

**KEPEMIMPINAN PEREMPUAN
DALAM PERSPEKTIF PEMIKIRAN M. QURAISH SHIHAB**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Magister Agama (M.Ag)



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R**

Oleh

MUSAWIR

NIM: 213206080012

**KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER**

**PROGRAM STUDI STUDI ISLAM
PASCASARJANA UIN KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER**

MEI 2025

Tesis dengan Judul “Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab” yang ditulis oleh Musawir ini, telah disetujui untuk diuji dan dipertahankan di Depan Dewan Penguji Tesis.

Jember, 28 Februari 2025

Pembimbing I



Dr. H. MURSALIM, M.Ag.

NIP: 197508082003122003

Jember, 28 Februari 2025

Pembimbing 2



Dr. SITI MASROHATIN, SE, MM

NIP: 197806122009122001

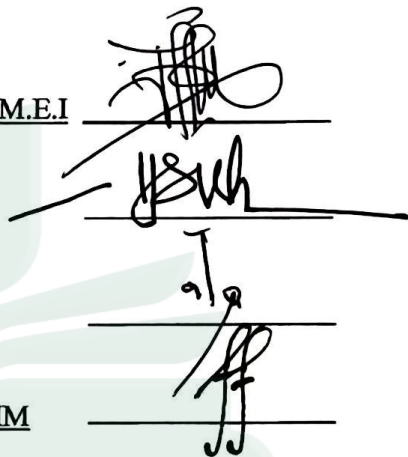
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

PENGESAHAN

Tesis dengan Judul “Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab” yang ditulis oleh Musawir ini, telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Tesis Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember pada hari Senin Tanggal 5 Mei 2025 dan diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Agama (M.Ag)

DEWAN PENGUJI

1. Ketua Penguji : Dr. NIKMATUL MASRUOH, M.E.I
NIP. 198209222009012005
2. Anggota
 - a. Penguji Utama : Dr. H. SAIHAN, S.Ag., M.Pd.I
NIP. 197202172005011001
 - b. Penguji I : Dr. H. MURSALIM, M.Ag.
NIP. 197003261998031002
 - c. Penguji II : Dr. SITI MASROHATIN, SE, MM
NIP. 197806122009122001



Jember, Juni 2025
Mengesahkan

Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri
Kiai Haji Achmad Siddiq Jember




Prof. Dr. H. MASHUDI, M.Pd.
NIP. 197209182005011003

ABSTRAK

Musawir, 2025. Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab. Tesis. Program Studi Islam Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Ahmad Siddiq Jember. Pembimbing I: Dr. H. Mursalim, M.Ag. Pembimbing II: Dr. Siti Masrohatin, SE, MM

Kata Kunci : Kepemimpinan Perempuan, Perspektif Pemikiran, M. Quraish Shihab.

Seorang pemimpin tidak harus selalu laki-laki, Perempuan pula berhak menjadi seorang pemimpin. Dalam Sejarah Kerajaan Indonesia ada pemimpin yang berasal dari seorang Perempuan yaitu Sultanah Nahrisyah dan Sultanah Safiatuddin dan juga di era sekarang ini, Tercatat ada 77 Negara yang pernah dipimpin oleh kaum Perempuan, salah satunya negara Indonesia yaitu Ibu Megawati Soekarno Putri yang menjabat sebagai Presiden pada Tahun 2001. Tidak hanya itu, di Tingkat Kepala Daerah pula ada 55 Perempuan yang pernah memimpin daerah diseluruh Indonesia. Bahkan Pada Pilkada Gubernur Jawa Timur tahun 2024 ini ada tiga kandidat calon yang semuanya di isi oleh Perempuan, sedangkan wakilnya dari kaum laki-laki. Hal ini menandakan bahwa pemimpin dari kalangan Perempuan sudah lumrah pada era sekarang ini. Namun para ulama' terdahulu maupun ulama' kontemporer ada sebagian yang tidak memperbolehkan kedudukan pemimpin ditempati oleh kaum perempuan, para ulama' ini menafsiri ayat hanya secara tekstualis yang hanya menitik beratkan pada teks tanpa memerhatikan tata bahasa dan kondisi sosial budaya pada saat ayat diturunkan, sehingga memposisikan laki-laki sebagai manusia super dan perempuan sebagai manusia yang lemah. Sebaliknya Ulama' seperti M. Quraish Shihab memperbolehkan siapa saja berhak menjadi Pemimpin.

Adapun fokus kajian dalam penelitian ini adalah bagaimana kepemimpinan perempuan dalam perspektif pemikiran M. Quraish Shihab dan bagaimana konsep kepemimpinan perspektif pemikiran M. Quraish Shihab dalam tafsir al-Misbah kajian surat An-Naml Ayat 22 – Ayat 40?. Tujuan Penelitian ini untuk mengkaji pemikiran M. Quraish Shihab tentang kepemimpinan perempuan dan bagaimana konsep kepemimpinan dalam tafsir al-misbah kajian surat An-Naml Ayat 22 – Ayat 40, metode penelitian ini menggunakan Penelitian Studi Pustaka dengan mengkaji Pemikiran M. Quraish Shihab dan Tafsir Al-Misbah.

Hasil kajian menemukan bahwa kepemimpinan perempuan itu sah-sah saja asalkan ia disepakati banyak orang dan mempunyai kemampuan untuk menjadi pemimpin, karena m.quraish shihab memahami ayat secara kontekstual dengan mengkaji dari segi tata bahasa dan dicari sebab-sebab turunnya ayat, sehingga beliau memperbolehkan perempuan menjadi pemimpin dan konsep kepemimpinan dalam al-qur'an an – naml ayat 22 – 40 mengisahkan ratu balqis yang menjadi pemimpin yang memiliki kemampuan, transparan, demokratis, bijaksana, menyukai perdamaian, mengutamakan kesejahteraan dan ketentraman rakyat.

ABSTRACT

Musawir, 2025. *Female Leadership in the Perspective of M. Quraish Shihab's Thought.*

Thesis. Islamic Studies Study Program. Postgraduate Program. UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Advisor I: Dr. H. Mursalim, M.Ag. Advisor II: Dr. Siti Masrohatin, SE, MM

Keywords: Women Leadership, in the Perspective of Thinking, M. Quraish Shihab.

A leader is not necessarily male—women also have the right to lead. In Indonesian history, there were female rulers such as Sultanah Nahrisyah and Sultanah Safiatuddin. In contemporary times, 77 countries have been led by women, including Indonesia under the presidency of Megawati Soekarnoputri in 2001. At the regional level, 55 women have served as regional heads across Indonesia. Remarkably, in the 2024 East Java gubernatorial election, all three candidates for governor are women, while their running mates are male. These developments reflect the growing acceptance of female leadership in the modern era. However, some classical and contemporary scholars still prohibit women from holding leadership positions. These scholars often interpret relevant Qur'anic verses through a strictly textual lens, focusing solely on literal meanings without considering linguistic nuances or the socio-cultural context of revelation. As a result, they tend to position men as inherently superior and women as weaker beings. In contrast, scholars such as M. Quraish Shihab advocate for gender equality in leadership, asserting that anyone—male or female—has the right to lead.

The focus of the study in this research is how women's leadership is viewed from the perspective of M. Quraish Shihab's thoughts and the concept of leadership from the perspective of M. Quraish Shihab's thoughts is presented in the tafsir al-misbah study of Surat An-Naml verses 22 to 40. This study aims to explore M. Quraish Shihab's thoughts on female leadership and his conceptualization of leadership as reflected in *Tafsir Al-Misbah*, particularly in the interpretation of Surah An-Naml, verses 22–40. The research employs a qualitative approach using the method of library research by examining both the intellectual perspective of M. Quraish Shihab and his tafsir.

The study finds that female leadership is legitimate as long as it is supported by the majority and the individual possesses the necessary leadership capabilities. M. Quraish Shihab approaches the Qur'anic text contextually—analyzing its linguistic structure and exploring the causes of revelation. Thus, he supports the permissibility of female leadership. His interpretation of leadership in Surah An-Naml (verses 22–40) focuses on the story of Queen Balqis, a competent, transparent, democratic, and wise leader who valued peace and prioritized the welfare and harmony of her people.

ملخص البحث

مساور، ٢٠٢٥. قيادة المرأة من منظور افكار محمد قريش شهاب. رسالة الماجستير. بقسم الدراسة الإسلامية
برنامج الدراسات العليا. جامعة كياهي حاج أحمد صديق الاسلامية الحكومية جمبر. تحت
الاشراف: (١) الدكتور الحاج مرسلم الماجستير، و(٢) الدكتورة ستي مسرحة الماجستير.

الكلمات الرئيسية: قيادة المرأة، من منظور التفكير، محمد قريش شهاب

ليس من الواجب أن يكون القائد رجلاً دائماً، فإن للمرأة أيضاً حقاً في القيادة. وفي تاريخ مملكة
إندونيسيا، كان هناك قادة من النساء مثل السلطانة نهرشية والسلطانة صفية الدين، وكذلك في هذا العصر الحالي،
وهناك ٧٧ دولة قادت نساء، منها إندونيسيا التي قادت السيدة مي جاواي سوكارنو بوتري حيث شغلت منصب
رئيسة الجمهورية في عام ٢٠٢١. ليس ذلك فحسب، بل على مستوى الحكومات المحلية أيضاً، هناك ٥٥ امرأة قد
قادت مناطق في جميع أنحاء إندونيسيا. وحتى في انتخابات محافظ جاوة الشرقية لعام ٢٠٢٥، يوجد ثلاث
مرشحات لمنصب الحاكم، وكلهن من النساء، بينما نواجهن من الرجال. ويدل هذا على أن قيادة النساء أصبحت
أمراً مألوفاً في هذا الزمان. ومع ذلك، فإن بعض العلماء السابقين والمعاصرين لا يسمحون بتولي النساء لمناصب
القيادة، حيث يفسر هؤلاء العلماء الآيات بشكل نصي فقط، مما يركز على النص دون مراعاة لقواعد اللغة
والظروف الاجتماعية والثقافية حين نزول الآيات، مما أدى إلى تفضيل الرجال على النساء وجعلهم في منزلة أعلى.
وعلى العكس، يرى بعض العلماء مثل محمد قريش شهاب أن كل إنسان رجلاً كان أو امرأة له الحق في أن يصبح
قائداً، ما دام يتصف بالشروط والقدرات اللازمة لذلك.

تركز هذه الدراسة على كيفية قيادة النساء من منظور أفكار م. قريش شهاب وكيفية مفهوم القيادة من
منظور أفكار م. قريش شهاب في تفسير المنارة لدراسة سورة النمل الآية ٢٢ - الآية ٤٠؟ يهدف هذا البحث
إلى دراسة فكرة محمد قريش شهاب عن قيادة النساء وكيفية مفهوم القيادة في تفسير المصباح، ودراسة سورة النمل
من الآية ٢٢ إلى الآية ٤٠. واستخدم الباحث في هذا البحث المنهج الكيفي بنوع الدراسة المكتبية من خلال
دراسة أفكار محمد قريش شهاب وتفسير المصباح.

أما نتائج البحث التي حصل عليها الباحث فهي: قيادة المرأة من الأمور الجائزة، ما دامت تحظى بموافقة
غالبية الناس وتمتلك القدرة على القيادة، لأن الدكتور محمد قريش شهاب فهم الآية فهماً سياقياً من خلال دراسة
الجوانب اللغوية والبحث عن أسباب النزول، ولذلك أباح للمرأة أن تتولى القيادة. ويجسد مفهوم القيادة في القرآن
الكريم في سورة النمل الآيات ٢٢ - ٤٠، حيث تسرد القصة حكاية الملكة بلقيس التي كانت قائدة ذات كفاءة،
تتصف بالشفافية، والديمقراطية، والحكمة، ومحبة السلام، وتهتم برفاهية وطمأنينة شعبها.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Segala puji syukur senantiasa dipanjatkan kehadirat Allah SWT atas karunia dan limpahan nikmat-Nya sehingga Tesis dengan judul “*Kepemimpinan Perempuan Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab*” ini dapat terselesaikan. Sholawat dan salam senantiasa tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad Shallahu ‘Alaihi Wasallam yang telah menuntun ummatnya menuju agama Allah sehingga tercerahkanlah kehidupan saat ini.

Dalam penyusunan tesis ini, banyak pihak yang terlibat dalam membantu penyelesaiannya. Oleh karena itu patut diucapkan terima kasih teriring do’a *jazaakumullahu ahsanal jaza* kepada mereka yang telah banyak membantu, kesuksesan, dan memberikan dukungan demi penulisan tesis ini.

1. Prof. Dr. H. Hepni, S.Ag., M.M, CPEM. Selaku Rektor UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah memberikan izin dan bimbingan yang bermanfaat.
2. Prof. Dr. H. Mashudi, M.Pd, Selaku Direktur Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah memberikan izin serta kemudahan dalam proses penyelesaian tesis.
3. Dr. H. Saihan. S.Ag, M.Pd.I. Selaku Wakil Direktur Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember sekaligus Penguji Utama yang telah meluangkan waktu, pikiran dan perhatian untuk menguji tesis ini sehingga terlaksana dengan baik.

4. Dr. Nikmatul Masruroh, M.E.I selaku Ketua Penguji yang telah berkenan membimbing dan mendampingi ujian tesis Ini.
5. Dr. Siti Masrohatin, M.M. selaku Ketua Prodi Studi Islam Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan ijin dan bimbingan yang bermanfaat.
6. Dr. H. Mursalim, M.Ag. Selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini berjalan dengan lancar sampai selesai.
7. Seluruh Dosen Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember yang telah banyak memberikan ilmu, mendidik dan membimbing selama penulis menempuh pendidikan di almamater tercinta.
8. H. Subairi dan Mutmainnah selaku orang tua yang telah mendoakan saya sehingga saya bisa menyelesaikan Tesis ini dengan baik.
9. Istri saya Ika Wulandari, anak saya Bima El-Azzam dan Muhammad Zafran Zazkara yang selalu mendukung saya.

Jember, Mei 2025
Penulis,

KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

MUSAWIR
NIM 213206080012

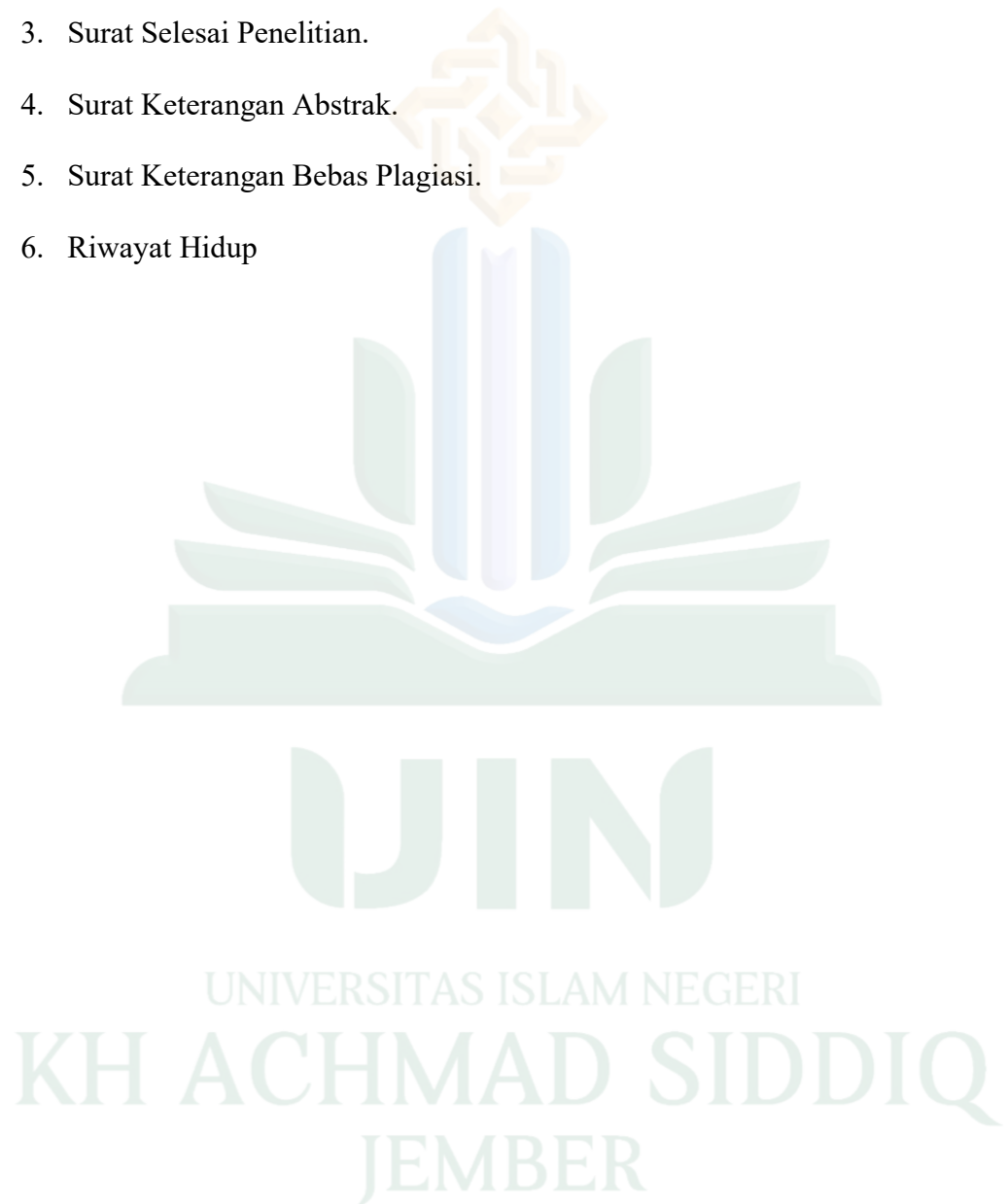
DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMA PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Konteks Kajian	1
B. Fokus Kajian	5
C. Tujuan Kajian	6
D. Manfaat Kajian	6
E. Metode Kajian	7
F. Definisi Istilah	8
1. Kepemimpinan Perempuan.....	8
2. Perspektif M. Quraish Shihab.....	10
G. Sistematika Penulisan	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
A. Penelitian Terdahulu	12
B. Kajian Teori	19
1. Kepemimpinan	19
2. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan	26
3. Tipe-Tipe Kepemimpinan.....	28

4. Ayat-Ayat Tentang Kepemimpinan.....	32
5. Pemimpin Perempuan Dalam Al-Qur'an	40
6. Kriteria Pemimpin yang Disepakati Ulama	42
7. Pemimpin Wanita Dalam Sejarah Aceh	47
8. Sultan Wanita Pertama Dalam Sejarah Indonesia	50
9. Kontroversi Terhadap Kepemimpinan Perempuan	54
10. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab	60
11. Biografi M. Quraish Shihab	62
12. Sekilas tentang Surat An-Naml Ayat 22 – 40.....	68
13. Ayat dan Terjemah Surat An- Naml Ayat 22-40.....	73
C. Kerangka Konseptual	76
BAB III PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA	77
A. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab	77
B. Konsep Pemimpin Perempuan dalam Tafsir al-Misbah Kajian Surat An-Naml Ayat 22-40	79
BAB IV PEMBAHASAN TEMUAN	82
A. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab.....	82
B. Konsep Kepemimpinan dalam Tafsir Al-Misbah Kajian Surat An-Naml ayat 22 – 40	91
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran dan Rekomendasi	105
DAFTAR PUSTAKA	106

Lampiran – Lampiran

1. Surat Pernyataan Keaslian.
2. Surat Izin Penelitian.
3. Surat Selesai Penelitian.
4. Surat Keterangan Abstrak.
5. Surat Keterangan Bebas Plagiasi.
6. Riwayat Hidup



BAB I

PENDAHULUAN

A. Konteks Kajian

Permasalahan tentang kepemimpinan perempuan merupakan topik yang selalu menarik dan menjadi polemik yang berkepanjangan. Kepemimpinan perempuan merupakan bagian dari prinsip kesetaraan gender. Adanya perbedaan gender tersebut melahirkan batasan - batasan terhadap perempuan yang diciptakan oleh masyarakat itu sendiri. Akibatnya adanya satu pihak yang terpinggirkan. Fenomena itu tidak hanya terjadi pada saat ini, bahkan pada zaman dahulu sebelum Islam datang, perempuan sangat dihinakan sekali, menjadi budak, jika melahirkan anak perempuan dibuang, mereka beranggapan bahwa anak perempuan hanya membawa sial bagi keluarganya dan tidak akan memberikan manfaat apa-apa, berbeda dengan anak laki-laki, mereka sangat bangga dan bahagia dengan kehadiran laki-laki. Imam Ibnu Hajar al-Asqalani (wafat 852 H) dalam kitabnya mengisahkan awal mula terjadinya kebiasaan membuang anak perempuan di kalangan bangsa Arab. Dalam kitabnya dikisahkan bahwa orang pertama yang melakukan perbuatan tidak manusiawi mengubur anak perempuan hidup-hidup adalah Qais bin Ashim at-Tamimi. Tidak jauh beda dengan fenomena yang terjadi pada perempuan zaman sekarang, kemampuan diri, cita-cita dan keinginan mereka dikubur oleh orang-orang yang menganggap laki-laki adalah superior dan perempuan adalah kaum inferior yang dipandang tugasnya hanya berada didalam rumah saja.

Persoalan kepemimpinan perempuan dalam Islam telah menjadi perdebatan dari dulu sampai saat ini dan masih akan tetap aktual sampai akhir zaman, karena merupakan sesuatu yang dianggap kontroversial dan ikhtilaf baik itu di kalangan ulama *salaf* (klasik) maupun ulama *khalaf* (mutakhir).

Para ulama' terdahulu maupun ulama' kontemporer sebagian memang ada yang menolak Kepemimpinan Perempuan dengan berlandaskan dalil Al-Qur'an Surat An-Nisa' Ayat 34:

الرِّجَالُ قَوَّامُونَ عَلَى النِّسَاءِ بِمَا فَضَّلَ اللَّهُ بَعْضَهُمْ عَلَى بَعْضٍ وَبِمَا أَنْفَقُوا مِنْ أَمْوَالِهِمْ فَالصَّالِحَاتُ

فُتِّتْنَ حِفْظًا لِلْغَيْبِ بِمَا حَفِظَ اللَّهُ وَاللَّي تَخَافُونَ نُشُوزَهُنَّ فَعِظُوهُنَّ وَاهْجُرُوهُنَّ فِي الْمَضَاجِعِ

وَاضْرِبُوهُنَّ فَإِنْ أَطَعْنَكُمْ فَلَا تَبْغُوا عَلَيْهِنَّ سَبِيلًا إِنَّ اللَّهَ كَانَ عَلِيمًا كَبِيرًا

Artinya : “Laki-laki (suami) adalah penanggung jawab ¹ atas para perempuan (istri) karena Allah telah melebihkan sebagian mereka (laki-laki) atas sebagian yang lain (perempuan) dan karena mereka (laki-laki) telah menafkahkan sebagian dari hartanya. Perempuan-perempuan saleh adalah mereka yang taat (kepada Allah) dan menjaga diri ketika (suaminya) tidak ada karena Allah telah menjaga (mereka). Perempuan-perempuan yang kamu khawatirkan akan nusyuz,² berilah mereka nasihat, tinggalkanlah mereka di tempat tidur (pisah ranjang), dan (kalau perlu,) pukullah mereka (dengan cara yang tidak menyakitkan). Akan tetapi, jika mereka menaatimu, janganlah kamu mencari-cari jalan untuk menyusahkan mereka. Sesungguhnya Allah Maha Tinggi lagi Maha Besar”.³

¹ Sebagai kepala keluarga, suami bertanggung jawab untuk melindungi, mengayomi, mengurus, dan mengupayakan kemaslahatan keluarga.

² Maksud nusyuz adalah perbuatan seorang istri meninggalkan kewajibannya, seperti meninggalkan rumah tanpa rida suaminya.

³ Al-Qur'an, 4:34.

Tidak hanya berlandaskan kepada Al-Qur'an, para ulama' yang menolak kepemimpinan perempuan, juga menguatkan pendapatnya mereka dengan Hadits Nabi yaitu :

حَدَّثَنَا عُثْمَانُ بْنُ أَهْثِيمٍ حَدَّثَنَا عَوْفٌ عَنْ الْحُسَيْنِ عَنْ أَبِي بَكْرَةَ قَالَ لَقَدْ نَفَعَنِي اللَّهُ بِكَلِمَةٍ

سَمِعْتُهَا مِنْ رَسُولِ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَيَّامَ الْجَمَلِ بَعْدَ مَا كِدْتُ أَنْ أَلْحَقَ بِأَصْحَابِ

الْجَمَلِ فَأُقَاتِلَ مَعَهُمْ قَالَ لَمَّا بَلَغَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَنَّ أَهْلَ أَرِسَ قَدْ مَلَكَوا

عَلَيْهِمْ بِنْتُ كِسْرَى قَالَ لَنْ يُفْلِحَ قَوْمٌ وَلَوْ أَمَرَهُمْ امْرَأَةٌ

Artinya: Dari Utsman bin Haitsam dari Auf dari Hasan dari Abi Bakrah berkata: 'Allah memberikan manfaat kepadaku dengan sebuah kalimat yang kudengar dari Rasulullah SAW pada hari menjelang Perang Jamal, setelah aku hampir membenarkan mereka (Ashabul Jamal) dan berperang bersama mereka. Ketika sampai kabar kepada Rasulullah SAW bahwa bangsa Persia mengangkat putri Kisra sebagai pemimpin, beliau bersabda 'Tidak akan beruntung suatu kaum yang menyerahkan urusan mereka kepada wanita.' (HR Al-Bukhari).

Dari ayat dan hadits tersebut, para ulama' yang menolak kepemimpinan perempuan memaknai ayat tersebut secara teks saja, berbeda dengan penafsiran M. Quraish Shihab yang menafsiri ayat tersebut secara kontekstual beliau juga mencantumkan sebab turun ayat di dalam menafsirkan ayat ini karena dari sabab *al-nuzul* ini secara khusus terlihat bahwa tujuan ayat ini menyelesaikan masalah rumah tangga.

Padahal di Indonesia dahulu ada Kerajaan Hindu yang dipimpin oleh seorang Perempuan yaitu Ratu Shima yang memerintah Kerajaan Kalingga pada tahun 611 Masehi. Ada juga dari Kerajaan Islam yaitu Ratu

Nahrasiyah yang memimpin Kerajaan Samudera Pasai di Aceh pada 1406 hingga 1428 Masehi. Kemudian Ratu Safiatuddin dari Kerajaan Aceh Darussalam pada Tahun Tahun 1641 – 1675 Masehi.

Undang-Undang Nomor 7 Tahun 2017 Pasal 245 tentang Pemilihan Umum yang berbunyi daftar bakal calon sebagaimana dimaksud dalam pasal 243 memuat keterwakilan perempuan paling sedikit 30%, ini tidak menutup kemungkinan partisipasi perempuan dalam ajang politik dalam menjadi pemimpin di Indonesia akan terus bertambah setiap tahunnya. Tercatat ada 6 Kandidat Calon Pemimpin Daerah atau Gubernur dari kalangan perempuan yang terdaftar di Pilkada Tahun 2024, 1. Airin Rachmi Diany Daerah Banten, 2. Sitti Rohmi Djalillah daerah Nusa Tenggara Barat, 3. Raudhatul Jannah daerah Kalimantan Selatan, dan tiga kandidat lainnya dari Jawa Timur: Khofifah Indar Parawansa, Tri Rismaharini dan Luluk Nur Hamidah, ini merupakan kandidat pemimpin daerah perempuan terbanyak kali ini.⁴

Polemik kepemimpinan perempuan ini akan selalu muncul ketika ada ajang Pemilu ataupun Pilkada yang calonnya ada yang dari kaum perempuan, ini terjadi ketika debat calon Gubernur Banten antara Airin Rachmi Diany bepasangan dengan Ade Sumardi, dan Andra Soni dengan Achmad Dimiyati Natakusumah. Ketika debat berlangsung, Achmad Dimiyati sempat menyinggung Airin Rachmi Diany dengan melontarkan pernyataan “Wanita itu lebih harus mendapatkan perhatian, karena memang

⁴[https://infopemilu.kpu.go.id/Pemilihan/Pasangan_calon\(September, 2024\).](https://infopemilu.kpu.go.id/Pemilihan/Pasangan_calon(September, 2024).)

wanita itu spesial, maka kita harus melindungi wanita, ya, Rasulullah juga mengatakan, bahwa yang memuliakan wanita itu akan mendapatkan kemuliaan, oleh sebab itu wanita itu jangan terlalu dikasih beban berat, apalagi jadi gubernur itu berat, lho. Luar biasa. Maka sebab itu laki-laki-laki harus membantu memaksimalkan bagaimana Banten ini maju”, Pernyataan tersebut dianggap kontroversi, karena mendiskreditkan kaum perempuan.

Penelitian ini sangat penting khususnya bagi peneliti, umumnya bagi masyarakat, agar tidak ada keraguan dalam hatinya ketika ada pemilu ataupun pilkada yang calonnya berasal dari kaum perempuan yang memang dianggap layak dan mampu menjadi seorang pemimpin, pilihlah kandidat tersebut sesuai hati nurani, karena dalam Islam posisi perempuan dan laki – laki itu sama dimata hukum Islam. Karena partisipasi Perempuan dalam politik untuk menjadi pemimpin akan terus meningkat seiring berjalannya zaman, maka perlu adanya kajian mengenai hal tersebut.

B. Fokus Kajian

Banyak ulama yang melarang hak-hak politik perempuan termasuk kepemimpinan perempuan, karena jumhur ulama sepakat dengan firman Allah SWT dalam surat an-Nisa ayat 34 yang menyatakan bahwa laki-laki adalah pemimpin bagi perempuan. Berdasarkan dalil tersebut, maka perempuan dilarang menjadi pemimpin dan menduduki lembaga pemerintahan lainnya. Namun M. Quraish Shihab memiliki pandangan dan pendapat yang berbeda terhadap keterlibatan perempuan dalam berpolitik.

Berdasarkan konteks penelitian di atas, penulis merumuskan beberapa pertanyaan penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Bagaimana kepemimpinan perempuan dalam perspektif pemikiran M. Quraish Shihab?.
2. Bagaimana konsep kepemimpinan perspektif pemikiran M. Quraish Shihab dalam Tafsir Al-Misbah Kajian Surat An-Naml Ayat 22 – Ayat 40?.

C. Tujuan Kajian

1. Untuk menganalisa kepemimpinan perempuan dalam perspektif pemikiran M. Quraish Shihab.
2. Untuk menganalisa konsep kepemimpinan perspektif pemikiran M. Quraish Shihab dalam Tafsir Al-Misbah Kajian Surat An-Naml Ayat 22 – Ayat 40.

D. Manfaat Kajian

Penulis berharap semoga penulis dan para pembaca pada umumnya memperoleh manfaat dari penyusunan penelitian ini.

1. Manfaat Teoritis

Secara teoritis penelitian ini bisa memberikan kontribusi dan diharapkan dapat memberikan manfaat bagi penulis dan para pembaca, khususnya mahasiswa yang ingin mengkaji lebih mendalam pemikiran M. Quraish Shihab tentang “*Kepemimpinan Perempuan*”

2. Manfaat Praktis

a. Bagi Peneliti

Untuk mendapatkan pemahaman dan keahlian lebih dalam penulisan karya tulis ilmiah guna melakukan kajian tambahan, menghasilkan informasi ilmiah baru, serta menghasilkan gagasan dan rekomendasi yang bermanfaat untuk memahami Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab.

b. Bagi Lembaga UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Dapat memberikan ide-ide segar dan konstruktif serta berkembang menjadi tambahan literatur perpustakaan baru UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dan mampu memberikan kontribusi dalam pengembangan kajian tafsir tematik di UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

c. Bagi pembaca

Diharapkan kajian ini dapat memberikan perspektif baru bagi para pembaca tentang bagaimana kita menyikapi jika ada kaum perempuan yang siap maju menjadi pemimpin.

E. Metode Kajian

Metode kajian ini menggunakan metode studi pustaka, yaitu meneliti tentang kepemimpinan perempuan menurut M. Quraish Shihab. Dalam hal ini peneliti mencoba mengkaji penafsiran M. Quraish Shihab mengenai

ayat-ayat yang dijadikan dalil oleh sebagian ulama' yang menolak kepemimpinan perempuan.

1. Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini yaitu dengan mengumpulkan argumen-argumen M. Quraish Shihab dalam bukunya Tafsir Al-Misbah yang berkaitan Kepemimpinan Perempuan. Selain dari pendapat beliau, peneliti juga mengumpulkan pendapat salah satu ulama' yang mendukung terhadap kepemimpinan perempuan yaitu Yusuf Qardawi.

2. Analisis Data

Data yang dikumpulkan kemudian di Analisa karena disini yang diteliti adalah penafsiran ayat, jadi peneliti menganalisa ayat tersebut dari segi teks dan kontekstual.

F. Definisi Istilah

1. Kepemimpinan Perempuan

Kepemimpinan yaitu kemampuan dan kesiapan yang dimiliki oleh seseorang untuk dapat mempengaruhi, mendorong, mengajak, menuntun, menggerakkan, mengarahkan, bahkan kalau perlu memaksa orang atau kelompok agar menerima pengaruh tersebut, dan selanjutnya berbuat sesuatu yang dapat membantu tercapainya suatu tujuan tertentu yang telah ditetapkan.⁵

⁵ Tati Rosmiati, Dedy Achmad, *Kepemimpinan Pendidikan* (Bandung: ALFABET, 2020) 123.

Kepemimpinan adalah setiap perbuatan yang ditentukan oleh individu atau kelompok dalam upaya mengkoordinasi serta memberi petunjuk kepada individu ataupun kelompok yang selalu tergabung dalam wadah tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin selalu berada dalam situasi sosial, karena kepemimpinan pada hakikatnya merupakan hubungan individu dengan individu atau kelompok dengan individu atau kelompok lain. Individu tersebut dinamakan pemimpin, sedangkan individu atau kelompok lainnya disebut bawahan.⁶

Menurut Ralph M. Stogdill kepemimpinan adalah proses mempengaruhi kegiatan-kegiatan kelompok yang diorganisir menuju kepada penentuan dan pencapaian tujuan. Sedangkan menurut Fred E Fiedler Kepemimpinan adalah individu di dalam kelompok yang memberikan tugas pengarahan dan pengorganisasian yang relevan dengan kegiatan-kegiatan kelompok.⁷

Kepemimpinan juga dijelaskan Allah SWT dalam Al-Qur'an surat Al-Baqarah ayat 30:

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلَكَةِ إِنِّي جَاعِلٌ فِي الْأَرْضِ خَلِيفَةً ۖ قَالُوا أَتَجْعَلُ فِيهَا مَنْ يُفْسِدُ فِيهَا وَيَسْفِكُ
الدِّمَاءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ إِنِّي أَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُونَ

⁶ Sudaryono, *Leadership; Teori dan Praktek Kepemimpinan* (Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia, 2014), 31.

⁷ Sudaryono, *Leadership* 124.

Artinya: (Ingatlah) ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat, “Aku hendak menjadikan khalifah⁸) di bumi.” Mereka berkata, “Apakah Engkau hendak menjadikan orang yang merusak dan menumpahkan darah di sana, sedangkan kami bertasbih memuji-Mu dan menyucikan nama-Mu?” Dia berfirman, “Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.”

2. Perspektif M. Quraish Shihab

Pandangan M. Quraish Shihab terhadap kepemimpinan perempuan adalah sebuah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain agar ia mengarah secara sadar dan sukarela ke tujuan yang hendak dicapai. Kemampuan mempengaruhi ini bisa dilakukan oleh siapapun, termasuk perempuan. Perempuan sesungguhnya juga bisa menjadi pemimpin dalam rumah tangga secara tidak langsung ketika ia bisa mempengaruhi keputusan sang suami melalui musyawarah yang menyangkut kepentingan keluarga. Oleh sebab itu, M. Quraish Shihab menyarankan kepada para perempuan agar terus memperbaiki kualitas dirinya dengan terus belajar supaya bisa mempengaruhi lelaki dengan argumentasi yang logis dan ilmiah. Dengan demikian, perempuan dapat diidolakan dalam rumah tangganya, baik bagi suami maupun anak-anaknya, karena ia memiliki kekuatan argumentasi logis yang bisa mempengaruhi keputusan yang diambil suami dan perasaan halus untuk mengasihi keluarganya.⁹

⁸ Dalam Al-Qur'an, kata khalifah memiliki makna 'pengganti', 'pemimpin', 'penguasa', atau pengelola alam semesta'.

⁹ Deswanti Nabilah Putri, Wildan Taufiq, Ahmad Izzan, "Kepemimpinan Perempuan dalam Tafsir At-Tabari dan Tafsir Al-Mishbāh", *Mashadiruna: Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir*, 3 (2024), 61-74

G. Sistematika Penulisan

Dalam penyusunan penelitian ini, peneliti membagi menjadi 5 bab, yaitu: Bab I Pendahuluan, berisi konteks penelitian, fokus kajian, tujuan kajian, manfaat kajian, metode penelitian, definisi Istilah dan sistematika penulisan.

Bab II Kajian Pustaka, meliputi penelitian terdahulu dan Kajian Teori terdiri dari Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab dan Konsep Kepemimpinan dalam Tafsir Al-Misbah kajian surat An-Naml Ayat 22 – Ayat 40.

Bab III Metode Penelitian, meliputi pendekatan dan jenis penelitian, lokasi penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, analisa data, keabsahan data dan tahap-tahap penelitian.

Bab IV Penyajian dan Analisis Data, meliputi gambaran obyek penelitian, penyajian dan analisa data serta pembahasan temuan.

Bab V Penutup, meliputi kesimpulan dan saran-saran.¹⁰

¹⁰ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Pascasarjana* (Jember: IAIN Jember, 2022), 58-59.

BAB II

KAJIAN PUSTAKA

A. Kajian Terdahulu

Kajian tentang Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab telah banyak diteliti oleh para sarjana muslim, diantaranya penelitian tersebut ialah :

1. Fahmi Ibnu Khoerl, Syarifah Gustiawati, Yono. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Hukum Islam: Studi Analisis M. Quraish Shihab*. Dalam penelitian ini, Kepemimpinan perempuan dalam perspektif hukum Islam menurut Quraish Shihab dengan tegas menyatakan bahwa dalam rumah tangga, selama masih ada ikatan suami isteri, maka perempuan harus tunduk kepada kepemimpinan laki-laki. Sedangkan diluar rumah tangga, perempuan boleh menjadi pemimpin meskipun didalam kelompoknya terdapat laki-laki.¹¹
2. Muhamad Haswan Hafiz An Nur bin Hasin. Samsul Bahri. Lukman Hakim, *Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Ibnu Katsir dan M. Quraish Shihab*. Kepemimpinan perempuan yang dapat dipahami dari penafsiran kedua kitab tafsir ini memberikan gambaran dan keluasan dalam menentukan status kaum Perempuan mempunyai hak dalam masalah kepemimpinan. Dari paparan pembahasan yang telah dikemukakan, perbedaan dan persamaan ini dapat dijadikan sebagai pedoman untuk dijadikan sebagai landasan hukum bersesuaian dengan

¹¹ Fahmi Ibnu Khoerl, Syarifah Gustiawati, Yono, *Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Hukum Islam: Studi Analisis M. Quraish Shihab*, *As-Syar'i: Jurnal Bimbingan & Konseling Keluarga*, 2, (2021).

al-Qur'an dan al-Sunnah. Tidak salah untuk menyatakan perempuan tidak boleh menjadi pemimpin dan tidak juga salah jika membolehkan perempuan menjadi pemimpin. Akan tetapi, penulis berpendapat bahwa kepemimpinan perempuan di masa kini hendaklah disesuaikan dengan syarat sebagai seorang pemimpin yang adil, berkemampuan untuk memerintah, tidak mengabaikan tanggungjawab yang wajib didahulukan, disesuaikan dengan keadaan, serta lingkungan karena semua hal ini amatlah penting dalam menentukan seorang pemimpin perempuan.¹²

3. Marlina, Sarifa suhra, Andi Tahir. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an Perspektif Kitab Tafsir Al-Mishbah*. Kepemimpinan perempuan berdasarkan kitab Tafsir Al-Mishbah melalui penafsiran ayat-ayat al-Qur'an yang memuat tema kepemimpinan perempuan, menunjukkan bahwa perempuan juga mempunyai hak yang sama seperti laki-laki untuk menjadi seorang pemimpin. Laki-laki menjadi pemimpin mutlak bagi perempuan hanya khusus pada urusan rumah tangga. Oleh karena itu selain pada urusan tersebut, perempuan juga dapat menjadi pemimpin, baik untuk laki-laki maupun sesama perempuan, asalkan mempunyai kecakapan terhadap urusan yang dipimpinnya.¹³

¹² Marlina, Sarifa suhra, Andi Tahir, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an Perspektif Kitab Tafsir Al-Mishbah", *Jurnal Al-Walid*, 2 (Desember 2023).

¹³ Deswanti Nabilah Putri.Wildan Taufiq. Ahmad Izzan. "Kepemimpinan Perempuan dalam Tafsir At-Tabari dan Tafsir Al-Mishbah", *Mashadiruna: Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir*, 1 (2024).

4. Erlies Erviena. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an: Reinterpretasi Pemikiran M. Quraish Shihab Tentang Konsep Al-Qawwamah dengan perspektif Qirâ'ah mubâdalah*. Penafsiran al-qawwamah dan kedudukan perempuan dalam hukum Islam menurut tafsir al-Mishbah, dapat memberikan kontribusi secara konseptual tentang *qawwamah* dan implikasinya terhadap kedudukan perempuan dalam ranah domestik (rumah tangga) dan ranah publik. Makna *qawwâm* pada Q.S An-Nisa' ayat 34, berbicara masalah kepemimpinan/tanggung jawab laki-laki (suami) kepada perempuan. Fungsi tanggung jawab ini sebagai orang yang diberi kapasitas, kelebihan, keahlian dan kemampuan/kapasitas dan nafkah harta, yang dilandasi oleh rasa saling menghormati, menghargai dan melindungi. Dengan demikian, substansi *qira'ah mubâdalah* sejalan dengan pemikiran Quraish Shihab dalam menjalin kemitraan dan kerjasama dalam perpektif kesalingan secara eksplisit antara relasi laki-laki dan perempuan, baik dalam ruang sosial maupun domestik dapat terwujud.¹⁴
5. Siti Maimunah. *Tipologi Kepemimpinan Perempuan Menurut M. Quraish Shihab Dan Siti Musdah Mulia*. Pandangan M. Quraish Shihab mengenai kepemimpinan perempuan dalam publik, beliau membolehkan perempuan untuk menjadi pemimpin dalam ranah publik asalkan tidak meninggalkan kewajiban pokoknya yaitu menjadi ibu dan

¹⁴ Erlies Erviena, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an: Reinterpretasi Pemikiran M. Quraish Shihab Tentang Konsep Al-Qawwamah dengan Perspektif Qirâ'ah Mubâdalah", (Tesis, Institut Ptiq Jakarta, Jakarta, 2021).

mengurus anak-anaknya. Sedangkan kepemimpinan perempuan menurut Siti Musdah Mulia, perempuan bisa menjadi pemimpin dalam publik, karena menurut beliau tidak ada perbedaan antara laki-laki dan perempuan di hadapan Tuhan.¹⁵

6. Maimun. *Kontroversi Wanita Menjadi Pemimpin: Kajian Analisis Metodologis*. Dari uraian-uraian dan analisis terhadap argumentasi-argumentasi kedua golongan pendapat tersebut di atas, maka dapat ditegaskan bahwa permasalahan wanita menjadi pemimpin publik (Presiden) merupakan masail al-fiqh kontemporer yang menjadi kontroversial di kalangan para ahli ilmu (*al-ikhtilaf wa al-ijtihadiah*) sejak dahulu hingga sekarang. Sebagian ahli ilmu berpandangan boleh wanita menjadi pemimpin publik, dan sebagian ahli ilmu yang lainnya tidak membolehkan wanita menjadi pemimpin publik. Kedua pandangan ini masing-masing bertolak dari argumentasi yang dibangunnya. Kita sebagai “*mufassir*” dan atau “*mujtahid*” dalam mensikapi persoalan ijtihadiah seperti ini sangat terbuka untuk mengikuti pada pendapat yang paling kuat argumentasinya, tentunya sejauh analisis metodologis yang kita yakini dalam penerapannya. Tetapi secara etis, dianjurkan untuk ke luar dari perbedaan pendapat itu (*al-khuruj min al-khilaf mustahab*). *kontroversi Wanita Menjadi Pemimpin: Kajian Analisis Metodologis*.¹⁶

¹⁵ Siti Maimunah, “Tipologi Kepemimpinan Perempuan Menurut M. Quraish Shihab Dan Siti Musdah Mulia”, (Tesis, Institut Agama Islam Negeri Ponorogo, Ponorogo, 2023).

¹⁶ Maimun. “Kontroversi Wanita Menjadi Pemimpin: Kajian Analisis Metodologis”, *Asas: Jurnal Hukum dan Ekonomi Islam*, (Januari, 2021).

7. Mufarikhin, Siti Malaiha Dewi. *Kepemimpinan Perempuan Muslim dalam Diskursus Pemikiran Kontemporer*. Kepemimpinan perempuan diperbolehkan dalam Islam tetapi juga ada yang berpendapat dilarang sebagai kepala negara meskipun tidak ada perintah konkret untuk mengizinkan atau menolaknya. Kepemimpinan perempuan dapat memberikan kontribusi yang lebih banyak dan lebih baik kepada masyarakat jika mereka diberi kesempatan, diberikan pelatihan yang tepat, lebih banyak ruang lingkup dan peluang dengan rekan-rekan mereka untuk memperkuat posisi mereka dalam berpartisipasi dalam pembangunan bangsa. Mereka juga bisa menjadi bagian dari kepemimpinan yang terampil dan berkualitas.¹⁷
8. Shofyan Hadi, Abd. Muid N, Nurbaiti. *Konsep Kesetaraan Gender Perspektif M. Quraish Shihab Dan Nasaruddin Umar*. Menurut M. Quraish Shihab tentang penciptaan perempuan bahwa tidak ada perbedaan dari segi kemanusiaan antara laki-laki dan perempuan dengan ayat pendukungnya adalah QS. Ali 'Imran/ 3: 195. Sedangkan tentang pemimpin perempuan yang terdapat dalam QS. Al-Nisa/4:34, M.Quraish Shihab menyimpulkan bahwa perempuan dan laki-laki sama derajatnya artinya perempuan bisa menjadi pemimpin bagi laki-laki namun tetap dengan beberapa syarat dan ketentuan dengan ayat pendukungnya adalah QS. Al-Ahzab/33: 35.¹⁸

¹⁷ Mufarikhin, Siti Malaiha Dewi. "Kepemimpinan Perempuan Muslim dalam Diskursus Pemikiran Kontemporer", *Jurnal Pemikiran Politik Islam*, 1 (2021).

¹⁸ Shofyan Hadi, Abd. Muid N, Nurbaiti. "Konsep Kesetaraan Gender Perspektif M. Quraish Shihab Dan Nasaruddin Umar", *Comserva Jurnal*, 7, (November 2023).

9. Lujeng Lutfiyah. Lubabah Diyanah. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an*. Mengenai kepemimpinan perempuan akan selalu ada pro dan kontra yang menghiasi perdebatan. hal ini disebabkan berbedanya pendekatan dalam pemahaman dan interpretasi terhadap teks-teks al-Qur'an dan sunnah Rasulullah, dan penilaian terhadap eksistensi ijma' ulama sebagai sumber dan dalil hukum atau sebagai metode istinbat hukum, sehingga implikasi dari padanya menghasilkan konklusi hukum yang berbeda pula. Karena itu dapat dikatakan bahwa permasalahan wanita menjadi pemimpin termasuk dalam rana ijtihadiyah yang dinamis sepanjang masa. Maka sudah menjadi hal biasa kalau para 'ulama berbeda pendapat dalam mensikapi permasalahan kepemimpinan wanita.¹⁹
10. Mulia Rahayu. *Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40*. Kepemimpinan perempuan dalam Tafsir Ibnu Katsir kajian surah An-Naml ayat 20-40 menggambarkan sosok Balqis adalah seorang perempuan yang memimpin kerajaan yang makmur yaitu negeri Saba' sebagai bukti bahwa perempuan mempunyai otak yang cerdas dan berani mengambil keputusan yang berlawanan dengan arus namun mengundang apresiasi yang tinggi dari para pejabat kerajaannya sehingga mereka percaya sepenuhnya akan keputusan Ratu Balqis.²⁰

¹⁹ Lujeng Lutfiyah. Lubabah Diyanah, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an", *Al-Furqon*, 2, (Desember, 2022).

²⁰ Mulia Rahayu, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40", (Tesis, Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, Aceh, 2020).

2.1 TABEL PERSAMAAN DAN PERBEDAAN DARI PENELITIAN TERDAHULU

JUDUL	PERBEDAAN	PERSAMAAN
1. Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Hukum Islam: Studi Analisis Pemikiran M. Quraish Shihab	Fokus pembahasan lebih umum dan topik yang dibahas adalah konsep kepemimpinan.	Sama sama meneliti kepemimpinan Perempuan menurut M. Quraish Shihab. Metode yang digunakan juga studi pustaka
2. Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Ibnu Katsir dan M. Quraish Shihab.	Membandingkan pemikiran dua tokoh tentang kepemimpinan perempuan	Menyajikan pemikiran M. Quraish Shihab. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
3. Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an Perspektif Kitab Tafsir Al-Mishbah	Hanya membahas ayat-ayat tentang Kepemimpinan	Menyajikan pemikiran M. Quraish Shihab. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
4. Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an: Reinterpretasi Pemikiran M. Quraish Shihab Tentang Konsep Al-Qawwamah dengan perspektif Qirâ'ah mubâdalah	Penafsiran ulang kepemimpinan Perempuan dalam Al-Qur'an dengan metode Qira'ah mubadalah karya Faqihudin Abdul Kodir	Sama sama meneliti kepemimpinan Perempuan. Menyajikan pemikiran M. Quraish Shihab. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
5. Tipologi Kepemimpinan Perempuan Menurut M. Quraish Shihab Dan Siti Musdah Mulia	Menyandingkan dua pemikiran tokoh. Hanya membahas tipe-tipe kepemimpinan.	Sama sama meneliti kepemimpinan Perempuan. Menyajikan pemikiran M. Quraish Shihab. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
6. Kontroversi Wanita Menjadi Pemimpin: Kajian Analisis Metodologis	Membahas kontroversi kepemimpinan Perempuan.	Sama sama meneliti kepemimpinan Perempuan. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.

JUDUL	PERBEDAAN	PERSAMAAN
7. Kepemimpinan Perempuan Muslim dalam Diskursus Pemikiran Kontemporer	Membahas kepemimpinan Perempuan menurut tokoh – tokoh Islam, tidak focus pada satu tokoh.	Sama sama membahas tentang kepemimpinan Perempuan. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
8. Konsep Kesetaraan Gender Perspektif M. Quraish Shihab Dan Nasaruddin Umar	Membahas lebih umum yaitu tentang kesetaraan Gender dan membahas dua pemikiran Tokoh	Sama sama membahas tentang kepemimpinan Perempuan. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
9. Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an	membahas pemikiran banyak tokoh tentang kepemimpinan Perempuan dalam Al-Qur'an	Sama sama membahas tentang kepemimpinan Perempuan. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.
10. Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40	Mengkaji kepemimpinan Perempuan dalam Tafsir yang berbeda yaitu Tafsir Ibnu Katsir	Sama sama membahas tentang kepemimpinan Perempuan. Metode yang digunakan juga studi Pustaka.

Sumber: Data diolah dari penelitian terdahulu.

B. Kajian Teori

1. Kepemimpinan

Kepemimpinan yaitu kemampuan dan kesiapan yang dimiliki oleh seseorang untuk dapat mempengaruhi, mendorong, mengajak, menuntun, menggerakkan, mengarahkan, bahkan kalau perlu memaksa orang atau kelompok agar menerima pengaruh tersebut, dan selanjutnya berbuat sesuatu yang dapat membantu tercapainya suatu tujuan tertentu yang telah ditetapkan.²¹

²¹ Tati Rosmiati, Dedy Achmad, *Kepemimpinan Pendidikan* (Bandung: ALFABET, 2020) 123.

Kepemimpinan juga dijelaskan Allah SWT dalam Al-Qur'an surat Al-Baqarah ayat 30:

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلٰٓئِكَةِ اِنِّیْ جَاعِلٌ فِی الْاَرْضِ خَلِیْفَةً ۗ قَالُوْۤا اَتَجْعَلُ فِیْهَا مَنْ یُّفْسِدُ

فِیْهَا وَیَسْفِكُ الدِّمَآءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ اِنِّیْۤ اَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُوْنَ

Artinya: (Ingatlah) ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat, “Aku hendak menjadikan khalifah²²) di bumi.” Mereka berkata, “Apakah Engkau hendak menjadikan orang yang merusak dan menumpahkan darah di sana, sedangkan kami bertasbih memuji-Mu dan menyucikan nama-Mu?” Dia berfirman, “Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.”

Ayat ini menjelaskan bahwa kekhalifahan manusia di bumi yaitu sebagai *khalifah*, untuk menjalankan perintah-perintah-Nya dan memakmurkan bumi dan juga memanfaatkan segala apa yang ada padanya.

Kepemimpinan adalah, setiap perbuatan yang ditentukan oleh individu atau kelompok dalam upaya mengkoordinasi serta memberi petunjuk kepada individu ataupun kelompok yang tergabung dalam wadah tertentu untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Pemimpin selalu berada dalam situasi sosial, karena kepemimpinan pada hakikatnya merupakan hubungan individu dengan individu atau kelompok dengan individu atau kelompok lain. Individu tersebut dinamakan pimpinan, sedangkan individu atau kelompok lainnya disebut bawahan.²³

²² Dalam Al-Qur'an, kata *khalifah* memiliki makna pengganti, pemimpin, atau pengelola alam semesta.

²³ Sudaryono, *Leadership; Teori dan Praktek Kepemimpinan* (Jakarta: Lentera Ilmu Cendekia, 2014), 31.

Menurut Ralph M. Stogdill kepemimpinan adalah proses mempengaruhi kegiatan-kegiatan kelompok yang diorganisir menuju kepada penentuan dan pencapaian tujuan. Sedangkan menurut Fred E. Fiedler Kepemimpinan adalah individu di dalam kelompok yang memberikan tugas pengarahan dan pengorganisasian yang relevan dengan kegiatan-kegiatan kelompok.²⁴

Pemimpin adalah orang yang dikenal dan berusaha mempengaruhi para pengikutnya untuk merealisasikan misinya, oleh sebab itu seorang pimpinan tidak memisahkan diri dari kelompoknya dan pimpinan bekerja dengan orang lain atau keduanya. Dengan demikian, kepemimpinan dengan organisasi yang efektif memerlukan strategi dalam mempengaruhi orang lain atau organisasi lain agar memberikan kontribusi secara optimal untuk tercapai sebuah tujuan organisasi. Pemahaman tentang definisi kepemimpinan, seperti dikutip oleh Sudaryono, diutarakan oleh beberapa pakar, diantaranya; J.M Pfiffner, Kepemimpinan merupakan seni mengkoordinasi dan memberi arah kepada individu atau kelompok dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Selanjutnya, D.E.Mc Farland mengutarakan bahwa kepemimpinan merupakan suatu proses dimana pemimpin dilukiskan akan memberi perintah atau pengaruh, bimbingan atau proses mempengaruhi pekerjaan orang lain dalam memilih dan mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Kemudian, Oteng Sutisna mengungkapkan jika kepemimpinan merupakan kemampuan mengambil inisiatif dalam

²⁴ Sudaryono, *Leadership*, 124.

situasi sosial untuk menciptakan bentuk dan prosedur baru, merancang dan mengatur perbuatan, dengan begitu dapat membangkitkan kerjasama kearah tercapainya tujuan.

Pengertian kepemimpinan dalam suatu organisasi publik memiliki peran strategis khususnya dalam mengatur bermacam tatanan nilai kehidupan sosial, budaya, politik, keamanan baik di dalam maupun di luar lingkungan organisasi. Seorang pemimpin adalah orang terdepan yang harus memiliki kemampuan managerial, kekuatan motivasi sumber daya manusia, bersikap adil, fleksibel terhadap keterbukaan dan perubahan, sehingga secara berkesinambungan dapat menjadi kekuatan budaya yang diterima sebagai nilai instrumental untuk perilaku yang bersikap dalam mengembangkan iklim organisasi yang kondusif serta memiliki daya saing.

Dalam pengertian luas kepemimpinan dapat didefinisikan sebagai berikut:

1. Seseorang yang mempengaruhi anggota-anggota kelompok.
2. Seseorang yang mempengaruhi anggota-anggota organisasi dalam banyak kegiatan.
3. Seseorang yang mempengaruhi anggota-anggota kelompok untuk ikut dengan permintaannya dengan rela atau tidak rela.
4. Kemampuan seni/art/teknik untuk membuat sekelompok orang dengan segala aktivitasnya mengikuti dan mentaati segala keinginannya dalam mencapai tujuannya yang telah ditetapkan.

Robbins mengatakan bahwa kepemimpinan adalah proses memimpin sebuah kelompok dan mempengaruhi suatu kelompok ke arah pencapaian tujuan.²⁵ Hal senada dikemukakan oleh Mc Shane yang mengatakan bahwa kepemimpinan merupakan suatu proses mempengaruhi orang lain dan pimpinan tersebut menyediakan ruang/lingkungan bagi mereka untuk mencapai tujuan organisasi atau kelompok. Kedua pakar ini fokus pada kepemimpinan dalam konteks kelompok/ organisasi.

Selanjutnya Gibson menekankan pada upaya menggunakan berbagai jenis pengaruh yang bukan paksaan untuk memotivasi anggota organisasi untuk mencapai tujuan tertentu dalam hal ini konteks kepemimpinan yang dikemukakan juga kelompok/organisasi tapi menambahkan unsur motivasi yang memperjelas bahwa upaya yang dilakukan pemimpin bukan bersifat paksaan.²⁶ Sedangkan Certo mengemukakan kepemimpinan dalam konteks yang lebih luas yakni bahwa kepemimpinan adalah proses mengarahkan perilaku orang lain untuk mencapai beberapa tujuan.²⁷

Berdasarkan beberapa pendapat ahli dapat dikatakan bahwa pendapat mereka pada dasarnya mengarah kepada makna yang sama yakni menyangkut unsur proses terkait mempengaruhi, mengarahkan, memotivasi dan mengarah pada suatu tujuan yang akan dicapai.

Dalam konteks konsep kepemimpinan kontemporer secara terperinci menganggap bahwa kepemimpinan merupakan proses saling mempengaruhi

²⁵ Robbins, Coulter Mary, *Management* (Northwestern University: Pearson Prentice Hall, 2009), 371.

²⁶ Gibson L. J. & Ivancevich, J.M. *Organizations* (New York: MC Graw Hill.2003), 142

²⁷ Certo.C. S. & Certo, S. T. 2009. *Modern Management: Concept and Skills. Eleventh Edition* (New Jersey: Prentice Hall), 74

antara pemimpin dan pengikut untuk mencapai tujuan bersama. Elemen kunci kepemimpinan meliputi: pemimpin-pengikut, pengaruh, orang, perubahan dan tujuan yang akan dicapai. Pemimpin yang efektif mempengaruhi pengikutnya dalam berpikir bukan hanya untuk kepentingannya sendiri, melainkan pula untuk kepentingan bersama. Selanjutnya, meskipun istilah orang tidak dikemukakan secara spesifik dalam definisi kepemimpinan ini, namun setelah membaca elemen definisi kepemimpinan yang lain, maka dapat dipahami bahwa kepemimpinan adalah mengarahkan orang (lain) dalam misi pencapaian tujuan yang telah ditetapkan. Definisi kepemimpinan ini mengandung makna bahwa pengikut yang baik juga menunjukkan peran kepemimpinan jika diperlukan, artinya pengikut bisa saja mempengaruhi pemimpinnya. Karena itu, definisi kepemimpinan kontemporer ini menunjukkan bahwa proses mempengaruhi terjadi antara pemimpin dan pengikut secara timbal balik/dua arah.

Kepemimpinan bukan sesuatu yang ada bagi dirinya sendiri namun selalu terhubung dengan keberadaan aspek lain. Kepemimpinan merupakan gejala yang tampil ketika ada interaksi antar manusia dalam sebuah lingkungan tertentu. Kepemimpinan sifatnya abstrak, yang dihasilkan manusia dalam proses interaksinya dengan lingkungan.

Sejarah menunjukkan bahwa pemikiran tentang kepemimpinan sudah muncul sejak jaman Yunani Kuno. Plato filsuf Yunani kuno, menggambarkan pemimpin yang baik adalah orang yang memiliki moral yang baik, terpuji dan sanggup berpikir secara filsafat serta dapat membantu

pengikutnya memahami arti kebenaran.²⁸ Pemimpin Pemimpin harus mampu membantu pengikutnya mencapai kebahagiaan sebagai tujuan manusia. Manusia harus bersama-sama dengan orang lain dalam masyarakat untuk saling membantu mencapai tujuan itu dan pemimpin memfasilitasi usaha bersama menuju pencapaiannya dengan jalan yang benar. Kepemimpinan adalah kebijaksanaan yang memungkinkan manusia mengenali kebenaran, rasionalitas yang melahirkan kebahagiaan dan moralitas yang menjaga kelurusan di jalan yang benar. Keutamaan yang terdapat pada seorang pemimpin adalah pengetahuannya tentang kebenaran dan jalan mencapai kebahagiaan manusia.

Di Cina, Lao-tzu dalam bukunya menunjukkan bahwa pemimpin yang baik adalah mereka yang mampu meniadakan kediriannya, melepaskan egonya demi kepentingan pengikutnya. Seperti langit dan bumi yang tidak mewakili diri sendiri tetapi mewakili keseluruhan alam, seorang pemimpin adalah orang yang mewakili para pengikutnya, lebih jauh lagi mewakili harmoni semesta, mewakili Dao, tata cara alami yang sejak sediakala menata alam semesta jauh sebelum manusia ada.

Dari kutipan sejarah yang telah diuraikan nampak bahwa kepemimpinan pada dasarnya adalah sebuah proses. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kepemimpinan adalah sebuah proses mempengaruhi, mengarahkan, memotivasi dan membuat orang lain memberikan kontribusinya pada pencapaian tujuan organisasi.

²⁸ J.H Rapar, 2002, *Filsafat Politik: Plato, Aristoteles, Augustinus, Machiavelli* (Jakarta: PT Raja Grafindo Persada), 127

2. Fungsi-Fungsi Kepemimpinan

Tugas pokok kepemimpinan yang berupa mengantarkan, mengelompokkan, memberi petunjuk, mendidik, membimbing dan sebagainya agar para bawahan mengikuti jejak pemimpin mencapai tujuan organisasi, hanya dapat dilaksanakan secara baik bila seorang pemimpin menjalankan fungsinya sebagaimana mestinya. Di antara fungsi kepemimpinan antara lain:

- a. Fungsi perencanaan yaitu seorang pemimpin perlu membuat perencanaan yang menyeluruh bagi organisasi dan bagi diri sendiri selaku penanggung jawab tercapainya tujuan organisasi.
- b. Fungsi memandang ke depan, seorang pemimpin yang senantiasa memandang ke depan berarti akan mampu mendorong apa yang akan terjadi serta selalu waspada terhadap kemungkinan. Hal ini memberikan jaminan bahwa jalannya proses pekerjaan ke arah yang dituju akan dapat berlangsung terus menerus tanpa mengalami hambatan dan penyimpangan yang merugikan. Oleh sebab itu seorang pemimpin harus peka terhadap perkembangan situasi baik di dalam maupun di luar organisasi sehingga mampu mendeteksi hambatan-hambatan yang muncul, baik yang kecil maupun yang besar.
- c. Fungsi pengembangan loyalitas, pengembangan kesetiaan ini tidak saja di antara pengikut, tetapi juga untuk para pemimpin tingkat rendah dan menengah dalam organisasi. Untuk mencapai kesetiaan

ini, seseorang pemimpin sendiri harus memberi teladan baik dalam pemikiran, kata-kata, maupun tingkah laku sehari-hari yang menunjukkan kepada anak buahnya pemimpin sendiri tidak pernah mengingkari dan menyeleweng dari loyalitas segala sesuatu tidak akan dapat berjalan sebagaimana mestinya. Fungsi Pengawasan, merupakan fungsi pemimpin untuk senantiasa meneliti kemampuan pelaksanaan rencana. Dengan adanya pengawasan maka hambatan-hambatan dapat segera diketemukan, untuk dipecahkan sehingga semua kegiatan kembali berlangsung menurut rel yang telah ditetapkan dalam rencana.

- d. Fungsi mengambil keputusan, pengambilan keputusan merupakan fungsi kepemimpinan yang tidak mudah dilakukan. Oleh sebab itu banyak pemimpin yang menunda untuk melakukan pengambilan keputusan. Bahkan ada pemimpin yang kurang berani mengambil keputusan. Metode pengambilan keputusan dapat dilakukan secara individu, kelompok tim atau panitia, dewan, komisi, referendum, mengajukan usul tertulis dan lain sebagainya.
- e. Fungsi memberi motivasi, seorang pemimpin perlu selalu bersikap penuh perhatian terhadap anak buahnya. Pemimpin harus dapat memberi semangat, membesarkan hati, mempengaruhi anak buahnya agar rajin bekerja dan menunjukkan prestasi yang baik terhadap organisasi yang dipimpinnya. Pemberian anugerah yang berupa ganjaran, hadiah, pujian atau ucapan terima kasih sangat

diperlukan oleh anak buah sebab mereka merasa bahwa hasil jerih payahnya diperhatikan dan dihargai oleh pemimpinnya. Di lain pihak, seorang pemimpin harus berani dan mampu mengambil tindakan terhadap anak buahnya yang menyeleweng, yang malas dan yang telah berbuat salah sehingga merugikan organisasi, dengan jalan memberi celaan, teguran, dan hukuman yang setimpal dengan kesalahannya.²⁹

3. Tipe-Tipe Kepemimpinan

a. kepemimpinan yang Otokratis

Tipe kepemimpinan otokratis disebut juga dengan kepemimpinan “authoritarian”. Dalam kepemimpinan yang otoriter, pimpinan bertindak sebagai diktator terhadap anggota-anggota kelompoknya. Dominasi yang berlebihan mudah untuk menghidupkan oposisi atau menimbulkan sifat apatis, atau sifat-sifat pada anggota-anggota kelompok terhadap pemimpinnya.

Seorang pemimpin yang otokratis ingin memperlihatkan kekuasaan dan tanggung jawabnya, sehingga maju mundurnya sekolah tergantung pada kepemimpinannya. Oleh sebab itu pengawasan terhadap bawahannya sangat ketat, karena ia khawatir kalau pekerjaan bawahannya tidak sesuai dengan apa yang diharapkan.

²⁹Budi Sunarso, *Teori Kepemimpinan* (Yogyakarta: CV. Madani Berkah Abadi), 2023), 11

Berikut adalah ciri-ciri dari kepemimpinan otokratis: 1) Wewenang mutlak terpusat pada pimpinan 2) Keputusan dan kebijakan dibuat oleh pimpinan 3) Komunikasi berlangsung satu arah 4) Pengawasan dilakukan secara ketat 5) Prakarsa dari atas dan tanpa kesempatan bawahan untuk memberikan saran 6) Lebih banyak kritik daripada pujian 7) Pimpinan menuntut kesetiaan dan prestasi sempurna 8) Tanggung jawab keberhasilan organisasi dipikul oleh pimpinan.

b. Kepemimpinan yang Pseudo-Demokratis

Tipe ini juga dikenal dengan demokratis semu atau manipulatif demokratis. Pemimpin memperlihatkan kesan demokratis dalam kepemimpinannya namun sebenarnya bersifat otokratis. Pemimpin memberi hak dan kuasa kepada para anggotanya untuk menetapkan dan memutuskan sesuatu, tetapi sesungguhnya ia bekerja dengan perhitungan, ia mengatur siasat yang pada akhirnya dapat mendesak bawahannya supaya kemauannya juga yang terwujud.

c. Kepemimpinan yang “*Laissez-faire*”

Dalam tipe kepemimpinan ini sebenarnya pemimpin tidak memberikan kepemimpinannya, dia memberikan bawahannya kebebasan dalam bertindak dan berekspresi. Pimpinan sering kali tidak memberikan kontrol dan koreksi terhadap pekerjaan bawahannya. Kepemimpinan ini menghendaki supaya pada

bawahannya diberikan banyak kebebasan. Pembagian tugas dan kerja sama diserahkan sepenuhnya kepada bawahan tanpa petunjuk dan saran dari pimpinan. Tingkat keberhasilan organisasi atau lembaga semata-mata disebabkan oleh kesadaran dan dedikasi beberapa anggota kelompok, dan bukan karena pengaruh dari pemimpin. Struktur organisasinya tidak jelas dan kabur, segala kegiatan dilakukan tanpa rencana dan tanpa pengawasan pimpinan.

Pemimpin membiarkan para guru bekerja sesuka hati, berinisiatif dan tidak diawasi dalam melaksanakan tugasnya. Pemimpin ini bekerja tanpa rencana sehingga pekerjaan secara keseluruhan di sekolah tersebut menjadi tidak teratur dan kacau balau.

Kepemimpinan *laissez faire* dapat dicirikan dari hal-hal berikut: 1) Pimpinan melimpahkan sepenuhnya kepada bawahan, 2) Keputusan dan kebijakan lebih banyak diserahkan kepada bawahan, 3) Pimpinan hanya berkomunikasi apabila diperlukan oleh bawahan, 4) Hampir tidak ada pengawasan, 5) Pemrakarsa selalu datang dari bawahan, 6) Hampir tidak ada pengarahan dari pimpinan, 7) Kepentingan pribadi lebih dominan daripada kepentingan kelompok, dan 8) Tanggung jawab dipikul oleh orang per orang.

d. Kepemimpinan Tradisional

Secara sederhana kepemimpinan tradisional dapat diartikan sebagai suatu kepemimpinan yang lahir di tengah-tengah masyarakat yang baru tumbuh. Kepemimpinan ini akan muncul sebagai suatu jawaban dari kondisi objektif yang di alami oleh masyarakat ketika suatu persoalan hidup dan kehidupan mereka dalam mengalami kemandegan. Dalam konteks ini corak kepemimpinan yang akan berkembang adalah dalam bentuk feodal, karena siapa yang berani tampil ke depan, mempertahankan dan bahkan mewariskan kepada keturunannya. Kepemimpinan tipe ini berusaha untuk menyalurkan pemikiran dan tindakan pengikutnya kearah mengagumkan beberapa kelompok.

e. Kepemimpinan yang Demokratis

Pemimpin demokratis menganggap dirinya sebagai bagian dari kelompoknya, yang bersama-sama dengan kelompoknya berusaha dan bertanggung jawab tentang tercapainya tujuan bersama. Pemimpin yang bersifat demokratis menafsirkan kepemimpinannya bukan sebagai diktator, melainkan sebagai pemimpin yang berada di tengah-tengah masyarakatnya. Pemimpin yang demokratis selalu berusaha menstimulus anggotaanggotanya agar bekerja secara produktif untuk mencapai tujuan bersama.

f. Kepemimpinan Rasional

Kepemimpinan dalam suatu organisasi hanya akan efektif, jika kepemimpinannya itu dapat diterima oleh pengikutnya. Oleh sebab itu, kepemimpinan harus diimbangi dengan nilai-nilai rasionalitas yang secara timbal balik diakui dan dibenarkan, baik oleh sang pemimpin maupun pengikutnya. Salah satu bagian penting dari tugas pemimpin adalah pengembangan sumber daya manusia atau orang-orang yang dipimpin.

g. Kepemimpinan Kolektif

Pengertian kolektif adalah bersama, jadi tipologi kepemimpinan yang kolektif bermakna bahwa kepemimpinan tidak dijalankan oleh orang seorang dalam kapasitas jabatan apa saja. Tetapi yang menonjol adalah kebersamaan, baik dalam memberikan penilaian terhadap hasil usaha dan pengawasan.³⁰

4. Ayat-Ayat Tentang Kepemimpinan

Banyak ayat Al-Qur'an yang secara tersurat dan tersirat membahas tentang pemimpin dan kepemimpinan. Dan berikut ini penulis suguhkan 7 ayat dalam Al-Qur'an yang memiliki keterkaitan dengan hal tersebut. Ayat ini bisa menjadi salah satu gambaran dan rambu-rambu bagaimana seorang pemimpin senantiasa bertindak menjalankan tugas dan fungsinya. Bukan hanya untuk pemimpin sekala

³⁰ Budi Sunarso, *Teori Kepemimpinan* (Yogyakarta: CV. Madani Berkah Abadi), 2023), 27

besar, namun juga untuk setiap individu karena memang setiap orang adalah pemimpin, minimal memimpin dirinya dan keluarganya sendiri. Adapun ayat-ayat yang menjelaskan tentang “Kepemimpinan Perempuan” sebagaimana yang tercantum di atas adalah sebagai berikut:

a. QS Al-Baqarah Ayat 30:

وَإِذْ قَالَ رَبُّكَ لِلْمَلٰٓئِكَةِ اِنِّیْ جَاعِلٌ فِی الْاَرْضِ خَلِیْفَةً ۗ قَالُوْۤا اَتَجْعَلُ فِیْهَا مَنْ یُّفْسِدُ
فِیْهَا وَیَسْفِكُ الدِّمَآءَ وَنَحْنُ نُسَبِّحُ بِحَمْدِكَ وَنُقَدِّسُ لَكَ ۗ قَالَ اِنِّیْۤ اَعْلَمُ مَا لَا تَعْلَمُوْنَ

Artinya: “(Ingatlah) ketika Tuhanmu berfirman kepada para malaikat, “Aku hendak menjadikan khalifah (pemimpin) di bumi.” Mereka berkata, “Apakah Engkau hendak menjadikan orang yang merusak dan menumpahkan darah di sana, sedangkan kami bertasbih memuji-Mu dan menyucikan nama-Mu?” Dia berfirman, “Sesungguhnya Aku mengetahui apa yang tidak kamu ketahui.”³¹

Dalam Tafsir Al-Baghowi, Ma’alimut Tanzil fit Tafsir wat Ta’wil, disebutkan bahwa khalifah yang dimaksud di sini adalah Adam. Ia disebut khalifah karena ia adalah pengganti jin yang datang sebelumnya. Ada yang menafsirkan, Adam disebut khalifah karena ia juga akan digantikan oleh orang lain. Yang jelas, Adam merupakan khalifah Allah di bumi untuk menegakkan ketentuan-Nya dan melaksanakan perintah-Nya.

b. QS. Al-Baqarah Ayat 124:

وَإِذِ ابْتَلٰٓى اِبْرٰهٖمَ رَبُّهُۥ بِكَلِمٰتٍ فَاَتَمَّهِنَّ ۗ قَالَ اِنِّیْ جَاعِلُكَ لِلنَّاسِ اِمَامًا ۗ قَالَ وَمِنْ ذُرِّیَّتِیْ ۗ

³¹ Al-Qur’an, 2:30

قَالَ لَا يَنَالُ عَهْدِي الظَّالِمِينَ

Artinya: “(Ingatlah) ketika Ibrahim diuji Tuhannya dengan beberapa kalimat, lalu dia melaksanakannya dengan sempurna. Dia (Allah) berfirman, “Sesungguhnya Aku menjadikan engkau sebagai pemimpin bagi seluruh manusia.” Dia (Ibrahim) berkata, “(Aku mohon juga) dari sebagian keturunanku.” Allah berfirman, “(Doamu Aku kabulkan, tetapi) janji-Ku tidak berlaku bagi orang-orang zalim.”³²

Menurut Muhammad Abduh dalam Tafsir Kemenag RI, makna posisi imam atau pemimpin adalah nabi dan rasul. Posisi ini adalah semata-mata pangkat yang dianugerahkan oleh Allah dan hanya Dia sendiri yang menetapkan kepada siapa pangkat itu akan diberikan-Nya. Tidak semua manusia dapat mencapainya sekalipun dia telah melaksanakan segala perintah dan menghentikan segala larangan Allah.

Dengan perkataan lain, pangkat imam yang dianugerahkan Allah kepada Nabi Ibrahim itu ditetapkan atas kehendak-Nya, bukan ditetapkan karena Nabi Ibrahim telah menyelesaikan dan menyempurnakan tugas yang diberikan kepadanya, agar dia menyadari bahwa pangkat yang diberikan Allah itu sesuai baginya, dan agar dia merasa dirinya mampu melaksanakan tugas dan memikul beban yang telah diberikan.

c. QS. Ali Imran ayat 159

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ ۚ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ ۚ

³²Al-Qur'an, 2:124

فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ إِنَّ اللَّهَ

يُحِبُّ الْمُتَوَكِّلِينَ

Artinya: “Maka, berkat rahmat Allah engkau (Nabi Muhammad) berlaku lemah lembut terhadap mereka. Seandainya engkau bersikap keras dan berhati kasar, tentulah mereka akan menjauh dari sekitarmu. Oleh karena itu, maafkanlah mereka, mohonkanlah ampunan untuk mereka, dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam segala urusan (penting). Kemudian, apabila engkau telah membulatkan tekad, bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang bertawakal.”³³

Ayat ini adalah contoh bagaimana Rasulullah memberikan tauladan menjadi pemimpin yang santun dan lemah lembut. Dalam ayat ini dijelaskan bahwa meskipun dalam keadaan genting, seperti terjadinya pelanggaran-pelanggaran yang dilakukan oleh sebagian kaum Muslimin dalam Perang Uhud sehingga menyebabkan kaum Muslimin menderita, tetapi Rasulullah tetap bersikap lemah lembut dan tidak marah terhadap para pelanggar itu, bahkan memaafkannya, dan memohonkan ampunan dari Allah untuk mereka.

Rasulullah selalu bermusyawarah dengan mereka dalam segala hal, apalagi dalam urusan peperangan. Oleh karena itu kaum Muslimin patuh melaksanakan keputusan-keputusan musyawarah itu karena keputusan itu merupakan keputusan mereka sendiri bersama Nabi.

³³Al-Qur'an, 3:159

d. Al-Maidah ayat 8

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ لِلَّهِ شُهَدَاءَ بِالْقِسْطِ وَلَا يَجْرِمَنَّكُمْ شَنَا نُ قَوْمٍ عَلَىٰ أَلَّا تَعْدِلُوا ۗ غَدِلُوا

هُوَ أَقْرَبُ لِلتَّقْوَىٰ وَاتَّقُوا اللَّهَ ۚ إِنَّ اللَّهَ خَبِيرٌ بِمَا تَعْمَلُونَ

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, jadilah kamu penegak (kebenaran) karena Allah (dan) saksi-saksi (yang bertindak) dengan adil. Janganlah kebencianmu terhadap suatu kaum mendorong kamu untuk berlaku tidak adil. Berlakulah adil karena (adil) itu lebih dekat pada takwa. Bertakwalah kepada Allah. Sesungguhnya Allah Maha Teliti terhadap apa yang kamu kerjakan.”³⁴

Ayat ini mengingatkan para pemimpin untuk senantiasa berlaku adil. Dalam Kitab Tafsir Al-Khawahir karya Syekh Mutawalli As-Sya’rawi dijelaskan bahwa sikap adil ini berlaku bagi setiap individu, bahkan dalam menentukan keputusan hukum untuk hal-hal yang terlihat sepele. Kapan dan di mana pun, ayat ini sangat relevan untuk dijadikan pegangan oleh mereka yang memiliki wewenang dalam menetapkan keputusan hukum.

e. QS An-Nisaa ayat 34:

الرِّجَالُ قَوَّامُونَ عَلَى النِّسَاءِ بِمَا فَضَّلَ اللَّهُ بَعْضُهُمْ عَلَىٰ بَعْضٍ وَبِمَا آتَقَفُوا مِنْ أَمْوَالِهِمْ ۚ فَالصَّالِحَاتُ

قُنِينَ حَافِظَاتٌ لِّلْغَيْبِ بِمَا حَفِظَ اللَّهُ ۚ وَالَّتِي تَخَافُونَ نُشُوزَهُنَّ فَعِظُوهُنَّ وَاهْجُرُوهُنَّ فِي الْمَضَاجِعِ

وَاضْرِبُوهُنَّ ۚ فَإِنْ أَطَعْنَكُمْ فَلَا تَبْغُوا عَلَيْهِنَّ سَبِيلًا ۚ إِنَّ اللَّهَ كَانَ عَلِيمًا كَبِيرًا

Artinya: “Laki-laki (suami) adalah penanggung jawab atas para perempuan (istri) karena Allah telah melebihkan sebagian mereka (laki-laki) atas sebagian yang lain (perempuan) dan karena mereka (laki-laki) telah menafkahkan sebagian dari hartanya. Perempuan-perempuan saleh adalah mereka yang taat (kepada Allah) dan menjaga diri ketika (suaminya) tidak ada

³⁴ Al-Qur’an, 5:8

karena Allah telah menjaga (mereka). Perempuan-perempuan yang kamu khawatirkan akan nusyuz, berilah mereka nasihat, tinggalkanlah mereka di tempat tidur (pisah ranjang), dan (kalau perlu,) pukullah mereka (dengan cara yang tidak menyakitkan). Akan tetapi, jika mereka menaatimu, janganlah kamu mencari-cari jalan untuk menyusahkan mereka. Sesungguhnya Allah Maha Tinggi lagi Maha Besar.”³⁵

Dalam Tafsir Kementerian Agama RI disebutkan bahwa makna dari *الرِّجَالُ قَوَّامُونَ عَلَى النِّسَاءِ* adalah kaum laki-laki merupakan pemimpin, pemelihara, pembela dan pemberi nafkah, bertanggung jawab penuh terhadap kaum perempuan yang menjadi istri dan yang menjadi keluarganya. Oleh karena itu, wajib bagi setiap istri menaati suaminya selama suami tidak durhaka kepada Allah. Apabila suami tidak memenuhi kewajiban dan tanggung jawabnya, maka istri berhak mengadukannya kepada hakim yang berwenang menyelesaikan masalahnya.

Suami harus berlaku baik kepada istri yang tidak taat kepadanya. Ia harus memberi nasihat dan jika tidak berhasil, maka suami mencoba berpisah tempat tidur dengan istrinya. Suami sebagai pemimpin juga tak boleh mencari-cari jalan untuk menyusahkan istrinya, seperti membongkar-bongkar kesalahan-kesalahan yang sudah lalu, tetapi bukalah lembaran hidup baru yang mesra dan melupakan hal-hal yang sudah lalu.

f. QS. An-Nisa Ayat 59:

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولِيَ الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ

³⁵ Al-Qur'an, 4:34

فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ذَلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nabi Muhammad) serta ululamri (pemegang kekuasaan) di antara kamu. Jika kamu berbeda pendapat tentang sesuatu, kembalikanlah kepada Allah (Al-Qur’an) dan Rasul (sunahnya) jika kamu beriman kepada Allah dan hari Akhir. Yang demikian itu lebih baik (bagimu) dan lebih bagus akibatnya (di dunia dan di akhirat).”³⁶

Ayat ini memerintahkan agar kaum Muslimin taat dan patuh pada pemimpin atau orang yang memegang kekuasaan di antara mereka agar tercipta kemaslahatan umum. Apabila mereka telah sepakat dalam suatu hal, maka kaum Muslimin berkewajiban melaksanakannya dengan syarat bahwa keputusan mereka tidak bertentangan dengan Kitab Al-Qur’an dan hadits. Kalau tidak demikian, maka kita tidak wajib melaksanakannya.

Jika ada sesuatu yang diperselisihkan dan tidak tercapai kata sepakat, maka wajib dikembalikan kepada Al-Qur’an dan hadits. Kalau tidak terdapat di dalamnya haruslah disesuaikan dengan (dikiaskan kepada) hal-hal yang ada persamaan dan persesuaiannya di dalam Al-Qur’an dan sunah Rasulullah saw. Tentunya yang dapat melakukan kias seperti yang dimaksud di atas ialah orang-orang yang berilmu pengetahuan, mengetahui dan memahami isi Al-Qur’an dan sunah Rasul.

³⁶ Al-Qur’an, 4:59

g. QS. Shad Ayat 26:

يٰدَاوُدُ اِنَّا جَعَلْنٰكَ خَلِيفَةً فِى الْاَرْضِ فَاحْكُم بَيْنَ النَّاسِ بِالْحَقِّ وَلَا تَتَّبِعِ الْهَوٰى

فَيُضِلَّكَ عَنْ سَبِيلِ اللّٰهِ ۗ الَّذِيْنَ يَصِلُوْنَ عَنْ سَبِيلِ اللّٰهِ لَهُمْ عَذَابٌ شَدِيْدٌۢ بِمَا

نَسُوْا يَوْمَ الْحِسَابِ

Artinya: “(Allah berfirman,) “Wahai Daud, sesungguhnya Kami menjadikanmu khalifah (penguasa) di bumi. Maka, berilah keputusan (perkara) di antara manusia dengan hak dan janganlah mengikuti hawa nafsu karena akan menyesatkan engkau dari jalan Allah. Sesungguhnya orang-orang yang sesat dari jalan Allah akan mendapat azab yang berat, karena mereka melupakan hari Perhitungan.”³⁷

Pada ayat ini, Allah menjelaskan pengangkatan Nabi Daud sebagai penguasa dan penegak hukum di kalangan rakyatnya. Allah menyatakan bahwa Dia mengangkat Daud sebagai penguasa yang memerintah kaumnya. Pengertian penguasa diungkapkan dengan khalifah, yang artinya pengganti, adalah sebagai isyarat agar Daud dalam menjalankan kekuasaannya selalu dihiasi dengan sopan-santun yang baik, yang diridai Allah, dan dalam melaksanakan peraturan hendaknya berpedoman kepada hidayah Allah. Dengan demikian, sifat-sifat khalifah Allah tercermin pada diri pribadinya. Rakyatnya pun tentu akan menaati segala peraturannya dan tingkah lakunya yang patut diteladani.

³⁷ Al-Qur'an, 38:26

h. QS. An-Naml Ayat 23

إِنِّي وَجَدْتُ امْرَأَةً تَمْلِكُهُمْ وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ وَلَهَا عَرْشٌ عَظِيمٌ

Artinya: Sesungguhnya aku mendapati ada seorang perempuan³⁸ yang memerintah mereka (penduduk negeri Saba'). Dia dianugerahi segala sesuatu dan memiliki singgasana yang besar.³⁹

Menceritakan tentang seorang ratu Bernama Balqis yang memerintah penduduk negeri Saba' di Yaman, Ratu tersebut memiliki segala sesuatu yang dibutuhkannya, seperti kekayaan, peralatan, dan persenjataan. Ia juga memiliki singgasana yang besar, terbuat dari emas dan perak, dan bertahtakan mutiara, batu permata, dan batu zabarjad.

5. Pemimpin Perempuan Dalam Al-Qur'an

Dalam al-Qur'an terdapat beberapa surah serta ayat yang menjelaskan tentang negeri saba' yang dimana dalam negeri tersebut yang memerintah sebuah kerajaannya yakni seorang perempuan, diantaranya yakni dalam surah An-Naml ayat 22:

إِنِّي وَجَدْتُ امْرَأَةً تَمْلِكُهُمْ وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ وَلَهَا عَرْشٌ عَظِيمٌ {٢٣}

Sesungguhnya aku mendapati ada seorang perempuan⁴⁰ yang memerintah mereka (penduduk negeri Saba'). Dia dianugerahi segala sesuatu dan memiliki singgasana yang besar.⁴¹

³⁸ Yang dimaksud dengan perempuan dalam ayat ini adalah Ratu Balqis yang memerintah kerajaan Saba' pada zaman Nabi Sulaiman a.s.

³⁹ Al-Qur'an, 27:23.

⁴⁰ Yang dimaksud dengan perempuan dalam ayat ini adalah Ratu Balqis yang memerintah kerajaan Saba' pada zaman Nabi Sulaiman a.s.

Ayat ini menjelaskan tentang seorang perempuan yang memerintah sebuah kerajaan. Ia adalah Balqis binti Syurahil, sang ratu Saba'. Wanita itu berasal dari keluarga kerajaan dan memiliki 312 pimpinan dewan musyawarah. Setiap satu orang pemimpin itu memiliki anggota 10.000 orang. Kerajaan itu berada di daerah yang dikenal Shan'a. Ia di anugerahi harta benda dunia yang dibutuhkan oleh sebuah kerajaan besar, singgasana yang amatlah besar, agung serta dihiasi emas dan berbagai macam mutiara dan berlian.⁴²

Di dalamnya terdapat 360 jendela di arah timur dan barat. Bangunan itu dibuat sedemikian rupa agar matahari dapat masuk setiap hari dari jendela dan terbenam dari bagian jendela yang lain. Hingga mereka sujud kepadanya di waktu pagi dan petang hari.⁴³ Saba' adalah salah satu kerajaan di Yaman, Arab Selatan pada abad ke VIII SM. Terkenal dengan peradabannya yang tinggi. Negeri Yaman dikenal juga dengan nama al Arab As- Sa'idah atau negeri Arab yang bahagia. al-Qur'an melukiskannya sebagai Baldatun Thaiyyibatun wa Rabbun Ghafur.⁴⁴

Terdapat juga dalam surah Saba' ayat 15:

لَقَدْ كَانَ لِسَبَإٍ فِي مَسْكَنِهِمْ آيَةٌ جَنَّتِ عَنْ يَمِينٍ وَشِمَالٍ كُلُّوا مِنْ رِزْقِ رَبِّكُمْ وَاشْكُرُوا لَهُ ۖ

⁴¹ Al-Qur'an, 27:22

⁴² M. Quraish Shihab, *Tafsir al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian al-Qur'an* (Jakarta: Lentera Hati) 136-137.

⁴³ Muhammad, *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 6*, Terj. M. Abdul Ghoffar, (Bogor: Mu-assasah Daar al-Hilaal Kairo, 2004), 209.

⁴⁴ M. Quraish Shihab, *Tafsir al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian al-Qur'an* (Jakarta: Lentera Hati), 211-212.

بَلَدَةٌ طَيِّبَةٌ وَرَبُّ غَفُورٌ {١٥}

Sungguh, pada (kaum) Saba' benar-benar ada suatu tanda (kebesaran dan kekuasaan Allah) di tempat kediaman mereka, yaitu dua bidang kebun di sebelah kanan dan kiri. (Kami berpesan kepada mereka,) Makanlah rezeki (yang dianugerahkan) Tuhanmu dan bersyukurlah kepada-Nya. (Negerimu) adalah negeri yang baik (nyaman), sedangkan (Tuhanmu) Tuhan Yang Maha Pengampun.⁴⁵

Ayat ini menjelaskan bahwa kondisi negeri Saba' yang hancur karena mengkhufuri nikmat Allah SWT. Berbeda dengan keluarga Nabi Daud as dan para pengikutnya yang mensyukuri nikmat Allah dan beramal saleh, sehingga mendapat anugerah dari-Nya. Disisilain ada kaitan yang sangat erat antara Nabi Sulaiman yang dibicarakan pada ayat sebelumnya dengan Ratu Saba', sebagaimana yang terdapat pada QS. Nn-Naml: 20 dan seterusnya.⁴⁶

6. Kriteria Pemimpin yang Disepakati Ulama

a. Memiliki Integritas

Dalam kepemimpinan, Rasulullah SAW merupakan cerminan dari pemimpin yang mempunyai integritas. Integritas Rasulullah dalam hal kepemimpinan meliputi sifat Shidiq, amanah, tabligh dan fatonah. Shidiq adalah jujur dalam perkataan dan perbuatan. Sewaktu masih muda, orang Quraisy memberikan beliau

⁴⁵ Al-Qur'an, 34:15.

⁴⁶ M. Quraish Shihab, *Tafsir al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian al-Qur'an* (Jakarta: Lentera Hati), 362.

gelar *amin*.⁴⁷ Bagi seorang pemimpin poin kejujuran menjadi pondasi dalam menilai kriteria pemimpin yang baik. Seorang pemimpin harus melakukan upaya *good governance* seperti transparansi, responsibilitas terhadap institusi yang dipimpinnya, dan memiliki akuntabilitas. Dalam praktiknya, pemerintahan yang bersih adalah pemerintahan yang efektif, efisien, jujur, transparan dan bertanggungjawab.

Pemimpin yang mempunyai sifat amanah adalah yang memiliki tanggungjawab atas tugas yang diemban dan bertanggungjawab atas kepercayaan yang diperoleh dari masyarakat, baik kepercayaan mengemban tugas dalam perencanaan dan pengelolaan perekonomian, politik maupun urusan agama. Hakikatnya amanah masyarakat adalah amanah Tuhan. Seperti firman-Nya Surah Al-Ahzab ayat 72:

إِنَّا عَرَضْنَا الْأَمَانَةَ عَلَى السَّمَوَاتِ وَالْأَرْضِ وَالْجِبَالِ فَأَبَيْنَ أَنْ يَحْمِلْنَهَا وَأَشْفَقْنَ مِنْهَا
وَحَمَلَهَا الْإِنْسَانُ إِنَّهُ كَانَ ظَلُومًا جَهُولًا

*Artinya: Sesungguhnya Kami telah menawarkan amanat kepada langit, bumi, dan gunung-gunung; tetapi semuanya enggan untuk memikul amanat itu dan mereka khawatir tidak akan melaksanakannya. Lalu, dipikullah amanat itu oleh manusia. Sesungguhnya ia (manusia) sangat zalim lagi sangat bodoh.*⁴⁸

⁴⁷ Fazlur Rahman, *Nabi Muhammad saw. Sebagai Seorang Pemimpin Militer*, terj. Annas Sidik (Jakarta: Bumi Aksara, 1991), 68.

⁴⁸ Al-Qur'an, 33:72.

Ayat di atas menunjukkan bahwa setiap manusia yang mengemban amanah yang harus dipertanggungjawabkan di akhirat kelak. Rasulullah merupakan figur teladan mengenai sifat amanah. Pentingnya sifat Amanah yang harus dimiliki oleh seorang pemimpin dapat menguatkan potensi manusiawi masyarakat, terutama potensi keimanan dan profesionalitas. Nabi SAW dalam sejarahnya tidak pernah mengkhianati amanah yang diberikan kepadanya. Nabi SAW sebagai pemimpin sangat memperhatikan kebutuhan masyarakat, mendengarkan keluhan mereka. Sehingga tercipta suatu tatanan sosial yang dinamis dan terhindar dari sifat tercela.

Tabligh yakni menyampaikan dakwah, sasaran pertama dakwah beliau adalah keluarga terdekatnya, baru kemudian menyampaikan dakwah kepada masyarakat. Dari sifat ini dapat diambil intisari pemahaman bahwa seorang pemimpin harus selesai dengan dirinya sendiri, keluarganya baru kemudian menyampaikan kepada masyarakat. Skala prioritas seorang pemimpin harus memanifestasikan sifat “*tabligh*” pada dirinya sendiri. Meskipun pada saat ia dihadapkan pada persoalan hukum, ia harus berani menyampaikan kebenaran.

Fathanah artinya mempunyai kecerdasan. Kecerdasan seorang pemimpin akan terlihat ketika ia mampu mengatur dan menjadi manajer yang pandai melihat peluang. Kecerdasan Rasulullah SAW

ketika beliau menyampaikan wahyu dan menjaga amanah untuk memimpin umat.

b. Bersikap Adil

Adil adalah kriteria universal bagi pemimpin yang berlaku sama kapanpun. Keadilan merupakan salah satu aspek utama untuk tegaknya kebenaran di dalam suatu pemerintahan. Keadilan yang dimaksud berkaitan dengan berbagai banyak hal, salah satunya perlakuan adil. Keadilan ini bukan hanya terhadap kelompok, golongan atau kaum muslim saja, tetapi mencakup seluruh manusia bahkan semua makhluk.⁴⁹ Seperti Firman Allah SWT dalam QS An-Nisa' ayat 58:

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۚ

إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۚ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

Artinya: Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanah kepada pemiliknya. Apabila kamu menetapkan hukum di antara manusia, hendaklah kamu tetapkan secara adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang paling baik kepadamu. Sesungguhnya Allah Maha Mendengar lagi Maha Melihat.⁵⁰

Dari ayat diatas, mengisyaratkan bahwasanya ada dua garis hukum yang dapat diambil, yaitu: pertama, manusia diwajibkan untuk menyampaikan amanah kepada yang berhak menerimanya. Kedua, manusia diwajibkan menetapkan hukum secara adil. Dalam konteks

⁴⁹M. Quraish Shihab, *Wawasan al-Quran, Tafsir Maudhu'i atas Pelbagai Persoalan Umat*, (Bandung: Mizan, 2003), 413.

⁵⁰Al-Qur'an, 3:58.

kekuasaan, pekataan amanah dapat dipahami sebagai bentuk pelimpahan kewenangan dan karena itu kekuasaan dapat disebut sebagai “mandat” yang bersumber dari Allah SWT.⁵¹

Menurut tafsir Ibnu Katsir, Allah SWT memberitahukan bahwa Dia memerintahkan agar amanah-amanah itu disampaikan kepada yang berhak menerimanya. Diantara amanah tersebut adalah hak-hak Allah SWT atas hamba-hambanya seperti shalat, puasa dan lain-lain. Juga hak-hak yang menyangkut hamba-hamba Allah sebagian dari mereka atas sebagian yang lain.⁵²

c. Memiliki Kemampuan

Menjadi pemimpin atau paling tidak mencalonkan diri sebagai pemimpin merupakan hak setiap warga negara. Namun demikian, setiap individu sudah sepatutnya mampu mengukur kemampuan dirinya dalam memimpin masyarakat, sehingga menjadi pribadi yang diharapkan oleh masyarakat yang memilihnya. Paling tidak seorang individu harus mempersiapkan dirinya untuk memiliki kapabilitas sesuai dengan kebutuhan dan tuntutan masyarakat jikalau kelak terpilih menjadi pemimpin. Kemampuan yang harus dimiliki oleh calon pemimpin adalah meliputi berbagai aspek lahiriah maupun batiniah. Aspek lahiriah meliputi Kesehatan jasmani yang memadai. Sedangkan batiniah adalah mempunyai dimensi mentalitas dan

⁵¹ Muhammad Tahir Azhary, *Negara Hukum* (Jakarta: Bulan Bintang, 1992), 69.

⁵² M. Abdul Ghofar, *Tafsir Ibnu Katsir Jilid 2* (Bogor: Pustaka Imam Assyafi'i, 2001), 335-336

spritual. Ketajaman spritual akan membantu seorang pemimpin untuk dapat mencari jalan keluar di tengah-tengan kesulitan.

7. Pemimpin Wanita Dalam Sejarah Aceh

Dilihat dari fakta sosial saat ini, kedudukan peran wanita di Aceh tidak sebesar saat masa sejarah Aceh dahulu. Perbedaan tersebut bukan berarti kedudukan wanita kembali bearada di bawah seperti saat sebelum diperjuangkan oleh tokoh-tokoh pemimpin wanita terlebih dahulu. Tetapi, realita yang terjadi saat ini berbeda dengan realita dalam sejarah sekian tahun yang lalu.

Dahulu, seorang wanita yang maju menjadi pemimpin didasari atas kepentingan politik. Seperti Sultanah Safiatuddin yang terpilih menjadi Ratu karena tidak ada keturunan Raja sebelumnya maupun keturunan dari Sultanah Safiatuddin yang berjenis kelamin laki-laki. Pengangkatan pemimpin wanita merupakan solusi terbaik daripada tidak ada pemimpin sama sekali. Sedangkan situasi saat ini, tidak terlalu mencekam seperti situasi yang terjadi dalam sejarah.⁵³

Perempuan tetap dapat melakukan pekerjaan yang identik dengan pekerjaan rumah, tetapi masih bisa melakukan keinginan lainnya seperti memperoleh pendidikan, dan mengembangkan potensinya di bidang yang lain. Banyaknya wanita yang memimpin dalam sejarah Aceh sebelum masa Sultanah Safiatuddin, hal ini terjadi

⁵³ Wahyuningroem, Sri Lestari, *Peran Perempuan dan Era Baru di Nangroe Aceh Darussalam* (Depok: Universitas Indonesia. Antropologi Indonesia, 1992), 96.

karena Aceh menggunakan sumber hukum Islam yang berlandaskan Al-Qur'an dan Hadits. Islam merupakan agama yang sangat fleksibel dalam mengikuti setiap perkembangan zaman, sehingga memudahkan para penganutnya menjalankan sebuah proses dalam kehidupan tanpa ada unsur mempersulit.

Berikut beberapa nama pejuang wanita dalam Sejarah Aceh, baik sebelum maupun sesudah masa kepemimpinan Sultanah Safiatuddin, wanita wanita hebat tersebut antara lain:

- a. Puteri Lindung Bulan, anak bungsu dari Raja Muda Sedia yang menjadi pemimpin Kerajaan Islam Benua atau Tamiang tahun 753 – 800 H (1333-1398 M).
- b. Ratu Nihrasiyah Rawangsa Khadiyu, beliau merupakan pemimpin terakhir di Kerajaan Islam Samudera/Pase yang memerintah tahun 801-831 H (1400-1428 M). Laksamana Malahayati, beliau seorang janda muda yang bergabung menjadi Panglima Inongbale (Armada Wanita Janda) yang dibentuk oleh Sultan Alaidin Riayat Syah yang memerintah tahun 997-1011 H (1589-1604 M).
- c. Sultanah Safiatuddin yang memerintah Kesultanan Aceh tahun 1050-1086 H (1641-1675 M).
- d. Sultanah Naqiyatuddin yang memimpin Kesultanan Aceh Darussalam tahun 1086-1088 H (1675-1678 M).

- e. Sultanah Zaqiyatudin, memimpin Kesultanan Aceh Darussalam tahun 1088-1098 H (1678-1688 M).
- f. Sultanah Kamalat, memerintah Kesultanan Aceh Darussalam tahun 1098-1109 H (1688-1699 M).
- g. Cut Nyak Dhien, memimpin jalannya perang setelah suaminya Teuku Umar meninggal secara syahid di medan pertempuran. Beliau juga sempat di tawan oleh orang Belanda dan dibuang ke Jawa dalam keadaan buta.
- h. Teuku Fakinah, salah seorang ulama wanita yang memimpin resimen dalam perang Aceh. Setelah peperangan selesai, beliau membangun pusat pendidikan Islam yang bernama Dayah Lam Diran.
- i. Cut Meutia, pemimpin wanita yang memimpin jalannya perang gerilya dalam hutan-hutan Pase selama 20 tahun lamanya. Beliau mati syahid karena pernah mengucapkan sumpah tidak akan rela menyerah hidup kepada pasukan Belanda.
- j. Pocut Baren, pahlawan wanita yang memimpin perang melawan pasukan Belanda dari tahun 1898-1906. Beliau rela terluka parah demi mempertahankan bentengnya hingga akhirnya ditawan oleh Belanda tahun 1906.
- k. Pocut Meurah Intan, nama lainnya Pocut Biheu. Beliau bertahun-tahun berjuang melawan Belanda bersama dengan putera-puteranya, Tuwanku Muhammad, Tuwanku Budiman, dan Tuwanku Nurdin. Dalam keadaan mendapat luka parah, beliau ditawan oleh Belanda

tahun 1904 dengan salah satu puteranya yaitu Tuwanku Nurdin. Sedangkan salah seorang puteranya yang lain yaitu Tuwanku Muhammad lebih dulu gugur dalam medan pertempuran tahun 1902.

1. Cutpo Fatimah, beliau adalah seorang puteri dari salah seorang ulama besar, Teuku Khatim atau Teuku Chik Mata Le. Bersama dengan suaminya, Teuku Di Barat, beliau melanjutkan perjuangan Cut Meutia dan Teuku Umar setelah keduanya mati syahid. Hingga akhirnya pada tanggal 22 Februari 1912, Cutpo Fatimah dan suaminya juga mati syahid di medan peretempuran.⁵⁴

8. Sultan Wanita Pertama Dalam Sejarah Indonesia

a. Sultanah Nahrisyah

Sultanah Nahrisyah naik ke tampuk kekuasaan sebagai raja Samudra Pasai dari tahun 1406 hingga 1428 Masehi, menggantikan suaminya, Sultan Zainal Abidin al-Malik az-Zahir. Sultanah Nahrasyah memegang posisi Sultanah/Penguasa di Kesultanan Samudera Pasai. Ia adalah keturunan dari Sultan Zainal Abidin bin Muhammad bin Al-Malik Shahih, yang wafat pada tahun 831 H/1428 M. Putri Nahrisyah, yang disebut sebagai Ratu, memegang posisi sebagai penguasa Kerajaan Samudera Pasai dari tahun 1400 hingga 1428 Masehi. Sulthanah Seri Ratu Nihrasyiah Rawangsa Khadiyu adalah penguasa perempuan pertama dari kesultanan Samudera Pasai di Aceh Utara.

⁵⁴ A. Hasymy. *59 Tahun Aceh Merdeka di Bawah Pemerintahan Ratu* (Jakarta: Penerbit Bulan Bintang, 1977), 24-26.

Ratu Nahrasiyah memerintah selama 28 tahun, menjadikannya satu-satunya raja wanita yang naik takhta di kerajaan Samudera Pasai.⁵⁵

Pada masa kepemimpinan Sultanah Nahrasiyah, Samudera Pasai semakin berkembang sebagai pusat perdagangan dan penyebaran Islam. Beliau berperan dalam memperkuat posisi Samudera Pasai sebagai pusat dakwah Islam di wilayah Nusantara, menarik banyak ulama dan pedagang dari berbagai negara, termasuk Timur Tengah dan India. Sultanah Nahrasiyah menjalin hubungan diplomatik yang kuat dengan kerajaan-kerajaan Islam lain, termasuk Kesultanan Malaka. Hal ini memperkuat posisi Samudera Pasai dalam jaringan perdagangan internasional di Selat Malaka yang sangat strategis pada masa itu.⁵⁶

b. Sultanah Safiatuddin

Nama lengkap Sultanah Safiatuddin yaitu Puteri Seri Alam binti Sultan Iskandar Muda. Gelar lengkapnya yaitu Sultanah Ratu Tajul Alam Syafiatuddin Syah. Beliau merupakan pemimpin perempuan pertama di Kesultanan Aceh Darussalam.⁵⁷ Sultanah Safiatuddin lahir tahun 1612. Beliau merupakan anak pertama dari hasil pernikahan kedua orang tuanya yaitu Sultan Iskandar Muda dan Putri Sani. Ayahnya, Sultan Iskandar Muda memiliki empat orang istri. Pertama, Putri Sani yang merupakan anak dari Teungku di Bugeh Daeng Mansur yang berasal dari Bugis. Kedua, Putri Kamaliah atau yang lebih dikenal

⁵⁵ Solichin Salam, Malahayati, *Srikandi dari Aceh* (Jakarta: Gema Salam, 1995), 20

⁵⁶ Asmanidar, "Cagar Budaya Sebagai Salah Satu Objek Wisata Religi Di Kabupaten Aceh Utara Makam Sultan Malik As-Shalih Dan Ratu Nahrasiyah", *Arctic Proceedings* 1 (2017), 56.

⁵⁷ Ahmad, Kamaruzzaman Bustaman, *Islam Historis: Dinamika Studi Islam Di Indonesia* (Yogyakarta: Percetakan Galang Press, 2017), 309-310.

dengan nama Putroe Phang yang merupakan sepupu dari Raja Pahang di Malaysia, namun pernikahan Sultan dan Putri Kamaliah ini tidak memiliki keturunan. Ketiga, selir dari Pasai yang tidak diketahui namanya, dan dikaruniai anak laki-laki yang diberi nama Meurah Pupok.⁵⁸

Pada awalnya, Meurah Pupok dipilih untuk dijadikan penerus ayahnya, Sultan Iskandar Muda. Namun, Meurah Pupok meninggal di tangan ayahnya sendiri, karena mendapat hukuman rajam akibat perbuatannya berbuat zina dengan istri dari salah satu Perwira Angkatan Perang di Kesultanan Aceh. Sepeninggal Sultan Iskandar Muda menantunya yaitu Sultan Iskandar Tsani untuk melanjutkan kepemimpinannya karena kecakapannya dalam mengatur kegiatan politik Kerajaan, sebelum pada akhirnya tahta diteruskan oleh istri Sultan Iskandar Tsani Sendiri, yaitu Sultanah Safiatuddin karena pasangan ini tidak memiliki keturunan.

Melihat bahwa Sultanah Safiatuddin adalah seorang wanita, muncul pro dan kontra antara dua kelompok besar saat itu. Kelompok tersebut adalah para ulama *wujuddiyah* dan kelompok elite yang biasa disebut sebagai Orang Kaya. Alasan utama ulama *wujuddiyah* menentang Sultanah Safiatuddin menjadi seorang pemimpin adalah karena tidak sesuai dengan dasar hukum Islam yang mengharuskan pemimpin berjenis kelamin laki-laki. Sedangkan kelompok orang kaya

⁵⁸ M. Zainuddin, *Tarich Atjeh dan Nusantara* (Medan: Pustaka Iskandar Muda, 1961), 426.

ini pada awalnya setuju ketika Sultanah Safiatuddin diangkat sebagai pemimpin. Mereka berpikir seorang wanita jika memimpin sebuah negara tidak akan mampu bersikap tegas sehingga kelompok Orang Kaya dapat mempertahankan kedudukan mereka.

Pemberontakan tidak dapat dihindarkan, kaum wujudiyah berlomba lomba untuk menjatuhkan kekuasaan Sultanah Safiatuddin. Hal ini sungguh mengancam kedudukan Ratu. Syekh Nuruddin Ar-Raniri segera membantu dengan mengeluarkan fatwa bahwa dalam Islam, wanita sama derajatnya dengan kaum laki-laki dan berhak mengemban amanah sebagai ini, fatwa ini terus didakwahkan kepada masyarakat dibantu pula oleh Syekh Abdurauf Syiah Kumala agar kekacauan yang terjadi segera membaik.⁵⁹

Selama pemerintahan Sultanah Safiatuddin tahun 1641 – 1675 masehi kerajaan aceh berkembang sangat pesat, diantaranya yaitu: mengangkat kedudukan wanita, mengembangkan ilmu pengetahuan, menyusun undang-undang khusus tentang wanita, membentuk sistem pemerintahan yang efektif, menjaga stabilitas politik di tengah kolonialisme bangsa barat, mengatur komunikasi politik, memberikan zakat kepada masyarakat yang membutuhkan. beliau wafat pada tanggal 23 oktober 1675 M setelah memerintah kesultanan Aceh Darussalam selama 34 tahun.⁶⁰

⁵⁹ Toto Haryanto, "Konstruksi Politik Atas Kepemimpinan Wanita: Studi Peran Qadhi Malik Adli Pada Masa Pemerintahan Ratu Abad Ke-17", Palembang: *Jurnal Studi Islam*, 2 (2019), 147-149

⁶⁰ A. Hasymy, *59 Tahun Aceh Merdeka di Bawah Pemerintahan Ratu* (Jakarta: Penerbit Bulan Bintang, 1977), 24-26.

9. Kontroversi Terhadap Kepemimpinan Perempuan

Para mufassir berbeda pandangan dalam masalah pemimpin wanita yang menimbulkan kontroversi. Penyebab perbedaan pendekatan pemahaman ini disebabkan secara metodologis berfikir sistimatis (*ushul alfiqh*) adalah tawaran pembaharuan yang mengakar pada tradisi interpretasi yang telah dipraktikkan dalam khazanah Islam klasik terhadap penafsiran al-Qur'an dan Hadits Rosul saw., serta penilaian terhadap kesepakatan (*ijma'*) Ulama yang menghasilkan hukum yang berbeda. Oleh sebab itu, permasalahan pemimpin wanita termasuk dalam wilayah ijtihadiyah yang berlaku sepanjang jaman.

Golongan pendapat yang melarang wanita menjadi pemimpin berdasarkan interpretasi Q.S. an-Nisa'/4: 34 dan Hadits Abi Bakrah cenderung dilakukan secara *dzahir al-nash*. Konsekuensi logis ini menjadi bagian dari pola pemaknaan dalam ushul fiqh dan lebih menitik-beratkan pada tekstualitas normatifnya dibandingkan kontekstualitas aplikatifnya. Hasil istinbâth dan determinasi hukumnya menekankan jika wanita dilarang menjabat sebagai pemimpin tertinggi, baik di dalam urusan domestik maupun publik. Dasar perbedaan tersebut adalah dari segi fisik dan biologis. Abbas Mahmud Al-Aqqad adalah sebagian Ulama tesktualis yang menegaskan jika peran laki-laki dalam lingkungan keluarga dan kepala keluarga sudah terbentuk menjadi pemimpin. Selain itu, para fuqaha seperti

Ibnu Taimiyah, Al-Ghazali, al-Bassam,⁶¹ Ibnu Qudamah ⁶² Musthafa al-Siba'i,⁶³ juga sependapat sepakat perempuan diharamkan dalam memegang kekuasaan tertinggi atau *al-wilayatulkubra* atau *al-imamatul-uzhama*. Berdasarkan matan Hadits, pemahaman kata *Wallau amrahum* (yang memberi perintah) sebagai khalifah atau kepemimpinan dalam sistem politik Islam adalah hak laki-laki sehingga melarang kepemimpinan perempuan dalam ranah politik.

Landasan yang dijadikan dasar untuk menolak kepemimpinan wanita ada tiga. Pertama, sikap pesimis Rasulullah saw. yang dituangkan dalam sebuah Hadits, mengenai keberhasilan kepemimpinan yang dipegang oleh perempuan, yang diriwayatkan oleh H.R. Bukhari (dalam kitab Shohih Bukhari, Maghozi bab.82 No. Hadits 4425 dan kitab fitan):

حَدَّثَنَا عُثْمَانُ بْنُ أَهْثِيمٍ حَدَّثَنَا عَوْفٌ عَنْ الْحَسَنِ عَنْ أَبِي بَكْرَةَ قَالَ لَقَدْ نَفَعَنِي اللَّهُ بِكَلِمَةٍ سَمِعْتُهَا

مِنْ رَسُولِ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَيَّامَ الْجَمَلِ بَعْدَ مَا كِدْتُ أَنْ أَلْحَقَ بِأَصْحَابِ الْجَمَلِ فَأُقَاتِلَ

مَعَهُمْ قَالَ لَمَّا بَلَغَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ أَنَّ أَهْلَ فَارِسَ قَدْ مَلَكَوا عَلَيْهِمْ بِنْتُ كِسْرَى

قَالَ لَنْ يُفْلِحَ قَوْمٌ وَلَوْ أَمَرَهُمْ امْرَأَةٌ

⁶¹ Jumhur ulama; madzhab Maliki, Syafi'i, dan Hanbali, selain Abu Hanifah membolehkan mengangkat wanita sebagai pemimpin dalam masalah hukum, kecuali hukum-hukum had (hudud), Al-Bassam, Taudhih al-ahkam, juz ke 6, Beirut: Dar al-Fikr, t.t., 142.

⁶² Ulama bermadzhab Hanbali menegaskan jika wanita dilarang menjadi hakim atau pemimpin, al-Mughni, Juz ke 10, Bairut: Dar al-Fikr, 1405 H., 92.

⁶³ Musthafa al-Siba'i, *Wanita di antara Hukum Islam dan Perundang-undangan*, Terj. Chadidjah Nasution (Jakarta: Bulan Bintang, 1977), 65.

Artinya: Dari Utsman bin Haitsam dari Auf dari Hasan dari Abi Bakrah berkata: 'Allah memberikan manfaat kepadaku dengan sebuah kalimat yang kudengar dari Rasulullah SAW pada hari menjelang Perang Jamal, setelah aku hampir membenarkan mereka (Ashabul Jamal) dan berperang bersama mereka. Ketika sampai kabar kepada Rasulullah SAW bahwa bangsa Persia mengangkat putri Kisra sebagai pemimpin, beliau bersabda 'Tidak akan beruntung suatu kaum yang menyerahkan urusan mereka kepada wanita.' (HR Al-Bukhari).

Hadits di atas bersifat kasuitik dalam menetapkan larangan kepemimpinan perempuan. Pokok larangan ini merujuk pada masalah kepemimpinan. Hadits tersebut ditujukan pada kekaisaran Persia yang dipimpin putri Kisra yang diilustrasikan sebagai sosok perempuan yang masih belia, lemah, dan rakyat tidak mendukungnya. *Kedua*, Hadits yang menerangkan mengenai rendahnya intelektualitas perempuan (H.R. Bukhari no 1462 dan Muslim no 80). Intelektualitas yang dimaksudkan yaitu, kurang akal nya wanita (*al-'aql*) dari sisi ingatannya dan butuh untuk dikuatkan dengan persaksian wanita lain, karena bisa jadi ia lupa (Q.S. al-Baqarah/2: 282). Sedangkan kurang agama yaitu, disaat haid dan nifas, wanita meninggalkan shalat dan puasa. *ketiga*, (Q.S. an-Nisâ/4:34), *Ar-rijâlu qawwâmûna alâ an-Nisa'*.⁶⁴ Teks dari ayat ini banyak ditafsirkan secara tekstual sehingga terkesan sarat akan bias gender dan sering kali pula dijadikan legitimasi atas superioritas lelaki.

Pada kenyataannya emansipasi wanita sejalan dengan berkembangannya paham emansipasi wanita, potensi kemampuan wanita dalam realitas kehidupan tidak kalah dibanding kaum lelaki, baik di bidang

⁶⁴ Said Agil Husain al-Munawar, *Al-Qur'an Membangun Tradisi Keshalehan Hakiki* (Jakarta: Ciputat Press, 2002), 228.

pendidikan, sosial maupun politik dan bidang lainnya, sehingga tidak bisa dipungkiri keberadaannya untuk berkecimpung ditengah masyarakat, seperti teori hukum yang ditegaskan oleh Ibn Qayyim, jika “perubahan dan keragaman fatwa terjadi karena perubahan waktu, tempat, keadaan, niat dan kebiasaan”⁶⁵. Pendapat sepaham juga diungkapkan oleh Subhi Mahmarshani, yang menyatakan jika “hukum itu berubah karena perkembangan peradaban manusia,”⁶⁶ walaupun pada kenyataannya terbatas oleh dasar hukum maslahat, *qiyas danurf*. Inilah yang merupakan dasar ijtihad hukum tentang kejelasan suatu makna teori (kaidah) ini untuk membuktikan jika kemapanan dan keberubahan hukum dan fatwa diakibatkan keberubahan keadaan serta keadaan sosial, berkembangnya tradisi dan tradisi masyarakat. Meskipun begitu, mereka tetap melarang wanita menjadi pemimpin tertinggi, berlandaskan pada tekstualitas normatif teks-teks al-Qur'an dan Hadits, juga berdasarkan pada masalah prinsip, fundamental, tegas dan jelas serta berubah, sehingga dianggap paling berkualitas shahih (*qath'i al-wurud*), selain valid keberadaannya karena diriwayatkan oleh sejumlah orang yang cukup kuat dan diyakini tidak mungkin berbohong, sehingga harus diterima oleh semua umat Islam (*qath'i al-tsubut*).

Selanjutnya, yang mendasari argumentasi mereka adalah kesepakatan ulama (*ijma' ulama*). Nampaknya *ijma'* menjadi tolak ukur dari sebuah logika hukum dengan rujukan teks al-Qur'an dan Hadits, sebab pada praktiknya sulit menentukan pernyataan makna suatu metode istinbâth

⁶⁵ Ibn Qayyim al-Jauziyyah, *I'lam al-Muwaqqi'in an Rabb al-Alamin*, juz ke 3 (Beirut: Dar al-Fikr), 4.

⁶⁶ Subhi Mahmarshani, *Falsafah al-Tasyri al-Islamy* (Beirut: Dar al-Mulayyin, 1961), 198.

hukum yang *qath'iy*. Misalnya suatu lafal teks dianggap *qath'iy*, namun masih ditemukan ragam pemaknaan dari teks tersebut. Hal ini menjadikan konsekuensi hukumnya menjadi kurang dinamis bahkan terkesan agak kaku. Jika melihat sejarah pada masa sahabat dan tabi'in, kebanyakan Ulama agak berhati-hati dalam menyampaikan kesepakatan (*ijma'*) yang menafsirkan suatu lafaz atau teks. *Ijma'* merupakan landasan keabsahan perilaku yang dilakukan nabi yang dikaji melalui sudut pandang al-Qur'an serta periwayatan Hadits dijadikan objek bacaan atau pengamalan individual. Hadits berwujud sebuah berita atau perbuatan, perkataan, sifat, karakter dan bentuk fisik Nabi SAW yang wilayah kajiannya biasanya berkutat pada sanad dan matan ditambah dengan kajian seputar kewahyuan yang transendental, terkait dengan kepercayaan teologis sepeninggalan nabi. Demikian juga dengan sunnah yang merupakan segala sesuatu yang terjadi pada masa nabi dan ditiru oleh para sahabat. Seseorang disebut tabi'in karena belajar dari sahabat nabi. Dari para tabi'in inilah awal mulanya berkembangnya tekstualisme, dari awalnya berbasis ujaran berkembang menjadi berbasis tulisan yang menjadi dokumentasi sunnah para sahabat dalam bentuk hafalan Hadits dan pembacaan kitab-kitab Hadits yang diamalkan oleh umat Islam.

Pola pemahaman tentang sunnah nabi yang dihasilkan oleh para sahabat menjadi kegiatan untuk kembali menghidupkan ajaran Islam yang merujuk pada periode-periode berikutnya yang bersumber dari lisan nabi dan sahabat nabi. Untuk itulah maka ditempuh jalur penulisan dan

pembukuan Hadits untuk tetap menjaga eksistensinya. Sunnah-sunnah tersebut pada praktiknya telah bercampur dengan tradisi lain, seperti tradisi israiliyyat. Selanjutnya pada masa *Tabi' al-Tabi'in* yang disebut sebagai generasi ke tiga dikategorikan sebagai generasi mazhab, sebab pada generasi inilah banyak muncul para Imam yang dikenal sebagai founding father mazhab-mazhab fiqih, seperti Malik bin Anas, Ahmad bin Hanbal dan Imam Syafi'i serta lainnya disebut sebagai pendiri mazhab. Pada masa inilah ijma' mulai berubah menjadi formal terutama pasca Imam Syafi'i, ijma' semakin formal, sementara konsekuensi hukum kurang dinamis dan terkesan kaku bahkan hanya bersifat teoritis, sehingga mendukungnya ijma'.

Pihak lain yaitu ulama' yang disebut sebagai kontekstualis, tidak sependapat bahkan menyetujui kepemimpinan perempuan. Diantara adalah, Yusuf Qardhawi⁶⁷ dan Quraish Shihab, golongan ini selain melakukan pemahaman secara kontekstualis aplikatif juga melakukan pemahaman secara tekstualis normatif. Mereka berusaha menginterpretasikan serta memahami penafsiran al-Qur'an dan Hadits yang merupakan dalil dengan pendekatan bayani atau hermeneutika (*qawa'id allughawiyah*) dengan pendekatan istishlahi (*ma'nawiyah*). Menurut golongan tersebut, Q.S. An-Nisa' ayat 34, tidak seharusnya dijadikan dasar *qath'iy*, yang melarang kepemimpinan perempuan dan menunjukkan superioritas laki-laki, apalagi menetapkan pola relasi yang timpang antara keduanya. Ayat tersebut

⁶⁷Yusuf al-Qardhawi, *Hadyu al-Islam: Fatawa Mu'ashirah* (Jakarta: Gema Insani Press), 89-90.

seharusnya dipahami lebih komprehensif dengan menambahkan ayat-ayat lainnya.

10. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab

Pandangan M. Quraish Shihab terhadap kepemimpinan perempuan adalah sebuah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain agar ia mengarah secara sadar dan sukarela ke tujuan yang hendak dicapai. Kemampuan mempengaruhi ini bisa dilakukan oleh siapapun, termasuk perempuan. Perempuan sesungguhnya juga bisa menjadi pemimpin dalam rumah tangga secara tidak langsung ketika ia bisa mempengaruhi keputusan sang suami melalui musyawarah yang menyangkut kepentingan keluarga. Oleh sebab itu, Quraish Shihab menyarankan kepada para perempuan agar terus memperbaiki kualitas dirinya dengan terus belajar supaya bisa mempengaruhi lelaki dengan argumentasi yang logis dan ilmiah. Dengan demikian, perempuan dapat diidolakan dalam rumah tangganya, baik bagi suami maupun anak-anaknya, karena ia memiliki kekuatan argumentasi logis yang bisa mempengaruhi keputusan yang diambil suami dan perasaan halus untuk mengasihi keluarganya.⁶⁸

Tafsir Al-Mishbah karya Muhammad Quraish Shihab merupakan tafsir kontemporer yang menarik. Beliau merupakan salah seorang ulama dan cendekiawan muslim berasal Indonesia yang menekuni di bidang tafsir

⁶⁸ Deswanti Nabilah Putri, Wildan Taufiq, Ahmad Izzan, "Kepemimpinan Perempuan dalam Tafsir At-Tabari dan Tafsir Al-Mishbāh", *Mashadiruna: Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir*, 1 (2024), 61-74

al-Qur'an.⁶⁹ Pada permulaan tafsir surat An-Nisa' ayat 34, Quraish Shihab mengingatkan tentang larangan berangan-angan dan iri terhadap keistimewaan yang telah dianugerahkan Allah terhadap masing-masing manusia, baik pribadi, kelompok, maupun jenis kelamin yang tertera pada dua ayat sebelumnya, yaitu An-Nisa' ayat 32. Dalam ayat ini juga menjelaskan bahwa Allah telah memberikan anugerah yang sangat besar terhadap penduduk di negeri Saba'. Allah telah mencukupi kebutuhan pangan untuk penduduk negeri Saba' dengan memberikan tanah yang sangat subur sehingga tanaman di negeri tersebut bisa dengan mudah tumbuh. Hal itu tergambar jelas dari ayat tersebut bahwa negeri Saba' dikelilingi oleh kebun di kanan kirinya. Pada kalimat terakhir dari ayat tersebut, menjelaskan bahwa negeri Saba' adalah negeri yang baik, yang aman sentosa karena melimpah ruahnya nikmat maupun anugerah yang telah Allah berikan terhadap negeri tersebut.⁷⁰

Jadi, dari kedua ayat tersebut dapat difahami bahwa di dalam al-Qur'an juga menceritakan adanya seorang perempuan sebagai pemimpin dalam negeri yang memimpin sebuah Kerajaan, dalam kerajaan tersebut dianugerahi singgasana yang amat besar, serta rezeki yang amat sangat melimpah. Dan negeri tersebut merupakan sebuah negeri yang aman serta nyaman. dari sebuah kisah Ratu Balqis ini menunjukkan bahwa perempuan juga memiliki potensi kekuatan untuk menjadi pemimpin dengan syarat-syarat tertentu yang dimiliki. Ayat lain diceritakan bahwa sosok ratu Balqis

⁶⁹ Ghafur, S. A, *Profil Para Mufasssir al-Qur'an* (Pustaka Insan Madani, 2008), 55

⁷⁰ M. Quraish Shihab, *Tafsir al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian al-Qur'an Volume 11* (Jakarta: Lentera Hatia), 363.

adalah seorang perempuan yang memimpin kerajaan yang makmur yang mempunyai otak yang cerdas dan berani mengambil keputusan yang berlawanan dengan arus sehingga mendapatkan apresiasi tinggi dari pejabat – pejabat kerajaannya serta mereka percaya sepenuhnya akan keputusan Ratu Balqis. Dalam ayat lain juga menceritakan kepaiawaian sang ratu dalam berpolitik dan memiliki kapabelitas untuk menanggung beban pemerintahan. Namun kelebihan ini tidak membuatnya besar kepala, bahkan ia mau menerima dakwah Nabi Sulaiman as untuk meninggalkan menyembah matahari dan beriman kepada Allah.

11. Biografi M. Quraish Shihab

a. Pendidikan M. Quraish Shihab

Nama lengkapnya Muhammad Quraish Shihab lahir di Rappang Kabupaten Sidenreng Rappang, Sulawesi Selatan pada 16 Februari 1944.⁷¹ Ia termasuk alumni *Jami'at al-Khair*, suatu lembaga pendidikan Islam tertua di Indonesia yang mengedepankan gagasan-gagasan keIslaman moderat. Selain sebagai guru besar dalam bidang tafsir, ia juga pernah menduduki jabatan sebagai wakil rektor IAIN Alauddin dan tercatat sebagai salah satu pendiri Universitas Islam Indonesia (UII) di Ujung Pandang.⁷² Beliau berasal dari keturunan arab quraaisy dan bugis yang terpelajar. Beliau merupakan keturunan ulama', guru besar, pengusaha, dan politikus yang memiliki reputasi baik dalam kalangan

⁷¹M. Quraish Shihab, *Membumikan al-Qur'an*, (Bandung: Mizan, 2007), 6

⁷²Islah Gusmian, *Hermeneutika Khazanah Tafsir Indonesia: Dari Hermeneutika hingga Ideologi* (Bandung: Teraju, 2002), 80.

masyarakat Sulawesi Selatan. Ayah beliau bernama Abdurrahman Shihab ia adalah seorang ulama dan guru besar dalam bidang tafsir.

Setelah menyelesaikan pendidikan dasar di Ujung Pandang, M. Quraish Shihab melanjutkan pendidikan menengahnya di Malang sambil nyantri di pesantren *Dar al-Hadith al-Fiqhiyah* pada 1958. Dia berangkat ke Kairo-Mesir dan diterima di kelas II Tsanawiyah al-Azhar pada 1967, dia meraih gelar Lc (S1) pada Fakultas Ushuluddin jurusan Tafsir Hadis Universitas al-Azhar.

Kemudian melanjutkan pendidikan Strata 2 (S2) di Fakultas yang sama dan pada tahun 1969 meraih gelar M.A untuk spesialisasi bidang tafsir al-Qur'an dengan Tesis berjudul *al-I'jaz at-Tasryri'i al-Qur'an al-Karim* (Kemukjizatan Al-Qur'an al-Karim dari Segi Hukum).⁷³ Selanjutnya pendidikan S tiganya juga di Fakultas Ushuluddin Universitas Al-Azhar Kairo dalam bidang ilmu-ilmu Al-Qur'an dengan memperoleh yudisium summa cum laud disertai penghargaan tingkat pertama (*Mumtaz ma'a martabat al-syaraf al-'ula*).

b. Karir M. Quraish Shihab

Sekembalinya ke Ujung Pandang, M. Quraish Shihab dipercaya untuk menjabat sebagai wakil Rektor bidang Akademik Kemahasiswaan di IAIN Alauddin. Selain itu, juga disertai jabatan-jabatan lain baik di dalam maupun di luar kampus.

⁷³ Siti Khodijah, "Teori Pendidikan Islam Menurut M. Quraish Shihab Dalam Mengatasi Masalah Dekadensi Moral Pada Anak", *Al Qalam: Jurnal Ilmiah Keagamaan dan Kemasyarakatan*, 3 (Juni, 2023), 3.

Tahun 1984 merupakan babak baru karir M. Quraish Shihab dimulai, saat pindah tugas dari Ujung Pandang ke IAIN Jakarta. Di sini ia aktif mengajar bidang tafsir dan ‘Ulum al-Qur’an di program S1, S2, S3 sampai tahun 1998. Dia juga mengajar mata kuliah lain seperti hadis, hanya di program S2 dan S3 saja. Selain menjadi Rektor di IAIN Jakarta selama dua periode (1992-1996 dan 1997- 1998), ia juga dipercayai menjadi menteri agama kurang lebih dua bulan di awal tahun 1998 pada kabinet terakhir pemerintahan Soeharto.

Tidak kalah pentingnya, M. Quraish Shihab juga aktif dalam kegiatan tulis-menulis diantaranya dalam surat kabar Pelita pada setiap hari Rabu dan beliau juga menulis dalam Rubrik “Pelita Hati”. Selain itu beliau juga mengasuh rubrik “Tafsir Al-Amanah” yaitu majalah yang terbit dua mingguan di Jakarta. Beliau juga tercatat sebagai Dewan Redaksi majalah Ulum al-Qur’an dan Mimbar Ulama, keduanya terbit di Jakarta.

Selain kesibukan-kesibukan tersebut di atas, M. Quraish Shihab juga dikenal sebagai penulis yang sangat produktif dan penceramah. Berdasar pada latar belakang keilmuan yang kokoh yang ia tempuh melalui pendidikan formal serta ditopang oleh kemampuannya menyampaikan pendapat dan gagasan dengan bahasa yang sederhana, tetapi lugas, rasional, dan kecenderungan pemikiran yang moderat, ia tampil sebagai penceramah dan penulis yang bisa diterima oleh semua lapisan masyarakat. Kegiatan ceramah ini dilakukan di sejumlah masjid

bergengsi di Jakarta, seperti Masjid Istiqlal, Masjid al-Tin, Masjid Sunda Kelapa, dan Masjid Fathullah.⁷⁴ Ia juga mengisi pengajian di lingkungan pejabat pemerintah seperti pengajian di Masjid Istiqlal serta sejumlah stasiun televisi atau media elektronik, seperti RCTI dan Metro TV mempunyai program khusus selama Ramadhan yang diasuh olehnya.

Sejak tahun 1999 ia diangkat menjadi Duta Besar Luar Biasa dan berkuasa penuh di Republik Indonesia untuk Negara Republik Arab Mesir dan merangkap Negara Djibauti berkedudukan di Kairo sampai tahun 2002. Sejak itu ia kembali ke tanah air dan konsen menyelesaikan karya tafsirnya dengan judul Tafsir al-Misbah.

c. Karya-Karya M. Quraish Shihab

Karya-karya yang telah dihasilkan oleh M. Quraish Shihab adalah sebagai berikut:

1. Membumikan al-Qur'an: Fungsi dan Peran Wahyu dalam Kehidupan Masyarakat (Bandung: Mizan, 1992).
2. Wawasan al-Qur'an: Tafsir Mawdu'i berbagai Persoalan Umat (Bandung: Mizan, 1996).
3. Lentera hati: Kisah dan Hikmah Kehidupan (Bandung: Mizan, 1994).
4. Tafsir al-Qur'an al-Karim: Tafsir Surat-surat Pendek (Bandung: Pustaka Hidayah, 1997).

⁷⁴M. Quraish Shihab, *Lentera Hati Kisah dan Hikmah Kehidupan* (Jakarta: Lentera Hati, 2012), 4.

5. Fatwa-fatwa Quraish Shihab sekitar al-Qur'an dan Hadits (Bandung: Mizan, 1999).
6. Tafsir al-Misbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian al-Qur'an (Jakarta: Lentera Hati, 2002).
7. Yang Tersembunyi (Jakarta: Lentera Hati, 2000).
8. Menabur Pesan Ilahi, al-Qur'an dan Dinamika Kehidupan Masyarakat (Jakarta: Lentera Hati, 2006).⁷⁵
9. Tafsir al-Manar, Keistimewaan dan Kelemahannya;
10. Menyingkap Tabir Ilahi, Asma al-Husna dalam Perspektif al-Qur'an;
11. Pengantin al-Qur'an;
12. Haji Bersama Quraish Shihab;
13. Sahur Bersama Quraish Shihab;
14. Panduan Puasa Bersama Quraish Shihab;
15. Panduan Shalat Bersama Quraish Shihab;
16. Anda Bertanya, Quraish Shihab Menjawab Berbagai Masalah KeIslaman;
17. Fatwa-Fatwa M. Quraish Shihab Seputar Ibadah Mahdah;
18. Fatwa-Fatwa M. Quraish Shihab Seputar Wawasan Agama;
19. Fatwa-Fatwa M. Quraish Shihab Seputar Tafsir al-Qur'an;
20. Satu Islam, Sebuah Dilema;
21. Filsafat Hukum Islam;

⁷⁵ Siti Khodijah, "Teori Pendidikan Islam, 4

22. Pandangan Islam Tentang Perkawinan Usia Muda;
23. Kedudukan Wanita Dalam Islam;
24. Studi Kritis Tafsir al-Manar;
25. Secercah Cahaya Ilahi, Hidup Bersama al-Qur'an;
26. Hidangan Ilahi, Tafsir Ayat-ayat Tahlili;
27. Jalan Menuju Keabadian;
28. Menjemput Maut; Bekal Perjalanan Menuju Allah SWT;
29. Jilbab Pakaian Wanita Muslimah; Dalam Pandangan Ulama dan Cendekiawan Kontemporer;
30. Dia di Mana-mana; Tangan Tuhan di Balik Setiap Fenomena;
31. Logika Agama; Kedudukan Wahyu & Batas-Batas Akal Dalam Islam;
32. Wawasan al-Qur'an Tentang Dzikir dan Doa (Jakarta: Lentera Hati, 2006);
33. Asma' al-Husna, Dalam Perspektif al-Qur'an (4 buku dalam 1 boks) (Jakarta: Lentera Hati).
34. Sunnah – Syiah Bergandengan Tangan! Mungkinkah?; Kajian atas Konsep Ajaran dan Pemikiran;
35. Al-Lubab; Makna, Tujuan dan Pelajaran dari al-Fatihah dan Juz 'Amma;
36. 40 Hadits Qudsi Pilihan ;
37. Berbisnis dengan Allah, Tips Jitu Jadi Pebisnis Sukses Dunia Akhirat;

38. M. Quraish Shihab Menjawab, 1001 Soal KeIslaman yang Patut Anda Ketahui;
39. Doa Harian bersama M. Quraish Shihab;
40. Seri yang Halus dan Tak Terlihat, Jin dalam al-Qur'an;
41. Seri yang Halus dan Tak Terlihat, Malaikat dalam al-Qur'an;
42. Seri yang Halus dan Tak Terlihat, Setan dalam al-Qur'an;
43. M. Quraish Shihab Menjawab; 101 Soal Perempuan yang Patut Anda Ketahui;
44. Al-Qur'an dan Maknanya, Terjemahan Makna disusun oleh M. Quraish Shihab;
45. Membumikan al-Qur'an Jilid 2; Memfungsikan Wahyu dalam Kehidupan;
46. Membaca Sirah Nabi Muhammad SAW, dalam sorotan Al-Qur'an dan Hadits Shahih;
47. Tafsir Al-Lubab; Makna, Tujuan, dan Pelajaran dari Surah-Surah Al-Qur'an.⁷⁶

12. Sekilas tentang Surat An-Naml Ayat 22 – 40.

Surah an-Naml adalah surah kedua puluh tujuh (27) dari 114 surah Alquran. Surah ini terdiri atas 93 ayat, termasuk golongan surah-surah Makkiyah dan diturunkan setelah surah Asy-Syu'ara'. Dinamai dengan "An Naml" yaitu semut, ada juga yang menamainya surah Hud-Hud. Ini karena

⁷⁶ Fadillah, "Studi Analisis Pandangan M. Quraish Shihab tentang Sistem Ekonomi Islam", *Walisongo Repository*, (2012), 36.

kedua binatang itu disebut dalam surah ini. Ṭāhīr Ibn 'Āsyūr mengemukakan bahwa yang menonjol dalam surah ini adalah uraian tentang Alquran dan kemukjizatannya sebagaimana diisyaratkan oleh pembuka surah ini yang menggunakan dua huruf, yaitu Ṭā dan Sīn. Dalam surah ini diuraikan tentang kerajaan terbesar yang pernah dianugerahkan kepada seorang Nabi, yaitu Nabi Sulaiman as. dan diuraikan pula umat bangsa Arab yang terkuat, yaitu Tsamūd, serta kerajaan Arab yang agung, yaitu kerajaan Saba'. Uraian-uraian tersebut, masih menurut Ibn 'Āsyūr memberi isyarat bahwa kenabian Muhammad saw. Adalah risalah yang disertai dengan kebijakan memimpin umat, yang disusul dengan kekuasaan dan bahwa melalui syari'at Nabi Muhammad saw. Akan terbentuk satu kekuasaan yang kuat, sebagaimana terbentuk untuk Banī Isra'īl kerajaan yang kuat pada masa Kerajaan Nabi Sulaiman as.⁷⁷

Ṭabāṭaba'ī secara singkat berpendapat bahwa tema utama dan tujuan pokok uraian surah ini, adalah peringatan dan berita gembira. Ini menurutnya terlihat dengan jelas pada ayat-ayat yang pertama serta lima ayatnya yang terakhir. Untuk membuktikan kebenaran peringatan dan janji-janji Nya, surah ini menampilkan sekelumit dari kisah Nabi Musa, Daud dan Sulaiman, dan ini merupakan contoh berita gembira, serta kisah Nabi Shaleh dan Luth yang dipaparkan dalam konteks uraian tentang ancaman dan peringatannya. Yang kemudian disusul dengan uraian tentang keesaan Allah dan keniscayaan hari kiamat. Sayyid Quthub menegaskan bahwa tema

⁷⁷ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al-Misbah: Pesan dan Kesan Keserasian Alquran* (Jakarta: Lentera Hati, 2002), 375.

utama surah ini serupa dengan tema utama surah-surah yang turun sebelum hijrah. Yaitu keimanan kepada Allah, pengesaan-Nya, keniscayaan hari Kiamat, serta ganjaran dan balasannya. Demikian juga persoalan wahyu dan gaib bahwa Allah adalah Maha Kuasa lagi Pemberi rezeki yang harus disyukuri. Kisah-kisah yang diuraikan surah ini bertujuan mengukuhkan persoalan-persoalan tersebut. Dengan demikian penekanan utama pada surah ini adalah tentang ilmu Allah yang mutlak, lahir dan batin.⁷⁸

Al-Biqa'i yang menjadikan nama surah sebagai petunjuk tentang tema utamanya, berpendapat bahwa tema utama surah ini adalah uaian tentang Alquraan dan betapa kita suci itu telah cukup untuk menjadi petunjuk bagi seluruh makhluk. Dia menjelaskan jalan lebar yang lurus serta membedakannya dengan jalan kesesatan. Sekaligus menjelaskan tentang prinsip-prinsip pokok agama. Hal ini dapat terlaksana karena yang menurunkannya adalah Dia yang Maha Mengetahui segala yang tersembunyi, apalagi yang jelas. Dia yang memberi kabar gembira buat orang-orang mukinin dan peringatan bagi yang kafir. Semua persoalan ini, haruslah berdasarkan pengetahuan yang menyeluruh yang menghasilkan hikmah. Atas dasar itu, al-Biqa'i menyimpulkan bahwa tujuan pokok dan tema utama surah ini adalah penonjolan pengetahuan dan hikmah kebijaksanaan Allah swt., sebagaimana surah ini menonjolkan kekuasaan dan pembalasan-Nya. Pengetahuan tentang semut, keadaan dan ciri-cirinya, merupakan salah satu yang paling jelas membuktikan tentang hal-hal

⁷⁸ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al-Misbah* ... 375

tersebut. Serangga ini dikenal sangat baik kebijakannya serta memiliki kemampuan luar biasa dalam mengatur kehidupannya, lebih-lebih yang digarispawahi dalam surah ini menyangkut ketulusannya dalam menetapkan tujuan dan kemampuannya mengekspresikan tujuan itu serta kesesuaiannya dengan kondisi yang mereka hadapi.⁷⁹

Demikianlah beberapa pendapat para ulama mengenai tema pokok surah an-Naml. Namun dalam tulisan ini penulis hanya akan memfokuskan pada kepemimpinan raja puteri (Ratu) kerajaan Saba' yang dikenal dengan nama Ratu Balqis, yaitu seputar ayat 22-40. Kisah mengenai Ratu Kerajaan Saba' ini berawal ketika Nabi Sulaiman memeriksa dan memperhatikan rakyatnya, terutama bala tentaranya. Ternyata burung Hud-hud tidak ada di tempat, sehingga menyebabkan kemurkaan Nabi Sulaiman dan beliau bermaksud menghukum Hudhud jika tidak bisa mengemukakan alasan yang jelas. Namun ketika Hud-hud kembali dan mengkonfirmasi ketidakhadirannya, Hud-hud memberi alasan bahwasanya ia baru kembali dari suatu negeri yang belum diketahui Nabi Sulaiman keberadaannya, yaitu negeri Saba'. Kemudian Hud-hud menguraikan dan menjelaskan berita ini dengan berkata: "Sesungguhnya aku menjumpai seorang wanita yang memerintah mereka, dan dia dianugerahi segala sesuatu serta mempunyai singgasana yang besar".

Menurut Sayyid Quthub, burung Hud-hud yang merupakan salah satu tentara Nabi Sulaiman as. itu, memiliki kemampuan dan keistimewaan yang

⁷⁹ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al-Misbah* ... 376

melebihi kemampuan jenis-jenisnya yang lain. Ini terlihat dengan jelas pada kisahnya di mana burung itu dapat mengetahui situasi kerajaan Saba', serta keadaan masyarakatnya, pengetahuan yang hanya dapat dijangkau oleh manusia yang amat berakal, suci dan amat bertakwa. Memang telah menjadi sunnatullah dalam penciptaan bahwa burung-burung memiliki kemampuan yang berbeda dalam daya tangkap mereka, tetapi kemampuan itu sama sekali tidak dapat mencapai kemampuan manusia.⁸⁰

Sayyid Quthub lebih jauh membuktikan pendapatnya tentang keistimewaan Hud-hud itu yang melebihi Hud-hud yang lain melalui kisahnya dengan Nabi Sulaiman as. Pertama ketika beliau mencarinya dalam kumpulan pasukan burung. Tentu saja yang beliau cari itu adalah seekor hewan tertentu yang berbeda dengan yang lain. Perbedaan itu dapat dirasakan ketika diperhatikan laporan sang Hud-hud kepada Nabi Sulaiman as. Disana ia ditem ukan sebagai satu sosok yang memiliki pengetahuan, kecerdasan dan iman, kemampuan luar biasa dalam memaparkan berita, kesigapan dalam sikapnya, sindiran dan isyarat yang halus. Dia mengetahui bahwa yang ini Ratu dan yang itu rakyat; mengetahui bahwa mereka sujud ke matahari bukan kepada Allah, dan menyadari pula bahwa sujud seharusnya hanya kepada Allah semata. Kemampuan Hud-hud biasa tidak mungkin mencapai kemampuan Hud-hud yang dikisahkan ini. Jika demikian, ini adalah Hud-hud yang khusus, yang dianugerahi kemampuan seperti itu, sebagai satu keluarbiasaan yang sama sekali berbeda dengan apa

⁸⁰ Sayyid Quthub, *Tafsir Fi Zilalil Quran Bahasa Indonesia* (Jakarta: Al- Islah, 2018), 386

yang dikenal selama ini. Demikian Sayyid Quthub tiba pada kesimpulan tersebut sehingga menekankan bahwa ini adalah mukjizat yang tidak dapat dipersamakan dengan apa yang diketahui dewasa ini menyangkut bahasa binatang, burung atau serangga. Penafsiran semacam itu menurutnya adalah salah satu cara untuk menyisihkan unsur utama dari sesuatu yang bersifat di luar kebiasaan (mukjizat) serta salah satu dampak kekalahan dan kesilauan menghadapi ilmu manusia yang sangat sedikit. Padahal apa yang terjadi bagi Nabi Sulaiman as. itu, adalah sangat mudah bagi Allah SWT.

13. Ayat dan Terjemah Surat An-Naml Ayat 22-40

فَمَكَثَ غَيْرَ بَعِيدٍ فَقَالَ أَحَطْتُ بِمَا لَمْ تُحِطْ بِهِ وَجِئْتُكَ مِنْ سَبَإٍ بِنَبَأٍ يَقِينٍ {٢٢}

Tidak lama kemudian (datanglah Hudhud), lalu ia berkata, "Aku telah mengetahui sesuatu yang belum engkau ketahui. Aku datang kepadamu dari negeri Saba'⁸¹ membawa suatu berita penting yang meyakinkan (kebenarannya.)

إِنِّي وَجَدْتُ امْرَأَةً تَمْلِكُهُمْ وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ وَلَهَا عَرْشٌ عَظِيمٌ {٢٣}

Sesungguhnya aku mendapati ada seorang perempuan⁸² yang memerintah mereka (penduduk negeri Saba'). Dia dianugerahi segala sesuatu dan memiliki singgasana yang besar.

وَجَدَتْهَا وَقَوْمَهَا يَسْجُدُونَ لِلشَّمْسِ مِنْ دُونِ اللَّهِ وَزَيْنُ هُمْ الشَّيْطَانُ أَعْمَاهُمْ فَصَدَّهُمْ عَنِ السَّبِيلِ

فَهُمْ لَا يَهْتَدُونَ {٢٤}

Aku (burung Hudhud) mendapati dia dan kaumnya sedang menyembah matahari, bukan Allah. Setan telah menghiasi perbuatan-perbuatan (buruk itu agar terasa indah) bagi mereka sehingga menghalanginya dari jalan (Allah). Mereka tidak mendapat petunjuk.

⁸¹ Saba' adalah nama kerajaan pada zaman dahulu, ibukotanya Ma'rib yang terletak dekat kota Sana'a, ibukota Yaman sekarang.

⁸² Yang dimaksud dengan perempuan dalam ayat ini adalah Ratu Balqis yang memerintah kerajaan Saba' pada zaman Nabi Sulaiman a.s.

أَلَّا يَسْجُدُوا لِلَّهِ الَّذِي يُخْرِجُ الْخَبَاءَ فِي السَّمَاوَاتِ وَالْأَرْضِ وَيَعْلَمُ مَا تُخْفُونَ وَمَا تُعْلِنُونَ {٢٥}

Mereka (juga) tidak menyembah Allah yang mengeluarkan apa yang terpendam di langit dan di bumi⁸³ dan yang mengetahui apa yang kamu sembunyikan dan yang kamu nyatakan.

اللَّهُ لَا إِلَهَ إِلَّا هُوَ رَبُّ الْعَرْشِ الْعَظِيمِ {٢٦}

Allah, tidak ada tuhan melainkan Dia, Tuhan yang mempunyai 'Arsy yang agung

قَالَ سَنَنْظُرُ أَصَدَقْتَ أَمْ كُنْتَ مِنَ الْكَاذِبِينَ {٢٧}

Dia (Sulaiman) berkata, "Kami akan memperhatikan apakah engkau benar atau termasuk orang-orang yang berdusta.

اذهَبْ بِكِتَابِي هَذَا فَأَلْقِهِ إِلَيْهِمْ ثُمَّ تَوَلَّ عَنْهُمْ فَانْظُرْ مَاذَا يَرْجِعُونَ {٢٨}

Pergilah dengan (membawa) suratku ini, lalu jatuhkanlah kepada mereka. Kemudian berpalinglah dari mereka, lalu perhatikanlah apa yang mereka bicarakan!"

قَالَتْ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ إِنِّي أُلْقِيَ إِلَيَّ كِتَابٌ كَرِيمٌ {٢٩}

Dia (Balqis) berkata, "Wahai para pembesar, sesungguhnya telah disampaikan kepadaku sebuah surat yang penting".

إِنَّهُ مِنْ سُلَيْمَانَ وَإِنَّهُ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ {٣٠}

Sesungguhnya (surat) itu berasal dari Sulaiman yang isinya (berbunyi,) "Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang.

أَلَّا تَعْلَمُوا عَلَيَّ وَأَتُونِي مُسْلِمِينَ {٣١}

Janganlah engkau berlaku sombong terhadapku dan datanglah kepadaku sebagai orang-orang yang berserah diri.

قَالَتْ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ أَفْتُونِي فِي أَمْرِي مَا كُنْتُ قَاطِعَةً أَمْرًا حَتَّى تَشْهَدُونِ {٣٢}

Dia (Balqis) berkata, "Wahai para pembesar, berilah aku pertimbangan dalam urusanku (ini). Aku tidak pernah memutuskan suatu urusan sebelum kamu hadir (dalam majelisku)."

قَالُوا نَحْنُ أَوْلُو قُوَّةٍ وَأُولُو بَأْسٍ شَدِيدٍ وَالْأَمْرُ إِلَيْكِ فَانْظُرِي مَاذَا تَأْمُرِينَ {٣٣}

Mereka menjawab, "Kita memiliki kekuatan dan ketangkasan yang luar biasa (untuk berperang), tetapi keputusan berada di tanganmu. Maka, pertimbangkanlah apa yang akan engkau perintahkan".

⁸³ Di antara perwujudan mengeluarkan apa yang terpendam di langit dan di bumi adalah menurunkan hujan dari langit, menumbuhkan tanam-tanaman, serta mengeluarkan logam dan barang tambang dari bumi.

قَالَتْ إِنَّ الْمُلُوكَ إِذَا دَخَلُوا قَرْيَةً أَفْسَدُوهَا وَجَعَلُوا أَعْرَاجَ أَهْلِهَا آذِلَّةً ۚ وَكَذَلِكَ يَفْعَلُونَ {٣٤}

Dia (Balqis) berkata, “Sesungguhnya raja-raja apabila menaklukkan suatu negeri, mereka tentu membinasakannya dan menjadikan penduduknya yang mulia jadi hina. Demikianlah yang mereka akan perbuat.

وَإِنِّي مُرْسِلَةٌ إِلَيْهِمْ بِهَدِيَّةٍ فَنَاظِرَةٌ بِمَ يَرْجِعُ الْمُرْسَلُونَ {٣٥}

Sesungguhnya aku akan mengirim utusan kepada mereka dengan (membawa) hadiah dan (aku) akan menunggu apa yang akan dibawa kembali oleh para utusan itu”.

فَلَمَّا جَاءَ سُلَيْمَانَ قَالَ أَتُمِدُّونَنِ بِمَالٍ فَمَا آتَانِيَ اللَّهُ خَيْرٌ مِّمَّا آتَاكُمْ بَلْ أَنْتُمْ بِهَدِيَّتِكُمْ تَفْرَحُونَ {٣٦}

Ketika (para utusan itu) sampai kepada Sulaiman, dia berkata, “Apakah kamu akan memberi harta kepadaku (sebagai hadiah)? Apa yang Allah berikan kepadaku lebih baik daripada apa yang Allah berikan kepadamu, tetapi kamu merasa bangga dengan hadiahmu.

ارْجِعْ إِلَيْهِمْ فَلَنَأْتِيَنَّهُمْ بِجُنُودٍ لَا قِبَلَ لَهُمْ بِهَا وَلَنُخْرِجَنَّهُمْ مِنْهَا أَذِلَّةً وَهُمْ صَاغِرُونَ {٣٧}

Pulanglah kepada mereka (dengan membawa kembali hadiahmu)! Kami pasti akan mendatangi mereka dengan bala tentara yang tidak mungkin dikalahkan. Kami pasti akan mengusir mereka dari negeri itu (Saba’) dalam keadaan terhina lagi tunduk”.

قَالَ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ أَيُّكُمْ يَأْتِينِي بِعَرْشِهَا قَبْلَ أَنْ يَأْتُونِي مُسْلِمِينَ {٣٨}

Dia (Sulaiman) berkata, “Wahai para pembesar, siapakah di antara kamu yang sanggup membawakanku singgasananya sebelum mereka datang menyerahkan diri?

قَالَ عِفْرِيتٌ مِنَ الْجِنِّ أَنَا آتِيكَ بِهِ قَبْلَ أَنْ تَقُومَ مِنْ مَقَامِكَ ۖ وَإِنِّي عَلَيْهِ لَقَوِيٌّ أَمِينٌ {٣٩}

Ifrit dari golongan jin berkata, “Akulah yang akan membawanya kepadamu sebelum engkau berdiri dari singgasanamu. Sesungguhnya aku benar-benar kuat lagi dapat dipercaya.”

قَالَ الَّذِي عِنْدَهُ عِلْمٌ مِنَ الْكِتَابِ أَنَا آتِيكَ بِهِ قَبْلَ أَنْ يَرْتَدَّ إِلَيْكَ طَرْفُكَ ۚ فَلَمَّا رَأَاهُ مُسْتَقَرًّا عِنْدَهُ قَالَ هَذَا مِنْ فَضْلِ رَبِّي لِيَبْلُوَنِي أَأَشْكُرُ أَمْ أَكْفُرُ ۚ وَمَنْ شَكَرَ فَإِنَّمَا يَشْكُرُ لِنَفْسِهِ ۚ وَمَنْ كَفَرَ فَإِنَّ رَّبِّي غَنِيٌّ كَرِيمٌ {٤٠}

Seorang yang mempunyai ilmu dari kitab suci berkata, “Aku akan mendatangimu dengan membawa (singgasana) itu sebelum matamu berkedip.” Ketika dia (Sulaiman) melihat (singgasana) itu ada di

hadapannya, dia pun berkata, “Ini termasuk karunia Tuhanku untuk mengujiku apakah aku bersyukur atau berbuat kufur. Siapa yang bersyukur, maka sesungguhnya dia bersyukur untuk (kebaikan) dirinya sendiri. Siapa yang berbuat kufur, maka sesungguhnya Tuhanku Maha Kaya lagi Maha Mulia.”

h. Kerangka Konseptual



BAB III

PENYAJIAN DATA DAN ANALISIS DATA

A. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab

M. Quraish Shihab mengartikan Kepemimpinan sebagai kemampuan untuk memengaruhi pihak lain agar ia mengarah secara sadar dan sukarela ke tujuan yang ingin dia capai. Hal ini dapat dilakukan oleh siapapun, termasuk perempuan guna mewujudkan kepemimpinannya dengan terus belajar dan meningkatkan kualitas diri sehingga dapat memberi pengaruh dengan argumentasi yang logis dan ilmiah.⁸⁴

Ulama yang melarang perempuan menjadi seorang pemimpin merujuk pada Q.S. An-Nisa ayat 34, yakni "*Lelaki adalah pemimpin perempuan*", yang dianggap terdapat keistimewaan yang Allah anugerahkan kepada sebagian yang lain dan disebabkan karena laki-laki menafkahkan sebagian harta mereka. Artinya pemahaman ini sebagai argumentasi untuk membatasi peranan kepemimpinan hanya kepada laki-laki. Namun argumentasi ini tidak didukung oleh ulama lain yang menyatakan bahwa ayat ini berbicara dalam konteks keluarga.

Melalui Q.S. An-Naml, Al-Qur'an telah memuji kepemimpinan Ratu Balqis dan kebijaksanaanya. M. Quraish Shihab menjelaskan bahwa pada prinsipnya siapa yang mampu maka dialah yang berhak memimpin, dalam artian ukurannya adalah kemampuan.⁸⁵ Para ulama pun

⁸⁴M. Quraish Shihab, *Perempuan* (Jakarta: Lentera Hati, 2018), 377-379.

⁸⁵M. Quraish Shihab, *M. Quraish Shihab Menjawab 1001 Soal Perempuan yang Patut Anda Ketahui* (Jakarta: Lentera Hati, 2010), 197-198.

membenarkan kepemimpinan perempuan dalam pemerintahan walau bawahannya adalah kaum laki-laki.⁸⁶

Ulama dan pemikir masa lalu menentang perempuan menjadi pemimpin atau menduduki jabatan kepala negara karena situasi dan kondisi masa tersebut, yakni kondisi dimana perempuan belum siap atau sanggup untuk menjadi seorang pemimpin seperti menduduki jabatan kepala negara, kepala daerah, menteri, bahkan ketua organisasi sekalipun. adanya perubahan fatwa dan pandangan terjadi karena perubahan kondisi dan situasi, dimana banyak perempuan yang memiliki kompetensi atau kemampuan untuk menjadi seorang pemimpin atau memimpin kelompok tertentu. Karena itu tidak relevan lagi jika melarang perempuan terlibat dalam politik praktis atau memimpin negara.⁸⁷

Selain itu, menjadi seorang pemimpin tidak hanya tentang memiliki kekuasaan namun juga menjaga marwah dan prinsip posisi yang merupakan sebuah amanah. Karena itu sangat terpuji bagi seseorang perempuan khususnya yang memiliki kekuasaan yang tetap tunduk dan patuh pada kebenaran, seperti sikap yang dicontohkan oleh Ratu Balqis.⁸⁸

Hal ini berkaitan dengan kemampuan yang dapat dilihat dari bagaimana konsep kepemimpinan perempuan yang dijelaskan dalam Q.S. An-Naml. Diantaranya seperti bijaksana dan demokratis, tidak bersikap otoriter tanpa mempertimbangkan pendapat orang lain. Sikap

⁸⁶ M. Quraish Shihab, *M. Quraish Shihab Menjawab* 655

⁸⁷ M. Quraish Shihab, *Perempuan*, 377-379.

⁸⁸ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al-Mishbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian Al-Qur'an Volume 9* (Jakarta: Lentera Hati, 2003), 450-453.

mengutamakan kesejahteraan dan ketentraman rakyat, cerdas, teliti dan memiliki kekuatan mental. Salah satu contohnya ialah pada saat Ratu Balqis mrngambil krputusan dengan mempertimbangkan sebab dan akibat atas setiap keputusan. Meski seorang perempuan, Ratu Balqis hampir tidak memiliki cacat celah dan kelemahan. Inilah bukti bahwa keberhasilan seseorang dalam memimpin bukanlah diukur dari jenis kelaminnya, tetapi lebih kepada kemampuan yang dimiliki serta karisma dalam menjalankan pemerintahan.⁸⁹

B. Konsep Pemimpin Perempuan dalam Tafsir al-Misbah Kajian Surah

An-Naml Ayat 22-40

Ada empat Konsep Kepemimpinan Perempuan dalam surat An-Naml ayat 22-40 yaitu:

1. Bijaksana dan Demokratis

Setelah menerima seruan Nabi Sulaiman agar tidak berlaku sombong dan berserah diri, Ia tidak langsung memutuskan perkara tersebut. Akan tetapi meminta pertimbangan kepada para pembesar pemerintahan yang tergambar dalam ayat 32, yang artinya: *Berkata dia (Balqis): "Hai para pembesar berilah aku pertimbangan dalam urusanku (ini), aku tidak pernah memutuskan sesuatu persoalan sebelum kamu berada dalam majelis(ku)".*

Hal ini menunjukkan, sang ratu adalah tipe seorang pemimpin yang bijaksana dan demokratis, tidak bersikap otoriter tanpa

⁸⁹ Marzaniatun, "Konsep Pemimpin Perempuan dalam Tafsir Al-Mishbah", (Tesis, Pascasarjana UIN Sumatera, Medan, 2016), 106.

mempertimbangkan pendapat orang lain. Ia memberikan kesempatan kepada pemuka kerajaan untuk memberikan pendapat, walaupun keputusan terakhir ada ditangannya, dan cara inilah yang ditempuh oleh Islam. Sebagaimana firman Allah Surat Ali Imron ayat 159:

فَبِمَا رَحْمَةٍ مِّنَ اللَّهِ لِنْتَ لَهُمْ ۚ وَلَوْ كُنْتَ فَظًّا غَلِيظَ الْقَلْبِ لَانْتَفَضُّوا مِنْ حَوْلِكَ ۚ فَاعْفُ عَنْهُمْ وَاسْتَغْفِرْ لَهُمْ وَشَاوِرْهُمْ فِي الْأَمْرِ ۚ فَإِذَا عَزَمْتَ فَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ ۚ إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الْمُتَوَكِّلِينَ

Artinya: Maka, berkat rahmat Allah engkau (Nabi Muhammad) berlaku lemah lembut terhadap mereka. Seandainya engkau bersikap keras dan berhati kasar, tentulah mereka akan menjauh dari sekitarmu. Oleh karena itu, maafkanlah mereka, mohonkanlah ampunan untuk mereka, dan bermusyawarahlah dengan mereka dalam segala urusan (penting). Kemudian, apabila engkau telah membulatkan tekad, bertawakallah kepada Allah. Sesungguhnya Allah mencintai orang-orang yang bertawakal.

2. Mengutamakan Kesejahteraan dan Ketentraman Rakyat

Sikap ratu Balqis dalam memutuskan apa yang akan dilakukan dalam menghadapi ancaman Nabi Sulaiman, sangat memperhatikan kondisi rakyatnya. Hal ini tergambar dalam perkataannya pada ayat 34:

قَالَتْ إِنَّ الْمُلُوكَ إِذَا دَخَلُوا قَرْيَةً أَفْسَدُوهَا وَجَعَلُوا أَعِزَّةَ أَهْلِهَا أَذِلَّةً ۚ وَكَذَلِكَ يَفْعَلُونَ ۚ

artinya: "Dia berkata: "Sesungguhnya raja-raja apabila memasuki suatu negeri, niscaya mereka membinasakannya, dan menjadikan penduduknya yang mulia jadi hina; demikian pulalah yang akan mereka perbuat". Hal ini menggambarkan bagaimana kecintaan dan kepeduuliannya terhadap nasib rakyatnya apabila terjadi peperangan. Oleh karena itu dia menolak atas saran pemuka kerajannya untuk berperang.

3. Menyukai Perdamaian

Sikap diplomatis ini ditempuhnya, dengan alasan agar ketentraman rakyatnya tidak terganggu. Sudah menjadi kebiasaan bagi raja-raja zaman dulu, ketika ingin mengadakan persahabatan dengan kerajaan lain, mereka mengirimkan hadiah sebagai tanda perdamaian. Hal ini tergambar dalam (ayat 35): *"Dan sesungguhnya aku akan mengirimkan utusan kepada mereka dengan membawa (hadiah), dan (aku akan) menunggu apa yang akan dibawa kembali oleh utusan-utusan itu"*. Selain untuk melindungi rakyatnya dari kerusakan-kerusakan dan kesengsaraan yang diakibatkan oleh peperangan, hal ini juga dilakukan oleh ratu Baqis untuk menciptakan perdamaian dengan Nabi Sulaiman.

4. Cerdas, Teliti dan Memiliki Kekuatan Mental

Keceerdasan dan ketelitian serta kekuatan mental ratu Balqis dapat dilihat dalam beberapa sikap:

- a. Pada saat ia mengambil keputusan, ia mempertimbangkan sebab dan akibat atas setiap keputusan yang akan ditempuhnya.
- b. Pada saat mendapat surat dari Nabi Sulaiman as, ia mencoba membujuk Nabi Sulaiman dengan memberikan hadiah-hadiah.
- c. Kekuatan mentalnya dapat dilihat bagaimana ia mengendalikan kerajaannya yang begitu besar, walaupun sedang mendapat kesulitan.

BAB IV

PEMBAHASAN TEMUAN

A. Kepemimpinan Perempuan Perspektif M. Quraish Shihab

Kepemimpinan adalah sebuah terminologi general yang dapat dinisbatkan kepada banyak hal. Dari lingkup yang sangat terbatas dan kecil terus merambah kepada ruang yang lebih luas. Akhirnya, berujung kepada kepemimpinan dalam sebuah negara, dan yang lebih luas lagi adalah masalah *khilāfah*. Maksud dari kepemimpinan tiada lain adalah untuk terciptanya keadaan yang sistematis dan teratur demi tercapainya kebaikan dan kemaslahatan. Tanpa adanya kepemimpinan yang baik maka seperti ayam yang kehilangan induknya, berlalu tanpa arah dan tujuan yang jelas.⁹⁰

Para ulama' melarang Perempuan menjadi pemimpin, dengan berlandaskan pada Al-Qur'an Surat An-Nisa' ayat 34;

الرِّجَالُ قَوَّامُونَ عَلَى النِّسَاءِ بِمَا فَضَّلَ اللَّهُ بَعْضَهُمْ عَلَى بَعْضٍ وَبِمَا أَنْفَقُوا مِنْ أَمْوَالِهِمْ ۚ

فَالصَّالِحَاتُ قَانِتَاتٌ لِّلْغَيْبِ بِمَا حَفِظَ اللَّهُ ۚ وَالَّتِي تَخَافُونَ نُشُوزَهُنَّ فَعِظُوهُنَّ وَاهْجُرُوهُنَّ

فِي الْمَضَاجِعِ وَاضْرِبُوهُنَّ ۚ فَإِنْ أَطَعْنَكُمْ فَلَا تَبْعُوا عَلَيْهِنَّ سَبِيلًا ۚ إِنَّ اللَّهَ كَانَ عَلِيمًا كَبِيرًا

Artinya: " Laki-laki (suami) adalah penanggung jawab atas para perempuan (istri) karena Allah telah melebihkan sebagian mereka (laki-laki) atas sebagian yang lain (perempuan) dan karena mereka (laki-laki) telah menafkahkan sebagian dari hartanya.

⁹⁰Samsul Zakaria, *Kepemimpinan Perempuan Dalam Persepektif Hukum Islam (Studi Komparatif antara Pemikiran KH. Husein Muhammad dan Prof. Siti Musdah Mulia)*.Jurusan Hukum Islam (Syari'ah) Fakultas Ilmu Agama Islam Universitas Islam Indonesia.

Perempuan-perempuan saleh adalah mereka yang taat (kepada Allah) dan menjaga diri ketika (suaminya) tidak ada karena Allah telah menjaga (mereka). Perempuan-perempuan yang kamu khawatirkan akan nusyuz, berilah mereka nasihat, tinggalkanlah mereka di tempat tidur (pisah ranjang), dan (kalau perlu,) pukullah mereka (dengan cara yang tidak menyakitkan). Akan tetapi, jika mereka menaatimu, janganlah kamu mencari-cari jalan untuk menyusahkan mereka. Sesungguhnya Allah Maha Tinggi lagi Mahabesar". (Al-Qur'an Surat An-Nisa':34).

Konteks kepemimpinan dalam surat an Nisa' ayat 34, dipahami M. Quraish Shihab dalam konteks rumah tangga, yaitu bahwa lelaki adalah yang paling berhak menjadi pemimpin dalam rumah tangga, karena kewajibannya memberi nafkah kepada keluarganya. Hal ini diutarakan oleh M. Quraish Shihab sebagai imbalan atas kerja kerasnya menafkahi keluarga, maka sudah seharusnya lelaki menjadi pemimpin. Meski dia juga tak menutup kemungkinan bahwa dalam keadaan-keadaan tertentu perempuan bisa saja menjadi pemimpin dalam rumah tangga. Kecuali apabila lelaki sebagai suami tidak bisa memberi nafkah karena cacat atau sakit keras, jika tidak maka laki-lakilah yang harus memimpin di rumah tangga, karena ia bertanggungjawab memberi nafkah dan melindungi keluarganya. Perempuan tidak wajib menafkahi, sehingga suami lah yang harus memenuhi kebutuhannya. Pertimbangan inilah menurut M. Quraish Shihab yang menjadi alasan logis kepemimpinan laki-laki di dalam rumah tangga.

M. Quraish Shihab berpendapat lafaz *ar-rijâl* dalam ayat *ar-rijâlu qawwmûna 'alan nisâ'*, (laki-laki itu pemimpin bagi kaum

wanita). Konteks ayatnya berbicara mengenai masalah keluarga,⁹¹ sehingga jelas bahwa yang dimaksud makna kelebihan lelaki untuk kalimat di atas, dikarenakan “mereka (para suami) telah menafkahkan sebagian harta mereka”, yaitu buat istri-istrinya. Lafadz *al-rijal* yang diambil dari kalimat *al-rijal qawwamuna alan nisa'*, menurut M. Quraish Shihab, bukan secara umum bermakna laki-laki, melainkan secara khusus bermakna “suami”.

Kata *qawwâm* dari ayat di atas sering diterjemahkan pemimpin, walaupun tidak sepenuhnya menggambarkan makna yang dikehendaki dalam kata *qawwâm*. Quraish Shihab mengartikan kepemimpinan sebagai pemenuhan kebutuhan, perhatian, pemeliharaan, pembelaan dan pembinaan. Maka dari itu, menurut M. Quraish Shihab perlu digarisbawahi bahwa *qawwâm* atau kepemimpinan yang dianugerahkan Allah kepada suami tidak boleh membuatnya berlaku sewenang-wenang terhadap istri. Lebih jauh M. Quraish Shihab menyimpulkan bahwa kepemimpinan suami atas istri adalah suatu kelebihan yang dimiliki suami namun juga mengandung tanggung jawab besar.⁹²

Sebagian penafsir memaknai kata *Qawwamun* sebagai pemimpin. Berbeda dengan M. Quraish Shihab, mengungkapkan bahwa orang yang melaksanakan tugas atau apa yang diharapkan

⁹¹ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al-Mishbah: Pesan, Kesan, dan Keserasian Al-Qur'an Volume 9* (Jakarta: Lentera Hati, 2003), 403.

⁹² M. Quraish Shihab, *Pengantin Al Qur'an: Kalung Permata Buat Anak-Anakku* (Jakarta: Lentera Hati, 2007), hal. 147-148.

darinya disebut dengan *qa'im*. Kalau ia melaksanakan tugas tersebut dengan sesempurna mungkin, berkesinambungan, dan berulang-ulang maka ia dinamai *qawwam*.⁹³ Dalam pandangan M. Quraish Shihab, ayat ini berbicara dalam konteks keluarga. Keistimewaan *qawwamah*/kepemimpinan suami atas istri tidak menjadikan suami bertindak sewenang-wenang dalam menentukan segala sesuatu. Bukanlah musyawarah juga merupakan ajaran Al-Qur'an dalam menyelesaikan permasalahan termasuk juga didalamnya keluarga. Dengan demikian, dapat disimpulkan kepemimpinan suami atas istri disebabkan oleh; *pertama*, suami memiliki keistimewaan dalam kepemimpinan yang lebih sesuai untuk menjalankan tugasnya. *Kedua*, karena suami telah menafkahkan sebagian harta mereka. Jika alasan kedua di atas tidak ada dalam diri suami artinya kemampuan melakukan kepemimpinan dan memberi nafkah, bisa saja kepemimpinan keluarga beralih kepada istri. Dengan demikian, surat An-Nisa' ayat 34, bukan berarti menegaskan kesuperioritasan laki-laki dan tidak seharusnya dijadikan dasar *qath'iy*, baik untuk mewajibkan kepemimpinan laki-laki dan melarang kepemimpinan perempuan, terlebih lagi menentukan pola relasi yang timpang antara laki-laki dan perempuan, dimana satu pihak dapat menguasai, mengatur dan yang lainnya wajib menerima serta mentaati, sehingga perlu rujukan ayat-ayat lain dalam relasi yang sama.

⁹³ M. Quraish Shihab, *Perempuan ...*, 367

Selain itu, M. Quraish Shihab juga mengutarakan bahwa kepemimpinan adalah sebuah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain agar ia mengarah secara sadar dan sukarela ke tujuan yang hendak dicapai. Kemampuan mempengaruhi ini bisa dilakukan oleh siapapun, termasuk perempuan. Perempuan sesungguhnya juga bisa menjadi pemimpin dalam rumah tangga secara tidak langsung ketika ia bisa mempengaruhi keputusan sang suami melalui musyawarah yang menyangkut kepentingan keluarga. Oleh sebab itu, Quraish Shihab menyarankan kepada para perempuan agar terus memperbaiki kualitas dirinya dengan terus belajar supaya bisa mempengaruhi lelaki dengan argumentasi yang logis dan ilmiah. Dengan demikian, perempuan dapat diidolakan dalam rumah tangganya, baik bagi suami maupun anak-anaknya, karena ia memiliki kekuatan argumentasi logis yang bisa mempengaruhi keputusan yang diambil suami dan perasaan halus untuk mengasihi keluarganya. Quraish Shihab tidak menentang jika seorang perempuan memang memiliki kemampuan untuk memimpin. Maka dari itu, merupakan suatu kewajaran jika perempuan tersebut menjadi pimpinan sebuah komunitas, kelompok, atau pemimpin negara dengan syarat bahwa ia memiliki potensi dan disepakati oleh banyak orang dan tugas pokoknya sebagai istri dan ibu tidak dilalaikan.

Ayat di atas bagi Quraish Shihab tidak dapat dijadikan dalil untuk menghalangi perempuan menjadi pemimpin. Lanjutan ayat tersebut yang berbunyi: *وَمَا أَنْفَقُوا مِنْ أَمْوَالِهِمْ* “...dan karena mereka (laki-laki) telah

menafkahkan sebagian dari harta mereka”. Ayat ini berbicara dalam konteks rumah tangga. Bukan dalam konteks lain. Di luar rumah tangga, Quraish Shihab membolehkan perempuan menjadi pemimpin bagi sesama perempuan ataupun laki-laki, dengan syarat bahwa perempuan tersebut tidak meninggalkan kewajibannya dalam rumah tangga. Quraish Shihab tidak menyatakan secara langsung bahwa tugas perempuan adalah di dalam rumah tangga, tapi ia selalu menegaskan bahwa mendidik dan memberi kasih sayang terhadap anak-anak adalah tugas utama perempuan. Dalam hal mengenai tugas pokok ini, Quraish Shihab berpegang pada surat Al-Ahzab ayat 33: وَقَرْنَ فِي بُيُوتِكُنَّ وَلَا تَبَرَّجْنَ تَبَرُّجَ الْجَاهِلِيَّةِ الْأُولَىٰ وَأَقِمْنَ الصَّلَاةَ وَآتِينَ الزَّكَاةَ وَأَطِعْنَ اللَّهَ وَرَسُولَهُ ۚ إِنَّمَا يُرِيدُ اللَّهُ لِيُذْهِبَ عَنْكُمُ الرِّجْسَ أَهْلَ الْبَيْتِ وَيُطَهِّرَكُمْ تَطْهِيرًا, artinya *dan hendaklah kamu tetap di rumahmu dan janganlah kamu berhias dan bertingkah laku seperti orang-orang Jahiliyah yang dahulu dan dirikanlah shalat, tunaikanlah zakat dan taatilah Allah dan Rasul-Nya. Sesungguhnya Allah bermaksud hendak menghilangkan dosa dari kamu, hai ahlul bait dan membersihkan kamu sebersih-bersihnya.*”

Dalam menafsirkan ayat di atas, M. Quraish Shihab tidak sependapat dengan Ibnu Katsir yang melarang perempuan keluar rumah kecuali dalam keadaan darurat. Quraish Shihab lebih memaknai ayat ini sebagai sebuah pembagian kerja antara lelaki dan perempuan dengan menitikberatkan penugasan perempuan dalam urusan rumah tangga sebagai tugas pokoknya. Quraish Shihab juga mengikuti Sayyid Quthb

yang menyatakan bahwa kata *waqarna* dalam ayat ini bermakna berarti, mantap, dan menetap, namun bukan berarti melarang perempuan keluar rumah. Hanya saja, ayat ini mengisyaratkan bahwa tugas pokok perempuan adalah di dalam rumah tangga, sedangkan di luar rumah tangga adalah bukan tugas pokoknya. Adapun pembagian tugas untuk lelaki didasarkan pada Surat Al-Jumu'ah ayat 10: *“Apabila telah ditunaikan shalat, maka bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan ingatlah Allah banyak-banyak supaya kamu beruntung”*, ayat ini menjadi penegasan bahwa lelaki memang bertugas di luar rumah untuk mencari nafkah, mereka juga diwajibkan untuk melaksanakan shalat Jum'at di Masjid. Sedangkan perempuan tidak diwajibkan untuk shalat di masjid malah dianjurkan untuk tetap diam di dalam rumah.⁹⁴

Laki-laki dan perempuan masing-masing mempunyai kelebihan yang membuat mereka bisa “saling” melengkapi. Laki-laki tegas, rasional dan kuat. Sedangkan perempuan memiliki sifat keibuan dan kasih sayang yang tanpa batas. Dalam hal kelebihan yang dimiliki oleh kedua jenis kelamin ini, menurut Quraish Shihab kelebihan yang dipunyai laki-laki lebih cocok untuk menjadi pemimpin dalam rumah tangga dibandingkan perempuan. Hal ini disebabkan oleh perempuan yang mengalami siklus menstruasi setiap bulan yang mempengaruhi kondisi mental dan kejiwaan perempuan. Perempuan menjadi lebih emosional dan cepat tersinggung saat sedang datang bulan, oleh karena itu ia tidak bisa menjadi pemimpin

⁹⁴ M. Quraish Shihab, *Membongkar Hadits-Hadits Bias Gender dalam Shafiq Hisyam, Kepemimpinan Perempuan dalam Islam* (Jakarta: JPRR, 1999), 30.

dalam rumah tangga. Merujuk pada bahasan sebelumnya bahwa pemimpin tidak boleh emosional, maka Quraish Shihab menggaris bawahi siklus menstruasi yang dialami oleh perempuan sebagai sebab mereka tidak bisa menjadi pemimpin dalam rumah tangga.

Sejalan dengan yang dipaparkan oleh Yusuf Qardawi, boleh seorang perempuan untuk menduduki posisi pemimpin seperti presiden atau perdana menteri. Alasan atau dalil yang digunakannya antara lain:

1. Al-Qardhawi berkeyakinan bahwa laki-laki dan perempuan memiliki beban *taklif*⁹⁵ yang sama. Adapun terhadap *taklif* yang berbeda maka ada nash yang secara tegas memberikan penjelasan lainnya warisan, persaksian, dan semisalnya. Adapun hak dan tanggungjawab yang tidak ada nash tegas yang membedakan antara keduanya maka keduanya memiliki hak sama atas hal tersebut.
2. Al-Qardhawi menjadikan kisah Ratu Saba yang disebutkan di dalam al-Qur'an sebagai dalil bolehnya seorang perempuan menjadi penguasa. Dalam kisah Ratu Saba tersebut bahkan al-Quran memberikan sifat kekuasaan dan penguasaan yang cukup adil dan bijaksana.⁹⁶

Selanjutnya untuk memperkuat pendapatnya terkait kebolehan seorang wanita menjadi presiden atau perdana menteri, al-Qardhawi

⁹⁵ *Taklifi* bermakna Beban kewajiban

⁹⁶ Moh. Mufid, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Konsep Negara Modern Perspektif Maqasid Al-Syariah: Studi Komparatif Pemikiran Yusuf Al-Qardhawi Dan Said Ramadhan Al-Buthi", *Jist Publikasi*, 3 (Maret, 2023), 11.

memberikan beberapa argumen dan jawaban atas dalil-dalil yang digunakan oleh kalangan yang melarang atas pemimpin Perempuan.

Pertama, terkait surat An-Nisa' ayat 34, Ayat tentang kepemimpinan laki-laki atas perempuan ini tidaklah berbicara terkait kepemimpinan laki-laki dalam kekuasaan politik negara. Melainkan kekuasaan mutlak laki-laki dalam urusan keluarga. *Kedua*, terkait hadits Abu Bakrah. Menurut al-Qardhawi hadits ini tidak bisa dilepaskan dari konteks hadits tersebut diucapkan. Dalam konteks atau *asbab al-wurud* hadits disebutkan bahwa ada kabar yang sampai kepada Rasulullah bahwa Bangsa Persia mengangkat anak Kisra sebagai penguasa Persia. Setelah mendengar kabar tersebut barulah Rasulullah bersabda bahwa tidak akan beruntung kalangan yang mengangkat wanita sebagai pemimpin. Maka dalam kasus ini perlu diteliti bagaimana keadaan Persia saat itu. Al-Qardhawi menjelaskan bahwa Bangsa Persia karena mengikuti hukum pewarisan kekuasaan kepada keturunan maka hukum yang telah berlaku tersebut mengharuskan putri Kisra yang menjadi pemimpin sedangkan di waktu yang sama terdapat orang-orang yang lebih cakap dan lebih kompeten dalam memimpin. Oleh sebab itu mereka tidak akan beruntung sebab gejala akan tumbuh dari kalangan yang lebih pantas dan lebih berhak secara penguasaan kepemimpinan.

Ketiga, al-Qardhawi juga membedakan antara model kepemimpinan era klasik dengan era yang lebih berkembang. Era kekuasaan klasik adalah era di mana seorang penguasa menjadi penguasa

penyempurnaan. Sedangkan dalam era modern, pemimpin negara tidaklah berdiri sendiri sebab ada DPR/MPR yang memiliki kedudukan yang sama dalam kelembagaan negara. Oleh sebab itu jika ada seorang perempuan menjadi presiden atau perdana menteri, maka kekuasaan mereka tidaklah mutlak.⁹⁷

B. Konsep Kepemimpinan dalam Tafsir Al-Misbah Kajian Surat An-Naml ayat 22 – 40

Konsep kepemimpinan adalah kerangka pemahaman atau gagasan tentang bagaimana seseorang memengaruhi, membimbing, dan mengarahkan orang lain untuk mencapai tujuan bersama. Kepemimpinan melibatkan kombinasi kemampuan, sikap, dan tindakan yang memungkinkan seseorang menjadi panutan dan menggerakkan kelompok atau organisasi menuju hasil yang diinginkan.

Konsep kepemimpinan yang terdapat dalam surah an-Naml ayat 22-40 di atas, dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Memiliki Kemampuan

Berarti seseorang memiliki keahlian, keterampilan, pengetahuan, atau potensi tertentu yang memungkinkan mereka melakukan sesuatu dengan baik. Kemampuan ini dapat bersifat bawaan (alami) atau hasil dari proses belajar dan pengalaman. Dalam hal ini menjadi seorang pemimpin harus memiliki kemampuan dalam

⁹⁷ Moh. Mufid, “Kepemimpinan Perempuan ...”, 12.

segala hal, seperti kemampuan Ratu Balqis yang tergambar dalam surat An-Naml ayat 23;

إِنِّي وَجَدْتُ امْرَأَةً تَمْلِكُهُمْ وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ وَلَهَا عَرْشٌ عَظِيمٌ

Artinya; Sesungguhnya aku mendapati ada seorang perempuan yang memerintah mereka (penduduk negeri Saba'). Dia dianugerahi segala sesuatu dan memiliki singgasana yang besar.

Burung hud-hud mengabarkan kepada Nabi Sulaiman bahwa ia mendapati seorang perempuan yang memerintah sebuah negeri dan perempuan tersebut dianugerahi segala sesuatu dan memiliki singgasana yang besar. Kata *وَأُوتِيَتْ مِنْ كُلِّ شَيْءٍ* artinya *dianugerahi segala sesuatu*, bukan dalam pengertian umum, tetapi dianugerahi segala sesuatu yang dapat menjadikan kekuasaannya langgeng, kuat dan besar. Misalnya tanah yang subur, penduduk yang taat, kekuatan bersenjata yang tangguh, serta pemerintahan yang stabil. Kalimat *عَرْشٌ عَظِيمٌ* / *Singgasana yang besar* secara khusus disebut di sini,

karena singgasana mencerminkan kehebatan kerajaan.⁹⁸

Hebatnya sebuah kerajaan ditentukan oleh kemampuan Raja yang memerintah dalam mengelola segala hal yang berkaitan dengan kerajaan, ayat ini menggambarkan bagaimana Ratu Balqis mampu mengelola segala hal yang menjadikan kekuasaannya langgeng.

⁹⁸ M. Quraish Shihab, *Tafsir Al Misbah* (Jakarta: Lentera Hati, 2022), 429.

2. Berintegritas

Pemimpin yang berintegritas adalah pemimpin yang memiliki nilai-nilai moral yang kuat, jujur, dan konsisten dalam tindakan serta keputusan yang diambil. Mereka mengutamakan kejujuran, keadilan, dan transparansi dalam semua aspek kepemimpinan mereka. Beberapa ciri khas pemimpin berintegritas adalah:

- a. Kejujuran: Pemimpin yang berintegritas selalu berbicara dan bertindak dengan jujur, baik dalam situasi yang menguntungkan maupun yang sulit.
- b. Keadilan: Mereka memastikan setiap individu diperlakukan dengan adil tanpa diskriminasi atau bias.
- c. Konsistensi: Pemimpin ini tidak mudah dipengaruhi oleh tekanan atau kepentingan pribadi, dan tetap teguh pada nilai-nilai yang diyakini.
- d. Tanggung jawab: Mereka bertanggung jawab atas tindakan dan keputusan mereka, serta tidak mencari kambing hitam ketika menghadapi kesalahan atau kegagalan.
- e. Transparansi: Pemimpin yang berintegritas terbuka dalam komunikasi dan tidak menyembunyikan informasi penting.
- f. Empati: Mereka memahami dan peduli terhadap kebutuhan serta kesejahteraan orang lain, serta berusaha untuk menciptakan lingkungan yang inklusif.

Penolakan hadiah yang diberikan oleh Ratu Balqis merupakan sifat integritas Raja Nabi Sulaiman as, hadiah itu dimaksudkan agar Nabi Sulaiman mengurungkan niatnya menaklukkan Kerajaan Saba' yang dipimpin oleh Ratu Balqis. Sebagaimana yang digambarkan dalam ayat sebagai berikut;⁹⁹

فَلَمَّا جَاءَ سُلَيْمَنُ قَالَ أُمِدُّونِي بِمَالٍ فَمَا آتَنِيَ اللَّهُ خَيْرٌ مِّمَّا آتَكُم بَلْ أَنْتُمْ بِهَدِيَّتِكُمْ

تَفْرَحُونَ (٣٦) اِرْجِعْ إِلَيْهِمْ فَلَنَأْتِيَنَّهُمْ بِجُنُودٍ لَا قِبَلَ لَهُمْ بِهَا وَلَنُخْرِجَنَّهُمْ مِنْهَا أَدْلَلَّ

وَهُمْ صَغِيرُونَ (٣٧)

Artinya; Ketika (para utusan itu) sampai kepada Sulaiman, dia berkata, “Apakah kamu akan memberi harta kepadaku (sebagai hadiah)? Apa yang Allah berikan kepadaku lebih baik daripada apa yang Allah berikan kepadamu, tetapi kamu merasa bangga dengan hadiahmu (36). Pulanglah kepada mereka (dengan membawa kembali hadiahmu)! Kami pasti akan mendatangi mereka dengan bala tentara yang tidak mungkin dikalahkan. Kami pasti akan mengusir mereka dari negeri itu (Saba’) dalam keadaan terhina lagi tunduk”(37).

3. Transparan

Merupakan sikap pemimpin yang jujur, terbuka, dan jelas dalam menyampaikan informasi, keputusan, dan kebijakan kepada bawahannya. Sifat Transparan adalah bagian penting dalam membangun kepercayaan, meningkatkan efisiensi kerja, dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat. Sifat ini harus dimiliki oleh

⁹⁹ M. Quraish Shihab, *Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur'an* (Jakarta: Lentera Hati, 2022), 441.

seorang pemimpin seperti halnya difat yang dimiliki oleh Ratu Balqis sebagaimana disebutkan pada ayat dibawah ini;¹⁰⁰

قَالَتْ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ إِنِّي أُلْقِيَ إِلَيَّ كِتَابٌ كَرِيمٌ (٢٩) إِنَّهُ مِنْ سُلَيْمَانَ وَإِنَّهُ بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ

الرَّحِيمِ (٣٠) أَلَّا تَعْلَمُوا عَلَيَّ وَأُتُوْنِي مُسْلِمِينَ (٣١)

Artinya; Dia (Balqis) berkata, “Wahai para pembesar, sesungguhnya telah disampaikan kepadaku sebuah surat yang penting”(29). Sesungguhnya (surat) itu berasal dari Sulaiman yang isinya (berbunyi,) “Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang (30). Janganlah engkau berlaku sombong terhadapku dan datanglah kepadaku sebagai orang-orang yang berserah diri!”(31).

Ayat-ayat yang lalu menguraikan penugasan Nabi Sulaiman as. Kepada Hud-hud untuk mengantar surat beliau ke negeri Saba’ yang ketika itu menyembah matahari. Sang Hud-hud pun berangkat dan tiba di sana, serta langsung melemparkan surat itu kepada Sang Ratu yang juga langsung membacanya, lalu mengumpulkan para pejabat teras dan penasihat-penasihatnya. Dia berkata kepada mereka: *“Hai para pemuka pemerintahan, sesungguhnya telah dijatuhkan kepadaku dengan cara yang luar biasa sebuah surat yang mulia. Sesungguhnya ia yakni surat itu, dari Sulaiman dan sesungguhnya ia Bismillahi ar-Rahman ar-Rahim: Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Bahwa janganlah kamu sekalian berlaku sombong terhadapku dengan enggan memenuhi ajakanku dan datanglah kepadaku sebagai orang-orang berserah diri karena aku*

¹⁰⁰ Siti Maimunah, “Tipologi Kepemimpinan Perempuan menurut M. Quraish Shihab dan Siti Musdah Mulia”, (Tesis, Program Pasca Institut Agama Islam Negeri, Ponorogo, 2023), 26.

tidak melakukan sesuatu kecuali demi karena Allah sebagai Tuhan Penguasa alam raya lagi satu-satunya Yang berhak disembah.”

Ayat ini menjelaskan keterbukaan Ratu Balqis dalam mengelola kerajaannya, dengan membacakan isi surat dari Nabi Sulaiman yang dibawa oleh burung Hud-hud kepada semua orang-orang Kerajaan. Ini membuktikan bahwa Ratu Balqis orangnya transparan.¹⁰¹

4. Demokratis

Berarti bersikap adil, terbuka, menghormati hak-hak individu, dan memberikan kesempatan yang sama kepada semua orang untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan. Dalam hal ini Ratu Balqis meminta saran dan masukan kepada bawahannya untuk mengambil Keputusan kerajaannya, sebagaimana yang diceritakan dalam ayat ini;

قَالَتْ يَا أَيُّهَا الْمَلَأُ أَفْتُونِي فِي أَمْرِي مَا كُنْتُ قَاطِعَةً أَمْرًا حَتَّى تَشْهَدُونِ (٣٢) قَالُوا نَحْنُ أَوْلُوا قُوَّةٍ وَأُولُوا
بَأْسٍ شَدِيدٍ مَّ وَالْأَمْرُ إِلَيْكِ فَانْظُرِي مَاذَا تَأْمُرِينَ (٣٣)

Artinya: Dia (Balqis) berkata, “Wahai para pembesar, berilah aku pertimbangan dalam urusanku (ini). Aku tidak pernah memutuskan suatu urusan sebelum kamu hadir (dalam majelisku).”(32) Mereka menjawab, “Kita memiliki kekuatan dan ketangkasan yang luar biasa (untuk berperang), tetapi keputusan berada di tanganmu. Maka, pertimbangkanlah apa yang akan engkau perintahkan.”(33).

¹⁰¹ M. Quraish Shihab, *Pesan, Kesan Dan Keserasian al-qur'an*, 435.

Setelah sang Ratu menyampaikan isi surat, sumber dan cara penerimaannya, *dia berkata: “Hai para pemuka pemerintahan, berilah aku pertimbangan dalam urusanku yang amat penting ini aku tidak pernah memutuskan suatu persoalan negara sekecil apapun, sebelum kamu menyaksikan yakni berada dalam majelis ini, apalagi menyangkut persoalan besar yang sedang kita hadapi ini. Sulaiman sang Raja itu meminta kita datang untuk tunduk patuh kepadanya. Mereka menjawab: “Kita adalah bangsa penyanggah kekuatan fisik dan militer dan juga pemilik ketangkasan dan keberanian yang kukuh dalam peperangan, namun demikian, soal ini kami pulangkan kepada pandanganmu sedang keputusan akhir terpulang kepadamu, maka pertimbangkanlah apa yang akan engkau perintahkan dan kami semua siap melaksanakan putusanmu.”*

Sikap bermusyawarah sebelum mengambil Keputusan Kerajaan mencerminkan sikap demokrasi dari sang Ratu, yang menerima saran dan pendapat dari bawahannya untuk menentukan keputusan bersama.

5. Bijaksana

Bijaksana adalah sifat atau kemampuan seseorang untuk membuat keputusan yang baik, memahami situasi secara mendalam, serta bertindak dengan penuh kebijaksanaan, keadilan, dan pengertian. Orang yang bijaksana biasanya memiliki karakteristik seperti:

- a. Pemahaman yang Mendalam: Mampu melihat berbagai sudut pandang dan memahami konsekuensi dari keputusan yang diambil.
- b. Rasional dan Tenang: Tidak mudah terbawa emosi, berpikir secara logis, dan bertindak dengan kepala dingin.
- c. Empati dan Pengertian: Memahami perasaan dan kebutuhan orang lain, serta menghormati hak mereka.
- d. Berpegang pada Nilai Moral: Membuat keputusan yang sejalan dengan prinsip moral, kejujuran, dan keadilan.
- e. Pengalaman Hidup: Bijaksana sering kali lahir dari pengalaman hidup dan pembelajaran dari kesalahan masa lalu.

Ratu Balqis memiliki sifat kebijaksanaan, sebagaimana yang tergambar dalam ayat dibawah ini;

قَالَتْ إِنَّ الْمُلُوكَ إِذَا دَخَلُوا قَرْيَةً أَفْسَدُوهَا وَجَعَلُوا أَعِزَّةَ أَهْلِهَا أَذِلَّةً يَوْمَئِذٍ يَكْفُلُونَ (٣٤)

Artinya: Dia (Balqis) berkata, "Sesungguhnya raja-raja apabila menaklukkan suatu negeri, mereka tentu membinasakannya dan menjadikan penduduknya yang mulia jadi hina. Demikianlah yang mereka akan perbuat (34).

Sesudah mempertimbangkan segala segi, dan memperhatikan pula isi surat dan cara penyampaian, Sang Ratu tidak cenderung berperang sebagaimana terkesan dari jawaban para penasihatnya. *Dia berkata: "Sesungguhnya raja-raja apabila memasuki suatu negeri untuk menyerang dan menguasainya, niscaya mereka membinasakannya, dan menjadikan yang mulia dari penduduknya hina dan rakyat jelatanya menjadi sangat menderita; dan demikian*

*pulalah yang akan mereka yakni Sulaiman dan tentaranya perbuat jika mereka menyerang dan kita kalah dalam peperangan.”*¹⁰²

Sifat bijaksana Ratu Balqis bisa dilihat dari ayat ke 34 ini, ia sangat cermat dan teliti dalam menghadapi situasi genting seperti ini. Memperhitungkan sebab akibat sebelum ia bertindak lebih lanjut lagi. Kebijaksanaan Ratu Balqis bisa dilihat dalam beberapa sikap:

- a. Pada saat ia mengambil keputusan, ia mempertimbangkan sebab dan akibat atas setiap keputusan yang akan ditempuhnya.
- b. Pada saat mendapat surat dari Nabi Sulaiman as, ia mencoba membujuk Nabi Sulaiman dengan memberikan hadiah-hadiah.
- c. Kekuatan mentalnya dapat dilihat bagaimana ia mengendalikan kerajaannya yang begitu besar, walaupun sedang mendapat kesulitan.

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan di atas, diambil gambaran bahwa: Ratu Balqis adalah seorang pemimpin (Ratu) yang piawai dalam memerintah. Karena kerajaan yang besar tidak mungkin bisa dikendalikan kecuali oleh orang yang ahli dalam ilmu pemerintahan. Dan Ratu Balqis adalah seorang pemimpin yang ideal. Namun itu dari sisi duniawi, kepemimpinan Ratu Balqis hampir tidak memiliki cacat cela dan kelemahan sama sekali walaupun ia adalah seorang wanita. Jadi keberhasilan seseorang dalam memimpin bukanlah diukur dari jenis kelaminnya, akan tetapi lebih kepada

¹⁰² Mulia Rahayu, “Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40” (Tesis, UIN Ar Raniri, Aceh, 2020), 61.

kemampuan dan karisma yang dimilikinya dalam menjalankan pemerintahan.

6. Menyukai Perdamaian

Merupakan sifat yang menyukai sebuah keadaan yang harmonis, guyup, dan rukun di mana tidak ada konflik, kekerasan, atau permusuhan, baik di tingkat individu, komunitas, maupun antarbangsa. Perdamaian mencakup hubungan yang saling menghormati, toleransi terhadap perbedaan, dan keadilan yang memungkinkan semua pihak hidup berdampingan dengan damai. Sebagaimana yang dilakukan Ratu Balqis dengan melakukan negoisasi dengan Nabi Sulaiman as melalui utusannya, karena ia tidak menginginkan peperangan dengan kerajaannya Nabi Sulaiman as yang disebutkan dalam ayat ini;

وَإِنِّي مُرْسِلَةٌ إِلَيْهِمْ بِهَدِيَّةٍ فَنظِرَةٌ لِّمَ يَرْجِعُ الْمُرْسَلُونَ (٣٥)

Artinya: “Sesungguhnya aku akan mengirim utusan kepada mereka dengan (membawa) hadiah dan (aku) akan menunggu apa yang akan dibawa kembali oleh para utusan itu” (35).

Setelah mengingatkan tentang bahaya perang dan akibat-akibatnya, Sang Ratu melanjutkan bahwa: “Sesungguhnya aku akan menjawab suratnya *dan sesungguhnya aku akan mengirim utusan kepada mereka* yakni Sulaiman dan juga para pembesar negara itu dengan membawa *hadiah* untuk masing-masing guna menunjukkan keinginan kita berhubungan baik, *dan selanjutnya aku akan menunggu apa* yakni laporan *yang akan dibawa kembali oleh para utusan* yang kita utus membawa hadiah-hadiah itu.” Dengan demikian kita

mengulur waktu melihat tanggapan Sulaiman dan berpikir lebih jauh tentang langkah yang akan kita ambil, apakah kita memerangi mereka atau kita berdamai.¹⁰³

Ratu Balqis mengirimkan utusan untuk memberikan hadiah kepada Nabi Sulaiman, sehingga dengan hadiah tersebut bisa meluluhkan hati Nabi Sulaiman agar tidak terjadi peperangan antara pasukan dari Nabi Sulaiman dengan Pasukan Ratu Balqis, hal ini menggambarkan bahwa tujuan negosiasi Ratu Balqis tidak lain hanyalah ingin negerinya damai tanpa ada peperangan.

Sikap diplomatis ini ditempuhnya, dengan alasan agar ketentraman rakyatnya tidak terganggu. Sudah menjadi kebiasaan bagi raja-raja zaman dulu, ketika ingin mengadakan persahabatan dengan kerajaan lain, mereka mengirimkan hadiah sebagai tanda perdamaian. Selain untuk melindungi rakyatnya dari kerusakan-kerusakan dan kesengsaraan yang diakibatkan oleh peperangan, hal ini juga dilakukan oleh Ratu Balqis untuk menciptakan perdamaian dengan Nabi Sulaiman.

7. Mengutamakan Kesejahteraan dan Ketentraman Rakyat

Sifat ini merupakan prinsip atau nilai yang sering dijadikan dasar dalam pemerintahan atau kepemimpinan yang bertujuan untuk memastikan kesejahteraan, keamanan, dan ketentraman masyarakat.

Prinsip ini menekankan pada pentingnya kepentingan rakyat sebagai

¹⁰³ Mulia Rahayu, "Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40", (Tesis, UIN Ar Raniri, Aceh, 2020), 62.

prioritas utama, di mana kebijakan-kebijakan yang dibuat harus berfokus pada peningkatan kualitas hidup rakyat dan menciptakan situasi yang aman serta damai.¹⁰⁴

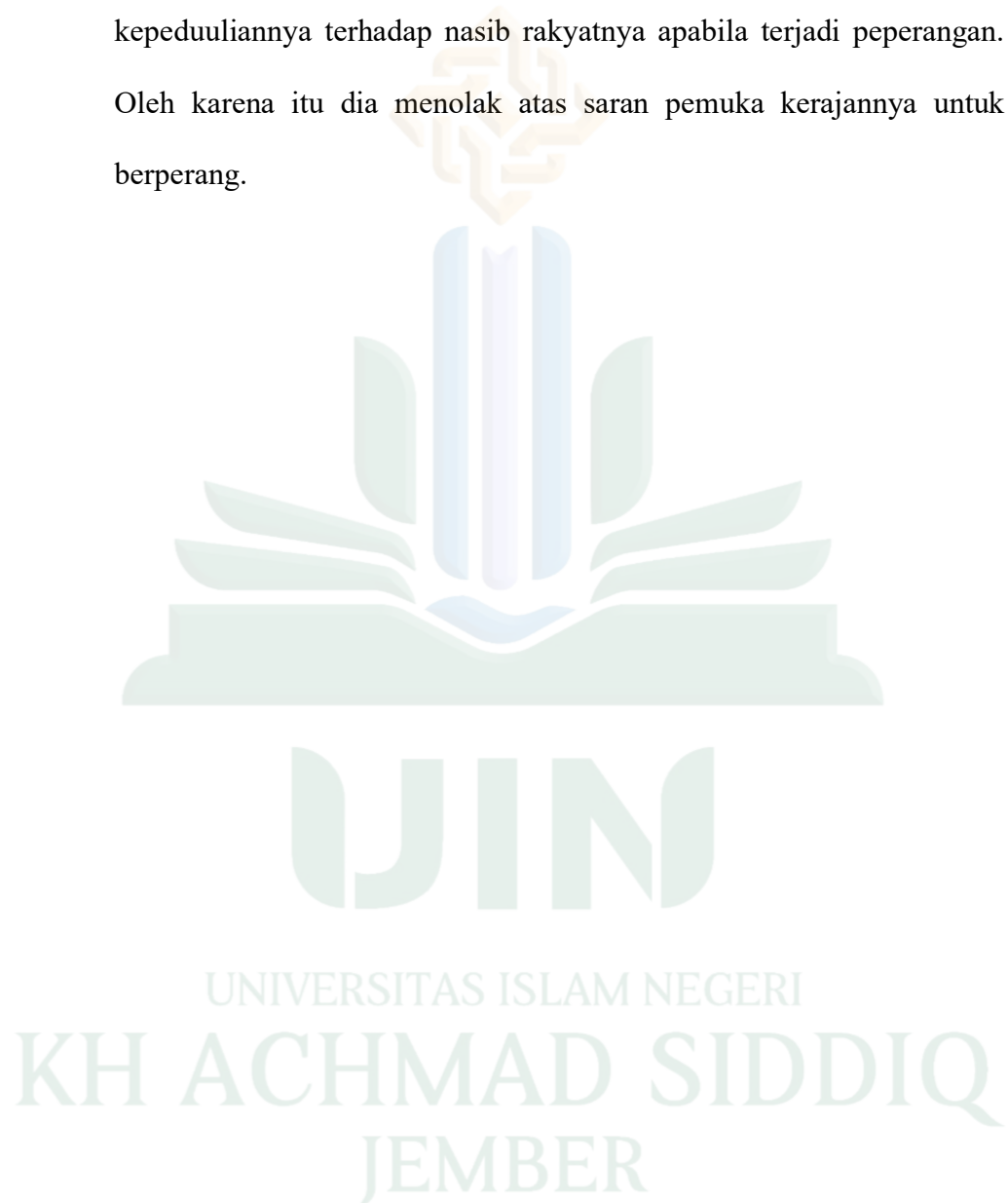
Sikap ratu Balqis dalam memutuskan apa yang akan dilakukan dalam menghadapi ancaman Nabi Sulaiman, sangat memperhatikan kondisi rakyatnya. Hal ini tergambar dalam perkataannya pada ayat 34, yang artinya: *”Dia berkata:”Sesungguhnya raja-raja apabila memasuki suatu negeri, niscaya mereka membinasakannya, dan menjadikan penduduknya yang mulia jadi hina; demikian pulalah yang akan mereka perbuat”*.

Ucapan Ratu tentang raja-raja adalah berdasar pengalaman Sejarah masa lampau. Biasanya mereka membunuh, atau paling tidak menawan dan mengusir para pembesar kerajaan atau pemerintahan yang mereka kalahkan, dengan demikian mereka menghina dan mempermalukannya. Sesudah itu mereka mengubah peraturan perundangan atau kebijaksanaan yang dapat menjamin kelangsungan kekuasaan mereka. Di samping itu peperangan pasti mengakibatkan kehancuran bangunan, pengungsian penduduk atau pembunuhan. Nah, ini terjadi secara umum jika yang menyerang itu adalah raja yang biasanya bersifat diktator dan sewenang-wenang. Apa yang diketahui oleh sang Ratu mengenai pengalaman masa lalu itu, dianalogikannya

¹⁰⁴ M. Quraish Shihab, *Pesan, Kesan Dan Keserasian Al-Qur'an*,, 439.

jika Nabi Sulaiman menyerang mereka, karena itu dia menyatakan bahwa demikian pulalah yang akan mereka perbuat.

Hal ini menggambarkan bagaimana kecintaan dan kepeduliannya terhadap nasib rakyatnya apabila terjadi peperangan. Oleh karena itu dia menolak atas saran pemuka kerajannya untuk berperang.



BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. M. Quraish Shihab memperbolehkan perempuan menjadi seorang pemimpin, karena memang tidak ada larangan yang mutlak dalam Al-Qur'an dan Hadits mengenai hal pelarangan tersebut. Pandangan M. Quraish Shihab tentang kepemimpinan perempuan, ia memahami surat *an-Nisa'* ayat 34 secara kontekstual, dengan menjabarkan keistimewaan yang dimiliki laki-laki lebih menunjang tugas kepemimpinan dari pada keistimewaan yang dimiliki perempuan. Perempuan boleh saja membantu suaminya mencari nafkah, dikarenakan tuntutan ekonomi, asalkan tidak meninggalkan kewajibannya mengurus rumah tangga.
2. Konsep pemimpin perempuan dalam tafsir al-Misbah kajian surah an-Naml ayat 22-40, dapat diambil gambaran bahwa: Ratu Balqis adalah seorang pemimpin (Ratu) yang piawai dalam memerintah, karena kerajaan yang besar tidak mungkin bisa dikendalikan kecuali oleh orang yang ahli dalam ilmu pemerintahan dan Ratu Balqis adalah seorang pemimpin yang ideal. Namun itu dari sisi duniawi, kepemimpinan Ratu Balqis hampir tidak memiliki cacat cela dan kelemahan sama sekali walaupun ia adalah seorang wanita. Hal itu dapat dilihat dari kepemimpinannya yaitu: memiliki kemampuan, berintegritas, transparan, demokratis, bijaksana, menyukai perdamaian, mengutamakan kesejahteraan dan ketentraman rakyat.

B. Saran / Rekomendasi

Saran atau Rekomendasi untuk penelitian ini yaitu diperinci lagi pembahasan Kepemimpinannya, sehingga lebih jelas lagi Perempuan itu menjadi Pemimpin dalam ranah apa saja. Karena menurut Yusuf Al-Qardawi Perempuan itu dibatasi dalam hal menjadi Pemimpin Tertinggi / *Imamah* untuk semua umat Islam yang mempunyai kekuasaan Mutlak.



DAFTAR PUSTAKA

- A.H, Dhurotun Nasicha. Yaqien, Nurul. 2017. “Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Islam”. J-MPI. (No. 2).
- Ahmad, Kamaruzzaman Bustaman. 2017. *Islam Historis: Dinamika Studi Islam Di Indonesia*. Yogyakarta: Percetakan Galang Press.
- Al-Bahasnawi, Salim Ali. 1996. *al-Syar’iyah al-Muftara ‘alayhā. Terj. Mustolah Maufur. Wawasan Sistem Politik Islam. Cet. I*. Jakarta: Pustaka Al Kautsar.
- Al-Mawardi, Imam. 1960. *al-Ahkām al-Sultāniyyh. Cet. I*. Dār al-Fikr.
- Al-Qardhawi, Yusuf. 1995. *Hadyu al-Islām Fatāwī Mu’āsirah. Terj. As’ad Yasin. Fatwa-Fatwa Kontemporer. Jilid 2. Cet. I*. Jakarta:Gema Insani Press.
- Ash-Shallabi, Ali Muhammad. 2016. *Al-Barlamān fī al-Dawlah al-Hadīsiyyah al-Muslimah. Terj. Masturi Irham & Malik Supar. Parlemen di Negara Islam Modern. Cet. I*. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.
- Atik, Wartini. 2014. Corak Penafsiran M. Quraish Shihab Dalam Penafsiran Al-Misbah. *Hunafa: Jurnal Studi Islamika*, Voi. 11, No. 1, Juni.
- Baharuddin. 2010. “Eksistensi Politik Perempuan dalam Pandangan Ulama Tafsir”. *Jurnal Studi Gender dan Islam*. Vol. III. No. 1.
- Budiardjo, Miriam. *Dasar-Dasar Ilmu Politik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Bukhari, Imam. *Sahīh al-Bukhārī. Vol. 5. No. 4425. Terj. Mahmoud Matraji*. Beirut: Dār al-Fikr.
- Darma, A. 2007. *Manajemen Sekolah*. Jakarta: Depdiknas.
- David, Keith. *Teori Kepemimpinan*. (Jakarta: PT Indeks, 1985).
- Diana, Rashda. 1430. “Partisipasi Politik Muslimah dalam Pandangan Yusuf Qardhawi”. *Jurnal Tsaqafah*. Vol. 5. No. 2. Dhulqa’dah.
- Eni, Zulkha. Agus Salim, Hasanuddin. Hakikat Tafsir Menurut Para Ahli. *Jurnal Iman dan Spiritualitas*. Vol 2, No 2, April – Juni, 2022.
- Erviena, Erlies. 2021. “Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur’an: Reinterpretasi Pemikiranm. Quraish Shihab Tentang Konsep Al-

Qawwamah dengan perspektif Qirâ'ah mubâdalah". Tesis Tidak Diterbitkan. Jakarta: Program Pascasarjana Institut Ptiq Jakarta.

Gibson L. J. & Ivancevich, J.M. 2003. *Organizations*. New York: MC Graw Hill.

Haryanto, Toto. 2019. Konstruksi Politik Atas Kepemimpinan Wanita: Studi Peran Qadhi Malik Adli Pada Masa Pemerintahan Ratu Abad Ke-17. Palembang: *Jurnal Studi Islam*, Vol.15. No.02.

Hasanah, Hikmatul. Suprianik. 2019. "Kepemimpinan Perempuan Perspektif Islam Dan Gender". *An-Nisa': Jurnal Kajian Perempuan & KeIslaman*. (Vol. 12, No. 1).

Haswan Hafiz, Muhamad. Bahri, Samsul. Hakim, Lukman. 2017. "Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Ibnu Katsir dan M. Quraish Shihab". *Journal of Qur'anic Studies*.(Vol. 2, No. 2).

Hasymy, A. 1977. *59 Tahun Aceh Merdeka di Bawah Pemerintahan Ratu*. Jakarta: Penerbit Bulan Bintang.

HR, Ridwan. 2007. *Fiqih Politik: Gagasan, Harapan, dan Kenyataan. Cet. I*. Yogyakarta: FH UII Press.

Iqbal, Muhammad. 2014. *Fiqih Siyasah Kontekstualisasi Doktrin politik Islam*. Jakarta: Prenada Media Group.

Istibsyaroh. 2016. *Perempuan Berpolitik: Argumen Kesetaraan Hak Politik Perempuan dalam Islam. Cet. I*. Malang: Kalimetro Intelegensia.

Jewad, Haifaa A. 2002. *Otentisitas Hak-Hak Perempuan: Perspektif Islam atas Kesetaraann Jender*. Yogyakarta: Fajar Pustaka Baru.

Kristiadi. 1996. *Kepemimpinan*. Jakarta: LAN RI.

Kulsum, Ummi. 2011. *Peran Sosial Perempuan Perspektif Yusuf Al Qardhawi*. Tesis. Surabaya: IAIN Sunan Ampel.

Lussier, R. N., & Christopher F.A. 2001. *Leadership: Theory, Application, Skill Development. Cincinnati*. USA: South- Western College Publishing.

Lutfiyah, Lujeng. Diyanah, Lubabah. 2022. "Kepemimpinan Perempuan Dalam Al-Qur'an". *Al-Furqon*. (Vol 5 No. 2).

Maimun. 2021. "Kontroversi Wanita Menjadi Pemimpin: Kajian Analisis Metodologis". *Asas: Jurnal Hukum dan Ekonomi Islam*".

- Maimunah, Siti. 2023. *"Tipologi Kepemimpinan Perempuan Menurut M. Quraish Shihab Dan Siti Musdah Mulia"*. Tesis Tidak diterbitkan. Ponorogo: Program Pasca Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Mc Shane, SL., & Von Glinow, MA. 2008. *Organizational Behavior: Emerging Realistic for The Work Place Revolution*. Boston: Mc Graw Hill.
- Mufid, Moh. 2023. "Kepemimpinan Perempuan Dalam Konsep Negara Modern Perspektif Maqasid Al-Syariah: Studi Komparatif Pemikiran Yusuf Al-Qardhawi Dan Said Ramadhan Al-Buthi". *Jist Publikasi*. No.3.
- Nabilah Putri, Deswanti. Taufiq, Wildan. Izzan, Ahmad. 2024. "Kepemimpinan Perempuan dalam Tafsir At-Tabari dan Tafsir Al-Mishbāh". *Mashadiruna: Jurnal Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir*. (Vol. 3, No. 1).
- Naqiyah, Najlah. 2005. *Otonomi Perempuan*. Cet. I. Malang: Bayumedia Publishing.
- Nasicha, Dhurotun. Himmah, Aliyatul. Yaqien, Nurul. 2017. Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Islam. *J-MPI*.
- Nazir, Moh. 2003. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Nurrohman. 2014. Al-Qur'an Dan Isu Kesetaraan Gender Dan Isu Kesetaraan Gender: Membongkar Tafsir Bias Gender, Menuju Tafsir Ramah Perempuan, *Jurnal Wahana Akademika*, Vol. 1, No. 2.
- Pasolong, Harbani. 2008. *Kepemimpinan Birokrasi Bandung* : CV. Alfabeta.
- Pudia, Salim. Mambruru. 2023. *Relevansi adalah Kesesuaian dan Kaitan, Ini Pengertian dan Contoh Kalimat*, Jakarta:Liputan 6.com.
- Qardhawi, Yusuf. 1995. *Fatwa-fatwa Kontemporer judul Asli (Hadyatul Islam Fatawi Mu'ashirah, Jilid 1*. Jakarta: Gema Insani.
- Shihab, M. Quraish. M. 2007. *Membumikan Al Qur'an; Fungsi dan Peran Wahyu dalam Kehidupan Masyarakat*, Bandung: Mizan.
- Rahayu, Mulia. 2020. *"Kepemimpinan Perempuan Dalam Tafsir Ibnu Katsir Kajian Surah An-Naml Ayat 20-40"*. Tesis Tidak Diterbitkan. Aceh: Program Pascasarjana Universitas Islam Negeri Ar-Raniry.
- Rapar, J.H. 2002. *Filsafat Politik: Plato, Aristoteles, Augustinus, Machiavelli*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Ridwan. 2008. “Kepemimpinan Politik Perempuan dalam Literatur Islam Klasik”, dalam *Jurnal Yin Yang*. Vol. 3. No. 1. Jan-Jun.
- Robbins, S., & Mary, Coulter. 2009. *Management*. New Jersey: Pearson Education, Prentice Hall.
- Sa’dawi, 2009. *Amru Abdul Karim. Qadāyā al-Mar’ah fī Fiqh al-Qardāwī. Terj. Muhyiddin Mas Rida. Wanita dalam Fikih Al-Qaradhawi. Cet. I. Jakarta: Pustaka Al-Kautsar.*
- Shihab, M. Quraish. 2002. *Tafsir Al-Mishbah: Pesan, Kesan dan Keserasian Al-Qur’an Vol. 12*. Jakarta: Lantera Hati, 2002.
- Shihab, Quraish. 2008. *M. Quraish Shihab Menjawab 1001 Soal KeIslaman yang Patut Anda Ketahui*. Jakarta: Lentera Hati.
- Shihab, Quraish. 2013. *Wawasan al-Qur’an*. Bandung: Mizan.
- Shukri Saleh Ahmad. 2007. *Sebuah Metodologi Tafsir Al-Quran Kontemporer dari Perspektif Fazlul Rahman*. Jakarta: Gaung Persada Press.
- Solahudin, M. 2017. *Ulama Penjaga Wahyu*. Kediri: Pustaka Zam-zam.
- Solichin Salam, Malahayati. *Srikandi dari Aceh*. 1995. Jakarta: Gema Salam.
- Stoner. 2003. *Manajemen, Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Gramedia Grup.
- Sugiyanto, Okamaisya. 2021. “Perempuan dan Revenge Porn: Konstruksi Sosial Terhadap Perempuan Indonesia dari Prespektif Viktimologi”. *Jurnal Wanita dan Keluarga*, 2 (Juli), 24.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarso, Budi. 2023. *Teori Kepemimpinan*. Yogyakarta: CV. Madani Berkah Abadi.
- Sunarto. 2019. *Dinamika Tafsir Sosial di Indonesia. Mumtaz: Jurnal Study Al-Qur’an dan ke Islaman*. Vol. 3, No. 1.
- Syu’bah Asa. 2000. *Dalam Cahaya Al-Qur’an: Tafsir Ayat-ayat Sosial Politik*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Tim Penyusun. 2022. *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember*. Jember: IAIN Jember.

- Trisnani, Asif, Windiarti, Wenning, & Sa'adah, Hidayatus. 2021. Peran Perempuan dalam Politik menurut Yusuf Al-Qardhawi. *Kalimah: Jurnal Studi Agama Dan Pemikiran Islam*, 19(2), 209–228.
- Ulfa, Nadia. 2020. *Kepemimpinan Perempuan dalam Perspektif Yusuf Al-Qaradhawi*. UIN Ar- Raniry Banda Aceh.
- Ulya. 2017. *Berbagai Pendekatan Dalam Studi Al-Qur'an: Kegunaan Ilmu-ilmu Sosial, Humaniora dan ke Bahasa dalam Menafsirkan Al-Qur'an*. Yogyakarta: Idea Press.
- Utami, Utary Noer. 2021. *Analisis Tentang Kepemimpinan Perempuan menurut Perspektif Yusuf Al-Qaradhawi*. UIN SUSKA Riau: Fakultas Syariah dan Hukum.
- Veithzal Rivai. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyuningroem, Sri Lestari. 2005. *Peran Perempuan dan Era Baru di Nangroe Aceh Darussalam*. Depok: Universitas Indonesia.
- Warjiyati, Sri. 2016. "Partisipasi Politik Perempuan Perspektif Hukum Islam", dalam *Jurnal Ad-Daulah*. Vol. 6. No.1.
- Wirdawati. 2015. "Hak Politik Perempuan dan Permasalahannya", dalam *Jurnal Ilmu dan Budaya*. Vol. 39. No. 46.
- Yayat Suharyat, Siti Asiah. 2022. Metodologi Tafsir Al-Misbah. *Jurnal Pendidikan Indonesia*, Vol. 2, No. 5.
- Yazid, Meyzarti. 2017. "Wacana Pemimpin Perempuan Dalam Islam". *Al-Maiyyah*. (Vol. 10 No 1).
- Yusuf Al-Qaradhawi. 1995. *Hadyu al-Islām Fatāwī Mu'āsirah*. Terj. As'a Yasin. Fatwa-Fatwa Kontemporer. Jilid 2. Cet. I. Jakarta: Gema Insani Press.
- Zainuddin, M. dan Ismail Maisaroh. 2005. "Posisi Wanita dalam Sistem Politik Islam (Telaah Terhadap Pemikiran Politik Yusuf Al-Qardhawi)", dalam *Mimbar Jurnal*. Vol. XXI. No. 2.
- Zawawi, Abdullah. 2015. "Politik dalam Perspektif Islam", dalam *Jurnal Ummul Qura*. Vol V.



LAMPIRAN – LAMPIRAN

UIN

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI

**KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER**

Lampiran 1

Surat Pernyataan Keaslian

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Musawir

NIM : 213206080012

Program : Magister

Institusi : Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

dengan sungguh-sungguh menyatakan bahwa tesis/disertasi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Jember, 5 Mei 2025

Saya yang menyatakan,



MUSAWIR

NIM 213206080012

UNIVERSITAS ISLAM FRI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER

Lampiran 2

Surat Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
PASCASARJANA

Jl. Mataram No. 1 Mangli, Jember, Kode Pos 68136 Telp. (0331) 487550 Fax (0331) 427005
e-mail: pascasarjana@uinckhas.ac.id, Website : <http://pasca.uinckhas.ac.id>



No : B.3764/Un.22/DPS.WD/PP.00.9/12/2024
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian untuk Penyusunan Tugas Akhir Studi

Yth.
Perpustakaan UIN Khas Jember
Di -

Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan hormat, kami mengajukan permohonan izin penelitian di lembaga yang Bapak/Ibu pimpin untuk keperluan penyusunan tugas akhir studi mahasiswa berikut ini:

Nama : MUSAWIR
NIM : 213206080012
Program Studi : Studi Islam
Jenjang : Magister (S2)
Waktu Penelitian : 3 Bulan (terhitung mulai tanggal diterbitkannya surat)
Judul : Kepemimpinan Perempuan Perspektif Pemikiran
M.Quraish Shihab

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Jember, 19 Agustus 2024
An. Direktur,
Wakil Direktur



Saihan

Tembusan :
Direktur Pascasarjana



Lampiran 3



Surat Keterangan Selesai Penelitian
KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
PERPUSTAKAAN
Jl. Malaram No. 1 Mangli, Jember, Kode Pos 68136
Telp. (0331) 487550 Fax (0331) 427005 e-mail: info@uinkhas.ac.id
Website: www.lib.uinkhas.ac.id

SURAT KETERANGAN

NOMOR : B.295/Un.22/U.1/12/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan bahwa :

Nama : Musawir
NIM : 213206080012
Program Studi : Studi Islam
Jenjang : S2

telah melakukan studi pustaka di Perpustakaan UIN KHAS Jember dalam rangka penyelesaian penyusunan Tugas Akhir Studi dengan judul "*Kepemimpinan Perempuan Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab*".

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 18 Desember 2024
Kepala Perpustakaan,



Hafidz



Lampiran 4

Surat Keterangan Abstrak



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
UPT PENGEMBANGAN BAHASA

Jl. Mataram 1 Mangli, Kaliwates, Jawa Timur Indonesia Kode Pos 68136
Telp: (0331) 487550, Fax: (0331) 427005, 68136, email: upbuinkhas@uinkhas.ac.id,
website: <http://www.upb.uinkhas.ac.id>



SURAT KETERANGAN

Nomor: B-015/Un.20/U.3/016/4/2025

Dengan ini menyatakan bahwa abstrak Tesis berikut:

Nama Penulis	:	Musawir
Prodi	:	S2-SI
Judul (Bahasa Indonesia)	:	Kepemimpinan Perempuan Dalam Perspektif Pemikiran M. Quraish Shihab
Judul (Bahasa arab)	:	قيادة النساء من منظور فكرة محمد قريش شهاب
Judul (Bahasa Inggris)	:	<i>Female Leadership in the Perspective of M. Quraish Shihab's Thought</i>

Telah diperiksa dan disahkan oleh TIM UPT Pengembangan Bahasa UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Jember, 16 April 2025

Kepala UPT Pengembangan Bahasa,



Sofkhatin Khumaidah



Lampiran 5

Surat Keterangan Bebas Plagiasi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
PASCASARJANA

Jl. Mataram No. 01 Mangli, Kaliwates, Jember, Jawa Timur, Indonesia Kode Pos 68136 Telp. (0331) 487550
Fax (0331) 427005 e-mail : uinkhas@gmail.com Website : http://www.uinkhas.ac.id



SURAT KETERANGAN

Nomor:951/Un.22/DPS.WD/PP.00.9/04/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini Direktur Pascasarjana Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dengan ini menerangkan bahwa telah dilakukan cek similaritas* terhadap naskah tesis

Nama	:	Musawir
NIM	:	213206080012
Prodi	:	Studi Islam (S2)
Jenjang	:	Magister (S2)

dengan hasil sebagai berikut:

BAB	ORIGINAL	MINIMAL ORIGINAL
Bab I (Pendahuluan)	26 %	30 %
Bab II (Kajian Pustaka)	24 %	30 %
Bab III (Metode Penelitian)	10 %	30 %
Bab IV (Paparan Data)	13 %	15 %
Bab V (Kajian dan Saran)	9 %	10 %

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagai salah satu syarat menempuh ujian tesis.

Jember, 29 April 2025



an. Direktur,
Wakil Direktur

Dr. H. Saihan, S.Ag., M.Pd.I
NIP. 197202172005011001

*Menggunakan Aplikasi DrillBit



Lampiran 6

RIWAYAT HIDUP



Penulis bernama Musawir, lahir di Bondowoso pada tanggal 09 September 1996. Putra kedua dari dua bersaudara. Ayahnya Bernama H. Subairi dan Ibu Mutmainah. Ia Berdomisili di Dusun Pande Rt 5 Rw 2 Desa Binakal Kecamatan Binakal Kabupaten Bondowoso Jawa Timur.

Penulis menempuh pendidikan dasar di SD Negeri 1 Binakal dan lulus pada tahun 2007. Pendidikan menengah pertama diselesaikan di SMP Negeri 1 Binakal dan lulus pada tahun 2011. Kemudian melanjutkan ke Madrasah Aliyah Negeri Bondowoso dan lulus pada tahun 2014. Pada tahun yang sama, penulis diterima sebagai mahasiswa Program Studi Pendidikan Agama Islam di IAI At-Taqwa Bondowoso.

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KH ACHMAD SIDDIQ
JEMBER