



HUKUM KETENAGAKERJAAN

Penulis:

Sarah Selfina Kuahaty | Ade Darmawan Basri | Jemmy J. Pietersz
Theresia Louize Pesulima | Dyah R. A. Daties | Vitradesie Noekent
Dewa Gede Satriawan | Alnisa Min Fadlillah | Ronald Saija
Ahmad Bairizki | Nandang Ihwanudin | Abd. Rais Asmar
Firzhal Arzhi Jiwantara | Rumawi



HUKUM KETENAGAKERJAAN

Penulis:

Sarah Selfina Kuahaty | Ade Darmawan Basri | Jemmy J. Pietersz
Theresia Louize Pesulima | Dyah R. A. Daties | Vitradesie Noekent
Dewa Gede Satriawan | Alnisa Min Fadlillah | Ronald Saija
Ahmad Bairizki | Nandang Ihwanudin | Abd. Rais Asmar
Firzhal Arzhi Jiwantara | Rumawi



HUKUM KETENAGAKERJAAN

Penulis:

Sarah Selfina Kuahaty, Ade Darmawan Basri, Jemmy J. Pietersz, Theresia Louize Pesulima,
Dyah R. A. Daties, Vitradesie Noekent, Dewa Gede Satriawan,
Alnisa Min Fadlillah, Ronald Saija, Ahmad Bairizki, Nandang Ihwanudin,
Abd. Rais Asmar, Firzhal Arzhi Jiwantara, Rumawi

Desain Cover:

Usman Taufik

Tata Letak:

Aji Abdullatif R

Proofreader:

N. Rismawati

ISBN:

978-623-6608-88-3

Cetakan Pertama:

Januari, 2021

Hak Cipta 2021, Pada Penulis

Hak Cipta Dilindungi Oleh Undang-Undang

Copyright © 2021

by Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung

All Right Reserved

Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT:

WIDINA BHAKTI PERSADA BANDUNG

Komplek Puri Melia Asri Blok C3 No. 17 Desa Bojong Emas
Kec. Solokan Jeruk Kabupaten Bandung, Provinsi Jawa Barat

Anggota IKAPI Cabang Jawa Barat

No. 360/JBA/2020

Website: www.penerbitwidina.com

Instagram: [@penerbitwidina](https://www.instagram.com/penerbitwidina)

KATA PENGANTAR

Rasa syukur yang teramat dalam dan tiada kata lain yang patut kami ucapkan selain mengucap rasa syukur. Karena berkat rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, buku yang berjudul “Hukum Ketenagakerjaan” telah selesai di susun dan berhasil diterbitkan, semoga buku ini dapat memberikan sumbangsih keilmuan dan penambah wawasan bagi siapa saja yang memiliki minat terhadap pembahasan tentang Hukum Ketenagakerjaan.

Akan tetapi pada akhirnya kami mengakui bahwa tulisan ini terdapat beberapa kekurangan dan jauh dari kata sempurna, sebagaimana pepatah menyebutkan “*tiada gading yang tidak retak*” dan sejatinya kesempurnaan hanyalah milik Tuhan semata. Maka dari itu, kami dengan senang hati secara terbuka untuk menerima berbagai kritik dan saran dari para pembaca sekalian, hal tersebut tentu sangat diperlukan sebagai bagian dari upaya kami untuk terus melakukan perbaikan dan penyempurnaan karya selanjutnya di masa yang akan datang.

Terakhir, ucapan terima kasih kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung dan turut andil dalam seluruh rangkaian proses penyusunan dan penerbitan buku ini, sehingga buku ini bisa hadir di hadapan sidang pembaca. Semoga buku ini bermanfaat bagi semua pihak dan dapat memberikan kontribusi bagi pembangunan ilmu pengetahuan di Indonesia.

Januari, 2021

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB 1 KONSEP UMUM HUKUM KETENAGAKERJAAN	1
A. Pendahuluan	1
B. Istilah dan pengertian tenaga kerja	2
C. Pengertian hukum ketenagakerjaan	4
D. Ruang lingkup hukum ketenagakerjaan	8
E. Karakteristik hukum ketenagakerjaan	12
F. Rangkuman materi	14
BAB 2 PERKEMBANGAN HUKUM KETENAGAKERJAAN INDONESIA	17
A. Pendahuluan	17
B. Sejarah hukum ketenagakerjaan pada zaman pra kemerdekaan republik Indonesia	19
C. Hukum ketenagakerjaan setelah kemerdekaan	27
D. Rangkuman materi	32
BAB 3 KEDUDUKAN HUKUM KETENAGAKERJAAN DALAM SISTEM HUKUM INDONESIA	35
A. Pendahuluan	35
B. Pengertian hukum perburuhan dan hukum ketenagakerjaan	36
C. Kedudukan hukum ketenagakerjaan dalam sistem hukum Indonesia	40
D. Hukum perdata dalam hukum ketenagakerjaan	43
E. Hukum tata negara dalam hukum ketenagakerjaan	45
F. Hukum administrasi dalam hukum ketenagakerjaan	48
G. Hukum pidana dalam hukum ketenagakerjaan	50
H. Rangkuman materi	51
BAB 4 PIHAK-PIHAK DALAM HUKUM KETENAGAKERJAAN	55
A. Pendahuluan	55
B. Buruh/pekerja	58
C. Majikan/pengusaha	60
D. Organisasi pekerja/buruh	61
E. Organisasi pengusaha	64

F. Pemerintah	66
G. Rangkuman materi	68
BAB 5 PERJANJIAN KERJA LAUT BAGI WNI AWAK KAPAL	
PERIKANAN BERBENDERA ASING	71
A. Pendahuluan	71
B. <i>Lex specialis</i> perjanjian kerja laut bagi WNI awak kapal perikanan	73
C. Prinsip, tujuan dan sasaran PKL bagi WNI awak kapal perikanan	75
D. Pembentukan PKL bagi WNI awak kapal perikanan	76
E. Wilayah hukum PKL bagi WNI awak kapal perikanan	77
F. Mediasi dan advokasi	81
G. Pemulangan	82
H. Keadaan <i>force majeure</i>	82
I. Rangkuman materi	83
BAB 6 SISTEM PERLINDUNGAN TENAGA KERJA	85
A. Pendahuluan	85
B. Pengertian tenaga kerja dan sistem perlindungan tenaga kerja	86
C. Status tenaga kerja	88
D. Dasar hukum perlindungan tenaga kerja	89
E. Sistem perlindungan tenaga kerja	91
F. Perlindungan tenaga kerja khusus	96
G. Pemangku kepentingan perlindungan tenaga kerja	101
H. Rangkuman materi	105
BAB 7 JAMINAN SOSIAL DAN K3	108
A. Pendahuluan	108
B. Sejarah jaminan sosial	109
C. Jaminan sosial tenaga kerja	111
D. Tujuan dan manfaat jaminan sosial	113
E. Jaminan sosial di Indonesia	116
F. Manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3)	124
G. Kesehatan kerja	127
H. Keselamatan kerja	129
I. Kendala – kendala dalam melaksanakan K3	131

J. Rangkuman materi	132
BAB 8 PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA	137
A. Pendahuluan	137
B. Pemutusan hubungan kerja (PHK).....	138
C. Pembayaran terkait PHK.....	141
D. Kewajiban pengusaha terkait PHK.....	142
E. Kewajiban pengusaha terkait PHK.....	142
F. Alasan pengusaha melakukan PHK.....	143
G. Proses pelaksanaan PHK melalui luar pengadilan dan dalam pengadilan	147
H. Rangkuman materi	150
BAB 9 KEBIAJAKAN <i>OUTSOURCING</i>.....	155
A. Sejarah <i>outsourcing</i>	155
B. Hakikat penyediaan tenaga kerja <i>outsourcing</i> di perusahaan	156
C. Sumber hukum <i>outsourcing</i>	160
D. Perlindungan hukum <i>outsourcing</i>	163
E. Pengertian penggunaan tenaga kerja <i>outsourcing</i> di perusahaan	166
F. Aspek kebijakan perjanjian kerja <i>outsourcing</i> di perusahaan	171
G. Aspek putusan mahkamah konstitusi No : 27/PUU-IX/2011	177
H. Rangkuman materi	178
BAB 10 KEBIJAKAN PENGUPAHAN	181
A. Aspek kompensasi	181
B. Jenis-jenis kompensasi	186
C. Komponen upah	189
D. Waktu kerja	191
E. Perhitungan upah perjam dan upah lembur	192
F. Struktur dan skala upah (pendahuluan)	197
G. Ancaman sanksi bagi perusahaan	197
H. Penyusunan struktur dan skala upah	199
I. Contoh kasus penyusunan struktur dan skala upah.....	199
J. Rangkuman materi	208
BAB 11 ORGANISASI KETENAGAKERJAAN	215
A. Pendahuluan.....	215
B. Urgensi organisasi ketenagakerjaan.....	218

C. Organisasi ketenagakerjaan global/internasional	223
D. Organisasi ketenagakerjaan Indonesia	224
E. Ketenagakerjaan dan organisasi ketenagakerjaan dalam islam	229
F. Rangkuman materi	232
BAB 12 IMPLIKASI PENETAPAN UU CIPTA KERJA TERHADAP UU KETENAGAKERJAAN	235
A. Pendahuluan	235
B. Ketentuan ketenagakerjaan dalam UU cipta kerja	239
C. Implikasi pembentukan UU cipta kerja terhadap bidang ketenagakerjaan	241
D. Pelaksanaan UU ketenagakerjaan pasca pengesahan UU cipta kerja	244
E. Rangkuman materi	252
BAB 13 PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL	257
A. Pendahuluan	257
B. Prinsip-prinsip penyelesaian sengketa hubungan industrial	260
C. Penyelesaian sengketa hubungan industrial melalui Mediasi	269
D. Kesimpulan	274
E. Rangkuman materi	275
BAB 14 UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN PASCA DITETAPKANNYA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA	279
A. Pendahuluan	279
B. Status tenaga kerja	282
C. Pengupahan tenaga kerja	285
D. Jaminan tenaga kerja	287
E. Waktu ketenagakerjaan	288
F. Pemutusan hubungan kerja	292
G. Tenaga kerja asing	295
H. Rangkuman materi	296
PROFIL PENULIS	301
GLOSARIUM	311

BAB
14

UNDANG-UNDANG KETENAGAKERJAAN PASCA DITETAPKANNYA UNDANG-UNDANG CIPTA KERJA

Rumawi, S.H.I., M.H.
Fakultas Syariah IAIN Jember

A. PENDAHULUAN

Bab Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan pasca ditetapkannya Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja merupakan bagian materi dari mata kuliah Hukum Ketenagakerjaan. Untuk itu Anda perlu memperhatikan tujuan perkuliahan yang menjadi acuan penyusunan seluruh bab dalam mata kuliah ini. Adapun pada bab ini akan disajikan materi mengenai status ketenagakerjaan, pengupahan ketenagakerjaan, jaminan ketenagakerjaan, waktu ketenagakerjaan, pemutusan hubungan kerja, dan tenaga kerja asing. Bagian ini merupakan suatu rangkaian dari keseluruhan materi yang berjumlah 14 (empat belas) bab sebagai pijakan dari mahasiswa dalam hal menuntaskan kegiatan belajar yang pada akhirnya diharapkan mampu menganalisis hal-hal yang berkaitan dengan hukum ketenagakerjaan.

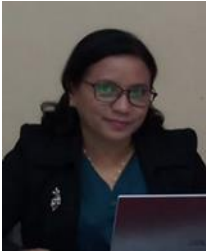
DAFTAR PUSTAKA

- Agusmidah, A. dkk. (2012). *Bab-Bab Tentang Hukum Perburuhan Indonesia* (S. Voss, Guus Heerma van & Tjandra, Ed.). Pustaka Larasan bekerja sama dengan Universitas Indonesia, Universitas Leiden, Universitas Groningen.
- Asshiddiqie, J. (2010). *Konstitusi Ekonomi*. Buku Kompas.
- Bayu, D. J. (2020). *UU Cipta Kerja Belum Menjamin Buka Banyak Lapangan Kerja*. Katadata.co.id.
<https://katadata.co.id/muhammadridhoi/analisisdata/5f8520da093e1/uu-cipta-kerja-belum-menjamin-buka-banyak-lapangan-kerja>
- Idris, M. (2020). *Mengenal Jaminan Kehilangan Pekerjaan Bagi Korban PHK di UU Ciptaker*. Kompas.com.
<https://money.kompas.com/read/2020/10/19/053132526/mengenal-jaminan-kehilangan-pekerjaan-bagi-korban-phk-di-uu-ciptaker?page=all>
- Khoiril Jamil, Nury & Rumawi, R. (2020). IMPLIKASI ASAS PACTA SUNT SERVANDA PADA KEADAAN MEMAKSA (FORCE MAJEURE) DALAM HUKUM PERJANJIAN INDONESIA. *Jurnal Kertha Semaya*, 8(7), 1044–1054.
- Marzuki, P. M. (2008). *Pengantar Ilmu Hukum*. Prenada Media.
- Muhammad, A. (2017). *Hukum Perdata Indonesia*. PT. Citra Aditya Bakti.
- Muharam, H. (2006). *Panduan Memahami Hukum Ketenagakerjaan serta Pelaksanaannya di Indonesia*. PT. Cipta Aditya Bakti.
- Rahadiyan, Inda & Savira, K. A. (2017). KEIKUTSERTAAN INDONESIA PADA MASYARAKA EKONOMI ASEAN DAN IMPLIKASINYA TERHADAP PENGATURAN PENGGUNAAN TENAGA KERJA ASING. *DEFENDONESIA, Vol 2 No 2: Defendonesia Juni 2017*, 9–16.
<http://ejournal.lembagakeris.net/index.php/Defendonesia/article/view/59>
- Rahmatullah, I. (2020). Urgensi Assesment Report Dalam Omnibus Law RUU Cipta Kerja. *'ADALAH : BULETIN HUKUM & KEADILAN*, 4(3).
<https://doi.org/http://doi.org/10.15408/adalah.v4i3.16419>

- Rumawi, R. (2012). Prinsip Parate Executie Dalam Hak Tanggungan Dalam Hal Debitur Wanprestasi. *Bulletin Hukum Perbankan dan Kebanksentralan*, 10(3), 59–71. <http://digilib.iain-jember.ac.id/615/>
- Rumawi, R. (2014). PRINSIP PELELANGAN OBYEK HAK TANGGUNGAN SECARA PARATE EXECUTIE AKIBAT WANPRESTASI DALAM PERJANJIAN KREDIT. *JURNAL RECHTENS*, 3(1), 70–87.
- Sirait, Y. H. &, & Permatasari, A. (2018). Regulation on Foreign Workers and Principle of Non – Discrimination in ASEAN Economic Community (AEC) based upon Nationality. *UIR Law Review*, 2(1), 223–234. <https://doi.org/10.25299/uirlrev.2018.2.01.1299>
- Subekti, R. (1985). *Pokok-Pokok Hukum Perdata*. Intermasa.
- Subekti, R. (1987). *Hukum Perjanjian*. Intermasa.
- Subekti, R. (2005). *Hukum Perjanjian* (Cet. 21). PT. Intermasa.
- Subekti, R. (2014). *Aneka Perjanjian*. PT. Citra Aditya Bakti.
- Suhandi, S. (2016). Pengaturan mengenai Tenaga Kerja Asing dan Prinsip Non-Diskriminasi di Masyarakat Ekonomi ASEAN (AEC) berdasarkan Kewarganegaraan. *Perspektif*, XXI(2), 135–148.
- Thea DA, A. (2020). *Melek Omnibus Law III: Mengurai Perbedaan PHK*. Hukumonline.com. <https://www.hukumonline.com/berita/baca/lt5e80d2e0459c4/mel-ek-omnibus-law-iii--mengurai-perbedaan-phk?page=all>

PROFIL PENULIS

Dr. Sarah Selfina Kuahaty, SH. MH



Penulis lahir di kota Ambon tanggal 27 September 1976, menyelesaikan Pendidikan SD-SMA di kota Ambon. Setelah lulus SMA tahun 1996 penulis kemudian melanjutkan studinya pada Pendidikan strata satu (S1) di kota yang sama pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura. Setelah meraih gelar kesarjanaan pada tahun 2001 penulis mengabdikan dirinya sebagai tenaga pendidik pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura dan ditempatkan pada Bagian Hukum Keperdataan. Dalam upaya pengembangan diri, penulis kemudian melanjutkan studinya ke jenjang Pendidikan strata dua (S2) tahun 2006 pada Program Pasca Sarjana Fakultas Hukum Universitas Airlangga Surabaya, dan melanjutkan ke jenjang Pendidikan strata tiga (S3) tahun 2014 pada Program Pasca Sarjana Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Makassar. Setelah menyelesaikan studinya penulis kembali aktif sebagai tenaga pendidik pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura sambil tetap berusaha mengembangkan diri dan keilmuan.

Ade Darmawan Basri, S.H., M.H.



Penulis dilahirkan di Makassar yang dahulu adalah Ujung Pandang, pada tanggal 08 Agustus 1992. Anak kedua dari tiga bersaudara, penulis adalah anak dari Bapak Basri Cana, S.E dan Ibu Heri Handayani. Jenjang Pendidikan Penulis di tempuh di Kota kelahiran yaitu Makassar. Sekolah Dasar di SD Inpres Tmalanrea 1, Sekolah Menengah Pertama di SMP Negeri 30 Makassar, Sekolah Menengah Atas di SMA Negeri 21 Makassar, Perguruan Tinggi Jenjang Strata 1 (S1) Sarjana Hukum di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, Perguruan Tinggi pada tingkatan Pascasarjana Jenjang Strata 2 (S2) Magister Hukum di Universitas Surabaya. Saat ini Penulis merupakan Dosen pada Fakultas Syariah dan Hukum Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar pada Program Studi Ilmu Hukum. Penulis juga aktif dalam bidang praktisi hukum aktif dalam pendampingan hukum jalur *non-litigasi* untuk para pencari keadilan di Sulawesi Selatan.

Dr. Jemmy J. Pietersz, SH, MH



Penulis lahir di Ambon pada tanggal 5 September 1972 dan merupakan anak pertama dari keempat saudara. Penulis dibesarkan di Kota Ambon dan mengawali pendidikan di SD Kartika Chandra Kirana Ambon dan melanjutkan pendidikan di SMP Achmad Yani Ambon (sebelumnya SMP Kartika Chandra Kirana). Penulis kemudian melanjutkan studi di SMA Negeri 1 Ambon kemudian menempuh pendidikan S1 pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura. Pendidikan Magister dan Doktoral Ilmu Hukum diselesaikan di Program Pascasarjana Fakultas Hukum Universitas Airlangga Surabaya. Penulis saat ini mengabdikan diri sebagai Dosen Fakultas Hukum Universitas Pattimura dan sebagai Ketua Tim Penjaminan Mutu Fakultas. Penulis juga aktif dalam melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dr. Theresia Louize Pesulima, S.H., LL.M



Penulis lahir di kota Ambon pada tanggal 30 Oktober 1981, menyelesaikan Pendidikan SD-SMA di kota Ambon dan kemudian melanjutkan studinya pada Pendidikan strata satu (S1) di kota yang sama pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura. Setelah meraih gelar kesarjanaan pada tahun 2004 penulis mengabdikan dirinya sebagai tenaga pendidik pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura pada Bagian Hukum Keperdataan. Dalam Upaya pengembangan diri, penulis kemudian melanjutkan studinya ke jenjang Pendidikan strata dua (S2) pada Program Pasca Sarjana Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada Yogyakarta, dan Pendidikan strata tiga (S3) pada Program Pasca Sarjana Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Makassar.

Dr. Dyah R. A. Daties, S.H.,M.H.



Penulis lahir di Ambon, 23 Januari 1976. Menempuh pendidikan S1 (lulus tahun 1999), S2 (lulus tahun 2009), dan S3 (lulus tahun 2019), pada Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Makassar dengan bidang keahlian pada Hukum Internasional, khususnya Hukum Perjanjian Internasional dan Hukum Laut.

Dr. Vitradesie Noekent, SE, MM, CIQaR.



Penulis lahir di Kota Semarang, 21 Maret 1975. Saat ini tinggal di Kota Surakarta. Lulus S3 dari Prodi Ilmu Manajemen FEB UGM tahun 2020 dan bersertifikat sebagai Peneliti Kualitatif level internasional. Lulus S2 dari Prodi Magister Manajemen FEB Universitas Diponegoro tahun 2001, dan lulus S1 dari Prodi Manajemen FEB Universitas Muhammadiyah Malang tahun 1997. Memiliki pengalaman pekerjaan sebagai praktisi mulai tahun 2001-2008 dan mulai tahun 2009 mengajar sebagai Dosen Jurusan Manajemen FE Universitas Negeri Semarang (Unnes). Topik riset pada Manajemen Inovasi dan Pengetahuan Perguruan Tinggi. Memiliki pengalaman dalam penelitian, pengabdian masyarakat, publikasi, dan penghiliran hasil riset dari tahun 2009-2020. Penulisan bab dalam buku ini menjadi bagian dari peta jalan riset pada sub topik manajemen pengetahuan dengan tujuan memberikan kontribusi pada diskusi sistem perlindungan tenaga kerja. Email: vitradesienoekent@mail.unnes.ac.id.

Dewa Gede Satriawan, S.E., M.M.,M.H., C.H.C.S., C.T., C.A.



Penulis lahir di Kabupaten Tabanan, Bali, tanggal 7 Januari 1980. Saat ini sedang menempuh studi S3 pada Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya. Memiliki pengalaman bekerja sebagai dosen pada Universitas Dwijendra Denpasar, saat ini sebagai *trainer* dan *Asesor* pada Lembaga Sertifikasi Profesi Pekerja Domestik Terampil Indonesia, serta ketua sekaligus sebagai manajer koperasi Parameswara Putra Sejahtera. Buku yang pernah ditulis antara lain: *Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Keadilan Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan* juga buku tentang *Hukum Transaksi E-Comerce di Indonesia, Book Chapter Pengantar Bisnis Manajemen, Pembiayaan, Pemasaran, dan Operasional, Book Chapter Manajemen Sumber Daya Manusia, Prinsip Dasar dan Aplikasi, Book Chapter Manajemen Perusahaan dan Bisnis, Prinsip Dasar, Teori dan Aplikasi, Buku Kolaboratif Pengantar Manajemen Organisasi Kontemporer, Teori, Perspektif dan Aplikasi. Buku Kolaborasi Manajemen Keuangan Perusahaan Prinsip Dasar, Teori dan Aplikasi. Buku Kolaborasi Manajemen Bisnis Kontemporer, Prinsip Dasar dan Aplikasi. Buku Kolaborasi Manajemen Pemasaran, Dinamika, Optimasi dan Aplikasi. Buku Kolaborasi Manajemen Sumber Daya Manusia, Sebuah Strategi, Perencanaan dan Pengembangan. Buku Kolaborasi Manajemen Personalia Kontemporer, Dnamika, Efisiensi dan Optimasi. Memiliki *Certified Human Capita Staff* dan *Certified Trainer* dan *Certified Asesor* dari BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi). Email dewasatriawan01@gmail.com.*

Alnisa Min Fadlillah, B.BA., M.BA



Penulis lahir di Palembang, 11 April 1991. Pendidikan tinggi diperoleh di *Graduate School of Business, National University of Malaysia (UKM)* dan mendapatkan gelar *Master Business of Administration (M.BA)* pada tahun 2014. Penulis juga mendapat gelar *CHRP, Certified Human Resource Profesional* dan sebagai *Asesor* Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Sertifikasi Profesi (LSP) UPN Veteran Jakarta yang tersertifikasi oleh BNSP. Sebelumnya penulis

pernah bekerja di salah satu perusahaan swasta di Jakarta. Saat ini penulis berkarier menjadi Dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pembangunan Nasional Veteran Jakarta. Penulis pun telah menulis beberapa judul Buku Ajar, *Book Chapter*, Modul serta aktif menulis dan publikasi artikel jurnal maupun *prosiding*. Jika ingin berdiskusi lebih lanjut dapat menghubungi penulis di email alnisaminfadlillah@upnvj.ac.id

Dr. Ronald Saija, SH., MH



Penulis lahir di Ambon, 10 Juni 1976 adalah Alumnus Fakultas Hukum Universitas Pattimura Ambon (S.H) Tahun 1998. Penulis telah menyelesaikan Studi pada, Program Pascasarjana Magister Ilmu Hukum di Universitas Kristen Indonesia Jakarta (M.H) Tahun 2005 dan Doktor Ilmu Hukum Universitas Hasanuddin Makassar (Dr) Tahun 2014. Saat ini penulis menjabat sebagai Dosen Tetap bagian Hukum Keperdataan pada Fakultas Hukum Universitas Pattimura di Ambon. Penulis juga aktif dalam mengadakan menulis Buku meliputi Buku Ajar Hukum Perdata, Hukum Acara Perdata Indonesia, Hitam Putih Hukum Perbankan, Dualisme Hukum Kepailitan di Indonesia, Konstruksi Teori Hukum dari Penerbit Deepublish-Yogyakarta. Penelitian, Penyaji Makalah dan memberikan Penyuluhan Hukum.

Ahmad Bairizki, SE., MM



Penulis menyelesaikan pendidikan Strata Satu (S1) di tahun 2010 pada Program Studi Akuntansi di Universitas Pendidikan Indonesia (UPI) Bandung. Kemudian di tahun 2013, dirinya lulus Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen bidang *Human Resource Management* di Universitas Mercu Buana (UMB) Jakarta. Penulis kelahiran Jakarta ini memiliki berbagai riwayat di dunia kerja profesional. Saat di bangku kuliah S1, dirinya sudah bekerja sebagai tenaga *marketing* dan *human resource* pada perusahaan yang bergerak di bidang distribusi produk kesehatan dan industri *food and beverage* di kota Bandung. Selain itu, penulis juga pernah bekerja di perusahaan swasta dan lembaga pendidikan tinggi di

kota Jakarta. Penulis pernah menjadi dosen di beberapa Perguruan Tinggi di kota Mataram, di antaranya adalah Universitas Nusa Tenggara Barat (UNTB), dan Universitas Islam Negeri (UIN) Mataram. Saat ini penulis telah menjadi dosen tetap di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi AMM (STIE AMM) Mataram. Sejak tahun 2015 sampai sekarang, penulis menjabat sebagai Kepala Bagian Humas STIE AMM, Kepala Bidang Humas, Publikasi dan Informasi *The Indonesian Association of Islamic Economist/* Ikatan Ahli Ekonomi Islam Indonesia (IAEI) Komisariat STIE AMM, dan Editor Dewan Redaksi Jurnal ilmiah “Valid”. Penulis juga aktif menulis di beberapa kolom media dengan memberikan gagasan, inspirasi, dan persuasi terkait isu yang terjadi di tengah masyarakat yang dilihat melalui kacamata akademisi (pendidik) dan praktisi kehumasan. Penulis dapat dihubungi via e-mail di alamat: ahmadbairizki@gmail.com

DR. Nandang Ihwanudin, S.AG., M.E.SY.



Penulis aktif sebagai Ketua Umum DPW Jabar Lembaga Pusat Kajian Ekonomi dan Bisnis Islam (PK-EBIS; Buku yang disusun penulis adalah *Ekonomi Hijau dalam Islam* (Bersama Prof. Dr. M. Anton Athoillah) (2012); *Pesan-Pesan Al-Quran* (2013); *Intisari Tafsir Al-Quran* (2018); *Islam Sumber Hidup dan Kehidupan (Book Chapter; bersama tim dosen PAIE Telkom University)* (2019); *Hamka & Hukum Ekonomi Syariah di Indonesia* (2020), dan beberapa *Book Chapter: Etika dan Etika Profesi dalam Etika dan Aspek Hukum Bidang Kesehatan* (2020), *Pembangunan Berwawasan Lingkungan dalam Pengantar Ilmu Lingkungan* (2020), *Pengantar Perbankan Syariah* (2020), *Dasar-Dasar Analisis Laporan Keuangan* (2020); *Pengantar Perbankan Syariah (Filosofi, regulasi, dan Praktis);* (2020); *Etika Bisnis* (2020); *Manajemen Pariwisata* (2020) Scopus ID 57216502183; email: nandangihwanudin_mes@unisba.ac.id.

Abd. Rais Asmar, S.H., M.H.



Penulis lahir di Pangkajene, 3 April 1988. Anak ke-3 dari tiga bersaudara ini menamatkan pendidikan di SDN Inpres Layang II Makassar (Tahun 1999), SLTP Negeri I Lappariaja Kabupaten Bone (Tahun 2002), dan SMA Negeri I Lappariaja Kabupaten Bone (Tahun 2005), kemudian melanjutkan pendidikan pada Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Pendidikan Sarjana (S1) lulus

Tahun 2009 serta Fakultas Hukum Universitas Hasanuddin Pendidikan Magister (S2) lulus Tahun 2013. Semasa mahasiswa kegiatan ekstra dan intra di perguruan tinggi yang pernah diikuti yaitu organisasi Kesatuan Aksi Mahasiswa Muslim Indonesia Komisariat Universitas Hasanuddin (KAMMI Komsat UNHAS), Lembaga Pers Mahasiswa Hukum Fakultas Hukum UNHAS, dan Pengurus Organisasi Daerah Perhimpunan Mahasiswa Bone Latenritatta Universitas Hasanuddin (PMB Latenritatta UNHAS). Pernah juga mengikuti Pendidikan Khusus Profesi *Advocat* kerja sama Fakultas Hukum UNHAS dan Perhimpunan *Advocat* Indonesia Makassar pada Tahun 2012, Pelatihan Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dan Kepengacaraan oleh Lembaga Pendidikan dan Pengkajian Hukum Nasional (LPPHN) dan SENTRA HKI (Hak Kekayaan Intelektual) Makassar di Badan Pemberdayaan Masyarakat (BPM) Sul-Sel pada Tahun 2010, Pelatihan Perpajakan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nusantara Makassar bersama Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Pajak Sulawesi Selatan, Barat, dan Tenggara pada Tahun 2008. Serta beberapa organisasi dan pelatihan lainnya. Saat ini, penulis aktif sebagai dosen sekaligus sekretaris Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum dan Syariah Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar

Dr.Firzhal Arzhi Jiwantara, SH.MH.



Penulis lahir di Desa Lenek, Kec. Lenek, Kab. Lombok Timur-NTB tanggal 8 Januari 1989, istri: dr.Mitha Ratna Dewi, Anak: Attaya Salwa Afifah (Perempuan), saat ini bekerja sebagai Advokat PERADI yang berkantor LAW OFFICE 108 (LO.108), Dosen Fakultas Hukum Universitas Muhammadiyah Mataram dan Mediator Terakreditasi

pada Mahkamah Agung RI No. 110A/KMA/SK/VIII/2008. Pendidikan S-1 ditempuh di Universitas Mataram Tahun 2011, kemudian menyelesaikan S-2 di Magister Ilmu Hukum Universitas Mataram Tahun 2014 dan Program Doktor Ilmu Hukum Universitas Mataram Tahun 2018. Di samping sebagai Advokat dan Dosen serta Mediator, juga sebagai Sekretaris Lembaga Pendidikan ASMUNI SCHOOL MATARAM-NTB, Pengurus PERADI (Perhimpunan Advokat Indonesia) Lombok Timur- NTB, Tim Advokat dan Konsultan Hukum Pemda Kab. Lombok Utara, Staf Ahli Komisi I DPRD Lombok Barat, Tim Ahli atau Pakar Fraksi Partai Golkar Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lombok Barat, Advokat dan Konsultan Hukum Nahdlatul Wathan Pancor, Anggota Tim Pusat Kajian Hukum Administrasi dan Perundang-undangan *LAW OFFICE* 108 MATARAM-NTB. Aktif dalam berbagai penelitian di bidang Hukum Administrasi dan Perundang-undangan di *LAW OFFICE* 108 Mataram-NTB serta aktif menulis beberapa buku, jurnal Nasional dan Internasional antara lain: Kekuatan Eksekutorial Putusan PTUN Dan Implikasi Dalam Pelaksanaannya Pasca Undang-Undang No.30 Tahun 2014 Tentang Administrasi Pemerintahan., ISBN: 978-602-6822-64-2, Terbit November 2018, Penerbit: Pustaka Bangsa (Anggota IKAPI) Jln. Swakarsa VII Nomor 28 Mataram-NTB, Email: pustakabangsa05@gmail.com, Website: www.pustakabangsa.com, Kekuatan Eksekutorial Grosse Akta Pengakuan Utang Dalam Praktek, Website: www.guepedia.com, Terbit Januari Tahun 2020, Perluasan Kompetensi Absolut Peradilan Tata Usaha Negara Setelah Berlakunya Undang-Undang No.30 Tahun 2014 Tentang Administrasi Pemerintahan, Website: www.guepedia.com, Terbit Februari Tahun 2020, Kebijakan Hukum Pidana Tentang Tindak Pidana Pornografi Yang Melibatkan Anak Sebagai Korban, Website: www.guepedia.com, Terbit April Tahun 2020, *Journal of Legal, Ethical and Regulatory Issues*, Tahun 2018 Judul : *The Extension Of Absolute Competence Of State Administrative Court After The Enactment Of Act Number 30 Of 2014 On Government Administration In Indonesia*, Jurnal IUS (Kajian Hukum dan Keadilan), Vol 2, No 4 (2014), judul : *Kekuatan Eksekutorial Putusan PTUN dan Implikasi Dalam Pelaksanaannya*, Vol 6, No 3 (2018), judul : *Kompetensi Absolut Peradilan Tata Usaha Negara Dalam Menyelesaikan*

Sengketa Pengadaan Tanah Bagi Pembangunan Untuk Kepentingan Umum, Jurnal Jatiswara Vol.34, No.2 Juli 2019, judul : *Upaya Administratif Dan Penerapannya Dalam Penyelesaian Sengketa Administrasi* dan lain-lain.

Rumawi, S.H.I., M.H.



Penulis dilahirkan di kota ukir dan kota kelahiran R.A. Kartini, Jepara. Sekolah dasar hingga sekolah menengah diselesaikan di kota kelahiran. Kemudian, melanjutkan pendidikan sarjana ke Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, lulus tahun 2005. Anggota Asosiasi Dosen Indonesia (ADI) ini menempuh pendidikan magister hukum di Fakultas Hukum Universitas Jember, lulus tahun 2014. Mengajar Hukum Dagang, Sejarah Hukum Islam, dan Hukum Pasar Modal, dan Hukum Investasi dan Pasar Modal, di Fakultas Syariah IAIN Jember. Tahun 2020 dianugerahi tanda kehormatan Satyalancana Karya Satya X Tahun dari Presiden Republik Indonesia. Pernah menulis buku *Ngarso Dalem Dundum Warisan* yang diterbitkan LkiS Yogyakarta. Bio informasi lebih lanjut bisa ditelusur melalui <https://orcid.org/0000-0003-3446-2222>

HUKUM KETENAGAKERJAAN



Pemerintah memiliki tugas dalam penyelenggaraan negara untuk kepentingan masyarakat, berupa terpenuhinya berbagai kebutuhan dasar untuk mencapai kesejahteraan umum. Perkembangan negara hukum dengan meninggalkan konsep negara penjaga malam (*nachtwachterstaat*) didasari pada perkembangan negara-negara Eropa yang mengalami krisis ekonomi setelah Perang Dunia II yang melahirkan konsep negara kesejahteraan (*sociale rechtsstaat*). Wujud kesejahteraan umum merupakan masyarakat yang sejahtera, salah satu indikator masyarakat sejahtera adalah masyarakat memiliki kemampuan secara ekonomi yang berhubungan juga dengan jumlah pendapatan dan pemerataan pendapatan. Pendapatan berkaitan dengan lapangan pekerjaan dan kondisi usaha. Hak untuk mendapat pekerjaan dan penghidupan yang layak adalah merupakan hak konstitusional warga negara Indonesia yang dijamin oleh Undang-undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, termasuk didalamnya hak untuk bekerja serta mendapat imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja, sebagaimana diatur dalam Pasal 3 huruf b Undang-undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja. Tenaga kerja dalam sebuah perusahaan merupakan komponen yang sangat menunjang untuk tercapainya visi dan misi perusahaan dalam menghadapi dan mengantisipasi berbagai persaingan, baik ditingkat lokal maupun global. Sebagai unsur penting dari kegiatan perusahaan, maka perkembangan perusahaan tergantung dari kinerja tenaga kerja yang solid dan efisien, karenanya hubungan kerja antara tenaga kerja dengan pengusaha atau pemberi kerja dan pihak-pihak lain di luar hubungan kerja haruslah diberikan perlindungan, yang didasari oleh peraturan perundang-undangan yang mengaturnya maupun perjanjian yang dibuat oleh pihak-pihak dalam perjanjian kerja. Dalam buku ini membahas konsep umum hukum ketenagakerjaan kemudian dilanjutkan dengan perkembangan hukum ketenagakerjaan Indonesia, kedudukan hukum ketenagakerjaan dalam sistem hukum Indonesia, pihak-pihak dalam hukum ketenagakerjaan dan perjanjian kerja laut bagi WNI awak kapal perikanan berbendera asing, sistem perlindungan tenaga kerja, jaminan sosial dan K3, pemutusan hubungan kerja serta kebijakan *outsourcing*, kebijakan pengupahan, organisasi ketenagakerjaan, pelaksanaan UU ketenagakerjaan pasca ditetapkannya UU cipta kerja, perselisihan hubungan industrial, undang-undang ketenagakerjaan pasca ditetapkannya undang-undang cipta kerja.