

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA CV
SENYUM MEDIA JEMBER**

SKRIPSI



Oleh:

Rahmi Maulida
NIM. 214105030066

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
APRIL 2025**

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA CV
SENYUM MEDIA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
Untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S.Akun)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi Akuntansi Syariah

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R



Oleh:

Rahmi Maulida
NIM. 214105030066

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
APRIL 2025**

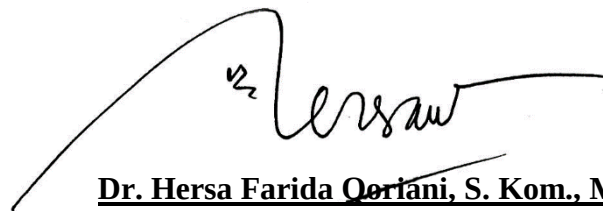
**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA CV
SENYUM MEDIA JEMBER**

SKRIPSI

Diajukan kepada Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember
Untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi Syariah S. Akun
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi Akuntansi Syariah

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R
Oleh:
Rahmi Maulida
NIM.214105030066

Disetujui Pembimbing



Dr. Hersa Farida Qorriani, S. Kom., M.El.
NIP.198611292018012001

**PENGARUH PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSAI TERHADAP
EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PADA CV
SENYUM MEDIA JEMBER**

SKRIPSI

Telah diuji dan diterima untuk memenuhi salah satu persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Akuntansi Syariah (S. Akun)
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi Akuntansi Syariah

Hari : Rabu

Tanggal : 30 April 2025

Tim Penguji

Ketua

Sekretaris



Aminatus Zahriyah, S.E., M.Si.
NIP. 198907232019032012



Suprianik, S.E., M.Si.
NIP. 198404162019032008

Anggota:

1. Dr. Nur Ika Mauliyah, S.E., M.Ak.

2. Dr. Hersa Frida Qoriani. S.Kom., M.E.I.

()
()

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



Dr. Ubaidillah, M.Ag.
NIP. 19681226199603101



MOTTO

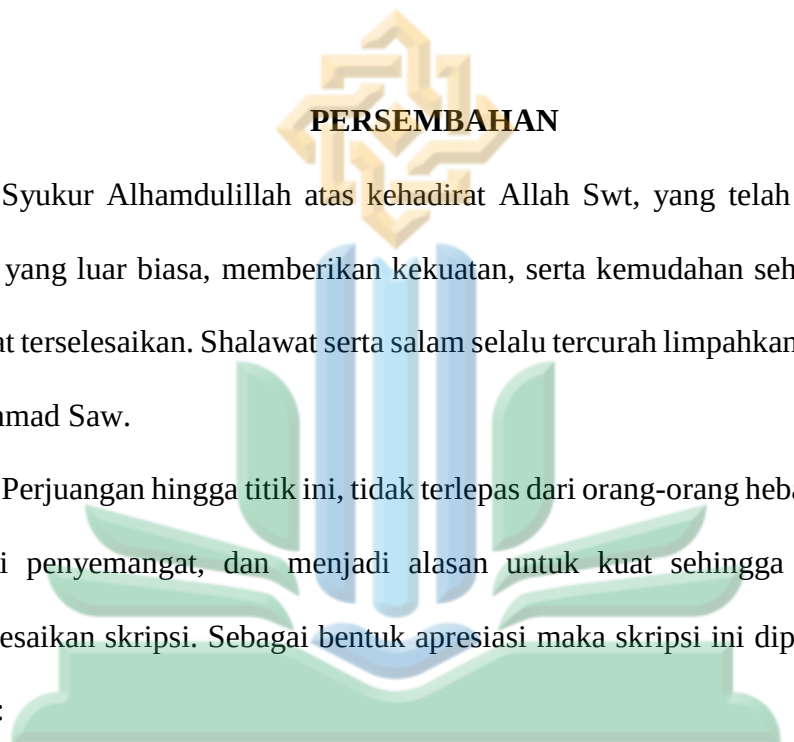
يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ ۚ وَإِذَا قِيلَ انشُرُوا فَانْشُرُوا ۚ اللَّهُ الَّذِي آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٌ ۗ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu “Berilah kelapangan di dalam majelis-majelis,” lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Apabila dikatakan, “Berdirilah,” (kamu) berdirilah. Allah niscaya akan mengangkat orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Allah Maha Teliti terhadap apa yang kamu kerjakan.” (QS. Al-Mujadalah [58]:11)¹



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

¹Kementrian Agama Republik Indonesia, *Al- Qur'an Dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan* (Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Quran, 2019).



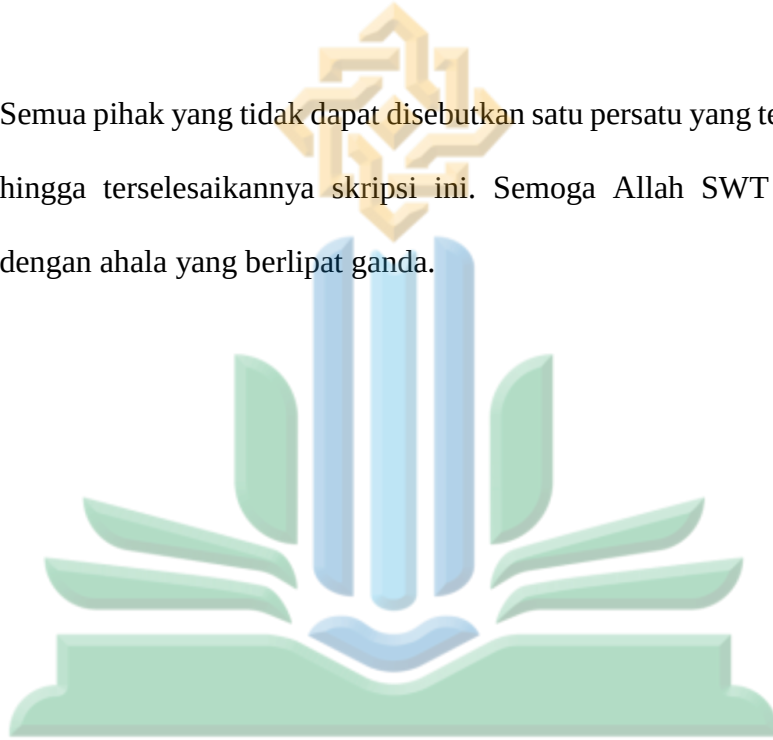
PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah Swt, yang telah memberikan nikmat yang luar biasa, memberikan kekuatan, serta kemudahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Shalawat serta salam selalu tercurah limpahkan kepada Nabi Muhammad Saw.

Perjuangan hingga titik ini, tidak terlepas dari orang-orang hebat yang selalu menjadi penyemangat, dan menjadi alasan untuk kuat sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi. Sebagai bentuk apresiasi maka skripsi ini dipersembahkan kepada:

1. Kedua orangtua penulis, bapak Legiman dan ibu Suci yang selalu mendoakan dan mensupport penulis. Yang mungkin belum bisa terbalaskan atas jasa-jasanya, skripsi ini sebagai hadiah untuk kedua orang tua penulis dan bentuk bakti yang mungkin tidak sepadan dengan pengorbanan yang telah beliau berikan.
2. Kakak penulis, Rahma Suciati yang senantiasa mendoakan serta selalu mengadahkan tangannya untuk membantu adiknya. Dan adik penulis Asyva Rani Maulani yang memberikan dukungan penyemangat penulis.
3. Sahabat penulis Sasi Syawalatu Choir, Rizti Khairinnisa, Reny Tri Agustina Lestari yang berjuang bersama dari awal semester hingga akhir.
4. Teman-teman seangkatan Akuntansi Syariah angkatan 2021, khususnya Akuntansi Syariah 5 yang berjuang bersama dari awal semester hingga akhir serta telah memberikan semangat, perhatian, do'a serta terimakasih atas kebersamaannya selama ini

5. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu hingga terselesaikannya skripsi ini. Semoga Allah SWT membalasnya dengan ahala yang berlipat ganda.



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R



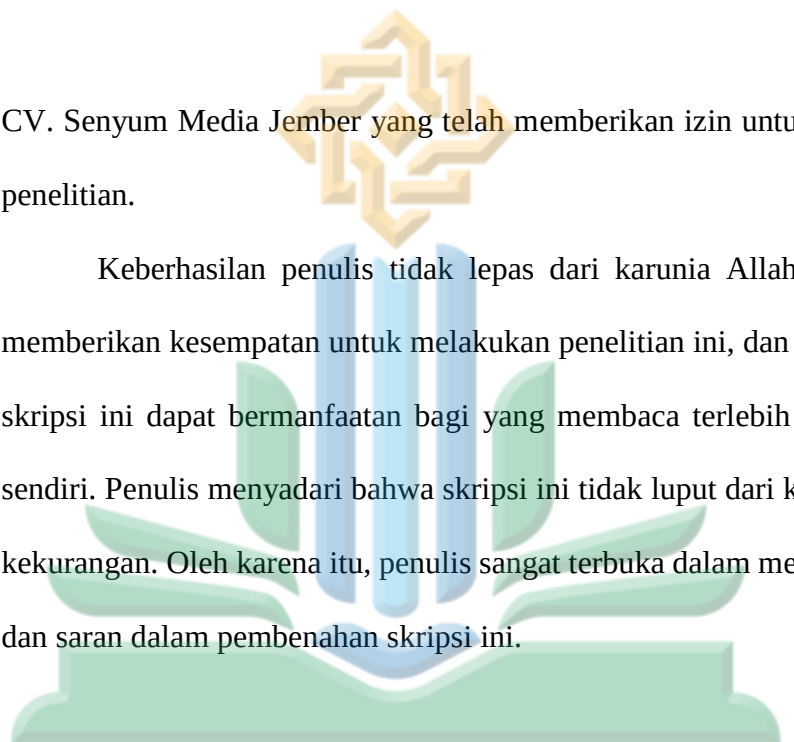
KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segenap puji syukur peneliti sampaikan kepada Allah karena atas rahmat dan karunia-Nya, perencanaan, pelaksanaan, dan penyelesaian skripsi ini sebagai salah satu syarat menyelesaikan program sarjana dapat terselesaikan dengan lancar.

Kesuksesan ini dapat peneliti peroleh karena dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, peneliti menyadari dan menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Hepni, S.Ag., M.M., CPEM. selaku Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
2. Dr. H. Ubaidillah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
3. Dr. M.F. Hidayatullah S.H.I., M.S.I. selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam.
4. Dr. Nur Ika Mauliyah, M.Ak. selaku Koordinator Program Studi Akuntansi Syariah.
5. Dr. Hersa Farida Qoriani, S.Kom., M.E.I. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan bimbingannya dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Sofia, M.E selaku dosen penasihat akademik yang telah memberikan bimbingannya selama perkuliahan.
7. Seluruh dosen dan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah memberikan ilmu kepada penulis selama perkuliahan.

- 
8. CV. Senyum Media Jember yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian.

Keberhasilan penulis tidak lepas dari karunia Allah SWT yang memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian ini, dan semoga hasil skripsi ini dapat bermanfaat bagi yang membaca terlebih bagi penulis sendiri. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak luput dari kesalahan dan kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka dalam menerima kritik dan saran dalam pembenahan skripsi ini.

Jember, 02 April 2025

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

Penulis



ABSTRAK

Rahmi Maulida, Hersa Farida Qoriani, 2025: Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada CV Senyum Media Jember.

Kata Kunci: Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Sistem informasi akuntansi merupakan salah satu pengembangan teknologi yang dioperasikan oleh sumber daya manusia dalam suatu organisasi yang bertugas menyiapkan keuangan dan juga informasi yang diperoleh dari kegiatan pengumpulan dan pengolahan transaksi. Efektivitas sistem informasi akuntansi dipengaruhi oleh efek teknologi, lingkungan dan struktur organisasi. Efek teknologi berhubungan dengan penggunaan sistem informasi pada organisasi tersebut dan efek lingkungan serta struktur organisasi tidak lepas kaitannya dari karyawan yang bekerja pada organisasi/instansi tersebut.

Rumusan Masalah dalam skripsi ini adalah: 1) Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember? 2) Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember? 3) Apakah pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember?

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember, 2) Untuk mengetahui pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember, 3) Untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV Senyum Media Jember. Sampel diambil menggunakan metode simple purposive sampling dengan total 60 responden. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji parsial (uji t), uji simultan (uji f), analisis regresi linier berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan: 1) Pemanfaatan teknologi informasi secara parsial tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember, 2) Kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember, 3) Pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Ruang Lingkup Penelitian.....	9
1. Variabel Penelitian	9
2. Indikator Variabel	10
F. Definisi Operasional	11
G. Asumsi Penelitian	14
H. Hipotesis	14
I. Sistematika Pembahasan.....	18
BAB II PENDAHULUAN	20
A. Penelitian Terdahulu	20
B. Kajian Teori	34
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	51
B. Populasi dan Sampel	52
C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data.....	54

D. Analaisis Data	56
1. Analisa Data Kuantitatif	57
2. Uji Instrumen Data	57
BAB IV PENYAJIAN DATA DAN ANALISA DATA.....	64
A. Gambaran Obyek Penelitian	64
B. Penyajian Data	77
C. Analisa dan Pengujian Hipotesis	79
D. Pembahasan.....	93
BAB VPENUTUP	99
A. Simpulan	99
B. Saran-saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	106

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1.1. Indikator Penelitian	11
Tabel 2.1. Mapping Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1. Sampel Responden	54
Tabel 3.2. Kriteria Skala Likert.....	56
Tabel 4.1. Tabulasi Data Keseluruhan.....	78
Tabel 4.2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	80
Tabel 4.3. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	80
Tabel 4.4. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan.....	81
Tabel 4.5. Karakteristik responden berdasarkan jabatan	81
Tabel 4.6. Hasil Uji Validitas	82
Tabel 4.7. Hasil Uji Reabilitas.....	83
Tabel 4.8. Hasil Kolomogorov Smirnov	85
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolinearitas	86
Tabel 4.10. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	88
Tabel 4.11. Hasil Uji Hipotesis	89
Tabel 4.12. Hasil Uji Simultan	91
Tabel 4.13. Hasil Uji Koefisien Determinan	92



DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar 1.2. Kerangka Konseptual	14
Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV Senyum Media Jember	71
Gambar 4.2 Gambar Grafik P-P Plot Normalitas	85
Gambar 4.3 Gambar Grafik Heteroskedasitas	87



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di era millennial sekarang ini, kita semakin dimanjakan dalam banyak hal, salah satunya dalam hal informasi. Seiring dengan perubahan zaman yang semakin modern, banyak sekali kemajuan dan inovasi yang terjadi secara terus menerus yang tentunya memberikan manfaat bagi masyarakat. Teknologi informasi misalnya, teknologi yang berfungsi untuk membantu baik perorangan atau suatu grup dalam membuat, mengubah menyimpan dan menyampaikan informasi.² Teknologi informasi adalah semua peralatan, media, teknik, metode yang dipakai dalam rangka merekam data, mengirim dan menerima data, mengolah data, menyimpan data dan informasi.³ Teknologi adalah salah satu bentuk perubahan yang dapat membantu perusahaan untuk mencapai tujuannya. Munculnya teknologi informasi telah memengaruhi bentuk dan substansi informasi, begitu juga dengan akuntansi. Tujuan dari adanya sistem informasi ialah untuk mendukung operasi, manajemen, dan pengambilan keputusan dalam suatu organisasi.

Teknologi informasi mencakup komputer (baik perangkat keras dan perangkat lunak), berbagai peralatan kantor elektronik, perlengkapan pabrik dan telekomunikasi.⁴ Teknologi ini memungkinkan data diubah menjadi

² S K Tri Rachmadi, *Pengantar Teknologi Informasi*, 1 (TIGA Ebook, 2020) <<https://books.google.co.id/books?id=Nor6DwAAQBAJ>>.

³ Cenik dan Hendro Lukman Ardana, *Sistem Informasi Akuntansi* (Mitra Wacana Media, 2016).

⁴ Mulyadi, *Sistem Akuntansi*, 4th edn (Salemba Empat, 2014).

informasi yang dapat dimanfaatkan secara efektif. Teknologi informasi dapat dimanfaatkan secara efektif sehingga dapat memberikan kontribusi terhadap kinerja, maka anggota dalam organisasi harus menggunakan teknologi tersebut dengan baik.

Penggunaan teknologi informasi yang tepat terkait dengan penerapan sistem informasi akuntansi pada perusahaan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Teknologi dapat dimanfaatkan dengan baik jika para pengguna teknologi memiliki kemampuan terbatas dalam menggunakan teknologi tersebut. Kelemahan dasar individu seperti kelelahan dan kecermatan serta ketelitian dapat mempengaruhi hasil pekerjaan. Dengan demikian, kompetensi individu dalam perusahaan pun perlu ditingkatkan, yaitu berupa kemampuan untuk mengoperasikan teknologi.

Penggunaan teknologi informasi untuk mendukung aktivitas operasional perusahaan bukan merupakan hal yang baru lagi, melainkan kebutuhan utama sebagai salah satu strategi bersaing pada era sekarang ini. Teknologi informasi terus berkembang salah satu hasil pengembangan teknologi informasi yang banyak dimanfaatkan oleh organisasi untuk menjalankan kegiatan operasionalnya adalah sistem informasi. Sistem informasi sebagai seperangkat komponen yang saling berhubungan, yang mengumpulkan (atau mendapatkan kembali), memproses, menyimpan, dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan dan pengendalian dalam suatu organisasi. Salah satu sistem informasi yang digunakan dalam perusahaan adalah sistem

informasi akuntansi.⁵ Perkembangan teknologi informasi, terutama pada era informasi berdampak signifikan terhadap sistem informasi akuntansi (SIA) dalam suatu perusahaan. Dampak dari kemajuan sistem informasi akuntansi (SIA) terjadi dari perubahan pemrosesan data dari sistem manual ke sistem komputer.

Sistem informasi akuntansi merupakan salah satu pengembangan teknologi yang dioperasikan oleh sumber daya manusia dalam suatu organisasi yang bertugas menyiapkan keuangan dan juga informasi yang diperoleh dari kegiatan pengumpulan dan pengolahan transaksi.⁶ Sistem informasi dapat meningkatkan keunggulan bersaing dalam perkembangan organisasi yang modern. Sistem informasi akuntansi akan mempengaruhi bagaimana perusahaan membuat keputusan, merencanakan, dan mengatur semua bagian di dalam perusahaan. Sistem informasi akuntansi memberi kesempatan bagi pebisnis untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas dalam pengambilan keputusan sehingga memungkinkan perusahaan mendapatkan keunggulan kompetitif.⁷

Perkembangan sistem informasi akuntansi (SIA) memberikan dampak yang signifikan bagi perusahaan, terutama dalam hal peningkatan kinerja, kemudahan penyusunan laporan, serta keakuratan informasi yang dihasilkan. Output dari sistem informasi akuntansi adalah informasi-informasi yang nantinya akan berguna dalam mengukur kinerja keuangan dan menghasilkan

⁵ Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi* (Salemba Empat, 2008).

⁶ T Marlinawati, 'Strategi Peningkatan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1 (2020).

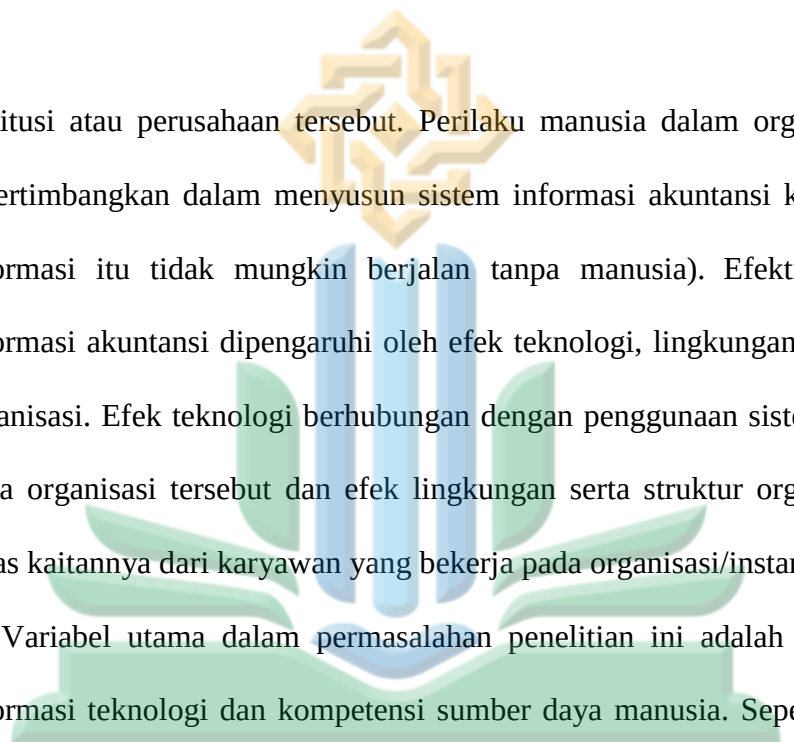
⁷ A Mahendra, 'Strategi Peningkatan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3 (2022).

laporan keuangan perusahaan. Dalam penyusunan laporan keuangan tidak jarang terdapat kesalahan-kesalahan ataupun ketidakakuratan dalam pencatatan. Pemanfaatan teknologi informasi dalam hal ini penggunaan komputer, dapat membantu proses pengumpulan informasi lebih cepat dan akurat. Namun, meski secara umum telah banyak diketahui manfaat yang ditawarkan oleh suatu teknologi informasi, antara lain kecepatan pemrosesan transaksi dan penyiapan laporan, keakuratan perhitungan dan kemampuan multiprocessing, pengimplementasian teknologi informasi tidaklah murah.⁸

Teknologi yang canggih tidak akan memberikan hasil yang maksimal tanpa adanya dukungan dari sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas. SDM, yang sering dianggap sebagai elemen penting bahkan tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi. Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor utama yang mempengaruhi pertumbuhan dan kemajuan dalam sebuah organisasi atau perusahaan. Secara garis besar, SDM mengacu pada individu-individu yang bekerja dalam organisasi, berperan sebagai motor penggerak untuk mencapai tujuan perusahaan. Keberadaan SDM yang memiliki kompetensi dan potensi yang baik sangat penting karena dapat meningkatkan produktivitas dan memperlancar operasional perusahaan secara keseluruhan.

Salah satu faktor yang memengaruhi kinerja sistem informasi akuntansi adalah perilaku manusia. Perilaku manusia adalah sumber daya manusia sebagai pelaksana dan penunjang sistem informasi akuntansi yang berjalan pada

⁸Nurillah F, *Sistem Informasi Akuntansi: Konsep, Penerapan, Dan Pengembangan* (Eureka, 2020).



institusi atau perusahaan tersebut. Perilaku manusia dalam organisasi perlu dipertimbangkan dalam menyusun sistem informasi akuntansi karena sistem informasi itu tidak mungkin berjalan tanpa manusia). Efektivitas sistem informasi akuntansi dipengaruhi oleh efek teknologi, lingkungan dan struktur organisasi. Efek teknologi berhubungan dengan penggunaan sistem informasi pada organisasi tersebut dan efek lingkungan serta struktur organisasi tidak lepas kaitannya dari karyawan yang bekerja pada organisasi/instansi tersebut.⁹

Variabel utama dalam permasalahan penelitian ini adalah pemanfaatan informasi teknologi dan kompetensi sumber daya manusia. Seperti yang kita pahami, setiap organisasi, atau pemerintahan dituntut untuk mengoptimalkan sumber daya manusia yang dimiliki serta memastikan bagaimana mereka bekerja untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Dalam upaya mencapai tujuan, kompetensi sumber daya manusia atau kemampuan karyawan menjadi faktor kunci keberhasilan. Objek diambil untuk melihat bagaimana karyawan CV Senyum Media memanfaatkan penggunaan teknologi sehingga meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi pada perusahaan tersebut.

CV Senyum Media adalah perusahaan ritel yang ada di Jember dan dikenal sebagai salah satu toko alat tulis kantor (ATK) terbesar. Berdiri sejak 2 Juli 1987, perusahaan ini menyediakan berbagai kebutuhan alat tulis untuk sekolah, kuliah, hingga keperluan kantor. Selain ATK, toko ini juga menjual perlengkapan rumah tangga, kosmetik, dan furnitur. Produk yang disediakan

⁹ Krismiaji Drs, *Sistem Informasi Akuntansi* (Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2015).

diperoleh langsung dari distributor tanpa melalui perantara, sehingga dapat menawarkan harga yang kompetitif

Seiring dengan pertumbuhan bisnis di era digital, CV Senyum Media, yang bergerak di bidang ritel penjualan alat tulis kantor, menghadapi berbagai tantangan dalam mengelola informasi keuangan dan operasionalnya. Dalam beberapa tahun terakhir, perusahaan mulai mengimplementasikan sistem informasi akuntansi berbasis teknologi untuk mendukung proses pengelolaan data keuangan dan pelaporan. Namun, efektivitas penerapan sistem ini masih menghadapi kendala yang signifikan.

Salah satu fenomena yang ada di CV Senyum Media adalah kurangnya pemanfaatan teknologi informasi secara optimal. Meskipun perusahaan sudah menggunakan perangkat lunak akuntansi modern, masih sering ditemukan kasus di mana pengolahan data dilakukan secara manual atau tidak terintegrasi.¹⁰ Hal ini tidak hanya memperlambat proses kerja tetapi juga meningkatkan risiko kesalahan dalam pencatatan keuangan. Selain itu, kompetensi sumber daya manusia (SDM) masih menjadi tantangan. Sebagian besar karyawan, terutama yang bertanggung jawab dalam operasional teknologi, belum mendapatkan pelatihan yang memadai untuk memanfaatkan teknologi secara efektif. Beberapa karyawan bahkan merasa kesulitan beradaptasi dengan sistem baru, yang menyebabkan kesulitan terhadap perubahan. Akibatnya, pemanfaatan teknologi tidak berjalan maksimal, dan efektivitas sistem informasi akuntansi belum dapat tercapai. Dengan hal

¹⁰ Ajeng, *Diwawancarai Oleh Penulis, Jember 22 November 2024.*

tersebut CV Senyum Media menghadapi risiko tidak tercapainya efisiensi dan efektivitas dalam pengelolaan keuangannya, yang dapat berdampak pada kinerja keseluruhan perusahaan. Oleh karena itu, penting untuk meneliti lebih dalam bagaimana pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi SDM di perusahaan ini dapat ditingkatkan guna mengoptimalkan efektivitas sistem informasi akuntansi.

Berdasarkan penjabaran singkat mengenai CV Senyum Media Jember, dibutuhkan pengelolaan informasi yang baik dan optimal. Informasi-informasi yang relevan yang dibutuhkan dalam pengambilan keputusan dihasilkan dari sistem informasi akuntansi yang efektif. Atas dasar latar belakang inilah, penelitian ini mengangkat judul **“Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada CV Senyum Media Jember”**.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, maka rumusan masalah pada penelitian ini adalah:

1. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember?
2. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas system informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember?

3. Apakah pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember?

C. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang ada, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.
3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

D. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diperoleh dari penelitian ini yaitu:

1. Manfaat Teoritis
 - a. Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan pemahaman dan memperluas informasi serta menambah wawasan penulisan di bidang sistem informasi, terkait tentang pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media di Jember.
 - b. Dapat menjadi tambahan referensi dan menjadi bahan acuan atau referensi penelitian lebih lanjut.

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Penulis

Ada kesempatan untuk memperluas pengetahuan dan keterampilan dalam menerapkan teori yang dipelajari di kelas kedalam situasi dunia nyata. Selain itu, akan mendapatkan pemahaman yang lebih tentang bagaimana pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media di Jember.

b. Bagi Akademik

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan tambahan literatur bagi mahasiswa dan pihak lain yang akan menyusun skripsi ataupun penelitian mengenai pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

c. Bagi Masyarakat

Penelitian ini diharapkan memberikan masukan atau informasi kepada masyarakat tentang pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

E. Ruang Lingkup Penelitian

1. Variabel Penelitian

Variabel penelitian pada dasarnya adalah segala sesuatu yang berbentuk apa saja yang ditetapkan oleh peneliti untuk di pelajari sehingga di peroleh

informasi tentang hal tersebut, kemudian ditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini variabel yang digunakan antara lain variabel bebas (independen) dan variabel terikat (dependen) dengan uraian sebagai berikut:

a. Variabel Independen (Bebas)

Variabel independen, juga dikenal sebagai variabel bebas, adalah variabel dalam suatu penelitian yang diubah oleh peneliti. Ini adalah variabel yang diduga memiliki pengaruh terhadap variabel lain dalam penelitian tersebut. Dalam hubungan sebab-akibat, variabel independen adalah penyebab atau faktor yang mempengaruhi variabel lain yang

disebut variabel dependen. Variabel dalam penelitian ini antara lain:

- 1) Pemanfaatan teknologi informasi
- 2) Kompetensi sumber daya manusia

b. Variabel Dependen (Terikat)

Variabel dependen adalah variabel dalam suatu penelitian yang diukur atau diamati untuk melihat bagaimana itu dipengaruhi oleh variabel independen. Ini adalah variabel yang berubah sebagai respons terhadap perubahan dalam variabel independen. Dalam konteks sebab-akibat, variabel dependen adalah hasil atau efek dari manipulasi variabel independen. variabel dalam penelitian ini yaitu:

- 1) Efektivitas sistem informasi akuntansi

2. Indikator Variabel

Setelah variabel penelitian sudah terpenuhi dilanjutkan dengan mengemukakan indikator – indikator variabel yang merupakan rujukan

empiris dari variabel yang diteliti. Indikator empiris ini nantinya akan dijadikan sebagai dasar dalam membuat butir – butir atau item pertanyaan dalam angket, interview, dan observasi.¹¹ Indikator variabel dalam penelitian ini yaitu:

Tabel 1.1
Indikator Penelitian

Variabel	Indikator
Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)	a. Intensitas pemanfaatan b. Frekuensi pemanfaatan c. Jumlah aplikasi/perangkat lunak yang digunakan ¹²
Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	a. Pengetahuan b. Keterampilan c. Sikap kerja ¹³
Efektivitas sistem informasi akuntansi (Y)	a. Kualitas sistem b. Kualitas informasi c. Kepuasan pemakai ¹⁴

Sumber: Data diolah dari penelitian terdahulu

F. Definisi Operasional

Berdasarkan indikator empiris variabel penelitian kemudian dilanjutkan dengan mengemukakan definisi operasionalnya. Definisi operasional adalah definisi yang digunakan sebagai pijakan pengukuran secara empiris terhadap

¹¹ Penyusun Tim, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN KHAS Jember Press, 2021). 40

¹² Ni Luh Wahyu Setia Anjani, I Putu Edy Arizona, and Ni Putu Lisa Ernawatiningsih, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kemampuan teknik Personal, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Badan Pengelola Keuangan Aset Daerah (Bpkad) Di Kabupaten Karang', *Karya Riset Mahasiswa Akuntansi*, 1.1 (2021), pp. 355–63.

¹³ Fitri Handayani, Erfina Erfina, and Pratiwi Ramlan, 'Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Desa Maddenra Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang', *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8.3 (2020), pp. 198–206, doi:10.55678/prj.v8i3.297.

¹⁴ Vina Hariyati, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Pengetahuan Karyawan Bagian Akuntansi Dan Pelatihan Sebagai Variabel Kontrol Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', 2.1 (2023).

variable penelitian dengan rumusan yang didasarkan pada indicator variable.¹⁵

Definisi operasional dan istilah-istilah dalam penelitian ini yaitu:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Teknologi informasi merupakan suatu teknologi yang mempunyai fungsi dalam mengolah data, memproses data, memperoleh, menyusun, menyimpan, mengubah data dengan berbagai cara untuk mendapatkan informasi yang bermanfaat atau berkualitas.¹⁶

Dengan memanfaatkan adanya teknologi informasi dapat membantu organisasi, perusahaan, atau individu dalam mengelola data dan informasi

secara lebih efisien. Pemanfaatan teknologi informasi memiliki dampak terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Manusia merupakan sumber daya yang paling penting dalam usaha mencapai tujuan sebuah organisasi. Dimana sumber daya manusia merupakan satu-satunya sumber daya yang memiliki akal, perasaan, keinginan, kemampuan keterampilan, pengetahuan sehingga betapapun sempurnanya aspek kemandirian teknologi, berkembangnya informasi, tersedianya modal dan memadai bahan, namun jika tanpa sumber daya

¹⁵ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021).40.

¹⁶ H.M Jogiyanto, *Sistem Teknologi Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori Dan Praktik Aplikasi Bisnis*. (Andi Offset, 2005).

manusia maka akan sulit bagi perusahaan atau organisasi dalam mencapai tujuan.¹⁷

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa sumber daya manusia modal utama penggerak jalannya suatu organisasi, selain itu sumber daya manusia tidak hanya menekankan keterampilan teknis tetapi juga pentingnya kreativitas dan kemampuan belajar untuk mengimbangi perubahan teknologi yang cepat.

3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Sistem merupakan sekumpulan tahapan yang tersusun secara berurutan

dan saling berkaitan, yang dirancang untuk mencapai suatu tujuan tertentu.¹⁸

Efektivitas sistem informasi akuntansi adalah tolak ukur dalam memberikan gambaran tentang dimana tujuan yang sudah direncanakan terlaksana dari sekumpulan sumber daya yang diatur dalam menghimpun, mengolah, dan menyimpan data elektronik, kemudian diubah menjadi informasi yang bermanfaat dan sebagai penyediaan laporan formal yang dibutuhkan dengan berkualitas, bagus, serta mampu mempersingkat waktu bagi pengguna.¹⁹

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa suatu keberhasilan yang dicapai oleh sistem informasi akuntansi dalam menghasilkan informasi secara tepat waktu, akurat dan dapat dipercaya.

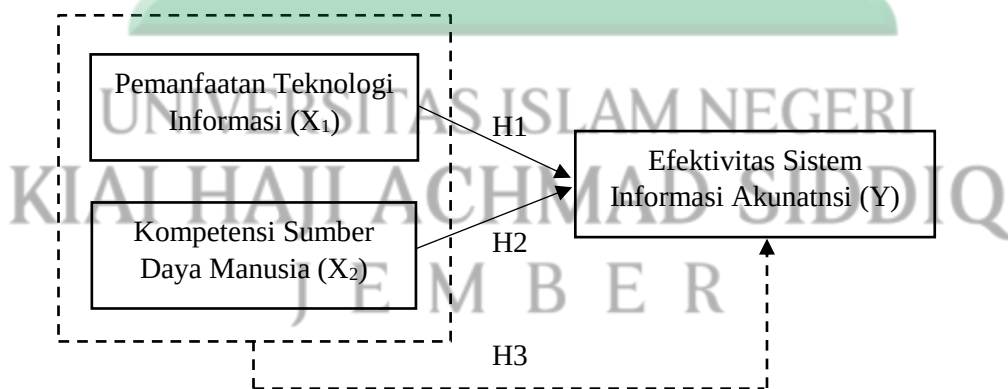
¹⁷ A S Lubis and D C Ovami, *Monografi Kompetensi Sumber Daya Manusia 5.0 Berbasis Spiritualitas Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (umsu press, 2023) <<https://books.google.co.id/books?id=Fz-xEAAQBAJ>>.

¹⁸ Nur Ika Mauliyah and Rina Kusuma Dewi, 'Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Tunai Dalam Meningkatkan Efektivitas Akuntansi Penjualan (Studi Kasus Penjualan Benih Padi UD. Tani Mulyo Sumberagung)', 08.01 (2010) 57.

¹⁹ Tari Dwi Rachmawati, Dwi Cahyono Cahyono, and Ari Sita Nastiti, 'Systematic Literature Review : Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Koperasi Di Indonesia', *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11.1 (2021), pp. 40–54, doi:10.37932/j.e.v11i1.265.

G. Asumsi Penelitian

Asumsi penelitian bisa disebut juga sebagai anggapan dasar atau postulat, yaitu sebuah titik tolak pemikiran yang kebenarannya diterima oleh peneliti. Anggapan dasar harus dirumuskan dengan jelas sebelum peneliti melangkah mengumpulkan data. Dan anggapan dasar disamping berfungsi untuk dasar berpijak yang kukuh bagi masalah yang diteliti juga berfungsi untuk mempertegas variabel yang menjadi pusat perhatian penelitian dan merumuskan hipotesis.²⁰ Asumsi penelitian dalam penelitian ini dapat digambarkan sebagai berikut:



Gambar 1.2
Kerangka Konseptual

Keterangan:

- > = pengaruh secara parsial
- - - - -> = pengaruh secara simultan

H. Hipotesis

Hipotesis adalah sebuah bentuk dari jawaban sementara yang di dapat dari rumusan masalah sebuah penelitian. Dimana rumusan masalah telah dinyatakan

²⁰ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021).

dalam bentuk pertanyaan. Berdasarkan kerangka konsep diatas, maka peneliti memungkinkan hipotesis sebagai berikut:

1. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

Pemanfaatan teknologi informasi adalah proses adaptasi dan penggunaan sistem informasi yang disesuaikan dengan kondisi dan kebutuhan tertentu dalam suatu organisasi agar dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi kerja. Keberhasilan pemanfaatan teknologi informasi bergantung pada kesesuaian antara teknologi yang digunakan dengan faktor struktur organisasi, lingkungan eksternal, strategi bisnis, dan budaya kerja.

Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) adalah sejauh mana sistem tersebut mampu mendukung pengambilan keputusan dan operasional organisasi secara optimal, tergantung pada kesesuaian dengan faktor-faktor situasional seperti struktur organisasi teknologi yang digunakan, serta kebutuhan informasi manajerial. Efektivitas SIA akan tercapai bila sistem dirancang dan diimplementasikan sesuai dengan kondisi dan perubahan lingkungan organisasi.

Penelitian yang dilakukan oleh Vidia Suryani Dewi, Riska Ayu Setyo Utomo, dan Iin Indarti tahun 2024 dengan judul” Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus pada PT. Karya Satria Advertising Semarang Tahun 2023)” menunjukkan bahwa variabel

pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.²¹ Penelitian yang dilakuakn oleh Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, Yulita Setiawanta, dan Ngurah Pandji Mertha Agung Durya tahun 2024 dengan judul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA” menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh terhadap efektivitas sitem informasi akuntansi.²² Peneliti menyimpulkan untuk mengembangkan hipotesis pertama sebagai berikut:

H_0 = Pemanfaatan Teknologi tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

H_1 = Pemanfaatan Teknologi berpengaruh secara positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Mansuia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

Kompetensi sumber daya manusia adalah kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan yang dimiliki individu dalam organisasi atau perusahaan yang harus disesuaikan dengan kebutuhan lingkungan kerja agar dapat mendukung pencapaian tujuan organisasi secara optimal.

Penelitian yang dilakukan oleh Suriana tahun 2020 dengan judul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber

²¹ Vidia Suryani Dewi, Riska Ayu Setyo Utomo, and Iin Indarti, ‘Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada PT . Karya Satria Advertising’, 26.1 (2024), 60, doi:10.37470/1.26.1.235.

²² Nabila Putri Maharani and others, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA’, 5 (2024), pp. 148.

Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Balai Pengembangan Kompetensi Kementrian Pkerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) RI Wilayah 1 Medan” menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.²³ Penelitian yang dilakukan oleh Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung, dan Anthon Paranoan tahun 2019 yang berjudul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi” menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh

terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.²⁴ Peneliti menyimpulkan untuk mengembangkan hipotesis pertama sebagai berikut:

H_0 = Kompetensi Sumber Daya Manusia tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

H_2 = Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh secara positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

3. Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

²³Suriana, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Balai Pengembangan Kompetensi Kementrian Pkerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) RI Wilayah 1 Medan’, 2020.

²⁴Anthon Paranoan Paranoan Natalia, Christina Jeane Tandirerung, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi’, 2 (2019).

Penelitian yang dilakukan oleh Larasaty Niaty tahun 2022 dengan judul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada PT. Nenggapratama Internusantara (HINO) Manado” menunjukkan bahwa Pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.²⁵ Peneliti menyimpulkan untuk mengembangkan hipotesis pertama sebagai berikut:

H_0 = Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya

Manusia tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember.

H_2 = Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya

Manusia berpengaruh secara positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember

I. Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan berisi tentang deskripsi alur pembahasan skripsi yang dimulai dari bab pendahuluan hingga bab penutup.²⁶ Dengan sistematika sebagai berikut:

²⁵Larasaty Niaty, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Nenggapratama Internusantara (HINO) Skripsi, Universitas Katolik De La Salle, Manado’, 2022.

²⁶ Tim Penyusun., *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021). 82

BAB I: Pendahuluan, bab ini merupakan dasar dalam sistematika penelitian skripsi yang berisi latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, ruang lingkup penelitian, definisi operasional, asumsi penelitian, hipotesis penelitian dan sistematika pembahasan. Hal ini berfungsi sebagai gambaran skripsi secara umum.

BAB II: Kajian Kepustakaan, bab ini berisi tentang penelitian terdahulu sebagai perbandingan untuk menyusun kepustakaan dan kajian teori sebagai pendukung karya ilmiah ini, yaitu tentang “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi.”

BAB III: Metode Penelitian, bab ini membahas tentang pendekatan-pendekatan dan jenis penelitian yang digunakan, penentuan populasi dan sampel, pengolahan data seperti pengambilan sampel maupun analisis data.

BAB IV: Penyajian Data dan Analisis, dalam bab ini membahas tentang hasil penelitian yang meliputi gambaran objek, penyajian data dan analisis serta pembahasan temuan

BAB V: Penutup, pembahasan pada bab terakhir ini adalah menarik kesimpulan yang ada setelah proses di bab-bab sebelumnya, yang kemudian menjadi sebuah hasil atau analisa dari permasalahan yang diteliti. Kemudian dilanjutkan dengan saran-saran untuk pihak-pihak yang terkait di dalam penelitian skripsi secara khusus, ataupun pihak-pihak yang membutuhkan penelitian ini secara langsung.



BAB II

KAJIAN KEPUSTAKAAN

A. Penelitian Terdahulu

Pada bagian ini, peneliti mencantumkan temuan penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan topik penelitian yang akan dilakukan. Selanjutnya, membuat ringkasan penelitian yang sudah terpublikasikan dan belum terpublikasikan (skripsi, tesis, disertasi, artikel jurnal ilmiah, dan sebagainya). Dengan melakukan langkah ini, akan menentukan seberapa orisinal dan perbebaan penelitian yang dilakukan.²⁷ Berikut ini penelitian terdahulu yang digunakan:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, Yulita Setiawanta, Ngurah Pandji Mertha Agung Durya (2024) yang berjudul "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA"

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi, kompetensi sumber daya manusia, dan tingkat pendidikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi di Bank Jateng Cabang Utama. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan populasi sebanyak 144 responden dan sampel sebanyak 70 responden yang dipilih menggunakan metode purposive sampling. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS

²⁷ TimPenyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021). 40.

versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi, kompetensi sumber daya manusia, dan tingkat pendidikan secara signifikan memengaruhi efektivitas sistem informasi akuntansi di Bank Jateng Cabang Utama.²⁸

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut terletak pada variabel pemanfaatan teknologi, kompetensi sumber daya manusia. Serta variabel efektivitas sistem informasi akuntansi. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah variabel tingkat pendidikan dan tempat penelitian.

2. Penelitian yang dilakukan oleh Vidia Suryani, Dewi Riska Ayu Setyo Utomo dan Lin Indarti (2024) yang berjudul “Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus pada PT. Karya Satria Advertising Semarang Tahun 2023)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pemanfaatan teknologi informasi dan manusia kompetensi sumber daya terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Karya Satria Advertising pada tahun 2023. Hasil dari Penelitian secara parsial menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi mempunyai dampak positif dan berpengaruh tidak signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, sedangkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan

²⁸ Maharani, Pengaruh Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA', 5 (2024)

terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian sekaligus menunjukkan bahwa penggunaan teknologi informasi dan sumber daya manusia kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas akuntansi sistem Informasi. Koefisien determinasi sebesar 0,719 atau 72% yang menunjukkan bahwa variabel terikatnya yaitu Efektivitas Informasi Akuntansi Sistem, dipengaruhi oleh dua variabel independen yaitu Pemanfaatan teknologi informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia. Sedangkan sisanya sebesar 28% dipengaruhi oleh faktor lain.²⁹

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia dan variabel efektivitas sistem informasi akuntansi. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah tempat dan waktu penelitian.

3. Penelitian yang dilakukan oleh Sitinjak, Marnala (2023), yang berjudul "Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Kelian Mitra Karya."

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui pengaruh kecanggihan teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya, untuk mengetahui pengaruh partisipasi manajemen terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT.

²⁹ Vidia Suryani Dewi, Riska Ayu Setyo Utomo, and Iin Indarti, 'Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada PT . Karya Satria Advertising', 26.1 (2024), 53, doi:10.37470/1.26.1.235.

Kelian Mitra Karya, untuk mengetahui pengaruh pengetahuan manajer terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya, dan untuk mengetahui pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen dan pengetahuan manajer terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya. Hasil penelitian menunjukkan Kecanggihan teknologi informasi akuntansi secara parsial berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya, partisipasi manajemen secara parsial berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya, pengetahuan manajer akuntansi secara parsial berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya, dan Kecanggihan teknologi informasi akuntansi, partisipasi manajemen dan pengetahuan manajer akuntansi secara simultan atau bersama-sama berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT. Kelian Mitra Karya.³⁰

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel dependen yaitu efektivitas sistem informasi akuntansi dan metode yang digunakan. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel independen yaitu Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi, dan tempat penelitian.

³⁰ Marnala Sitinjak, 'Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Kelian Mitra Karya', *Reliable Accounting Journal*, 2.2 (2023), pp. 11–26, doi:10.36352/raj.v2i2.528.

4. Penelitian yang dilakukan oleh Arina Norata Wuddina Enha (2022) yang berjudul “Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Berbasis SAK EMKM Pada UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Pengolahan Telur Asin Kabupaten Brebes)”

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh penggunaan sistem informasi akuntansi, kompetensi sumber daya manusia, dan teknologi informasi terhadap kualitas laporan keuangan Usaha Mikro Kecil Menengah (studi kasus UMKM telur asin Kabupaten Brebes).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer berupa kuesioner. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan uji statistik deskriptif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel sistem informasi akuntansi kompetensi sumber daya manusia dan teknologi informasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan UMKM di Kabupaten Brebes.³¹

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah pada variabel kompetensi sumber daya manusia dan metode yang digunakan dalam penelitian. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah variabel kualitas laporan keuangan, menggunakan studi kasus dan tempat beserta waktu penelitian.

³¹ Arina Norata Wuddina Enha, ‘Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Berbasis SAK EMKM Pada UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Pengolahan Telur Asin Kabupaten Brebes)’, Skripsi, Universitas Islam Negeri Semarang, 2022.

5. Kurniawati, D. (2022), yang berjudul “Pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas terhadap kinerja individual karyawan” Tujuan penelitian ini untuk menguji secara eksperimental menunjukkan pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas terhadap kinerja individual karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dalam sistem informasi akuntansi, variabel kesesuaian tugas dan kepercayaan atas SIA terbukti berdampak pada kinerja individual berdasarkan hasil analisis regresi berganda. Sedangkan, variabel penggunaan teknologi informasi dan efektivitas sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja individual.³²

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada jenis dan metode penelitian. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel independen dimana penelitian tersebut membahas penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas, serta dependen penelitian yaitu penelitian tersebut membahas tentang kinerja individual karyawan selain itu juga terletak, tempat dan waktu penelitian.

³² Kurniawati, D, "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Karyawan yang Bekerja pada Usaha Kecil (Studi Empiris terhadap Karyawan yang Bekerja pada Usaha Kecil dan Menengah di Kota Madiun) ", Skripsi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya 2022.

6. Penelitian yang dilakukan oleh Sari, Komang Ayu Desvira Permata, Ni Nyoman Ayu Suryandari, and Gde Bagus Brahma Putra (2021), yang berjudul "Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Pemakai, Pengalaman Kerja Dan Jabatan Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi."

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kinerja sistem informasi akuntansi pada BPR Di Kota Denpasar sudah berjalan dengan optimal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel partisipasi pengguna, kemampuan teknis pengguna, dan jabatan tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, sedangkan variabel penggunaan teknologi dan pengalaman kerja berpengaruh positif terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi di pedesaan. bank (bank perkreditan rakyat) di seluruh Kota Denpasar.³³

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel dependen yaitu tentang efektivitas sistem informasi akuntansi. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel independen dan tempat penelitian.

7. Agustina, Fitri, and Debby Putri Permata Sari (2020), yang berjudul "Pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, pengetahuan manajer, pelatihan dan pengalaman kerja terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi." Tujuan penelitian ini untuk menguji secara

³³ Komang Ayu Desvira Permata Sari, Ni Nyoman Ayu Suryandari, and Gde Bagus Brahma Putra, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Pemakai, Pengalaman Kerja Dan Jabatan Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Kharisma*, 3.1 (2021), pp. 1–11.



empiris pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, pengetahuan manajer, pelatihan dan pendidikan, pengalaman kerja terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa teknologi informasi berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, partisipasi manajemen berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pengetahuan manajer tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pelatihan dan pendidikan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pelatihan dan pendidikan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, pengalaman kerja berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, akuntansi.³⁴

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada jenis penelitian dan variabel dependen. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel independen tempat dan waktu penelitian.

8. Penelitian yang dilakukan oleh Sasongko, D. A. (2020), yang berjudul “Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi terhadap Efektivitas Sistem Informasi

³⁴ Fitri Agustina and Debby Putri Permata Sari, ‘Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi’, *Prosiding Seminar Nasional ...*, 2011, 2020, pp. 36–48.

Akuntansi: Studi Kasus pada Hotel Berbintang Tiga dan Empat di Kota Semarang.”

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, dan pengetahuan manajer akuntansi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada hotel bintang tiga dan bintang empat di Semarang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecanggihan teknologi informasi dan partisipasi manajemen tidak mempengaruhi efektivitas sistem informasi akuntansi, sementara pengetahuan manajer akuntansi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.³⁵

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada sama-sama meneliti tentang efektivitas sistem informasi akuntansi selain itu juga metode yang digunakan. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabel penelitian, tempat dan waktu penelitian.

9. Penelitian yang dilakukan oleh Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung, Anthon Paranoan (2019) yang berjudul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi”

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pemanfaatan teknologi informasi akuntansi dan kompetensi sumber daya

³⁵ arum dian Sasongko, ‘Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Hotel Berbintang Tiga & Empat Di Kota Semarang)’, *Jurnal Ilmiah Aset*, 22.2 (2020), pp. 79–88.

manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Penelitian ini menggunakan data primer melalui metode survei dengan menyebarkan 50 kuesioner kepada pegawai PT. X di Makassar. Penentuan sampel dilakukan dengan metode purposive sampling dan responden yang mengembalikan kuesioner dan dapat diolah sebanyak 45 kuesioner. Selanjutnya, data yang telah dikumpulkan dianalisis dengan regresi linier berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, sedangkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Sementara, pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.³⁶

Persamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah variabel pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia, dan variabel dependen yaitu efektivitas sistem informasi akuntansi. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut terletak pada tempat dan waktu yang diteliti.

10. Penelitian yang dilakukan oleh Arnita (2019) yang berjudul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia

³⁶ Paranoan Natalia, Christina Jeane Tandirerung, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi’, 2 (2019), 193.

terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk”

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT Sumber Alfaria Trijaya, Tbk Makassar. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan SPSS 20 (Statistical product and services solutions). Hasil penelitian ini dapat diketahui nilai uji regresi dimana Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara parsial diperoleh nilai t hitung sebesar 3,453 dengan nilai t tabel sebesar 2,015 dan nilai signifikansi 0,001. Rasio Pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, karena nilai signifikansi lebih kecil daripada 0,05. Hasil uji statistik menunjukkan bahwa secara parsial diperoleh nilai t hitung sebesar 3,699 dengan nilai t tabel sebesar 2,015 dan nilai signifikansi 0,001. Rasio kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, karena nilai signifikansi lebih kecil daripada 0,05. Hal ini mengindikasikan bahwa perubahan yang terjadi pada rasio pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia akan simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.³⁷

³⁷ Arnita, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk’, 2019.

Pesamaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah terletak pada variabelnya yaitu pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya manusia dan efektivitas sitem informasi akuntansi. Perbedaan penelitian ini dengan penelitian tersebut adalah tempat dan waktu penelitian.

Tabel 2.1
Mapping Penelitian Terdahulu

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Persamaan	Perbedaan
1	Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, Yulita Setiawanta, Ngurah Pandji Mertha Agung Durya (2024)	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA	variabel pemanfaatan teknologi, kompetensi sumber daya manusia. Serta variabel efektivitas sitem informasi akuntansi	variabel tingkat pendidikan dan tempat penelitian.
2	Vidia Suryani, Dewi Riska Ayu Setyo Utomo dan Iin Indarti (2024)	Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus pada PT. Karya Satria Advertising Semarang Tahun 2023)	variabel pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia dan variabel efektivitas sitem informasi akuntansi.	tempat dan waktu penelitian.
3	Sitinjak, Marnala (2023),	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap	Variabel Dependen dan metode yang digunakan	Variabel independen, juga pada tempat dan waktu penelitian.

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Persamaan	Perbedaan
		Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Kelian Mitra Karya		
4	Penelitian ayng dilakukan oleh Arina Norata Wuddina Enha (2022)	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Berbasis SAK EMKM Pada UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Pengolahan Telur Asin Kabupaten Brebes)	variabel kompetensi sumber daya manusia dan metode yang digunakan dalam penelitian	variabel kualitas laporan keuangan, menggunakan studi kasus dan tempat beserta waktu penelitian.
5	Kurniawati, D. (2022)	Pengaruh penggunaan teknologi informasi, efektivitas sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas sistem informasi akuntansi, dan kesesuaian tugas terhadap kinerja individual karyawan	Jenis dan metode penelitian	Variabel Independen dan Variabel Deoenden dan tempat penelitian.
6	Sari, Komang Ayu Desvira Permata, Ni Nyoman Ayu Suryandari, and Gde Bagus Brahma Putra (2021)	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Pemakai, Pengalaman Kerja Dan Jabatan Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	Variabel dependen yaitu tentang efektivitas sistem informasi akuntansi.	Variabel independen dan tempat penelitian.
7	Agustina, Fitri, and Debby Putri Permata Sari (2020)	Pengaruh kecanggihan teknologi informasi, partisipasi manajemen, pengetahuan manajer, pengalaman kerja.	Jenis penelitian dan variabel terikat	Variabel independen, tempat dan waktu penelitian

No	Nama Peneliti (Tahun)	Judul Penelitian	Persamaan	Perbedaan
		terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi.		
8	Sasongko, D. A. (2020)	Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi: Studi Kasus pada Hotel Berbintang Tiga dan Empat di Kota Semarang.	Sama-sama meneliti tentang efektivitas sistem informasi akuntansi selain itu juga metode yang digunakan	Variabel independen tempat dan waktu penelitian.
9	Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung, Anthon Paranoan (2019)	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	variabel pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia, dan variabel dependen yaitu efektivitas sitem informasi akuntansi.	terletak pada tempat dan waktu yang diteliti.
10	Arnita (2019)	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informais Akuntansi Pada PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk	variabelnya yaitu pemanfaatan teknologi informasi, kompetensi sumber daya	selain itu juga terletak pada tempat dan waktu penelitian

Sumber: Data diolah peneliti

Dari beberapa jenis penelitian yang dilakukan, terdapat beberapa persamaan dan perbedaan dengan penelitian yang telah dilakukan dengan penelitian yang

akan dilakukan oleh penulis. Dimana dalam penelitian ini memperkenalkan perspektif kontekstual terhadap adaptasi teknologi, di mana faktor kompetensi SDM dipandang tidak hanya sebagai kemampuan teknis, tetapi juga mencakup kesiapan dan strategis dalam mengadopsi sistem informasi. Selain itu, pemahaman tentang bagaimana faktor manusia menjadi kunci keberhasilan integrasi teknologi dalam proses akuntansi, yang belum banyak dibahas dalam penelitian sebelumnya.

B. Kajian Teori

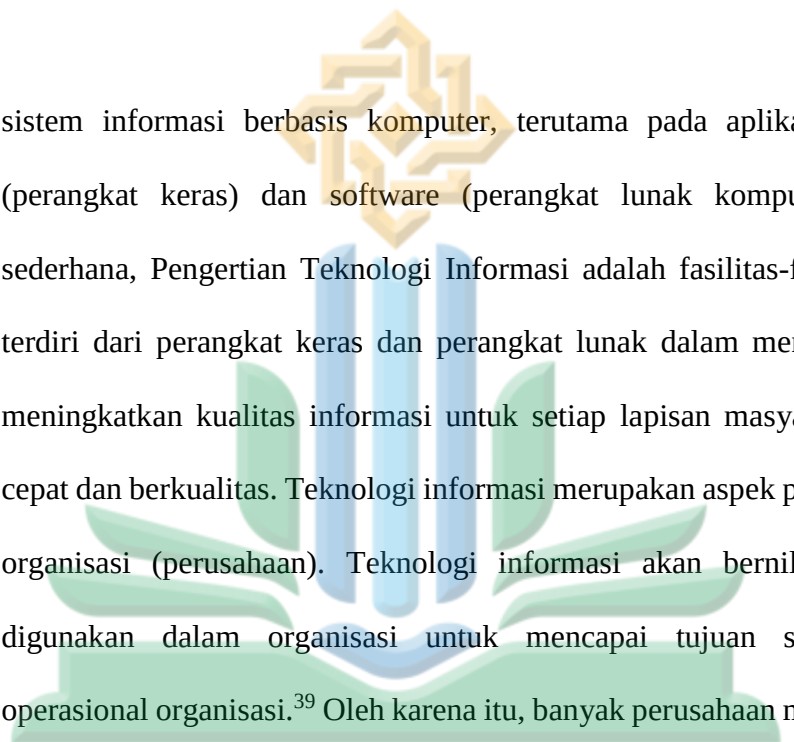
Bagian ini berisi tentang pembahasan teori yang dijadikan sebagai dasar pijakan dalam penelitian. Pembahasan secara lebih luas dan mendalam akan semakin memperdalam wawasan peneliti dalam mengkaji permasalahan yang hendak dipecahkan sesuai dengan rumusan masalah dan tujuan penelitian.³⁸

Pemahaman teori merupakan pedoman atau referensi yang membimbing dalam melaksanakan penelitian dan menyelidiki suatu permasalahan. Untuk mengatasi berbagai permasalahan yang akan diteliti, peneliti perlu memanfaatkan berbagai landasan teori ilmiah sebagai instrumen yang dapat membantu dalam menemukan solusi untuk masalah tersebut. Kajian teori dalam penelitian ini meliputi:

1. Pemanfaatan Teknologi Informasi

Secara Umum, Pengertian Teknologi Informasi adalah suatu studi perancangan, implementasi, pengembangan, dukungan atau manajemen

³⁸ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021). 40.



sistem informasi berbasis komputer, terutama pada aplikasi hardware (perangkat keras) dan software (perangkat lunak komputer). Secara sederhana, Pengertian Teknologi Informasi adalah fasilitas-fasilitas yang terdiri dari perangkat keras dan perangkat lunak dalam mendukung dan meningkatkan kualitas informasi untuk setiap lapisan masyarakat secara cepat dan berkualitas. Teknologi informasi merupakan aspek penting dalam organisasi (perusahaan). Teknologi informasi akan bernilai pada saat digunakan dalam organisasi untuk mencapai tujuan strategis dan operasional organisasi.³⁹ Oleh karena itu, banyak perusahaan mengeluarkan

dana untuk membuat teknologi informasi yang memadai. Infrastruktur tersebut terdiri dari komputer, teknologi informasi, program teknis, dan database.

Selanjutnya, teknologi informasi dipakai dalam sistem informasi organisasi untuk menyediakan informasi bagi para pemakai dalam rangka pengambilan keputusan. Implementasi teknologi informasi dapat dikatakan berhasil apabila dapat dimanfaatkan oleh pengguna secara maksimal dan berguna bagi efisiensi dan efektivitas organisasi. Setelah berhasil, dapat dilakukan pengembangan-pengembangan berupa penyesuaian-penyesuaian sesuai dengan kebutuhan terbaru dari pengguna pada organisasi tersebut. Pengembangan teknologi informasi tidak hanya membutuhkan pengetahuan dan kemampuan teknis di bidang akuntansi saja, tetapi pengetahuan tentang

³⁹ Indriani Rahma Shintia and Akhmad Riduwan, 'Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja', *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10.3 (2021), pp. 1–17.

teknologi informasi juga harus dikembangkan.⁴⁰ Pengetahuan mengenai teknologi informasi bukan sekedar pengetahuan secara teknis, akan tetapi lebih pada kekuatannya secara strategis. Teknologi informasi yang diterapkan tersebut harus *acceptable*, artinya dapat diterima oleh semua orang yang akan menggunakannya. Sebelum pesatnya perkembangan teknologi informasi, proses dalam Sistem Informasi Akuntansi (SIA) dijalankan secara manual. Namun, dengan hadirnya teknologi informasi, perusahaan kini dapat menyusun, mengatur, dan menyajikan informasi keuangan secara lebih efisien, cepat, dan akurat, terutama dalam implementasi SIA.⁴¹ Teknologi informasi (TI) memiliki manfaat yang luas dan beragam dalam berbagai bidang, karena kemampuannya menghubungkan, menyimpan, dan mengolah data dengan efisien. Berikut adalah beberapa manfaat Teknologi Informasi:⁴²

a. Meningkatkan Produktivitas dan Efisiensi

Memungkinkan otomatisasi tugas-tugas rutin dan berulang, seperti pengolahan data, pengelolaan inventaris, dan pelayanan pelanggan. Hal ini membuat perusahaan dan individu lebih produktif dan efisien dalam menyelesaikan pekerjaan.

⁴⁰ A Karim and others, *Pengantar Teknologi Informasi* (Yayasan Labuhanbatu Berbagi Gemilang) <<https://books.google.co.id/books?id=Z7YSEAAAQBAJ>>.

⁴¹ Nur Ika Mauliyah, Liona Efrina, and Lalu Takdir Jumaidi, 'Studi Netnografi Terhadap Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Pada Komunitas Online Group Facebook “ Belajar Akuntansi Syariah ”, 12.02 (2024) 149.

⁴² Cecep Abdul Cholik, 'Teknologi Informasi, ICT', *Jurnal Fakultas Teknik*, 2.2 (2021), pp. 42.

b. Memperluas Akses Informasi dan Pengetahuan

Memungkinkan akses informasi secara real-time, dari berbagai lokasi, melalui internet. Ini memungkinkan setiap orang untuk belajar secara mandiri dan berpartisipasi dalam pembelajaran online dari mana saja.

c. Mendukung Inovasi dan Pengembangan Produk

Teknologi Informasi memungkinkan pengembangan dan pengujian produk baru dengan lebih cepat dan efisien. Dengan TI, perusahaan dapat mengumpulkan umpan balik pelanggan, menganalisis tren pasar, dan mempercepat proses inovasi produk.

d. Mendukung Transformasi Digital dalam Bisnis

Teknologi Informasi mendorong transformasi digital, yang mengubah cara bisnis beroperasi dan melayani pelanggan. Teknologi ini memungkinkan bisnis untuk lebih responsif, terintegrasi, dan berbasis data.

Adapun indikator pemanfaatan teknologi informasi diantaranya:

a. Intensitas pemanfaatan

Intensitas pemanfaatan merupakan tingkat seberapa sering atau mendalam suatu sumber daya, teknologi, atau layanan digunakan dalam suatu konteks tertentu. Dalam teknologi informasi, intensitas pemanfaatan mengacu pada seberapa sering dan seberapa maksimal teknologi digunakan untuk mencapai tujuan tertentu dalam berbagai sektor, seperti bisnis, pendidikan, kesehatan, atau manufaktur.

b. Frekuensi pemanfaatan

Frekuensi pemanfaatan merujuk pada seberapa sering suatu teknologi, layanan, atau sumber daya digunakan dalam konteks tertentu. Dalam teknologi informasi (TI), frekuensi pemanfaatan berhubungan dengan penggunaan teknologi oleh individu, organisasi, atau industri pada waktu tertentu, seperti harian, mingguan, atau bulanan. Frekuensi pemanfaatan ini mencerminkan tingkat ketergantungan pada teknologi serta efisiensi yang diperoleh dari penggunaannya.

c. Jumlah aplikasi/perangkat lunak yang digunakan

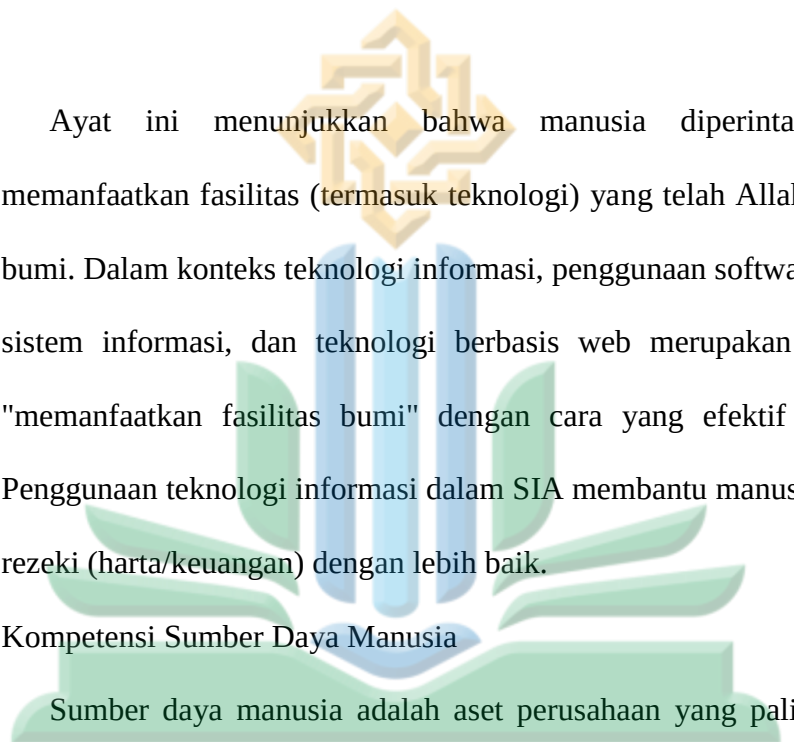
Jumlah aplikasi/perangkat lunak yang digunakan merujuk pada total jumlah program, aplikasi, atau perangkat lunak (software) yang dioperasikan oleh individu, organisasi, atau perusahaan dalam menjalankan aktivitas mereka. Aplikasi atau perangkat lunak ini bisa bervariasi dari perangkat lunak umum yang digunakan untuk pekerjaan sehari-hari.

Adapun ada beberapa ayat yang relevan mengenai tentang pentingnya pemanfaatan teknologi, yaitu terdapat dalam Surah Al-Mulk (67:15)⁴³

هُوَ الَّذِي جَعَلَ لَكُمُ الْأَرْضَ ذَلُولًا فَامْشُوا فِي مَنَاكِبِهَا وَكُلُوا مِن رِّزْقِهِ وَإِلَيْهِ النُّشُورُ

Artinya: "Dia-lah yang menjadikan bumi itu mudah bagimu, maka berjalanlah di segala penjurunya dan makanlah dari rezeki-Nya. Dan hanya kepada-Nya-lah kamu (kembali setelah) dibangkitkan."

⁴³ <https://quran.nu.or.id/al-mulk/15>.



Ayat ini menunjukkan bahwa manusia diperintahkan untuk memanfaatkan fasilitas (termasuk teknologi) yang telah Allah sediakan di bumi. Dalam konteks teknologi informasi, penggunaan software akuntansi, sistem informasi, dan teknologi berbasis web merupakan bagian dari "memanfaatkan fasilitas bumi" dengan cara yang efektif dan efisien. Penggunaan teknologi informasi dalam SIA membantu manusia mengelola rezeki (harta/keuangan) dengan lebih baik.

2. Kompetensi Sumber Daya Manusia

Sumber daya manusia adalah aset perusahaan yang paling berharga.

Sebagaimana kita ketahui bahwa dalam perusahaan itu, perkiraan kas, aktiva tetap aktiva berwujud dan tidak berwujud nonmanusia lainnya itu sebenarnya dikendalikan oleh manusia. Manusialah yang mengelola suatu perusahaan, manusialah yang menciptakan nilai tambah, dan tanpa sumber daya manusia, perusahaan tidak akan bisa menghasilkan laba sebagai nilai tambah bagi perusahaan itu sendiri.⁴⁴

Kompetensi sumber daya manusia dalam melaksanakan suatu fungsi, termasuk akuntansi, dapat dilihat dari level of responsibility dan kompetensi sumber daya tersebut. Kompetensi merupakan suatu karakteristik dari seseorang yang memiliki keterampilan (skill), pengetahuan (knowledge), dan kemampuan (ability) untuk melaksanakan

⁴⁴ Animah, Adhitya Bayu Suryantara, and Astuti Widia, 'Vol. 5, No. 1, Oktober 2020', *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*, 5.1 (2020), 99.

suatu pekerjaan.⁴⁵ Dalam manajemen modern, salah satu yang menjadi motor dalam memenangkan kompetisi bisnis, yakni dengan pengelolaan sumber daya manusia yang berkualitas dan memiliki loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan.⁴⁶ Apabila Kualitas SDM meningkat, maka kinerja akan meningkat juga baik dilihat dari segi Kualitas Kerja, Ketepatan Waktu, Inisiatif, Kemampuan, dan Komunikasi.⁴⁷

Manfaat kompetensi sumber daya manusia (SDM) mengacu pada dampak positif yang dihasilkan dari tingkat kemampuan, pengetahuan, keterampilan, dan sikap yang dimiliki oleh tenaga kerja dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia yang kompeten mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif, sehingga berkontribusi langsung terhadap peningkatan kinerja organisasi/perusahaan. Berikut ini adalah beberapa manfaat utama dari kompetensi sumber daya manusia diantaranya:⁴⁸

a. Peningkatan Produktivitas

Sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi dapat bekerja lebih efisien dan produktif. Mereka lebih mampu menyelesaikan

⁴⁵ Sela Septiana and others, 'Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang', *Student Research Journal*, 1.5 (2023), 65.

⁴⁶ Afrila Sholihah, Hersa Farida Qoriani, and Khamdan Rifa'i, 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Individu Dalam Organisasi (PIO) Melalui Motivasi Kerja pada Tlkom Indonesia Tbk', 2023, 45 doi:10.30739/istiagro.v9i1.1652.

⁴⁷ Hersa Farida Qoriani, , *Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pengusaha Industri Kecil*, (Skripsi, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel, 2019).161.

⁴⁸ Eddy Yunus, 'Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kppbc Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya', *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16.3 (2018), pp. 368–87, doi:10.24034/j25485024.y2012.v16.i3.355.

tugas dengan waktu yang lebih cepat dan kesalahan yang lebih sedikit karena keterampilan yang memadai serta pengalaman yang cukup.

b. Peningkatan Kualitas Produk dan Layanan

Sumber daya manusia yang kompeten memiliki pemahaman mendalam tentang standar kualitas dan bagaimana mencapai hasil yang diinginkan. Mereka lebih teliti dan terampil dalam memenuhi standar kualitas produk atau layanan yang tinggi.

c. Efisiensi Operasional

Karyawan yang kompeten dapat membantu meningkatkan efisiensi operasional dengan menyederhanakan proses, mengurangi pemborosan, dan membuat keputusan yang lebih baik. Dengan kemampuan teknis dan manajerial yang tepat, mereka dapat mengoptimalkan sumber daya yang tersedia.

Adapun indikator dari adanya kompetensi sumber manusia diantaranya:

a. Pengetahuan

Pengetahuan adalah pemahaman, kesadaran, atau informasi yang diperoleh melalui pengalaman, pembelajaran, pendidikan, atau pengamatan. Pengetahuan dapat mencakup fakta, prinsip, teori, keterampilan, dan wawasan yang membantu individu untuk memahami dunia di sekitar mereka dan membuat keputusan yang tepat. Pengetahuan memainkan peran penting dalam kehidupan manusia karena merupakan dasar dari pembelajaran, inovasi, dan pengambilan

keputusan. Dengan demikian pengetahuan menjadi sumber daya yang dapat meningkatkan daya saing dan keberhasilan perusahaan.

b. Keterampilan

Keterampilan adalah kemampuan atau kompetensi seseorang untuk melakukan tugas atau aktivitas tertentu dengan baik, yang diperoleh melalui pembelajaran, latihan, dan pengalaman. Keterampilan mencakup kemampuan praktis dan teknis yang memungkinkan seseorang untuk menyelesaikan pekerjaan atau mencapai tujuan.

c. Sikap kerja

Sikap kerja adalah perilaku, pandangan, dan cara berpikir seseorang terhadap pekerjaannya yang memengaruhi bagaimana mereka melaksanakan tugas dan tanggung jawab di tempat kerja. Sikap kerja mencakup faktor-faktor seperti motivasi, etika kerja, rasa tanggung jawab, kedisiplinan, serta hubungan dengan rekan kerja dan atasan.

Sikap kerja yang baik sangat penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan harmonis. Sikap ini memengaruhi kinerja individu dan tim, serta dapat berdampak pada pencapaian tujuan suatu perusahaan/organisasi.

Adapun ada beberapa ayat yang relevan mengenai tentang Kompetensi dan Keahlian SDM, yaitu terdapat dalam Surah Al-Mujadalah (58:11)⁴⁹

⁴⁹ <https://quran.nu.or.id/al-mujadilah/11>.

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِذَا قِيلَ لَكُمْ تَفَسَّحُوا فِي الْمَجَالِسِ فَافْسَحُوا يَفْسَحِ اللَّهُ لَكُمْ وَإِذَا قِيلَ انشُرُوا فَانْشُرُوا يَرْفَعِ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا مِنْكُمْ وَالَّذِينَ أُوتُوا الْعِلْمَ دَرَجَاتٍ وَاللَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ خَبِيرٌ

Artinya: Wahai orang-orang yang beriman, apabila dikatakan kepadamu “Berilah kelapangan di dalam majelis-majelis,” lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Apabila dikatakan, “Berdirilah,” (kamu) berdirilah. Allah niscaya akan mengangkat orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu beberapa derajat. Allah Mahateliti terhadap apa yang kamu kerjakan.

Kompetensi sumber daya manusia dapat ditingkatkan melalui ilmu dan pengetahuan. Ayat ini mengisyaratkan bahwa orang-orang yang

berilmu akan mendapatkan keutamaan dari Allah. Dalam konteks pengelolaan SIA, SDM yang memiliki ilmu dan keterampilan pengelolaan sistem informasi akuntansi akan lebih dihargai dan mendapatkan posisi yang lebih tinggi di tempat kerja. Perusahaan yang berinvestasi dalam pelatihan dan pengembangan SDM sesuai dengan prinsip ini, sehingga SDM dapat mengelola teknologi dan sistem akuntansi dengan lebih baik.

3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

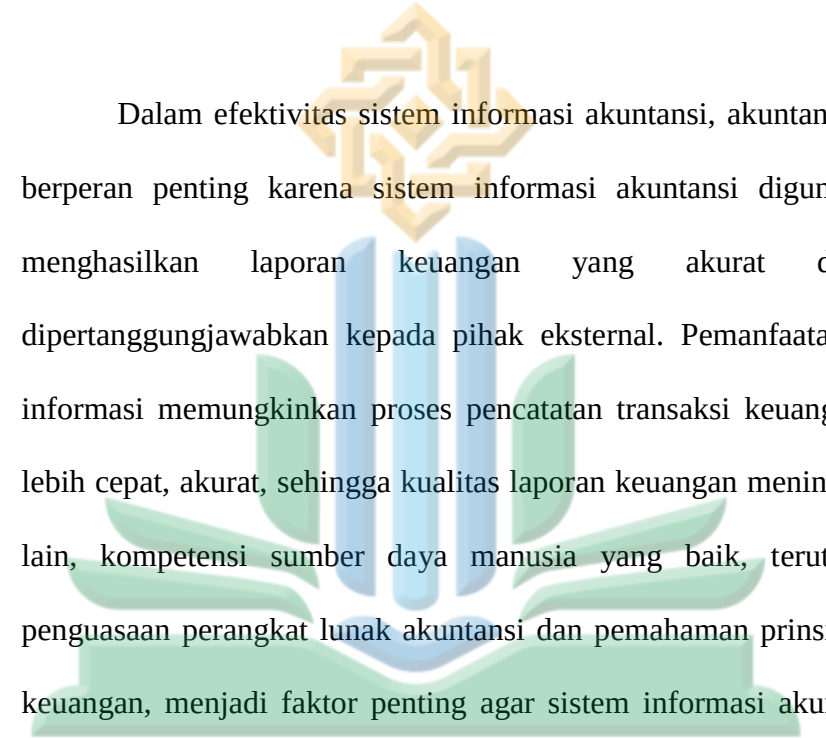
Sistem Informasi Akuntansi merupakan penerapan sistem informasi yang dipakai didalam memberikan bantuan kepada departemen akuntansi pada sebuah organisasi didalam melakukan pengolaha serta melakukan analisis informasi keuangan dalam bentuk laporan keuangan.⁵⁰ Informasi

⁵⁰ I G I Sudipa and others, *Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Diberbagai Bidang*, PT.SonpediaPublishingIndonesia,2023) <<https://books.google.co.id/books?id=xtKvEAAAQBAJ>>.

akuntansi dalam perusahaan adalah ibarat darah yang mengalir seluruh tubuh perusahaan tersebut. Informasi akuntansi merupakan bagian yang terpenting dari seluruh informasi yang diperlukan oleh manajemen. Informasi akuntansi yang tepat, akurat dan cepat akan membuat perusahaan menjadi sehat dan berkembang pesat. Oleh karena itu sistem informasi menjadi suatu masalah yang penting bagi setiap perusahaan.

Secara umum sistem informasi akuntansi digunakan untuk mengolah data transaksi keuangan yang terjadi dalam perusahaan. Sistem Informasi Akuntansi (SIA) merupakan sistem berbasis komputer yang dirancang untuk membantu organisasi atau lembaga dalam menyusun dan menyampaikan alur kerja secara lebih mudah dan terstruktur.⁵¹ Dalam hal ini Sistem Informasi Akuntansi diharapkan dapat menghasilkan informasi yang dibutuhkan oleh perusahaan. Sistem Informasi Akuntansi memberikan dua informasi yaitu akuntansi historis dan peramalan yang meliputi akuntansi keuangan, kontrol manajemen dan analisis keuangan. Sistem informasi akuntansi merupakan bagian yang sangat penting untuk meningkatkan efisiensi organisasi dan mendukung daya saing dengan menyediakan informasi keuangan dan akuntansi bagi manajemen. Teknologi informasi mempunyai dampak paling dominan terhadap lingkungan bisnis.

⁵¹ Nikmatul Masruroh and others, 'Internalisasi Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Pada Aplikasi Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) Untuk Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat', 2.02 (2024), 93, doi:10.58812/ejimcs.v2i02.



Dalam efektivitas sistem informasi akuntansi, akuntansi keuangan berperan penting karena sistem informasi akuntansi digunakan untuk menghasilkan laporan keuangan yang akurat dan dapat dipertanggungjawabkan kepada pihak eksternal. Pemanfaatan teknologi informasi memungkinkan proses pencatatan transaksi keuangan menjadi lebih cepat, akurat, sehingga kualitas laporan keuangan meningkat. Di sisi lain, kompetensi sumber daya manusia yang baik, terutama dalam penguasaan perangkat lunak akuntansi dan pemahaman prinsip akuntansi keuangan, menjadi faktor penting agar sistem informasi akuntansi dapat dijalankan secara optimal dan menghasilkan laporan yang sesuai dengan standar akuntansi.

Sementara itu, dari sisi akuntansi manajemen, sistem informasi akuntansi berfungsi untuk menyediakan data dan informasi keuangan internal yang dibutuhkan manajemen dalam proses pengambilan keputusan, pengendalian biaya, perencanaan anggaran, serta evaluasi kinerja operasional perusahaan. Pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem ini memungkinkan data keuangan dan non-keuangan dapat diproses secara real-time dan disajikan dalam bentuk laporan yang lebih informatif. Kompetensi sumber daya manusia sangat dibutuhkan dalam hal ini karena staf yang memahami konsep manajerial dan mampu mengoperasikan sistem akuntansi akan dapat memanfaatkan informasi tersebut secara maksimal untuk kepentingan pengambilan keputusan strategis. Oleh karena itu, dalam penelitian ini, efektivitas sistem informasi akuntansi juga dilihat dari

bagaimana teknologi dan kemampuan SDM mendukung fungsi akuntansi manajemen dalam meningkatkan kinerja dan daya saing CV Senyum Media Jember.

Adapun manfaat dari system informasi akuntansi adalah sebagai berikut:⁵²

- a. Menyediakan informasi yang akurat dan tepat waktu.
- b. Meningkatkan kualitas dan mengurangi biaya produksi, baik barang maupun jasa yang dihasilkan.
- c. Meningkatkan keefektifitasan dan keefisiesian dalam bekerja dibandingkan mengolah data secara manual.
- d. Meningkatkan kemampuan dalam mengambil keputusan.
- e. Untuk menerapkan system pengendalian internal, memperbaiki kinerja dan tingkat keandalan (reability).
- f. Untuk menyediakan catatan lengkap mengenai pertanggungjawaban (akuntailitas).

Adapun indikator dari efektivitas sistem informasi akuntansi diantaranya:

- a. Kualitas sistem

Kualitas sistem merupakan sejauh mana suatu sistem, terutama sistem berbasis teknologi informasi, memenuhi kebutuhan, harapan, dan standar yang ditetapkan oleh pengguna, pengembang, atau

⁵² Eni Endaryati, *Sistem Informasi Akuntansi Dan Perusahaan*, 2021. 14 <<https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/208>>.

organisasi. Kualitas ini mencakup berbagai aspek, seperti fungsionalitas, keandalan dan efisiensi.

b. Kualitas informasi

Kualitas informasi merupakan informasi yang diberikan dapat memenuhi kebutuhan dan harapan pengguna dalam konteks tertentu. Informasi berkualitas harus relevan, akurat, tepat waktu, dan dapat diandalkan, sehingga dapat digunakan dengan efektif untuk pengambilan keputusan atau tujuan lain.

c. Kepuasan pemakai

Kualitas pemakai merupakan seseorang atau pengguna yang memiliki kompetensi, pemahaman, dan keterampilan yang diperlukan untuk memanfaatkan suatu sistem, layanan, atau informasi dengan efektif. Kualitas pemakai ini sangat memengaruhi bagaimana sebuah sistem digunakan dan seberapa besar manfaat yang bisa diperoleh dari sistem tersebut. Pemakai yang berkualitas akan dapat memaksimalkan potensi sistem dan mendapatkan informasi yang lebih akurat

Adapun ada ayat yang relevan mengenai tentang Efektivitas dan Produktivitas, yaitu terdapat dalam Surah Al-A'raf (7:96)⁵³

وَلَوْ أَنَّ أَهْلَ الْاَثَرَىٰ اٰمَنُوْا وَاتَّقَوْا لَفَتَحْنَا عَلَيْهِمۡ بَرَكَاتٍ مِّنَ السَّمَآءِ وَالْاَرْضِ وَلٰكِنۡ كَذَّبُوْا
فَاَخَذْنٰهُمۡ بِمَا كَانُوْا يَكْسِبُوْنَ

Artinya: “Sekiranya penduduk negeri-negeri beriman dan bertakwa, niscaya Kami akan membukakan untuk mereka berbagai keberkahan dari langit dan bumi. Akan tetapi, mereka mendustakan (para rasul dan

⁵³ <https://quran.nu.or.id/al-araf/96>.

ayat-ayat Kami). Maka, Kami menyiksa mereka disebabkan oleh apa yang selalu mereka kerjakan.”

Efektivitas sistem informasi akuntansi bertujuan untuk meningkatkan produktivitas dan efisiensi pengelolaan keuangan. Ayat ini mengajarkan bahwa keberkahan akan datang kepada orang-orang yang bertakwa dan beriman, dan keberkahan itu dapat diwujudkan dalam bentuk peningkatan produktivitas dan hasil kerja yang lebih baik. Perusahaan yang mengelola sistem informasi akuntansi secara efektif, jujur, dan akurat akan mendapatkan keberkahan dalam pengelolaan keuangan dan kemajuan usahanya.

4. Hubungan Pemanfaatan Teknologi Informasi terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Pemanfaatan Teknologi Informasi berpengaruh terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, dimana dimensi atau indikator pemanfaatan teknologi informasi dengan semakin tinggi tingkat pemanfaatan berpengaruh terhadap dimensi atau indikator efektivitas sistem informasi akuntansi semakin tinggi pula tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi. Untuk meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi dengan memperhatikan pemanfaatan teknologi informasi, maka yang harus dilakukan oleh manajemen adalah pemanfaatan teknologi secara umum untuk mengolah data, memproses, menyimpan, mendapatkan,

menampilkan, dan mengirimkan dalam berbagai bentuk dari cara yang digunakan untuk menghasilkan manfaat yang berguna.⁵⁴

Pemanfaatan teknologi informasi dalam sistem informasi akuntansi memiliki hubungan yang erat dan signifikan. Terutama dalam hal Efisiensi Proses Akuntansi, teknologi informasi memungkinkan otomatisasi berbagai proses akuntansi, seperti pencatatan transaksi, pengolahan data, dan penyusunan laporan keuangan. Dengan menggunakan perangkat lunak akuntansi, organisasi dapat mengurangi waktu dan tenaga yang dibutuhkan untuk menyelesaikan tugas-tugas ini, sehingga meningkatkan efisiensi operasional.

Dengan demikian, pemanfaatan teknologi informasi sangat berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. TI tidak hanya meningkatkan efisiensi dan akurasi, tetapi juga mendukung pengambilan keputusan yang lebih baik, integrasi data, keamanan, dan pengurangan biaya. Oleh karena itu, investasi dalam TI menjadi suatu keharusan bagi perusahaan yang ingin menjaga daya saing dan meningkatkan kinerja keuangannya.

5. Hubungan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

Kompetensi merupakan kemampuan menjalankan tugas atau pekerjaan dengan dilandasi oleh pengetahuan, keterampilan, dan di dukung

⁵⁴ Hariyati, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi , Pengetahuan Karyawan Bagian Akuntansi Dan Pelatihan Sebagai Variabel Kontrol Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', 2.1 (2023).

oleh sikap yang menjadi karakteristik individu. Kompetensi sumber daya manusia (SDM) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi (SIA) dalam suatu organisasi. Sumber daya manusia yang memiliki pemahaman mendalam tentang prinsip akuntansi dan keterampilan teknis dalam menggunakan perangkat lunak akuntansi akan mampu mengoperasikan sistem dengan lebih efektif, sehingga dapat memastikan bahwa data yang diinput adalah akurat dan relevan.⁵⁵

Selain itu, kemampuan analitis yang baik memungkinkan SDM untuk mengevaluasi dan memanfaatkan informasi yang dihasilkan oleh SIA untuk pengambilan keputusan yang strategis. Pelatihan dan pengembangan kompetensi juga penting, karena teknologi dan regulasi akuntansi terus berkembang. Dengan SDM yang terampil dan berpengetahuan, organisasi dapat memaksimalkan potensi SIA, meningkatkan efisiensi, akurasi, serta menghasilkan laporan yang tepat waktu dan berharga bagi pengelolaan perusahaan. Oleh karena itu, hubungan antara kompetensi SDM dan efektivitas SIA adalah saling mendukung dan sangat krusial bagi keberhasilan operasional perusahaan.

⁵⁵ Animah, Suryantara, and Astuti Widia, 'Vol. 5, No. 1, Oktober 2020', *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*, 5.1 (2020)



BAB III

METODE PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah suatu metode penelitian yang berdasarkan pada filsafat positivisme, sebagai metode ilmiah atau *scientific* karena telah memenuhi kaidah ilmiah secara konkrit atau empiris, obyektif, terukur, rasional, serta sistematis. Metode kuantitatif bertujuan untuk menguji hipotesis yang telah ditetapkan yang akan digunakan untuk meneliti pada populasi serta sampel tertentu, pengumpulan data dengan menggunakan instrumen penelitian, serta analisis data yang bersifat kuantitatif atau statistik.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Pemilihan metode ini didasarkan pada tujuan utama penelitian, yaitu untuk menggambarkan secara sistematis] mengenai pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia serta pengaruhnya terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember. Penelitian deskriptif dipilih karena mampu memberikan gambaran menyeluruh mengenai kondisi yang terjadi. Selain itu, pendekatan ini sesuai untuk mengidentifikasi serta memahami karakteristik dari variabel-variabel penelitian, terutama dalam konteks organisasi dan sistem informasi yang sedang berjalan. Dengan menggunakan metode deskriptif, peneliti dapat menyajikan data sebagaimana adanya dan menarik kesimpulan berdasarkan hasil pengamatan terhadap fenomena yang terjadi saat ini di perusahaan.

B. Populasi dan Sampel

Istilah ini digunakan untuk penelitian yang menggunakan sampel. Sementara untuk penelitian yang menggunakan seluruh populasi disebut dengan subyek penelitian. Penjelasan yang akurat tentang karakteristik populasi perlu diberikan agar jumlah sampel yang dipilih benar-benar representative, dalam arti dapat menggambarkan keadaan populasinya. Hal-hal penting dalam bagian ini berisi: (1) identifikasi dan batasan populasi, (2) prosedur dan teknik pengambilan sampel yang hendak dilakukan, dan (3) besarnya sampel yang diambil.⁵⁶ Adapun penjelasannya:

1. Populasi

Populasi adalah keseluruhan element yang akan dijadikan wilayah generalisasi. Elemen populasi adalah keseluruhan subyek yang akan diukur, yang merupakan unit yang diteliti.⁵⁷ Berdasarkan penjelasan tersebut yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah CV Senyum Media Jember.

Dalam hal ini populasi merujuk pada wilayah generalisasi yang terdiri atas obyek/subyek yang mempunyai kuantitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan kemudian ditarik kesimpulannya.⁵⁸ Dalam konteks penelitian, populasi juga bisa diartikan sebagai keseluruhan unit analisis yang memiliki ciri-ciri yang ingin

⁵⁶ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021). 41.

⁵⁷ Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018).136

⁵⁸ *Metode, Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018)136

diselidiki. Unit analisis sendiri merupakan unit atau entitas yang akan diteliti dan dianalisis dalam sebuah penelitian.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV Senyum Media Jember. Jumlah karyawan yang terdapat di CV Senyum Media Jember ini berjumlah 197 orang.

2. Sampel

Dalam penelitian kuantitatif, sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh pupalsi. Sampel dipandang memiliki karakteristik yang dapat mewakili keseseluruhan populasi yang lebih besar.

Bila populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua yang ada pada pupulasi, misalnya karena keterbatasan dana, tenaga dan waktu, maka peneliti menggunakan sampel yang diambil dari populasi itu. Apa yang dipelajari dari sampel, kesimpulannya akan dapat diberlakukan untuk populasi. Untuk itu sampel yang diambil dari populasi harus betu-betul representative (mewakili).⁵⁹

Dalam pengambilan sampel pada penelitian ini peneliti menggunakan teknik Purposive sampling, Purposive sampling yaitu cara pengambilan sampel dari anggota populasi dengan teknik penentuan sampel dengan pertimbangan tertentu.⁶⁰ Adapun kriteia sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan yang menggunakan Komputer atau

⁵⁹ Sugiyono, *Metode Peneltian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018)137

⁶⁰Sugiyono, *Metode Peneltian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018)144

Teknologi Informasi. Ada 60 karyawan yang menggunakan komputer/teknologi Informasi.

Tabel 3.1
Sampel Responden

No	Jabatan	Jumlah
1.	Staf Pajak	4
2.	Staf Accounting	6
3.	Supervisor	10
4.	Admin	6
5.	Kasir	22
6.	Koordinator	2
7.	Personalia	4
8.	Staf Brankas	6
Total		60

Sumber: CV Senyum Media

C. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data

Bagian ini menjelaskan bagaimana peneliti akan melakukan pengumpulan data serta menjelaskan sarana atau alat yang digunakan dalam metode pengumpulan data (angket, wawancara, checklist, pengamatan dan sebagainya) atau alat dan bahan yang digunakan dalam penelitian tersebut. Hal yang perlu diuraikan dalam instrument penelitian adalah cara pemberian skor atau kode terhadap setiap butir pertanyaan. Untuk menghasilkan data yang benar maka instrument yang hendak digunakan harus memenuhi standar validitas dan reabilitas instrument.⁶¹ Oleh karenanya, harus dipastikan bahwa instrument tersebut adalah valid dan reliabel, sehingga perlu diakukan uji validitas dan reabilitas instrument. Adapun metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

⁶¹ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021).42.

1. Kuesioner (Angket)

Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dilakukan dengan cara memberi seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang efisien bila peneliti tahu dengan pasti variabel yang akan diukur dan tahu apa yang bisa diharapkan dari responden. Selain itu, kuesioner juga cocok digunakan bila jumlah responden cukup besar dan tersebar di wilayah yang luas. metode ini berupa susunan rangkaian pertanyaan tertulis yang harus dijawab yang berhubungan dengan topik peneliti tertentu sesuai dengan keilmuan peneliti pada sekelompok orang atau individu (responden).⁶²

Didalam penelitian ini, setiap pernyataan untuk dikembangkan dari indikator dalam kuesioner penelitian. Untuk pemberian skor pada kuesioner dalam penelitian ini menggunakan skala likert. Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial. Dalam penelitian, fenomena sosial ini telah ditetapkan secara spesifik oleh peneliti, yang selanjutnya disebut sebagai variabel penelitian. Jawaban di setiap instrument yang menggunakan skala likert mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negatif.⁶³ Dalam penelitian ini maka kriteria yang digunakan untuk penilaian yaitu menggunakan skala likert sebagai berikut :

⁶² Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018)225

⁶³ Sugiyono, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018)158-159

Tabel 3.2
Kriteria Skala Likert

No	Keterangan	Simbol	Skor
1.	Sangat setuju	SS	5
2.	Setuju	S	4
3.	Cukup Setuju	CS	3
4.	Tidak Setuju	TS	2
5.	Sangat Tidak Setuju	STS	1

Sumber: Data diolah peneliti

2. Sumber Data

Berdasarkan data pengambilannya, data dibedakan atas dua, yaitu sebagai berikut:

a. Data Primer

Data primer adalah data yang dikumpulkan langsung oleh peneliti melalui pihak yang bersangkutan yang memerlukan. Dan data primer ini disebut juga data asli atau data baru seperti halnya wawancara atau hasil dari pengisian kuisioner.⁶⁴

b. Data Sekunder

Data sekunder adalah data yang dikumpulkan oleh peneliti melalui pihak kedua atau tangan kedua dari sumber-sumber yang telah ada. Dan datanya ini biasanya diperoleh dari perpustakaan atau laporan-laporan penelitian terdahulu. Data sekunder penelitian ini diperoleh dari jurnal ilmiah terdahulu, literatur-literatur dan juga internet.

D. Analisis Data

Di bagian analisis data ini akan menjelaskan tentang teknis dari analisis data yang akan digunakan oleh peneliti. Didalam penelitian kuantitatif, analisis data

⁶⁴ Sunyoto Danang, *Metodologi Penelitian Akuntansi* (PT Refika Aditama, 2013).21

merupakan kegiatan setelah semua data dari keseluruhan responden (sumber data) telah terkumpul. Adapun alat analisis kuantitatif dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Analisa Data Kuantitatif

Setelah data terkumpul melalui teknik dan instrumen pengumpulan data dalam penelitian kuantitatif, langkah berikutnya adalah analisis. Pada penelitian ini, dilakukan analisis statistik deskriptif. Dalam laporan hasil penelitian sebelum pembahasan analisis utama model umumnya ditampilkan terlebih dahulu statistic deskriptif dari variabel-variabel yang

digunakan.⁶⁵ Statistik deskriptif merupakan proses pengolahan data untuk memberikan deskripsi atau gambaran tentang obyek penelitian melalui data atau sampel yang telah terkumpul. Untuk mempermudah dalam menganalisis data dalam penelitian ini, maka peneliti menggunakan program SPSS (Statistical Product and Service Solutions).⁶⁶ Tujuan sendiri dari analisis data adalah untuk menyusun dan menginterpretasikan data (kuantitatif) yang sudah diperoleh.

2. Uji Instrumen Data

a. Uji Validitas

Validitas adalah kemampuan suatu alat ukur untuk mengukur sasaran ukurnya. Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid

⁶⁵ Imam Ghozali, *Aplikasi Analaisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018),19.

⁶⁶ Aminatus Zahriyah and Agung Parmono, *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS* (Mandala Press, 2021),24.

tidaknya suatu kuesioner. Kuesioner dikatakan valid jika pertanyaan mampu untuk menjelaskan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner.

Mengukur validitas dapat dilakukan dengan menggunakan rumus korelasi. Selanjutnya hasil dari r_{hitung} akan dibandingkan dengan r_{tabel} dimana n dengan signifikan 5% jika $r_{tabel} < r_{hitung}$ maka valid dan juga sebaliknya.

b. Uji Reabilitas

Uji reliabilitas digunakan untuk menilai konsistensi alat pengukuran, yaitu sejauh mana alat tersebut dapat diandalkan dan tetap

konsisten ketika pengukuran dilakukan secara berulang. Instrumen yang reable memiliki kriteria data yang dapat dipercaya sehingga data tersebut baik dan dapat dilanjutkan untuk penelitian.⁶⁷ Uji reliabilitas

dapat dilakukan dengan menggunakan statistik Cronbach's Alpha.

Dalam penelitian ini, uji reliabilitas dilakukan dengan memanfaatkan aplikasi SPSS. Adapun kriteria pengujian sebagai berikut:

- 1) Jika nilai Cronbach's alpha > tingkat signifikan, maka instrument dikatakan reliable.
- 2) Jika nilai cronbach's alpha < tingkat signifikan, maka instrument dikatakan tidak reliable.

⁶⁷ Zahriyah and Parmono., *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS* (Mandala Press, 2021)109.

c. Uji Asumsi Klasik

Sebelum melakukan pengujian regresi, terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi klasik yang berguna untuk mengetahui apakah data yang digunakan telah memenuhi ketentuan dalam model regresi. Pengujian ini meliputi.

1) Uji Normalitas Data

Uji normalitas data dilaksanakan untuk mengevaluasi apakah distribusi populasi data normal atau tidak. Hal ini memiliki signifikansi penting dalam upaya pembentukan model regresi yang

optimal, di mana diharapkan nilai residualnya menunjukkan distribusi yang bersifat normal.

Dalam penelitian ini, peneliti menerapkan uji one-sample Kolmogorov-Smirnov untuk menilai apakah distribusi data normal atau tidak. Evaluasi dilakukan dengan merujuk pada kriteria berikut untuk menilai kenormalan distribusi data:

- a) Jika Signifikansi > 0.05 maka data tersebut terdistribusi normal
- b) Jika Signifikansi < 0.05 maka data tersebut tidak terdistribusi normal.

2) Uji Multikolinearitas

Tujuan uji multikolinieritas untuk menilai keberadaan penyimpangan asumsi klasik multikolinieritas, mencakup hubungan linear antar variabel independen yang kuat/tinggi. Beberapa metode uji dapat diaplikasikan, salah satunya adalah melihat nilai Tolerance

dan Variance Inflation Factor (VIF) pada model regresi. Nilai yang direkomendasikan untuk menunjukkan tidak adanya problem multikolenieritas adalah:

- a) Jika nilai tolerance $>0,10$ dan
- b) Nilai *Variance Inflation Factor* (VIF) <10 maka, tidak terjadi multikoleneritas.

3) Uji Heteroskedastisitas

Uji ini bertujuan untuk menemukan tanda tanda penyimpangan dari asumsi klasik heteroskedastisitas, yang

menunjukkan variasi yang tidak merata pada residu di seluruh pengamatan dalam model regresi. Kondisi yang diinginkan dalam model regresi yang baik adalah ketiadaan heteroskedastisitas.

Dalam penelitian ini, Dengan menggunakan grafik Scatterplot, uji heteroskedastisitas dilakukan. Jika titik-titik pada grafik tersebar secara acak dan tidak membentuk kelompok tertentu, maka dapat disimpulkan bahwa tidak ada indikasi heteroskedastisitas.

4) Uji Regresi Linear Berganda

Regresi linear berganda bertujuan untuk penelitian yang memiliki lebih dari satu variabel independen. Analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui arah dan seberapa besar pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen.

Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan model regresi linear berganda untuk menguji apakah terdapat pengaruh antar

variabel independen, yaitu pada pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap satu variabel dependen yaitu efektivitas sistem informasi akuntansi. sehingga dirumuskan:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \varepsilon$$

Keterangan:

Y = Efektivitas Sistem Informasi

α = Konstanta

β = Koefisien regresi

X_1 = Pemanfaatan Teknologi Informasi

X_2 = Kompetensi Sumber Daya Manusia

ε = eror

d. Uji Hipotesis

Tujuan dari uji hipotesis adalah untuk menguji mean dan proporsi dari satu atau dua sampel yang diteliti. Pernyataan dapat dinyatakan hipotesis yang berlawanan dilihat dari apakah hipotesis awal (nihil) diterima atau ditolak. Dilakukan pengujian dari suatu sampel karna hipotesis tersebut bisa jadi benar ataupun salah. Uji hipotesis pada penelitian ini menggunakan koefisien determinan (R^2), uji parsial (t), dan uji regresi simultan (f) yaitu sebagai berikut:

1) Koefisien Determinan (R^2)

Koefisien determinan mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Hasil uji

koefisien determinan R^2) menjelaskan seberapa besar kemampuan model atau interaksi antara variabel independen (pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia) dalam menjelaskan variabel dependen (efektivitas sistem informasi akuntansi)

2) Uji Parsial (t)

Uji ini bertujuan untuk menentukan apakah variabel independen (X) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel dependen (Y). Signifikansi dalam konteks ini

mengindikasikan bahwa pengaruh yang diamati dapat dianggap mewakili populasi secara keseluruhan. Tingkat signifikansi yang digunakan umumnya adalah 5%, atau 0,05. Apabila tingkat signifikan lebih kecil dari 0,05 maka hipotesis diterima. Demikian pula sebaliknya jika tingkat signifikan lebih besar dari 0,05 maka hipotesis ditolak.

Kriteria pengujian:

$$t_{hitung} > t_{tabel} = H_0 \text{ diterima}$$

$$t_{hitung} < t_{tabel} = H_0 \text{ ditolak}$$

3) Uji Regresi Simultan (f)

Uji regresi simultan dilakukan dengan tujuan untuk menguji apakah semua variabel independen yang dimaksud dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel dependen secara bebas dengan signifikan lebih kecil dari 0,05.

Kriteria pengujian:

$F_{hitung} > F_{tabel} = H_0$ *diterima*

$F_{hitung} < F_{tabel} = H_0$ *ditolak*



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R



BAB IV

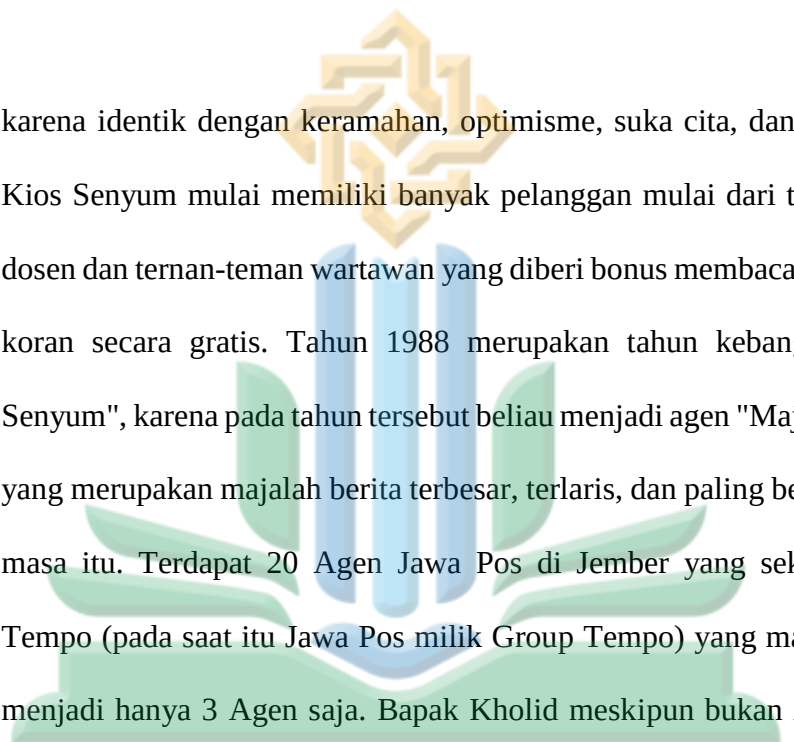
PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS

A. Gambaran Obyek Penelitian

1. Sejarah Senyum CV Senyum Media

Senyum Media adalah sebuah perusahaan dagang yang didirikan oleh seorang pengusaha bernama Bapak Kholid Ashari, S.E yang merupakan alumni mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Jember angkatan 1986. Perusahaan ini berdiri pada tanggal 2 Juli 1987. Awal mulanya perusahaan ini hanya sebuah lapak kios kaki lima berukuran 60 x 200 cm² yang menjual koran dan majalah baru serta majalah bekas, berlokasi dipinggiran trotoar depan Universitas Muhammadiyah Jember (gedung lama) di Jl. Mastrip. Awalnya usaha ini berdiri dengan modal Rp.100.000- yang digunakan untuk membeli kios yang sudah tidak terpakai, dibayar dengan cicilan sebesar Rp.10.000-per bulan. Hari pertama berjualan ternyata bisa menghasilkan keuntungan kotor sebesar Rp.2.000-yang mana dengan hasil sebesar itu bisa cukup untuk makan 4 (empat) hari, dengan profesi dan hasil tersebut Bapak Kholid (selaku pemilik) yakin bisa menuntaskan kuliah secara mandiri. Seiring berjalannya waktu usaha tersebut terus berjalan dan semakin hari kios makin ramai.

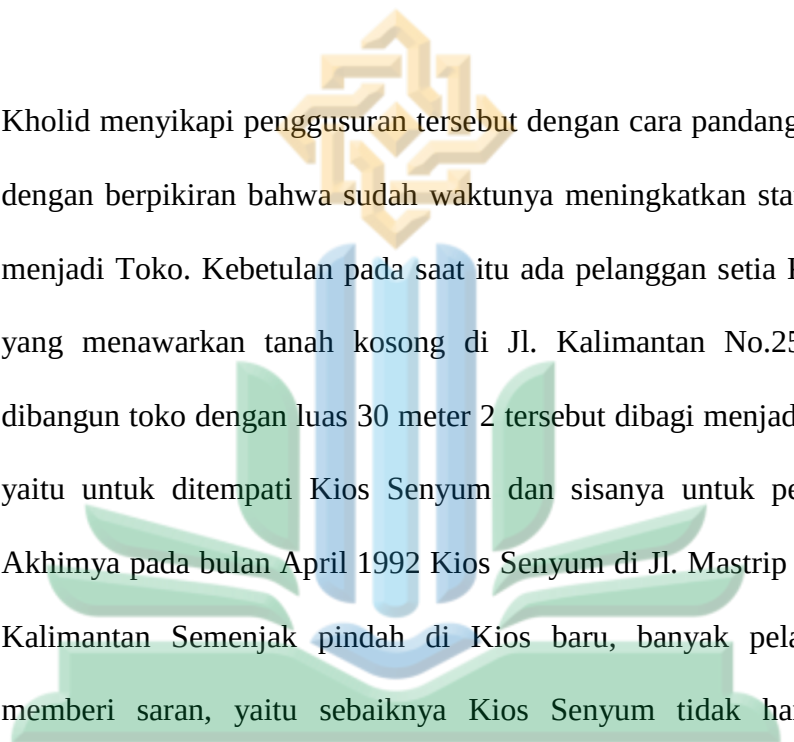
Akhirnya pada tahun 1988 Bapak Kholid memiliki niat untuk membuat kios baru dengan ukuran yang lebih besar, dari yang awalnya hanya berukuran 60 x 200 cm² saat itu menjadi ukuran 150 x 200 cm². Kios tersebut langsung diberi nama "Kios Senyum", nama Senyum diambil



karena identik dengan keramahan, optimisme, suka cita, dan perdamaian. Kios Senyum mulai memiliki banyak pelanggan mulai dari teman kuliah, dosen dan teman-teman wartawan yang diberi bonus membaca majalah atau koran secara gratis. Tahun 1988 merupakan tahun kebangkitan "Kios Senyum", karena pada tahun tersebut beliau menjadi agen "Majalah Tempo" yang merupakan majalah berita terbesar, terlaris, dan paling bergengsi pada masa itu. Terdapat 20 Agen Jawa Pos di Jember yang sekaligus Agen Tempo (pada saat itu Jawa Pos milik Group Tempo) yang mau dikecilkan menjadi hanya 3 Agen saja. Bapak Kholid meskipun bukan Agen Tempo

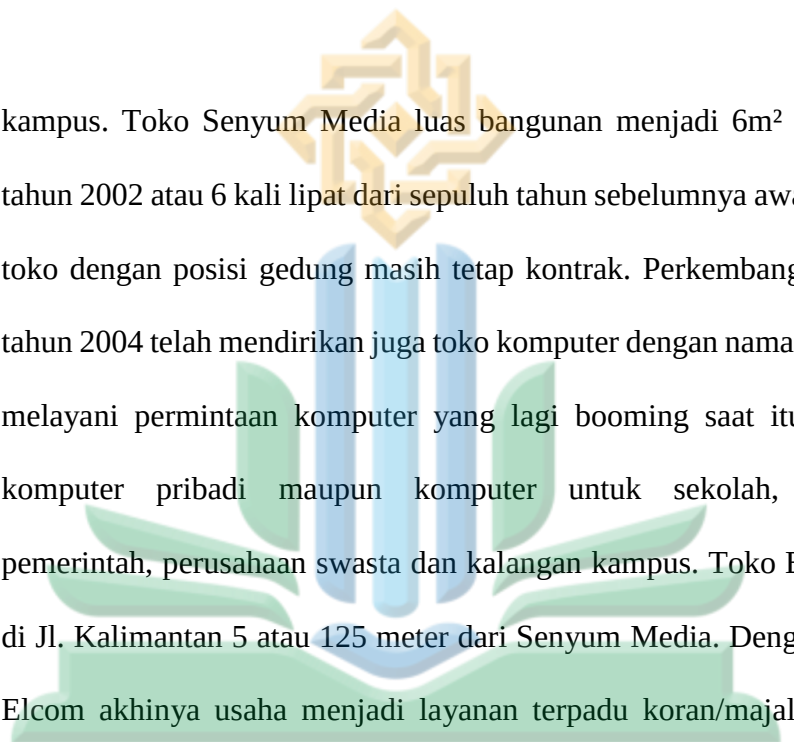
atau Jawa Pos bisa menjual/mengedarkan sebanyak 200 eksemplar per minggu. Kios Senyum semakin maju pada tahun 1990 yang ditandai dengan semakin banyaknya penerbit majalah/koran mempercayakan keagenan di Jember, baik penerbit dari Surabaya maupun dari Jakarta. Penerbit yang paling bergensi dan produk yang memiliki paling banyak varian produk adalah Kelompok Kompas Gramedia (KKG). Selain itu perkembangan Kios Senyum yang semakin pesat juga ditandai dengan bertambahnya 3 cabang baru yaitu cabang Patrang (Jl. Moch Serudji pertigaan RSUD), cabang Bhayangkara (Jl. PB Sudirman) dan cabang Sempusari (Jl. Hayam Wuruk).

Tahun 1992 merupakan tahun bersejarah bagi Kios Senyum. Pada awal tahun tersebut ada pemberitahuan dari Kotatiff Jember bahwa area Jl. Mastrip (dari jembatan sampai bundaran) harus bersih dari pedagang, baik Pedagang Kaki Lima (PKL) maupun warung makan permanen dan semi permanen karena akan dibuat Taman Kota sebagai area penghijauan. Bapak



Kholid menyikapi penggusuran tersebut dengan cara pandang positif yaitu dengan berpikiran bahwa sudah waktunya meningkatkan status dari Kios menjadi Toko. Kebetulan pada saat itu ada pelanggan setia Kios Senyum yang menawarkan tanah kosong di Jl. Kalimantan No.25 yang akan dibangun toko dengan luas 30 meter 2 tersebut dibagi menjadi dua bagian, yaitu untuk ditempati Kios Senyum dan sisanya untuk pemilik tanah. Akhimya pada bulan April 1992 Kios Senyum di Jl. Mastrip pindah ke Jl. Kalimantan Semenjak pindah di Kios baru, banyak pelanggan yang memberi saran, yaitu sebaiknya Kios Senyum tidak hanya menjual koran/majalah saja, namun juga menjual map, buku tulis, bolpoin dan alat tulis lainnya karena lokasi Kios Senyum yang baru sangat dekat dengan area Kampus. Tantangan dan peluang tersebut dimanfaatkan dengan baik oleh Bapak Kholid.

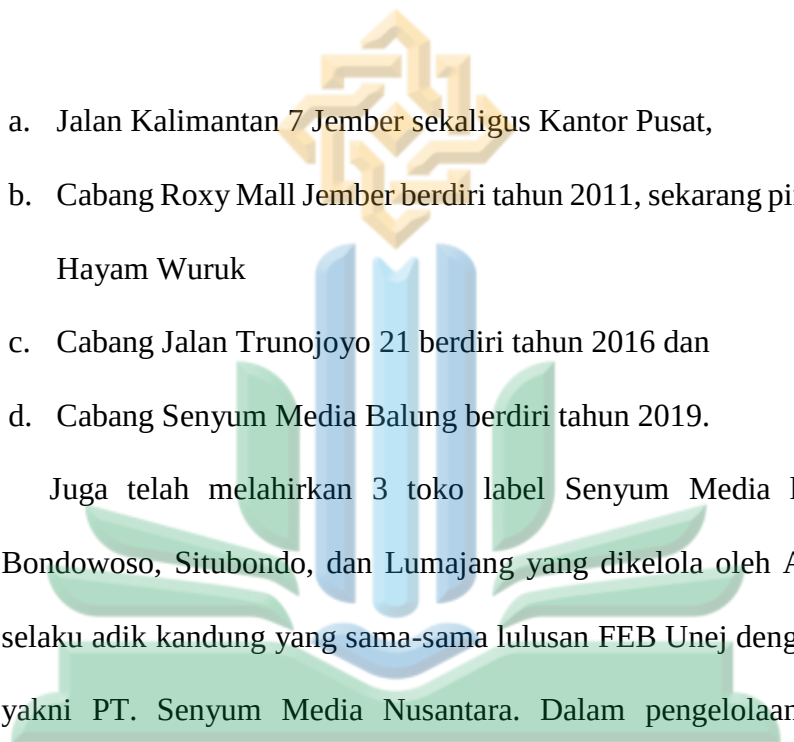
Pada pertengahan Bulan Mei 1992 Kios Senyum resmi berganti nama menjadi Toko Senyum Media Jember. Kios yang awalnya hanya berukuran 150x20 cm² saat itu berubah menjadi bangunan ukuran 3²x5m². Produk yang dijualpun tidak hanya koran dan majalah lagi, namun bertambah pada produk alat tulis kantor (ATK). Saat itu cabang-cabang kios lain ditutup dan hanya fokus pada satu toko. Dengan tambahan produk ATK inilah perkembangan usaha Senyum Media semakin berkembang pesat, awalnya layanan seluruh pengadaan penjualan Koran dan majalah yang terbit di Indonesia cukup berhasil menjadi penguasa pasar keagenan Koran dan majalah di Jember, juga menjadi sentra penjualan alat tulis di daerah



kampus. Toko Senyum Media luas bangunan menjadi 6m² x 15m² pada tahun 2002 atau 6 kali lipat dari sepuluh tahun sebelumnya awal menempati toko dengan posisi gedung masih tetap kontrak. Perkembangan lain pada tahun 2004 telah mendirikan juga toko komputer dengan nama Elcom untuk melayani permintaan komputer yang lagi booming saat itu baik untuk komputer pribadi maupun komputer untuk sekolah, perkantoran pemerintah, perusahaan swasta dan kalangan kampus. Toko Elcom berada di Jl. Kalimantan 5 atau 125 meter dari Senyum Media. Dengan kehadiran Elcom akhirnya usaha menjadi layanan terpadu koran/majalah, alat tulis kantor dan komputer.

Tepat pada tanggal 20 Mei 2007 Toko Senyum Media Jember pindah tempat sekitar 100 meter dari tempat semula ke lokasi baru di Jl. Kalimantan No. 7 dan berubah nama menjadi "Senyum Media Stationery", hingga saat ini. Gedung ini sudah milik sendiri dengan luas bangunan 300 meter persegi 3 lantai yang terus berkembang luas bangunan menjadi 1.200 meter² atau 4 kali lipat pada tahun 2013. Berkembang terus bukan hanya toko Senyum Media di Kawasan Kampus Tegalboto, juga buka cabang di berbagai wilayah Jember maupun wilayah luar kota Jember.

Total karyawan Senyum Media di Jember kini berjumlah 150 orang per Januari 2020. Legalitas usahanya yang diawali dari Usaha Dagang (UD) kini sudah menjadi perseroan terbatas (PT) yakni PT. Senyum Media Utama pada tahun 2013. Ada 4 toko di Kabupaten Jember dengan label Senyum Media yang berlokasi sebagai berikut:

- 
- a. Jalan Kalimantan 7 Jember sekaligus Kantor Pusat,
 - b. Cabang Roxy Mall Jember berdiri tahun 2011, sekarang pindah ke Jalan Hayam Wuruk
 - c. Cabang Jalan Trunojoyo 21 berdiri tahun 2016 dan
 - d. Cabang Senyum Media Balung berdiri tahun 2019.

Juga telah melahirkan 3 toko label Senyum Media lain di Kota Bondowoso, Situbondo, dan Lumajang yang dikelola oleh Abdul Kholik selaku adik kandung yang sama-sama lulusan FEB Unej dengan nama lain yakni PT. Senyum Media Nusantara. Dalam pengelolaan perusahaan

Senyum Media telah dibuat struktur organisasi yang selalu diperbaiki dari tahun ke tahun.

2. Gambaran Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan

Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) pada CV Senyum Media Jember merupakan aspek penting dalam mendukung keberlangsungan operasional perusahaan, terutama dalam pengelolaan data keuangan. Sistem ini harus mampu menyediakan informasi keuangan yang akurat, relevan, dan tepat waktu guna membantu manajemen dalam pengambilan keputusan strategis. Efektivitas SIA dapat dilihat dari kemampuan sistem dalam meminimalkan kesalahan, memproses data secara cepat, serta menghasilkan laporan yang memenuhi standar akuntansi. Selain itu, sistem yang efektif juga harus didukung oleh keamanan data yang memadai, kemudahan penggunaan, dan integrasi yang baik dengan berbagai aktivitas operasional perusahaan. Namun, dalam praktiknya, CV Senyum Media Jember

menghadapi beberapa tantangan, seperti keterbatasan sumber daya, ketergantungan pada input manual, dan kurangnya pelatihan bagi karyawan dalam mengoperasikan sistem secara optimal.

Untuk meningkatkan efektivitas SIA, perusahaan dapat mengadopsi berbagai langkah strategis, seperti mengimplementasikan perangkat lunak akuntansi yang sesuai dengan kebutuhan bisnis, memberikan pelatihan intensif kepada karyawan, dan memastikan adanya pengendalian internal yang kuat. Selain itu, evaluasi berkala terhadap sistem yang berjalan sangat penting untuk mengidentifikasi kelemahan serta potensi perbaikan. Dengan

upaya tersebut, CV Senyum Media Jember diharapkan mampu meningkatkan efisiensi operasional, mengoptimalkan pengelolaan keuangan, serta memperkuat pengambilan keputusan yang berbasis data.

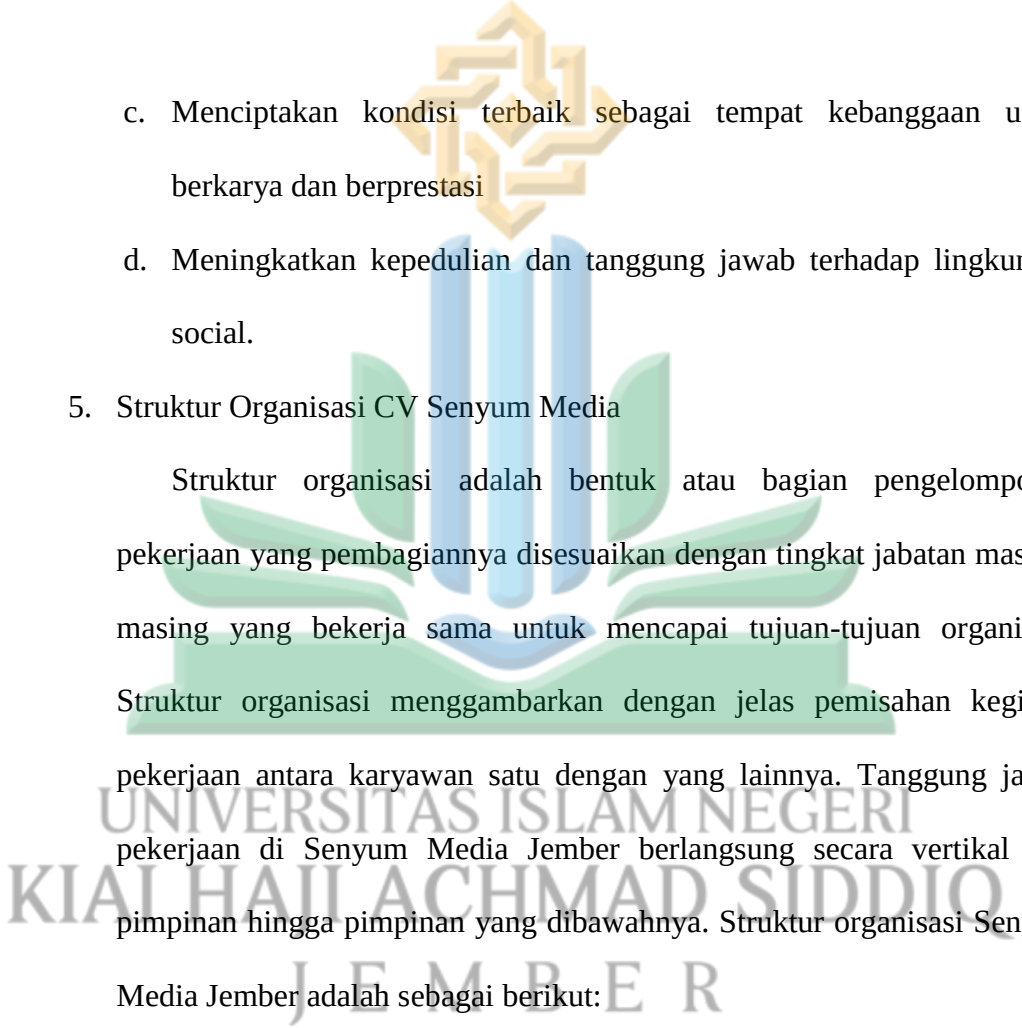
Pada akhirnya, efektivitas SIA tidak hanya mendukung pengelolaan keuangan perusahaan, tetapi juga memberikan kontribusi signifikan terhadap pertumbuhan bisnis dan daya saing perusahaan di pasar.

3. Visi CV Senyum Media Jember

Menjadi Perusahaan Perdagangan Retail terpercaya, kuat dan terkemuka dalam Pemasaran Nasional dan Global.

4. Misi Senyum Media Jember

- a. Menjadi yang utama dan terbaik di perdagangan peralatan pendidikan sekolah/ kantor dan kebutuhan rumah tangga
- b. Menjadi rekan yang utama bagi konsumen retail, konsumen korporasi dan instansi pemerintah

- 
- c. Menciptakan kondisi terbaik sebagai tempat kebanggaan untuk berkarya dan berprestasi
 - d. Meningkatkan kepedulian dan tanggung jawab terhadap lingkungan social.
5. Struktur Organisasi CV Senyum Media

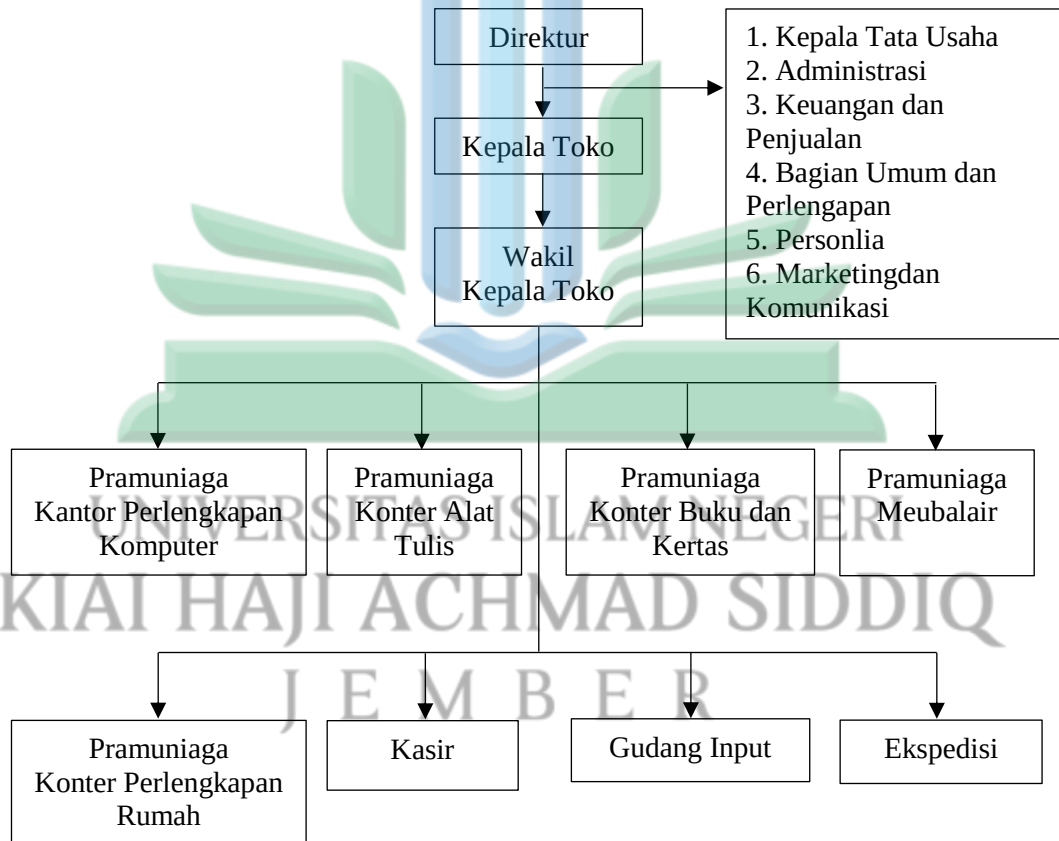
Struktur organisasi adalah bentuk atau bagian pengelompokan pekerjaan yang pembagiannya disesuaikan dengan tingkat jabatan masing-masing yang bekerja sama untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi.

Struktur organisasi menggambarkan dengan jelas pemisahan kegiatan

pekerjaan antara karyawan satu dengan yang lainnya. Tanggung jawab pekerjaan di Senyum Media Jember berlangsung secara vertikal dari pimpinan hingga pimpinan yang dibawahnya. Struktur organisasi Senyum

Media Jember adalah sebagai berikut:

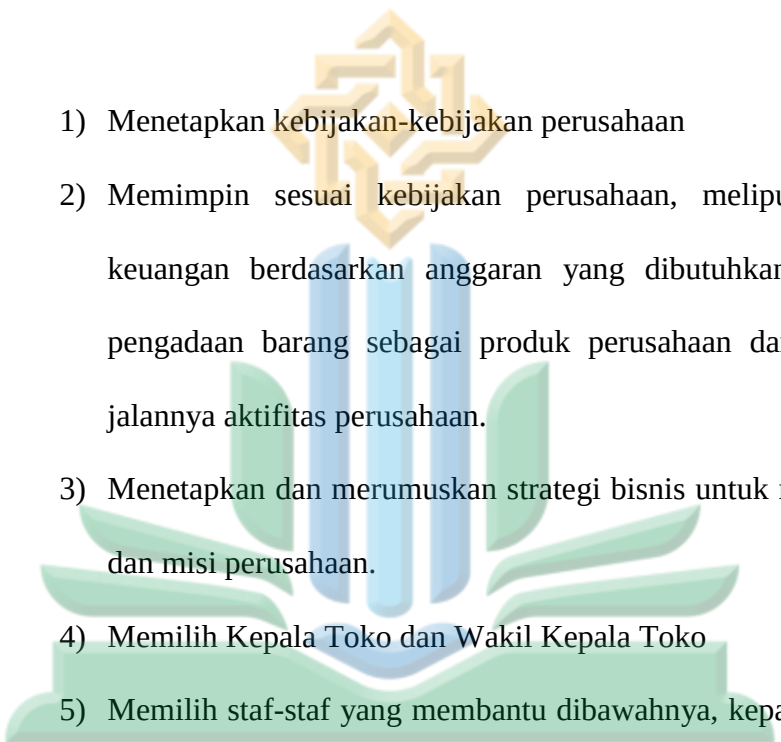
Gambar 4.1
Struktur Organisasi Senyum Media Jember



Tugas dan wewenang dari masing-masing jabatan pada struktur organisasi diatas adalah sebagai berikut:

a. Direktur

Direktur merupakan pimpinan tertinggi dalam perusahaan. Pada Senyum Media Jember direktur utama perusahaan adalah pemilik Senyum Media Jember itu sendiri. Adapun tugas dan wewenang direktur adalah sebagai berikut:

- 
- 1) Menetapkan kebijakan-kebijakan perusahaan
 - 2) Memimpin sesuai kebijakan perusahaan, meliputi kebijakan keuangan berdasarkan anggaran yang dibutuhkan, melakukan pengadaan barang sebagai produk perusahaan dan mengawasi jalannya aktifitas perusahaan.
 - 3) Menetapkan dan merumuskan strategi bisnis untuk mencapai visi dan misi perusahaan.
 - 4) Memilih Kepala Toko dan Wakil Kepala Toko
 - 5) Memilih staf-staf yang membantu dibawahnya, kepala tata usaha, administrasi keuangan dan perpajakan, bagian umum dan perlengkapan, personalia, dan marketing komunikasi.
 - 6) mengangkat dan memberhentikan karyawan.

b. Kepala Tata Usaha

Adapun tugas Kepala Tata Usaha sebagai berikut:

- 1) Menyusun program kegiatan ketata usahaan
- 2) Menginventaris kebutuhan pelaksanaan kegiatan ketata usahaan
- 3) Melaksanakan surat menyurat, dan kearsipan kantor
- 4) Melakukan pengelolaan system administrasi ketata usahaan kantor
- 5) Melaksanakan tugas lain yang ditetapkan direktur.

c. Administrasi Keuangan dan Perpajakan

Bagian keuangan dan Perpajakan merupakan bagian yang sangat penting dalam perusahaan, karena sebagai ujung tombak yang berkaitan dengan persoalan keuangan perusahaan. Bagian keuangan dan

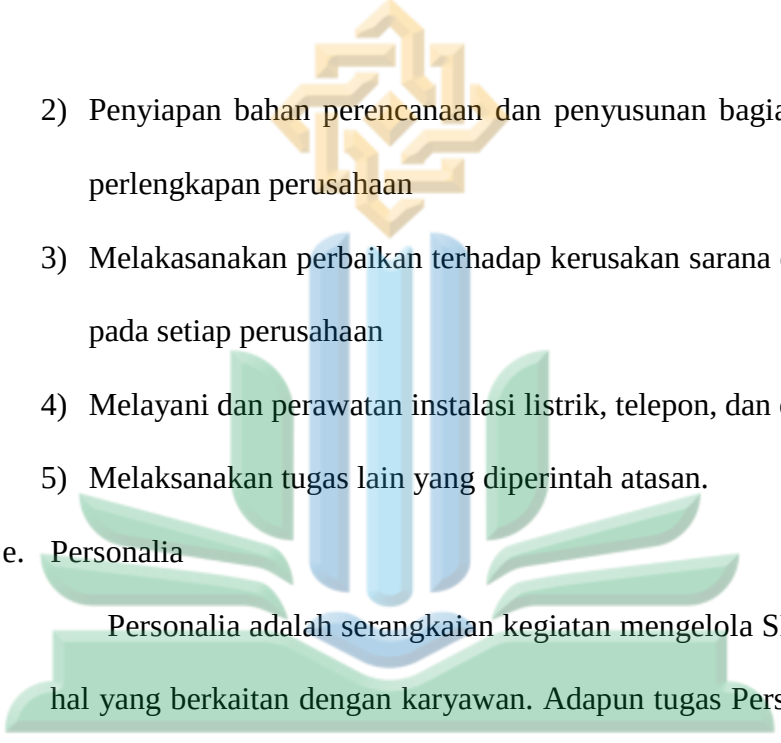
perpajakan ini bertanggung jawab pada direktur utama perusahaan, dalam hal ini Senyum Media Jember berikut cabang-cabang di Jember. Adapun tugas dan wewenang bagian keuangan dan perpajakan adalah sebagai berikut:

- 1) Membantu direktur untuk merencanakan dan meramalkan perencanaan bisnis serta pengambilan keputusan dalam perusahaan termasuk perencanaan umum keuangan perusahaan.
- 2) Mengontrol perencanaan, pelaporan dan pembayaran kewajiban pajak perusahaan agar akurat, tepat waktu dan sesuai dengan peraturan pemerintah yang berlaku.
- 3) Mengontrol penggunaan anggaran perusahaan secara efektif dan efisien dalam menunjang kegiatan operasional perusahaan.
- 4) Mengontrol pelaksanaan semua transaksi keuangan.
- 5) Merencanakan dan mengontrol arus kas perusahaan.
- 6) Mengelola fungsi akuntansi dalam memproses data dan informasi keuangan agar menghasilkan laporan keuangan perusahaan secara akurat.

d. Bagian Umum dan Perlengkapan

Bagian Umum dan Perlengkapan mempunyai tugas membantu administrasi umum perusahaan, adapun tugas Bagian Umum dan Perlengkapan di Senyum Media Jember sebagai berikut:

- 1) Pengkoordinasian penyusunan rencana program kerja dan program penataan perusahaan

- 
- 2) Penyiapan bahan perencanaan dan penyusunan bagian umum dan perlengkapan perusahaan
 - 3) Melaksanakan perbaikan terhadap kerusakan sarana dan prasarana pada setiap perusahaan
 - 4) Melayani dan perawatan instalasi listrik, telepon, dan computer
 - 5) Melaksanakan tugas lain yang diperintah atasan.

e. Personalia

Personalia adalah serangkaian kegiatan mengelola SDM pada hal-hal yang berkaitan dengan karyawan. Adapun tugas Personalia adalah

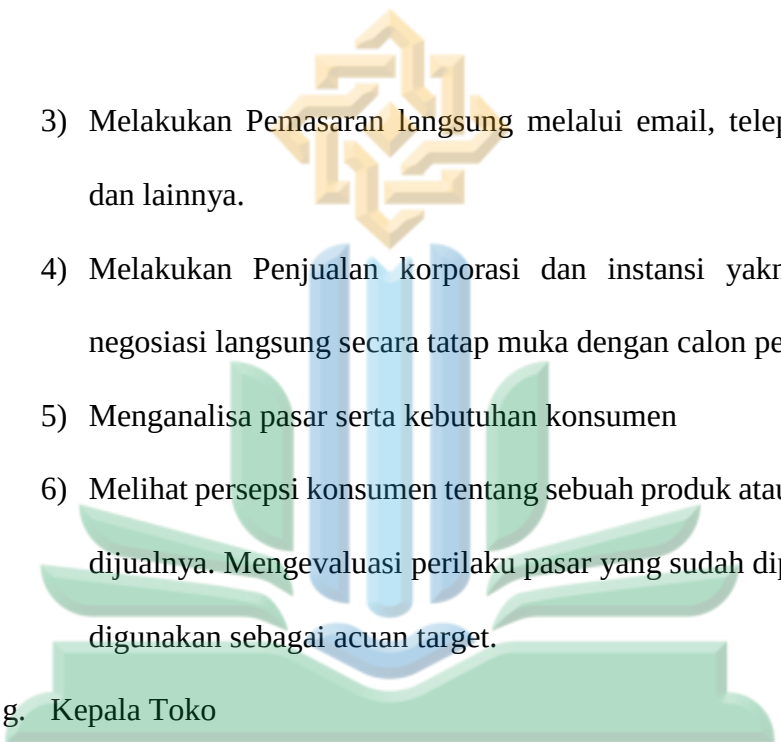
sebagai berikut:

- 1) Mengurus seleksi karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan
- 2) Membuat laporan absensi dan kinerja karyawan per bulan
- 3) mengatur suatu hubungan industrial antara perusahaan dengan karyawannya
- 4) bertanggung jawab terhadap data karyawan dan pembayaran benefit lainnya.

f. Marketing dan Komunikasi

Tugas Marketing dan Komunikasi adalah sebagai berikut:

- 1) Melakukan aktivitas menjual produk yang sifatnya jangka pendek/panjang
- 2) Melakukan promosi di toko sebagai representasi terhadap produk perusahaan

- 
- 3) Melakukan Pemasaran langsung melalui email, telepon, whatsapp, dan lainnya.
 - 4) Melakukan Penjualan korporasi dan instansi yakni melakukan negosiasi langsung secara tatap muka dengan calon pembeli.
 - 5) Menganalisa pasar serta kebutuhan konsumen
 - 6) Melihat persepsi konsumen tentang sebuah produk atau produk yang dijualnya. Mengevaluasi perilaku pasar yang sudah dipetakan untuk digunakan sebagai acuan target.

g. Kepala Toko

Kepala Toko di Senyum Media Jember bertanggung jawab secara langsung kepada direktur. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab terhadap jalannya kegiatan perusahaan Kepala Toko membawahi beberapa karyawan bidang lain diantaranya Wakil Kepala Toko, karyawan pramuiaga, kasir, karyawan gudang dan input, serta karyawan bagian ekspedisi. Adapun tugas dan wewenang Kepala Toko adalah sebagai berikut:

- 1) Mengatur jadwal kerja karyawan
- 2) Memberikan arahan kepada bawahannya agar tugas dan pekerjaan dapat dilakukan dengan lancar.
- 3) Memotivasi karyawan bawahannya agar tugas dan pekerjaan dapat dilaksanakan dengan baik.
- 4) Mengontrol kegiatan yang terdapat pada lingkup kerjanya.

- 5) Menentukan pekerjaan apa saja yang harus dilakukan dalam jangka pendek maupun jangka panjang.

h. Wakil Kepala Toko

Wakil Kepala Toko merupakan bagian yang mempunyai tanggung jawab langsung pada Kepala Toko, dimana Wakil Kepala Toko ini mempunyai tugas membantu melaksanakan tugas Kepala Toko. Selain itu Wakil Kepala Toko juga bertugas menggantikan posisi Kepala Toko apabila Kepala Toko sedang dalam kondisi sakit atau keluar kota.

Pramuniaga Bagian pramuniaga merupakan bagian yang secara langsung berkomunikasi dengan konsumen. Pada Senyum Media Jember karyawan pramuniaga dibagi menjadi 5 konter. Konter-konter tersebut antara lain yaitu konter perlengkapan computer, konter alat tulis, konter buku dan kertas, dan konter perlengkapan rumah tangga meubeler. Adapun tugas dan wewenang pramuniaga adalah sebagai berikut:

- 1) Melayani dan membantu konsumen menemukan barang yang dibutuhkan.
- 2) Memberikan informasi yang dibutuhkan konsumen mengenai kualitas barang.
- 3) Melakukan kegiatan penataan barang.
- 4) Labeling harga barang
- 5) Mengupayakan tercapainya target penjualan.
- 6) Menjalin hubungan baik dengan konsumen.

i. Kasir

- 1) Menjalankan proses penjualan dan pembayaran.
- 2) Melakukan pencatatan semua transaksi.
- 3) Melayani transaksi jual beli dan pembungkusan barang.
- 4) Melakukan pengecekan barang sebelum menyerahkan kepada konsumen.

j. Gudang dan Input

- 1) Menjaga kuantitas dan kualitas barang di gudang.
- 2) Menjaga agar barang yang ada di gudang tidak hilang.
- 3) Memastikan barang yang dipesan selalu siap untuk diberikan.
- 4) Merapikan barang-barang yang ada di gudang sesuai jenisnya.

k. Ekspedisi

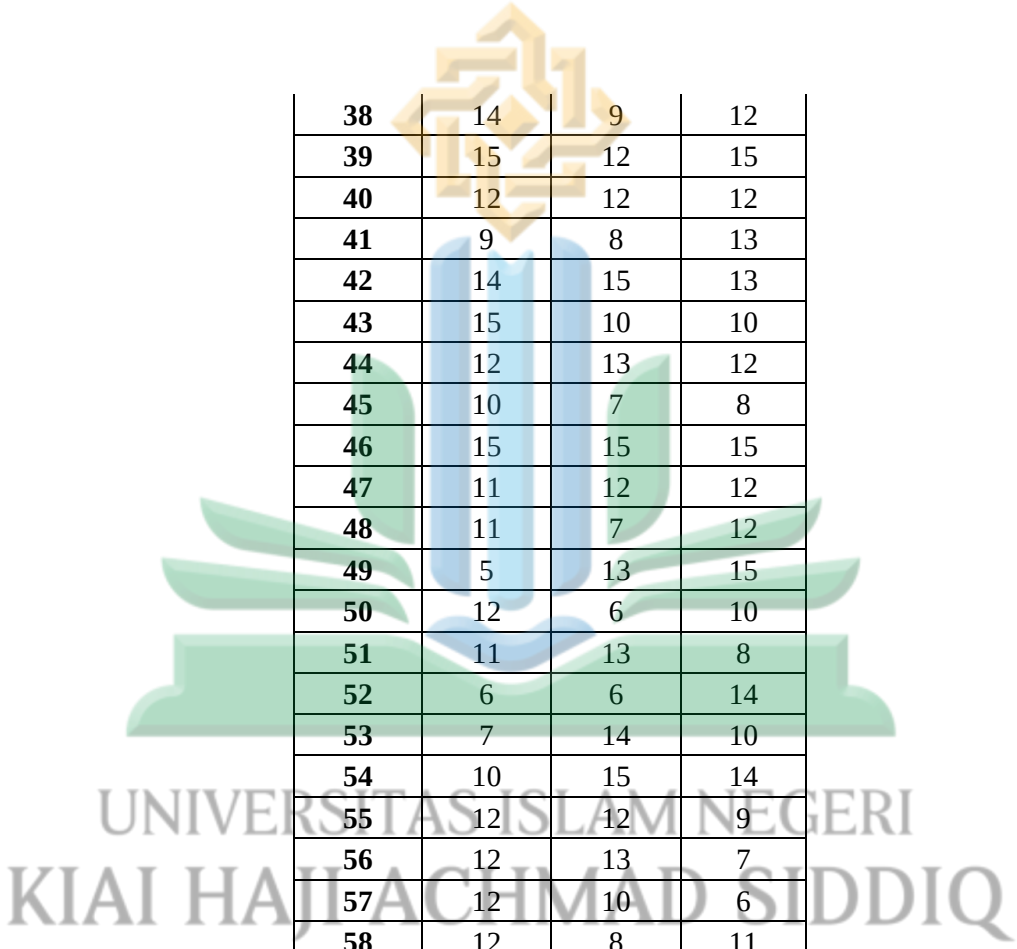
Melakukan proses administrasi dalam kegiatan operasional transportasi dan pengiriman barang kepada pelanggan

B. Penyajian Data

Berdasarkan hasil penelitian melalui kuesioner terdapat 60 responden yang telah mengisi data kuesioner. Penyajian data sebagaimana telah dijelaskan pada metode penelitian, data disajikan berdasarkan penelitian menggunakan skala likert. Maka penyajian data dari kuesioner skala likert yang telah diisi oleh responden adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1
Tabulasi Data Keseluruhan

No	Jumlah Keseleuruhan		
	X1	X2	Y
1	9	9	7
2	12	12	8
3	6	6	8
4	10	10	12
5	14	9	6
6	12	13	12
7	13	11	5
8	12	11	12
9	11	13	11
10	12	11	14
11	12	13	10
12	11	12	12
13	9	5	8
14	12	10	10
15	7	12	9
16	14	10	15
17	10	7	10
18	11	13	15
19	12	11	7
20	12	12	12
21	15	12	13
22	12	12	9
23	12	11	10
24	14	11	8
25	13	13	10
26	12	13	8
27	11	12	10
28	14	8	11
29	15	10	8
30	12	11	9
31	8	11	11
32	11	11	7
33	10	12	12
34	14	7	12
35	8	8	8
36	10	7	13
37	10	8	8



38	14	9	12
39	15	12	15
40	12	12	12
41	9	8	13
42	14	15	13
43	15	10	10
44	12	13	12
45	10	7	8
46	15	15	15
47	11	12	12
48	11	7	12
49	5	13	15
50	12	6	10
51	11	13	8
52	6	6	14
53	7	14	10
54	10	15	14
55	12	12	9
56	12	13	7
57	12	10	6
58	12	8	11
59	8	7	6
60	12	13	12

Sumber: diolah dari data primer hasil penelitian kuesioner

C. Analisis dan Pengujian Hipotesis

1. Analisis Deskriptif

Analisis deskriptif dari penelitian ini menjelaskan tentang karakteristik responden berdasarkan data yang telah didapat dari pengisian kuesioner sebagai berikut:

a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

Tabel 4.2
Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	Laki-Laki	23	38%
2.	Perempuan	37	62%
Total		60	100%

Sumber: diolah

Berdasarkan tabel 4.2 menunjukkan bahwa mayoritas responden dalam penelitian ini adalah perempuan dengan tingkat presentase 62% atau sebanyak 37 responden, sedangkan responden laki-laki dengan presentase 38% atau sebanyak 23 responden.

b. Karakteristik responden berdasarkan usia

Tabel 4.3
Karakteristik responden berdasarkan usia

No	Usia	Jumlah	Presentase
1.	20-25	43	72%
2.	26-30	17	28%
Total		60	100%

Sumber: diolah

Berdasarkan tabel 4.3 dapat diketahui bahwa umur responden yang terbanyak adalah umur 20-25 tahun sebanyak 43 responden (72%) dan paling sedikit yaitu responde yang berusia 26-30 tahun yaitu sebanyak 17 respnden (28%).

c. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan

Tabel 4.4
Karakteristik responden berdasarkan pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Presentase
1.	SMA/SMK/MA	36	60%
2.	D3	9	15%
3.	S1	15	25%
Total		60	100%

Sumber: diolah

Bersarkan table 4.4 menunjukkan bahwa jumlah responden terbanyak yaitu pada tingkat SMA/SMK/MK yaitu sebanyak 36 responden atau sebesar 60%, tingkat pendidikan D3 sebanyak 9 responden atau sebesar 15% dan tingkat pendidikan S1 sebanyak 15 responden atau sebesar 25%.

d. Karakteristik responden berdasarkan jabatan

Tabel 4.5
Karakteristik responden berdasarkan jabatan

No	Jabatan	Jumlah	Presentase
1.	Staff Pajak	4	5%
2.	Staff Accounting	6	13%
3.	Staff Brankas	6	10%
4.	Admin	6	10%
5.	Kasir	22	37%
6.	Koordinator	2	3%
7.	Personalia	4	7%
8.	Supervisor	10	16%
Total		60	100%

Sumber: diolah

Berdasarkan table 4.5 menunjukkan bahwa jumlah responden terbanyak adalah kasir sebanyak 22 responden (37%), Supervisor sebanyak 10 responden (16%), Staff Accounting sebanyak 6 responden (13%), Staff Brankas sebanyak 6 responden (10%), Admin sebanyak

6 responden (10%), Personalia sebanak (7%), Staff pajak sebanyak 4 responden (5%). Dan Koordinator sebanyak 2 responden (3%).

2. Uji Instrumen Data

a. Uji Validitas

Uji validitas merupakan uji yang berfungsi untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner dikatakan valid jika pernyataan pada kuesioner maupun untuk mengungkapkan suatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut. Jika $r_{hitung} > r_{tabel}$ (lebih besar) r_{tabel} , maka pertanyaan dianggap sah.⁶⁸

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responden karyawan CV Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.

Tabel 4.6
Hasil Uji Validitas

No	Variabel	Indikator	r_{tabel}	r_{hitung}	Keterangan
1.	X1= Pemanfaatan Teknologi Informasi	X1.1	0,254	0,781	Valid
		X1.2		0,793	Valid
		X1.3		0,775	Valid
2.	Kompetensi Sumber Daya Manusia	X2.1	0,254	0,759	Valid
		X2.2		0,763	Valid
		X2.3		0,788	Valid
3.	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	Y1	0,254	0,756	Valid
		Y2		0,761	Valid
		Y3		0,761	Valid

Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan table dapat diketahui bahwa hasil pengujian validitas menunjukkan seluruh pernyataan yang berkaitan dengan variabel pemanfaatan teknologi informasi (X1), variabel kompetensi sumber

⁶⁸ Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018, 66

daya manusia (X2) dan variabel efektivitas sistem informasi akuntansi (Y) memperoleh r hitung lebih besar dari r table dengan signifikasi kurang dari 0,05 sehingga dapat diartikan bahwa seluruh pernyataan yang digunakan sebagai instrument pengambilan data

b. Uji Realibitas

Uji reliabilitas meruakan uji yang digunakan untuk mengukur dan memperkirakan pertanyaan-pertanyaan yang diberikan. Untuk menganalisis reliabilitas, pengukuran dilakuakn sekali dan kemudian hasilnya dibandingkan dengan pertanyaan lain atau mengukur korelasi

antara jawaban pertanyaan dengan menggunakan alat uji. Variabel dikatakan *reliable* jika memberika nilai *cronbach's alpha* (α) $> 0,6$.⁶⁹

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responden karyawan CV Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.

Tabel 4.7
Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Standar Reliabilitas	Cronbach's Alpha	Keterangan
1	X1= Pemanfaatan Teknologi Informasi	0,60	0,679	Reliabel
2	Kompetensi Sumber Daya Manusia	0,60	0,650	Reliabel
3	Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	0,60	0,631	Reliabel

Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan table 4.7 meunjukkan bahwa seluruh variabel pemanfaatan teknologi informasi dikatakan reliabel karena nilai *cronbach's alpha* lebih dari 0,60 yaitu sebesar 0,679. Variabel

⁶⁹ Ghozali. *Aplikasi Analaisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018. 61

kompetensi sumber daya manusia dikatakan reliabel karena nilai cronbach's alpha lebih dari 0,60 yaitu sebesar 0,650. Variabel Efektivitas sistem informasi akuntansi dikatakan reliabel karena nilai cronbach's alpha lebih dari 0,60 yaitu sebesar 0,631. Sehingga dapat disimpulkan bahwa semua instrument yang digunakan dalam penelitian ini reliabel.

3. Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

Uji normalitas merupakan uji yang digunakan untuk mengetahui apakah dalam model regresi variabel depended an variabel independen memiliki distribusi normal.⁷⁰ Uji t dan f mengasumsikan bahwa nilai residual mengikuti distribusi normal. Jika asumsi dilanggar uji statistic menjadi tidak vald untuk sampel kecil. Dasar pengujian keputusan uji normalitas yaitu:

- 1) Nilai probabilitas > (lebih besar) 0,05 maka dianggap data normal
- 2) Nilai probabilitas < (kurang dari) 0,05 maka dianggap data tidak normal.

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responden karyawan CV Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.

⁷⁰ Ghozali. *Aplikasi Analaisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018. 196

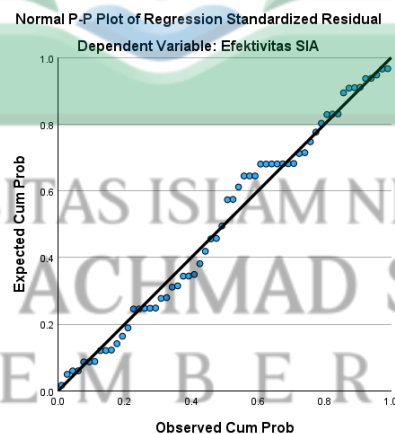
Tabel 4.8
Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov

	Unstandardized Predicted Value
Asymp. Sig. (2- tailed)	.200 ^d

Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan table 4.8 menunjukkan bahwa Asymp Sig sebesar 0,200 lebih besar dari pada 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa dalam model regresi ini terdistribusi secara normal.

Gambar 4.2
Grafik P-P Plot Normalitas



Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Grafik diatas menunjukkan bahwa titik-titik data pannelitian ditempatkan secara merata sepanjang garis diagonal sehingga membentuk garis simestris. Hal ini menunjukkan bahwa data dari penlitan ini terdistribusi secara normal.

b. Uji Multikolinieritas

Multikolinieritas merupakan uji yang berfungsi menguji apakah satu mdel regresi terdapat korelasi antara variabel indepdnen.⁷¹ Semakin

⁷¹ Ghozali. *Aplikasi Analaisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018). 157

kecil korelasi diantara variabel bebas maka semakin baik model regresi yang diperoleh.

Untuk menguji gejala multikolinieritas dengan melihat tolerance value atau variance inflation faktor (VIF) dengan kriteria sebagai berikut:

- 1) Nilai VIF < (kurang dari) 10 dan nilai toleransi > (lebih dari) 0,1 maka tidak terdapat multikolinieritas antara variabel independen.
- 2) Nilai VIF > (lebih dari) 10 dan nilai toleransi < (kurang dari) 0,1 maka terdapat multikolinieritas antara variabel independen.

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responden karyawan CV Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.

Tabel 4.9
Hasil Uji Multikolonieritas Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	940	1.064
	X2	940	1.064

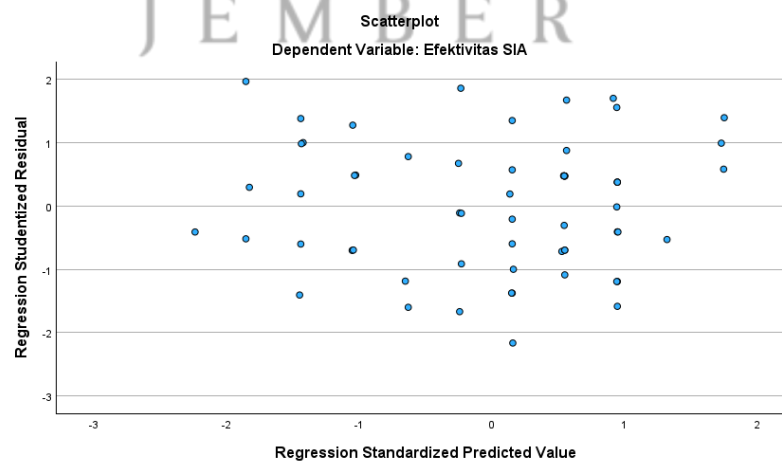
Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan tabel 4.9 menunjukkan variabel pemanfaatan teknologi informasi memiliki nilai tolerance 940 > 0,1 dan nilai VIF 1,064 < 10 berarti tidak terjadi multikolonieritas. Variabel kompetensi sumber daya manusia memiliki nilai tolerance 940 > 0,1 dan nilai VIF 1,064 < 10 berarti tidak terjadi multikolonieritas. Hal ini dapat diartikan bahwa semua variabel independen dalam penelitian ini tidak terjadi multikolonieritas.

c. Uji Heteroskedasitas

Uji heteroskedasitas merupakan uji yang berfungsi untuk menguji apakah dalam model regresi terjadi letidaksamaan varian dan residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain.⁷² Agar dapat mengetahui kesamaan yang terjadi dapat diuji pada grafik scatter plot. Sudah ditetapkan antara SRESID, ZPRED dan Y, sedangkan untuk X merupakan residual dan sudah distandartkan. Jika ada pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar, kemudian menyempit) maka mengindikasikan telah terjadinya heteroskedasitas. Jika tidak ada pola yang jelas serta titik-titik menyebar di atas dan di bawah angka 0 pada sumbu Y, maka tidak terjadi heteroskedasitas.

Gambar 4.3
Grafik Uji Heteroskedasitas



Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan grafik scatterplot diatas menunjukkan bahwa titik-titik berada diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y berdistribusi

⁷² Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018). 178

secara acak baik dan tidak membentuk pola tertentu. Dari sini dapat disimpulkan tidak terjadi heteroskedasitas.

4. Uji Regresi Linear Berganda

Analisis regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui bagaimana variabel terikat dapat diprediksikan melalui variabel bebas secara individual dengan kata lain untuk melihat pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat.

Tabel 4.10
Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients	
		B	Std. Error
1	(Constant)	7.714	.804
	Pemanfaatan Teknologi informasi (X1)	.003	.060
	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	.253	.057

Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

Berdasarkan output di atas dapat diperoleh hasil persamaan analisis regresi linear berganda yaitu:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 7,714 + 0,003 X_1 + 0,253 X_2 + e$$

Dengan konstanta sebesar 7,714 koefisien Pemanfaatan teknologi informasi sebesar 0,003, koefisien kompetensi sumber daya manusia 0,253. Persamaan regresi diatas dapat dijelaskan seperti dibawah ini:

- Nilai konstanta sebesar 7,714 menunjukkan bahwa jika pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia konstan

(tetap), maka tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember adalah 7,714.

- b. Nilai kefeisien pada variabel pemanfaatan teknologi informasi sebesar 0,003 artinya hubungan antara sistem informasi akuntansi dengan efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan searah.
- c. Nilai kefeisien pada variabel kompetensi sumber daya manusia sebesar 0,253 artinya hubungan antara kompetensi sumber daya manusia dengan efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh positif dan searah

5. Uji Hipotesis

a. Uji t (parsial)

Uji parsial digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menjelaskan variabel deoenden.⁷³

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responde karyawan CV Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.'

Tabel 4.11
Hasil Uji t Coefficients^a

Model		t	Sig.
1	(Constant)	9.599	<,001
	Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)	.046	.963
	Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)	4.468	<,001

Sumber: diolah dari *output* SPSS 30

⁷³ Ghozali. *Aplikasi Analaisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018. 148

Berdasarkan analisis Uji t pada pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi, adapun hipotesis yang akan diuji adalah sebagai berikut:

1) H1: Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1) berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi (Y).

H0: Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1) tidak berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi (Y).

2) H2: Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi (Y).

H0: Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi (Y).

Pengujian hipotesis menggunakan uji t dengan nilai t hitung pada variabel pemanfaatan teknologi informasi (X1) adalah sebesar 0,046 dengan tingkat signifikansi 0,963 dengan t table sebesar 1,667. Karena t hitung lebih kecil dibandingkan dengan t table ($t_{hitung} 0,046 < t_{table} 1,667$) sedangkan tingkat signifikansi $0,963 > 0,05$ maka H1 ditolak dan H0 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi.

Untuk variabel kompetensi sumber daya manusia (X2) diperoleh t hitung sebesar 4.468 dengan tingkat signifikansi 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa t hitung lebih besar daripada t table ($4.468 > 1,667$)

sedangkan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$ maka H_2 diterima dan H_0 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap efektifitas sistem informasi akuntansi.

b. Uji F (Simultan)

Uji simultan digunakan untuk menunjukkan apakah seluruh variabel Independen yang dimasukkan ke dalam model mempunyai pengaruh secara keseluruhan terhadap variabel dependen.⁷⁴

Berikut hasil pengujian terhadap 60 responden karyawan CV

Senyum Media di uji menggunakan SPSS versi 30.

Tabel 4.12
Hasil Uji F (Simultan)
ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.105	2	12.052	10.681	<,001 ^b
	Residual	64.320	57	1.128		
	Total	88.425	59			

a. Dependent Variable: Efektivitas SIA (Y)

b. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Pemanfaatan Teknologi informasi (X2)

Sumber: diolah dari data SPSS 30

Berdasarkan table diatas dapat dijelaskan bahwa nilai F hitung sebesar 10.681 dan nilai dari F table sebesar 3,126 dengan nilai signifikansi 0,001 yaitu kurang dari sig 0,05. Berdasarkan kedua kriteria tersebut dapat disimpulkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan

⁷⁴ Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018. 148

kompetensi sumber daya manusia secara simultan atau keseluruhan berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

6. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien determinasi digunakan untuk mengetahui seberapa jauh kemampuan variabel dependen (X) terhadap variabel independen (Y).⁷⁵

Berikut hasil pengujian 60 responden karyawan CV Senyum media di uji menggunakan SPSS 30.

Tabel 4.13
Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.522 ^a	.273	.247	1.062

a. Predictors: (Constant), Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1), Pemanfaatan Teknologi informasi (X2)

b. Dependent Variable: Efektivitas SIA (Y)

Sumber: diolah dari output SPSS 30

Berdasarkan model summary diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,247 dimana variabel independen mampu menjelaskan sebesar 24,7% terhadap variasi atau permodelan pada variabel dependen. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa faktor pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia memberikan pengaruh sebesar 24,7% terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Sementara itu 75,3% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak didapat dalam penelitian ini.

⁷⁵ Ghozali. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018. 147

D. Pembahasan

1. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial atau individual diperoleh perbandingan yaitu t hitung sebesar 0,046 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,963. Karena t hitung lebih kecil dibandingkan t table (t hitung $0,046 < t$ tabel 2,002) sedangkan tingkat signifikansi $0,963 > 0,05$ maka H_1 ditolak dan H_0 diterima. Sehingga dapat disimpulkan bahwa “Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi”.

Dalam hal ini bahwa efektivitas sistem informasi akuntansi dipengaruhi oleh faktor teknologi. Teknologi yang diterapkan, termasuk aspek-aspek terkait teknologi informasi, dapat meningkatkan kinerja sistem informasi akuntansi. Dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi CV Senyum Media Jember. Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor. Salah satunya adalah kualitas penerapan teknologi yang belum optimal. Meskipun perusahaan telah menggunakan sistem informasi, namun jika penggunaannya masih terbatas atau kurang terintegrasi, dampaknya terhadap efektivitas sistem menjadi minimal. Selain itu, kurangnya pemahaman dan pelatihan bagi karyawan juga dapat menjadi penyebab utama. Jika sumber daya manusia di perusahaan tidak terbiasa atau tidak

terampil dalam memanfaatkan teknologi yang ada, maka efektivitas sistem informasi tidak akan meningkat

Selain itu, bahwa efektivitas sistem lebih dipengaruhi oleh faktor lain, seperti manajemen yang baik, prosedur kerja yang efisien, atau informasi kerja di dalam perusahaan. Faktor lainnya bisa berasal dari metode pengukuran dalam penelitian yang mungkin kurang tepat, sehingga hubungan yang sebenarnya ada tidak terdeteksi dengan baik dalam analisis statistik.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Vidia Suryani

Dewi Riska Ayu Setyo Utomo Iin Indarti tahun 2024⁷⁶ Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung dan Anthon Paranoan⁷⁷ yang menunjukkan bahwa variabel pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini dikarenakan penggunaan sarana dan prasarana teknologi informasi yang kurang baik seringkali dapat memicu terjadinya kesalahan-kesalahan dalam pengolahan data secara manual, sehingga hal ini tentunya akan mengurangi tingkat keefektifitasan sistem informasi akuntansi.

⁷⁶ Vidia Suryani Dewi, Riska Ayu Setyo Utomo, and Iin Indarti, 'Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada PT . Karya Satria Advertising', 26.1 (2024), 60, doi:10.37470/1.26.1.235.

⁷⁷ Paranoan Natalia, Christina Jeane Tandirerung , 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', 2 (2019), 193.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Arnita⁷⁸ dimana terdapat pengaruh positif dan signifikan antara teknologi informasi terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi hal ini penggunaan sarana teknologi informasi yang baik tentu saja akan mengurangi kelemahan-kelemahan yang seringkali terjadi dalam pengolahan data secara manual. Kesalahan-kesalahan yang sering terjadi dapat diminimalisir dengan adanya teknologi informasi yang digunakan serta program-program khusus yang dapat memudahkan kerja pegawai.

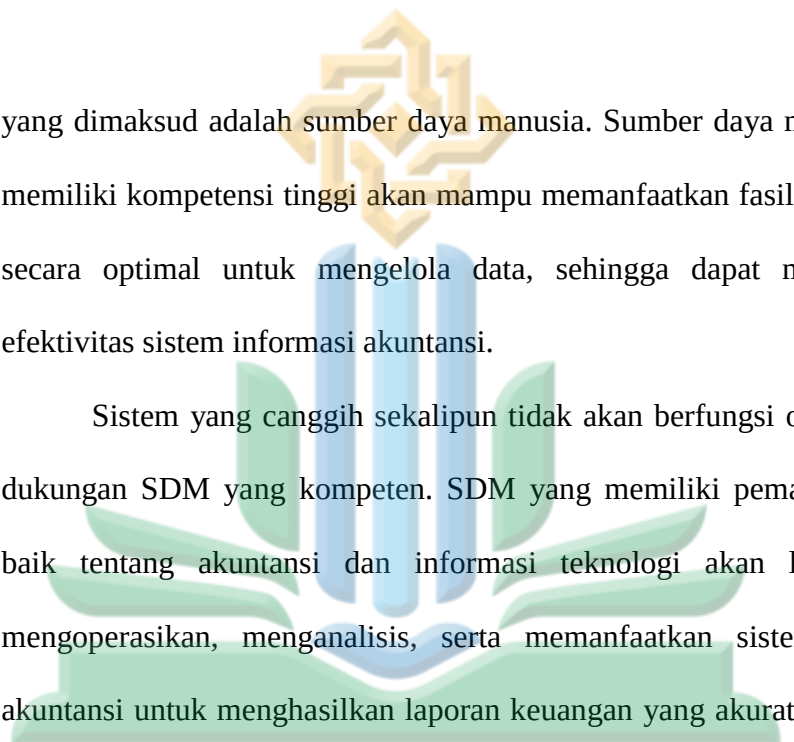
2. Pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi

Berdasarkan hasil pengujian secara parsial atau individual diperoleh perbandingan yaitu t hitung sebesar 4.468 dengan titik signifikansi 0,001. Hal ini menunjukkan bahwa t hitung lebih besar dari pada t table (t hitung $4,468 > t$ table 2,002) sedangkan titik signifikansi $0,001 < 0,05$, maka H_2 diterima dan H_0 ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa “Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi”.

Efektivitas sistem informasi akuntansi dipengaruhi oleh faktor lingkungan. Faktor lingkungan ini mencakup baik lingkungan internal maupun eksternal perusahaan.⁷⁹ Dalam penelitian ini, lingkungan internal

⁷⁸ Arnita. “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Sumber ALfaria Trijaya, Tbk” Skripsi, Universitas Bosowa Makasar (2019)

⁷⁹ Enha. Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Berbasis SAK EMKM Pada UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Pengolahan Telur Asin Kabupaten Brebes) 2022



yang dimaksud adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang memiliki kompetensi tinggi akan mampu memanfaatkan fasilitas yang ada secara optimal untuk mengelola data, sehingga dapat meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi.

Sistem yang canggih sekalipun tidak akan berfungsi optimal tanpa dukungan SDM yang kompeten. SDM yang memiliki pemahaman yang baik tentang akuntansi dan informasi teknologi akan lebih mudah mengoperasikan, menganalisis, serta memanfaatkan sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan laporan keuangan yang akurat dan relevan.

Sebaliknya, jika SDM kurang memiliki kompetensi yang mumpuni, maka sistem informasi akuntansi mungkin tidak digunakan secara efektif, sehingga berpotensi menyebabkan kesalahan pencatatan, keterlambatan laporan. Selain itu, SDM yang kompeten juga mampu mengidentifikasi dan mengatasi permasalahan teknis dalam sistem, sehingga operasional perusahaan dapat berjalan lebih efisien. Dengan demikian, peningkatan kompetensi SDM melalui pelatihan dan pengembangan keterampilan sangat diperlukan agar sistem informasi akuntansi dapat digunakan secara optimal dan berkontribusi pada pengambilan keputusan yang lebih baik dalam perusahaan.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, Yulita Setiawanta dan Ngurah Pandji Mertha

Agung Durya tahun⁸⁰ bahwa bahwa kompetensi sumber daya manusia memiliki dampak yang signifikan pada efektivitas sistem informasi akuntansi. Dalam penelitian Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, Yulita Setiawanta dan Ngurah Pandji Mertha Agung Durya⁸¹ menunjukkan Semakin positif kemampuan yang dimiliki oleh setiap karyawan terhadap penggunaan SIA, semakin besar juga efisiensi dalam meningkatkan kinerja organisasi, khususnya dalam meningkatkan layanan kepada nasabah melalui penggunaan sistem informasi akuntansi.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Suriana⁸² yang menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh tidak signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi.

3. Pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi

Berdasarkan hasil penelitian, nilai F hitung pada uji anova adalah sebesar 10,681 dan nilai signifikansi 0,001. Sedangkan nilai dari F table penelitian ini adalah sebesar 3,16 dengan nilai signifikansi 0,001 yaitu kurang dari sig 0,05. Artinya H_a diterima dan H_0 ditolak. Sehingga hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh signifikan

⁸⁰ Nabila Putri Maharani, Entot Suhartono, and Ngurah Pandji Merta Agung Durya, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA', 5 (2024), 149.

⁸¹ Maharani, Pengaruh Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA', 5 (2024)

⁸² Suriana, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Balai Pengembangan Kompetensi Kementrian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) RI Wilayah Medan', 2020.

terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi, karena nilai F hitung lebih besar dari nilai F table dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05.

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Natalia Paranoan, Christina Jeane Tandirerung dan Anthon Paranoan dengan judul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi” tahun 2020.⁸³ Menunjukkan bahwa pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini menunjukkan bahwa seorang pegawai harus memiliki kompetensi yang baik dalam pemanfaatan teknologi informasi untuk meningkatkan efektivitas sistem informasi akuntansi pada PT X di Makassar.

⁸³ Anthon Paranoan Paranoan Natalia, Christina Jeane Tandirerung, ‘Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi’, 2 (2019), 193.



BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Dari pembahasan yang telah dijabarkan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal ini tersebut dibuktikan dengan t hitung lebih kecil dibandingkan dengan t tabel (t hitung 0,046 < t tabel 2,002) sedangkan tingkat signifikansi $0,963 > 0,05$.
2. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal tersebut dibuktikan dengan t hitung sebesar 4,468 dengan tingkat signifikansi 0,001 menunjukkan bahwa t hitung lebih besar dari pada t table (t hitung 4,468 > t table 2,002) sedangkan tingkat signifikansi $0,001 < 0,05$.
3. Pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh signifikan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi. Hal tersebut dibuktikan dengan nilai F hitung lebih besar dari nilai F tabel dan nilai signifikansi lebih kecil dari pada 0,05. F hitung pada uji anova adalah sebesar 10,681 dan nilai signifikansi 0,001, nilai dari F tabel penelitian ini adalah sebesar 3,16 dengan nilai signifikansi 0,001 yaitu kurang dari sig 0,05.

B. Saran

1. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai referensi penelitian selanjutnya dengan menggunakan variabel-variabel yang relevan.

2. Bagi akademik

Bagi akademik diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk pengembangan ilmu pengetahuan penelitian sejenis serta untuk menambah koleksi kepustakaan.

3. Bagi perusahaan

Disarankan perusahaan untuk lebih meningkatkan pemanfaatan teknologi informasi yang ada dan memaksimalkan penggunaannya karena teknologi informasi termasuk unsur terpenting dalam sebuah perusahaan. Dengan ditingkatnya sistem tersebut diharpkan membawa dampak positif pada efektivitas sistem informasi akuntansi dan kemajuan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Fitri, and Debby Putri Permata Sari, 'Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer, Pelatihan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektifitas Sistem Informasi Akuntansi', *Prosiding Seminar Nasional ...*, 2011, 2020.
- Ajeng, *Diwawancarai Oleh Penulis, Jember 22 November 2024.*
- Animah, Adhitya Bayu Suryantara, and Astuti Widia, 'Vol. 5, No. 1, Oktober 2020', *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*, 5.1 (2020).
- Anjani, Ni Luh Wahyu Setia, I Putu Edy Arizona, and Ni Putu Lisa Ernawatiningsih, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kemampuan teknik Personal, Pengalaman Kerja, Dan Pelatihan terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Kantor Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah (Bpkad) Di Kabupaten Karang', *Karya Riset Mahasiswa Akuntansi*, 1.1 (2021).
- Ardana, Cenik dan Hendro Lukman, *Sistem Informasi Akuntansi* (Mitra Wacana Media, 2016).
- Arnita, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Sumber ALfaria Trijaya, Tbk', Skripsi Universitas Bosowa Makasar 2019.
- Cecep Abdul Cholik, 'Teknologi Informasi, ICT', *Jurnal Fakultas Teknik*, 2.2 (2021).
- Danang, Sunyoto, *Metodologi Penelitian Akuntansi* (PT Refika Aditama, 2013).
- Dewi, Vidia Suryani, Riska Ayu Setyo Utomo, and Iin Indarti, 'Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada PT . Karya Satria Advertising', 26.1 (2024), pp. 53–62, doi:10.37470/1.26.1.235.
- Drs, Krismiaji, *Sistem Informasi Akuntansi* (Unit Penerbit dan Percetakan Akademi Manajemen Perusahaan YKPN, 2015).
- Endaryati, Eni, *Sistem Informasi Akuntansi Dan Perusahaan*, 2021 <<https://penerbit.stekom.ac.id/index.php/yayasanpat/article/view/208>>.
- Enha, Arina Norata Wuddina, 'Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Berbasis SAK EMKM Pada UMKM (Studi Kasus Pada UMKM Pengolahan Telur Asin Kabupaten Brebes)', 2022.

- F, Nurillah, *Sistem Informasi Akuntansi: Konsep, Penerapan, Dan Pengembangan* (Eureka, 2020).
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26*, 10th edn (Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018).
- Handayani, Fitri, Erfina Erfina, and Pratiwi Ramlan, 'Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Pelayanan Publik Di Kantor Desa Maddenra Kecamatan Kulo Kabupaten Sidenreng Rappang', *PRAJA: Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 8.3 (2020), pp. 198–206, doi:10.55678/prj.v8i3.297.
- Hariyati, Vina, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi , Pengetahuan Karyawan Bagian Akuntansi Dan Pelatihan Sebagai Variabel Kontrol Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', 2.1 (2023).
- Jogiyanto, H.M, *Sistem Teknologi Informasi: Pendekatan Terstruktur Teori Dan Praktik Aplikasi Bisnis*. (Andi Offset, 2005).
- Karim, A, B Bangun, I Purnama, S Z Harahap, D Irmayani, M Nasution, and others, *Pengantar Teknologi Informasi* (Yayasan Labuhanbatu Berbagi Gemilang) <<https://books.google.co.id/books?id=Z7YSEAAAQBAJ>>.
- Kementrian Agama Republik Indonesia, *Al- Qur'an Dan Terjemahannya Edisi Penyempurnaan 2019* (Jakarta: Lajnah Pentashihan Mushaf Al-Quran, 2019).
- Kurniawati, D, "Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Kepercayaan Atas Sistem Informasi Akuntansi, dan Kesesuaian Tugas terhadap Kinerja Karyawan yang Bekerja pada Usaha Kecil (Studi Empiris terhadap Karyawan yang Bekerja pada Usaha Kecil dan Menengah di Kota Madiun) ", Skripsi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya 2022.
- Larasaty Niaty, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Nenggapratama Internusantara (HINO) Skripsi, Universitas Katolik De La Salle, Manado', 2022.
- Lubis, A S, and D C Ovami, *Monografi Kompetensi Sumber Daya Manusia 5.0 Berbasis Spiritualitas Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan* (umsu press, 2023) <<https://books.google.co.id/books?id=Fz-xEAAAQBAJ>>.
- Maharani, Nabila Putri, Entot Suhartono, Yulianta Setiawanta, and Ngurah Pandji Merta Agung Durya, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi , Kompetensi Sumber Daya Manusia, Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Efektivitas SIA', 5 (2024).
- Mahendra, A, 'Strategi Peningkatan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3 (2022).

Marlinawati, T, 'Strategi Peningkatan Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 1 (2020).

Masruroh, Nikmatul, Nur Hidayanti, Rizka Jannah Fauzia, and Nur Ismi, 'Internalisasi Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Pada Aplikasi Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD) Untuk Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat', 2.02 (2024), pp. 89–106, doi:10.58812/ejimcs.v2i02.

Mauliyah, Nur Ika, and Rina Kusuma Dewi, 'Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penjualan Tunai Dalam Meningkatkan Efektivitas Akuntansi Penjualan (Studi Kasus Penjualan Benih Padi UD. Tani Mulyo Sumberagung (Studi Kasus Penjualan Benih Padi UD. Tani Mulyo Sumberagung)', 08.01 (2010).

Mauliyah, Nur Ika, Liona Efrina, and Lalu Takdir Jumaidi, 'Studi Netnografi Terhadap Penerapan Sistem Informasi Akuntansi (SIA) Pada Komunitas Online Group Facebook “ Belajar Akuntansi Syariah ” PENDAHULUAN Sistem Informasi Merupakan Bidang Keilmuan Yang Menggabungkan Ilmu Komputer Dengan Ekonomi Dan Administra', 12.02 (2024).

Mulyadi, *Sistem Akuntansi*, 4th edn (Salemba Empat, 2014).

Mulyadi, *Sistem Informasi Akuntansi* (Salemba Empat, 2008).

<<https://quran.nu.or.id/al-mulk/15>>.

<<https://quran.nu.or.id/al-mujadilah/11>>.

<<https://quran.nu.or.id/al-araf/96>>.

Paranoan Natalia, Christina Jeane Tandirerung, Anthon Paranoan, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', 2 (2019).

Penyusun, Tim, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN Kiai Haji Achamad Siddiq Jember, 2021).

Qoriani, Hersa Farida, Universitas Islam, and Negeri Sunan, *Faktor – Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kinerja Pengusaha Industri Kecil*, 2019.

Rachmawati, Tari Dwi, Dwi Cahyono Cahyono, and Ari Sita Nastiti, 'Systematic Literature Review : Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Koperasi Di Indonesia', *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 11.1 (2021), pp. 40–54, doi:10.37932/j.e.v11i1.265.

Sari, Komang Ayu Desvira Permata, Ni Nyoman Ayu Suryandari, and Gde Bagus Brahma Putra, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Partisipasi Pemakai, Kemampuan Teknik Pemakai, Pengalaman Kerja Dan Jabatan Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi', *Kharisma*, 3.1 (2021).

- Sasongko, arum dian, 'Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen , Dan Pengetahuan Manajer Akuntansi Pada Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada Hotel Berbintang Tiga & Empat Di Kota Semarang)', *Jurnal Ilmiah Aset*, 22.2 (2020).
- Septiana, Sela, Riyanto Nur Wicaksono, Afifah Widiya Saputri, Nizar Azmi Fawwazillah, and Mochammad Isa Anshori, 'Meningkatkan Kompetensi Sumber Daya Manusia Untuk Masa Yang Mendatang', *Student Research Journal*, 1.5 (2023).
- Shintia, Indriani Rahma, and Akhmad Riduwan, 'Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Motivasi Kerja Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja', *Jurnal Ilmu Dan Riset Akuntansi*, 10.3 (2021), pp. 1–17
- Sholihah, Afrila, Hersa Farida Qoriani, and Khamdan Rifa'i, 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Perilaku Individu Dalam Organisasi (PIO) Melalui Motivasi Kerja pada Tlkom Indonesia Tbk', 2023, doi:10.30739/istiqro.v9i1.1652.
- Sitinjak, Marnala, 'Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Pengetahuan Manajer Akuntansi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada PT. Kelian Mitra Karya', *Reliable Accounting Journal*, 2.2 (2023), pp. 11–26, doi:10.36352/raj.v2i2.528.
- Sudipa, I G I, R Rahman, M Fauzi, F Pongpalilu, Z Setiawan, M Huda, and others, *PENERAPAN SISTEM INFORMASI DI BERBAGAI BIDANG* (PT. Sonpedia Publishing Indonesia, 2023) <<https://books.google.co.id/books?id=xtKvEAAAQBAJ>>.
- Sugiyono, *Metode Peneltian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, Dan R&D)* (ALFABETA CV, 2018).
- Suriana, 'Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Balai Pengembangan Kompetensi Kementerian Pkerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) RI Wilayah 1 Medan', *Jurnal Implementasi Ekonomi dan Bisnis, FE-UNIVA, Medan*, 2020.
- Tim, Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (UIN KHAS Jember Press, 2021).
- Tri Rachmadi, S K, *Pengantar Teknologi Informasi*, 1 (TIGA Ebook, 2020) <<https://books.google.co.id/books?id=Nor6DwAAQBAJ>>
- Yunus, Eddy, 'Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Kppbc Tipe Madya Pabean Tanjung Perak Surabaya', *EKUITAS (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*, 16.3 (2018), pp. 368–87,

doi:10.24034/j25485024.y2012.v16.i3.355

Zahriyah, Aminatus, and Agung Parmono, *Ekonometrika Teknik Dan Aplikasi Dengan SPSS* (Mandala Press, 2021).



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R



MATRIK PENELITIAN

Judul	Variabel	Indikator	Sumber Data	Metode Penelitian	Rumusan Masalah
Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada CV Senyum Media Jember	1. Pemanfaatan Teknologi Informasi 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia 3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi	1. Pemanfaatan Teknologi Informasi a. Intensitas pemanfaatan b. Frekuensi pemanfaatan c. Jumlah aplikasi/ perangkat lunak yang digunakan 2. Kompetensi Sumber Daya Manusia a. Pengetahuan b. Keterampilan c. Sikap kerja 3. Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi a. Kualitas sistem b. Kualitas informasi c. Kepuasan pemakai	Data Primer: Karyawan CV Senyum Media Jember	1. Pendekatan dan Jenis Penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif deskriptif 2. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik simple purposive sampling dengan jumlah 60 orang Teknik 3. pengumpulan data yaitu data primer dari Kuesioner 4. Teknik Analisis Data a. Uji Instrumen: Uji Validitas dan Uji Reliabilitas b. Uji Asumsi klasik: Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, dan Uji Heteroskedastisitas c. Uji Regresi Linier Berganda Uji t (Uji parsial) Uji f (Uji simultan) Uji koefisien determinasi (R^2)	1. Apakah pemanfaatan teknologi informasi berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember? 2. Apakah kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara parsial terhadap efektivitas system informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember? 3. Apakah pemanfaatan teknologi informasi dan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh secara simultan terhadap efektivitas sistem informasi akuntansi pada CV Senyum Media Jember?

Surat Pernyataan Keaslian

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Lengkap : Rahmi Maulida
 Nim : 214105030066
 Program Studi : Akuntansi Syariah
 Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Islam
 Institusi : Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Dengan ini menyatakan bahwa isi skripsi yang berjudul “Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada CV Senyum Media Jember” adalah benar-benar karya asli tulisan saya sendiri kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya. Apabila terdapat kesalahan, maka sepenuhnya menjadi tanggung jawab saya.

Demikian saya membuat pernyataan ini dengan sebenar-benarnya tanpa adanya paksaan dari pihak manapun.

Jember, 15 April 2025
 Yang Menyatakan



Rahmi Maulida
 NIM: 214105030066

Pedoman wawancara/Penelitian

Kepada YTH:

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari Karyawan CV Senyum Media di Kabupan Jember

Ditempat

Dengan hormat,

Kuesioner ini diajukan kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari sebagai karyawan CV Senyum Media Kabupaten Jember yang nantinya akan menjadi responden penelitian. Kuesioner ini semata-mata hanya untuk memenuhi dan membantu pengumpulan data primer penyusunan skripsi yang berjudul “Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akutansi pada CV Senyum Media Jember” yang menjadi tugas akhir peneliti program studi Akuntansi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Maka dari itu, peneliti berharap dan memohon bantuan kepada Bapak/Ibu/Saudara/ Saudari untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner penelitian ini dengan sebenar-benarnya. Peneliti akan merahasiakan jawaban dan hanya akan digunakan untuk data penelitian. Atas ketersediaan dan perhatiannya, peneliti mengucapkan banyak terima kasih.

a. Identitas responden

Nama :

Tempat, tanggal lahir :

Jenis kelamin :

Alamat :

Umur :

Pendidikan terakhir :

Jabatan/Bagian :

b. Pernyataan umum

Berilah tanda (✓) pada pilihan jawaban anda untuk menyatakan Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Netral (N), Setuju (S), dan Sangat Setuju (SS).

1. Variabel X1: Pemanfaatan Teknologi Informaasi

No.	Indikator	Item Pernyaaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Intensitas Pemanfaatan	Saya merasa bahwa sebagian besar tugas saya tidak akan selesai tanpa bantuan teknologi informasi.					
2.	Frekuensi pemanfaatan	Dalam satu minggu kerja, hampir semua tugas saya melibatkan penggunaan teknologi informasi.					
3.	Jumlah aplikasi yang digunakan	Saya sering beralih antara beberapa aplikasi untuk menyelesaikan satu tugas pekerjaan.					

2. Variabel X2: Kompetensi Sumber Daya Manusia

No.	Indikator	Item Pernyaaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pengetahuan	Saya tahu cara memanfaatkan fitur-fitur canggih dalam perangkat lunak untuk meningkatkan produktivitas saya.					
2.	Keterampilan	Saya mampu menyesuaikan diri dengan cepat terhadap pembaruan teknologi atau aplikasi baru.					
3.	Sikap Kerja	Saya termotivasi untuk mencari cara baru menggunakan teknologi informasi guna meningkatkan kualitas kerja saya.					

3. Variabel Y: Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi

No.	Indikator	Item Pernyaaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas sitem	Sistem informasi akuntansi yang saya gunakan memberikan pengalaman pengguna yang nyaman dan efisien.					
2.	Kualitas informasi	Informasi dari sistem akuntansi sering menjadi referensi utama saya untuk membuat keputusan pekerjaan.					
3.	Kepuasan pemakai	Saya merasa bahwa menggunakan sistem informasi akuntansi ini memberikan nilai tambah pada hasil kerja saya.					

Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
 Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur. Kode Pos. 68136 Telp. (0331) 487550
 Fax (0331) 427005 e-mail: febi@uinkhas.ac.id Website: <https://febi.uinkhas.ac.id/>



Nomor : B- 19 /Un.22/7.a/PP.00.9/01/2025 06 Januari 2025
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
 Kepala CV. Senyum Media Jember
 Jl. Kalimantan No.7, Krajan Timur, Sumbersari, Kec. Sumbersari, Kabupaten
 Jember, Jawa Timur 68121

Disampaikan dengan hormat bahwa, dalam rangka menyelesaikan tugas
 Skripsi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, maka bersama ini mohon diizinkan
 mahasiswa berikut :

Nama : Rahmi Maulida
 NIM : 214105030066
 Semester : VII (Tujuh)
 Jurusan : Ekonomi Islam
 Prodi : Akuntansi Syariah

Guna melakukan Penelitian/Riset mengenai Pengaruh Pemanfaatan Teknologi
 Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Sistem
 Informasi Akuntansi di lingkungan/lembaga wewenang Bapak/Ibu.

Demikian atas perkenan dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

A.n. Dekan
 Wakil Dekan Bidang Akademik,

 Nurul Widyawati Islami Rahayu



Surat Keterangan Selesai Penelitian



SENYUMINDO MEDIATAMA. CV

Jl. Kalimantan 25 Jember 68121
Telp. (0331) 323333, Fax (0331) 333159
e-mail : senyumindo.mediatama@gmail.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

No.SM.907/S.Ket/III/2025

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Kholid Ashari, S.E., M.M.

Jabatan : Pimpinan

Memberitahukan bahwa mahasiswa dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Rahmi Maulida

NIM : 214105030066

Prodi : Akuntansi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas : Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Telah selesai melakukan penelitian pada Senyum Media Jember selama 2 (dua) bulan terhitung mulai 17 Desember 2024 – 21 Februari 2025 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul ” **Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada CV Senyum Media Jember** ”.

demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Jember, 18 Maret 2025

Kholid Ashari, S.E., M.M.

Jurnal Kegiatan Penelitian

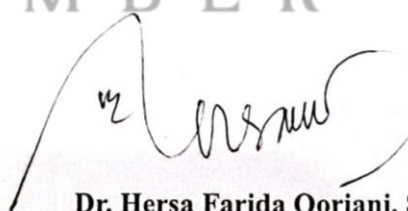
JURNAL KEGIATAN PENELITIAN

No.	Hari/Tanggal	Kegiatan
1.	9 Januari 2025	Konsultasi mengenai Tabulasi Data
2.	8 Februari 2025	Mengolah Data
3.	22 Februari 2025	Menganalisis Data
4.	3 Maret 2025	Bimbingan Skripsi
5.	11 Maret 2025	Bimbingan Skripsi
6.	17 Maret 2025	ACC

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ

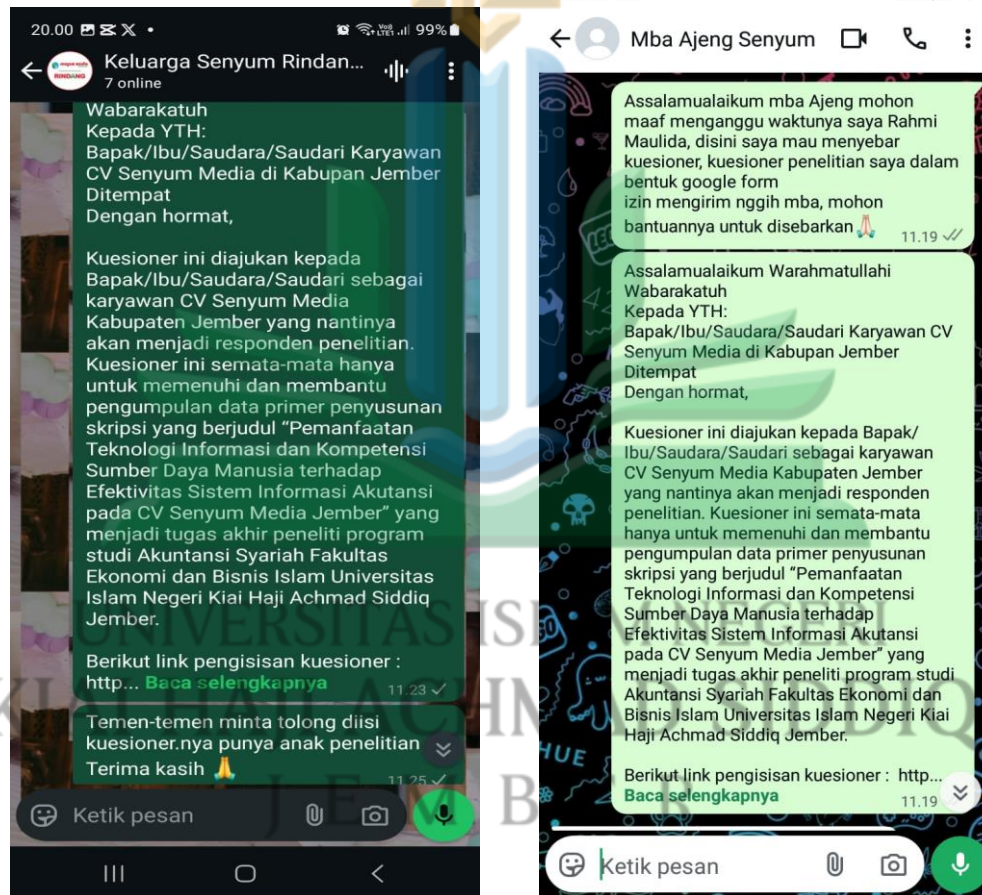
Jember, 15 April 2025

Dosen Pembimbing



Dr. Hersa Farida Qoriani, S.Kom., M.El.

Dokumentasi Penelitian



Lampiran Data Sekunder Hasil Perhitungan SPSS

TABULASI DATA PENELITIAN

No	PEMANFAATAN TEKNOLOGI INFORMASI (X1)			TOTAL	KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA (X2)			TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3		X2.1	X2.2	X2.3	
1	3	3	3	9	3	3	3	9
2	4	4	4	12	4	4	4	12
3	2	3	1	6	2	3	1	6
4	4	4	2	10	4	4	2	10
5	5	5	4	14	3	4	2	9
6	4	3	5	12	4	5	4	13
7	5	5	3	13	4	4	3	11
8	4	4	4	12	3	4	4	11
9	3	5	3	11	3	5	5	13
10	4	4	4	12	4	3	4	11
11	4	5	3	12	5	4	4	13
12	3	4	4	11	4	4	4	12
13	4	2	3	9	2	1	2	5
14	4	4	4	12	3	4	3	10
15	2	2	3	7	4	4	4	12
16	4	5	5	14	5	4	1	10
17	2	4	4	10	2	2	3	7
18	4	5	2	11	4	4	5	13
19	4	4	4	12	3	4	4	11
20	4	4	4	12	4	4	4	12
21	5	5	5	15	5	5	2	12
22	3	5	4	12	4	4	4	12
23	4	4	4	12	4	3	4	11
24	5	5	4	14	4	4	3	11
25	5	5	3	13	5	4	4	13
26	3	5	4	12	4	4	5	13
27	4	4	3	11	5	3	4	12
28	5	5	4	14	2	4	2	8
29	5	5	5	15	3	3	4	10
30	4	5	3	12	4	2	5	11
31	2	4	2	8	3	4	4	11
32	3	4	4	11	4	4	3	11
33	4	3	3	10	4	4	4	12
34	5	5	4	14	3	2	2	7
35	1	4	3	8	2	4	2	8

36	2	4	4	10	3	1	3	7
37	3	4	3	10	2	2	4	8
38	4	5	5	14	3	4	2	9
39	5	5	5	15	2	5	5	12
40	4	4	4	12	4	4	4	12
41	4	3	2	9	3	1	4	8
42	5	5	4	14	5	5	5	15
43	5	5	5	15	4	4	2	10
44	4	4	4	12	4	4	5	13
45	4	3	3	10	2	3	2	7
46	5	5	5	15	5	5	5	15
47	3	4	4	11	4	4	4	12
48	1	5	5	11	3	2	2	7
49	2	1	2	5	4	4	5	13
50	4	5	3	12	2	2	2	6
51	4	4	3	11	4	4	5	13
52	2	2	2	6	3	2	1	6
53	1	4	2	7	4	5	5	14
54	3	3	4	10	5	5	5	15
55	4	4	4	12	4	4	4	12
56	4	4	4	12	5	5	3	13
57	2	5	5	12	3	3	4	10
58	4	4	4	12	2	4	2	8
59	3	3	2	8	4	2	1	7
60	4	4	4	12	5	3	5	13

No	EFEKTIVITAS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI (Y)			TOTAL
	Y1	Y2	Y3	
1	2	2	3	7
2	3	3	2	8
3	3	2	3	8
4	4	4	4	12
5	3	1	2	6
6	4	4	4	12
7	1	2	2	5
8	4	4	4	12
9	4	2	5	11
10	5	4	5	14

11	4	3	3	10
12	4	4	4	12
13	2	2	4	8
14	4	4	2	10
15	4	1	4	9
16	5	5	5	15
17	4	3	3	10
18	5	5	5	15
19	1	3	3	7
20	4	4	4	12
21	5	3	5	13
22	3	4	2	9
23	4	2	4	10
24	3	4	1	8
25	4	2	4	10
26	4	2	2	8
27	1	5	4	10
28	4	3	4	11
29	2	1	5	8
30	4	4	1	9
31	3	4	4	11
32	3	3	1	7
33	4	4	4	12
34	5	5	2	12
35	3	2	3	8
36	4	4	5	13
37	4	2	2	8
38	5	3	4	12
39	5	5	5	15
40	4	4	4	12
41	3	5	5	13
42	5	4	4	13
43	4	2	4	10
44	4	4	4	12
45	2	2	4	8
46	5	5	5	15
47	4	4	4	12
48	3	5	4	12
49	5	5	5	15
50	3	3	4	10
51	3	3	2	8

52	5	4	5	14
53	4	3	3	10
54	4	5	5	14
55	3	4	2	9
56	4	1	2	7
57	2	2	2	6
58	4	3	4	11
59	2	2	2	6
60	4	4	4	12



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
1.	Laki-Laki	23	38%
2.	Perempuan	37	62%
Total		60	100%

b. Karakteristik responden berdasarkan usia

No	Usia	Jumlah	Presentase
1.	20-25	43	72%
2.	26-30	17	28%
Total		60	100%

c. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah	Presentase
1.	SMA/SMK/MA	36	60%
2.	D3	9	15%
3.	S1	15	25%
Total		60	100%

d. Karakteristik responden berdasarkan jabatan

No	Jabatan	Jumlah	Presentase
1.	Staff Pajak	4	5%
2.	Staff Accounting	6	13%
3.	Staff Brankas	6	10%
4.	Admin	6	10%
5.	Kasir	22	37%
6.	Koordinator	2	3%
7.	Personalia	4	7%
8.	Supervisor	10	16%
Total		60	100%

HASIL UJI DATA SPSS

Deskriptif Statistik

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1	60	5	15	11.32	2.361
X2	60	5	15	10.62	2.518
Y	60	5	15	10.43	2.626
Valid N (listwise)	60				

Uji Validitas

Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.415**	.357**	.781**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.005	<,001
	N	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.415**	1	.490**	.793**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	<,001
	N	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.357**	.490**	1	.775**
	Sig. (2-tailed)	.005	<,001		<,001
	N	60	60	60	60
X1	Pearson Correlation	.781**	.793**	.775**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.441**	.387**	.759**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.002	<,001
	N	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	.441**	1	.350**	.763**
	Sig. (2-tailed)				
	N				

	Sig. (2-tailed)	<,001		.006	<,001
	N	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	.387**	.350**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.002	.006		<,001
	N	60	60	60	60
X2	Pearson Correlation	.759**	.763**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Y)

		Correlations			
		Y1	Y2	Y3	Y
Y1	Pearson Correlation	1	.386**	.385**	.756**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	<,001
	N	60	60	60	60
Y2	Pearson Correlation	.386**	1	.327*	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002		.011	<,001
	N	60	60	60	60
Y3	Pearson Correlation	.385**	.327*	1	.761**
	Sig. (2-tailed)	.002	.011		<,001
	N	60	60	60	60
Y	Pearson Correlation	.756**	.761**	.761**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	
	N	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas

Pemanfaatan Teknologi Informasi (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.679	3

Kompetensi Sumber Daya Manusia (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.650	3

Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.631	3

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.04411078
Most Extreme Differences	Absolute	.097
	Positive	.070
	Negative	-.097
Test Statistic		.097
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e Sig.		.168
	99% Confidence Interval Lower Bound	.158
	Upper Bound	.178

a. Test distribution is Normal.

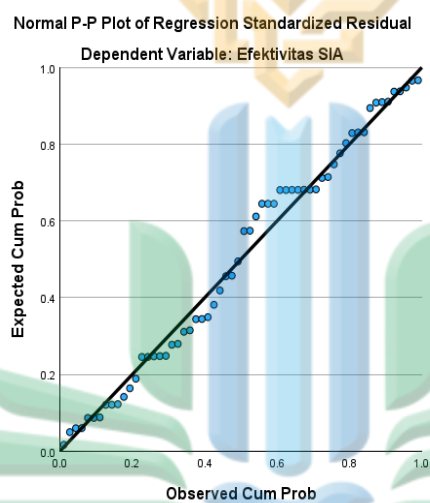
b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 299883525.

Uji Normalitas P-Plot



Uji Multikolonearitas

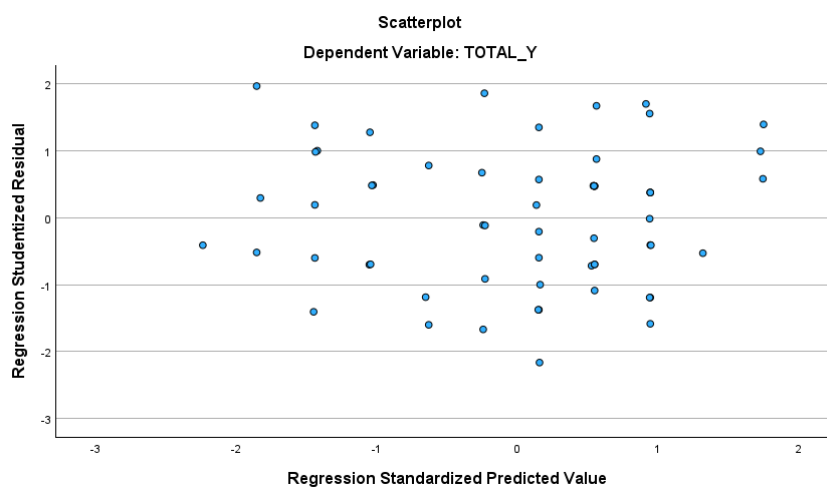
Coefficients^a

Collinearity Statistics

Model		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	X1	.940	1.064
	X2	.940	1.064

a. Dependent Variable: Y

Uji Heterodakstisitas



Uji Regresi Linear Berganda

		Coefficients^a		
		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients Beta
Model		B		
1	(Constant)	7.714	.804	
	X1	.003	.060	.005
	X2	.253	.057	.521

a. Dependent Variable: Y

Uji t (parsial)

		Coefficients^a			
		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	
Model		B			t
1	(Constant)	7.714	.804		9.599
	X1	.003	.060	.005	.046
	X2	.253	.057	.521	4.468

a. Dependent Variable: Y

Uji f (simultan)

		ANOVA^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	24.105	2	12.052	10.681	<,001 ^b
	Residual	64.320	57	1.128		
	Total	88.425	59			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Koefisien Determinasi

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.522 ^a	.273	.247	1.062

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Surat Keterangan Screening turnitin



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur. Kode Pos: 68136 Telp. (0331) 487550
 Fax (0331) 427005 e-mail: febi@uinkhas.ac.id Website: <http://uinkhas.ac.id>



SURAT KETERANGAN LULUS PLAGIASI

Bagian Akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam menerangkan bahwa :

Nama : Rahmi Maulida
 NIM : 214105030066
 Program Studi : Akuntansi Syariah
 Judul : Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Pada CV. Senyum Media Jember.

Adalah benar-benar telah lulus pengecekan plagiasi dengan menggunakan aplikasi DrillBit, dengan tingkat kesamaan dari Naskah Publikasi Tugas Akhir pada aplikasi DrillBit kurang atau sama dengan 25%.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 15 April 2025
 Operator DrillBit
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

(Dr. Hersa Farida Qoriani, S.Kom., M.El)



Surat Keterangan Selesai Bimbingan



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur. Kode Pos: 68136 Telp. (0331) 487550
 Fax (0331) 427005 e-mail: febi@uinkhas.ac.id Website: <http://febi.uinkhas.ac.id>



SURAT KETERANGAN

Kami yang bertandatangan di bawah ini, menerangkan bahwa :

Nama : Rahmi Maulida

NIM : 214105030066

Semester : 8 (Delapan)

Berdasarkan keterangan dari Dosen Pembimbing telah dinyatakan selesai bimbingan skripsi. Oleh karena itu mahasiswa tersebut diperkenankan mendaftarkan diri untuk mengikuti Ujian Skripsi.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
 KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
 JEMBER

Jember, 20 Maret 2025
 Koordinator Prodi. Akuntansi Syariah,


 Dr. Nur Ika Mauliyah, M. Ak



BIODATA PENULIS



1. IDENTITAS DIRI

Nama : Rahmi Maulida
 NIM : 214105030066
 Tempat tanggal lahir : Banyuwangi, 25 Mei 2002
 Alamat : Dsn. Awu-Awu, RT/03 RW/02,
 Desa Temuasri, Kec. Sempu, Kab.
 Banyuwangi
 Jurusan / Prodi : Akuntansi Syariah
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
 No. Hp : 081556412712
 Email : rahmiim25@gmail.com

2. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. TK Dharmawanita : 2009 - 2011
2. SDN 2 Temuguruh : 2011 - 2016
3. SMPN 1 Sempu : 2016 - 2018
4. SMA Muhammadiyah 2 Genteng : 2018 - 2021
5. UIN KHAS Jember : 2021 - 2025