5	0.796	0.1519	VALID

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Reabilitas

No	Variabel	Standar Reliabilitas	Cronbach's Alpha	Keterangan
----	----------	----------------------	------------------	------------

1	X1	0.60	0.775	Reliabel
2	X2	0.60	0.781	Reliabel
3	X3	0.60	0.780	Reliabel
4	X4	0.60	0.771	Reliabel
5	Y	0.60	0.785	Reliabel

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		165
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0.0000000
	Std. Deviation	1.57893595
Most Extreme Differences	Absolute	0.062
	Positive	0.034
	Negative	-0.062
Test Statistic		0.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		0.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Multikolonieritas

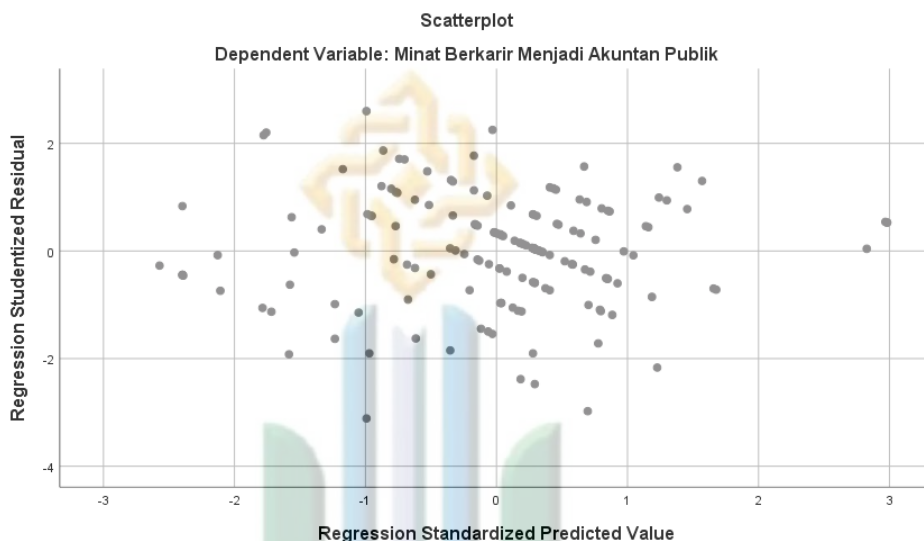
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.209	1.011		2.186	0.030		
	Gender	0.021	0.061	0.024	0.353	0.724	0.673	1.485
	Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik	0.138	0.088	0.138	1.560	0.121	0.402	2.487
	Pengakuan Profesional	0.265	0.097	0.243	2.744	0.007	0.398	2.513
	Pertimbangan Pasar Kerja	0.424	0.090	0.391	4.689	0.000	0.451	2.218

a. Dependent Variable: Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Sumber:

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.209	1.011		2.186	0.030		
	Gender	0.021	0.061	0.024	0.353	0.724	0.673	1.485
	Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik	0.138	0.088	0.138	1.560	0.121	0.402	2.487
	Pengakuan Profesional	0.265	0.097	0.243	2.744	0.007	0.398	2.513
	Pertimbangan Pasar Kerja	0.424	0.090	0.391	4.689	0.000	0.451	2.218

a. Dependent Variable: Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.209	1.011		2.186	0.030		
	Gender	0.021	0.061	0.024	0.353	0.724	0.673	1.485
	Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik	0.138	0.088	0.138	1.560	0.121	0.402	2.487
	Pengakuan Profesional	0.265	0.097	0.243	2.744	0.007	0.398	2.513
	Pertimbangan Pasar Kerja	0.424	0.090	0.391	4.689	0.000	0.451	2.218

a. Dependent Variable: Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Hasil Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	408.317	4	102.079	39.947	0.000 ^b
	Residual	408.858	160	2.555		
	Total	817.176	164			

a. Dependent Variable: Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

b. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Gender, Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik, Pengakuan Profesional

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	0.707 ^a	0.500	0.487	1.59855	1.921

a. Predictors: (Constant), Pertimbangan Pasar Kerja, Gender, Persepsi Tentang Profesi Akuntan Publik, Pengakuan Profesional

b. Dependent Variable: Minat Berkarir Menjadi Akuntan Publik

Sumber: Hasil pengolahan data primer SPSS 25

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur. Kode Pos: 68136 Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005 e-mail: febi@uinkhas.ac.id Website: <http://uinkhas.ac.id>



SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

Nomor : B-162.AKS/Un.22/7.d/PP.00.9/11/2023

Bagian Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam menerangkan bahwa :

Nama : Diana Fahiratul Siti Rukoyah
NIM : E20193126
Program Studi : Akuntansi Syariah
Judul : Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi syariah untuk berkarir menjadi akuntan publik (studi kasus mahasiswa akuntansi syariah fakultas ekonomi dan bisnis islam universitas islam kiai haji achmad siddiq jember)

Adalah benar-benar telah lulus pengecekan plagiasi dengan menggunakan aplikasi Turnitin, dengan tingkat kesamaan dari naskah skripsi kurang atau sama dengan 30%.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 9 November 2023

An. Dekan
Kepala Bagian Akademik
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Syanrul Mulyadi





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jl. Mataram No. 01 Manglii, Kaliwates, Jember, Jawa Timur. Kode Pos: 68136
Telp. (0331) 487550 Fax (0331) 427005 e-mail: febi@uinkhas.ac.id
Website: <https://febi.uinkhas.ac.id/>




SURAT KETERANGAN

Kami yang bertandatangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Diana Fahiratul Siti Rukoyah
NIM : E20193126
Semester : IX

Berdasarkan keterangan dari Dosen Pembimbing telah dinyatakan selesai bimbingan skripsi. Oleh karena itu mahasiswa tersebut diperkenankan mendaftarkan diri untuk mengikuti Ujian Skripsi.

Jember, 10 November 2023
Koordinator Prodi. Akuntansi Syariah,


Nur Ika Mauliyah

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER



BIODATA PENULIS



Data Diri:

Nama Lengkap : Diana Fahiratul Siti Rukoyah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat, Tanggal Lahir : Jember, 20 September 2000
Agama : Islam
Alamat : Dsn. Curah Wungkal, RT/RW 002/013, Ds. Pace,
Kec. Silo, Kab. Jember
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Islam
Program Studi : Akuntansi Syariah
Email : dianafah12345@gmail.com
No. HP : 082131282190

Riwayat Pendidikan:

1. TK : TK KALIMRAWAN (2006-2007)
2. SD : SDN PACE 04 (2007-2012)
3. SMP : SMP PLUS DARUS SHOLAH (2013-2016)
4. SMA : SMA U BPPT DARUS SHOLAH (2016-2019)
5. Perguruan Tinggi : UIN KHAS JEMBER (2019-2023)