إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا

عند المذهب الشافعي

رسالة الماجستير

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

الإسكندر بحر

الرقم الجامعي: ٢٢٣٢٠٦٠٥٠٠٢٦

قسم الأحوال الشخصية

كليات الدراسات العليا

جامعة كياهي الحاج أحمد صديق الإسلامية الحكومية بجمبر

فبراير ٢٠٢٥

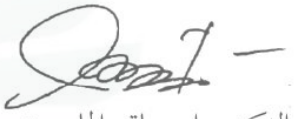
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

موافقة المشرف

إن رسالة الماجستير بعنوان: "إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي" التي أعدها الطالب الإسكندر بحر، وافق المشرفان على تقديمها إلى رسالة الماجستير.

جمبر، 24 فبراير 2025

المشرف الأول



الدكتور إسحاق الماجستير

رقم التوظيف: 197102132001121001

جمبر، 24 فبراير 2025

المشرف الثاني

الدكتور محمد فيصل الماجستير

رقم التوظيف: 197706092008011012

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الموافقة والاعتماد من لجنة المناقشة

إن رسالة الماجستير تحت العنوان: "إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي" التي أعدها الطالب الإسكندر بحر، قد دافع الطالب عن هذه الرسالة أمام مجلس المناقشة في يوم الجمعة التاريخ ١٤ مارس ٢٠٢٥ م، وقررت قبولها شرطا للحصول على درجة الماجستير في الأحوال الشخصية

لجنة المناقشة

رئيس مجلس المناقشة : الدكتور كن وزيس الماجستير

رقم التوظيف: ١٩٧٤١٠٠٣٢٠٠٧١٠١٠٠٢

الأعضاء

أ. المناقش الرئيسي : الدكتور الحاج أحمد جنيدي الماجستير

رقم التوظيف: ١٩٧٣١١٠٥٢٠٠٢١٢١٠٠٢

ب. المناقش الأول : الدكتور إسحاق الماجستير

رقم التوظيف: ١٩٧١٠٢١٣٢٠٠١١٢١٠٠١

ت. المناقش الثاني : الدكتور محمد فيصل الماجستير

رقم التوظيف: ١٩٧٧٠٦٠٩٢٠٠٨٠١١٠١٢

مدير كلية الدراسات العليا

الأستاذ الدكتور مسهودي الماجستير

رقم التوظيف: ١٩٧٢٠٩١٨٢٠٠٥٠١١٠٠٣

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ملخص البحث

الإسكندر بحر، ٢٠٢٥. إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي. رسالة الماجستير بقسم الأحوال الشخصية كلية الدراسات العليا بجامعة كياهي الحاج أحمد صديق الإسلامية الحكومية بجمبر. تحت الإشراف: (١) الدكتور إسحاق، الماجستير. (٢) الدكتور محمد فيصل، الماجستير.

الكلمات المفتاحية: إرث الراتب التقاعدي، الموظف الحكومي المدني، المذهب الشافعي.

من الامتيازات التي سيحصل عليها الموظف الحكومي المدني في إندونيسيا أن الحكومة تضمن بتوفير راتبه، وذلك كل شهر بعد تقاعده من منصبه، وهذا الراتب يعرف بالراتب التقاعدي. وحتى في حالة وفاة الموظف المتقاعد، يتم تحويل الراتب التقاعدي إلى زوجته إذا كانت لا تزال على قيد الحياة ولم تتزوج بالآخر. وإذا توفيت أيضًا أو كانت حية لكن قد تزوجت بالآخر يتم تحويل هذا الراتب إلى أبنائه مع الشروط المنصوص عليها في القانون .ومن ثم يأتي السؤال، هل من الصحيح في نظر الفقه الإسلامي أن يحول هذا الراتب إلى أشخاص معينين من أهله وفقا للقانون؟ أم يصبح هذا الراتب ميراثا لا بد من تقسيمه وفقا لأحكام الميراث في الفقه الإسلامي؟.

يركز هذا البحث على ثلاثة أمور: ١) ما هو التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا؟. 2) ما هو الحكم الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي؟. ٣) هل الراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي داخل في الميراث أم لا؟

وأما الهدف من هذا البحث فهو: ١) معرفة التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا. ٢) معرفة الحكم الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي. ٣) معرفة كون الراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي هل هو داخل في الميراث أم لا؟.

والمنهج المتبع في هذا البحث هو المنهج الكيفي الوصفي. وأما الأساليب التي استخدمها الباحث لجمع البيانات فهي تقنيات البحث المكتبي والمقابلات الشخصية مع العديد من الموظفين الذين يعملون في PT. Taspen فرع جمبر، حيث إن هذه الشركة هي الشركة الوحيدة التي تقوم بإدارة صناديق معاشات التقاعد للموظفين الحكوميين المدنيين.

وكانت نتائج هذا البحث ما يلي: ١) أن التكييف الفقهي بالنسبة للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني بناء على النظام المعمول به في إندونيسيا هو عقد مركب من شيئين هما الوكالة والجعالة. ٢) أن الحكم الفقهي بالنسبة لبرنامج الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي جائز صحيح، ٣) أن الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي ليس داخلا في الميراث، بل يصرف بعد موت الموظف المتقاعد على حسب قانون التقاعد المعمول به في إندونيسيا.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ABSTRACT

Alexsander Bahar, 2025. *"The Inheritance of Civil Servants' Pension Salaries in Indonesia from the Perspective of the Shafi'i School of Thought."* Thesis. Islamic Family Law Study Program, Postgraduate Program, State Islamic University Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Advisor I: Dr. Ishaq, M.Ag. Advisor II**:** Dr. Muhammad Faisol, M.Ag.

Keywords: Pension Salary Inheritance, Civil Servants, *Madzhab* Shafi'i

One of the privileges of being a civil servant (PNS) in Indonesia is the government's guarantee of providing a monthly salary even after retirement, known as the civil servant pension salary. Moreover, if the retired civil servant passes away, this pension salary may be transferred to their surviving spouse. If the spouse is also deceased, the pension may be allocated to the children, following the provisions outlined in the applicable laws. This raises a fundamental question: does the pension salary distribution in accordance with statutory regulations align with Islamic jurisprudence (fiqh), or should the pension be considered an inheritable asset subject to Islamic inheritance laws?

This study focused on three key research questions: 1) What is the fiqh classification (takyiif fiqhiy) of civil servant pension salaries in Indonesia? 2) What is the fiqh ruling on the pension salary of civil servants in Indonesia according to the Shafi'i school of thought? 3) Is the pension salary of civil servants in Indonesia considered an inheritable asset according to the Shafi'i school of thought?

The objectives of this research are to answer these three questions from the standpoint of the Shafi'i school: 1) To determine the fiqh classification of civil servant pension salaries. 2) To determine the fiqh ruling on the pension salary of civil servants in Indonesia according to the Shafi'i school of thought. 3) To understand whether or not the pension salary of civil servants in Indonesia is considered part of the inheritance according to the Shafi'i school of thought.

This study employs a qualitative method with a descriptive approach. Data collection techniques include library research and interviews with employees of PT Taspen, Jember Branch, a state-owned enterprise responsible for managing civil servant pension funds.

The findings of this study reveal that: 1) The fiqh classification (takyiif fiqhiy) of civil servant pension salaries in Indonesia, based on prevailing regulations, consists of two contracts: Wakālah and Ju'ālah. 2) According to the Shafi'i school of thought, the contractual framework governing civil servant pension salaries is deemed permissible and valid. 3) That the pension salary of civil servants, according to the Shafi'i school of thought, is not classified as an inheritable asset. The right to receive the pension after the retired civil servant's death belongs to the individuals listed in the law regulating pension salaries, in the specified order.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ABSTRAK

Alexsander Bahar, 2025. "Kewarisan Gaji Pensiunan Pegawai Negeri Sipil di Indonesia Menurut Pandangan Madzhab Syafi'i". Tesis Hukum Keluarga Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad siddiq (UIN KHAS) Jember, Pembimbing I. Dr. Ishaq, M. Ag. Pembimbing II. Dr. Muhammad Faisol, M. Ag.

Kata Kunci: Kewarisan Gaji Pensiun, Pegawai Negeri Sipil, Madzhab Syafi'i.

Diantara kelebihan menjadi pegawai negeri sipil (PNS) adalah pemerintah menjamin akan memberikan gaji tiap bulannya setelah PNS tersebut pensiun, gaji ini dikenal dengan sebutan gaji pensiunan PNS, bahkan ketika pegawai pensiun tersebut meninggal dunia gaji pensiunan tersebut bisa dialihkan kepada pasangannya jikalau masih hidup, apabila pasangannya juga telah meninggal dunia maka bisa dialihkan kepada anaknya dengan ketentuan yang disebutkan dalam Undang-undang. Kemudian muncul persoalan apakah sudah tepat penyaluran gaji pensiun tersebut dalam perspektif fiqh dialihkan kepada orang-orang tertentu sesuai Undang-undang tersebut, ataukah gaji pensiunan tersebut menjadi harta waris yang mana dibagi berdasarkan hukum waris Islam?.

Penelitian ini berfokus pada dua hal: 1) seperti apa *takyiif fiqhiy* mengenai gaji pensiunan PNS?. 2) seperti apa hukum fiqh gaji pensiuan PNS di Indonesia dalam pandangan madzhab Syafi'i? 3) apakah gaji pensiunan PNS di Indonesia dalam pandangan madzhab syafi'i termasuk harta waris atau bukan?.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjawab dua hal diatas dalam perspektif madzhab Syafi'i, yaitu: 1) untuk mengetahui seperti apa *takyiif fiqhiy* mengenai gaji pensiunan PNS?. 2) untuk mengetahui seperti apa hukum fiqh gaji pensiuan PNS di Indonesia dalam pandangan madzhab Syafi'i?. 3) untuk mengetahui apakah gaji pensiunan PNS di Indonesia dalam pandangan madzhab syafi'i termasuk harta waris atau bukan?.

Metode yang diterapkan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif, dengan pendekatan deskriptif. Sedangkan pengumpulan datanya, penulis menggunakan teknik *library research* dan wawancara dengan sebagian pegawai yang bekerja di PT. Taspen Cabang Jember, yang mana PT Taspen dalam hal ini adalah badan usaha yang mengelola semua dana pensiunan PNS.

Hasil dari penelitian ini adalah: 1) *takyiif fiqhiy* gaji pensiunan PNS berdasarkan aturan yang berlaku di Indonesia adalah program yang didalamnya terdapat dua akad, yaitu *Wakaalah* dan *Ju'aalah*. 2) bahwasannya hukum fiqh gaji pensiunan PNS di Indonesia dalam pandangan Madzhab Syafi'i adalah akad yang boleh dan sah. 3). Bahwasannya gaji pensiunan PNS dalam pandangan madzhab syafi'i bukan termasuk harta waris, dan yang berhak mendapatkan gaji tersebut setelah meninggalnya PNS pensiun adalah orang-orang yang tercantum dalam Undang-undang yang mengatur mengenai gaji pensiunan tersebut, dengan urutan yang disebutkan didalamnya.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

شكر وتقدير

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، وبعد: إنه لمن دواعي فرحي سروري أن أعبر عن خالص شكري وتقديري لكل من ساهم في إنجاح هذا العمل. أود أن أشكر وأثني على الجهود المبذولة والدعم المعنوي والمادي الذي قدم لي طوال فترة الدراسة والبحث.

أولاً وقبل كل شيء، أشكر الله عز وجل على فضله ورعايته التي لولاها لما تمكنت من إنجاز هذا العمل. الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات.

أتقدم بجزيل الشكر والامتنان إلى أستاذي المشرف الدكتور إسحاق الماجستير، والدكتور محمد فيصل الماجستير، على توجيهاتهما السديدة ونصائحهما القيمة وصبرهما الكبير خلال إعداد هذه الرسالة. كانت ملاحظاته وارشاداته مصدر إلهام وتحفيز لي.

كما أشكر أسرتي العزيزة زوجتي وأولادي المحبوبين، الذين كانوا سندي ودعمي في كل خطوة من خطوات هذه الرحلة الدراسية والبحثية. شكري العميق لأبي وأمي على دعمهما غير المحدود وتشجيعهما المستمر لي.

وأخص بالشكر كلية الإمام الشافعي للدراسات الإسلامية بجمبر على دعمها المادي الذي قدمته خلال فترة دراستي في الماجستير.

ولا أنسى أن أشكر جميع الزملاء في الجامعة والأساتذة الذين قدموا لي النصيحة والمساعدة. وأخيرًا، أشكر كل من ساهم في إنجاز هذا البحث من قريب أو بعيد. أسأل الله العلي القدير أن يكتب لهم الأجر والثواب ويجزيهم عني خير الجزاء.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

مقدمة

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين. أما بعد:

تعد قضايا التقاعد والرواتب التقاعدية من الموضوعات المهمة التي تشغل المجتمعات الحديثة، نظرًا لتأثيرها الكبير على الأفراد وأسرهم بعد انتهاء خدمة الموظفين الحكوميين. وفي إندونيسيا، التي تعتبر واحدة من الدول ذات الغالبية المسلمة، تظهر الحاجة إلى معالجة هذه القضايا وفقًا لأحكام الشريعة الإسلامية لضمان تحقيق العدالة الاجتماعية والاقتصادية.

يركز هذا البحث على دراسة إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي من منظور المذهب الشافعي، وذلك لتحديد الأسس الشرعية التي يمكن من خلالها توزيع هذه المستحقات بعد وفاة الموظف. يُعتبر المذهب الشافعي أحد المذاهب الفقهية السائدة في إندونيسيا، مما يضفي أهمية كبيرة على دراسة هذا الموضوع ضمن سياق المذهب وأصوله الفقهية.

سيتم في هذا البحث اعتماد منهجية تحليلية قائمة على دراسة النصوص الفقهية من المذهب الشافعي، بالإضافة إلى استعراض القوانين والتشريعات ذات الصلة في إندونيسيا.

نسأل الله العون والتوفيق في تقديم دراسة تسهم في توضيح الجوانب الشرعية المتعلقة بالرواتب التقاعدية بما يعزز من الفهم الصحيح لأحكام الشريعة ويحقق التوازن بين النصوص الشرعية والواقع العملي.

جمبر، ٣ فبراير ٢٠٢٥

الباحث

الإسكندر بحر

الرقم الجامعي: ٢٢٣٢٠٦٠٥٠٠٢٦

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

فهرس الموضوعات

صفحة الغلاف i

موافقة المشرف ii

الموافقة والاعتماد من لجنة المناقشة iii

ملخص البحث iv

شكر وتقدير vii

مقدمة viii

فهرس الموضوعات ix

دليل نقل الحروف من العربية إلى اللاتينية xii

الباب الأول: تمهيد

أ. خلفية البحث ١

ب. تحديد البحث ٦

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ث. أهداف البحث ٧

ج. فوائد البحث ٧

ح. التعريف بالمصطلحات ٨

خ. هيكل البحث ٢٧

الباب الثاني: مراجعة الأدبيات

أ. الدراسات السابقة ٢٩

ب. الإطار النظري ٣٧

ت. الإطار المفاهيمي ٨٧

الباب الثالث: منهجية البحث

أ. منهج البحث ٨٨

ب. مصادر البيانات ٩٠

ت. أساليب جمع البيانات ٩٢

ث أساليب تحليل البيانات ٩٣

ج. أساليب التحقق من صحة البيانات ٩٤

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الرابع: الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في القوانين الإندونيسية

أ. نظام الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا ٩٦

ب. الخطوات المقررة للاشتراك في برنامج الراتب التقاعدي للموظفين الحكوميين المدنيين ومتطلبات الاستحقاق ١٠٣

الباب الخامس: تفصيل الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني وفقا لأحكام المذهب الشافعي

أ. التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني ١٠٨

ب. حكم الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني عند المذهب الشافعي.. ١٢٠

ت. هل الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي داخل في الميراث أم لا؟ ١٢٤

الباب السادس: خاتمة

أ. نتائج البحث ١٣٣

ب.التوصيات ١٣٣

المراجع ١٣٥

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

دليل نقل الحروف من العربية إلى اللاتينية

أ. حروف صامتة مفردة

الرقم	الحروف العربية		رمز الحروف في اللاتينية
١	ا	*Alif*	ليس لها رمز
٢	ب	*Ba*	B
٣	ت	*Ta*	T
٤	ث	*Tsa*	Ṡ
٥	ج	*Jim*	J
٦	ح	*Ha*	Ḥ
٧	خ	*Kha*	KH
٨	د	*Dal*	D
٩	ذ	*Dzal*	Ż
١٠	ر	*Ra*	R
١١	ز	*Zay*	Z
١٢	س	*Sin*	S
١٣	ش	*Syin*	SY
١٤	ص	*Shad*	Ṣ
١٥	ض	*Dlad*	ḍ
١٦	ط	*Tha*	Ṭ
١٧	ظ	*Zha*	ẓ
١٨	ع	*'Ain*	ʻ
١٩	غ	*Ghain*	G
٢٠	ف	*Fa*	F
٢١	ق	*Qaf*	Q
٢٢	ك	*Kaf*	K

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٢٣	ل	*Lam*	L
٢٤	م	*Mim*	M
٢٥	ن	*Nun*	N
٢٦	و	*Waw*	W
٢٧	هـ	*Ha*	H
٢٨	ء	*Hamzah*	‘
٢٩	ي	*Ya*	Y

ب. حركات الحروف

الرقم	العربية		اللاتينية	
	رمز الحركة	اسم الحركة	رمز الحركة	اسم الحركة
١	أَ	*Fathah*	A	A
٢	إِ	*Kasrah*	I	I
٣	أُ	*Zhammah*	U	U

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الأول

تمهيد

أ. خلفية البحث:

إن الإنسان طالما على قيد الحياة، فهو يمتلك أمواله ويتصرف فيها كيفما يشاء؛ يمكنه أن يمنحها لمن يريد ويمنعها عمن يريد، ولا يحق لغيره التعرض لأمواله دون رضاه، استنادًا إلى قول النبي صلى الله عليه وسلم: "إنه لا يحل مال امرئ إلا بطيب نفس منه"[١]. وعند وفاته، تنتقل جميع أمواله إلى ورثته، سواء كانت أموالًا منقولة كالأوراق المالية والسيارات والأثاث، أو غير منقولة كالأراضي والعقارات. يتم تقسيم هذه التركة بعد الوفاة، مع تخصيص جزء منها لتكاليف التجهيز، وأداء الزكاة، وسداد الديون، وتنفيذ الوصايا ضمن حدود ثلث المال[٢]. وهذا مما لا إشكال فيه. وإنما الإشكال في الأموال التي تأتي مستحقة للميت بعد موته، هل هي داخلة في التركة فتوزع على الورثة على حسب أنصبائهم أم هي تختص بشخص معين من ورثته؟ ومن الأمثلة المعاصرة على ذلك: الراتب التقاعدي الذي يتقاضاه الموظف الحكومي المدني بعد تقاعده من منصبه، فقد نص القانون الإندونيسي على أن هذا الراتب بعد وفاة صاحبه يصرف

[١] أحمد بن حنبل، مسند الإمام أحمد، ج. ٥، (بيروت: عالم الكتب، ١٩٩٨)، ٧٢. صححه الألباني في صحيح الجامع الصغير، ج. ٢، (بيروت: المكتب الإسلامي، بدون تاريخ)، ١٢٦٨.

[٢] عبده الحمصي، *الفرائض المبسط على المذهب الشافعي*، (دمشق: مكتبة الغزالي، ٢٠٠٤)، ٩.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لزوجته إن كانت على قيد الحياة ولم تتزوج من آخر، وإلا فيصرف لأبناء الميت، أي إن كانت الزوجة قد ماتت أو تتزوج من آخر فيتم تحويل هذا الراتب إلى أبناء الموظف المتقاعد. وكذلك العكس إذا ماتت الزوجة وكانت موظفة للحكومة فإن راتبها يحول إلى زوجها إن كان حيا ولم تكن عنده زوجة أخرى، وإلا فيصرف لأبنائها[٣].

من خلال ما سبق عرفنا أن الحكومة قررت أن الراتب التقاعدي بعد وفاة الموظف المتقاعد يصرف لأشخاص معينين على حسب ترتيب ما ذكر وليس لغيرهم من الورثة حق في ذلك، ومن ناحية أخرى أن هذا الراتب في الأصل حق يتقاضاه الموظف المتقاعد بسبب عمله، إذ لو لم يكن عاملا للحكومة لما حصل على هذا الحق، وقد وردت نصوص الفقهاء الشافعية في القضايا المتشابهة بهذا، فمن ذلك ما يلي:

١. قول النووي: " قال الإمام: وفي رجوع المال إلى ورثة الواهب إذا مات قبل الموهوب له استبعاد، لأنه إثبات ملك لهم فيما لم يملكه المورث، لكنه كما لو نصب شبكة فوقع بها صيد بعد موته، يكون ملكا للورثة. والصحيح: أنه تركة تقضى منها ديونه وتنفذ الوصايا"[٤]

٢. قول الشربيني: "يبدأ وجوبا من تركة الميت وهي ما يخلفه فتصدق بما تركه من خمر صار خلا بعد موته، ومن شبكة نصبها فوقع فيها بعد موته صيد فيورث

---

[3] https://www.hukumonline.com/klinik/a/hak-hak-ahli-waris-pns-jika-pns-meninggal-dunia-lt53fc0fabde30a/#! (3 September 2024)

[٤] يحي بن شرف النووي، *روضة الطالبين وعمدة المفتين*، ج. ٥، (بيروت: المكتب الإسلامي،١٩٩١)، ٣٧١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ذلك عنه، وكذلك الدية المأخوذة في قتله بناء على الأصح من دخولها في ملكه قبيل موته"[٥].

٣. قول ابن حجر الهيتمي: "هذا تصريح بأن قذف الميت يوجب العقوبة كقذف الحي وبأنه يرثه ورثته فكان المراد أنه يقدر ثبوته للميت قبيل موته ثم انتقاله لورثته كما يقدر دخول دية المقتول في ملكه قبيل موته ثم انتقالها لورثته وكما يقدر دخول الصيد الذي وقع بعد موته في شبكة نصبها في حياته في ملكه قبيل موته ثم انتقاله لورثته"[٦].

٤. القليوبي: "قوله: (تركة) هي ما تخلف عن الميت ولو بسبب أو غير مال كاختصاص ولو خمر تخللت بعد موته وحد قذف وخيار وشفعة وما وقع من صيد بعد موته في شبكة نصبها قبله وإن انتقل ملك الشبكة للوارث ودية قتل ولو بعفو عن قصاص من وارثه"[٧].

من خلال ما سبق يمكن تلخيص كلام الفقهاء الشافعية أن كل عمل قام به الإنسان في حياته فينتج من ذلك شيء، سواء كان مالا أو غيره، فإنه داخل في ملكه يوزع بين تركته من بعده. ولو خرجنا الراتب التقاعدي على المسائل السابقة التي أفتى فيها الفقهاء الشافعية لظهر أنه داخل في الميراث، إذ الموظف المتقاعد حصل على هذا

---

[٥] محمد بن أحمد الشربيني، *مغني المحتاج إلى معرفة الفاظ المنهاج*، ج. ٤، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٩٩٤)، ٧.

[٦] أحمد بن حجر الهتيمي، *تحفة المحتاج في شرح المنهاج*، ج. ٨، (مصر: المكتبة التجارية، ١٩٨٣)، ٢١٢.

[٧] أحمد سلامة القليوبي و أحمد عميرة، *حاشيتا قليوبي وعميرة*، ج. ٣، (بيروت: درا الفكر، ١٩٩٥)، ١٣٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الراتب بسبب عمله فإذا مات صار تركة كسائر أمواله. ومن ناحية أخرى أن هذا الراتب من نتاج العقد الذي حصل بين ذلك الموظف والحكومة وشركة Taspen التي قامت بإدارة صناديق معاشات التقاعد[٨]. لذا ظهر عند الباحث أن القضية قد لا يصلح تخريجها على تلك المسائل، لأن هذه عقد وتلك ليست بعقد. وصرف الراتب التقاعدي إلى أشخاص معينين بعد موت الموظف المتقاعد من جملة الشروط التي اتفق عليه العاقدون. وقد جاء في نظرية العقد في الفقه الإسلامي أن العقد إذا توفرت فيه شروطه وأركانه ولم يشتمل على غرر أو ربا أو ظلم فإن العقد صحيح وتترتب عليه أحكامه ويلزم الوفاء بما اشترط عليه العاقدان فيه أو أحدهما، وإذا اختل شرط من شروطه أو ركن من أركانه أو يشتمل على غرر أو ربا أو ظلم فإن العقد باطل ولم تترتب عليه أحكامه ولا يلزم أيضا الوفاء بما اشترط عليه العاقدان أو أحدهما[٩]. لذا فإن القضية تحتاج إلى مزيد بحث، كيف يتم هذا العقد بين هؤلاء الأطراف الثلاثة؟ فهل هو عقد صحيح أو لا؟ وهل يلزم الوفاء بما اشترطوا عليه أم لا؟ ومن هنا تظهر أهمية هذا البحث، لما كان موضوعه له مساس بالواقع كثيرا، نظرا للعدد العظيم الذين يلتحقون بالوظائف المنتسبة إلى الحكومة، فكثر طرح السوال عنه من قبل المجتمع، فدراسته من غاية الأهمية بمكان.

[8] https://taspen.co.id/ (15 Mei 2024), I.

[٩] عز الدين محمد خوجة، *نظرية العقد في الفقه الإسلامي*، (رياض: مجموعة دله البركة، ١٩٩٣)، ٧٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وقد كان أهل إندونيسيا يتمسكون بأقوال المذهب الشافعي أكثر من تمسكهم بأقوال المذاهب الأخرى[١٠]، ويظهر هذا من خلال ما يلي:

١. العبادة :الغالبية العظمى من مسلمي إندونيسيا يؤدون العبادات (الصلاة، الصوم، الزكاة، الحج) وفقًا للطريقة التي علّمها المذهب الشافعي.

٢. القانون الأسري :يعتمد القانون الأسري في إندونيسيا، مثل الزواج، الطلاق، والميراث، في الغالب على مبادئ الفقه الشافعي.

٣. الاقتصاد الشرعي :تأثرت تطورات الاقتصاد الشرعي في إندونيسيا بمبادئ الفقه الشافعي[11].

وقد عرف هذا منذ عهد المماليك، بل كانت الأنظمة والقرارات آنذاك مبنية على آراء المذهب الشافعي، وبعد استقلال إندونيسيا من الاستعمار الهولندي والياباني جعل عدد من الكتب التي ألفت على المذهب الشافعي مرجعا في المحكمة الشرعية في إندونيسيا لفصل القضايا في شؤون الأحوال الشخصية[١٢]، فأصبح النظام القانوني متميزا بمزيج من القوانين الوضعية والتشريعات المستمدة من الشريعة الإسلامية عموما ومن

[10] Anni Nailatur Rohmah "Jejak Eksistensi Mdzhab Syafi'I di Indonsia", *Tamaddun: Jurnal Sejarah dan Kebudayaan Islam,* Vol. 8, Jil. 1 (2020), 183.

[11] https://kuttabdigital.com/syafii-mazhab-fiqih-mayoritas-di-indonesia / (15 Maret 2025), 1.

[١٢] محمد إحسان، "المذهب الشافعي في إندونيسيا، تأريخه وآثاره"، *مجلة البصيرة*، ج. ١، ع. ١، (٢٠٢٠)، ٧٤-٧٦.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

المذهب الشافعي خصوصا[١٣]، لذا رغب الباحث في دراسة هذا الموضوع على هذا المذهب، لكي ينتفع به مسلمو إندونيسيا خاصة وأتباع الشافعية عامة.

وهذا الموضوع وإن كان يتعلق بالأموال، إلا أنه يرتبط ارتباطا وثيقا بالأحوال الشخصية كما لا يخفى، حيث إن الإرث من أهم مباحثها، وكثيرا ما تكون مشكلات الميراث سببا للنزاع بين أفراد الأسرة، وقد توصلت بعض الدراسات إلى أن من أكبر الأسباب لهذا النزاع هو أن أفراد الأسرة لا يفهمون أي من الأموال التي يتم تقسيمها وفقًا لقانون الميراث، وأي من الأموال التي لا تعتبر جزءًا من الميراث[١٤]، فيتمنى الباحث أن تكون نتائج هذا البحث تساهم في تقليل أسباب النزاعات المتعلقة بمسائل الميراث.

ب. تحديد البحث

بناء على تلك الخلفية فقد ركز الباحث في دراسة هذا الموضوع على أمور آتية:

١. ما هو التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا؟

٢. ما هو الحكم الفقهي عند المذهب الشافعي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا ؟

[13] Syaiful Anwar, *"Madzhab Syafi'I sebagai Paradigma dalam Pemikiran dan Penetapan Hukum di Indonesia:*, Varia Hukum: Jurnal Forum Studi Hukum dan Kemasyarakatan, Vol. 5, No. 2, (2023) 89-90.
[14] Tarmidzi, Upaya Penyelesaian Konflik Pembagian Harta Warisan Masyarakat di Indonesia, *"Jurnal al-Adl,* Vol. 16, Jil. 1, Hal. 46.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٣. هل الراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي داخل في الميراث أم لا؟

ت. أهداف البحث

يهدف البحث في هذا الموضوع إلى ما يلي:

١. معرفة التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا.

٢. معرفة الحكم الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي.

٣. معرفة كون الراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي هل هو داخل في الميراث أم لا؟.

ث.فوائد البحث

الفوائد المرجوة من هذا البحث ما يلي:

١. الفوائد النظرية

أ) الاطلاع على حقيقة العقد التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا.

ب) إبداء وجه نظر آخر فيما يتعلق بخصوص الراتب التقاعدي.

ت) تأصيل هذه المسألة ومعرفة حكمها.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ث) بيان حكم فقهي لبعض المسائل المستجدة فيما لها علاقة بالأحوال الشخصية.

ث) إثراء الفقه الإسلامي، وبيان شموله لهذه النازلة.

٢. الفوائد التطبيقية

أ) الفائدة التي ترجع إلى الحكومة: يرجى أن تكون نتيجة البحث اقتراحا للحكومة لإعادة النظر في تنظيم الراتب التقاعدي على وجه أحسن مما سبق.

ب) الفائدة التي تعود إلى الباحث: تطوير الملكة الفقهية لدى الباحث والقدرة على استنباط الأحكام المستجدة وفق المنهج المتبع عند الفقهاء.

ت) الفائدة التي ترجع إلى الجامعة: تزويد مكتبة الجامعة ببحث يرجع إليه طلبة العلم عند دراستهم للأمور التي تتعلق بالراتب التقاعدي للموظف الحكومي.

ث) الفائدة التي ترجع إلى المجتمع: يرجى أن يكون البحث مرجعا لمن أراد التعرف على الحكم الفقهي للراتب التقاعدي بعد وفات صاحبه، فيعمل بالحكم المبين فيه، ويعرف ما كان له وما ليس له، وبالتالي يقل النزاع بين الورثة فيما يتعلق بهذا الأمر.

ج. التعريف بالمصطلحات

فيما يلي التعريف بالمصطلحات الواردة في عنوان البحث:

١. الإرث

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الإرث –بكسر الهمزة– لغة بمعنى الميراث، والهمز أصله فيه واو، ومن معانيه أيضا: الأصل، الأمر القديم الذي توارثه الآخر عن الأول، والبقية من كل شيء، والرماد[١٥]. فهو مصدر من وَرِث يرِث وِرثا ووراثة فأبدلت الواو همزة فصار إرثا وتراثا. ولفظ الإرث والتراث والميراث قد تطلق على الموروث[١٦].

والإرث اصطلاحا: جاء في معجم لغة الفقهاء: "ما يخلفه الميت لورثته"[١٧]، وهو بهذا التعريف بمعنى الموروث. وعرفه فقهاء الشافعية: "حق قابل للتجزيء يثبت لمستحقه بعد موت من كان له ذلك، لقرابة بينهما، أو نحوها: كالزوجية والولاء"[١٨]. فهو حق قسمه الله تعالى للورثة بعد موت المورث.

فكلمة "إرث" في عنوان البحث تشير إلى أن الكلام فيه منصب على كون الراتب التقاعدي بعد موت الموظف المتقاعد، وأما ما صرفه ذلك الموظف لأشخاص معينين من ذلك الراتب في حياته فهو هبة، كذا ما أوصى به من ذلك الراتب فهو وصية، وكلاهما خارجان عن الموضوع.

٢. الراتب التقاعدي

---

[١٥] محمد بن محمد بن عبد الرزاق الحسيني، *تاج العروس من جواهر القاموس*، ج. ٥، (الإسكندرية: دار الهداية، بدون تاريخ)، ١٥٥. ومحمد بن يعقوب الفيروز آبادي، *القاموس المحيط*، (بيروت: مؤسسة الرسالة، ٢٠٠٥)، ١٦٤.

[١٦] أحمد بن محمد المقري الفيومي، *المصباح المنير*، ج. ٢، (بيروت: المكتبة العلمية، بدون تاريخ)، ٦٥٤.

[١٧] محمد رواس القلعجي وحامد صادق قنيبي، *معجم لغة الفقهاء*، (عمان: دار النفائس، ١٩٨٨)، ٥٣.

[١٨] مصطفى الخن ومصطفى البغا وعلي الشربجي، *الفقه المنهجي على مذهب الإمام الشافعي*، ج ٥، (دمشق: درا القلم، ١٩٩٢)، ٧٥.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

راتب تقاعد الموظف الحكومي المدني هو الراتب الذي يتقاضاه موظفو الحكومة المدنيون كل شهر أثناء تقاعدهم. إن توفير راتب شهري لموظفي الحكومة المدنيين المتقاعدين من البرامج التي تنفذه معظم دول العالم إن لم يكن كله، وعلى الرغم من وجود اختلافات في بعض التفاصيل –مثل مقدار الراتب الذي يتم استقطاعه من الموظفين العاملين كل شهر والمبلغ الذي يحصل عليه متلقي الراتب التقاعدي– ولكن بشكل عام وجد التشابه في مفهوم الراتب التقاعدي بين دولة وأخرى[١٩]، وفيما يلي تعريفه:

أ) تعريف الراتب التقاعدي باعتباره مفردا

١) تعريف الراتب

كلمة "راتب" مشتقة من فعل "رتَب يرتُب" بمعنى الدوام والثبوت والاستقرار[٢٠]، يقال: رزق راتب، وعيش راتب، أي مستقر ثابت دائم[٢١]، وتجمع على الرواتب[٢٢]. ويقال أيضا المرتب بتشديد التاء وفتحها وهو معنى الراتب نفسه، ومعناهما في عرف الناس اليوم: الأجر الذي يتقاضاه الأجير الخاص (الموظف) في كل شهر نظير عمله[٢٣]. يفهم من هذا أن الأجر المنقطع

---

[١٩] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ١٦٨.

[٢٠] أحمد بن محمد المقري الفيومي، *المصباح المنير*، ج ١، ٢١٨.

[٢١] إبراهيم مصطفى وأحمد الزيات وحامد عبد القادر ومحمد النجار، *المعجم الوسيط*، ج. ١، (القاهرة: دار الندوة)، ٣٢٦.

[22] https://www.almaany.com/ar/dict/ar-ar/ (20 oktober 2023), 1.

[٢٣] محمد رواس القلعجي وحامد صادق قنيبي، *معجم لغة الفقهاء*، ٤٢١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وهو الذي يتقاضاه العامل لا على وجه الدوام ليس راتبا، مثل: أجر البناء، كذا الأجر الذي قابل للتغير مثل أجر سائق وسائل المواصلات.

٢) تعريف التقاعد

أصل لفظ "التقاعد" من فعل "قعَد يقعُد" بمعنى جلس، وهو نقيض القيام، ويقال: قعد عن الأمر أي تركه[٢٤]. إذن فالتقاعد عن العمل بمعنى القعود عنه وتركه، والمتقاعد من ترك العمل الوظيفي وذلك إما لانتهاء خدمته، أو للاستقالة، أو للمرض أو الوفاة، أو لسبب آخر[٢٥].

ب) تعريف الراتب التقاعدي باعتباره مركبا

هناك كثير من التعاريف للراتب التقاعدي، على الرغم من اختلاف عباراتها إلا أنها تدل على معنى واحد، ومن أهم تلك التعريفات ما يلي:

١) القدر المالي الذي يستحقه الموظف على الدولة شهريا، أو يستحقه العامل شهريا على المؤسسة الخاصة التي كان يعمل فيها وانتهت خدمته بمقتضى القوانين أو الأنظمة إذا استوفت الشروط المحددة فيها[٢٦].

---

[٢٤] محمد بن مكرم بن منظور، *لسان العرب*، ج. ٣، (بيروت: دار الفكر، ١٩٧٩)، ٣٥٧.

[25] https://bkpsdm.kuningankab.go.id/pensiun-2/ (٢٠ oktober 2023), 1.

[٢٦] وهبة الزحيلي، *الفقه الإسلامي وأدلته*، ج. ١٠، (دمشق: دار الفكر، بدون تاريخ)، ٥٦١. وينظر أيضا: فتاوى وتوصيات بيت الزكاة، الندوة الخامسة، ٨١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٢) المال الذي يستحقه الموظف على الحكومة أو على المؤسسة الخاصة بمقتضى القوانين أو الأنظمة وعقود العمل، وذلك بعد انتهائه من عمله الوظيفي[٢٧].

٣) أن تجعل الحكومة راتبا شهريا للموظف بعد قيامه للوظيفة زمنا معينا أو بعد بلوغه سنا معينا أو بعد عجزه عن العمل الوظيفي، مقابل اقتطاع جزء من راتبه الشهري، ويستمر هذا الراتب طيلة حياة الموظف، وينتقل بعد موته إلى المستحقين من عائلته حسب النظام المعمول به في كل دولة[٢٨].

وفقا للنظام المعمول به في إندونيسيا يحص الموظف الحكومي على الراتب التقاعد بسبب الأمور الآتية:

١) انتهاء خدمته.

٢) استقالته.

٣) المرض أو الوفاة.

٤) تغيير الهيكلة التنظيمية.

٥) عزل الحكومة له من عمله[٢٩].

---

[٢٧] قرارات المجمع الفقهي الإسلامي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي، الدورة السادسة عشر بدبي، قرار رقم ١٤٣، ج ١، ص ١٦.

[٢٨] محمد عثمان شبير، *المعاملات المالية المعاصرة في الفقه الإسلامي*، (عمان: درا النفائس، ٢٠٠٧)، ١٠٩.

[29] https://bkpsdm.kuningankab.go.id/pensiun-2/ (20 oktober 2023), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وللحصول على الراتب التقاعدي وجب على الموظف دفع ٤,٧٥ % في كل شهر من رواتبه الشهرية قبل تقاعده[٣٠].

من خلال ما سبق يمكن أن نقول في تعريف الراتب التقاعدي للموظف الحكومي الذي جرى في إندونيسيا هو: مبلغ معين من المال الذي يتقاضاه الموظف الحكومي بعد انتهاء خدمته أو استقالته، أو مرضه أو وفاته، أو حدوث التغيير في الهيكلة التنظيمية، أو عزل الحكومة له، مقابل اقتطاع 4.27 % في كل شهر من رواتبه الشهرية قبل تقاعده وفق القوانين أو الأنظمة.

٣. الموظف الحكومي

جاء تعريف الموظف الحكومي في القوانين الإندونيسية، منها:

أ) القانون رقم ١٨ لعام ١٩٦١ م فيما يتعلق بالشروط الأساسية في التوظيف، المادة الأولى: "الموظف الحكومي هو الشخص الذي تم تعيينه واختياره من قبل مسؤول حكومي مخول كموظف رسمي للحكومة وفقاً للوائح الحكومية السارية".

ب) القانون رقم ٤٣ لعام ١٩٩٩ م حول تعديل القانون رقم ٨ لسنة ١٩٧٤ بشأن أسس الموظفين، المادة الأولى: "الموظف الحكومي هو كل مواطن من جمهورية

[30] https://www.taspen.co.id/layanan/detail-pensiun (20 oktober 2023), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

إندونيسيا الذي استوفى الشروط المحددة، وعُيّن من قبل المسؤول المختص وتُسند إليه مهمة في وظيفة حكومية، ويتقاضى راتباً وفقاً للوائح والقوانين السارية".

ت) القانون رقم ٥ لعام ٢٠١٤ م فيما يتعلق بموظفي الخدمة المدنية: "الموظف الحكومي المدني، الذي يُشار إليه اختصارًا بـ PNS، هو مواطن إندونيسي يستوفي شروطًا معينة، ويُعيّن كموظف في ميدان الخدمة المدنية بشكل دائم من قبل المسؤول المشرف على الموظفين، لشغل منصب حكومي".

من خلال ما سبق يمكن أن نعرف الموظف الحكومي المدني بأنه: "كل مواطن إندونيسي يستوفي شروطًا معينة، ويُعيّن بشكل دائم من قبل المسؤول المختص لشغل منصب حكومي أو أداء مهام أخرى للدولة، ويتقاضى راتبًا وفقًا للوائح والقوانين المعمول بها".

من خلال هذا التعريف تظهر شروط وخصائص التوظيف الحكومي المدني فيما يلي:

أ) كونه مواطنا إندونيسيا

ب) كونه معينا بشكل دائم

ت) كونه معينا من قبل المسؤول المختص

ث) كونه معينا لشغل منصب حكومي أو أداء مهام دولية آخرى

ج) أن يتقاضى راتبا شهريا معينا وفقا للوائح والقوانين المعمول بها.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وهناك مصطلحان آخران يرتطان ارتباطا وثيقا بمصطلح الموظف الحكومي المدني، وهما موظف الخدمة المدنية (Aparatur Sipil Negara)، يشار إليه اختصارا بـ ASN. و الموظف الحكومي بعقود عمل (Pegawai Pemerintah Dengan Perjanjian Kerja) الذي يشار إليه اختصارا بـ PPPK أو P3K.

جاء تعريف موظف الخدمة المدنية في القانون رقم ٥ لعام ٢٠١٤ فيما يتعلق بموظفي الخدمة المدنية، المادة الأولى، رقم ١: "موظف الخدمة المدنية الذي يُشار إليه اختصارًا بـ ASN: هو مهنة للموظفين الحكوميين المدنيين والموظفين الحكوميين بعقود عمل الذين يعملون في المؤسسات الحكومية".

من خلال ما سبق، يفهم أن موظف الخدمة المدنية ينقسم إلى قسمين: الأول الموظف الحكومي المدني هو الذي تم تعيينه كموظف رسميا، ويرتب وفقا للقوانين والأنظمة، ويعين له سن التقاعد. والثاني الموظف الحكومي الذي بينه وبين الحكومة عقد عمل في وزمن محدد على حسب الاتفقا بينهما ولم يرتب وفقا للقانون، وليس له سن معين يتقاعد فيه. إذن بينهما عموم وخصوص، فكل موظف حكومي مدني هو جزء من موظفي الخدمة المدنية، وليس كل أفراد موظفي الخدمة المدنية موظفين حكوميين مدنيين.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وأما تعريف الموظفين الحكوميين بعقود عمل (PPPK)، فقد جاء في نفس القانون ونفس المادة، رقم ٣. حيث ذكر فيه: أن المراد بالموظفين الحكوميين بعقود عمل هم مواطنون إندونيسيون يستوفون شروطًا معينة، ويتم تعيينهم بناءً على عقود عمل لفترة زمنية محددة من أجل تنفيذ مهام حكومية.

على الرغم من انتماء كل من الموظفين الحكوميين المدنيين (PNS) والموظفين الحكوميين بعقود عمل (PPPK) إلى موظفي الخدمة المدنية، إلا أن هناك فروق بسيطة ينبغي معرفتها، وهي كما يلي:

أ) من حيث الوضع الوظيفي:

الموظفون الحكوميون المدنيون (PNS) هم الموظفون الذين يتم تعيينهم كموظفين دائمين، وحددت لهم مدة خدمة تصل إلى التقاعد. بينما الموظفون الحكوميون بعقود عمل (PPPK) يتم تعيينهم بعقد عمل لفترة زمنية محددة. عادةً ما تكون تلك الفترة تتناسب مع احتياجات المؤسسة الحكومية المعنية[٣١].

ب) كمية الراتب الشهري:

الموظفون الذين ينتسبون إلى الحكومة انقسموا من حيث درجاتهم في هذه الوظيفة إلى أقسام عديدة، فالموظون الحكوميون المدنيون (PNS) انقسموا إلى أربعة

[31] https://glints.com/id/lowongan/perbedaan-pns-dan-pppk/. (Desember, 2024), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

أصناف، بينما الموظفون الحكوميون بعقود عمل انقسموا إلى سبعة عشر صنفا (PPPK). وفقاً لأحدث القوانين، وهي لائحة رئيس الجمهورية رقم ١١ لعام ٢٠٢٤، فإن رواتب الموظفين الحكوميين بعقود عمل (PPPK) بناءً على تصنيفاتهم هي:

- الصنف الأول: ١,٩٣٨,٥٠٠–٢,٩٠٠,٩٠٠ روبية.
- الصيف الثاني: ٢,١١٦,٩٠٠–٣,٠٧١,٢٠٠ روبية.
- الصنف الثالث: ٢,٢٠٦,٥٠٠–٣,٢٠١,٢٠٠ روبية.
- الصنف الرابع: ٢,٢٩٩,٨٠٠–٣,٣٣٦,٦٠٠ روبية.
- الصنف الخامس: ٢,٥١١,٥٠٠–٤,١٨٩,٩٠٠ روبية.
- الصنف السادس: ٢,٧٤٢,٨٠٠– ٤,٣٦٧,١٠٠ روبية.
- الصنف السابع: ٢,٨٥٨,٨٠٠–٤,٥٥١,٨٠٠ روية.
- الصنف الثامن: ٢,٩٧٩,٧٠٠–٤,٧٤٤,٤٠٠ روبية.
- الصنف التاسع: ٣,٢٠٣,٦٠٠–٥,٢٦١,٥٠٠ روبية.
- الصنف العاشر: ٣,٣٣٩,١٠٠–٥,٤٨٤,٠٠٠ روبية.
- الصنف الحادي عشر: ٣,٤٨٠,٣٠٠–٥,٧١٦,٠٠٠ روبية.
- الصنف الثاني عشر: ٣,٦٢٧,٥٠٠–٥,٩٥٧,٨٠٠ روبية.
- الصنف الثالث عشر: ٣,٧٨١,٠٠٠–٦,٢٠٩,٨٠٠ روبية.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

- الصنف الرابع عشر: ٣,٩٤٠,٩٠٠–٦,٤٧٢,٥٠٠ روبية.
- الصنف الخامس عشر: ٤,١٠٧,٦٠٠–٦,٧٤٦,٢٠٠ روبية.
- الصنف السادس عشر: ٤,٢٨١,٤٠٠–٧,٠٣١,٦٠٠ روبية.
- الصنف السابع عشر: ٤,٤٦٢,٥٠٠–٧,٣٢٩,٠٠٠ روبية.

وأما الموظفون الحكوميون المدنيون فإن رواتبهم الجديدة وفقاً للائحة الحكومية رقم ٥ لعام ٢٠٢٤ كما يلي:

التصنيف الأول:

- الصنف Ia: ١,٦٨٥,٧٠٠–٢,٥٢٢,٦٠٠ روبية.
- الصنف Ib: ١,٨٤٠,٨٠٠–٢,٦٧٠,٧٠٠ روبية.
- الصنف Ic: ١,٩١٨,٧٠٠–٢,٧٨٣,٧٠٠ روبية.
- الصنف Id: ١,٩٩٩,٩٠٠–٢,٩٠١,٤٠٠ روبية.

التصنيف الثاني:

- الصنف IIa: ٢,١٨٤,٠٠٠–٣,٦٤٣,٤٠٠ روبية.
- الصنف IIb: ٢,٣٨٥,٠٠٠–٣,٧٩٧,٥٠٠ روبية.
- الصنف IIc: ٢,٤٨٤,٩٠٠–٣,٩٥٨,٢٠٠ روبية.
- الصنف IId: ٢,٥٩١,١٠٠–٤,١٢٥,٦٠٠ روبية.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

التصنيف الثالث:

- الصنف IIIa: ٢,٧٨٥,٧٠٠–٤,٥٧٥,٢٠٠ روبية.
- الصنف IIIb: ٢,٩٠٣,٦٠٠–٤,٧٦٨,٨٠٠ روبية.
- الصنف IIIc: ٣,٠٢٦,٤٠٠–٤,٩٧٠,٥٠٠ روبية.
- الصنف IIId: ٣,١٥٤,٤٠٠–٥,١٨٠,٧٠٠ روبية.

التصنيف الرابع:

- الصنف IVa: ٣,٢٨٧,٨٠٠–٥,٣٩٩,٩٠٠ روبية.
- الصنف IVb: ٣,٤٢٦,٩٠٠–٥,٦٢٨,٣٠٠ روبية.
- الصنف IVc: ٣,٥٧١,٩٠٠–٥,٨٦٦,٤٠٠ روبية.
- الصنف IVd: ٣,٧٢٣,٠٠٠–٦,١١٤,٥٠٠ روبية.
- الصنف IVe: ٣,٨٨٠,٤٠٠–٦,٣٧٣,٢٠٠ روبية.

ت) عملية التعيين

يخضع الموظف الحكومي المدني لعملية اختيار صارمة تشمل اختبارًا كتابيًا، ومقابلة، وتقييم الكفاءة، والموظف الحكومي بعقد عمل ليس كذلك.

ث) حد العمر للمتقدمين

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وفقا للائحة الحكومية رقم ١١ لعام ٢٠١٧، يجب أن يكون عمر المتقدمين لاختبار التوظيف الحكومي المدني يتراوح ما بين ١٨ عاما إلى ٣٥ عاما. بينما المتقدمون للتوظيف الحكومي بعقد عمل يجب أن يتراوح وعمرهم ما بين ٢٠ عاما إلى سنة واحدة قبل الحد الأقصى لعمر الوظيفة أو التشكيل الذي يتم التقدم إليه. فمثلا إذا كان الحد الأقصى لوظيفة ما ٣٥ عاما، يجب ألا يتجاوز عمر المتقدم لتلك الوظيفة ٣٤ عاما.

ج) مدة الخدمة

تعتبر مدة الخدمة فرقًا رئيسيًا بين الموظفين الحكوميين المدنيين (PNS) والموظفين الحكوميين بعقود عمل (PPPK). سبق وأن ذُكر أن الموظفين الحكوميين المدنيين (PNS) سيشغلون مناصبهم حتى سن التقاعد. وسن التقاعد للموظفين الحكوميين المدنيين (PNS) هو ٥٨ عامًا بالنسبة للموظفين الإداريين و٦٠ عامًا بالنسبة لكبار المسؤولين. بينما مدة الخدمة للموظفين الحكوميين بعقود عمل(PPPK) تُحدد بناءً على العقد أو اتفاقية العمل التي تم الاتفاق عليها. بشكل عام، يعمل الموظفون الحكوميون بعقود عمل (PPPK) لفترة لا تقل عن سنة واحدة ويمكن تمديدها وفقًا للاحتياجات"[32].

[32] https://glints.com/id/lowongan/perbedaan-pns-dan-pppk/ (Desember, 2024), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٤. المذهب الشافعي

لفظ "المذهب الشافعي" مركب من كلمتين "المذهب" و "الشافعي"، فلا بد من تعريف كل منهما باعتباره مركبا ثم باعتباره لقبا، فأقول:

أ) تعريف المذهب الشافعي باعتباره مركبا

١) تعريف المذهب

المذهب لغة من فعل "ذهب يذهب" بمعنى الطريقة، يقال: ذهب فلان مذهبا حسنا أي طريقة حسنة، ويطلق أيضا بمعنى الأصل، يقال: لا يدرى له مذهبه أي لا يعرف أين أصله[٣٣].

واصطلاحا: الطريقة أو المنهج الذي سلكه فقيه مجتهد اختص به من بين الفقهاء المجتهدين، أدى به إلى اختيار جملة من الأحكام الاجتهادية العملية في مجال الفروع استنباطا من الأدلة المعتبرة[٣٤].

فمجال التقيد بمذهب معين من المذاهب الفقهية الأمور الاجتهادية، وأما المسائل المعلومة من الدين بالضرورة فلا تخص فقيهًا دون آخر؛ بل هي منسوبة إلى الشرع نفسه. لذا، لا يصح أن نقول مثلاً: "وجوب الصلاة هو مذهب الإمام

[٣٣] محمد بن محمد بن عبد الرزاق الحسيني، *تاج العروس من جواهر القاموس*، ج. ٢، ص. ٤٥٠.

[٣٤] عمر بن عبد العزيز الغديان، *تاريخ الفقه*، (الرياض: جامعة الإمام محمد بن سعود)، ٤١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الشافعي"[٣٥]. قال القرافي: "إن الأحكام المجمع عليها التي لا تختص بمذهب، نحو جواز القراض ووجوب الزكاة والصوم ونحو ذلك: إن هذه الأمور مذهب إجماع من الأمة المحمدية، ولا يقال: هذا مذهب مال والشافعي إلا فيما يختص به"[٣٦].

ولفظ المذهب يستعمل أيضا للإشارة إلى الأحكام الاجتهادية التي أفتاها الإمام استنادًا إلى أصوله. ثم أضاف إليه أتباعه الأحكام التي استنبطوها بناءً على هذه القواعد والأصول أو الفروع. وبمرور الوقت، أصبح المذهب في العصور المتأخرة النظام الفقهي المتكامل بما يشمله من فقه وأصول وقواعد وضوابط ومصطلحات وغيرها[٣٧].

من خلال ما سبق يمكن أن نقول إن المراد بالمذهب الفقهي هو نظام فقهي متكامل يشمل الفقه نفسه وأصوله وقواعده وكذا الأحكام المستخرجة من تلك الأصول والقواعد أو الفروع.

٢) تعريف الشافعي

الشافعي نسبة إلى الإمام الشافعي وهو محمد بن إدريس بن عباس بن عثمان بن شافع، اشتهر هذا الإمام بالشافعي نسبة إلى جده الرابع وهو شافع. والإمام الشافعي أحد أئمة المذاهب الأربعة المتبعة. ولد بغزة عام ١٥٠ هـ ، ونشأ بمكة المكرمة،

---

[٣٥] عبد الله بن عبد العزيز التميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، (المملكة العربية السعودية: شركة إثراء المتون، ٢٠٢٣)، ٩٩.

[٣٦] أحمد بن إدريس القرافي، الإحكام في تمييز الفتاوى عن الأحكام وتصرفات القاضي والإمام، (لبنان: دار البشائر، ١٩٩٥)، ٩٩.

[٣٧] التميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، ٩٩.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وتلقى علومه الأولى فيها، ثم انتقل إلى المدينة النبوية لتلقى العلوم على يد إمام دار الهجرة مالك بن أنس رحمه الله، ثم قام بالترحال لطلب العلم من بين البلدان الإسلامية، وتوفي بمصر عام ٢٠٤ هـ[٣٨].

وكان من أبرز علماء الفقه الإسلامي وأبرعهم، وقد اشتهر بذكائه المفرط وحفظه الحاد وعلمه الواسع في الحديث والفقه. وأسهم في تطوير علم أصول الفقه الذي يعنى بالقواعد والأسس التي يُبنى عليها الاجتهاد الفقهي. من أشهر مؤلفاته كتاب "الرسالة"، والذي يُعَدُّ أول كتاب في علم أصول الفقه، وكتاب "الأم" الذي يضم مجموعة من الفتاوى والمسائل الفقهية.

من أبرز شيوخه:

أ- مسلم بن خالد الزنجي، فقيه مكة (ت: ١٧٩ هـ)، تلقى عنه الشافعي العلم في صباه، ولازمه حتى برز في الفقه، وكان مسلم الزنجي أذن للشافعي أن يفتي وهو ابن ١٥ سنة.

ب- سفيان ابن عيينة، محدث مكة (ت: ١٩٨ هـ)، أخذ عنه الإمام الشافعي الحديث، وكان ابن عيينة إذا جاءت مسألة التفت إلى الشافعي، قال: "سلوا هذا"، وقال مرة عنه: "أفضل فتيان أهل زمانه".

[٣٨] محمد بن أحمد الذهبي، *سير أعلام النبلاء*، ج. ٨، (القاهرة: دار الحديث، ٢٠٠٦)، ٢٣٦ – ٢٧٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ت- مالك بن أنس، إمام دار الهجرة، صاحب المذهب المالكي (ت: ١٧٩ هـ)، وقد حفظ الإمام الشافعي الموطأ قبل أن لقيه، وقرأه عليه من حفظه فاستحسن قراءته وأعجب بذكائه وفصاحته، وكان الإمام مالك يتفرس فيه التقدم وعلو الشأن، فكان يقول له: "اتق الله واجتنب المعاصي، فإنه سيكون لك شأن".

ث- محمد بن الحسن الشيباني (ت: ١٨٩ هـ)، صاحب أبي حنيفة، قصده الشافعي وجالسه، وأخذ منه فقه أهل الرأي.

ومن أبرز تلاميذه:

أ- يوسف بن يحيى البويطي، وكنيته أبو يعقوب (ت: ٢٣١ هـ). من كبار تلاميذ الإمام ومقربيه، خلفه بعد موته في مجلسه، وقد أوصى الإمام بذلك قائلا: "ليس أحد أحق بمجلسي من أبي يعقوب، وليس أحد من أصحابي أعلم منه"، وقال الربيع: "كان له من الشافعي منزلة، وكان الرجل ربما يسأله عن المسألة، فيقول: سل أبا يعقوب".

ب- إسماعيل بن يحيى المزني (ت: ٢٦٤ هـ)، قال فيه الإمام: "لو ناظره الشيطان لغلبه" وقال: "المزني ناصر مذهبي"، وقد ألف في المذهب كتبا كثيرة، منها "المختصر الصغير" المعروف بـ "مختصر المزني".

ت- الربيع بن سليمان المرادي (ت: ٢٧٠ هـ)، خادم الإمام وصاحبه وراوي كتبه الجديدة، معروف بدقة النقل، لازم الإمام مدة طويلة، وقال فيه:

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

"الربيع راويتي"، وقال: "الربيع أحفظ أصحابي"، لذا رحل إليه الناس لأخذ علم الشافعي[٣٩].

ب) تعريف المذهب الشافعي باعتباره مركبا

يعتبر المذهب الشافعي ثالث المذاهب الفقهية الإسلامية، ويرجع تأسيسه إلى الإمام الشافعي المذكور سابقا، ويُعرف هذا المذهب بالتركيز البالغ على القواعد العامة للفقه الإسلامي والأدلة العامة. ويرى الفقهاء الشافعية ضرورة العناية بالنظريات الفقهية، لتمكين الفقيه من إصدار الأحكام الملائمة لمختلف الحالات والظروف[٤٠].

من خلال ما سبق يمكن أن نُعرّف المذهب الشافعي باعتباره لقبا بأن نقول: "مجموعة الأحكام الاجتهادية التي أفتاها الإمام الشافعي وما استنبطه أتباعه من أحكام المسائل المستجدة بناء على أصول الإمام وقواعده أو الفروع التي أفتى فيها". وأصول هذا المذهب: الكتاب، والسنة، والإجماع، وقول الصحابي، والقياس.

رأى الإمام أن السنة بمنزلة القرآن في الاستدلال واستنباط الأحكام، لأن النسة مبينة لما في القرآن وموضحة ومفصلة له. ومعنى السنة عنده كل ما صدر عن رسول الله صلى الله عليه وسلم من قول أو فعل أو تقرير أو هم، وهذا الأخير وإن لم يذكره

---

[٣٩] التميمي، *تاريخ الفقه*، ٢٢٥-٢٢٧.

[40] https://www.alukah.net/sharia/0/164907/ (Januari, 2025), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الأصوليون لكن الإمام استخدمه في الاستدلال[٤١]. قال: " بأن لا يحل لمسلم علم كتابا ولا سنة أين يقول بخلاف واحد منهما، وعلمت أن هذا فرض الله"[٤٢].

ومعنى الإجماع عنده اتفاق مجتهدي أمة محمد صلى الله عليه وسلم خاصة على أمر ديني[٤٣]. وأول إجماع معتبر هو إجماع الصحابة، ولم يعد الإجماعات الخاصة إجماعا كإجماع أهل المدينة[٤٤].

واختلف عنه في الاحتجاج بقول الصحابي الذي لا يعلم له مخالف، ففي القديم إنه حجة، ومقدم على القياس إذا لم يعلم له مخالف وخلت المسألة من كتاب أو سنة أو إجماع. وله في الجديد قولان: أحدهما كقوله في القديم، والثاني أنه ليس حجة، وأن العمل على الأدلة التي يجوز للصحابة الفتوى بها[٤٥]. وعند اختلاف الصحابة كان يأخذ بأقرب أقوالهم إلى التنزيل ثم إلى القياس[٤٦]. قال الإمام: "ونحكم بالإجماع ثم القياسِ، وهو أضعف من هذا، ولكنها منزلةُ ضرورة، لأنه لا يحل القياسُ والخبرُ موجودٌ"[٤٧].

ومن أبرز خصائص المذهب الشافعي على سبيل الإجمال:

---

[٤١] التميمي، *تاريخ الفقه*، ٢٢٨.

[٤٢] محمد بن إدريس الشافعي، الرسالة، (مصر: مكتبة الحلبي، ١٩٤٠) ٤٧١.

[٤٣] محمد بن محمد الغزالي، *المستصفى*، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٩٩٣)، ١٣٧.

[٤٤] التميمي، *تاريخ الفقه*، ٢٢٨.

[٤٥] الغزالي، *المستصفى*، ١٧٠.

[٤٦] الغديان، *تاريخ الفقه*، ٤١.

[٤٧] الشافعي، *الرسالة*، ٥٩٨.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

أ- الجمع بين المدارس الفقهية المتنوعة، كمدرسة أهل الحديث في الحجاز ومدرسة أهل الرأي في العراق.

ب- وضوح المعالم التأسيسية للمذهب التي تظهر في كتاب "الرسالة" للإمام.

ت- تأليف الإمام الفروع الفقهية في كتابه "الأم"، مما لم يقم به غيره من أئمة المذاهب.

ث- التطور الواقع في المذهب نتيجة اجتهاد الإمام الشافعي على مراجعة الأصول التي بنى عليها مذهبه، والفروع التي بنيت عليها، مما أدى إلى ظهور القولين في مذهبه: القديم والجديد، فعاد ذلك على المذهب بالثراء المعرفي والتنوع العلمي.

ح. هيكل البحث

يتكون هيكل البحث من مقدمة وأبواب وخاتمة، وفيما يلي تفصيله:

الباب الأول: في مقدمة، ويذكر فيها: سياق البحث، وتحديد الدراسة، وأهداف البحث، وفوائد البحث، وذكر المفردات الواردة في البحث، وهيكل البحث.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الثاني: في الإطار النظري، ويذكر فيه: الدراسات السابقة، والدراسات النظرية، والإطار المفاهيمي.

الباب الثالث: في خطة البحث، وتشمل منهج البحث ونوعه، وأساليب جمع البيانات، وأساليب تحليلها.

الباب الرابع: في عرض البيانات، يذكر فيه الباحث البيانات التي تتعلق بالراتب التقاعدي في القوانين السابقة.

الباب الخامس: في نتيجة البحث، يذكر فيه الباحث نتيجة بحثه.

الباب السادس: في الخاتمة، يلخص فيه الباحث الأبواب السابقة، ويذكر أهم نتائج البحث مع التوصيات.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الثاني

مراجعة الأدبيات

أ. الدراسات السابقة

هذا الموضوع من القضايا المستجدة التي تقل البحوث فيها، فلم يعثر الباحث إلا على عدد قليل من البحوث، وهي ما يلي:

١. المقالة بعنوان:

PROGRAM PENSIUN PEGAWAI NEGERI SIPIL: ANALISIS PERSPEKTIF PERBAIKAN SISTEM PENSIUN PNS DARI PAY AS YOU GO KE FULLY FUNDED

هذه المقالة كتبها أجيب رحماوانتو في المجلة المسماة (Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS) . رأى الكاتب ضرورية إعادة النظر في نظام التقاعد للموظفين المنتسبين إلى الحكومة، لأن النظام المعمول به اليوم لا يناسب للحالة المالية للدولة. واقترح الكاتب أن يكون مال التقاعد للموظف الحكومي مبنيا على نظام (Fully Funded) وهي نظام قائم على أساس أن مصدر مال التقاعد يكون مجموعا من مال الدولة ومال الموظف المدفوع قبل تقاعده. وجل كلام الكاتب فيها منصب على قضية تنظيم الأموال التقاعدية وإدارتها على أحسن طرق.

فالفرق بينها وبين موضوع الباحث: أن المقالة تتحدث غالبا عن جانب تنظيم الراتب التقاعدي، فالكاتب لا يتطرق إلى الحديث عن حكمه الفقهي، وإنما قام

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

بالبحث عن أحسن طرق في إدارة أموال الراتب التقاعدي. بينما موضوع الباحث عن الراتب التقاعدي من ناحية الفقه، ما تكييفه الفقهي؟ وكيف حكمه في المذهب الشافعي؟

٢. المقالة بعنوان:

KAJIAN PENGHITUNGAN DANA PENSIUN DENGAN MENGGUNAKAN ACCRUED BENEFIT COST

هذه المقالة كتبها رزّي إيكو تشاراكا في المجلة المسماة (BPPK). يهدف البحث في تلك المقالة إلى ما يلي: ١) دراسة قضية تمويل الأموال التقاعدية للموظفين الحكوميين في إندونيسيا. ٢) الكشف عن مدى استفادة الموظفين من الأموال التقاعدية. ووفي نهايته بحثه اقترح الكاتب على الحكومة أن يعيد النظر في نظام تمويل الأموال التقاعدية مراعاة لحصول التضخم المالي، ومدى استفادة الموظف من المال التقاعدي، وقدرة الدولة على دفع الأموال التقاعدية.

والفرق بين المقالة وبين موضوع الباحث: أن المقالة تتحدث عن الأموال التقاعدية من حيث كيفية تمويلها، ومدى استفادة الموظفين المتقاعدين من تلك الأموال. وأما موضوع الباحث فعن حقيقة الأموال التقاعدية بعد وفاة الموظف المتقاعد هل هي أرث أم لا؟

٣. المقالة بعنوان:

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

MENGHADAPI PENSIUN DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PEGAWAI NEGERI SIPIL

هذه المقالة كتبها محمد كاداريسمان في المجلة المسماة (Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS) ، ركز الكاتب في مقالته على تأثير سلبي في نفس الموظف الحكومي المدني بعد تقاعده من عمله. فقد ذكر الكاتب في نهاية بحثه أن التأثيرات السلبية التي تظهر غالبا بعد تقاعد الموظف الحكومي المدني هي: الاضطرابات النفسية التي أدت إلى القلق التوتر والاكتئاب، وذلك نتيجة عدم استعدادهم لمواجهة التقاعد الذي يسبب تقليل المعاشات، فحث الكاتب في نهاية مقالته على ضرورية الاستعداد لذلك.

والفرق بين المقالة وموضوع البحث: أن موضوع المقالة حال الموظف النفسية بعد تقاعده من وظيفته واستعداده لمواجهة زمن التقاعد. وأما موضوع الباحث فهو عن حقيقة الراتب التقاعدي في الفقه الإسلامي، فل يمكن جعله إرثا أم لا؟

٤. المقالة بعنوان:

SISTEM PENSIUN PNS: MEWUJUDKAN SISTEM PENDANAAN PENSIUN FULLY FUNDED

هذه المقالة كتبها سوريانتو في المجلة المسماة (Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS) ، وتكلم فيها مثل ما تكلم أجيب رحماوانتو واقترح على الحكومة مثل ما اقترح. والفرق بينها وبين موضوع الباحث مثل ما بين الباحث في الفرق بين المقالة الأولى وموضوع الباحث.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٥. البحث للدكتور محمد بن سعد بن فهد الدوسري: "الراتب التقاعدي".

توسع الباحث في كلامه عن الراتب التقاعدي، فتناول زكاة الراتب التقاعدي، وإرث الراتب التقاعدي، والتحايل على الراتب التقاعدي. لكن كلامه هذا مبني على نظام الراتب التقاعدي المعمول به في بلده. ومن نتيجة بحثه ما يلي:

أ) أن عقد الراتب التقاعدي يجمع بين التعاون والتكافل وبين التبرع والمعاوضة، وهو ليس على جميع الأحوال عقدا ربويا، ولا تأميناً.

ب) أن الراتب التقاعدي جائز من حيث التعامل به والدخول والاشتراك فيه، وهو من المكاسب المباحة الحلال مع التأكيد على عدم وضع أموال التقاعد في بنوك تجارية، وعدم استثمارها في المجالات المحرمة.

ت) أن الراتب التقاعدي لا تجب زكاته حين قبضه، ويبدأ حولاً جديداً مستقلا من حين قبض كل شهر على حدة، فإن وافق زكاة ما لديه من أموال فأخرج زكاة هذا الشهر معها فهو حسن.

ث) أن القول الراجح عنده: إن الراتب التقاعدي يعامل بحسب النظام في توزيعه بعد موت المتقاعد، مع التوصية بأن يعاد النظر في مفردات النظام، بحيث يتم توزيعه على جميع الورثة، في حال لم يوجد من يحتاجه منهم؛ بحيث لا يسقط الراتب ما دام أن هناك وارث شرعي للمتقاعد.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

والفرق بين بحثه وبين موضوع الباحث أن بحث مبني على دراسة القوانين المعمول بها في بلده، بينما موضوع الباحث مبني على القانون المعمول به في إندونيسيا، ومن المعلوم أن هناك فرق بين القانونين، فمن المحتمل أن تختلف نتيجة البحثين. وأيضا أن صاحب البحث قام بالمقارنة بين آراء المعاصرين في ذلك ثم الترجيح، بينما الباحث يركز على المذهب الشافعي فقط، وكيف يستنبط حكمه من قواعد المذهب.

حتى يتضح للقارئ أبين الفروق بين بحثي وبين المقالات والبحوث السابقة في الجدول الآتي:

رقم	اسم الباحث/الكاتب	عنوان البحث/المقالة	وجه الاتفاق	وجه الافتراق
١	أجيب رحماوانتو	PROGRAM PENSIUN PEGAWAI NEGERI SIPIL: ANALISIS PERSPEKTIF PERBAIKAN SISTEM PENSIUN PNS DARI PAY AS YOU GO KE FULLY FUNDED	تتفق المقالة مع البحث في أن موضوعهما الراتب التقاعدي للموظف	تفترق المقالة عن البحث في أن جل الكلام فيها منصب على جانب تنظيم الراتب التقاعدي وإدارتها على أحسن طرق. بينما الباحث في بحثه يركز على جانب الحكم الفقهي

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

			الحكومي المدني في إندونيسيا	للراتب التقاعدي بعد وفاة الموظف المتقاعد.
٢	رّزي إيكو تشاراكا	KAJIAN PENGHITUNGAN DANA PENSIUN DENGAN MENGGUNAKAN ACCRUED BENEFIT COST	تتفق المقالة مع البحث في أن موضوعهما الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا	تفترق المقالة عن البحث في أن كاتب المقالة قام بدراسة قضية تمويل الأموال التقاعدية للموظفين الحكوميين في إندونيسيا، بينما الباحث يقوم بدراسة حقيقة الراتب التقاعدي بعد وفاة ذلك الموظف المتقاعد هل هو إرث أم لا.
٣	محمد كاداريسمان	MENGHADAPI PENSIUN DAN KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS PEGAWAI NEGERI SIPIL	تتفق المقالة مع البحث في أن	تفترق المقالة عن البحث في أن كاتب المقالة ركز الكاتب على تأثير سلبي في

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

			موضوعهما الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا	نفس الموظف الحكومي المدني بعد تقاعده من عمله، بينما الباحث ركز على حكمه الفقهي عند المذهب الشافعي بعد وفاة الموظف المتقاعد
٤	سوريانتو	SISTEM PENSIUN PNS: MEWUJUDKAN SISTEM PENDANAAN PENSIUN FULLY FUNDED	تتفق المقالة مع البحث في أن موضوعهما الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا	تفترق المقالة عن البحث في أن جل الكلام فيها منصب على جانب تنظيم الراتب التقاعدي وإدارتها على أحسن طرق. بينما الباحث في بحثه يركز على جانب الحكم الفقهي للراتب التقاعدي بعد وفاة الموظف المتقاعد.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٥	محمد بن سعد بن فهد الدوسري	الراتب التقاعدي	يتفق بحثه مع بحثي في أحد مباحثه وهو إرث الراتب التقاعدي ودراسته دراسة فقهية	ويفترقان في أن بحثه مبني على القانون المعمول به في بلده وأما بحثي فمبني على القانون المعمول به في إندونيسيا، ومعلوم أن هناك فرق بين القانونين، فمن المحتمل أن تختلف نتيجة البحثين. أضف إلى ذلك أن صاحب البحث قام بالمقارنة بين آراء المعاصرين في ذلك ثم الترجيح، بينما الباحث يركز على المذهب الشافعي فقط، وكيف يستنبط حكمه من قواعد المذهب

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ب. الإطار النظري

١. الإرث في المذهب الشافعي

يلخص الباحث الكلام عن الإرث في المذهب الشافعي بما يلي:

أ) الحقوق المتعلقة بالتركة

يتعلق بتركة الإنسان بعد موته خمسة حقوق مرتبة بما يلي:

١) الحقوق المتعلقة بعين التركة

مثل الزكاة، وذلك إذا كان النصاب باقيا، ثم العبد الجاني فيما إذا قتل خطأ أو أتلف مال الغير، ثم الرهن فيما إذا كانت التركة مرهونة بدين على الميت يقضى منها دينه، ثم سكنى المعتدة فتقدم أجرة مسكنها على مؤن التجهيز، ثم القرض، ثم المبيع فيما إذا اشترى الميت مفلسا متاعا بثمن في الذمة، ثم القراض كأن قارض الميت غيره على مئة مليون مثلا ليتجر فيها والربح بينهما، وبعد أن ظهر الربح وقبل قسمته مات الميت، فيعطى العامل نصيبه من الربح. فيقدم كل واحد من هذه الحقوق في الأمثلة السابقة على ما بعده.

٢) مؤن التجهيز

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

يخرج من التركة لمؤن التجهيز بحسب العرف من غير إسراف ولا تقتير، فإن لم يبقى المال فوجب تجهيزه على من يلزمه نفقته، ثم على بيت المال، ثم أغنياء المسلمين.

٣) الديون المتعلقة بذمة الميت لا بعين ماله

مثل الحج والكفارات والنذور، فيقدم دين الله على دين الآدمي وجوبا، وإن تعدد الدائنون من الآدميين تقسم بينهم بنسبة ديونهم[٤٨].

٤) الوصية بالثلث

فإن أوصى بأكثر من الثلث، لا ينفذ إلا الثلث أو نفذ الثلث برضا جميع الورثة بعد موته[٤٩].

٥) الإرث

بعد أن تستوفي التركة للحقوق السابقة وبقي منها شيء يوزع على ورثته على حسب أنصبائهم المقدرة شرعا كما سيأتي. ولا بد من تقديم كل حق من هذه الحقوق على ما بعده على حسب الترتيب السابق[٥٠].

ب) الأموال الموروثة

---

[٤٨] الحمصي، *الفرائض المبسط على المذهب الشافعي*، ٩.

[٤٩] إبراهيم بن علي الشيرازي، *المهذب*، ج. ٢، (بيروت: دار الكتب العليمة)، ٣٤٠.

[٥٠] الحمصي، *الفرائض المبسط على المذهب الشافعي*، ١٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ضابط الأموال التي تكون ميراثا عند المذهب هو: كل ما يخلفه الميت من الأموال عند موته، سواء تملكه قبل موته أو استحقه بعد موته، مثل الدية أو أرش الجراحة أو ما كان نتاج مجهود قام به في حياته وتحصَّلت ثمرته بعد وفاته، كأن نصب شبكة للصيد فوقعت فيها طريدة. قال الشربيني: "يبدأ وجوبا من تركة الميت وهي ما يخلفه فتصدق بما تركه من خمر صار خلا بعد موته، ومن شبكة نصبها فوقع فيها بعد موته صيد فيورث ذلك عنه، وكذلك الدية المأخوذة في قتله بناء على الأصح من دخولها في ملكه قبيل موته"[٥١].

ج) الوارثون

١) الوارثون من الرجال عشرة، وهم: الابن، وابن الابن وإن سفل، والأب، والجد وإن علا، والأخ، وابن الأخ وإن تراخى، والعم، وابن العم وإن تباعدا، والزوج، والمولى المعتق.

٢) الوارثات من النساء سبع، وهن: البنت وبنت الابن، والأم، والجدة، والأختن والزوجة، والمولاة المعتقة[٥٢].

٢. تقسيم الإرث في إندونيسيا

[٥١] محمد بن أحمد الشربيني، *مغني المحتاج إلى معرفة الفاظ المنهاج*، ج. ٤، ص. ٧.

[٥٢] أحمد بن حسين الأصفهاني، *متن الغاية والتقريب* بتعليق الحموي، (بيروت: دار ابن حزم، ١٩٩٤) ١٩٥ – ١٩٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

هناك ثلاثة طرق في تقسيم الإرث المعمول بها في إندونيسيا: تقسيم الإرث وفقا لأحكام الإرث في الفقه الإسلامي، وتقسيم الإرث وفقا للقانون المدني، وتقسيم الإرث وفقا للعرف[٥٣]. وفيما يلي بيانه:

أ) تقسيم الإرث وفقا لأحكام الإرث في الفقه الإسلامي

قام عدد من علماء إندونيسيا بجمع الأحكام الفقهية المتعلقة بالأحوال الشخصة في كتاب واحد، وكانوا يقتبسون تلك الأحكام من أراء المذاهب الفقهية. فلما تم جمعه أقره رئيس الدولة آنذاك وأصدره كنظام رسمي يختص بمسلمي إندونيسيا، وسمي "مجموعة الأحكام الإسلامية" (Kompilasi Hukum Islam)، فأصبح مرجعا للحكام في المحاكم الشرعية في إندونيسيا يقضون به الأمور المتعلقة بالأحوال الشخصية التي ترفع إليها. وكيفية تقسيم الإرث جاءت في مادة ١٧٤، ١٧٦ – ١٨٤.

مادة ١٧٤

(١) المستحقون للإرث ينقسمون إلى:

أ. المستحقون بسبب النسب

– من الرجال: الأب، الابن، الأخ، العم، والجد.

53 https://stih-painan.ac.id/2021/08/3-sistem-hukum-waris-yang-berlaku-di-indonesia-menurut-bustomi-s-hi-m-h/ (21 Oktober 2023), 1.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

– من النساء: الأم، البنت، الجدة.

ب. المستحقون بسبب الزواج: الزوج أو الزوجة.

(٢) إذا وجد كلهم فالذين يستحقون الإرث: الابن، الأب، الأم، الزوج أو الزوجة.

مادة ١٧٦

إذا انفردت البنت استحقت النصف، وإن كن اثنتين فأكثر اشتركن في الثلثين، وإن كانت معها الابن، فله مثل حظ البنتين.

مادة ١٧٧

للأب الثلث إن لم يكن للميت ولد، فإن كان له ولد استحق الأب السدس.

مادة ١٧٨

(١) للأم السدس إن كان للميت ولد أو له أخوان فأكثر، فإن لم يكن له ولد ولا أخوان فلها الثلث.

(٢) إن كان معها الأب استحقت الباقي بعد الزوج أو الزوجة.

مادة ١٧٩

للزوج النصف إن لم يكن لها ولد، فإن كان لها ولد فله الربع.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

مادة ١٨٠

للزوجة الربع إن لم يكن له ولد، فإن كان له ولد فلها الثمن.

مادة ١٨١

إذا مات الميت ولم يكن له ولد ولا أب فللأخ للأم والأخت للأم السدس، فإن كانا اثنين فأكثر فهم شركاء في الثلث.

مادة ١٨٢

إذا مات الميت ولم يكن له ولد ولا أب، وله أخت شقيقة أو لأب فلها النصف، وإن كن اثنتين فأكثر فلهن الثلثان، فإن كان مع الأخت أخ شقيق أو لأب فله مثل حظ الأختين.

مادة ١٨٣

يجوز للوارثين أن يتصالحوا في تقسيم الإرث، بعد أن عرف كل واحد منهم نصيبه.

مادة ١٨٤

الوارثون الذين لم يبلغوا أو ليس لهم القدرة على النظر والتصرف في حقوقهم وواجباتهم، عين لهم الحاكم وليا بناء على اقتراح أقربائهم.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ب) تقسيم الإرث وفقا للقانون المدني

ذكرت طريقة تقسيم الإرث في القانون المدني من مادة ٨٣٠ إلى ٨٧٣، وفيما يلي خلاصته:

يقسم الوارثون بحسب ترتيبهم في استحقاق الإرث إلى أربع مجموعات:

١) المجموعة الأولى: الزوج أو الزوجة و/أو أولاد الميت فنصيب كل واحد منهم الربع.

٢) المجموعة الثانية: الأبوان، والإخوة، وأبناؤهم. وهؤلاء يستحقون الإرث فيما إذا لم يكن للميت الزوج أو الزوجة ولا الولد.

٣) المجموعة الثالثة: الجد والجدة وإن علا، سواء كان أبو الأب أم أبو الأم، وسواء كانت أم الأب أم أم الأم. فلأصول الأب النصف ولأصول الأم النصف أيضا. وهذا فيما إذا لم يوجد الوارثون من المجموعة الأولى والثانية.

٤) المجموعة الرابعة: الحواشي، مثل: العم، والعمة، والخال والخالة. وهؤلاء يرثون النصف، والنصف الباقي لغيرهم من أقرباء الوارث[٥٤].

ج) تقسيم الإرث وفقا للعرف

54 https://stih-painan.ac.id/2021/08/3-sistem-hukum-waris-yang-berlaku-di-indonesia-menurut-bustomi-s-hi-m-h/ (20 Oktober 2023), 1.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

تعددت الأعراف في إندونيسيا وذلك بسبب تعدد المجموعات الإثنية فيها، فكل منها لها عرفها، وقد تتشابه هذه الأعراف في بعض المسائل وقد تفترق في بعض الآخرى، وفي قضية الميراث أذكر بعض تلك الأعراف على سبيل الإجمال:

١) تقسيم الإرث بسبب النسب، وهو على ثلاثة أقسام: الأول: تقسيم الإرث بحسب نسب الأب، والثاني: تقسيم الإرث بحسب نسب الأم، والثالث: تقسيم الإرث بحسب نسب الأبوين.

٢) تقسيم حق الاستفادة في الإرث: أي أن عين التركة لا تقسم، وإنما الورثة شركاء في الاستفادة من التركة، فلهم حق في استخدام التركة لا في تملكها[٥٥].

3. منهج استنباط الأحكام عند المذهب الشافعي

يقصد بمنهج استنباط الأحكام هو الطريق الصحيح لاستخراج الأحكام من الأدلة الشرعية[٥٦]، فكان كل مذهب من المذاهب الفقهية له منهجه في الاستنباط يختلف عن غيره، وهذا مما يجعل آراءهم مختلفة. وأما بالنسبة للمذهب الشافعي فمنهجه فيما يلي:

أ) مصادر الأحكام عند المذهب الشافعي

55 https://stih-painan.ac.id/2021/08/3-sistem-hukum-waris-yang-berlaku-di-indonesia-menurut-bustomi-s-hi-m-h/ (21 Oktober 2023), 1.

٥٦ أحمد بن إدريس القرافي، أنوار البروق، (بيروت: عالم الكتب)، ج.٢ ص. ١٢٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

مصادر الأحكام عند المذهب الشافعي خمسة، وهي:

الأول والثاني: القرآن والسنة

فقد جعل الإمام الشافعي القرآن والسنة في مرتبة واحدة في الاستدلال بهما واستخراج الأحكام منهما، لأن السنة في أكثرها مبينة للقرآن ومفصلة له[٥٧]. ومعنى السنة عنده ما صدر عن النبي صلى الله عليه وسلم من قول وفعل وتقرير وهم، والأخير لم يذكره الأصوليون، لكن الإمام استعمله في الاستدلال[٥٨]. وكان يأخذ بالأخبار والمتواترة والآحاد، ورد على من أنكر حجية خبر الآحاد[٥٩]. ونص على أن مراسيل سعيد بن المسيب حسان، وكذلك مراسيل كبار التابعين إذا اعتضدت بما يقويها حجة[٦٠].

الثالث: الإجماع

وهو اتفاق مجتهدي أمة محمد بعد وفاته على أمر من أمور الدين[٦١]. فهو حجة فيما ليس فيه كتاب ولا سنة[٦٢]. وأول إجماع معتبر إجماع الصحابة،

---

[٥٧] محمد بن إدريس الشافعي، *الأم*، ج. ٧، (بيروت: دار المعرفة، ١٤١٠ هـ / ١٩٩٠ م)، ٢٨٠.

[٥٨] مرتضى علي بن محمد، *المدخل إلى مذهب الإمام الشافعي*، ج. ١، (دمشق: المشرق للكتاب، ٢٠٠٨)، ٣٢٥. والتميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، ٢٢٨.

[٥٩] الغديان، *تاريخ الفقه*، ١٠٩.

[٦٠] قحطان عبد الرحمن الدوري، *مناهج الفقهاء في استنباط والأحكام وأسباب اختلافهم*، (لبنان: كتاب نشرون، ٢٠١٥) ٤٩.

[٦١] التميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، ٢٢٨.

[٦٢] الشافعي، *الأم*، ج. ٧، ص. ٢٨٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ثم لا يوجد ما يدل على أن إجماع غيرهم لا يكون حجة، إلا أن الإجماعات الخاصة كإجماع أهل المدينة لا تعبتر عنده إجماعا[٦٣].

فالإجماع عند الإمام في مرتبة بعد القرآن والسنة لكنه مقدم عليهما في العمل به، قال الغزالي: "ولقد أخر الإجماع عن الأخبار وذاك تاخير مرتبة لا تاخير عمل إذ العمل به مقدم ولكن الخبر يتقدم في المرتبة عليه فان مستنده قبول الإجماع"[٦٤].

الرابع: قول الصحابي

قول الصحابي يكون حجة عند الإمام الشافعي إذا لم يعلم له مخالف وخلت المسألة من كتاب أو سنة أو إجماع[٦٥]، وهو مقدم على القياس. واذا اختلف الصحابة يأخذ بأقرب أقوالهم إلى الكتاب أو السنة أو الإجماع ثم إلى القياس[٦٦].

الخامس: القياس

وهو إلحاق أمر غير منصوص على حكمه بأمر منصوص على حكمه لاشتراكه في علة الحكم. وهو مناط الاجتهاد وأصل الرأي ومنه يتشعب

---

[٦٣] التميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، ٢٢٨.

[٦٤] محمد بن محمد الغزالي، *المنخول من تعليقات الأصول*، (بيروت: دار الفكر، ١٤١٩ هـ / ١٩٩٨ م)، ٥٧٦.

[٦٥] الشافعي، الأم، ج. ٧، ص. ٢٨٠.

[٦٦] الغديان، *تاريخ الفقه*، ١١٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الفقه[٦٧]. فقد قرر الإمام أن المجتهد إذا لم يجد شيئا من الأدلة السابقة فإن عليه أن يستعمل القياس في تعرف الحكم الشرعي[٦٨].

ب) مصادر الأحكام التي أنكرها الإمام الشافعي

الأول: الاستحسان

أنكر الإمام الاستحسان المبني على هوى دون أن يستند إلى أصل من أصول الشريعة، فقال: "من استحسن فقد شرع"[٦٩] وهاجم من تمسك به هجوما شديدا. والاستحسان الذي أبطله الإمام ليس ما احتج به أبو حنيفة ومالك وهو الاستحسان بمعنى الأخذ بأقوى الدليلين، أو أن يعدل الفقيه عن أن يحكم في المسألة بمثل ما حكم به في نظائرها إلى خلافه لوجه أقوى يقتضي العدول[٧٠]. والاستحسان بهذا المعنى من جملة الأدلة التي أخذ بها الإمام[٧١].

الثاني: عمل أهل المدينة:

ويعبر عن "عمل أهل المدينة أيضا" بإجماع أهل المدينة" فهو حجة عند الإمام مالك، بمعنى إذا أجمع أهل المدينة على حكم لا يجوز لغيرهم أن

---

[٦٧] التميمي وأصحابه، *تاريخ الفقه*، ٢٢٩.

[٦٨] الشافعي، *الأم*، ج. ٧، ص. ٢٨٠.

[٦٩] محمد بن محمد الغزالي، *المستصفى*، ١٧١.

[٧٠] عبد العزيز بن أحمد بن محمد البخاري، *كشف الأسرار شرح أصول البزدوي*، ٤، (بيروت: دار الكتاب الإسلامي) ٣.

[٧١] الغزالي، *المستصفى*، ١٧٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

يخالفوهم فيه[٧٢]. وقد أبطله الإمام الشافعي ولم يكن محتجا بإجماع أهل المدينة، حيث قال في الرسالة: "ولست أقول ولا أحد من أهل العلم: هذا مجتمع عليه إلا لما تلقى عالماً أبداً إلا قاله لك وحكاه عمن قبله، كالظهر أربع، وكتحريم الخمر وما أشبه ذلك. وقال: وقد أجده يقول: المجمع عليه، وأجد من المدينة من أهل العلم كثيراً يقولون بخلافه، وأجد عامة أهل البلدان على خلاف ما يقول: المجتمع عليه"[٧٣].

الثالث: المصالح المرسلة:

رد الإمام الشافعي – رحمه الله – المصالح المرسلة، واستغنى عنها بما سماه "المناسبة"، أي أن يكون هناك مشابهة بين ما يسمى بالمصلحة المرسلة والمصلحة المعتبرة بإجماع أو نص، ومن ثم يكون لديه وجه من وجوه القياس فلا تكون أصلا قائما بذاته. قال الغزالي: "فكل مصلحة لا ترجع إلى حفظ مقصود فهم من الكتاب والسنة والإجماع وكانت من المصالح الغريبة التي لا تلائم تصرفات الشرع فهي باطلة مطرحة، ومن صار إليها فقد شرع كما أن من استحسن فقد شرع وكل مصلحة رجعت إلى حفظ مقصود شرعي علم كونه مقصودا بالكتاب والسنة والإجماع فليس خارجا من هذه الأصول، لكنه

---

[٧٢] موسى أسماعيل، *عمل أهل المدينة وأثره في الفقه الإسلامي*، (الجزائر: دار التراث ناشرون، ٢٠٠٤)، ٢١٠-٢١٢.

[٧٣] الشافعي، الرسالة، ٥٣٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لا يسمى قياسا بل مصلحة مرسلة، إذ القياس أصل معين وكون هذه المعاني مقصودة عرفت لا بدليل واحد بل بأدلة كثيرة لا حصر لها من الكتاب والسنة وقرائن الأحوال وتفاريق الأمارات تسمى لذلك مصلحة مرسلة، وإذا فسرنا المصلحة بالمحافظة على مقصود الشرع فلا وجه للخلاف في اتباعها بل يجب القطع بكونها حجة"[٧٤].

الرابع: شرع من قبلنا

شرع من قبلنا من الأنبياء فيما لم يصرح شرعنا بنسخه فليس حجة عند المذهب، لأن الإسلام قد نسخ جميع الشرائع التي قبله، فلم يبق فيها حجة[٧٥].

ج) منهج الشافعي في الاستدلال

الأول: الاستئناس بالمعقول

ومن الأمثلة على هذا قوله في نفقة المرأة التي لا يملك زوجها رجعتها: "قال الله تبارك وتعالى: ﴿أَسْكِنُوهُنَّ مِنْ حَيْثُ سَكَنتُم مِّن وُجْدِكُمْ وَلَا تُضَآرُّوهُنَّ لِتُضَيِّقُواْ عَلَيْهِنَّ وَإِن كُنَّ أُوْلَٰتِ حَمْلٍ فَأَنفِقُواْ عَلَيْهِنَّ حَتَّىٰ يَضَعْنَ حَمْلَهُنَّ فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَـَٔاتُوهُنَّ أُجُورَهُنَّ وَأْتَمِرُواْ بَيْنَكُم بِمَعْرُوفٍ وَإِن تَعَاسَرْتُمْ فَسَتُرْضِعُ لَهُۥٓ

---

[٧٤] الغزالي، *المستصفى*، ١٧٩.

[٧٥] الغزالي، *المستصفى*، ١٦٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

أُخۡرَىٰ﴾[76] قال فكان بينا والله تعالى أعلم في هذه الآية أنها في المطلقة التي لا يملك زوجها رجعتها من قبل أن الله عز وجل لما أمر بالسكنى عاما ثم قال في النفقة ﴿وَإِن كُنَّ أُوْلَٰتِ حَمۡلٖ فَأَنفِقُواْ عَلَيۡهِنَّ حَتَّىٰ يَضَعۡنَ حَمۡلَهُنَّۚ﴾ دل على أن الصنف الذي أمر بالنفقة على ذوات الأحمال منهن صنف دل الكتاب على أن لا نفقة على غير ذوات الأحمال منهن لأنه إذا أوجب لمطلقة بصفة نفقة ففي ذلك دليل على أنه لا تجب نفقة لمن كان في غير صفتها من المطلقات[٧٧].

الثاني: الاستدلال بالعادة

وقد اعتبر الإمام العادة في استخراج الأحكام في مواضع كثيرة، فمن ذلك أرجع الطيبات والخبائث في وقوله تعالى:﴿ وَيُحِلُّ لَهُمُ ٱلطَّيِّبَٰتِ وَيُحَرِّمُ عَلَيۡهِمُ ٱلۡخَبَٰٓئِثَ ﴾ [٧٨] إلى عادة العرب، فكل ما كانت العرب تأكله فهو من الطيبات فيكون حلالا، وما لم تكن العرب تأكله فهو من الخبائث فيكون حراما[٧٩].

الثالث: الاستعانة باللغة العربية على فهم الأدلة

من الأمثلة على هذا ما ذكر الإمام في تفسير قوله تعالى: ﴿أُحِلَّ لَكُمۡ صَيۡدُ ٱلۡبَحۡرِ وَطَعَامُهُۥ مَتَٰعٗا لَّكُمۡ وَلِلسَّيَّارَةِۖ وَحُرِّمَ عَلَيۡكُمۡ صَيۡدُ ٱلۡبَرِّ مَا دُمۡتُمۡ حُرُمٗاۗ

---

[76] سورة الطلاق (٦٥) ٦.

[٧٧] الشافعي، *الأم*، ج. ٥، ٢٥٣.

[٧٨] سورة الأعراف (٧) ١٥٧.

[٧٩] الشافعي، *الأم*، ج. ٢، ٢٦٤-٢٦٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وَٱتَّقُواْ ٱللَّهَ ٱلَّذِيٓ إِلَيۡهِ تُحۡشَرُونَ ﴾ ﴿٩٦﴾ فقال الإمام: "والبحر اسم جامع فكل ما كثر ماؤه واتسع قيل هذا بحر فإن قال قائل فالبحر المعروف البحر هو المالح قيل نعم ويدخل فيه العذب وذلك معروف عند العرب"[٨١].

الرابع: إلحاق المسائل في الحكم بنظائرها

تعتبر عملية الإلحاق من أهم العلوم الفقهية، فهي ترتكز أساسا على الفروع الفقهية التي يشبه بعضها بعضا بوجه من الوجوه[٨٢]، فكان الإمام يعتبر ممن اعتنى به في استنباط الأحكام أشد اعتناء، ومن الأمثلة على ذلك قوله: "ما أذن الله فيه ورسوله – صلى الله عليه وسلم – مأذونا فيه فكان أصل ما أخرج الله عز وجل معقولا أن لا يعود إلى مالكه منه شيء إلا ما أذن الله فيه أو رسوله – صلى الله عليه وسلم – فاقتصرنا على ما أذن الله عز وجل فيه ثم رسوله ومنعنا البيع على أصل النسك أنه ممنوع من البيع فإن قال: أفتجد ما يشبه هذا؟ قيل نعم الجيش يدخلون بلاد العدو فيكون الغلول محرما عليهم ويكون ما أصابوا من العدو بينهم وأذن رسول الله – صلى الله عليه وسلم –

---

[٨٠] سورة المائدة (٥) ٩٦.

[٨١] الشافعي، *الأم*، ج. ٢، ١٩٩.

[٨٢] شجاع غازي العتيبي وعبد الله علي الحازمي، "معالم منهج الإمام الشافعي في استنباط الأحكام الشرعية من خلال كتابه الأم"، *مجلة علمية محكمة ربع سنوية*، ع ٢٤، (٢٠٢١)، ٨٩-٩١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لما أصابوا في المأكول لمن أكله فأخرجناه من الغلول إذا كان مأكولا وزعمنا أنه إذا كان مبيعا إنه غلول وإن على بائعه رد ثمنه"[٨٣].

٥. نظرية العقد

أ) تعريف نظرية العقد

نظرية العقد لفظ مركب من كلمتين تركيبا إضافيا، وهما "نظرية" و"عقد"، فلا بد من تعريف كل منهما باعتباره مركبا، ثم باعتباره لقبا، فأقول:

أولا: تعريف نظرية العقد باعتباره مركبا

١) تعريف النظرية

كلمة "نظرية" في اللغة مشتقة من النظر وهو يأتي لمعنيين، الأول: حس العين والثاني: تأمل القلب لإدراك الشيء، وقد يراد به العلم الحاصل بعد التأمل. واستعماله في البصر أكثر عند العامة، وفي البصيرة أكثر عند الخاصة[٨٤]. والنظري هو ما كان حصوله متوقفا على نظر وكسب[٨٥]. والنظرية قضية تثبت صحتها بحجة ودليل أو برهان، أو مجموعة المسلمات التي تفسر الفروض العلمية أو الفنية كنظرية ابن خلدون في علم الاجتماع[٨٦].

---

[٨٣] الشافعي، *الأم*، ج. ٢، ٢٤٧.

[٨٤] محمد بن محمد بن عبد الرزاق الحسيني، *تاج العروس من جواهر القاموس*، ج. ١٤، ص. ٢٤٥. ومحمد بن مكرم بن منظور، *لسان العرب*، ج. ٥، ص. ٢١٥.

[٨٥] علي بن محمد الجرجاني، *التعريفات*، (بيروت: دار الكتاب العربي، ١٤٠٥ هـ)، ٣١٠.

[٨٦] أحمد مختار، *معجم اللغة العربية المعاصر*، ج ٣، (بيروت: عالم الكتب، ٢٠٠٨)، ٢٢٣٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وأما في الاصطلاح الفقهي، فإن مصطلح النظرية بمفهومها اليوم لم يكن معروفا و ولا مستعملا عند القدامى في تراثهم الفقهي، فهي مصطلح جديد، استخدمه الباحثون المعاصرون الذين جمعوا في دراساتهم بين الفقه والقانون، وكتبوا المباحث الفقهية على هذا النمط الجديد، وأفردوا مؤلفاتهم على غراره[٨٧]. لذا فإن التعريفات في النظرية الفقهية جاءت من كلام المعاصرين، فمن ذلك ما يلي:

- تعريف مصطفى الزرقا: "النظريات الفقهية هي تلك الدساتير والمفاهيم الكبرى التي يؤلف منها على حدة نظاما حقوقيا موضوعيا منبثا في الفقه الإسلامي"[٨٨].
- تعريف وهبة الزحيلي: "النظرية: معناها المفهوم العام ا لذي يؤلف نظاماً حقوقياً موضوعياً تنطوي تحته جزئيات موزعة في أبواب الفقه المختلفة، كنظرية الحق، ونظرية الملكية، ونظرية العقد، ونظرية الأهلية، ونظرية الضمان، ونظرية الضرورة الشرعية، ونظرية المؤيدات الشرعية من بطلان وفساد وتوقف وتخيير ونحو ذلك مما أذكره هنا"[٨٩].

---

[٨٧] علي جمعة، *المدخل إلى دراسة المذاهب الفقهية*، (القاهرة: دار السلام، ٢٠٠١)، ١٨.

[٨٨] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج ١، (دمشق: دار القلم، ٢٠٠٤)، ٣٢٩.

[٨٩] وهبة الزحيلي، *الفقه الإسلامي وأدلته*، ج. ٤، ص. ٣٦٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

- تعريف محمد عثمان شبير هي: "نظام عام لموضوع فقهي خاص، تنطوي تحته مسائل وفروع فقهية عديدة تتعلق بتعريف الموضوع وبيان مقوماته من أركان وشروط وموانع وضوابط وبيان آثاره وتحديد أسبابه ونهايته وغير ذلك"[٩٠].

ولعل أحسن التعريفات السابقة هو التعريف الأخير وذلك لشموله على موضوعات النظرية الفقهية.

٢) تعريف العقد

تطلق كلمة "العقد" في اللغة على الشد والربط والتأكيد والإبرام، وهو به نقيض الحل[٩١]. وفي الاصطلاح يطلق على معنيين أحدهما عام والآخر خاص. وأما المعنى العام فهو التزام شخص لأمر يفعله هو، أو ما يلزم على غيره فعله. وعلى هذا فالحلف على المستقبل يسمى عقدا لأن الحالف ألزم نفسه الوفاء بما حلف عليه من الفعل أو الترك، كذا الأمانة تسمى عقدا لأن معطيها قد ألزم نفسه الوفاء بها، وكذا كل ما شرط الإنسان على نفسه في شيء يفعله في المستقبل فهو عقد، وكذلك النذور وما جرى مجرى ذلك، وكذا البيع والنكاح وسائر عقود المعاوضات تسمى عقودا، لأن كلا من طرفي

---

[٩٠] محمد عثمان بشير، *القواعد الكلية والضوابط الفقهية في الشريعة الإسلامية*، (الأردن: دار النفائس، ٢٠٠٧)، ٢٥.

[٩١] محمد بن مكرم بن منظور، *لسان العرب*، ج ٣، ص ٢٩٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

العقد ألزم غيره الوفاء به[٩٢]. وهذا هو المعنى المقصود بقوله تعالى: {يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُوٓاْ أَوۡفُواْ بِٱلۡعُقُودِۚ }[٩٣].

وأما المعنى الثاني الخاص فهو: ارتباط إيجاب بقبول على وجه مشروع يثبت أثره في محله[٩٤]، وهذا هو المعنى المقصود في البحث. والمراد بالإيجاب والقبول هنا كلّ ما يدل على إرادة العاقدين وما يرضيهما بالعقد، أمّا كونه على وجه مشروع، يراد به أن يكون ما تمّ التعاقد عليه بما يأذن به الشرع وأن يكون تحت ملك العاقدين أو من ينوب عنهما، ويستنتج من هذا التعريف تواجد طرفين للعقد، وهما طرف يصدر منه الإيجاب، وطرف آخر يصدر منه القبول، ولا يدخل فيه ما يصدر عن إرادة طرف واحد كالحلف، والطلاق.

ثانيا: تعريف نظرية العقد باعتباره لقبا

من خلال ما سبق يمكن أن نعرف نظرية العقد باعتباره لقبا بأن نقول: نظام عام لعقد في الفقه الإسلامي، تنطوي تحته مسائل وفروع فقهية عديدة تتعلق بتعريف الموضوع وبيان مقوماته من أركان وشروط وموانع وضوابط وبيان آثاره وتحديد أسبابه ونهايته وغير ذلك.

---

[٩٢] عباس حسني محمد، نظرية العقد في الفقه الإسلامي، ج ١، (بدون مكان الطباعة: ١٩٩٣) ٢١-٢٢.

[٩٣] سورة المائدة (٥) ١.

[٩٤] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج ١، ص. ٢٩١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ب) مصادر الالتزام في الفقه الإسلامي

الالتزام هنا معناه كون الشخص مكلفاً شرعا بعمل أو امتناع عن عمل لمصلحة غيره[٩٥]، فمعنى مصادر الالتزام هي الأسباب المنشئة للالتزام، وقد يعبر عنها بمصادر الحق، وسبب الاختلاف في التعبير هو الجهة التي ينسب إليها الأمر ، فإذا نظرنا إلى الأمر باعتبار من عليه الحق يقال مصادر الالتزام، وإذا نظرنا إلى الأمر باعتبار المستحق للحق قال مصادر الحق.

والقاعدة العامة في هذه المسألة: أنه لا التزام بلا إلزام، أي أن الإنسان لا يكون ملتزماً نحو غيره بأي التزام مالي أو غيره إلا إذا كان هناك سبب منشئ لهذا الالتزام. فالالتزام ينشأ بسبب وينتهي بزوال ذلك السبب. وقد حصر الفقهاء المعاصرون أسباب الالتزام في خمسة مصادر، أذكر ثلاثة منها، لأنها هي التي لها علاقة ببحثي:

١) العقد

تعد العقود المالية من أكبر مصادر الالتزام، حيث ليس هناك أحد من الناس إلا وقد أبرم يوميا أنواعا من العقود، فعندما يخرج من بيته إلى مقر عمله راكبا الحافلة العامة يكون بذلك قد عقد إجارة، ولما يشتري طعاما يكون قد أبرم عقد بيع، ولما استعار شيئا من زميله يكون قد أبرم عقد إعارة،

---

[٩٥] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام...*، ج ١، ص. ٤٣٦

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ولما طلب من زميله أن يشتري له شرابا فقد أبرم عقد وكالة، وهكذا. فعن أبي هريرة رضي الله عنه: عن النبي صلى الله عليه و سلم قال: (قال الله ثلاثة أنا خصمهم يوم القيامة رجل أعطى بي ثم غدر ورجل باع حرا فأكل ثمنه ورجل استأجر أجيرا فاستوفى منه ولم يعطه أجره)[٩٦]. فدل الحديث على أن عقد الإجارة يرتب التزامات على كل الطرفين، فإذا أدى الأجير عمله وجب على المستأجر أداء الأجر، وإلا كان مخلاً بالتزامه.

٢) الإرادة المنفردة

هي تصرف قولي صادر من أحد الطرفين يترتب عليه أثره بلا حاجة إلى قبول طرف آخر، فيصير ملتزماً بإرادته وحده. فالأثر الذي ترتب على التصرف بسبب إرادة المتصرف وحده، ولا تحتاج إلى رضا أو قبول أو إذن من طرف آخر، ويكون المتصرف في هذه الحالة هو الملزَم وحده بما التزم به من حقوق وآثار والتزامات، أما غيره فلا يكون ملزماً بشيء ولا مطالباً بحق؛ لأن القاعدة تقول: "لا لزوم بلا التزام"[97].

فمجال الإرادة المنفردة مقتصر على الشخص نفسه ولا يدخل في العقود التي ترتب التزامات على الطرفين، فالشخص إذا تكملت أهليته فله أن يلزم نفسه بما شاء من الالتزامات، وأن يتنازل من حقوقه التي تقبل

---

[٩٦] محمد بن إسماعيل البخاري، *صحيح البخاري*، ج. ٦، (بيروت: دار ابن كثير، ١٩٨٧)، ٧٧٦.

[97] علي حيدر، *درر الحكام شرح مجلة الأحكام*، ج. ٢، (القاهرة: دار الجيل، ١٩٩١)، ١٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الإسقاط، وأن يعترف ويقر على ما عليه من الحقوق لغيره، ولكن اعترافه لا يكون حجة على الغير؛ لأن القاعدة تقول: "الإقرار حجة قاصرة"[98].

فإذا ألزم الشخص نفسه بإرادته على القيام بعمل أو الامتناع عن عمل لمصلحة غيره صار ملزما بذلك ومكلفا به، ومن أحسن الأمثل لها الجعالة[99]، وهي التزام عوض معلوم على عمل معين معلوم أو مجهول بمعين أو مجهول،. فالجعالة تسبب التزاماً على الجاعل وحده، وأما المجعول له فليس عليه أي التزام. ومثالها أن يقول الشخص: "من رد هاتفي المفقود فله مليون روبية" يسمى ذلك الشخص جاعلا، ويسمى من رد هاتفه مجعولا له، ومليون روبية يسمى جُعلا. فإذا رد أحد الهاتف يكون الجاعل مكلفا بأداء الجعل، فيلتزم وحده نحو غيره بدفع الجعل، أما غيره فليس له التزام عليه.

قال الرملي والدليل على مشروعية الجعالة الإجماع، واستأنسوا لها بقوله تعالى:﴿ قَالُوا نَفْقِدُ صُوَاعَ الْمَلِكِ وَلِمَن جَاءَ بِهِ حِمْلُ بَعِيرٍ وَأَنَا بِهِ زَعِيمٌ ﴾[100]، وقد ورد في شرعنا تقريره بخبر الذي رقاه الصحابي بالفاتحة على قطيع من الغنم كما في الصحيحين عن أبي سعيد الخدري – رضي الله عنه – وهو الراقي كما رواه الحاكم وقال صحيح على شرط مسلم[101].

---

[98] سيد سابق، *فقه السنة*، (بيروت: دار الكتب العربي، ١٩٧٧) ج. ٢، ص. ٥٥٦.

[99] محمد بن أحمد الرملي، *نهاية المحتاج*، ج. ٥، (بيروت: دار الفكر، ١٩٨٤)، ٤٦٥.

[100] سورة يوسف (١٢) ٧٢.

[101] محمد بن أحمد الرملي، *نهاية المحتاج*، ج. ٥، ص. ٤٦٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ومن التزم الإنفاق على شخص مدة معينة، أو مدة حياة المنفق أو المنفق عليه، أو حتى يقدم زيد أو إلى أجل مجهول لزمه ذلك ما لم يفلس أو يمت لأنه قد تقدم في كلام ابن رشد أن الحروف على مذهب مالك وأصحابه لازم لمن أوجبه على نفسه ما لم يفلس أو يمت[١٠٢].

٣) الشرع

وهو أن يكون الشرع هو الذي أوجب التزام شخص نحو غيره بدون أن يكون هناك سبب من الأسباب الملزمة السابقة. ومثال ذلك نفقة الوالد على أولاده الصغار الذين لا مال لهم، فمصدر الالتزام بالنفقة هنا هو الشرع. والدليل على ذلك قوله تعالى : ﴿ فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَآتُوهُنَّ أُجُورَهُنَّ ﴾[١٠٣]، فأوجبت الآية الكريمة أجرة رضاع الولد على أبيه، وهذا التزام بالنفقة مصدره الشرع. وقوله صلى الله عليه وسلم لهند زوج أبي سفيان: "خذي ما يكفيك وولدك بالمعروف "[١٠٤].

ث) أركان العقد

أركان العقد ثلاثة: وهي العاقدان، والمعقود عليه والصيغة[١٠٥]. وفيما يلي بيان كل منها:

---

[١٠٢] محمد بن محمد الرعيني، تحرير الكلام في مسائل الالتزام، (بدون طبعة)، ٧٥.

[١٠٣] سورة الطلاق (٦٥) ٦

[١٠٤] محمد بن إسماعيل البخاري، *صحيح البخاري*، ج. ٢، ص. ٧٦٨.

[١٠٥] زكريا بن محمد الأنصاري، *أسنى المطالب*، ج. ٢، (بيروت: دار الكتاب الإسلامي، بدون تاريخ)، ٣

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

١) العاقدان.

والمراد بهما طرفا العقد اللذان باشرا العقد وأبرماه. وقد يكون كل من الطرفين شخصا واحدا، وقد يكون متعددا كما في عقد الشركة. وقد يكون العاقد متصرفا عن نفسه أصالة، وقد يكون نائبا عن غيره كما في عقد الوكالة[١٠٦].

٢) المعقود عليه

ويسمى أيضا محل العقد، وهو ما تقع فيه آثار العقد وأحكامه، مثل المبيع في عقد البيع، والعين المستأجرة أو العمل في عقد الإجارة، والجعل في الجعالة، والموهوب في الهبة.

٣) الصيغة

وهي كل ما دل على إرادة العاقدين ورضاهما في إبرام العقد، وقد يكون ذلك قولا أو كتابة أو إشارة مفهومة أو غيرها من التصرفات التي تدل على إرادتهما في العقد. وهي تتكون من شيئين: الإيجاب والقبول، فالأول بمعنى ما صدر ممن بيده تمليك، سواء صدر أولا أم ثانيا. والثاني بمعنى ما صدر ممن يصير إليه الملك وإن صدر أولا[١٠٧].

---

[١٠٦] معاذ بن عبد العزيز المؤذن، "نظرية العقد في الفقه الإسلامي الدلالة والأثر"، *مجلة مفاهيم للدراسة الفلسفة والإنسانية المعمقة*، ع ٩، (٢٠٢١)، ص ٣٠٠.

[١٠٧] عز الدين محمد خوجة، *نظرية العقد في الفقه الإسلامي*، ٢٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ج) شروط العقد

يشترط لصحة العقد وانعقاده شروط، وهذه الشروط تنقسم من حيث الجملة إلى قسمين: عامة وخاصة، فالعامة هي التي لا بد من توفرها في جميع العقود، والخاصة هي التي تختص ببعض العقود، فإن الشارع قد وضع في بعض العقود شروطا تختص به إضافة إلى الشروط العامة[١٠٨]، وليس هنا مجال بسطها، والذي يهمنا في هذا البحث تلك الشروط العامة، وإليك بيانها:

١) أهلية العاقدين

فالمراد بالأهلية صلاحية الشخص لاكتساب الحقوق، وتحمل الالتزامات، ومباشرة التصرفات. وهي تنقسم إلى قسمين: أهلية الوجوب، وأهلية الأداء. فأهلية الوجوب بمعنى صلاحية الشخص لأن يكتسب الحقوق وأن يتحمل الالتزامات.وأما أهلية الأداء فمعناها صلاحية الشخص لأن يباشر التصرفات بنفسه على وجه معتد به شرعا[١٠٩]. بناء على هذا فالعقد لا يصح إن كان صادرا ممن ليس له أهلية كالصغير غير المميز والمجنون.

٢) قابلية محل العقد لحكمه

فلا يصح بيع مالا يعتبره الشرع مالا كالميتة، ولا بيع مالا يقدر على تسلمه كالحيوان المفقود لأن نقل الملكية عندئد متعذر، ولا رهن الأشياء التي

---

[١٠٨] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج. ١، ص. ٤٢٥.

[١٠٩] عز الدين محمد خوجة، *نظرية العقد في الفقه الإسلامي*، ٢٤.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

يتسارع إليها الفساد كالخضروات، لأن الغرض من الرهن حبس المرهون لأجل استيفاء الدين منه عند عدم القدرة على الوفاء به في وقته، والخضروات لا تقبل الحفظ مع بقاء منافعها[١١٠].

٣) أن لا يكون العقد ممنوعا بمقتضى نص شرعي تحت طائلة البطلان

فلا يصح العقد على الأعيان النجسة كالميتة والخمر، ولا المتنجسة التي لا يمكن تطهيرها كاللبن والزيت والعسل الذي خالطته النجاسة[١١١]، عن جابر بن عبد الله رضي الله عنهما: أنه سمع رسول الله صلى الله عليه و سلم يقول عام الفتح وهو بمكة: "إن الله ورسوله حرم بيع الخمر والميتة والخنزير والأصنام". فقيل يا رسول الله أرأيت شحوم الميتة فإنها يطلى بها السفن ويدهن بها الجلود ويستصبح بها الناس ؟ فقال: "لا هو حرام". ثم قال رسول الله صلى الله عليه و سلم عند ذلك: "قاتل الله اليهود إن الله لما حرم شحومها جملوه ثم باعوه فأكلوا ثمنه"[١١٢].

٤) أن يتوفر في العقد شروط الانعقاد الخاصة به

---

[١١٠] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج ١. ص. ٤٢٦-٤٢٧.

[١١١] معاذ بن عبد العزيز المؤذن، (٢٠٢١) ،*نظرية العقد في الفقه الإسلامي الدلالة والأثر*، مجلة مفاهيم للدراسة الفلسفة والإنسانية المعمقة، ع ٩، ص ٣٠١.

[١١٢] محمد بن إسماعيل البخاري، *صحيح البخاري*، ج. ٢، ص. ٧٧٩.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وقد سبق البيان أن كل عقد له شروط تختص به عن غيره، فيجب لصحته أن يستوفي تلك الشروط، كشرط الشهادة في عقد النكاح فإنها شرط واجب فيه دون غيره[١١٣].

٥) أن يكون العقد مفيدا

فلا يصح العقد على الأعيان التي منفعتها معدومة، وكان الفقهاء يمثلون لهذا الشرط ببيع حشرات أو حبة واحدة صغيرة، لما فيه من أكل أموال الناس بالباطل، وقد قال تعالى: ﴿ وَلَا تَأْكُلُوٓاْ أَمْوَٰلَكُم بَيْنَكُم بِٱلْبَٰطِلِ وَتُدْلُواْ بِهَآ إِلَى ٱلْحُكَّامِ لِتَأْكُلُواْ فَرِيقًا مِّنْ أَمْوَٰلِ ٱلنَّاسِ بِٱلْإِثْمِ وَأَنتُمْ تَعْلَمُونَ ﴾[١١٤]. إلا أنه في مثل هذا يجب مراعاة عامل الزمان وتغير الأحوال، وقد تكون الأشياء معدومة النفع في الزمان السابق ونافعة في زماننا الحاضر، مثل بعض الحشرات ذا قيمة نافعة تستعمل لصناعة الأدوية، فيصح المعاوضة عليه[١١٥].

٦) أن يبقى الإيجاب صحيحا إلى وقت القبول

---

[١١٣] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج. ١، ص. ٤٣٠.

[١١٤] سورة البقرة (٢) ١٨٨.

[١١٥] معاذ بن عبد العزيز المؤذن، "نظرية العقد في الفقه الإسلامي الدلالة والأثر"، *مجلة مفاهيم للدراسة الفلسفة والإنسانية المعمقة*، ع ٩، (٢٠٢١)، ص ٣٠١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

إذا رجع الموجب عن إيجابه قبل قبول الطرف الآخر فلا ينعقد العقد، ولا يعتبر القبول الذي حصل بعد رجوع الموجب، كذلك إذا توفى الموجب أو زالت أهليته قبل وقوع القبول[١١٦].

٧) أن يتفق الإيجاب مع القبول في محل العقد

ولو اختلف العاقدان في موضوع العقد، كأن يقول أحدهما "بعني هذا الجوال بمليون روبية"، فقال الآخر "قبلت بمليون ومئة ألف روبية" لم ينعقد العقد. كذا لو اختلف في تعيين موضوع العقد، كأن يقول الأول: "بعني السيارة السوداء بمئة مليون روبية" فقال الآخر "قبلت بذاك الثمن السيارة البيضاء"[١١٧].

٨) اتحاد مجلس العقد

والمراد بمجلس العقد هو الحال التي ينشغل فيها المتعاقدان بالتعاقد، ويحدد هذا المجلس بفترة منذ الإيجاب، وتنتهي إما بالاتفاق وانعقاد العقد، وإما بافتراق الطرفين، أو بإعراض أحدهما، كما لو قام معرضا أو مشتغلا بأمر آخر[١١٨]. لذا يجب لصحة العقد أن لا يحصل بين الإيجاب والقبول فاصل أجنبي.

---

[١١٦] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج. ١، ص. ٤٣٠.

[١١٧] معاذ بن عبد العزيز المؤذن، "نظرية العقد في الفقه الإسلامي الدلالة والأثر"، *مجلة مفاهيم للدراسة الفلسفة والإنسانية المعمقة*، ع ٩، (٢٠٢١)، ص ٣٠١-٣٠٢.

[١١٨] مصطفى الزرقا، *المدخل الفقهي العام*، ج. ١، ص. ٤٣٢.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ح) تقسيم العقد من حيث الصحة وعدمها

إن تقسيم العقد بهذا الاعتبار تقسيم له من جهة وصفه، فهو ذات تقسيم العقد باعتبار مشروعيته وعدمه، فينقسم العقد بهذا الاعتبار إلى عقد مشروع وهو الصحيح، وإلى عقد غير مشروع وهو الباطل أو الفاسد.

١) العقد الصحيح

فالعقد الصحيح عند الفقهاء هو "ما توفرت فيه شروطه وأركانه بحيث يصير معتبرا شرعا في حق الحكم"[١١٩]. ومعنى كون العقد معتبرا شرعا في حق الحكم: أي أن يحصل العقد على وجه يترتب عليه أثره الذي قرره الشارع لصحة العقد بعد تمامه، وذلك بتوفر شروطه وأركانه الموضوعة له شرعا[١٢٠].

وحكم العقد الصحيح ثبوت أثره المترتب عليه مما أباحه الشارع للعاقد بالعقد[١٢١]، مثل البيع متى صح ترتب عليه أثره من انتقال الملكية وجواز التصرف في المبيع باتفاع أو هبة أو غير ذلك. وكذلك الجعالة إذا صحت ترتب عليها أثرها كاستحقاق المجعول له الجعل بعد تمام العمل.

٢) العقد الباطل أو الفاسد

---

[١١٩] حنان بنت محمد جستنيه، "أقسام العقود في الفقه الإسلامي"، (رسالة الماجستير، جامعة أم القرى، مكة المكرمة، ١٩٩٧)، ١٦٥.

[١٢٠] حسن بن محمد العطار، *حاشية العطار على شرح المحلي على جمع الجوامع*، ج. ١، (بيروت: دار الكتب العلمية، بدون تاريخ)، ١٤٢.

[١٢١] محمد بن عبد الله الزركشي، *البحر المحيط*، ج. ٢، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٩٩٤)، ١٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

فالعقد الباطل هو الذي يعتريه خلل في ركنه ووصفه، أو ورد في الشرع نهي عنه، أو كان مخالفا لنظامه الشرعي سواء وقع ذلك عن قصد أم بغير قصد[١٢٢]. ويسمى أيضا هذا العقد فاسدا، فهما مصطلحان مترادفان عند الشافعية[١٢٣].

وحكم العقد الباطل غير منعقد ولا وجود له شرعا وإن وجدت صورته في الواقع، وبالتالي فلا يترتب عليه أثره الذي وضعه الشارع للعقد الصحيح. قال الغزالي: "فكل سبب منصوب لحكم إذا أفاد حكمه المقصود منه يقال إنه صح، وإن تخلف عنه مقصوده يقال إنه بطل. فالباطل هو الذي لا يثمر؛ لأن السبب مطلوب لثمرته، والصحيح هو الذي أثمر"[١٢٤]

خ) تقسيم العقد من حيث اللزوم وعدمه

إن تقسيم العقد بهذا الاعتبار تقسيم له من جهة طبيعته، فينقسم العقد بهذا الاعتبار إلى ثلاثة أقسام، وهي عقد لازم من الطرفين، وعقد لازم من أحد الطرفين، وعقد غير لازم من الطرفين.

١) العقد اللازم

[١٢٢] حنان بنت محمد جستنيه، "أقسام العقود في الفقه الإسلامي"، (رسالة الماجستير، جامعة أم القرى، مكة المكرمة، ١٩٩٧)، ١٧١.

[١٢٣] الغزالي، *المستصفى*، ٢٢١.

[١٢٤] الغزالي، *المستصفى...*، ٢٢١.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وهو العقد الذي لا يملك أحد الطرفين فسخه، بل لا بد لفسخه من التراضي بين الطرفين. ومن الأمثله لهذا النوع من العقود: البيع، والسلم، والإجارة، والصلح، والحوالة، والمساقاة[١٢٥].

والحكمة في لزوم هذه العقود أن مصلحتها لا تحصل إلا بلزومها، فلو كان عقد البيع غير لازم لما استقر بيع ولاضطربت تعاملات الناس.

٢) العقد اللازم من أحد الطرفين

وهو العقد الذي يملك أحد الطرفين فسخه بإرادته المنفردة دون رضا من الطرف الآخر. مثاله عقد الرهن والوكالة، فإن للمكفول له وللمرتهن فسخ العقد وإن لم يرض الكفيل أو الراهن بذلك. وليس العكس[١٢٦]، إلا أن للراهن يجوز له الرجوع فيه في حالة إذا لم يقبضه المرتهن

والحكمة في ذلك أن العقد كان لمصلحة المكفول له أو المرتهن ولحفظ حقوقهم، وهي وثيقة بديونهم، ولهما التنازل عن حقوقهم، أما الكفيل والراهن فلا يجوز لهما أن يفسخ العقد، وإلا لفقدت هذه العقود وظيفتها وهو التوثيق.

٣) العقد غير اللازم من الطرفين

---

[١٢٥] علي حيدر، *درر الحكام في شرح مجلة الأحكام*، ج. ١، ص. ١١٠.

[١٢٦] محمد بن أحمد الخطيب الشربيني، *الإقناع في حل ألفاظ أبي شجاع*، ج. ٢، (بيروت: دار الفكر، بدون تاريخ)، ٢٩٩.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

هو العقد الذي يملك الطرفان فسخه متى شاء من دون توقف على رضا الطرف الآخر، ويسمى أيضا بالعقد الجائز[١٢٧]، ومن الأمثلة على هذا النوع من العقود: الوديعة والعارية والوكالة والشركة والمضاربة والجعالة[١٢٨].

والحكمة في عدم لزوم هذه العقود من أحد الطرفين أن المصلحة تقتضي ذلك، حيث لا تتحقق إلا بعدم لزومها، فلو كان عقد العارية مثلا لازماً لجميع الطرفين لما أعار شخص ماله لغيره، ولما قبل إنسان عارية من غيره، وهكذا الوكالة فلو كانت الوكالة ملزمة للوكيل والموكل، لما وكل أحدٌ غيرَه ولا توكل عن غيره.

د) الاشتراط في العقد

العقود المالية من المعاملات الجارية بين الناس، فرضا المتعاقدين هو الأصل في صحتها، لذا جاءت القاعدة "الأصل في العقود المالية بناؤها على التراضي"[١٢٩]. ومعنى ذلك أن العبرة في صحة العقد واعقاده، ولزومه ونفوذه، وشروطه، هو الرضا بين المتعاقدين، لأن الشارع علق حل المعاملات المالية على رضا الطرفين، وإرادتهما في إبرام العقد، والالتزام بمقتضاه وموجبه أي بالتزاماته

---

[١٢٧] جبار كاظم الملا، *العقد من حيث اللزوم وعدمه في الفقه الإسلامي*، بحث بدون طبعة، ٣٤٦

[١٢٨] محمد بن أحمد الخطيب الشربيني، *الإقناع في حل ألفاظ أبي شجاع*، ج. ٢، ص. ٣١٦، ٣١٩، ٣٢٨، ٣٤١، ٣٥٣، ٣٧٧.

[١٢٩] محمد مصطفى الزحيلي، *القواعد الفقهية وتطبيقاتها في المذاهب الأربعة*، ج. ٢، (دمشق: دار الفكر، ٢٠٠٦)، ٨١٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وآثاره التي اتفقا عليها، وكل ذلك يتحدد على حسب ما تراضى عليه المتعاقدان، فلهما الحرية لتحديد ما يلزم لكل منهما على حسب الشروط.

ومن المعلوم أن الشارع يحدد آثار العقود إثر صحتها، فلا يجوز للمتعاقدين إهمالها، كسلامة المبيع والقدرة على تسلمه في عقد البيع، والإمساك بالمعروف والتسريح بالإحسان في عقد الزواج، كما أن آثار العقود أيضا تتحدد أحيانا بما جرى عليه العرف وبما تدل عليه قرائن الأحوال المصاحبة للعقد، وأحيانا تتحدد بألفاظ المتعاقدين بما يشترطانه في العقد، ويلتزمان به، فيلزمهما بناء على تراضيهما عليه. وكل ذلك بشرط ألا يكون التراضي والعرف على إسقاط ما ألزمه الله، أو تحريم ما أحل الله، أو تحليل ما حرم الله، وألا يكون مناقضاً لمقصود العقد، وألا يوجد سبب قوي يقتضي إهدار رضا المتعاقدين.

والأدلة على هذه القاعدة قوله تعالى: ﴿ وَءَاتُواْ ٱلنِّسَآءَ صَدُقَٰتِهِنَّ نِحۡلَةٗۚ فَإِن طِبۡنَ لَكُمۡ عَن شَيۡءٖ مِّنۡهُ نَفۡسٗا فَكُلُوهُ هَنِيٓـٔٗا مَّرِيٓـٔٗا ﴾[١٣٠]. وقوله تعالى: ﴿ يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُواْ لَا تَأۡكُلُوٓاْ أَمۡوَٰلَكُم بَيۡنَكُم بِٱلۡبَٰطِلِ إِلَّآ أَن تَكُونَ تِجَٰرَةً عَن تَرَاضٖ مِّنكُمۡۚ ﴾[١٣١] وقوله –صلى الله عليه وسلم–: "لا يحل مال امرئ مسلم إلا بطيب نفس منه "[١٣٢]. وقد انعقد الإجماع على اشتراط الرضا في العقود.

---

[١٣٠] سورة النساء (٤) ٤.

[١٣١] سورة النساء (٤) ٢٩.

[١٣٢] محمد ناصر الدين الألباني، *صحيح الجامع الصغير وزياداته*، ج. ٢، (بيروت: المكتب الإسلامي، بدون تاريخ)، ١٢٦٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

قال محمد مصطفى الزحيلي: "الشروط الأصل فيها الصحة والإباحة، فيجوز لكل من المتعاقدين أن يشترطا في العقد ما يرانه محققاً لمصلحته، ما لم يكن محلاً لحرام، أو محرماً لمباح. ويستصحب المسلم هذين الأصلين ما لم يرد عن الشارع نص بخصوصه، ولا ينتقل عن ذلك إلا بيقين آخر"[١٣٣]. وعلى كل واحد من المتعاقدين أن يلتزم بما اشترطا عليه في العقود، ولا يجوز مخالفته. والدليل على هذا الأصل قوله –صلى الله عليه وسلم–: (المسلمون على شروطهم إلا شرطا حرم حلالا، وأحل حراما)[١٣٤].

٦. التكييف الفقهي

أ) تعريف التكييف الفقهي

التكييف الفقهي مركب من كلمتين: "تكييف و "فقهي" فلا بد من تعريف كل منهما باعتباره مركبا ثم باعتباره لقبا، فأقول:

أولا: تعريف التكييف الفقهي باعتباره مركبا

١) التكييف

كلمة التكييف لغة مصدر كَيَّف يُكَيِّف، وهي مشتقة من "الكيف"، ولها معنيان، الأول: بمعنى القطع. يقال: كَيَّفَ الأَدِيْمَ أي قَطَّعه[١٣٥]، والثاني

---

[١٣٣] محمد مصطفى الزحيلي، *القواعد الفقهية وتطبيقاتها في المذاهب الأربعة*، ج. ١، ص. ١٠٢.

[١٣٤] سليمان بن أحمد الطبراني، *المعجم الكبير*، ج. ١٧، (القاهرة: مكتبة ابن تيمية، ١٩٩٤)، ٢٢.

[١٣٥] محمد بن مكرم بن منظور، *لسان العرب*، ج. ٩، ص. ٣١٢.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

كلمة تستعمل للاستفهام عن حال الإنسان[١٣٦]، فقال مثلا: كيف حالك؟ فيقال: بخير. وقد يدل على التعجب، ومنه قوله تعالى: ﴿ كَيْفَ تَكْفُرُونَ بِٱللَّهِ وَكُنتُمْ أَمْوَٰتًا فَأَحْيَٰكُمْ ۖ ثُمَّ يُمِيتُكُمْ ثُمَّ يُحْيِيكُمْ ثُمَّ إِلَيْهِ تُرْجَعُونَ ﴿٢٨﴾ ﴾. وفي الاصطلاح لا تخرج عن معناها اللغوي، وهو معرفة حال الشيء وصفته[١٣٨].

٢) الفقهي

الفقهي نسبة إلى الفقه، وهو في اللغة مأخوذ من فقُه، وله ثلاثة معان أساسية، وهي: العلم بالشيء، والفهم، والذكاء والفطنة[١٣٩]. وأما في الاصطلاح فقال الجرجاني: "العلم بالأحكام الشرعية العملية المكتسب من أدلتها التفصيلية وقيل هو الإصابة والوقوف على المعنى الخفي الذي يتعلق به الحكم وهو علم مستنبط بالرأي والاجتهاد ويحتاج فيه إلى النظر والتأمل ولهذا لا يجوز أن يسمى الله تعالى فقيها لأنه لا يخفى عليه شيء"[١٤٠].

ثانيا: تعريف التكييف الفقهي باعتباره لقبا

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER

---

[١٣٦] أحمد بن فارس، *معجم مقاييس اللغة*، ج. ٥ (بيروت: دار الفكر: ١٣٩٩ هـ / ١٩٧٩ م) ١٥٠.

[١٣٧] سورة البقرة (٢) ٢٨.

[١٣٨] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، (دمشق: دار القلم، ١٤٣٥ هـ / ٢٠١٤ م) ١٢.

[١٣٩] محمد بن محمد بن عبد الرزاق الحسيني، *تاج العروس من جواهر القاموس*، ج. ٣٦، ص. ٤٥٦.

[١٤٠] علي بن محمد الجرجاني، *التعريفات*، ٢١٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

التكييف الفقهي يعتبر من المصطلحات الحديثة، وقيل إن هذا المصطلح ظهر عندما اتصلت دراسة الفقه بالقانون[١٤١]، لذا لم يعرف هذا المصطلح عند المتقدمين ولم يوجد منهم من عرفه. وأما عند المعاصرين فقد اشتهر هذا المصطلح وتعددت تعريفاتهم له، ويكتفي الباحث بذكر بعض تلك التعريفات والتعليق عليها ثم بيان التعريف المختار.

١) تعريف علي الخفيف

ذكر الشيخ علي الخفيف تعريف التكييف الفقهي في بعض بحوثه بقوله: "إلحاق عقد بعقد معين شبيه به من العقود التي عرفها الشارع، وعندئذ يعطى العقد الملحق الحكم الذي رتبه الفقهاء على العقد الملحق به من صحة أو بطلان أو فساد، وذلك بالنظر في الأركان والشروط"[١٤٢]. وهذا التعريف ذكره الشيخ من ضمن بحثه الذي يتعلق بالمعاملات المالية المعاصرة، لذا نجد أن تعريفه للتكييف الفقهي قاصر على باب المعاملات المالية فقط، ولم يشمل بقية العقود المستجدات كالتلقيح الاصطناعي، فهو تعريف غير جامع.

٢) تعريف محمد رواس قلعجي وحامد صادق قنيبي

---

[١٤١] ثامر بن صالح الثنيان، "مفهوم التكييف الفقهي"، *مجلة اللغة العربية والعلوم الإسلامية*، ع ٢ ، (٢٠٢٣)، ص ٣٧٤

[١٤٢] علي الخفيف، ، "شهادات الاستثمار"، *مجلة الأزهر*، (ربيع الثاني، ١٤١٧) ١١. و ينظر أيضا: محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٢٧.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ذكرا تعريف التكييف الفقهي في كتابهما "معجم لغة الفقهاء" حيث قالا: "التكييف الفقهي للمسألة: تحريرها وبيان انتمائها إلى أصل معين معتبر"[١٤٣]. يلاحظ على هذا التعريف أن استخدام لفظ "تحرير" لا يعطي تصورا دقيقا لحقيقة التكييف الفقهي، فلو قالا "بيان حقيقة المسألة أو العقد" لكان أولى. وكذلك استخدام لفظ "معتبر" فإنه مجمل يحتاج إلى تقييد وتفسير[١٤٤].

٣) تعريف يوسف القرضاوي

جاء تعريف التكييف الفقهي عند الشيخ يوسف القرضاوي في فتاواه، حيث قال: "تطبيق النص الشرعي على الواقعة العملية"[١٤٥]. ومن الملاحظة على هذا التعريف أنه قاصر على الاجتهاد في تنزيل النص الشرعي على واقعة معينة، فلا يعطي تصورا كافيا لحقيقة التكييف الفقهي.

٤) تعريف عبد الناصر أبو البصل

قال الدكتور عبد الناصر أبو البصل في تعريف التكييف الفقهي: "إعطاء الوصف الفقهي للتصرفات محل البحث، ويكون ذلك بالنظر إلى حقيقتها ومجانستها لما يماثلها من التصرفات التي منحت أوصافا فقهية"[١٤٦].

---

[١٤٣] محمد رواس القلعجي وحامد صادق قنيبي، *معجم لغة الفقهاء*، ١٤٣.

[١٤٤] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٢٨.

[١٤٥] يوسف القرضاوي، *الفتوى بين الانضباط والتسيب*، (القاهرة: دار الصفوة، ١٩٨٨)، ٨٢.

[١٤٦] محمد صلاح الصاوي، *مشكلات الاستثمار*، (القاهرة: دار الوفاء، ١٩٩٠)، ٤٢٤.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

يبدو أن هذا التعريف كاف في تصوير حقيقة التكييف الفقهي، حيث لا يقتصر على باب المعاملات المالية فقط ولا على الاجتهاد التنزيلي للنصوص الشرعية كالتعريفات السابقة.

٥) التعريف المختار عند الباحث

بعد ذكر التعريفات السابقة عند المعاصرين يمكننا أن نصوغ تعريفا للتكييف الفقهي، وهو: "بيان حقيقة المسألة المستجدة، وذلك بإلحاقها بأصل فقهي لوجود التشابه بينهما في أوصاف فقهية". ويلحظ من التعريف السابق عناصر في التكييف الفقهي، وهي: واقعة مستجدة، أصل فقهي، أوصاف فقهية في كل منها، عملية الإلحاق، وجود التشابه بينهما في تلك الأوصاف.

فالتكييف الفقهي يعتبر نشاطا فكريا للفقيه، بحيث قام بتحديد حقيقة الواقعة المعاصرة، ثم إلحاقها بأصل فقهي بعد التحقق من وجود التشابه بينهما، فيعطي في تلك المسألة المستجدة الأحكام التي تتعلق بذلك الأصل[١٤٧]. والأوصل إما أن يكون نصا شرعيا من الكتاب أو السنة، وإما أن يكون إجماعا، وإما أن يكون قاعدة كلية، وإما أن يكون نصا فقهيا[١٤٨].

---

[١٤٧] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٣٠.

[١٤٨] ثامر بن صالح الثنيان، "مفهوم التكييف الفقهي"، *مجلة اللغة العربية والعلوم الإسلامية*، ع. ٢، (٢٠٢٣)، ص. ٣٧٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ب) من الأمثلة على التكييف الفقهي

ولتوضيح حقيقة التكييف الفقهي يضرب الباحث بعض الأمثلة على ذلك، وهي ما يلي:

١) وديعة البنوك

هي مجموعة من النقود التي أودعها صاحبها في بنك من البنوك إما لمدة محددة، وإما باتفاق بين البنك وصاحب المال على أن له أن يستعيد كله، أو جزءا منه متى شاء[١٤٩]. لقد اشتهر هذا العقد بهذه التسمية أعني الوديعة، لكن لو نظرنا إلى جانب آخر وهو أن هذا المال لا يحتفظه البنك كأمانة بحيث يرد عينه إلى صاحبه إذا طلبه، وإنما يستهلكه في أنشطته المختلفة ويلتزم برد المثل، وإذا تلف فإن البنك يضمن ،سواء تعدى أم لم يتعد[١٥٠]. وهذا حقيقته قرض، إذ الوديعة عند الفقهاء لا يستهلكها الوديع، وإذا تلف لم يضمن إلا إذا تعدى[١٥١]. لذا قال المعاصرون إن التكييف

---

[١٤٩] شفاء ذياب عبيد ومصطفى خالد جهاد، "التكييف الفقهي للودائع المصرفية في البنوك التقليدية عند الشيخ محمد تقي العثماني"، *مجلة سامراء*، ع. ١٢ (٢٠١٦)، ص. ٣٢١.

[١٥٠] أحمد بن عبد العزيز الشثري، "الودائع النظامية في البنوك المركزية"، *مجلة بيت المشورة*، ع. ١، (٢٠١٤)، ص. ٧١. وشفاء ذياب عبيد ومصطفى خالد جهاد، "التكييف الفقهي للودائع المصرفية في البنوك التقليدية عند الشيخ محمد تقي العثماني"، *مجلة سامراء*، ع. ١٢، (٢٠١٦)، ص. ٣٢٣.

[١٥١] مصطفى الخن ومصطفى البغا وعلي الشربجي، *الفقه المنهجي*، ج. ٧ (دمشق: دار القلم، ١٤١٣ هـ / ١٩٩٢ م) ٩١.

KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الفقهي لوديعة البنوك قرض، فيجري عليه جميع أحكام القرض وإن سميت وديعة[١٥٢].

٢) التأمين التجاري

هو عقد تتفق فيه شركة التأمين مع عميله على تعويضه عن الأضرار التي تلحقه عند تحقق خطر مبين في العقد مقابل دفعه مبلغا من المال مبينا وقت العقد[١٥٣]. فإن انتهت مدة العقد ولم يتحقق الضرر للعميل صار المبلغ المدفوع حقا للشركة ولا شيء للعميل[١٥٤].

يلحظ من حقيقة عقد التأمين التجاري السابق وجود القمار، وذلك لما فيه من المخاطرة في معاوضات مالية، ومن الغرم بلا جناية أو تسبب فيها، ومن الغنم بلا مقابل، أو مقابل غير مكافئ، فإن العميل قد يدفع قسطاً من التأمين، ثم يقع الحادث، فتغرم الشركة كل مبلغ التأمين، وقد لا يقع الخطر، ومع ذلك تغنم الشركة أقساط التأمين بلا مقابل، وإذا استحكمت فيه الجهالة كان قماراً، لذا فقد ألحقه المجمع الفقهي بالقمار المحرم شرعا [١٥٥]، وأدخله في عموم النهي عن الميسر في قوله تعالى: ﴿يآ أيها

---

[١٥٢] شفاء ذياب عبيد ومصطفى خالد جهاد، "التكييف الفقهي للودائع المصرفية في البنوك التقليدية عند الشيخ محمد تقي العثماني"، *مجلة سامراء*، ع. ١٢، (٢٠١٦)، ص. ٣٢٣-٣٢٤.

[١٥٣] محمد زكي السيد، *نظرية التأمين في الفقه الإسلامي*، (القاهرة: دار المنار، ١٩٨٦ م) ٤٧.

[١٥٤] سليمان بن إبراهيم ثنيان، *التأمين وأحكامه*، (بيروت: دار العواصم المتحدة، ١٤١٤ هـ) ٤٠.

[١٥٥] مجمع الفقه الإسلامي برابطة العالم الإسلامي في دورته الأولى المنعقدة في شعبان ١٣٩٨هـ بمكة المكرمة، قرار رقم: ٥ (٥/١) التأمين بشتى صوره وأشكاله.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الذين آمنوا إنما الخمر والميسر والأنصاب والأزلام رجس من عمل الشيطان فاجتنبوه لعلكم تفلحون[١٥٦]﴾.

٣) التأمين التكافلي

اتفاق أشخاص يتعرضون لأخطار معينة على تلافي الأضرار الناشئة عن هذه الأخطار، وذلك بدفع اشتراكات على أساس الالتزام بالتبرع، ويتكون من ذلك صندوق تأمين له حكم الشخصية الاعتبارية، وله ذمة مالية مستقلة، يتم منه التعويض عن الأضرار التي تلحق أحد المشتركين من جراء وقوع الأخطار المؤمن منها، وذلك طبقا للوائح والوثائق. ويتولى إدارة هذا الصندوق هيئة مختارة من حملة الوثائق، أو تديره شركة مساهمة بأجر تقوم بإدارة أعمال التأمين واستثمار موجودات الصندوق[١٥٧].

من خلال ما سبق يمكن تلخيص وجه الشبه والفرق بين التأمين التجاري والتأمين التكافلي. وأما وجه الشبه بينهما ففيما يلي:

أ- أن المؤمن له في كل منهما يدفع أقساطا معينة.

ب- وجود الغرر في كل منهما.

ت- وجود شركة معينة تتولى إدارة أموال التأمين.

---

[١٥٦] سورة المائدة (٥) ٩٠.

[١٥٧] حسام موسى شوشه وصايم قياديبي، "التأمين التكافلي بين التأصيل الشرعي والواقع والمأمول"، *مجلة بلاغ*، ع. ٣، رقم ١، (٢٠٢٣)، ص. ٢٦٦.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وأما وجه الفرق بين التأمين التجاري والتأمين التكافلي ففيما يلي:

أ- أن التأمين التجاري يقوم على مبدأ المبادلة والمعاوضة والبحث عن الربح، حيث إن شركة التأمين تلتزم بتعويض ما دفعه المؤمن لهم عند حصول الحادثة. بينما التأمين التكافلي يقوم على مبدأ التكافل والتعاون بين المشتركين، وكان دور شركة التأمين قاصرا على إدارة عمليات التأمين، وهي لا تملك الأقساط التي دفعها المؤمن لهم.

ب- الغرر الذي يكون في التأمين التجاري منهي عنه، لما فيه شيء من المقامرة، إذ الشركة قد تربح في حالة إذا لم تقع الحادثة للمؤمن لهم، وقد تخسر وذلك إذا وقعت الحادثة لهم ولم تف أموال التأمين لسداد تلك الحادثة، فهذا عين المقامرة. بينما الغرر الذي يكون في عقد التأمين التعاوني فهو معفو عنه، لأن التأمين التعاوني من عقود التبرعات والغرر في عقود التبرعات مغتفر بخلاف الغرر في عقود المعاوضات[١٥٨]. لذا فإن جميع الفقهاء المعاصرين أباحوا التأمين التعاوني وجعلوه من قبل عقود التبرعات[١٥٩].

٤) عقد التوريد

---

[١٥٨] عبد الودود السعودي، "أحكام الغرر في عقود التبرعات"، *مجلة البيت والمشورة*، ع. ١، (٢٠١٤)، ص ٣٤.

[١٥٩] حسام موسى شوشه وصايم قياديي، "التأمين التكافلي بين التأصيل الشرعي والواقع والمأمول"، *مجلة بلاغ*، ع. ٣، رقم ١، (٢٠٢٣)، ص. ٢٦٩.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

هو عقد يلتزم فيه أحد العاقدين بتوريد سلع أو مواد مضبوطا بالصفة والمقدار وزمان التسليم، مقابل ثمن محدد يدفع مقسطا[١٦٠]. وقد ذهب بعض المعاصرين إلى تكييفه على عقد السلم، حيث يتم الاتفاق بين العاقدين على تأخير العوضين (المبيع والثمن) إلى آجال معلومة، غير أن في عقد التوريد -إن كيفناه على أنه سلم- إشكالا، وذلك أن كلا العوضين مؤجلان، وهذا مما يجعل عقد التوريد داخلا في بيع الكالئ بالكالئ، وهو ممنوع شرعا عند سائر الفقهاء[١٦١]. لكن يستثنى من هذا في حالة وجود حاجة عامة كانت أم خاصة، فإن الحاجة – كما هو مقرر في القواعد الفقهية — تنزل منزلة الضرورة عامة كانت أم خاصة.

ت) الأدلة على اعتبار التكييف الفقهي في استنباط أحكام المسائل المعاصرة

١) الأدلة النقلية

أ– قوله تعالى:﴿ قُلْ إِنَّمَا حَرَّمَ رَبِّيَ ٱلْفَوَٰحِشَ مَا ظَهَرَ مِنْهَا وَمَا بَطَنَ وَٱلْإِثْمَ وَٱلْبَغْىَ بِغَيْرِ ٱلْحَقِّ وَأَن تُشْرِكُوا۟ بِٱللَّهِ مَا لَمْ يُنَزِّلْ بِهِۦ سُلْطَٰنًا وَأَن تَقُولُوا۟ عَلَى ٱللَّهِ مَا لَا تَعْلَمُونَ ﴾[١٦٢]. ووجه الاستدلال من الآية ما ذكره ابن القيم الجوزية: "إذا نزلت بالحاكم أو المفتي النازلة فإما أن يكون

---

[١٦٠] نزيه حماد، "العقود المستجدة"، *مجلة مجمع الفقه الإسلامي*، ع. ١٠، رقم ٢، (٢٠٢٢)، ص ٥٠٤.

[١٦١] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ١٣٥.

[١٦٢] سورة الأعراف (٧) ٣٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

عالما بالحق فيها أو غالبا على ظنه بحيث قد استفرغ وسعه في طلبه ومعرفته، أو لا، فإن لم يكن عالما بالحق فيها ولا غلب على ظنه لم يحل له أن يفتي، ولا يقضي بما لا يعلم، ومتى أقدم على ذلك فقد تعرض لعقوبة الله، ودخل تحت الآية"[١٦٣]. والتكييف الفقهي من الطرق الموصلة إلى العلم بحكم النازلة.

ب- قوله تعالى: ﴿ يَٰٓأَيُّهَا ٱلَّذِينَ ءَامَنُواْ لَا تَقۡتُلُواْ ٱلصَّيۡدَ وَأَنتُمۡ حُرُمٞۚ وَمَن قَتَلَهُۥ مِنكُم مُّتَعَمِّدٗا فَجَزَآءٞ مِّثۡلُ مَا قَتَلَ مِنَ ٱلنَّعَمِ ﴾[١٦٤]. ووجه الاستدلال من الآية كما قال ابن عبد البر: "وهذا تمثيل الشيء بعدله ومثله وشبهه ونظيره"[١٦٥]. فإذا ثبت أن الله قد أمرنا بالاجتهاد في طلب المثل في جزاء الصيد دل ذلك على اعتباره في جميع صور الاجتهاد، ومنها الاجتهاد في استنباط الأحكام.

ت- ما جاء في كتاب عمر بن الخطاب في إلى أبي موسى الأشعري رضي الله عنهما، حيث قال: " ... ثم قايس الأمور عند ذلك،

---

[١٦٣] محمد بن أبي بكر ابن القيم الجوزية، *إعلام الموقعين*، ج. ٤، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٤١١ هـ/١٩٩١ م)، ١٣٢.

[١٦٤] سورة المائدة (٥) ٩٥.

[١٦٥] يوسف بن عبد الله بن عبد البر، *جامع بيان العلم وفضله*، ج. ٢، (المملكلة العربية السعودية: دار ابن الجوزي، ١٤١٤ هـ/١٩٩٤ م)، ٨٦٩.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

واعرف الأمثال ثم اعمد فيما ترى إلى أحبها إلى الله وأشبهها بالحق"[١٦٦].

٢) الدليل العقلي

أنه لا يمكن أن يصدر الفقيه حكما صحيحا في مسألة إلى بعد أن يتصوره تصورا صحيحا، وهذا أمر متبادر عند كل عاقل فضلا عند عالم في أن الحكم على الشيء بالإثبات والنفي لا يكون إلا بعد معرفة حقيقة ذلك الشيء، ومن هنا جاءت القاعدة المشهورة "الحكم على الشيء فرع عن تصوره"[١٦٧]. فالحاجة إلى اعتبار التكييف الفقهي في معرفة أحكام النوازل أمر ظاهر لا يستدعي المزيد من البراهين.

ث) ضوابط التكييف الفقهي

يعتبر التكييف الفقهي من عملية الاجتهاد الفقهي، وهذه العملية تتكون -كما سبق- من أركان، وهي: **واقعة مستجدة، أصل فقهي، أوصاف فقهية في كل منها، عملية الإلحاق، وجود التشابه بينهما في تلك الأوصاف.** فلا يلجأ إليها إلا بعد أن تتوفر في تلك الأركان شروطها وضوابطها، وفيما يلي بيان تلك الشروط والضوابط:

---

[١٦٦] محمد بن أبي بكر ابن القيم الجوزية، *إعلام الموقعين*، ج. ١، ص. ٦٨.

[١٦٧] محمد بن أحمد الفتوحي، *شرح الكوكب المنير*، (المملكة العربية السعودية: مكتبة العبيكان، ١٤١٨ هـ / ١٩٩٧ م)، ٥٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

١) أن تكون الواقعة المعروضة خالية من نص شرعي أو إجماع

لأن الغرض من التكييف الفقهي معرفة الحكم الشرعي لواقعة معروضة، فإذا وجد نص أو إجماع يدل على حكمها تمسكنا به ولا حاجة إلى المصير إلى التكييف الفقهي. وقد دل على هذا الضابط ما يلي:

أ- قوله تعالى: ﴿ٱتَّبِعُواْ مَآ أُنزِلَ إِلَيۡكُم مِّن رَّبِّكُمۡ وَلَا تَتَّبِعُواْ مِن دُونِهِۦٓ أَوۡلِيَآءَۗ قَلِيلٗا مَّا تَذَكَّرُونَ﴾.[١٦٨] ففي الآية أمر بالتمسك بما أنزل إلينا وهو القرآن والسنة، ونهي عن اتباع غيرهما، فيفهم من هذا أنه إذا وجد نص في مسألة معروضة وجب اتباعه ولا يجوز اتباع غيره المعارض له.

ب- قوله تعالى: ﴿وَمَا كَانَ لِمُؤۡمِنٖ وَلَا مُؤۡمِنَةٍ إِذَا قَضَى ٱللَّهُ وَرَسُولُهُۥٓ أَمۡرًا أَن يَكُونَ لَهُمُ ٱلۡخِيَرَةُ مِنۡ أَمۡرِهِمۡۗ وَمَن يَعۡصِ ٱللَّهَ وَرَسُولَهُۥ فَقَدۡ ضَلَّ ضَلَٰلٗا مُّبِينٗا﴾.[١٦٩] فيفهم من الآية إذا وجد نص صريح في واقعة معروضة فلا يجوز العدول عنه إلى غيره.

ت- ما رواه ابن عباس رضيه الله عنهما: أن هلال بن أمية قذف امرأته عند النبي صلى الله عليه و سلم بشريك ابن سحماء فقال النبي صلى الله عليه و سلم: "البينة أو حد في ظهرك". فقال يا رسول الله إذا رأى أحدنا على

---

[١٦٨] سورة الأعراف (٧) ٣.

[١٦٩] سورة الأحزاب (٣٣) ٣٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

امرأته رجلا ينطلق يلتمس البينة فجعل النبي صلى الله عليه و سلم يقول: "البينة وإلا حد في ظهرك". فقال هلال والذي بعثك بالحق إني لصادق فلينزلن الله ما يبرىء ظهري من الحد فنزل جبريل وأنزل عليه { والذين يرمون أزواجهم – فقرأ حتى بلغ – إن كان من الصادقين } . فانصرف النبي صلى الله عليه و سلم فأرسل إليها فجاء هلال فشهد والنبي صلى الله عليه و سلم يقول: "إن الله يعلم أن أحدكما كاذب فهل منكما تائب". ثم قامت فشهدت فلما كانت عند الخامسة وقفوها وقالوا إنها موجبة . قال ابن عباس فتلكأت ونكصت حتى ظننا أنها ترجع ثم قالت لاأفضح قومي سائر اليوم فمضت فقال النبي صلى الله عليه و سلم: "أبصروها فإن جاءت به أكحل العينين سابغ الأليتين خدلج الساقين فهو لشريك بن سحماء" . فجاءت به كذلك فقال النبي صلى الله عليه و سلم: "لولا ما مضى من كتاب الله لكان لي ولها شأن"[١٧٠].

قال ابن القيم: "ويريد بالشأن – والله أعلم – أنه كان يحدها لمشابهة ولدها للرجل الذي رميت به، ولكن كتاب الله فصل الحكومة، وأسقط كل قول وراءه، ولم يبق للاجتهاد بعده موقع"[١٧١]. والتكييف الفقهي نوع من الاجتهاد، وإذا وجد نص فلا مصير إليه.

---

[١٧٠] محمد بن إسماعيل البخاري، *صحيح البخاري*، ج. ٤، ص. ١٧٧٢.

[١٧١] محمد بن أبي بكر ابن القيم الجوزية، *إعلام الموقعين*، ج. ٢، ص. ٢٠٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ث- وقد أجمع العلماء على عدم جواز الاجتهاد في مورد النص، كما نقل ذلك ابن القيم عن الإمام الشافعي: "**أجمع الناس على أن من استبانت له سنة عن رسول الله صلى الله عليه وسلم لم يكن له أن يدعها لقول أحد من الناس**"[١٧٢].

٢) أن يكون الأصل الذي تكيف عليه الواقعة المعروضة إما قاعدة كلية وإما نصا فقهيا لإمام من أئمة الفقه.

فالقواعد الكلية لها دور مهم في معرفة الحكم الشرعي للمسائل المستجدة عند انعدام النص الشرعي، وذلك لأمرين: الأول: أن القواعد الكلية تستند إلى مجموعة من الأدلة كما هو معلوم. والثاني أنها تنطبق على جميع جزئياتها[١٧٣]. لذا فقد يجد الفقيه جوابا عن المسألة المبحوث فيها في تلك القواعد.

كما تعرض أيضا الواقعة المعروضة على نصوص الصحابة ومن بعدهم من الأئمة المجتهدين. فقد كان عمر بن الخطاب -رضي الله عنهما- إذا لم يجد ما يسعفه في الكتاب والسنة نظر في قضاء أبي بكر الصديق -رضي الله عنه-[١٧٤]. فإذا لم يجد الفقيه جوابا في نصوص الصحابة ينظر في أقوال التابعين ومن بعدهم

---

[١٧٢] محمد بن أبي بكر ابن القيم الجوزية، *إعلام الموقعين*، ج. ٢، ص. ٢٠١.

[١٧٣] إبراهيم بن موسى الشاطبي، *الموافقات*، ج. ٤، (القاهرة: دار ابن عفان، ١٤١٧ هـ/١٩٩٧ م)، ٩.

[١٧٤] محمد بن الحسن الحجوي، *الفكر السامي في تاريخ الفقه الإسلامي*، ج. ٢، (المدينة المنورة: المكتبة العلمية، ١٣٩٦ هـ)، ٢٢٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

من الأئمة الأربعة وغيرهم[١٧٥]. قال ابن الماجشون: "لا يكون فقيها في الحادث من لم يكن عالما بالماضي"[١٧٦]. فالفقهاء القدماء تركوا تراثا فقهيا عظيما، ووصل هذا التراث إلى درجة عالية من التحرير والتهذيب والتفصيل والتبويب، وقد مارس المعاصرون على تكييف وقائع مستجدة على نصوص فقهية في ذلك التراث. والتكييف على النص الفقهي لا يقتصر على أراء التابعين والأئمة الأربعة، بل يتعدى إلى آراء غيرهم من الفقهاء المجتهدين، وهذا –ولله الحمد– مما يسهل عملية استنباط الحكم فيما يستجد من الوقائع[١٧٧].

٣) أن يكون الأصل الذي تكيف عليه الواقعة غير معارض لما في القرآن والسنة

لأنه لا يجوز لأحد أن يعارض القرآن أو السنة كما سبق، فإذا كانت القاعدة أو نص الفقيه يعارض ما ورد في القرآن أو السنة فلا يجوز تكييف الواقعة عليه. قال الزركشي: "لا يستقيم تخريج فروع الأحكام على قاعدة ممنوعة في الشرع" ثم مثل لذلك بما خرجه الماوردي في النهر المشكوك فيه، وغيره من صور الشعر المجهول ونحوه، فهو ممنوع من الأصل[١٧٨].

---

[١٧٥] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٧٨.

[١٧٦] يوسف بن عبد الله بن عبد البر، *جامع بيان العلم وفضله*، ج. ٢، ص. ٨١٧.

[١٧٧] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٧٨.

[١٧٨] محمد بن عبد الله الزركشي، *المنثور في القواعد الفقهية*، ج. ١، (كويت: وزارة الأوقاف الكويتية، ١٩٨٥)، ١٧٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٤) أن تتفق الواقعة المعروضة مع الأصل الذي تكيف عليه في الأوصاف الفقهية التي تؤثر في الحكم

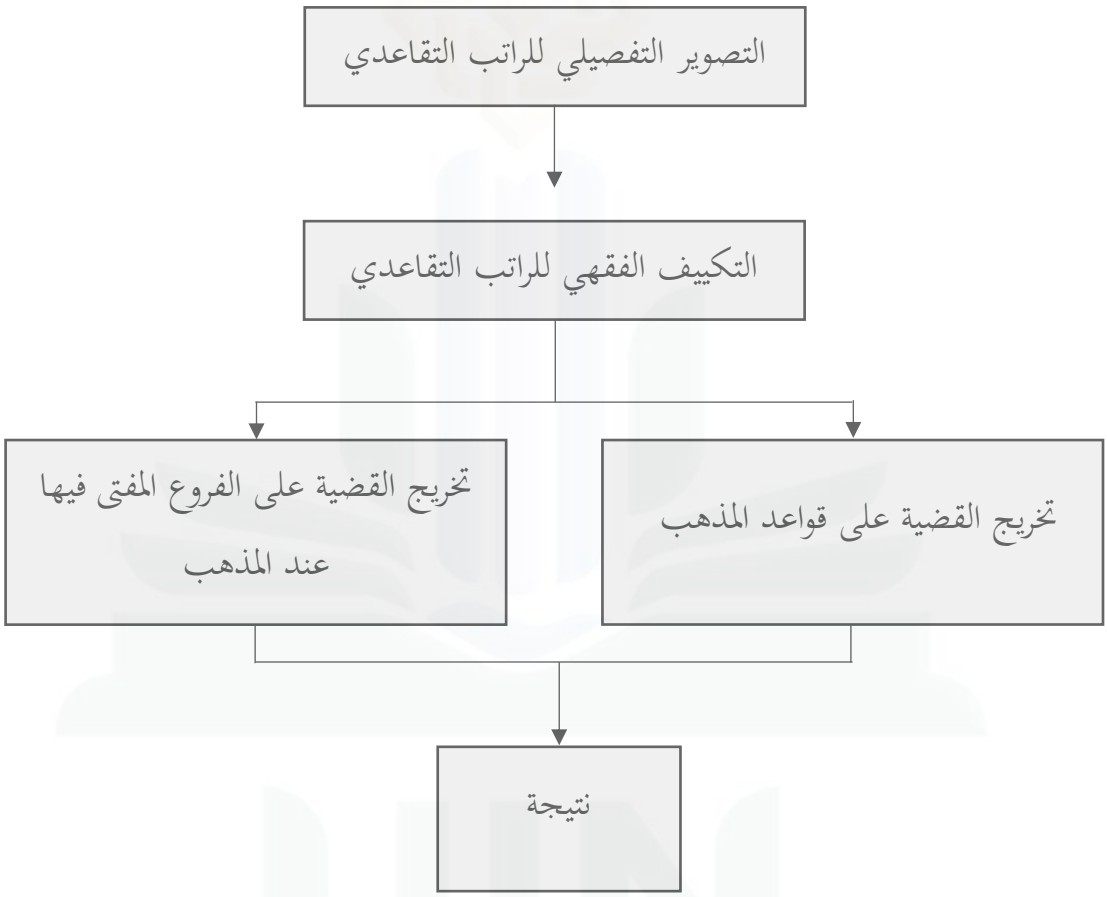
فلا بد للفقيه قبل إلحاق الواقعة المعروضة بأصل فقهي أن يتحقق من وجود المطابقة بينهما في الأوصاف الفقهية الموجودة في أركان وشروط المؤثرة في الحكم، فلا يصح إلحاق الواقعة بأصل لمجرد وجود شبه ظاهري بينهما. فلو بحث الفقيه في حكم عقد مالي مستجد يجب أن ينظر إلى أركانه من إيجاب وقبول، والعاقدين وما ينشأ بينهما من علاقات، وإلى محل العقد وما يشترط فيه من شروط، ثم ينظر هل وجدت المطابقة بين أوصاف العقد وأوصاف الأصل التي تكيف عليه، فإذا تحققت المطابقة ألحق العقد بذلك الأصل في الحكم وما يترتب عليه، وإلا اعتبر العقد عقدا جديدا وتطبق عليه قواعد عامة في الشريعة وهي أن الأصل في المعاملات الإباحة ما لم تشتمل على المحرمات[١٧٩].

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

[١٧٩] محمد عثمان بشير، *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*، ٩٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ت. الإطار المفاهيمي



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الثالث

منهجية البحث

إن الهدف الرئيسي من البحوث العلمية هو اكتشاف حقائق جديدة أو تطوير المفاهيم الحالية، فأي بحث لم يحقق هذا الهدف فإنه لا قيمة له، وعلى هذا المعنى جاء كلام بعض العلماء القدامى "ولا ينبغي لحصيف أن يتصدى إلى تصنيف، أن يعدل عن غرضين: إمَّا يخترع معنى، أو يبتدع وضعاً ومبنى"[١٨٠]. ومعنى هذا أنه يجب على الباحث أو من أراد أن يصنف مصنفا أن يخترع شيئا جديدا سواء كان ذلك في المحتوى أو في الطريقة التي يعرض بها هذا المحتوى، وإلا فإنه يملأ صفحاته بالكتابة والنسخ من أعمال الآخرين فقط، دون تقديم أي إبداع ولا إضافة حقيقة جديدة. ولتحقيق هذه الفائدة المرضية لا بد من وجود طريقة وأساليب منهجية لتحليل واستكشاف البيانات ذات صلة بالموضوع، وفيما يلي طريقة البحث المستخدمة في هذا البحث:

أ. منهج البحث

في ضوء التحديات المتزايدة والمتطلبات الكبيرة التي يفرضها العصر الحديث، يتطلب العمل البحثي إعدادًا منهجيًا دقيقًا لضمان تقديم إضافة فعّالة ومؤثرة في المعرفة. تهدف هذه المنهجية إلى وصف الطريقة التي تبناها الباحث لتحقيق أهداف البحث، والتي ستمكن من جمع البيانات وتحليلها بشكل منهجي ودقيق. يتضمن عرض منهجية

[١٨٠] محمد بن عبد الله بن العربي، *المسالك في شرح موطأ مالك*، ج. ١، (بيروت: دار الغرب الإسلامي، ٢٠٠٧)، ٢١٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

البحث تفصيلًا لكل مراحل العملية البحثية بما في ذلك تحديد المشكلة، صياغة الفرضيات، تصميم الأدوات والمنهجيات المستخدمة، وتحليل النتائج. يوفر هذا العرض إطارًا شاملاً لتوجيه الباحثين والقراء لاتباع النهج المتبع وفهم الأساسيات العلمية التي يعتمد عليها البحث، مما يضمن مصداقيته وشفافيته.

واتبع الباحث في هذا البحث منهج البحث الكيفي القانوني المعياري. ومنهج البحث الكيفي هو طريقة التفسير والتحليل للبيانات بشكل علمي سردي منطقي ومنظم من أجل الوصول إلى أهداف محددة لظاهرة اجتماعية أو مشكلة اجتماعية، ويسمى أيضا بمنهج البحث النوعي[١٨١]. وأما وصف هذا البحث بالقانوني فلأن موضوعه متعلق بالقانون. والبحث القانوني هو عملية منجية تهدف إلى استكشاف القضايا القانونية وتحليلها بشكل أعمق[١٨٢]، فكان هذا النوع من المناهج البحثية أنسب لموضوع البحث. ويتم البحث القانوني المعياري عن طريق فحص المراجع المكتبية كمادة أساسية للبحث وذلك عن طريق النظر في اللوائح والأدبيات المتعلقة بالموضوع[١٨٣].

واعلم أن النهج النوعي الكيفي يتعدد ويتنوع، والنوع الذي يستخدمه الباحث في هذا البحث هو البحث المكتبي، فينطلق الباحث في بحثه من القوانين المتعلقة

---

[١٨١] محمد خليل عباس وآخرون، *مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس*، (عمان: درا المسيرة، ٢٠١٤)، ٧٠.

[182] https://www.iedunote.com/ (20 Juli 2024), 1.

[١٨٣] سورجونو سوكنتو و سري ماموجي، *Penelitian Hukum Normatif (Sebuah Tinjauan Singkat)*، (جاكرتا، راجاوالي فيرس، ٢٠٠١) ١٣-١٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

بالموضوع، ثم يقوم بتصويره تصويرا دقيقا، وتحديد المشكلة أو الإشكالية القانونية التي تحتاج إلى دراسة، ثم استقراء قواعد المذهب الشافعي والفروع الفقهية التي أفتى فيها الإمام أو أصحابه، ثم تخريجه على تلك القواعد أو الفروع.

ب. مصادر البيانات

إن البحث الكيفي القانوني المعياري يعتمد بشكل كبير على مصادر البيانات التي توفر معلومات عميقة ومتنوعة تدعم التحليل القانوني والبحث في الفقه والتشريعات. وتعتبر هذه المصادر أساسية في بناء الأسس القانونية وتفسير النصوص القانونية وتحديد الاتجاهات الفقهية.

تشمل مصادر البيانات في هذا النوع من البحث على المواد القانونية الأولية مثل الدساتير والقوانين واللوائح والقرارات القضائية، وكذلك المواد الثانوية مثل المراجعات الفقهية والمقالات القانونية والمذكرات التفسيرية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن الاعتماد على المقابلات مع الخبراء القانونيين والممارسين وأصحاب الشأن لتقديم رؤى وتفسيرات معمقة حول النصوص القانونية والظواهر الفقهية.

إن تحليل هذه البيانات يتطلب نهجاً منهجياً ودقيقاً لضمان الحصول على نتائج موثوقة وموضوعية. وبالتالي، يستخدم الباحث الأساليب الكيفية المختلفة مثل تحليل المحتوى، الاطلاع على السوابق القضائية، والمقابلات المفتوحة لتحليل البيانات

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وجمع الأفكار والمعلومات التي تسهم بشكل إيجابي في تطوير الفهم القانوني وإثراء النقاش الفقهي.

في النهاية، توفر مصادر البيانات الكيفية القانونية المعيارية إطاراً متكاملاً لتحليل النصوص القانونية وفهم الأطر التشريعية والفقهية، مما يساعد في تقديم توصيات واستنتاجات مبنية على أساس متين من الأدلة والمعطيات القانونية.

ومصادر البيانات في هذا البحث ما يلي:

١. القوانين المتعلقة بالموضوع، وهي:

أ) القانون رقم ١٨ عام ١٩٦١ بشأن الشروط الأساسية للتوظيف.

ب) القانون رقم ١١ عام ١٩٦٩ بشأن تقاعد الموظف.

ت) القانون رقم ٤٣ لعام ١٩٩٩ بشأن التعديل على القانون رقم ٨ لعام ١٩٧٤ بشأن المبادئ الاساسية للموظفين.

ث) القانون رقم ٥ لعام ٢٠١٤ بشأن جهاز الخدمة المدنية.

ج) القانون رقم ٢٠ لعام ٢٠٢٣ بشأن جهاز الخدمة المدنية.

ح) اللائحة الحكومية رقم ١٨ لعام ٢٠١٩ بشأن تحديد المعاش الأساسي لموظفي الخدمة المدنيين المتقاعدين وأراملهم.

خ) لائحة رئيس الجمهورية رقم ١١ لعام ٢٠٢٤.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

د) مجموعة الأحكام الإسلامية (Kompilasi Hukum Islam).

ب) الكتب التي ألفت في المذهب الشافعي، منها:

١) الأم للإمام الشافعي.

٢) روضة الطالبين للنووي.

٣) مغني المحتاج للشربيني.

٤) تحفة المحتاج لابن حجر الهيتمي.

ج) المقابلات الشخصية. وتكون هذه المقابلة مع بعض الموظفين في شركة Taspen، وهم ما يلي:

١) ويوين وينترسيه، رئيس شركة Taspen فرع جمبر.

٢) محمد ألدي دوي سيتيا، موظف شؤون الموظفين والشؤون العامة في شركة Taspenفرع جمبر.

ج. أساليب جمع البيانات

تعتبر أساليب جمع البيانات دورًا حاسمًا في البحث العلمي، حيث يعد الأساس الذي يقوم عليه التحليل والتفسير والاستنتاجات. يعتمد نجاح البحث العلمي على جودة وموثوقية ودقة البيانات المجمعة، والتي بدورها تؤثر مباشرة على مصداقية وفاعلية

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

النتائج المستخلصة. تختلف أساليب جمع البيانات باختلاف نوع الدراسة والأهداف المرجوة منها، مما يتطلب اختيار الأدوات والمنهجيات الأنسب لتلبية احتياجات البحث.

ففي هذا البحث يقوم الباحث باستقراء القوانين المتعلقة بالموضوع حتى يكون لديه تصور دقيق فيه، واستفسار بعض الموظفين في شركة Taspen فيما يتعلق بالأنظمة أو الشروط التي لم تتضح عند الباحث. كما يقوم الباحث أيضا بجمع استقراء نصوص الإمام الشافعي وأصحابه، وأصوله وقواعده.

د. أساليب تحليل البيانات

يستخدم الباحث في هذا البحث الأسلوب الوصفي لتحليل البيانات، وهو أحد أنواع التحليل الاحصائي المستخدمة لفهم وتلخيص مجموعة معينة من البيانات بشكل مباشر ومبسط. يُستخدم هذا النوع من التحليل لتكوين صورة واضحة وشاملة حول البيانات.

وعند القيام بالتحليل الوصفي اتبع الباحث ما يلي:

١. مراجعة القوانين والنصوص التشريعية والكتب الفقهية المؤلفة على المذهب الشافعي: فحص وتحليل القوانين والنصوص التشريعية الموجودة لتحديد الفقرات ذات الصلة بالقضية البحثية. كذا فحص وتحليل النصوص الفقهية

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

المنسوبة إلى الإمام الشافعي أو إلى أصحابه، وفحص وتحليل وأصول المذهب وقواعده.

٢. تحليل المضمون النصي :بحث وتحليل محتوى النصوص القانونية والنصوص الفقهية في المذهب الشافعي لفهم الموضوعات الرئيسية والمواضيع الفرعية.

٣. دراسة الوثائق القانونية مثل القوانين، واللوائح، والعقود لفهم الحقائق القانونية الدقيقة.

٤. الإطراء النظري :الاستناد إلى النظريات القانونية الراسخة لفهم النصوص الموضوعة.

٥. مقارنة القوانين وآراء علماء المذهب الشافعي: مقارنة القوانين من دول مختلفة أو حقب زمنية مختلفة لفهمَ الفروق والتشابهات. وكذا مقارنة الآراء الفقهية الممختلفة حول الموضوع عند علماء المذهب الشافعي، فيأخذ البحث بعد ذلك بما هو المعتمد في المذهب.

٦. الملاحظة والمقابلات :استخدام المقابلات مع الخبراء القانونيين والملاحظات المباشرة لجمع البيانات الأولية.

هـ. أساليب التحقق من صحة البيانات

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

التحقق من صحة البيانات في البحث الكيفي يعتبر أمرًا حيويًا لضمان دقة وموثوقية النتائج. هناك عدة الأساليب المستخدمة للتحقق من صحة البيانات في هذا البحث:

١. التثليث :(Triangulation) تعتمد هذه الأسلوب على استخدام مصادر بيانات متعددة، طرق جمع بيانات متنوعة، أو تحليلات مختلفة لتأكيد النتائج. يُساعد ذلك في الحصول على صورة أكثر شمولية وفهم أعمق للمشكلة البحثية. مثلا فقد يكون لكل مؤلَّف عدة نسخ، فقد تتفق تلك النسخ في ذكر الحكم أو نقل الألفاظ في الموضوع وقد تختلف، فإن اتفقت فقد حصل التحقق، وإن اختلفت يلجأ الباحث إلى رأي المحققين فيها.كما يقوم الباحث أيضا بالمقارنة بين أقوال فقهاء الشافعية في كتبهم فيما يتعلق الموضوع، فإن اتفقوا فقد حصل التحقق، وإن اختلفوا يلجأ إلى رأي محققي المذهب.

٢. المراجعة من قبل الزملاء :(Peer Review) تتضمن هذه الخطوة عرض البيانات والنتائج على زملاء مختصين في نفس المجال لإبداء آرائهم والتأكد من صحة التفسيرات والتحليلات.

٣. التحليل المستمر للمحتوى :(Constant Comparative Analysis) تتضمن هذه الأسلوب تحليلاً متكررًا ومقارنة البيانات المستمرة مع البيانات الجديدة لضمان اتساق النتائج.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الرابع

الراتب التقاعدي للموظف المدني في القوانين الإندونيسية

أ. نظام الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا

١. سن التقاعد

سن التقاعد هو السن الذي يجب عنده فصل الموظف المدني بشرف من منصبه. ويختلف سن التقاعد تبعا لاختلاف أنواع الوظيفة التي يتولونها، فالحد الأدنى لسن التقاعد هو ٥٨ عامًا والحد الأقصى هو ٦٥ عامًا. جاء في رسالة وكالة شؤون الموظفين رقم : k.26-30/v.119-2/99 التاريخ: ٣ أكتوبر عام ٢٠١٧ م، وكان مرجع هذه الرسالة اللوائح الحكومية مادة ٢٣٩، ٢٤٠، ٣٥٤، و ٣٥٥ رقم ١١ عام ٢٠١٧ فيما يتعلق بإدارة الموظف الحكومي المدني، ذكر في تلك الرسالة أن سن التقاعد بالنسبة لموفظي الحكومة العامة ٥٨ سنة، وهذا شامل لأغلب فئات الموظفين الذين يعملون في الإدارات والمؤسسات الحكومية. وبالنسبة للموظفين ذوي المناصب القيادية، مثل مدراء الإدارات أو القضاة قد يمتد سن التقاعد إلى ٦٠ أو أكثر بناء على نوع الوظيفة والمسؤوليات المرتبطة بالمسمى الوظيفي.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ويمكن للموظفين المدنيين أن يتقدموا بطلب للتقاعد المبكر إذا كانت لهم ظروف خاصة كالوضع الصحي أو العائلي في هذه الحالات، ولا زالوا مستحقين لضمان المعاش التقاعدي بشرطين: أن يكون عمرهم قد سلغ ٥٠ سنة على الأقل، أن تكون مدة خدمتهم قد بلغت ٢٠ سنة على الأقل، وإلا فلا يستحقون ذلك ويرجع لهم ما تم استقطاعه من رواتبهم الشهرية[١٨٤].

وعلى الموظفين المدنيين الذين يتقدمون لطلب التقاعد المبكر استيفاء المستندات التالية:

أ) طلب من المعني بالأمر؛

ب) قائمة ترتيب أفراد الأسرة؛

ت) صورة طبق الأصل لشهادة خدمة أولى (موظف متدرب)؛

ث) صورة طبق الأصل لشهادة الترقيات الأخيرة؛

ج) صورة طبق الأصل لزيادة الراتب الدوري الأخيرة؛

ح) صورة طبق الأصل لبطاقة الموظف (كرسونج)؛

خ) صورة طبق الأصل لأمر تكليف الوظيفة الأخير؛

د) صورة طبق الأصل لعقد الزواج (بطريقة معتمدة)؛

[١٨٤] محمد ألدي دوي سيتيا، *المقابلة الشخصية*، جنبر، ١٢ جوني ٢٠٢٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ذ) صورة طبق الأصل لشهادات ميلاد أطفال تحت سن ٢٥ عامًا الذين لا يزالون يدرسون أو في الكلية، ولم يعملوا قط، ولم يسبق لهم الزواج (بطريقة معتمدة)؛

ر) سجل الأداء الأخير؛

ز) قائمة السجل الوظيفي؛

س) تفاصيل الراتب الأخير؛

ش) خمس صور شخصية مقاس ٤ × ٦ سم بالأسود والأبيض.

أضافت وكالة الموارد البشرية الوطنية أنه يمكن للموظفين المدنيين الذين يقدمون طلب التقاعد المبكر الحصول على ضمان المعاش التقاعدي، شريطة أن يكون عمر الموظف قد بلغ ٥٠ سنةً على الأقل، وأن تكون مدة خدمته ٢٠ سنةً على الأقل[١٨٥].

٢. مقدار الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني

يتم تنظيم مبلغ رواتب معاشات موظفي الحكومة المدنيين بموجب اللائحة الحكومية رقم ١٨ لعام ٢٠١٩ بشأن تحديد المعاش الأساسي لموظفي الحكومة المدنيين المتقاعدين وأراملهم. وهؤلاء المتقاعدون مع حصولهم على الراتب التقاعدي يحصلون أيضا على دخل آخر في شكل علاوات عائلية وبدلات طعام شهرية[١٨٦].

[185] https://bkd.penajamkab.go.id/halaman/pengajuan-pensiun-dini (Januari, 2025), 1

[186] Simak Besaran Gaji Pensiun PNS Lengkap Per Golongan (kompas.com) (19 Agustus 2024)

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وأما مقدار الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني فيختلف باختلاف درجة الموفظين قبل تقاعدهم. وقد جاء في اللائحة الحكومية رقم ١٨ عام ٢٠١٩ بشأن بمقدار رواتب المتقاعدين من موظفي الدولة، وفيما يلي بيانه:

أ) الموظف/الموظفة من الطبقة الأولى من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ٢,٠١٤,٩٠٠ روبية.

ب) الموظف/الموظفة من الطبقة الثانية من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ٢,٨٦٥,٠٠٠ روبية.

ت) الموظف/الموظفة من الطبقة الثالثة من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ٣,٥٩٧,٨٠٠ روبية.

ث) الموظف/الموظفة من الطبقة الرابعة من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ٤,٤٤٢,٢٩٠ روبية.

وأما الموظف المتقاعد المتوفاة عنه زوجتها والموظفة المتقاعدة المتوفى عنها زوجها فيحصلان من الراتب على ما يلي:

أ) الموظف/الموظفة من الطبقة الأولى 1.170.600 روبية.

ب) الموظف/الموظفة من الطبقة الثانية من 1.170.600 إلى 1.375.200 روبية.

ت) الموظف/الموظفة من الطبقة الثالثة من 1.170.600 إلى 1.727.000 روبية.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ث) الموظف/الموظفة من الطبقة الرابعة من 1.170.600 إلى 2.124.500 روبية.

وأما الرجل الذي توفيت عنه زوجتها الموظفة المتقاعدة أو المرأة التي توفي عنها زوجه الموظف المتقاعد فيحصلان من الراتب على النحو الآتي:

أ) الزوج/ة من الموظف/ة المتقاعد/ة المتوفى/ة من الطبقة الأولى: من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ١,٩٣٤,٨٠٠ روبية.

ب) الزوج/ة من الموظف/ة المتقاعد/ة المتوفى/ة من الطبقة الثانية: من ١,٥٦٠,٨٠٠ إلى ٢,٧٤٦,٥٠٠ روبية.

ت) الزوج/ة من الموظف/ة المتقاعد/ة المتوفى/ة من الطبقة الثالثة: من ١,٧٨٦,١٠٠ إلى ٣,٤٥٣,٣٠٠ روبية.

ث) الزوج/ة من الموظف/ة المتقاعد/ة المتوفى/ة من الطبقة الرابعة: من ٢,١١١,٤٠٠ إلى ٤,٢٤٣,٦٠٠ روبية[١٨٧].

قالت ويوين وينترسيه: "الراتب التقاعدي الذي سيحصل عليه الموظفون الحكوميون ٢,٥٪ × مدة الخدمة (بالسنوات) × آخر راتب أساسي + العلاوات. على أن يكون الحد الأدنى الذي يتم الحصول عليه ٤٠٪ × آخر راتب أساسي +

187 https://www.tempo.co/ekonomi/rincian-gaji-ke-13-pensiunan-pns-2023-janda-dan-duda-pegawai-negeri-sipil-bisa-dapat-182816\ (22 Oktober 2023)

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

العلاوات، وبحد أقصى ٧٥٪. × آخر راتب أساسي + العلاوات. رأت ويوين وينترسيه بناء على الحسابات السابقة أن المال الذي سيحصل عليه الموظف عندما يتقاعد أكثر مما دفعه سابقًا عندما كان لا يزال موظفًا عاملا، فإن لم تكف تلك الأموال لجميع الموظفين المتقاعدين فالدولة هي التي تقوم بتسديدها[١٨٨].

٣. مصدر الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني

يستند توزيع رواتب المعاشات التقاعدية في إندونيسيا إلى القانون رقم ١١ لعام ١٩٦٩ بشأن معاشات التقاعد للموظفين ومعاشات أرامل الموظفين. وفي بداية الأمر تأتي جميع رواتب التقاعد لموظفي الحكومة المدنيين من ميزانية الإرادات والنفقات العامة (APBN)، ولكن مع مرور الزمان فإن مصدر صناديق التقاعد مزيج بين ميزانية الإرادات والنفقات العامة (APBN) وبرامج التقاعد المشتركة، مع تركيبات تقاسم مختلفة في كل فترة، ولكنها عادت الآن إلى ميزانية الإرادات والنفقات العامة (APBN) بالنسبة مئة في المئة. وفي الواقع هناك التزام على المشاركين في برنامج التقاعد بدفع مساهمات وذلك بالاستقطاعات من دخلهم كل شهر خلال فترة عملهم. وكان الجزء المقتطع في كل شهر هو ١٠ % من كامل راتبه الشهري، وذلك على التفصيل الآتي: ٣,٢٥ % تخصص للادخار ليوم الشيخوخة، و ٢ % للتأمين، و ٤,٧٤ % للراتب التقاعدي. وبعد ذلك تسلم الدولة تلك

[١٨٨] ويوين وينترسيه، المقابلة الشخصية، جمبر، ٧ مايو ٢٠٢٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الأموال إلى شركة Taspen، ثم تقوم الشركة بإدارة تلك الأموال على شكل استثمارات، ثم إرجاع نتائج تلك الاستثمارات إلى الدولة وتجعل من ضمن ميزانية الإرادات والنفقات العامة (APBN). وإذا مات ذلك الموظف حصل على هذه الثلاثة: المال المدخر ليوم الشيخوخة، ومال التأمين، والراتب التقاعدي[١٨٩].

وبناء على قرار رئيس جمهورية إندونيسيا رقم ٨ لسنة ١٩٧٧ في شأن توزيع واستخدام وطريقة الاستقطاع والإيداع ومقدار الاشتراكات المحصلة من الموظفين المدنيين وموظفي الدولة ومستحقي المعاشات التقاعدية، يتم خصم مساهمات المعاشات التقاعدية لموظفي الحكومة المدنيين وموظفي الدولة .تم في البداية وضع التخفيض في مساهمات المعاشات التقاعدية في البنوك الحكومية التي حددها وزير المالية. بموجب نص اللائحة الحكومية رقم ٢٥ لعام ١٩٨١ والتي تم تعديلها بموجب اللائحة الحكومية رقم ٢٠ لعام ٢٠١٣، كمتابعة، تم تحويل صندوق تقاعد موظفي الحكومة المدنيين إلى PT TASPEN (PERSERO) بناءً على خطاب وزير المالية رقم S-244/MK.011/1985 :بتاريخ ٢١ فبراير ١٩٨٥. وتتم الإدارة وإعداد التقارير بناءً على لائحة وزير المالية رقم: 243/PMK. 02/2016 بشأن الإبلاغ عن إدارة الاشتراكات التقاعدية المتراكمة للموظفين المدنيين وموظفي الدولة.

[١٨٩] ويوين وينترسيه، *المقابلة الشخصية*، جمبر، ٧ مايو ٢٠٢٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

بالإضافة إلى إدارة الصندوق الاستئماني لبرنامج معاشات موظفي الحكومة المدنيين، ابتداء من عام ١٩٨٧، نقلت الحكومة إدارة مدفوعات معاشات موظفي الحكومة المدنيين إلى مقاطعات بالي، NTB،NTT من خلال خطاب وزير المالية رقم: 822/MK.03/1986، وخطاب قرار وزير الداخلية رقم: ٨٩٢،١،٨٤١١ بتاريخ ١٣ أكتوبر ١٩٨٦، وفي أبريل ١٩٩٠، تم سداد مدفوعات المعاشات التقاعدية لموظفي الحكومة المدنيين الوطنيين من قبل شركة TASPEN[190]

ب. الخطوات المقررة للاشتراك في برنامج الراتب التقاعدي وشروط الحصول عليه

اتبعت الحكومة لتعيين موظفيها الطرق الآتية: أ .من خلال الإعلانات العامة وطلبات التقديم؛ ب. من خلال اختبارات معينة؛ ج. من خلال طرق اختيار أو تصفية معينة؛ د. من قبل مسؤول من منطقته، هـ. من خلال التحولات الدورية، أو و. طريقة أخرى[١٩١].

وإذا تم تعيينه يرسل إليه خطاب القرار يوضح فيه نوع منصب يتولاه ومكان توظيفه[١٩٢]. وعندما يتم تعيين الموظف كموظف حكومي فإنه يشارك تلقائيا في هذا

[190] Program Pensiun - PT TASPEN (Persero) (19 Agustus 2024)

[١٩١] القانون رقم ١٨ عام ١٩٦١ في الشروط الأساسية للتوظيف، المادة الثالثة.

[١٩٢] القانون رقم ١٨ عام ١٩٦١ في الشروط الأساسية للتوظيف، المادة السادسة.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

البرنامج، ولا يمكنه الرفض ولا يوجد خيار آخر له، ثم يخصم ٤,٧٥ % من راتبه الأساسي وذلك في كل شهر حتى يوم تقاعده[١٩٣].

ويشترط للحصول على الراتب التقاعدي أن يظل موظفا رسميا للدولة حتى جاء أجل تقاعده، أو يتم فصلهم بشرف من واجباتهم وقد بلغوا سن ٥٠ عامًا على الأقل أو عملوا لمدة لا تقل عن ٢٠ سنة فإذا استقال قبل ذلك، أو تم فصله غير مشرف، أو تقاعد مبكرا مع أقل من ٢٠ عاما من الخدمة لم يحصل على الراتب التقاعدي[١٩٤]. قال محمد ألدي دوي سيتيا، وكان يتولى منصب رأس المال البشري والشؤون العامة في شركة Taspen بجمبر "إن المشاركين في برنامج الخدمة المدنية لا يحق لهم الحصول على راتب تقاعدي لأسباب معينة، مثل الفصل غير المشرف، أو تقديم موظف الحكومة المدني استقالته، أو إذا تقاعد مبكرا مع أقل من ٢٠ عامًا من الخدمة، لكن ذلك الموظف يظل يحصل على الأموال التي تم خصمها سابقًا من راتبه الشهري"[١٩٥].

ينص القانون رقم ١١ لسنة ١٩٦٩ على أنه إذا مات صاحب الراتب التقاعدي انتقل الراتب إلى الزوجة إذا كانت على قيد الحياة ولم تتزوج بآخر، فإذا

---

[١٩٣] ويوين وينترسيه، *المقابلة الشخصية*، جمبر، ٧ مايو ٢٠٢٤.

[١٩٤] القانون رقم ١ عام ١٩٦٩ فيما يتعلق بتقاعد الموظف الحكومي.

[١٩٥] محمد ألدي دوي سيتيا، *المقابلة الشخصية*، جنبر، ١٢ جوني ٢٠٢٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

توفيت أو تزوجت، انتقل إلى الولد، بشرط أن يكون الولد عند وفاة الموظف لم يبلغ خمسة وعشرين عامًا، أو ليس له دخل خاص به، أو غير متزوج[١٩٦].

ويتلخص مما سبق ما يلي:

١. ينضم الموظف إلى برنامج الراتب التقاعدي تلقائيا وإجباريا بعد أن تم تعيينه موظفا رسميا للدولة.

٢. يتم خصم ١٠ % من كامل راتبه الشهري، وذلك على التفصيل الآتي: ٣,٢٥ % تخصص للادخار ليوم الشيخوخة، و ٢ % للتأمين، و ٤,٧٤ % للراتب التقاعدي.

٣. تجمع النسبة ٤,٧٤ % التي تخصم من الراتب الشهري وتستثمر وتعطى للموظف المتقاعد شهريا على شكل الرواتب.

٤. الموظف الذي استقال قبل أجل تقاعده، أو تم فصله فصلا غير مشرفا، أو تقاعد مبكرا مع أقل من عشرين عاما من الخدمة لا يحق له الحصول على الراتب التقاعدي.

٥. في حالة عدم استحقاقه للراتب التقاعدي يرجع إليه كل ما يخصم من رواتبه الشهرية السابقة.

[196] https://bkd/go/id/ (8 Juni 2024)

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٦. في حالة وفاة الموظف المتقاعد انتقل الراتب التقاعدي إلى الزوجة بشرطين: أن تكون على قيد الحياة وأن تكون غير متزوجة من آخر.

٧. في حالة عدم استحقاق الزوجة للراتب التقاعدي انتقل إلى الأولاد بشروط:

الأول: أن يكون الولد عند وفاة الموظف لم يبلغ خمسة وعشرين عامًا.

والثاني: ليس للولد دخل خاص به.

والثالث: أن يكون غير متزوج.

ويجب على الموظف الحكومي المدني قبل نهاية خدمته أن يتبع الخطوات العامة الآتية:

أ) الإعلام: والمراد به أن المؤسسة التي يعمل بها الموظف يقوم بإعلامه أنه ستدخل في فترة التقاعد، وذلك عادة قبل عام واحد من بلوغ سن التقاعد الإلزامي.

ب) تقديم الوثائق: يجب على الموظف الحكومي المدني قبل تقاعده أن يقدم ملفات طلب التقاعد إلى قسم الموارد البشرية في مؤسسته التي يعمل بها. وفيما يلي بعض الوثائق التي قد تكون مطلوبة:

١) خطاب إحالة من مسؤول تطوير الموارد البشرية في المؤسسة pejabat) pembina kepegawaian).

٢) خطاب طلب التقاعد.

٣) بيانات شخصية لمتلقي المعاش التقاعدي المستقبلي.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٤) نسخ قرار تعيين (SK) لأحدث درجة وظيفية وقرار تعيين لمرشح لعضوية الخدمة المدنية (CPNS).

٥) نسخة مصدقة من عقد الزواج وشهادة ميلاد الأطفال.

٦) خمس صور شخصية بحجم 3X4.

٧) شهادة الوفاة إذا كان التقاعد بسبب الوفاة.

ت) التحقق من الوثائق :سيقوم قسم الموارد البشرية بالتحقق من اكتمال وصحة الوثائق التي قدمتها.

ث) الاستيفاء بالمتطلبات الإدارية في شركة Taspen : للاستفادة من مدخرات الشيخوخة، والمعاش التقاعدي، يجب على الموظف الحكومي المدني معالجة أوراق إدارية في شركة Taspen التي تتضمن بعض الوثائق مثل استمارة طلب الدفع، قرار التقاعد، بطاقة الهوية الوطنية (KTP) وغيرها.

ج) الموافقة على التقاعد :بعد التحقق، تُرسل الملفات إلى هيئة موارد الدولة (Badan Kepegawaian Negara) للحصول على الموافقة.

ح) استلام المعاش التقاعدي :بعد الموافقة، ستبدأ في تلقي المعاش التقاعدي شهرياً وفقاً للقوانين السارية[197].

[197] https://www.liputan6.com/feeds/read/5774810/apa-itu-bup-adalah-panduan-lengkap-batas-usia-pensiun-pns/ (Januari, 2025), 1

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب الخامس

الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني عند المذهب الشافعي

أ. التكييف الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي

يعتبر الراتب التقاعدي تعاملا حديثا بين العامل وصاحب العمل في الوظائف الحكومية وغيرها، وهذا التعامل لم يكن معهودا عند القدامى، والذي جرى فيهم ترتيب الأجرة على العامل في عقد الإجارة على المنفعة. وأما أن يخصص للعامل قدر معين من المال بعد انتهاء عمله ويستمر إلى موته فلم يعهد عندهم، حتى في الوظائف الحكومية السابقة كالدولة الأموية أو العباسية ومن بعدهم. وهؤلاء الموظفون كان لهم رواتب على عملهم، وإذا انتهى من العمل لم ينل شيئا من الرواتب بعده. ثم تغيرت أنماط الحياة، وتنوعت ظروف المعيشة، ودخلت القوانين الغربية في بلاد المسلمين مما تساهم في حدوث التعاملات الجديدة ومن بينها الراتب التقاعدي.

والفقهاء المعاصرون الذين تكلموا في قضية الرواتب التقاعدية تكاد تتفق آراؤهم على أنها من الحقوق المالية التي يستحقها الموظف بعد تقاعده من وظيفته، وهو من حزمة العقود المالية الدائرة بين المعاوضة والتبرع. واختلفوا في توصيف هذا العقد وتكييفه الفقهي على ثلاثة أقوال:

١. القول الأول: الراتب التقاعدي عقد تبرع من الدولة لموظفيها من أجل مصلحتهم حيث أنهم يعيشون تحت ظل الدولة. ذهب إلى هذا القول المجمع

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الفقهي الإسلامي[١٩٨]، وهيئة كبار العلماء[١٩٩]، مجمع الفقه الإسلامي الدولي[٢٠٠]. واستدلوا بأدلة، منها:

أ) الدليل الأول: أن الحكومة صاحبة العمل فهي تعنى برعاية موظفيها ومن يعولون بعد انتهاء خدمتهم، فاستقطاع جزء معين من رواتبهم الشهرية عائد للتبرع والمنحة من الدولة لهم وليس من قبيل المعاوضة[٢٠١].

نوقش بأن تكييف الراتب التقاعدي على أنه عقد تبرع من الدولة لا يستقيم، وذلك لوجود نسبة معينة تستقطع من راتب الموظف، فهو معاوضة وليس تبرعا[٢٠٢].

وأجيب عن هذا: بأن النسبة المقتطعة من رواتب الموظفين ليست حقا خالصا لهم؛ فلو أرادوا ألا تقتطع من رواتبهم لما قبل قولهم، وهو داخل في عقدهم مع الدولة راضين عليه، فما يؤخذ من رواتب الموظفين ليس لهم في الحقيقة، بل هو تابع للدولة، والاقتطاع صوري ليس حقيقيا، إذ هذه النسبة المقتطعة لا يمكن الحصول عليها حتى مع عدم وجود تقاعد لهم، فهي في الحقيقة اتفاق مكتوب صوري،

---

[١٩٨] قرارات المجمع الفقهي الإسلامي التابع لرابطة العالم الإسلامي بمكة المكرمة في الدورات (١-١٧) ص. ٢٩.

[١٩٩] هيئة كبار العلماء بالسعودية، *أبحاث هيئة كبار العلماء*، ج. ٤، ص. ٢٠١.

[٢٠٠] قرارات مجلس مجمع الفقه الإسلامي الدولي المنبثق عن منظمة المؤتمر الإسلامي في دورته السادسة عشرة بدبي (٣٠/٢-٥/٣، ١٢٤٦ هـ) قرار رقم ١٤٣ (١٦/١).

[٢٠١] عمر المترك، *الربا والمعاملات المصرفية*، (الرياض: دار العاصمة)، ٤٢٠.

[٢٠٢] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٧٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ليست من رواتبهم، وجعلها من الرواتب مشروط بحسمها عليهم، فالعبرة بالحقائق والمعاني لا بالألفاظ والمباني[203].

قلت: لا أدري كيف النظام في بلاد غير إندونيسية فيما يتعلق بهذا، لكن في إندونيسيا أن الموظف في حالة إذا لم يستحق الحصول على راتب تقاعدي لأسباب معينة، كالفصل غير المشرف، أو تقديم الموظف استقالته، أو تقاعد مبكرا من أقل من عشرين عاما من وقت توظيفه، فسيظل ذلك الموظف يتلقى الأموال التي تم خصمها سابقا من راتبه الشهري[٢٠٤]. وإذا كان ذلك كذلك فالاستقطاع ليس صوريا بل هو حقيقي.

ب) الدليل الثاني: أن الراتب التقاعدي بعد وفاة صاحبه لا يكون إرثا ولا يقسم على حسب المواريث الشرعية، بل على وفق نظام خاص، وهذا يدل على أن الدولة لا تعتبر ما تقدمه للموظف أو ورثته حقاً ثابتا له، وإنما هو تبرع له ومكافأة، وهذا زائد عن عقد المعاوضة معها في الراتب الشهري الصافي بعد الاقتطاع[٢٠٥].

ويناقش هذا من ثلاثة أوجه:

---

[203] http://www.islamtoday.net/questions/show_question_.cfm?id=16088 (Agustus, 2024)

[٢٠٤] محمد ألدي دوي سيتيا، *المقابلة الشخصية*، جنبر، ١٢ جوني ٢٠٢٤.

[205] http://sh.rewayat2.com/ftawa/Web/3121/014.htm (23 Agustus 2024)

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

١) الوجه الأول: لا يسلم بأن توزيع الراتب التقاعدي على غير طريقة التوريث الشرعية دليل على أنه عقد تبرع، بل العكس هو الصحيح، فتوزيعه بطريقة معينة تخالف نظام المواريث الشرعي دليل على أنه عقد معاوضة، ولو كان تبرعا لجعل النظام الراتب التقاعدي جميعه لورثة المتقاعد، دون اشتراطات تقيده في أشخاص معينين.

٢) الوجه الثاني: أن كون توزيع الراتب التقاعدي وفق النظام لا على أساس الميراث الشرعي لا ينفي أن يكون العقد من عقود المعاوضة والمبادلة، ولا يدل على أن أساس العقد التبرع والإرفاق، فقد تحصل اشتراطات من أحد المتعاقدين في عقود المعاوضة تحجم من العقد وتضيق عليه، وهذا فيما يظهر منها.

٣) الوجه الثالث: أن المؤسسة العامة للتقاعد قد تستثمر أموالها المقتطعة من رواتب الموظفين في أعمال غير شرعية، ولا يؤخذ رأي الموظف في استثمار ما يخصه، وللدولة زيادة الراتب أو نقصانه دون أخذ موافقة الموظف، ولو كان عقد تبرع كسائر عقود التبرع لما جاز لها ذلك[٢٠٦].

---

[٢٠٦] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٧٩-١٨٠.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٢. القول الثاني: الرواتب التقاعدية هي في الحقيقة تأمين تقليدي تجاري، إذ المبدأ العام للتأمين التجاري ينطبق تماما على نظام التقاعد، فالموظف يدفع كل شهر قدرا معينا من المال، ثم بعد أن تقاعد يأخذ مبلغا أكثر مما دفع، أو لم يأخذ شيئا مما دفع إذا مات قبل أن تقاعد، ففيه كما لا يخفى غرر وجهالة كما في عقد التأمين التجاري، بل الغرر والجهالة في نظام التقاعد أشد من الجهالة في نظام التأمين التجاري[٢٠٧]. وقد ذهب إلى هذا القول من المعاصرين: عبد الله بن منيع، عبد الرحمن البراك، ومصطفى الزرقاء[٢٠٨].

قال عبد الرحمن البراك–حفظه الله–: "التأمين نظام اقتصادي غربي جلبه المسلمون وطبقوه في المجتمعات الإسلامية، دون مبالاة بما تقتضيه الأحكام الشرعية، وهو أنواع كثيرة، ومنها: التأمين للموظف والعامل؛ إذ يقتطع من مرتبه كل شهر مبلغ معين، فإذا عجز عن الخدمة، أو بلغً سنا معينة، وهي سن التقاعد المبكر أو النهائي، كان له الحق في مرتب شهري مدة حياته، وبعد موته لمن كان يعولهم من العاجزين والقاصرين، وإن قدر أن يموت عند سن التقاعد أو قبله، ولم يترك أحدا يستحق في النظام مرتب

---

[٢٠٧] هيئة كبار العلماء بالسعودية، *أبحاث هيئة كبار العلماء*، ج. ٤، ص. ١٩٩.

[٢٠٨] أبحاث وأعمال الندوة الخامسة لقضايا الزكاة المعاصرة ، ج. ٥، (بيروت: ١٩٩٥)، ١٣٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

التقاعد، ذهب كل ما دفعه من الأقساط مدة عمله طالت أو قصرت، وهذا النظام يتضمن الغرر والربا، فهو حرام[٢٠٩].

نوقش هذا القول بوجود الفرق بين نظام التقاعد والتأمين التجاري، وذلك في خمسة أوجه:

أ) الوجه الأول: أن التأمين التجاري لا خلاف في كونه من العقود المعاوضة، بخلاف نظام التقاعد فقد قيل بأنه عقد تبرع[٢١٠].

ب) الوجه الثاني: لو سلم وجود الغرر والجهالة في نظام التقاعد إلا أنهما فيه قليلان، بخلاف الغرر والجهالة في التأمين التجاري فإنهما فاحشتان، والفقهاء اتفقوا على جواز الغرر اليسير دون الكثير[٢١١].

ت) الوجه الثالث: أن قياس الراتب التقاعدي على التأمين التجاري قياس مع الفارق ولا يصح، لأن ما يعطى من التقاعد حق التزم به ولي الأمر باعتباره مسؤولا عن رعيته، وراعى في صرفه ما قام به الموظف من خدمة الأمة، ووضع له نظاما راعى فيه مصلحة أقرب الناس إلى الموظف، ونظر إلى مظنة الحاجة فيهم، فليس نظام التقاعد من باب المعاوضات المالية بين الدولة وموظفيها، وعلى هذا لا شبه بينه وبين

---

[٢٠٩] شراء الأشهر ليصرف له راتب التقاعد | موقع المسلم(almoslim.net) ، (23 أغسطس ٢٠٢٤).

[٢١٠] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٧٢.

[٢١١] محمد بن أحمد بن رشد، *بداية المجتهد ونهاية المقتصد*، ج. ٣، (القاهرة: دار الحديث، ٢٠٠٤)، ١٧٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

التأمين الذي هو من عقود المعاوضات المالية التجارية التي يقصد بها استغلال الشركات للمستأمنين، والكسب من ورائهم بطرق غير مشروعة[٢١٢].

ث) الوجه الرابع: أن نظام التقاعد تابع لعقد عمل وظيفي، عمل من الموظف، وراتب من الدولة أو صاحب العمل، بينما التأمين التجاري ليس فيه عمل من جانب المؤمن له، وليس بينه وبينِ المؤمن علاقة وظيفية[٢١٣].

ج) الوجه الخامس: الفرق بين النظامين من حيث وجود الاحتمال، فنظام التقاعد يتضمن احتمال الربح فقط، وليس فيه خسارة على صاحب الراتب في أكثر أحواله، وما دفعه سيعود إليه إذا كان على قيد الحياة، بخلاف التأمين التجاري، فهو يحتمل الربح أو الخسارة، فالغرر محقق في الثاني دون الأول[٢١٤].

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

---

[٢١٢] قرارات مجمع الفقهي الإسلامي التابع لرابطة العالم الإسلامي، ط. ٢، ص. ٣٨. وهيئة كبار العلماء بالسعودية، *أبحاث هيئة كبار العلماء*، ج. ٤، ص. ١٩٩. ومجلة البحوث الإسلامية، ج. ٢٠، ص. ٤٦.

[٢١٣] قرارات مجمع الفقهي الإسلامي التابع لرابطة العالم الإسلامي، ط. ٢، ص. ٣٨. وهيئة كبار العلماء بالسعودية، *أبحاث هيئة كبار العلماء*، ج. ٤، ص. ١٩٩. ومجلة البحوث الإسلامية، ج. ٢٠، ص. ٤٦.

[٢١٤] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٦٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٣. القول الثالث: أن الراتب التقاعدي تأمين تعاوني إجباري، وممن ذهب إلى هذا القول من المعاصرين: سعود البشر[٢١٥]، وسعود الفنيسان[٢١٦]، وعمر المترك[٢١٧].

قال سعود البشر: "التأمينات الاجتماعية تأمين تعاوني، والتأمين التعاوني لا خلاف في جوازه، واشتراكك فيه من التعاون على البر والتقوى، وليس من الإثم والعدوان، ولا إثم عليك لو تركت العمل في الوظيفة الحكومية أو القطاع الخاص، لأن العمل فيهما –في الجملة من فروض الكفاية، والتي إذا تولاها من يقوم بها فلا إثم على غيره[٢١٨]"

واستدل هؤلاء القائلون بأنه تأمين تعاوني إجباري بأدلة، منها:

أ) الدليل الأول: أن نظام التقاعد في الواقع مبني على نظام التأمين الاجتماعي التعاوني، وكان هدفه حماية مصلحة عامة، هي مصلحة الطبقة العاملة وعموم الموظفين، فهو أقرب شبها إلى التكافل الاجتماعي منه إلى التأمين التجاري فالأولى إلحاقه بالأول دون الثاني[٢١٩].

---

[٢١٥] الفتاوى » خزانة الفتاوى(islamtoday.net) (٢٣ أغسطس ٢٠٢٤).

[٢١٦] الفتاوى » خزانة الفتاوى(islamtoday.net) (٢٣ أغسطس ٢٠٢٤).

[٢١٧] عمر المترك، *الربا والمعاملات المصرفية*، ٤٢٠.

[٢١٨] الفتاوى » خزانة الفتاوى(islamtoday.net) (٢٣ أغسطس ٢٠٢٤).

[٢١٩] محمد نعيم ياسين، *أبحاث وأعمال الندوة الخامسة لقضايا الزكاة المعاصرة*، ج. ٥، ص. ٤٢–٥٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

نوقش بأن الاستدلال به مجرد دعوى لا يسلم، لأنه استدلال بنصوص النظام، ومعلوم أن نصوص النظام يستدل له لا يستدل به[٢٢٠].

ب) الدليل الثاني: أن أموال معاشات التقاعد تستثمر في الشركات الوطنية وغيرها، فتحقق منها مردود مادي، يصرف في المستقبل للمشاركين في برنامج التقاعد، وهذا مثل ما جرى في التأمين التعاوني فيلحق به.

نوقش بأن إلحاق الراتب التقاعدي بالتأمين التكافلي غير مسلم لوجود الفرق بينهما، وذلك أنه لا خيار للمشاركين في برنامج معاشات التقاعد، حيث أن هذا البرنامج تعين عليه منذ أن تم تعيينه موظفا رسميا للحكومة، فليس له رفضه، فهو يعتبر عقدا إجباريا على الموظف ولا ينبني على التراضي، بينما في العقد التكافلي يشترط التراضي، وعليه فلا يصح تكييف الراتب التقاعدي على أنه تأمين تكافلي.

وأجيب عنه: بأن الإجبار إنما هو لمصلحة المشترك فيه، فبعض الموظفين لا يبالي ما يكون عليه الوضع في حال التقاعد، ولا يفكر في مستقبله المالي، فمن باب السياسة الشرعية ألزم ولي الأمر بهذا العقد،

---

[٢٢٠] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٧٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لضمان المستقبل المالي لجميع الموظفين، وقد دخل الموظف في السلك الوظيفي راضياً مختارا عالما بمفردات هذا النظام. ولا يمتنع أن يكتنف العقد التعاوني شيء من المعاوضة، إذا كان الغالب فيه معنى التكافل، كما في عقد القرض[٢٢١].

الترجيح:

ولعل التكييفات الفقهية السابقة مبنية على الأنظمة المعمول بها في بلاد هؤلاء القائلين بها، ولا أعرف كيف تفاصيل تلك الأنظمة. وللباحث وجهة نظر في التكييف الفقهي للراتب التقاعدي تختلف عن التكييفات السابقة، وذلك بناء على الأنظمة المعمول بها في إندونيسيا. وقبل تحديد التكييف الفقهي المناسب للراتب التقاعدي، دعونا نتأمل في تصوير الراتب التقاعدي الذي بينه الباحث سابقا.

إذا نظرنا إلى الغرض من الراتب التقاعدي نفسه، فإنه لا يصح تكييفه على التأمين التجاري، لأن الغرض الأساسي من الراتب التقاعدي هو المساعدة المالية على موظفي الحكومة المدنيين الذين جاءهم أجل تقاعدهم، كما نص على هذا القانون رقم ١١ لعام ١٩٦٩ بشأن تقاعد الموظف، حيث قال: "(معاش) تقاعد الموظفين وتقاعد الأرامل/الأرامل من الموظفين هو ضمان للشيخوخة وتقدير للخدمات التي قدمها موظفو الدولة على مر السنين في الخدمة الحكومية". وفي الواقع كما قالت ويوين

[٢٢١] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ص ١٧٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وينترسيه :"أن المال الذي سيحصل عليه الموظف عندما يتقاعد أكثر مما دفعه سابقًا عندما كان لا يزال موظفًا عاملا، فإن لم تكف تلك الأموال لجميع الموظفين المتقاعدين فالدولة هي التي تقوم بتسديدها".

لذا فإن الراتب التقاعدي يعتبر عقدا مبنيا على تعاون من الدولة، وليس العقد الذي يسعى إلى الربح، في حين أن هدف التأمين التجاري هو التجارة وتحقيق الربح .

وإذا نظرنا إلى تحقق الحصول على الراتب التقاعدي فإن هذا العقد ليس كسائر أنواع التأمين بشقيه التجاري والاجتماعي، لأنه في التأمين بشقيه التجاري والاجتماعي الذي يحصل على تعويض عن الخسائر هم فقط بعض المشتركين في التأمين الذين تعرضوا للخسائر، ففيه الغرر، بينما في برنامج رواتب التقاعد لموظفي الحكومة المدنيين، فإن جميع المشاركين يستردون أموالهم بالتأكيد، حتى إذا طالت مدة تقاعدهم فإنهم يحصلون على أكثر مما دفعه من قبل، وحتى عند وفاته ينتقل الراتب التقاعدي إلى زوجته أو أولاده، أو حتى عندما لا يستحق المشترك في برنامج الراتب التقاعدي لأسباب معينة، فإنه لا يزال يسترد الأموال التي سبق خصمها من راتبه الشهري .فالغرر الذي وجد في جميع أنواع التأمين غير موجود في برنامج رواتب التقاعد للموظفين الحكوميين.

وإذا نظرنا إلى الجانب الإداري للراتب التقاعدي نجد أنه بعد أن تخصم الدولة ٤,٧٥ % من راتب الموظف الشهري فإنها تقوم بتسليمها إلى شركة Taspen لاستثمار

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

هذه الأموال، وما ينتج من هذا الاستثمار تعيده الشركة إلى الدولة، وبعد ذلك تقوم الدولة بإعداد ميزانية الرواتب التقاعدية ثم تقديمها للشركة لتوزيعها على المشاركين في هذا البرنامج. ولا يصلح تكييفه على أنه عقد تبرع محض من الدولة لمفوطفيها لأن من مصادر هذا الراتب التقاعدي استقطاع جزء من رواتبهم الشهرية قبل تقاعدهم.

يظهر هنا عند الباحث أن نظام الراتب التقاعدي يتكون من عقدين هما الوكالة والجعالة. فالوكالة في المذهب الشافعي معناه تفويض شخص ما له فعله مما يقبل النيابة إلى غيره ليفعله في حياته[٢٢٢]. كأن يقول قائل: "وكلتك في شراء السلعة الفلانية بثمن لا يتجاوز عن مليون روبية". والأصل جوازه، ولا خلاف بين الفقهاء في ذلك. ويسمى الأول موكِّلا، والثاني وكيلا، والعقد يسمى الوكالة.

وأما معنى الجعالة في المذهب فالتزام عوض معلوم على عمل معين معلوم أو مجهول عسر علمه[٢٢٣]. كأن يقول قائل: "من رد عبدي الآبق، أو دابتي الضالة، ونحو ذلك، فله كذا"[٢٢٤]. وقد انعقد الإجماع على جوازه[٢٢٥].

يقال إن الراتب التقاعدي عقد مركب من الوكالة والجعالة، لأن الدولة أو المشاركين في المعاشات التقاعدية يفوضون إدارة جزء من الأموال المخصومة من رواتبهم الشهرية إلى شركة Taspen، فتقوم الشركة باستثمارها، وترجع بالأرباح إلى الدولة، فهذه

---

[٢٢٢] سليمان بن محمد البجيرمي، *تحفة الحبيب*، ج. ٣، (بيروت: دار الفكر، ١٩٩٥)، ١٣٣.

[٢٢٣] محمد بن أحمد الشربيني، *الإقناع في حل ألفاظ أبي شجاع*، ج. ٢، ص. ٣٥٣.

[٢٢٤] يحيي بن شرف النووي، *روضة الطالبين*، ج. ٥، ص. ٢٦٨.

[٢٢٥] أحمد بن محمد الهيتمي، *تحفة المحتاج*، ج. ٦، (مصر: المكتبة التجارية، ١٩٨٣)، ٣٦٣.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

حقيقة الوكالة، فالدولة أو المشارك في المعاشات التقاعدية يعتبر موكلا، والشركة تعتبر وكيلا. لكن الوكالة هنا إجبارية، إذ الموظف بمجرد تعيينه موظفا رسميا فإنه ينضم تلقائيا إلى هذا البرنامج، وليس له خيار آخر، ويتم خصم جزء من راتبه تلقائيا كل شهر.

ويقال إنه جعالة لأنه إذا لم تف تلك الأموال لتغطية ميزانية الرواتب التقاعدية تتعهد الدولة بتوفير الأموال لتغطيتها بشرط استمرار موظفي الحكومة المدنيين في العمل للحكومة حتى بلوغهم سن التقاعد أو فصلهم بشرف من واجباتهم وبلغوا سن ٥٠ عامًا على الأقل أو عملوا لمدة ٢٠ عامًا على الأقل، فكأن الدولة تقول للموظفين "من يستمر في الوظيفة حتى جاء أجل تقاعده سيحصل على الراتب التقاعدي"، فهذه هي حقيقة الجعالة.

ب. حكم الراتب التقاعدي للموظف الحكومي عند المذهب الشافعي

سبق لنا بيان أن التكييف الفقهي للراتب التقاعدي عند الباحث هو عقد مركب من شيئين وهما الوكالة والجعالة، ولمعرفة حكم الراتب التقاعدي للموظف الحكومي عند المذهب الشافعي ينبغي لنا أولاً أن نعرف ما حكم الوكالة والجعالة في المذهب، وبالتالي سيتضح لنا ما حكم الراتب التقاعدي في المذهب.

جاء في كتب المذهب الشافعي أن أصل الوكالة هو الإباحة، وقد انعقد الإجماع على ذلك[٢٢٦]. وضابط جوازه في المذهب هو كل ما جاز للإنسان التصرف

[٢٢٦] أحمد بن محمد الهيتمي، *تحفة المحتاج*، ج. ٦، (مصر: المكتبة التجارية، ١٩٨٣)، ٢٩٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

فيه بنفسه جاز له أن يوكل فيه أو يتوكل[٢٢٧]، وأن ما لا يصح أن يباشره الإنسان بنفسه لا يجوز له أن يوكل فيه أو يتوكل[٢٢٨]. ومثال ذلك بيع الأشياء التي لا يجوز بيعها، كالخمر، فلا يجوز له أن ينوب عن غيره في بيع أو شراء الخمر، كما لا يجوز له أن يكون وكيلا في بيع أو شراء الخمر. وكون هذه الوكالة إجبارية لا تجعل هذا العقد باطلا أو فاسدا، لأن الموظف عندما تم تعيينه موظفا رسميا للحكومة عرف أنه سيخصم من راتبه كل شهر ومع ذلك لم يترك الوظيفة فيكون راضيا بهذا العقد.

وأما حكم الجعالة في المذهب فهو جائز أيضاً، بل قد انعقد الإجماع على جوازه. قال ابن الملقن: "والجعالة جائزة، وهي أن يجعل لمن عمل عملاً عوضاً معلوماً، فإذا عمله استحقه ولا أجرة لعمل دون شرط كالغسال ونحوه"[٢٢٩]. ويشترط أن يكون في العمل كلفة كتمريض المريض أو معالجته ولو كان بهيمة، فإن جعل الشفاء غاية لذلك كتداوني إلى الشفاء أو لترقني إلى الشفاء فإن فعل ووجد الشفاء استحق الجعل وإن فعل ولم يحصل الشفاء لم يستحق شيئا لعدم وجود المجاعل عليه وهو المداواة إلى الشفاء، وإن لم يجعل الشفاء غاية لذلك كتقرأ على علتي الفاتحة سبعا مثلا استحق بقراءتها سبعا؛ لأنه لم يقيد بالشفاء"[٢٣٠].

---

[٢٢٧] أحمد بن حسين الأصفهاني، *الغاية والتقريب*، ٣٠.

[٢٢٨] محمد بن أحمد الرملي، *غاية البيان*، (بيروت: دار المعرفة)، ٢٠٨.

[٢٢٩] عمر بن علي بن الملقن، *التذكرة في الفقه الشافعي*، (بيروت: درا الكتب العلمية، ٢٠٠٦)، ٨٣.

[٢٣٠] أحمد بن محمد الهيتمي، *تحفة المحتاج*، ج. ٦، ص. ٣٦٣-٣٦٤.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ويفهم مما سبق أن العامل استحق الأجرة إذا حقق ما طلبه أو ماشترطه الجاعل، فإن لم يحقق لم يستحقها وإن عمل. لو قال الجاعل: "من رد علي هاتفي المفقود فله مليون روبية". وهنا يشترط الجاعل للحصول على الأجرة رد الهاتف المفقود. فلو بحث شخص عن الهاتف أياما ولم يجده لا يستحق الأجرة وإن عمل، وإن وجده في ساعة أو أقل من ذلك استحق الأجرة، فهذا مثل برنامج الراتب التقاعدي. فكأن الدولة تقول: "من عمل لدينا حتى بلغ سن ستين أو تم فصله بشرف وقد بلغ سن ٥٠ عامًا على الأقل أو عملوا لمدة ٢٠ عامًا على الأقل فله الراتب كل شهر بعد تقاعده"، فاشترطت الدولة للحصول على الراتب التقاعدي أن يتقاعد الموظف بعد بلوغ الستين من عمره أو أن يكون مفصول بشرف وبلغ سن ٥٠ عامًا على الأقل أو عملوا لمدة ٢٠ عامًا على الأقل. فإذا استوفى الموظف تلك الشروط حصل على الراتب الموعود له، وإلا فلا، وله أن يسترد كل ما يخصم من راتبه سابقا.

وبناء على ما سبق، يظهر عند الباحث أن برنامج الرواتب التقاعدية جائز شرعا عند المذهب، وذلك لعدة أسباب:

١. بناء على التكييف الفقهي الذي ترجح عند الباحث وهو أن الراتب التقاعدي هو في الحقيقة عقد مركب بين الوكالة والجعالة، وهذان العقدان في المذهب جائزان، وبالتالي فالراتب التقاعدي الذي يشتمل على هذين العقدين جائز أيضا في المذهب.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

٢. حتى لو صح كون الراتب التقاعدي من قبل التأمين التجاري الذي اشتمل على الغرر، والذي اختلف فيه الفقهاء في جوازه، فإن الراتب التقاعدي عقد تابع لعقد آخر وهو الإجارة. وذلك أنه إذا تم تعيين الشخص موظفا رسميا للدولة، فإن الدولة في الحقيقة تستأجر هذا الشخص للعمل عندها، وأن ذلك الشخص لما رغب في العمل عند الدولة فإن الغرض الرئيسي منه هو تلك الوظيفة والحصول على الراتب الشهري وليس الغرض الرئيسي هو الحصول على الراتب التقاعدي، فتبين أن برنامج الراتب التقاعدي تابع لأصل العقد هو الإجارة، وفي المذهب عدة القواعد التي تتعلق بهذا، منها: "التابع تابع" و "التابع لا يفرد بالحكم"[٢٣١]، يعني أن التابع يتبع المتبوع في الحكم، ولا يصح إفراده بالحكم عن المتبوع. مثاله: أن أكل الدود حرام، لكن إذا وجد الدود في الطعام فأكله الآكل تبعا لأكل ذلك الطعام فإنه يجوز له ذلك، لأن الغرض الرئيسي هو أكل ذلك الطعام والدود تابع له، لكن لو أكله منفردا لا يجوز.

وكذلك الحال بالنسبة لبرنامج الراتب التقاعدي للموظف الحكومي، فإن هذا البرنامج لا يمكن أن يقوم وحده، فهو تابع لعقد آخر وهو الإجارة، ولو فرضنا عدم جواز برنامج الراتب التقاعدي لوجود الغرر مثلا، لكن لكونه داخلا في عقد آخر وتابعا له، وكان هذا العقد الرئيسي جائزا شرعا فهو جائز

[٢٣١] عبد الرحمن بن أبو بكر السيوطي، *الأشباه والنظائر*، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٩٩٠)، ١١٧.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

أيضا، لأن التابع تابع. قال الماوردي: "ولأن الخيار غرر والعقد يمنع من كثير الغرر ولا يمنع من قليله كعقد الرؤية لما كان غررا جوز في توابع البيع ولم يجوز في جميعه، والثلاث في حد القلة، وما زاد عليها في حد الكثرة"[٢٣٢].

ت. هل الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي داخل في الميراث أم لا؟

اختلفت آراء الفقهاء المعاصرين في شأن اعتبار الراتب التقاعدي جزءًا من الميراث أو معاملته وفق نظام التقاعد على ثلاثة أقوال:

١. القول الأول :يرى أن الراتب التقاعدي لا يُعامل معاملة الميراث، بل يخضع لأحكام نظام التقاعد. وبناءً عليه، فإن النظام الساري لا يعتبر الراتب التقاعدي إرثًا، وإنما هو استحقاق مشروط بقواعد وشروط محددة. وبالتالي، يتم توزيع الراتب التقاعدي على المستحقين وفقًا لهذه القواعد وليس استنادًا إلى أحكام الميراث.

ذهب إلى هذا أكثر الفقهاء المعاصرين[٢٣٣]، منهم اللجنة الدائمة للإفتاء في المملكة العربية السعودية، حيث أجابت عن سؤال موجه إليها: "الراتب الشهري المذكور يجب قسمته بينك وبين أولادك حسب نظام التقاعد"[٢٣٤].

واستدلوا بأدلة، من أهمها ما يلي:

---

[٢٣٢] علي بن محمد الماوردي، *الحاوي الكبير*، ج. ٥، (بيروت: دار الكتب العلمية، ١٩٩٩)، ٦٧.

[٢٣٣] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ٢٣٣.

[٢٣٤] اللجنة الدائمة للبحوث العلمية والإفتاء، *فتاوى اللجنة الدائمة*، ج. ١٦، (الرياض: رئاسة إدارة البحوث العلمية والإفتاء) ٣٥٢.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الدليل الأول: أن الراتب التقاعدي مما التزمه ولي الأمر لرعيته، بشرط قيامهم بالأعمال الوظيفية، وقد خصصه ولي الأمر لشريحة معينة من أقارب صاحب الراتب الأساس؛ ولذا يصرف فقط على المستحقين كالعاجز، وغير المتزوجة، والصغير، ولا يصرف لهم إذا زال العذر عنهم، مما يؤكد اختصاص النظام بتوزيعه، ولا يعامل معاملة الميراث، فراتب التقاعد في الحقيقة مال يدفعه ولي الأمر بالنظر إلى مصلحة الشعب، فعلى هذا يصرف هذا المال على حسب نظام التقاعد، وللنظام الحق في تنظيم ذلك، حسب ما يراه محققا للمصلحة؛ لأن ذلك عقد تبرع من الدولة، فلا يدخل تحت نظام المواريث[٢٣٥].

ويمكن أن يناقش بأنه لا يسلم كونه عقد تبرع من الدولة، كما سبق تفصيله عند الكلام عن التكييف الفقهي للراتب التقاعدي.

الدليل الثاني: أن نظام التقاعد ينص في مواده على أن الراتب التقاعدي لا يأخذ حكم الميراث، وهذا في عدة مواد، ولا يمكن أن يعامل هذا الراتب معاملة تقتضي خلاف ما نص النظام عليه؛ لأن النظام هو الذي أوجب هذا المال وفق شروط محددة، فلا يصرف إلا وفق شروط محددة، وعليه فلا يورث عن المستحق إذا مات، ولكن يوزع على بعض الورثة وفق آلية محددة لا على أنه ميراث.

ويناقش هذا من وجهين:

---

[٢٣٥] اللجنة الدائمة للبحوث العلمية والإفتاء، *فتاوى اللجنة الدائمة*، ج. ١٦، (الرياض: رئاسة إدارة البحوث العلمية والإفتاء) ٣٥٢.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الوجه الأول: أن هذا استدلال بمحل النزاع على المسألة، فالخلاف في توزيع الراتب التقاعدي حسب نظام التقاعد أو حسب الميراث، ولا يصح الاستدلال بأحد الأمرين على الآخر.

الوجه الثاني: أن معاش التقاعد في الواقع عبارة عن خصم من الراتب الشهري للموظف، فكأنه مال مدخر في حياة الموظف، والمال المدخر ملك للموظف فينتقل للورثة بعد وفاته، وما تضيفه الدولة إليه يعد من باب الهبة، مملوك للموظف في حياته، ومثل ذلك يقال في شأن العائد من استثمار هذا المال، ومن ثم فإن النظام عندما يعطي هذا الوارث، ويترك آخر، أو يعطي من لا يرث، ويترك الوارث، فهو متجاوز ويجب تعديله، وعليه فلا تصلح هذه المواد للاستدلال على المسألة[٢٣٦].

٢. القول الثاني: يعامل الراتب التقاعدي معاملة الميراث، فالراتب التقاعدي يأخذ حكم الميراث، فيقسم بين الورثة حسب المواريث الشرعية.

وهذا ما يفهم من كلام مفتي الديار السعودية سماحة الشيخ: محمد ابن إبراهيم -رحمه الله- أنه يأخذ حكم الميراث، فإذا كان هناك غرماء فيعطون منه، ثم ما بقي يوزع على الورثة، قال -رحمه الله-: "الذي ظهر لنا أن ما يصرف من التقاعد للموظف في حياته ولورثته بعد موته متحصل من جهتين:

---

[٢٣٦] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ٢٣٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الأولى: ما يخصم من النسبة المئوية من راتبه الأساسي

الثاني: ما يضاف من النسبة المئوية من ولي الأمر إلى هذا المخصوم من مرتبه، ويودع هذا والذي قبله لدى مصلحة معاشات التقاعد، ليتقاضاه الموظف إذا أحيل إلى التقاعد، ويصرف ما بقي على ورثته بعد موته.

وبناء على ذلك فهو حق للموظف، ففي هذه الحالة التي سألتم عنها يصرف منه للغرماء حقهم، وما بقي فللورثة[٢٣٧].

وقد استدل على ما ذهب إليه بأدلة، منها:

الدليل الأول: أن الراتب التقاعدي ينتج من شيئين: أحدهما تبرع من ولي الأمر، والثاني من مال الموظف نفسه، فهو دائر بين المعاوضة والتبرع، فيغلب جانب المعاوضة، وهو ما دفعه الموظف على تبرع الدولة، وما كان كذلك فهو ميراث، يأخذ حكم ما يتركه الميت من الأموال[٢٣٨].

يناقش هذا: بعدم التسليم بأن راتب الموظف التقاعدي ينتج من شيئين، بل جميعه في حقيقة الأمر تبرع من بيت المال، فهو تبرع لا معاوضة فيه، وللمتبرع أن يقيد ما يتبرع به لغيره[٢٣٩].

---

[٢٣٧] محمد بن إبراهيم آل الشيخ، فتاوى ورسائل سماحة الشيخ محمد بن إبراهيم، ج. ٩، (مكة: مطبعة الحكومة، ١٣٩٩ هـ)، ٢٣١.

[٢٣٨] محمد بن إبراهيم آل الشيخ، فتاوى ورسائل سماحة الشيخ محمد بن إبراهيم، ج. ٩، (مكة: مطبعة الحكومة، ١٣٩٩ هـ)، ٢٣١.

[٢٣٩] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ٢٣٦.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الدليل الثاني:أن النظام التقاعدي المعمول به يتخلله بعض القصور فيما يتعلق بتوزيع الراتب على المستحقين بعد وفاة مستحقه الأساس، وهذا فيه ظلم ظاهر لقرابة المتقاعد؛ فإذا كان الراتب التقاعدي ١٠٠٠٠ريال مثلا، ولعدم توافر الشروط والضوابط المنصوص عليها في الورثة، ربما ينزل هذا الراتب إلى ١٥٠٠ريال، وهذا ظلم ظاهر، والطريقة الشرعية عادلة في توزيع ما يتركه الميت، فتقدم هذه الطريقة الشرعية على النظام[٢٤٠].

يناقش هذا: بأن وجود القصور لايعني عدم العمل بالنظام التقاعدي، فليس هناك نظام تنظيمي إلا وفيه من القصور البشري؛ ولذا يستدرك ويتلافى القصور، ويعمل به بعد إصلاحه فيما يناسب المستحق[٢٤١].

٣. القول الثالث: التفصيل في المسألة، فالراتب التقاعدي الذي تدفعه الدولة لأولاد الميت وزوجاته له حالتان:

الحال الأولى :أن يكون مساعدة ومنحة من الدولة لموظفيها، ومن المؤسسات الخاصة للعاملين فيها، فيقسم على حسب ما قرره النظام التقاعدي للدولة.

الحال الثانية :أن يكون مقتطعا من راتبه في حياته، فيعامل معاملة الحقوق المالية التي يخلفها الميت، فتقضى منه ديونه، وتنفذ وصاياه، ويقسم الباقي قسمة الميراث، فيقسم على ورثته كما تقسم التركة مقسطا شهريا ما دامت الدولة تدفعه

---

[٢٤٠] أبحاث وأعمال الندوة الخامسة لقضايا الزكاة المعاصرة، ج. ٥، ص. ١٤٠.

[٢٤١] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ٢٣٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لهم، وما زاد على ذلك تبرع من الدولة يصرف حسب النظام. ولو كانت زوجة هذا الميت تزوجت بعد الميت، فإن ميراثها ونصيبها من الثمن يستمر، ولا ينقطع بتزوجها، ومن مات منهم فلوارثه نصيبه، وإلى هذا ذهبت لجنة الفتوى في موقع إسلام ويب[٢٤٢].

واستدلوا بأن راتب التقاعد ينبغي أن يختلف حكمه باختلاف طبيعة نظام التقاعد؛ لأن أساس الراتب التقاعدي إما أن يكون مخصوما من أصل استحقاقات الموظف، فهو بمثابة الدين له، فهو ملك وحق له ينتقل إلى ورثته من بعده، فيقسم بينهم كل حسب حصته من التركة، فيقسم كما يقسم باقي التركة، لأنه جزء منها.

وإما أن يكون منحة من جهة العمل لعيال العامل بعد وفاته، فيجب حينئذ أن يصرف لمن خصصته وعينتهم الجهة المانحة.

وإما أن يكون خليطا بأن يخصم منه شيء من أصل الاستحقاقات، وتتبرع جهة العمل بشيء آخر، فما كان منه مخصوما من الاستحقاقات فهو جزء من التركة، يقسم كقسمتها، وما كان منه تبرعا من جهة العمل، فهو حق لمن صرفته له دون غيره، وإذا لم تعين أحدا بل جعلته لورثته فإنه يقسم حسب حصصهم من الميراث[٢٤٣].

[242] https://www.islamweb.net/ar/fatwa/28640 / (15 Maret 2025)
[243] https://www.islamweb.net/ar/fatwa/28640 / (15 Maret 2025)

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ويناقش هذا: بأن توزيع الراتب التقاعدي بهذه الطريقة فيه مشقة ظاهرة؛ إذ لا يعلم ما هو منحة وتبرع مما هو من راتب الموظف الذي هو حق له، ولا يدرى أيضا من الجهة التي تقوم بهذا الأمر[٢٤٤].

الترجيح:

ومن الجدير بالذكر قبل الترجيح أن منشأ الخلاف بين الأقوال الثلاثة يرجع إلى التكييف الفقهي للراتب التقاعدي: فمن قال: يأخذ حكم المنحة من ولي الأمر، فيكون في معنى عقد التبرع، وعقد التبرع في النظر الفقهي قابل للتقييد. ومن قال: يأخذ حكم ما يدخر للإنسان ويعطاه بعد مماته، فهو يأخذ حكم المواريث.

بناء على ما ترجح عند الباحث في التكييف الفقهي للراتب التقاعدي الذي في إندونيسيا فهو عقد مركب من شيئين، هما الوكالة والجعالة، وما ينتج من الوكالة فهو حق خالص للموكل، وإذا توفي كان من جملة الميراث. والجاعل في الجعالة له أن يشترط ما شاء وأن يجعله لمن شاء. وإذا جعلنا ما نتج من الوكالة إرثا، وما نتج من الجعالة يقسم على حسب النظام أدى إلى مشقة ظاهرة لعدم علمنا بالقدر الناتج منهما، فلا بد من تغليب أحدهما على الآخر.

[٢٤٤] محمد سعد الدوسري، "الراتب التقاعدي دراسة فقهية"، *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ج ١٣، (٢٠١٢)، ٢٣٨.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

وقد تقدم أن هذا عقد مشروط بشروط اتفق عليها العاقدان، وهما علما بمقتضى تلك الشروط، فينبغي أن يغلب هذا الجانب ويجب الوفاء بما اتفقا عليه، لما تقرر سابقا من أن كل عقد إذا صح يترتب عليه آثاره، سواء الآثار التي قررها الشرع أو الآثار التي اتفق عليها العاقدان، والآثار التي اتفق عليها العاقدان في الراتب التقاعدي هي ما ينص في نظام التقاعد، وهي ما يلي:

١. الموظف الذي استقال قبل أجل تقاعده، أو تم فصله فصلا غير مشرفا، أو تقاعد مبكرا مع أقل من عشرين عاما من الخدمة لا يحق له الحصول على الراتب التقاعدي، لكن له استرداد جميع ما تم استقطاعه من رواتبه الشهرية.

٢. في حالة وفاة الموظف المتقاعد انتقل الراتب التقاعدي إلى الزوجة بشرطين: أن تكون على قيد الحياة وأن تكون غير متزوجة من آخر.

٣. في حالة عدم استحقاق الزوجة للراتب التقاعدي انتقل إلى الأولاد بشروط:

أ) أن يكون الولد عند وفاة الموظف لم يبلغ خمسة وعشرين عامًا.

ب) ليس للولد دخل خاص به.

ت) أن يكون غير متزوج.

وبهذا يظهر عند الباحث أن الراتب التقاعدي بعد وفاة صاحبه لم يكن داخلا في الإرث، ولا يقسم على حسب تقسيم الإرث المعروف شرعا، بل يصرف على حسب النظام الذي اتفق عليه الموظف والدولة، لما سبق من أن الأصل في الشروط

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الصحة والإباحة، فيجوز لكل من المتعاقدين أن يشترطا في العقد ما يريانه محققاً لمصلحتهما، ما لم يكن محلاً لحرام، أو محرماً لمباح. وعلى كل واحد من المتعاقدين أن يلتزم بما اشترطا عليه في العقود، ولا يجوز مخالفته. لقوله صلى الله عليه وسلم: (المسلمون على شروطهم إلا شرطا حرم حلالا، وأحل حراما)[٢٤٥].

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

[٢٤٥] سليمان بن أحمد الطبراني، *المعجم الكبير*، ج. ١٧، ص. ٢٢.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الباب السادس

الخاتمة

أ. النتائج

توصل الباحث في نهاية الدراسة إلى أهم النتائج، منها ما يلي:

١. أن التكييف الفقهي للراتب التقاعدي التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا هو عقد مركب من الوكالة والجعالة.

٢. أن الحكم الفقهي للراتب التقاعدي للموظف الحكومي في إندونيسيا عند المذهب الشافعي هو الصحيح والجواز.

٣. أن الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا ليس داخلا في الميراث، فإذا توفي صاحب هذا الراتب فلا يقسم على أنه إرث بل يصرف إلى من عينه قانون التقاعد.

ب. التوصيات

من خلال دراسة هذا الموضوع ظهرت للباحث المقترحات والتوصيات الآتية:

١. ينبغي إعادة النظر في بعض نظام الراتب التقاعدي بما يتماشى مع مصلحة صاحب الراتب التقاعدي أو من يعولهم، فلا يتوقف صرف الراتب بعد وفاة صاحبه على ولده، بل يستمر ذلك إلى والديه أو ممن يحتاج إلى ذلك من

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

ورثته، وهذا أنسب لنظام الإرث في الإسلام، وأنسب لمبدأ العدالة، حيث إن ذلك الموظف إذا قتل خطأ مثلا فإن جميع عاقلته يتحملون ديته، فينبغي أن ينالوا أيضا من راتبه التقاعدي.

٢. عدم استثمار تلك الأموال المقتطعة من الرواتب الشهرية في الأشياء المحرمة.

٣. تدريب الموظفين بعد تقاعدهم على المهارات المعينة بقصد إبقائهم على عملية منتجة. أو توفير العمل المناسب لأعمارهم وقدراتهم.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

المراجع

أ. الكتب

ابن حنبل، أحمد. ١٩٩٨. *مسند الإمام أحمد*. بيروت: عالم الكتب.

ابن فارس، أحمد. ١٩٧٩. *معجم مقاييس اللغة*. بيروت: دار الفكر.

ابن عبد البر، يوسف بن عبد الله. ١٩٩٤. *جامع بيان العلم وفضله*. المملكلة العربية السعودية: دار ابن الجوزي.

ابن العربي، محمد بن عبد الله. ٢٠٠٧. *المسالك في شرح موطأ مالك*. بيروت: دار الغرب الإسلامي.

ابن محمد، مرتضى علي. ٢٠٠٨. *المدخل إلى مذهب الإمام الشافعي*. دمشق: المشرق للكتاب.

ابن منظور، محمد بن مكرم. ١٩٧٩. *لسان العرب*. بيروت: دار الفكر.

إسماعيل، موسى. ٢٠٠٤. *عمل أهل المدينة وأثره في الفقه الإسلامي*. الجزائر: دار التراث ناشرون.

الأصفهاني، أحمد بن حسين. ١٩٩٤. *متن الغاية والتقريب بتعليق الحموي*. بيروت: دار ابن حزم.

الأنصاري، زكريا بن محمد. *أسنى المطالب*. بيروت: دار الكتاب الإسلامي.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الألباني، محمد ناصر الدين. بدون تاريخ. *صحيح الجامع الصغير وزياداته*. بيروت: المكتب الإسلامي.

البجيرمي، سليمان بن محمد.١٩٩٥. *تحفة الحبيب*.بيروت: دار الفكر.

البخاري، عبد العزيز بن أحمد. *كشف الأسرار شرح أصول البزدوي*. بيروت: دار الكتاب الإسلامي.

البخاري، محمد بن إسماعيل. ١٩٨٧. *الجامع الصحيح المختصر*. بيروت: دار ابن كثير.

بشير، محمد عثمان. ٢٠٠٧. *المعاملات المالية المعاصرة في الفقه الإسلامي*. عمان: درا النفائس.

بشير، محمد عثمان. ٢٠٠٧. *القواعد الكلية والضوابط الفقهية في الشريعة الإسلامية*. الأردن: دار النفائس.

بشير، محمد عثمان.٢٠١٤. *التكييف الفقهي للوقائع المستجدة وتطبيقاته الفقهية*. دمشق: دار القلم.

التميمي، عبد الله بن عبد العزيز وعيسى بن سليمان العيسى وعمر بن عبد العزيز الغديان. ٢٠٢٣. *تاريخ الفقه*. المملكة العربية السعودية: شركة إثراء المتون.

ثنيان، سليمان بن إبراهيم. ١٤١٤ هـ. *التأمين وأحكامه*. بيروت: دار العواصم المتحدة.

الجرجاني، علي بن محمد. ١٤٠٥ هـ. *التعريفات*. بيروت: دار الكتاب العربي.

جمعة، علي. ٢٠٠١. *المدخل إلى دراسة المذاهب الفقهية*. القاهرة: دار السلام.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الجوزية، ابن القيم، ١٩٩١. *إعلام الموقعين*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الحجوي، محمد بن الحسن. ١٣٩٦. *الفكر السامي في تاريخ الفقه الإسلامي*. المدينة المنورة: المكتبة العلمية.

الحسيني، محمد بن محمد بن عبد الرزاق. *تاج العروس من جواهر القاموس*. الإسكندرية: دار الهداية

الحمصي، عبده. ٢٠٠٤. الفرائض المبسط على المذهب الشافعي. دمشق: مكتبة الغزالي.

الخن، مصطفى ومصطفى البغا وعلي الشربجي. ١٩٩٢. *الفقه المنهجي على مذهب الإمام الشافعي*. دمشق: درا القلم.

خوجة، عز الدين محمد. ١٩٩٣. *نظرية العقد في الفقه الإسلامي*. مجموعة دله البركة.

الدوري، قحطان عبد الرحمن. ٢٠١٥. *مناهج الفقهاء في استنباط والأحكام وأسباب اختلافهم*. لبنان: كتاب نشرون.

الذهبي، محمد بن أحمد. ٢٠٠٦.. *سير أعلام النبلاء*. القاهرة: دار الحديث.

الرزقا، مصطفى. ٢٠٠٤. *المدخل الفقهي العام*. دمشق: دار القلم.

الرعيني، مجمد بن محمد. تحرير الكلام في مسائل الالتزام. بدون طبعة.

الرملي، محمد بن أحمد. بدون تاريخ. *غاية البيان*. بيروت: دار المعرفة.

الرملي، محمد بن أحمد. ١٩٨٤. *نهاية المحتاج*. بيروت: دار الفكر.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الزحيلي، محمد مصطفى. بدون تاريخ. *القواعد الفقهية وتطبيقاتها في المذاهب الأربعة*. دمشق: دار الفكر.

الزحيلي، وهبة. *الفقه الإسلامي وأدلته*. دمشق: دار الفكر.

الزركشي، محمد بن عبد الله. ١٩٩٤. *البحر المحيط*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الزركشي، محمد بن عبد الله. ١٩٨٥. *المنثور في القواعد الفقهية*. كويت: وزارة الأوقاف الكويتية.

سابق، سيد. ١٩٧٧. *فقه السنة*. بيروت: دار الكتب العربي.

سوكنتو، سورجونو و سري ماموجي، *Penelitian Hukum Normatif (Sebuah Tinjauan Singkat)*، جاكرتا: راجاوالي بيرس.

السيد، محمد زكي. ١٩٨٦. *نظرية التأمين في الفقه الإسلامي*. القاهرة: دار المنار.

السيوطي، عبد الرحمن بن أبو بكر. ١٩٩٠. *الأشباه والنظائر*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الشاطبي، إبراهيم بن موسى. ١٩٩٧. *الموافقات*. القاهرة: دار ابن عفان.

الشافعي، محمد بن إدريس. ١٩٩٠. *الأم*. بيروت: دار المعرفة.

الشافعي، محمد بن إدريس. ١٩٤٠. الرسالة. مصر: مكتبة الحلبي.

الشربيني، محمد بن أحمد. بدون تاريخ. *الإقناع في حل ألفاظ أبي شجاع*. بيروت: دار الفكر.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الشربيني، محمد بن أحمد. ١٩٩٤. *مغني المحتاج إلى معرفة الفاظ المنهاج*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الشربيني، محمد بن أحمد الخطيب. بدون تاريخ. *الإقناع في حل ألفاظ أبي شجاع*. بيروت: دار الفكر، بدون تاريخ.

الشيرازي، إبراهيم بن علي. *المهذب*. بيروت: دار الكتب العليمة.

الصاوي، محمد صلاح. ١٩٩٠. *مشكلات الاستثمار*. القاهرة: دار الوفاء.

الطبراني، سليمان بن أحمد الطبراني. ١٩٩٤. *المعجم الكبير*. القاهرة: مكتبة ابن تيمية.

عباس، محمد خليل ومحمد بكر نوفل ومحمد مصطفى العبسي وفريال محمد أبو عواد. ٢٠١٤. *مدخل إلى مناهج البحث في التربية وعلم النفس*. عمان: درا المسيرة.

العطار، حسن بن محمد. بدون تاريخ. *حاشية العطار على شرح المحلي على جمع الجوامع*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الغديان، عمر بن عبد العزيز. *تاريخ الفقه*. الرياض: جامعة الإمام محمد بن سعود.

الغزالي، محمد بن محمد. ١٩٩٣. *المستصفى*. بيروت: دار الكتب العلمية.

الغزالي، محمد بن محمد. ١٩٩٨. *المنخول من تعليقات الأصول*. بيروت: دار الفكر.

الفتوحي، محمد بن أحمد. ١٤١٨. *شرح الكوكب المنير*. المملكة العربية السعودية: مكتبة العبيكان.

الفيروز آبادي، محمد بن يعقوب. ٢٠٠٥. *القاموس المحيط*. بيروت: مؤسسة الرسالة.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الفيومي، أحمد بن محمد. *المصباح المنير*. بيروت: المكتبة العلمية.

القرافي، أحمد بن إدريس. *أنوار البروق*. بيروت: عالم الكتب.

القرافي، أحمد بن إدريس. ١٩٩٥. *الإحكام في تمييز الفتاوى عن الأحكام وتصرفات القاضي والإمام*. لبنان: دار البشائر.

القرضاوي، يوسف. ١٩٨٨. *الفتوى بين الانضباط والتسيب*. القاهرة: دار الصفوة.

القلعجي، محمد رواس وصاحبه. ١٩٨٨. *معجم لغة الفقهاء*. عمان: دار النفائس.

القليوبي، أحمد سلامة وأحمد عميرة. ١٩٩٥. *حاشيتا قليوبي وعميرة*. بيروت: درا الفكر.

الماوردي، علي بن محمد. ١٩٩٩. *الحاوي الكبير*. بيروت: دار الكتب العلمية.

المترك، عمر. *الربا والمعاملات المصرفية*. الرياض: دار العاصمة.

المؤذن، معاذ بن عبد العزيز. ٢٠٢١. نظرية العقد في الفقه الإسلامي الدلالة والأثر. *مجلة مفاهيم للدراسة الفلسفة والإنسانية المعمقة*. ٩: ٢٩٦-٣٠٦.

محمد، عباس حسني. ١٩٩٣. نظرية العقد في الفقه الإسلامي.

مختار، أحمد. ٢٠٠٨. *معجم اللغة العربية المعاصر*. بيروت: عالم الكتب.

مصطفى، إبراهيم وأحمد الزيات وحامد عبد القادر ومحمد النجار. *المعجم الوسيط*. القاهرة: دار الندوة.

الملقن، عمر بن علي. ٢٠٠٦. *التذكرة في الفقه الشافعي*. بيروت: درا الكتب العلمية.

الملا، جبار كاظم. *العقد من حيث اللزوم وعدمه في الفقه الإسلامي*، بحث بدون طبعة.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

النووي، يحيي بن شرف. ١٩٩١. *روضة الطالبين*. بيروت: المكتب الإسلامي.

الهيتمي، أحمد بن محمد. ١٩٨٣. *تحفة المحتاج*. مصر: المكتبة التجارية.

ب. المجلات

إحسان، محمد. ٢٠٢٠. المذهب الشافعي في إندونيسيا –تأريخه وآثاره–. *مجلة البصيرة*. ١ (١). ٦١–٨٠.

الثنيان، ثامر بن صالح. ٢٠٢٣. مفهوم التكييف الفقهي. *مجلة اللغة العربية والعلوم الإسلامية*. ٢ (٧): ٣٦٥–٣٩٦.

حماد، نزيه. العقود المستجدة. *مجلة مجمع الفقه الإسلامي*. ٢ (١٠): ٩١٥–٩٤٠.

الخفيف، علي. ١٤١٧. شهادات الاستثمار. *مجلة الأزهر*. ربيع الثاني.:١١

الدوسري، محمد سعد. ٢٠١٢. الراتب التقاعدي دراسة فقهية. *مجلة الجمعية الفقهية السعودية*، ١٣: ١٣٧–٢٦٧.

السعودي، عبد الودود. ٢٠١٤. "أحكام الغرر في عقود التبرعات"، *مجلة البيت والمشورة*، ١ (١): ١٩–٣٥.

الشثري، أحمد بن عبد العزيز. ٢٠١٤. الودائع النظامية في البنوك المركزية. *مجلة بيت المشورة*. (١)١: ٦٧–٧٥.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

شوشه، حسام موسى وصايم قياديبي. ٢٠٢٣. التأمين التكافلي بين التأصيل الشرعي والواقع والمأمول. *مجلة بلاغ*، ٣ (١). ٢٥٨-٢٨٠.

عبيد، شفاء ذياب ومصطفى خالد جهاد. ٢٠١٦. التكييف الفقهي للودائع المصرفية في البنوك التقليدية عند الشيخ محمد تقي العثماني. *مجلة سامراء*. ١٢ (٤٤): ٣١٣-٣٤٢.

العتيبي، شجاع غازي وعبد الله علي الحازمي. ٢٠٢١. معالم منهج الإمام الشافعي في استنباط الأحكام الشرعية من خلال كتابه الأم. *مجلة علمية محكمة ربع سنوية*. ٢٤: ٧٠-١٠٦

ج. الرسائل العلمية

حستنيه، حنان بنت محمد. ١٩٩٧. *أقسام العقود في الفقه الإسلامي*. رسالة الماجستير. مكة المكرمة: جامعة أم القرى.

د. قرارات المؤسسة الإسلامية

فتاوى وتوصيات بيت الزكاة، الندوة الخامسة

قرارات المجمع الفقهي الإسلامي التابع لمنظمة المؤتمر الإسلامي، الدورة السادسة عشر بدبي.

قرارات المجمع الفقه الإسلامي برابطة العالم الإسلامي في دورته الأولى المنعقدة في شعبان ١٣٩٨هـ بمكة المكرمة.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

قرارات المجمع الفقهي الإسلامي التابع لرابطة العالم الإسلامي بمكة المكرمة في الدورات (١-١٧).

أبحاث هيئة كبار العلماء، هيئة كبار العلماء بالسعودية، ج. ٤.

هـ. القوانين

القانون رقم ١٨ عام ١٩٦١ م. بشأن الشروط الأساسية في التوظيف.

القانون رقم ١١ لعام ١٩٦٩ .بشأن معاشات الموظفين ومعاشات الأرامل/الأرامل للموظفين

القانون رقم ٤٣ لعام ١٩٩٩ بشأن التعديل على القانون رقم ٨ لعام ١٩٧٤ بشأن المبادئ الأساسية للموظفين.

القانون رقم ٥ لعام ٢٠١٤ بشأن جهاز الخدمة المدنية.

القانوت رقم ٢٠ لعام ٢٠٢٣ بشأن جهاز الخدمة المدنية.

رسالة وكالة شؤون الموظفين رقم : k.26-30/v.119-2/99 التاريخ: ٣ أكتوبر عام ٢٠١٧ م

اللائحة الحكومية رقم ١٨ لعام ٢٠١٩ بشأن تحديد المعاش الأساسي لموظفي الخدمة المدنية المتقاعدين وأراملهم.

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

لائحة رئيس الجمهورية رقم ١١ لعام ٢٠٢٤.

مجموعة الأحكام الإسلامية.

و. المواقع الإلكترونية

https://Aturan dan Besaran Gaji Pensiun PNS, Termasuk Pensiunan Janda - Nasional Tempo.co. (Juni, 2023)

https://bkpsdm.kuningankab.go.id/pensiun-2/. (Oktober, 2023)

https://www.almaany.com/ar/dict/ (Oktober, 2023)

https://www.hukumonline.com/klinik/a/hak-hak-ahli-waris-pns-jika-pns-meninggal-dunia/. (Oktober, 2023)

https://stih-painan.ac.id/2021/08/3-sistem-hukum-waris-yang-berlaku-di-indonesia-menurut-bustomi-s-hi-m-h/. (Oktober, 2023)

https://www.taspen.co.id/layanan/detail-pensiun. (Oktober, 2023)

https://www.iedunote.com / (Juli, 2024)

https://bkd/go/id/ (Juni, 2024)

https://glints.com/id/lowongan/perbedaan-pns-dan-pppk/. (Januari, 2025)

https://www.alukah.net/sharia/0/164907/ (Januari, 2025)

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ١

دليل المقابلات الشخصية

١. ما هي الإجراءات المتبعة للانضمام إلى برنامج راتب التقاعد للموظفين الحكوميين؟

٢. من أين تأتي مصادر تمويل راتب التقاعد للموظفين الحكوميين؟

٣. كيف يتم إدارة أموال تقاعد الموظفين الحكوميين؟

٤. ما هي الاتفاقية بين الموظفين الحكوميين، وشركة تسپن، والدولة في إدارة أموال تقاعد الموظفين الحكوميين؟

توثيق

https://drive.google.com/drive/folders/18wvctJd6R5LRbhqz34NW8i-Twypm8XAV

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٢

إقرار الطالب

أنا الموقع أدناه، وبياناتي كالآتي:

الإسم : الإسكندر بحر

الرقم الجامعي : 223206050026

العنوان : إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي

أقر بأن هذه الرسالة التي حضرتها لتوفير شرط للحصول على درجة الماجستير في الأحوال الشخصية كلية الدراسات العليا بجامعة كياهي أحمد صديق الإسلامية الحكومية جمبر، حضرتها وكتبتها بنفسي وما زورتها من إبداع غيري أو تأليف الآخر، وإذا ادعى أحد مستقبلا أنها من تأليفه وتبين أنها فعلا ليست من بحثي فأنا أتحمل المسؤولية على ذلك، ولن تكون المسؤولية على المشرف أو على كلية الدراسات العليا بجامعة كياهي أحمد صديق الإسلامية الحكومية جمبر.

هذا، وحررت هذا الإقرار بناء على رغبتي الخاصة ولم يجبرني أحد على ذلك.

جمبر 21 فبراير 2025

المقر

الإسكندر بحر

الرقم الجامعي: 223206050026

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٣

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERIKIAI HAJI ACHMAD SIDDIQJEMBER
PASCASARJANA
Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur, Indonesia KodePos 68136 Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005e-mail :uinkhas@gmail.com Website : http//www.uinkhas.ac.id

NO : B-PPS/461/Un.22/PP.00.9/2/2024
Lampiran : -
Perihal :Permohonan Izin Penelitian untuk Penyusunan Tugas Akhir Studi

Yth.
Kepala Perpus Pascasarjana UIN KHAS Jember
Di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat, kami mengajukan permohonan izin penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin untuk keperluan penyusunan tugas akhir studi mahasiswa berikut ini:

Nama : Alexsander Bahar
NIM : 223206050026
Program Studi : Hukum Keluarga (S2)
Jenjang : S2 Magister
Judul :
إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي
Pembimbing 1 : Dr. Ishaq, M.Ag.
Pembimbing 2 : Dr. Muhammad Faisol, M.Ag
Waktu Penelitian: 3 bulan (terhitung mulai tanggal diterbitkannya surat ini)

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan izinnya disampaikan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jember, 29 Februari 2024
Direktur,
A.n. Direktur,
Wakil Direktur

Dr. H. Saihan, S.Ag., M.Pd.I.
NIP. 197202172005011001

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٤

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERIKIAI HAJI ACHMAD SIDDIQJEMBER
PASCASARJANA
Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur, Indonesia KodePos 68136 Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005e-mail :uinkhas@gmail.com Website : http//www.uinkhas.ac.id

NO : B-PPS/461/Un.22/PP.00.9/2/2024
Lampiran : -
Perihal :Permohonan Izin Penelitian untuk Penyusunan Tugas Akhir Studi

Yth.
Pimpinan PT. Taspen cabang Jember
Di -
Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat, kami mengajukan permohonan izin penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin untuk keperluan penyusunan tugas akhir studi mahasiswa berikut ini:

Nama : Alexsander Bahar
NIM : 223206050026
Program Studi : Hukum Keluarga (S2)
Jenjang : S2 Magister
Judul :
إرث الراتب التقاعدي للموظف الحكومي المدني في إندونيسيا عند المذهب الشافعي
Pembimbing 1 : Dr. Ishaq, M.Ag.
Pembimbing 2 : Dr. Muhammad Faisol, M.Ag
Waktu Penelitian: 3 bulan (terhitung mulai tanggal diterbitkannya surat ini)

Demikian permohonan ini, atas perhatian dan izinnya disampaikan terima kasih.
Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jember, 29 Februari 2024
Direktur,
A.n. Direktur,
Wakil Direktur

Dr. H. Saihan, S.Ag., M.Pd.I.
NIP. 197202172005011001

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٥

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
PASCASARJANA
Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur, Indonesia Kode Pos 68136, Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005 e-mail: pascasarjana@uinkhas.ac.id, Website : http://pasca.uinkhas.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor : 001/Un.22/DPS.KS/PP.00.9/31/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini , menerangkan bahwa :

Nama	: Alexsander Bahar
N I M	: 223206050026
Program Studi	: Hukum Keluarga (S2)
Jenjang	: S2 Magister

Benar-benar telah melakukan penelitian dalam rangka Penyelesaian /penyusunan Tugas Akhir (Disertasi) dengan judul ***"KEWARISAN GAJI PENSIUNAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI INDONESIA DALAM MADZHAB SYAFI'I"*** di Perpustakaan Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Sidik Jember.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Jember, 31 Januari 2025
Kepala Sub Bagian Tata Usaha
Pascasarjana

Ahmad Fasih Rosadi, S.E.
NIP.197303112009011006

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٦

taspen
Andal Melayani

27 Februari 2025

Nomor : SRT-123/C.5.5/022025
Sifat : Penting
Lampiran : -

Kepada Yth.
PASCASARJANA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
Jl.Mataram No 01 Karangngiwo Omah Mangli Kec Kaliwates Jember

Hal : Surat Keterangan Selesai Penelitian

Sehubungan dengan telah dilaksanakan pengambilan data untuk penelitian pada PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember dengan data sebagai berikut :

Nama : Alexander Bahar
NIM : 223206050026
Program Studi : Hukum Keluarga
Jenjang :S2

benar telah melaksanakan Penelitian dalam rangka penyelesaian/Penyunsunan Tugas Akhir atau (tesis) dengan judul *"Status Dana Pensiun Pegawai Negeri Sipil Setelah Meninggal Dalam Persepektif Fiqh Madzhab Syafii"*
Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya

PT TASPEN (Persero)
BRANCH MANAGER JEMBER,

taspen

MUHAMMAD ALDIAN
NIK. 3113

KB.00

PT TASPEN (Persero) Kantor Cabang Jember
Jl. Riau No 10 A, Sumbersari
Jember - 68121
t (0331) 338256,338257
f (0331) 332740
e taspen@taspen.co.id
www.taspen.co.id

Balai Sertifikasi Elektronik
Dokumen ini telah ditandatangani menggunakan sertifikat tanda tangan elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٧

KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
UPT PENGEMBANGAN BAHASA
Jl. Mataram 1 Mangli, Kaliwates, Jawa Timur Indonesia Kode Pos 68136
Telp: (0331) 487550, Fax. (0331) 427005, 68136, email: upbuinkhas@uinkhas.ac.id,
website: http//:www.upb.uinkhas.ac.id

SURAT KETERANGAN

Nomor: B-015/Un.20/U.3/005/2/2025

Dengan ini menyatakan bahwa abstrak Tesis berikut:

Nama Penulis	:	**Alexsander Bahar**
Prodi	:	S2-HK
Judul (Bahasa Indonesia)	:	Kewarisan Gaji Pensiunan Pegawai Negeri Sipil di Indonesia Menurut Pandangan Madzhab Syafi'i
Judul (Bahasa arab)	:	-
Judul (Bahasa inggris)	:	***The Inheritance of Civil Servants' Pension Salaries in Indonesia from the Perspective of the Shafi'i School of Thought***

Telah diperiksa dan disahkan oleh TIM UPT Pengembangan Bahasa UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 14 Februari 2025

Kepala UPT Pengembangan Bahasa,

Moch. Imam Machfudi

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٨

KEMENTRIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERIKIAI HAJI ACHMAD SIDDIQJEMBER
PASCASARJANA
Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur, Indonesia KodePos 68136 Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005e-mail :uinkhas@gmail.com Website : http//www.uinkhas.ac.id

SURAT KETERANGAN
BEBAS TANGGUNGAN PLAGIASI
Nomor: 466/Un.22/DPS.WD/PP.00.9/02/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dengan ini menerangkan bahwa telah dilakukan cek similaritas* terhadap naskah tesis

Nama	:	Alexander Bahar
NIM	:	223206050026
Prodi	:	Hukum Keluarga (S2)
Jenjang	:	Magister (S2)

dengan hasil sebagai berikut:

BAB	ORIGINAL	MINIMAL ORIGINAL
Bab I (Pendahuluan)	1 %	30 %
Bab II (Kajian Pustaka)	6 %	30 %
Bab III (Metode Penelitian)	2 %	30 %
Bab IV (Paparan Data)	2 %	15 %
Bab V (Pembahasan)	2 %	20 %
Bab VI (Penutup)	2 %	10 %

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai salah satu syarat menempuh ujian tesis.

Jember, 24 februari 2025

an. Direktur,
Wakil Direktur

Dr. H. Saihan, S.Ag., M.Pd.I
NIP. 197202172005011001

*Menggunakan Aplikasi DrillBit

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KH ACHMAD SIDDIQ JEMBER
digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id

الملحق ٩

سيرة ذاتية للباحث

الاسم : الإسكندر بحر

الرقم الجامعي : 223206050026

مكان وتاريخ الميلاد : بانكالانج، ١٦ نوفمبر ١٩٨٤

القسم : الأحوال الشخصية

العنوان : Jl. Letjend Panjaitan IV Kebonsari, Jember

رقم الهاتف : ٠٨٢٢٣٣٩٣٦٣٦٣

سيرة تعليمية:

١. المدرسة الاستدائية الحكومية ٠٤ سوتشاه بانجكالان (١٩٩٠ – ١٩٩٦)
٢. المدرسة المتوسطة الحكومية ٠٥ بانجكالان (١٩٩٦-١٩٩٩)
٣. المدرسة الثانوية الحكومية ٠٢ بانجكالان (٢٠٠٠-٢٠٢٣)
٤. معهد الإرشاد الإسلامي بسورابايا (٢٠٠٧-٢٠٠٩)
٥. معهد العلوم الإسلامية والعربية بجاكرتا فرع جامعة الإمام محمد بن سعود بالسعودية (٢٠١٠-٢٠١٤)

digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id digilib.uinkhas.ac.id